

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

BİLGİ UÇURMA PROSEDÜRÜ

1. AMAÇ

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Kordsa") işbu Bilgi Uçurma Prosedürü'nü ("Prosedür") faaliyetlerinin her daim etik kurallara uygun bir şekilde yürütülmesi taahhüdünü desteklemek amacıyla yayınlamıştır. Kordsa İş Etiği Kuralları'nın bir parçası olan bu Prosedür, bilgi uçurma ilkelerini belirlemek, Kordsa içinde bilgi uçurma sürecini oluşturmak, endişenin nasıl dile getirileceğini ve ne tür endişelerin dile getirilebileceğini netleştirmek ve bilgi uçuran ihbarcılarının korunmasına ilişkin rehberlik etmek amaçlarını taşımaktadır. Kordsa, bilgi uçuran ihbarcılarının etik olmayan davranışları belirlemede oynadıkları öncü rolün farkındadır ve şirket içinde dile getirme (speak-up) kültürünü teşvik etmektedir.

2. KAPSAM

Bu Prosedür, Kordsa ve tüm bağlı iştirakleri için geçerli olup, Kordsa'nın mal ve hizmet temin ettiği mevcut şirketler ve bunların çalışanları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, yüklenicileri, danışmanları dahil olmak üzere mevcut ve eski tüm çalışanları ve Kordsa ile iş ilişkisi olan tarafları kapsar.

3. TANIMLAR

Bilgi uçurma, kuruluş içinde ve kuruluşla ilgili olarak etik değerler, iç Prosedürler, yasal ve/veya düzenleyici yükümlülüklerle potansiyel olarak veya doğrudan çeliştiği düşünülen endişeleri ve davranışları ifşa etme ve bildirme eylemidir. Şirket kültürüne, değerlerine ve dolayısıyla kamu yararına zarar veren eylemleri ihbar eden ve koruma altına alınan kişi ise "bilgi uçuran ihbarcı" olarak adlandırılmaktadır.

4. GEÇERLİ BİLGİ UÇURMA NEDENLERİ

İşbu Prosedür, (olası) etik olmayan davranışlar hakkında özgürce konuşma, endişeleri dile getirme ve bu tür endişelerle ilgili tüm konuları sorgulama/tartışma fırsatı vermektedir. Genel olarak yolsuzluk, dolandırıcılık veya yasa dışı faaliyetlerle ilgili çeşitli farklı konularda bildirimde bulunmak mümkündür. Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte esaslı bildirim nedenlerinin bir listesi aşağıda yer almaktadır:

- Yolsuzluk, rüşvet
- Kara para aklama, hırsızlık, dolandırıcılık,
- Rekabete aykırı davranışlar,
- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı,
- Çevresel zararlar,
- Halk sağlığı ve/veya ürün güvenliği
- Çeşitlilik, ayrımcılık, taciz,
- Gizlilik ve mahremiyetin ihlali,

- Kordsa varlıklarının uygunsuz kullanımı,
- Çıkar çatışmaları,
- Dış paydaş insan hakları sorunları.

5. BİLDİRİM KANALLARI

Kordsa çalışanlarından etik ve yasal ihlalleri sözlü veya yazılı olarak bildirmeleri beklenmektedir. Bağımsız bir üçüncü parti şirket tarafından (Navex Global) işletilen Kordsa Etik Hattı aracılığıyla etik ve yasal ihlaller telefon ve web sayfası üzerinden Kordsa Etik Hattı'na bildirilebilir ve/veya çalışanlar yöneticileri ile veya Global/Yerel Etik Kuralı Danışmanı'na ve/veya Baş Hukuk Müşaviri ve Uyum Yöneticisi ile etik olmayan ve uygunsuz davranışları açıkça paylaşabilirler.

Kordsa Etik Hattı, hem iç hem de dış raporlama için kullanılabilen özel ve gizli bir hattır. Bu amaçla kullanılan ilgili ücretsiz telefon numaraları ve web adresleri aşağıda yer almaktadır:

Etik Hat	
Çevrimiçi	: kordsa.ethicspoint.com (masaüstü versiyon) kordsa-mobile.ethicspoint.com (mobil versiyon)
Kordsa Global Etik Hattı Telefon Listesi	: Endonezya 0800-140-1916 Tayland 1800-014-755 Türkiye 0800-621-2461 ABD 800-725-927 Brezilya 0800-000-0551 İtalya 800-725-927 Almanya 0800 1822656

6. GİZLİLİK VE ANONİM BİLDİRİM

Kordsa, ihbar kanallarını ihbar edenlerin mahremiyetine saygı duyarak gizli bir şekilde yönetmekte ve ilgili ulusal mevzuatın izin vermesi durumunda istenildiği takdirde anonim (isimsiz) ihbar imkanı sağlamaktadır. İhbarcının kimliğinin korunması esastır. Yukarıda belirtilen web adresleri üzerinden yapılan ihbarlarda bilgi uçuranın kimliğini gizleyerek ihbarda bulunması mümkündür. Bu şekilde yapılan ihbarlarda bilgi uçurana kimlik tespiti yapılmadan soruşturma hakkında bilgi verilmekte ve gerekiyorsa kendisinden ek bilgi talep edilebilmektedir. Etik kurula doğrudan iletilen şikayetlerde ise bilgi uçuranın kimliği adli soruşturmalar ve kovuşturmalar gibi yasal durumlar kapsamında aksi gerekmedikçe sadece ilgili ihbarla ilgilenen ve soruşturmayı yürütenlere, yani yetkili çalışanlara gerekli olduğu ölçüde açıklanabilir.

7. MİSİLLEME YASAĞI

Kordsa, yürütülen bir etik ihlali soruşturmasında iş birliği yapan, endişesini dile getiren veya şüphelendiği bir etik ihlalini iyi niyetle bildiren bir çalışana karşı tutum alınmasına asla izin vermez. Daha sonra yanlış bir bildirim olduğu anlaşılrsa bile, Kordsa, endişesini "iyi niyetle" dile getiren kişinin eylemini samimi ve doğru bir tutum olarak değerlendirir. Bu sebeple bildirim yapana karşı tavır aldığı, misilleme yaptığı tespit edilen kişilere, iş akdinin ve/veya iş sözleşmelerinin feshi de dahil olmak üzere disiplin cezasına çarptırılır. Etik bildirim herhangi bir haklı şüphe olmaksızın yalnızca kişileri yıpratma amaçlı kötüniyetli yaptığı anlaşılan kişilere de disiplin cezası verilebilir. Her türlü şikayet mutlaka en kısa süre içinde değerlendirilir ve sonuçlandırılır. Yeterli kanıt veya şüphe bulunmayan şikayetler yine inceleme sonucu ek bir işlem yapılmadan da kapatılabilir.

8. UYUM, İZLEME, DENETİM VE RAPORLAMA

Bu Prosedür'e, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesinden Etik Kurul sorumludur.

Bu Prosedür'e aykırı olan durum ve uygunsuz davranışların tespiti halinde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak cezai yaptırımlar uygulanabilir.

Prosedür ile ilgili geri bildirimler ve olası Prosedür ihlalleri ve uyumsuzluklar etik@kordsa.com ve ihbar/şikayet mekanizması üzerinden bildirilir.

9. GÖZDEN GEÇİRME

Bilgi Uçurma Prosedürü dönemsel olarak Etik Kurul tarafından gözden geçirilir. Prosedürün koordinasyonu, Global Hukuk ve Uyum Departmanı sorumluluğu altındadır. Bununla birlikte, tüm şirket yöneticileri, sorumlu oldukları idari ve ticari fonksiyonlardaki iş süreçlerini Prosedüre uygun yönetmekle sorumludurlar.