

KORDSA GLOBAL

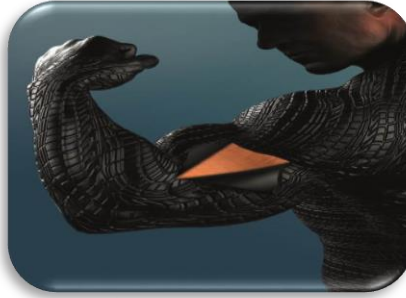
**KORDSA GLOBAL
ENDÜSTRİYEL İPLİK VE KORD BEZİ
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

**1 OCAK 2016 - 30 EYLÜL 2016
ARA HESAP DÖNEMİNE AİT**

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA
FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2 Kasım 2016



KORDSA GLOBAL

KORDSA GLOBAL ENDÜSTRİYEL İPLİK VE KORD BEZİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK 2016 - 30 EYLÜL 2016 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler:

a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 Ara Hesap Dönemi

b) Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi:

Ticaret Unvanı : Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Merkez Adresi : Sabancı Center Kule:2 Kat:17 34330 4.Levent, Beşiktaş / İSTANBUL - TÜRKİYE

İletişim Adresi : Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı No:1/1B 34906 Pendik / İSTANBUL - TÜRKİYE

Telefon : 0212-300 10 00

Faks : 0212-300 10 01

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler : Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Fabrikası

: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi No:90
İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE

: Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi **TEKNOPARK ŞUBESİ**

: Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı No:1/1B
34906 Pendik / İSTANBUL - TÜRKİYE

Yurt dışında bulunan üretim tesislerimize ait bilgiler internet sitemizde yer almaktadır.

Elektronik Posta Adresi : info@kordsaglobal.com

Web Adresi : www.kordsaglobal.com

Tescil Tarihi : 17.08.1973 Kordsa Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.
12.04.2000 Kordsa Sabancı Dupont Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.
09.12.2005 Kordsa Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.
30.11.2006 Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Mersis No : 0577-0053-5640-0013

Ticaret Sicil Numarası : 123648

Ticaret Sicil Müdürlüğü : T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü

Vergi Dairesi : Büyük Mükellefler

Vergi No : 577 005 3564

c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:

Kısaca Kordsa Global:

1973 Yılında Kocaeli'nin İzmit ilçesinde kurulan "Kordsa Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" 9 Şubat 2006 tarihinden itibaren "Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" ünvanı ile Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Kordsa Global'in Ana Faaliyet Konusu:

Araç lastiklerinin yapısında bulunan ve ana iskeleti oluşturan bezler ile sinai tür bezlerin imalatı; transmisyon kayışları, V kayışları, lastik hortumlar gibi kauçuk ve plastik malzemenin yapısında bulunan sinai bezler ile sinai tek kordun imalatı; ağır denyeli elyafın ve bağlantı bezlerinin imalatı; her türlü ipliğin lastik kord bezine, mekanik kauçuk mallarda kullanılan bezlere, kılavuz bezlere ve diğer kauçuk takviye malzemesine dönüştürülmesi ve bunların pazarlanması; araba lastiklerinde ve mekanik kauçuk ürünlerinde kullanılmak üzere Naylor 6, Naylor 6.6 ve PET (Polyethylene-

terephthalate) HMLS (High Modulus Low Shrinkage) polyester ve rayon ağır desiteks iplik imalatı ve tüm pazarlama, satış, ithalat ve ihracatı ile,

Ticari, sınai, alt yapı hizmetleri, ulaştırma hizmetleri, madencilik, turistik, inşaat konuları başta olmak üzere her türlü işletme konusunda çalışmak amacı ile kurulmuş ve/veya kurulacak yerli veya yabancı şirketlerin sermayelerine ve yönetimlerine katılmak; sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin, aynı yönetim ve davranış ilkelerine bağlı olarak daha verimli, rasyonel ve karlı, günün şartlarına uygun ve ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde ve lehte rekabet şartları yaratarak yönetilmelerini temin etmektir ve 1.4.2013 tarihinde tescil edilen ana sözleşme tadil metninde yazılı olan diğer işler,

Sermaye ve Ortaklık Yapısı:

Kayıtlı Sermaye : 500.000.000,00 TL
Ödenmiş Sermaye : 194.529.076,00 TL

Sirket Sermayesinin %10'dan Fazlasına Sahip Ortaklar:

Şirket'te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır.

Şirket'in hisse senetleri 1991 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)'de işlem görmektedir.

Şirket, halka açık sermayesini %28,89'unu temsil eden pay sahipleri'nin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır.

Şirket resmi olarak yalnızca şirket'in diğer sermayesini %71,11'ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan 1 hissedardan haberdardır.

Kordsa Global'in hisselerini elinde bulunduran pay sahipleri ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL) (1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	%71,11	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	%28,89	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	%100,00		194.529.076,00

ç) İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakları:

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Genel Kurul'da her pay için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirketimizin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirket ana sözleşmesinde hisse devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Ortaklar arasındaki pay devirleri Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

Pay Sahibi	Oy Hakkı	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	%71,11	%71,11	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	%28,89	%28,89	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	%100,00	%100,00	194.529.076,00

d) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı:

Yönetim Kurulu:

30 Eylül 2016 tarihi itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri aşağıda verilmiştir.

	GÖREVİ	ADI VE SOYADI	YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ İLK BAŞLANGICI	GÖREV SÜRELERİ 3 YIL		
				BAŞLANGIÇ	BİTİŞ	
1	BAŞKAN	Mehmet HACIKAMILOĞLU	İCRACI ÜYE	21.04.2016	21.04.2016	MART 2018

2	BAŞKAN VEKİLİ	Neriman ÜLSEVER	İCRACI ÜYE KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYESİ	16.08.2011	24.03.2015	MART 2018
3	ÜYE	Peter Charles HEMKEN	İCRACI OLMAYAN ÜYE	20.09.2013	24.03.2015	MART 2018
4	ÜYE	Barış ORAN	İCRACI OLMAYAN ÜYE KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ	24.06.2016	24.06.2016	MART 2018
5	ÜYE	Fezal OKUR ESKİL	İCRACI OLMAYAN ÜYE	24.03.2015	24.03.2015	MART 2018
6	BAĞIMSIZ ÜYE	Atıl SARYAL	İCRACI OLMAYAN ÜYE DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE ÜYESİ KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ BAŞKANI RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ BAŞKANI	18.04.2012	24.03.2015	MART 2018
7	BAĞIMSIZ ÜYE	Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ	İCRACI OLMAYAN ÜYE DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE BAŞKANI KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYESİ	18.04.2012	24.03.2015	MART 2018

• **Üst Yönetim:**

30 Eylül 2016 tarihi itibarıyla görevde bulunan Yöneticilerin isimleri aşağıda verilmiştir.

	ADI VE SOYADI	GÖREVİ
1	Cenk ALPER	CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı)
2	Ali ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)
3	Fatma Arzu ERGENE	Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler ve Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika (SA) - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
4	İbrahim Özgür YILDIRIM	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji ve Kompozit İş Birimi Lideri
5	Mehmet Zeki KANADIKIRIK	Genel Müdür Yardımcısı, Asya, Pasifik (APAC)
6	James Thomas DEL PIANO	Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika (NA)
7	Abdülkadir TOPLU	Global Tedarik Zinciri Direktörü
8	Vahe HANAMİRİAN	Global Müşteriler ve Pazarlama Direktörü
9	Murat Oğuz ARCAN	İş ve Pazar Geliştirme Direktörü ve İnşaat İş Birimi Lideri

KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ (II-17.1), KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ, 2.2. Faaliyet Raporu,

2.2.2. a)

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin özgeçmişleri, şirket dışında yürüttükleri görevler hakkında bilgiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığına ilişkin beyanları www.kordsaglobal.com internet sitemizde ve 30 Eylül 2016 Ara Dönem Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.1. maddesinde yer almaktadır.

2.2.2. b)

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi 30 Eylül 2016 Ara Dönem Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.3. maddesinde yer almaktadır.

2.2.2. c)

Yönetim Kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin söz konusu toplantılara katılım durumu 30 Eylül 2016 Ara Dönem Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.2. maddesinde yer almaktadır.

• Personel sayısı (30.09.2016 tarihi itibarıyla) :

Alt İşveren Dahil

Ülke	Çalışan Sayısı
Türkiye	1.385
Endonezya	1.302
Tayland	388
Brezilya	423
ABD	317
Mısır	-
Almanya	85
Çin	4
Toplam	3.904

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%)

- % 3,0 Doktora
- % 19,9 Yüksek Lisans
- % 50,4 Lisans
- % 10,9 Ön lisans
- % 15,8 Lise ve altı

• Toplu Sözleşme Uygulamaları:

Şirketimizde,

Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında 3 Haziran 2016 tarihinde imzalanan XXIV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

e) Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda muameleleri yapmaları konusunda Genel Kurul tarafından serbest bırakılmışlardır.

2016 yılı dokuz aylık dönemde, Şirket yönetim kurulu üyeleri şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olabilecek girişimlerde bulunmamışlardır.

2. Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

2016 yılı dokuz aylık döneme ait şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.6. maddesinde bu hususa yer verilmekte olup ayrıca Şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun 17 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

3. Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları:

İnovasyon-Teknoloji

"İnovasyon" ve "Mükemmellik" kavramlarını şirket kültürü haline getiren KORDSA GLOBAL, Kocaeli'ndeki Ar-Ge Merkezi'nde yeni ürünler, yeni proses ve metotlar geliştirmekte, bu yeni ürün ve üretim süreçlerinin endüstriyellemesi için temel teşkil edecek adımları atmaktadır. Kordsa Global Ar-Ge Merkezi, 5746 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun" çerçevesinde yapılan değerlendirmeler sonucunda "24 Nisan 2009" tarihi itibarıyla "Ar-Ge Merkezi Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Söz konusu belge ile yararlandığı teşviklerden ötürü her sene faaliyet dönemi itibarıyla ilgili Bakanlığın atadığı hakemler ve komisyon aracılığıyla denetim geçirmekte ve kurulumundan bu yana bu denetimleri başarı ile tamamlamaktadır. Denetimlerin sonucu olarak teşviklerin 1'er yıllık süreler ile uzatılması kararı verilmektedir. Son olarak 2015 Eylül ayında Ar-Ge Merkezimize 7. faaliyet dönemi için onay verilmiştir.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Türkiye'deki tüm Ar-Ge Merkezleri kapsamında yaptığı Ar-Ge Merkezleri Performans Değerlendirmesinde Kordsa Global, genel sıralamada üçüncü ve üst üste dördüncü yılında da tekstil sektörünün en başarılı Ar-Ge Merkezi seçilmiştir.

Kordsa Global, Türkiye İhracatçılar Meclisi ve ATKearney'in düzenlediği İnovasyon Ödülleri "İnovalig"de de İnovasyon Stratejisi kategorisinde birincilik kazanmıştır.

Bu yıl Mayıs ayında düzenlenen UTIB Tekstil İnovasyon Ligi'nde de ödül almaya hak kazanmıştır.

Kordsa Global'in mevcut proje portföyü içerisindeki projeleri için; 30 Eylül 2016 itibarıyla Ar-Ge biriminde 70 kişi, Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde 14 kişi çalışmaktadır. Ar-Ge biriminde çalışanların % 4'ü doktora ve üstü, % 32'si yüksek lisans, % 20'si lisans derecelerine, Kompozit İş Birimi'nde çalışanların % 21'i doktora ve üstü, % 36'sı yüksek lisans, % 14'ü lisans derecelerine sahiptir.

2014 yılında 40 Milyon USD olarak gerçekleşen yeni ürün satış cirosu 2015 yılında % 29 artarak yaklaşık 52 Milyon USD olarak gerçekleşmiştir. Kordsa Global'in yeni ürünleri ve 100 den fazla patent ile yarattığı fikri mülkiyet lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme pazarlarında teknoloji liderliğini pekiştirmektedir. 2015 yılı itibarıyla, çoğu uluslararası olmak üzere yapılan toplam patent başvurusu sayısı 251 olup, bunlardan 90 tanesi tescil edilmiş, 161 tanesinin ise inceleme süreci devam etmektedir.

Yeni ürünlerde markalaşma çalışmaları da devam etmektedir. Ar-Ge Merkezi kuruluşundan bu yana alınmış olan Twixtra, Monolyx, Capmax, Hartech ve Kratos markaları ile yeni ürünlerde farklılaşma sağlanmaktadır. Bunlara ilaveten 2015 yılında The Reinforcer markası firma bünyesine katılmıştır. Marka değerini arttırmaya yönelik çalışmalarda faydalanılan Turquality teşvik programına yapılan 5 yıllık uzatma isteğimiz ise Ekonomi Bakanlığı tarafından onaylanmıştır.

Yapı Güçlendirme İş Biriminin yeni ürün geliştirme faaliyetlerini hızlandırmak için beton laboratuvarı kurulmuştur. Kompozit Güçlendirme İş Birimiz ise karbon fiber bez dokumasını gerçekleştirmiştir. Kordsa Global ve Sabancı Üniversitesi'nin oluşturduğu yenilikçi bir sanayi-üniversite işbirliği modeli olan Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde çalışmalar başlamıştır. Merkezde, kompozit malzeme teknolojileri alanında lisansüstü eğitim, temel araştırma, uygulamalı araştırma, ürün geliştirme, üretim, kuluçka hizmetleri ve ticarileştirme faaliyetleri gerçekleştirilecek; doktora öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacılar, öğretim üyeleri, kuluçka firmaları, araştırmacılar, mühendisler ve üretimde yer alacak insan kaynakları eşzamanlı olarak aynı çatı altında çalışacaktır.

İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre

Kordsa Global uzun zamandır çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını temel bir değer saymıştır. Bununla birlikte, güvenli bir iş yerini teşvik etmeye yönelik geniş kapsamlı yerel ve ulusal yasal düzenlemeler vardır. Geniş kapsamlı ve sürekli eğitim ve düzenli güvenlik denetimleri, güvenlik yasalarını anlamak ve onlara uyumlu hareket etmek için temel önem taşır.

Kordsa Global'de gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde, öncelik sırası "İşçi Sağlığı", "İş Güvenliği-Çevre" ve "Kalite" dir.

Kordsa Global'de, tüm iş kazalarının ve işle ilgili hastalıkların önlenebileceği düşünülmektedir. Dolayısıyla, kısa vadeli bir görevle dahi olsa iş mahalline gelen tüm çalışanlara işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre konularında eğitim verilir ve güvenlik eğitiminin kapsamı tanımlanan eğitim gereksinimlerine göre genişletilir.

2016 yılı dokuz aylık döneminde herhangi bir çevre yönetimi ve etkileri sebebi ile şirket aleyhine açılmış bir dava yoktur.

Kordsa Global'in diğer temel değerlerinden biri de sürdürülebilir büyümedir. Sürdürülebilir büyümede hedefimiz, tüm operasyonlarımızı gerçekleştirirken çevresel etkimizin azaltılması, toplumsal değerlerin yaratılması ve paydaşlarımızla etkileşim içinde olmaktır. Sürdürülebilirlik taahhüdümüz ile tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve halk da dahil olmak üzere, tüm paydaşlarımıza operasyonlarımızı çevreye duyarlı gerçekleştireceğimizi taahhüt ederiz.

Uygulama Kuralları

1. Yüksek performans standartları, İş Mükemmelliği (Business Excellence)

Kordsa Global tesislerinin güvenli çalışması ve çevrenin, personelinin, müşterilerinin bulunduğu yerleşimlerdeki halkın korunması için en yüksek standartlara uyacaktır. Kordsa Global güvenlik, sağlık ve çevre koruma konularını tüm iş faaliyetlerinin ayrılmaz bir unsuru haline getirerek ve iş faaliyetlerini kamuoyunun beklentilerine uydurma yolunda sürekli gayret göstererek işlerini güçlendirecektir.

2. Sıfır yaralanma, hastalık ve kaza hedefi

Kordsa Global, tüm yaralanmaların ve meslek hastalıklarının, aynı şekilde işçi güvenliği ve doğal çevre ile ilgili kazaların önlenilebilir olduğuna inanmaktadır ve hepsi için hedefi sıfırdır. Kordsa Global inşa etmeyi teklif ettiği her tesisin çevreye etkisini değerlendirmektedir ve tüm tesislerini, nakliye donanımını, bağlı oldukları yerleşimler için güvenli, kabul edilebilir ve doğal çevreyi koruyacak şekilde tasarlayacak, inşa edecek, çalıştıracak ve bakımlarını yapacaktır.

Kordsa Global acil durumlara karşı hazırlıklı olacak ve bulunduğu yerleşimlere acil durumlara karşı hazırlıklarında yardımcı olmak üzere liderlik sağlayacaktır.

3. Sıfır atık ve emisyon hedefi

Kordsa Global kaynağında sıfır atık üretimi hedefi doğrultusunda çalışacaktır. İşletme ya da bertaraf ihtiyacını en aza indirmek ve kaynaklarını korumak üzere malzemeler yeniden kullanılacak ve geri dönüştürülecektir. Atıkların üretildiği yerde de, bu atıklar güvenli ve sorumlulukla işlenecek ve bertaraf edilecektir. Kordsa Global sıfır emisyonu doğru ilerleyecek ve bunu yaparken, sağlığa ya da çevreye en büyük potansiyel riski oluşturan emisyonlarla mücadeleye öncelik verecektir.

Geçmiş uygulamaların düzeltme gerektiren koşullar yaratmış olduğu durumlarda, Kordsa Global bunları düzeltecektir.

4. Enerji ve doğal kaynakların korunması, yaşam alanlarının güçlendirilmesi

Kordsa Global kömür, petrol, doğal gaz, su, mineral ve diğer doğal kaynakların verimli kullanımıyla öne çıkacak ve arazilerini doğal yaşam için yaşam ortamlarını güçlendirecek şekilde idare edecektir.

Kurumun güvenlik kültürünün önemli kısmı, "insanların, kimse görmezken ne yaptığı" dır. Bu kültür, yaşam tarzıdır. Sadece bir program olmanın ötesine geçer ve varlığımızın bir parçası haline gelir.

Kordsa Global, tüm tesislerinin güvenli çalışması ve personelinin, müşterilerinin ve çevrenin korunmasında en yüksek standartlara bağlıdır.

Yurtdışı Görevlendirmeler

Global bir şirket olarak, farklı olgunluktaki Kordsa Global işletmelerine, diğer işletmelerdeki bilgi birikimini taşımak ve çalışanlara farklı deneyim fırsatları sunabilmek kurumun öncelikli İK hedefleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda bugün, birçok çalışan yurtdışı görevlendirme sistemi içinde farklı ülkelerdeki Kordsa Global şirketlerinde kısa veya uzun süreli görevlerde bulunmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de, ihtiyaçlar ve çalışan beklentileri doğrultusunda yurtdışı görevlendirmelerin sürdürülmesi planlanmaktadır.

İş Etiği Kuralları

Kordsa Global faaliyetlerini, yönetim kurulu tarafından kabul edilmiş Kordsa Global İş Etiği Kurallarına uygun bir şekilde gerçekleştirir.

Kordsa Global İş Etiği Kuralları, Şirketimizin müşterilerle, çalışanlarla, hissedarlarla, tedarikçilerle, iş ortaklarıyla, rakiplerle, çevreyle ve toplumla olan ilişkilerini düzenlemekte olup; yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Her bir üretim tesisimizde, Kordsa Global İş Etiği Kurallarının gereği gibi uygulanmasından sorumlu bir Etik Kural Danışmanı atanmış bulunmaktadır.

Pazar Geliştirme Faaliyetleri

2016 yılı dokuz aylık bölümünde pazar geliştirme aktiviteleri kapsamında, Kordsa Global'in mevcut ve yeni pazarlarda marka bilinirliğini ve görünürlüğünü artırma, yeni müşteri edinimi ve pazardaki konumunu geliştirmeye yönelik çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Kordsa Global'in marka bilinirliğini artırma hedefi doğrultusunda, uluslararası sektörel dergilerde makaleler yayınlamış, reklamlar verilmiştir ve elektronik posta yolu ile haber bültenleri paylaşılmıştır. Kordsa Global ürünleri tanıtılmış, mevcut müşterilerin yanı sıra potansiyel müşteriler ile de iş temasları kurulmuştur. Dünyanın çeşitli bölgelerindeki önemli sektörel konferanslara Kordsa Global yönetimi know-how ve deneyimlerini paylaşmak üzere konuşmacı olarak davet edilmiş ve katılmıştır.

1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 Tarihleri arasında gerçekleştirilen iletişim faaliyetleri aşağıda yer almaktadır.

- Senelik Kordsa Global liderler buluşması yapıldı.
- Kordsa Global İzmit Kandıra bölgesinde okul yenileme projesi ile geleceği güçlendirdi. (Ocak 2016)
- Kordsa Global Kompozit Teknolojileri ekibi Aachen Üniversitesi ile açık inovasyon atölyesi yaptı. (Şubat 2016)
- Kordsa Global CEO'su Cenk Alper, 10. Avrupa Endüstriyel İplik Sempozyumu'na katıldı. (Şubat 2016)
- Kordsa Global 13. Uluslararası İstanbul İplik Fuarı'na katıldı. (Şubat 2016)
- Kordsa Global'in ilk "Sürdürülebilirlik Raporu", Amerikan İletişim Profesyonelleri Kuruluşu tarafından düzenlenen ve dünyanın en seçkin faaliyet raporu yarışmalarından biri olan LACP Vision Awards Yarışması'nda hem kimya hem de malzeme sektöründen altın ödül kazandı. Ayrıca en iyi ilk 50 rapor arasında yer aldı. (Şubat 2016)
- Kordsa Global CFO'su Arzu Ergene Fortune Türkiye ve Data Expert işbirliğinde yürütülen "Türkiye'nin En Etkin 50 Finans Lideri | En Güçlü 50 CFO"sundan biri olarak seçildi (Şubat 2016)
- Kordsa Global Tire Technology 2016 fuarına fuarına katıldı. Aynı fuarda Kordsa Academy ile "Lastik güçlendirme malzemeleri" eğitimine destek verdi. (Şubat 2016)
- Kordsa Global, kompozit sektörünün en önemli etkinliği olan JEC World 2016 fuarına katıldı. (8-10 Mart 2016)
- Ekonomi basını ile 2016 vizyon toplantısı gerçekleştirildi. (Mart 2016)
- Kordsa Global'in Avrupa, Ortadoğu ve Afrika'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ali Çalışkan Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) 27. Olağan Genel Kurulu'nda KalDer Yönetim Kurulu'na seçildi. (Nisan 2016)
- Kordsa Global CEO'su Cenk Alper 14. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda konuşmacı olarak yer aldı. (Nisan 2016)
- Kordsa Global Kompozit Teknolojileri iş birimi tarafından desteklenen Trakya Üniversitesi proje ekibi kompozit aracıyla BalkanTuru'na çıktı. (15 Nisan 2016)
- Kordsa Global Teknolojiden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Kompozit İş Birimi Lideri İbrahim Özgür Yıldırım Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde konuşma yaptı. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global İhracat'ın Yıldızları Ödül Töreni'nde "İhracatın Yıldızı Büyük Ödülü"ne layık görüldü. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global ürünlerini taşıyan tır marka kimliğine uygun giydirildi ve Güçlendirme Tırı Avrupaya yola çıktı. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global'in Avrupa, Ortadoğu ve Afrika'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Ali Çalışkan İstanbul Sanayi Odası'nın Odakule'de düzenlediği "Asyanın Parlayan Yıldızı Endonezya" etkinliğine konuşmacı olarak katıldı. (Mayıs 2016)
- Mavi Okyanus Stratejisi sunumları yapıldı. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği tarafından oluşturulan Türkiye Tekstil İnovasyon Ligi'nde "En İyi 12 Firma" arasında yer alarak ödüle layık görüldü. (12 Mayıs 2016)
- Kordsa Global 2. Binek Araç Lastiği Gelişimi Forumu'nda ana sponsor ve konuşmacı olarak Berlin'deydi. (12,13 Mayıs 2016)
- Kordsa Global, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) tarafından altıncısı düzenlene "Kurumsal Farkındalık" ödülünü bu sene ikinci defa almaya hak kazandı. (24 Mayıs 2016)
- Kordsa Global, lastik sektörünün en önemli yayınlarından Rubber Journal tarafından düzenlenen "Geleceğin Lastiği Konferansı"na platin sponsor ve konuşmacı olarak katıldı. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global CEO'su Cenk Alper, "Geleceği Güçlendirme" teması ile önce Yaşar Üniversitesi öğrencileri ile, ardından da Manisa Genç İş Adamları Derneği ile bir araya geldi. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global, sektörün önemli fuarlarından Santek 2016 3. Doğu Marmara Sanayi ve Teknoloji Fuarı'na katıldı. (Mayıs 2016)
- Kordsa Global İnşaat Güçlendirme Teknolojileri ürünü Kratos kullanılarak üretilen kano ile yarışan İTÜ Fantastic Four Ekibi Üniversitelerarası Beton Kano Yarışması'nda şampiyon oldu.(Mayıs 2016)
- Üniversite öğrencileri arasında yapılan ve global ölçekteki en büyük mühendislik yarışması Formula Student Yarışması'na katılacak olan Yıldız Teknik Üniversitesi Racing ekibine, karbon kumaş ve prepreg desteği veren Kordsa Global, aracın gövdesini ve koltuğunu güçlendirdi. YTÜ Racing proje ekibi, yeni aracın lansmanını 14 Haziran 2016 tarihinde Beşiktaş Deniz Müzesi'nde gerçekleştirdi.
- Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ni ziyaret etti. (18 Haziran 2016)
- Kordsa Global, Great Place to Work Institute tarafından, Brezilya'nın Bahia eyaletinde 36 şirket arasında yapılan araştırmaya göre Kordsa Global "En İyi İşverenler Listesi"nde bir çok şirketi geride bırakarak 7'inci sırada yer aldı. (Haziran 2016)

- Kordsa Global, Amsterdam'da düzenlenen Yenilikçi Lastik Forumu'na ana sponsor ve konuşmacı olarak katıldı. (Haziran 2016)
- Kordsa Global, Borsa İstanbul tarafından günlük işlem hacimleri baz alınarak yapılan üç aylık değerlendirmeler sonucunda; 1 Temmuz 2016 itibarıyla BİST 50 Endeksi'ne dahil edildi.
- Kordsa Global müşterileriyle iletişimini güçlendirmek amacıyla her bir müşterisine içeriğini özelleştirdiği dijital bültenlerin ikincisini gönderdi.(Ağustos 2016)
- Kordsa Global, Türkiye'nin en önemli projelerinden olan 3. Boğaz Köprüsü ve Kuzey Marmara Otoyolu Projesi'ni güçlendirdi. (Ağustos 2016)
- Kordsa Global'inde içinde bulunduğu Sabancı Topluluğu 15 Temmuz Dayanışma Kampanyası'na bağış yaptı. (Ağustos 2016)
- Kordsa Global'e Toplam Üretken Bakım (TPM) programı kapsamında Bilim ve Sanayi Bakanlığı'na bağlı Verimlilik Genel Müdürlüğünden ziyaretçileri geldi. (Ağustos 2016)
- Kordsa Global'in güçlendirdiği Rüzgar aracı Hollanda'da dünyanın en büyük sürdürülebilirlik yarışı "Racing Aeolus Den Helder"de yarıştı. (18-20 Ağustos 2016)
- Kordsa Global ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile Aralık 2014'te İstanbul Teknopark'ta temeli atılan **Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi**'nin açılışı Başbakanımız Sayın Binali Yıldırım, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Dr. Faruk Özlü, Kalkınma Bakanı Sayın Lütfi Elvan, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Ahmet Arslan ve Milli Savunma Bakanı Sayın Fikri Işık'ın katılımlarıyla gerçekleştirildi. (20 Ağustos 2016 Cumartesi)
- Kordsa Global, Great Place to Work (Çalışılacak En İyi İş Yeri) Enstitüsü tarafından düzenlenen ödül töreninde birçok farklı dalda ödül aldı. (Eylül 2016)
- Kordsa Global CEO'su Cenk Alper Sabancı Bloomberg Piyasa Hattı'nda canlı yayına katıldı. (9 Eylül 2016)
- Kordsa Global'in Amerika'da Chattanooga işletmesindeki çalışanları göğüs kanseri farkındalığı konusunda faaliyet gösteren "Susan G. Komen Race for the Cure Vakfı" için kaynak toplama etkinliği gerçekleştirdiler. (Eylül 2016)
- Kordsa Global 2015 Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımladı. (Eylül 2016)
- Kordsa Global CEO'su Cenk Alper Sabancı Üniversitesi ve Akbank İşbirliği ile hayata geçirilen Akbank Aile Şirketleri Akademisi'ne konuşmacı olarak katıldı. (Eylül 2016)
- Kordsa Global, Yeni Nesil Global Gelişim Programları kapsamında 2017 yılı için global mentörlük ve global totasyon programları devreye alındı. (Eylül 2016)
- Kordsa Global "The Reinforce" 5.Sayısı ile yayında (Eylül 2016)
- Kordsa Global, yürüttüğü AR-GE çalışmaları ve değer yaratan buluşları ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen "Özel Sektörler Ar-Ge Merkezleri Zirvesi"nde tüm sektörler arasında **En İyi Ar-Ge Merkezi Üçüncülük Ödülü**'ne ve tekstil sektöründe **En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülü**'ne layık görülerek başarılarına bir yenisini ekledi. (Eylül 2016)
- Kordsa Global Tayland'ta 7. kez En İyi İşverenler arasında seçilerek yedinci kez "Üstün İşçi-İşveren İlişkileri ve Refah Düzeyi" ödülünü aldı.

3. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler:

Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler kısaca aşağıda belirtilmiş olup ayrıca şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun dipnotlarında detay bilgiler yer almaktadır.

a) Yatırımlar:

Şirket 2016 yılı dokuz aylık döneminde 33 Milyon Dolar tutarında yatırım yapmıştır.

b) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri, Yönetim Organının Görüşü:

Şirket Yönetim Kurulu, SPK mevzuatına tabi olan Şirketin iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, İç Denetim Bölümünce yapılmış denetim sonucunda ulaşılan tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanına sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kuruluna doğrudan raporlama yapar. İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek risk odaklı yıllık denetim planı oluşturulmaktadır. Bu plan doğrultusunda İç Denetim Bölümü çalışmaları devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.3. Maddesinde "İÇ DENETİM BÖLÜMÜ" başlığı altında bu hususa ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

c) İştirakler, Bağlı Ortaklıklar (Doğrudan ve *Dolaylı), Bağlı Ortaklıkların Faaliyette Bulunduğu Coğrafi Bölümler ve Pay Oranları (%):

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Coğrafi Bölüm	Pay %
InterKordsa GmbH	Almanya Tek Kord Üretimi	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	100,00
Nile Kordsa Company SAE	Mısır Kord Bezi Üretimi ve Ticareti	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51,00
Kordsa Inc.	Amerika Birleşik Devletleri Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Ticareti	Kuzey Amerika	100,00
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Ticareti	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk	Endonezya Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Ticareti	Asya	60,21
PT Indo Kordsa Polyester	Endonezya Endüstriyel İplik Üretimi ve Ticareti	Asya	99,97
Thai Indo Kordsa Co. Ltd. (*)	Tayland Kord Bezi Üretimi ve Ticareti	Asya	64,19

ç) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

2016 yılı dokuz aylık dönem içerisinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı yoktur.

d) Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler:

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak Bağımsız Dış Denetim Firması tarafından; 1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015 Hesap Dönemine ait Konsolide Finansal Raporların bağımsız denetimi ve 1 Ocak 2016 - 30 Haziran 2016 ara hesap dönemine ait Konsolide Finansal Raporların sınırlı bağımsız denetimi haricinde 2016 yılı dokuz aylık dönem içerisinde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır.

e) Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi:

Şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun dipnotlarında detay bilgi yer almaktadır.

f) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi:

2016 yılı dokuz aylık dönem içerisinde Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilmiş idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

g) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun 5 inci maddesinde "Finansal Durum" başlığı altında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Ayrıca;

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29 Şubat 2016, 2016/18 nolu kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin ("Tebliğ") "Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Kamuya Açıklanması" başlıklı 10 uncu maddesi uyarınca, Şirketimiz 2016 yılı Büyüme Beklentileri'nin; Satışlar için %10-20, FAVÖK için %15-20 olarak belirlenmiş,

Tebliğ'in 10 uncu maddesinde belirlendiği şekilde aynı gün kamuoyuna duyurulmuş,

Bu kapsamda gerçekleştirilecek önemli nitelikteki değişiklikler veya beklentiler ile mevcut durum arasında meydana gelen farklılıklar konularında açıklama yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO ve Mali İşler ve Güney Amerika Genel Müdür Yardımcısı münferiden yetkilendirilmişlerdir.

ğ) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

2016 yılı dokuz aylık dönemde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

h) Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar:

2016 yılı dokuz aylık döneminde, Şirketimizce yapılan bağış ve yardımlar aşağıdaki gibidir.

15 TEMMUZ DAYANIŞMA BAĞIŞI : 850.000,00 TL

KOCAELİ-KANDIRA

Kocakaymaz Yunus Emre İlkokulu : 78.391,00 TL

Tema Vakfı : 3.500,00 TL

Türk Eğitim Vakfı : 650,00 TL

Toplam : 932.541,00 TL

Ayrıca Sabancı Üniversitesi'ne yapılacak bağışa karşılık olarak 8.500.000 TL karşılık ayrılmıştır.

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlüktedir.

Kordsa Global Bağış ve Yardım Politikası; Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 18 Aralık 2014 tarih, 2014 / 6 nolu kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih 28871 Sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ne ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarih 28891 Sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren II-19.1 sayılı "Kâr Payı Tebliği" ne uygun olarak hazırlanmış,

Yönetim Kurulu'nun 18 Aralık 2014 tarih, 2014 / 25 nolu kararı ile onaylanmış, onaylanan Bağış ve Yardım Politikası aynı gün Özel Durum Açıklaması ile www.kap.gov.tr adresinde kamuya açıklanmış ve aynı gün Şirket'in kurumsal internet sitesinde <http://www.kordsaglobal.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.3.10. gereğince Yönetim Kurulu tarafından kabul edilip kamuya açıklanmış olan Bağış ve Yardım Politikası 24 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile bu konudaki sınırlamalar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

i) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun 9 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

i) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun 9 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

4. Finansal durum:

(Milyon TL)	1 Ocak- 30 Eylül 2016	1 Ocak- 30 Eylül 2015	Değişim %
Satış Gelirleri	1.403	1.285	9,2
Brüt Satış Kârı	285	222	28,5
Esas Faaliyet Kârı	171	120	42,2

Özet Rasyolar	1 Ocak-30 Eylül 2016	1 Ocak-30 Eylül 2015
Brüt Kâr Marjı	%20,3	%17,3
Esas Faaliyet Kâr Marjı	%12,2	%9,3
Net Kâr Marjı	%9,1	%5,8
Aktiflerin Kârlılığı	%5,7	%3,5
Özsermaye Kârlılığı	%10,3	%6,6

Şirketin ayrıntılı finansal durumu; Şirketin 1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu ve raporun dipnotlarında yer almaktadır.

Ayrıca;

Şirket'in stratejik hedefleri ve bu hedefler karşısında Şirketin durumuna ilişkin bilgiler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.5. Maddesinde "Şirketin Stratejik Hedefleri" başlığı altında,

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin Kordsa Global Kâr Dağıtım Politikası, kâr dağıtımı ve kârın nasıl kullanıldığına ilişkin bilgiler Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 2.5. Maddesinde "Kâr Payı Hakkı" başlığı altında ayrıntılı yer almaktadır.

5. Risk Yönetimi:

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir. Şirketin risk yönetim yaklaşımı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.4. maddesinde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken teşhisi, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Komiteler hakkında detaylı bilgi Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun 5.3. maddesinde ayrıntılı olarak işlenmiştir.

6. Diğer Hususlar ve Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Bilgiler:

• Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri:

2016 yılı dokuz aylık dönemde Esas Sözleşme Değişikliği yapılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından, 2011-2015 yılları arasındaki beş yıllık süre boyunca geçerli olan 500.000.000 TL tutarlı kayıtlı sermaye tavanının, 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak şekilde değiştirilmesi hususunu içeren Esas Sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 10'uncu maddesinin tadili, II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'ne uygun olacak şekilde Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri bakımından incelenmiş ve söz konusu maddenin Sermaye Piyasası Kurulu mührünü taşıyan 07.01.2016 tarih 29833736-110.03.02-E.96 sayılı ilgi izin yazısında yer verilen şekilde değiştirilmesi Sermaye Piyasası Kanunu'nun 33/2 maddesi uyarınca uygun görülmüş ve onaylanmış,

T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından da 11 Ocak 2016 tarihinde onaylanmıştır.

Esas Sözleşmesinin tadil edilen maddesi 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmuş, 29.03.2016 tarihinde Ticaret Sicili Müdürlüğünde tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde 04.04.2016 tarih 9046 sayı, 116, 117, 118 inci sayfalarında ilan edilmiştir.

• Bağımsız Denetim Şirketi Değişikliği:

23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulunun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Tük Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketin 2016 yılı hesap dönemindeki Finansal Tablolar ve Raporlarının denetlenmesi ve bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere **DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED)**'nin 1 (Bir) yıl süreyle deneçi olarak seçilmesine hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Bu doğrultuda söz konusu şirket ile 29 Haziran 2016 tarihinde bağımsız denetim sözleşmesi imzalanmıştır.

- **Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller:**
1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.
- **Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri:**
2016 yıl dokuz aylık döneminde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.
- **Vizyon ve Değerler:**
Vizyonumuz
Sürdürülebilir Büyüme İçin Katma Değeri Yüksek İş Alanlarında Çevik Kordsa Global
- **Stratejik Girişimler:**
Operasyonel Mükemmellik
 - Rekabetçi Maliyet
 - Ürün ve Hizmet Kalitesinde Liderlik
 - Yalın ve Çevik Süreçler - Ekipler**Lastik Sektöründe Büyüme**
 - Yüksek Performans Lastikleri İçin Yeni Ürünler
 - Lastik Sektöründe Kârlı Büyüme**Yakın Sektörlerde Büyüme**
 - Kompozit Sektörü için Güçlendirme Malzemeleri
 - İnşaat Sektörü için Güçlendirme Malzemeleri
 - Yan - Alternatif Sektörler için Sentetik Fiberler
- **Kurumsal Değerlerimiz:**
İşçi Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre
Bizce bütün iş ve çevre kazaları önlenebilir. Hedefimiz %100 kazasız, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve %0 atık ile üretim yapmaktır.
Etik Değerlere Bağlılık
%100 bağlı olduğumuz etik değerlerimiz çalışanlar, hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, rakipler, çevre ve toplum ile olan ilişkilerimizi düzenler.
Müşteri Odaklılık
Bizi stratejik teknoloji ortağı olarak tercih eden müşterilerimizle beraber büyüyor; onlara yenilikçi, doğru ve özel çözümler sunuyoruz.
Açık Fikirlilik
Genlerimizde yenilikçilik var. 43 senelik tecrübemiz sayesinde teknoloji merkezimiz sürekli olarak yeni ürün, teknoloji ve süreçler geliştirir.
Sonuç Odaklılık
Dünya naylon 6.6 pazarının lideri ve hissedarlarına sürekli değer yaratan bir şirket olarak, müşterilerimize yüksek kalitede hizmet veriyoruz. Teknolojilerimiz dünyada her 3 otomobil lastiğinin ve her 2 uçak lastiğinin birinde kullanılmaktadır.
Küresel İşbirliği ve Dayanışma Kültürü
Gücümüzü işbirliği ve dayanışmadan alıyor, fabrikalarımızda gerçekleştirilen en iyi uygulamalardan tüm tesislerimizde faydalanıyoruz.
Sürekli Gelişim
Müşteri odaklı yaklaşımımız ve toplam kalite yönetimimiz doğrultusunda organizasyonumuzdaki tüm süreçleri sürekli iyileştiriyoruz.
- **Ürünler:**
Kordsa Global; yüksek denye Naylon 6.6 ve polyester (HMLS ve Teknik) endüstriyel iplik, kord bezi ve tek kord ürünlerinin global lider tedarikçisi olup, başlıca müşterilerini otomotiv lastiği ve mekanik kauçuk üreticileri oluşturmaktadır. Şirket; müşterilerine otomotiv lastikleri, hava süspansiyon sistemleri, hortum, V kayışı, ip ve halat takımı olmak üzere çeşitli uygulamalarda kullanılmak üzere ürettiği ürünlerle küresel ölçekte hizmet sunmaktadır.
Kordsa Global, 2014 yılında "Güçlendirme Çözümleri" olan beton güçlendirme malzemeleri KraTos sentetik fiber donatıları ile inşaat pazarına ve karbon kumaş üretimi ile kompozit pazarlarına girmiştir.

LASTİK GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ

İplik

Kordsa Global, Naylon 6.6 iplik pazarının küresel pazar lideri olup polyester iplik pazarının öncü aktörlerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Kordsa Global'in iplik portföyü; pazardan gelen taleplere göre mukavemet, modulus ve boyutsal kararlılık özelliklerinin geliştirilmesiyle/ iyileştirilmesiyle çeşitlenmektedir. Nylon 6.6 ve Polyester iplikler, uygulama alanına göre düşük veya yüksek dtexlerde üretilebilmektedir. İpliklerin kullanıldığı temel uygulama alanları arasında kord bezi, endüstriyel bezler, chafer bezi, tek kord, emniyet kemeri kayışı, ipler ve halat takımları yer almaktadır.

Kord Bezi

Kordsa Global, yüksek teknolojiye sahip tesislerinde Naylon 6.6, polyester (HMLS ve Teknik), rayon ve aramid iplikler işleyerek araç lastiklerine esneklik ve mukavemet sağlayan kord bezi üretmektedir.

Tek Kord

Tek Kord ürünlerde, naylon, polyester, aramid, rayon gibi sentetik iplikler ile doğal liflerden yapılan iplikler kullanılmaktadır. Müşterilerin tanımlamalarına göre kullanılacak olan iplikler tek kat veya daha çok katlı olarak büküldükten sonra terbiye edilerek istenilen yapışma ve fiziksel özellikler sağlanmaktadır.

Capmax®,

Capmax®, kauçuk ile kaplanma gereksinimi olmadan lastik imal makinasında direkt olarak uygulanabilen üst kuşak şerididir. Capmax®; standart üst kuşak hazırlama prosesindeki hamur hazırlama, kalenderleme ve kesme basamaklarını elimine ederek üretim maliyetini düşürür ve verimliliği artırır. Kauçuk kaplama gereksinimini ortadan kaldırarak lastikteki kauçuk miktarını azaltır, maliyet avantajı ile beraber yuvarlanma direncinin ve beraberinde yakıt tüketiminin de düşürülmesine katkı sağlar.

Capmax®, üst kuşak şeridinin kullanıldığı Küresel Hafif Araç Lastikleri Pazarı'nı hedeflemektedir.

Süreç; değişim pazarı lastiklerinde ürünün uzun ve detaylı onay çalışmaları ile başlar. Sonraki aşamalarda kullanılmaya başlayan lastiklerin saha performansları belirli sürelerde takip edilerek, genel pazar onayı alınana kadar devam eder. Düşük hız sınıfı lastikler, üst kuşak şeritlerinin ürün onayı için en risksiz segmenttir. Daha küçük jant ölçülerindeki bu lastiklerdeki düşük kâr marjı, beraberinde maliyetlerin mümkün olduğunca aşağı çekilmesi zorunluluğunu getirmektedir.

Toplam lastik pazarının yaklaşık %80'ini oluşturan değişim pazarı ayrıca, potansiyel hacim avantajından dolayı da yüksek satış potansiyeli yaratmaktadır.

Stratejik olarak Capmax®; mevcut kaplama süreçlerine ek yatırım yapmadan gelişmekte ve büyümekte olan bölgelerdeki yerel üreticilere odaklanmıştır.

Gelişmekte olan pazarlardan Hindistan ve Çin'deki konumlandırma ve ticarileştirme faaliyetlerinde ilerleme kaydedilmiştir.

Twixtra®

Hibrid Kord Çözümleri

İki veya daha fazla farklı malzeme tiplerinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapılarına "hibrid kordlar" denilmektedir.

Hibrid kordlardan oluşan ürün grupları "Twixtra®" markası altında ticari olarak endüstriye sunulmaktadır. Aramid Naylon 6.6 hibrid kordu, bu anlamda en çok tercih edilen yapıdır. Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid/Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır.

Dünyadaki yüksek hız performans lastikleri segmentindeki sürekli büyüme, Twixtra ürünlerine olan ilgiyi arttırmaktadır. Önde gelen lastik üreticilerinin yüksek katma değerli lastiklerde kullandığı bu ürünün pazar payı her geçen yıl artmaktadır.

Gelişmekte olan lastik üreticilerine, Twixtra ürün grubuyla birlikte, uygulamaya yönelik iyi deneyimler aktarılarak servis verilmektedir.

Monolyx®

Sağlam Koruma

Günümüzde otobüs ve kamyon radyal lastikleri büyük ölçüde çelik ile güçlendirilmektedir. Çeliğin yüksek kopma mukavemeti otobüs ve kamyon lastiklerinde ağır yüklerin verimli bir şekilde taşınmasını sağlıyor. Fakat maden, inşaat alanları gibi zorlu yol şartlarında çelik takviye malzemesi kırılabilir olması sebebi ile lastiğin alacağı darbelerde zarar görmekte ve işletmecilere ciddi bir maliyet kalemi oluşturmaktadır. Monolyx® sahip olduğu yüksek tokluk değeri ile darbelere karşı dayanıklıdır ve kötü yol şartlarında lastiğin ömrünü uzatır.

Monolyx® in koruyucu kuşak katmanı olarak kullanıldığı kamyon lastiklerinde taş darbeleriyle yaşanan delinmelerin %46 oranında azaldığı lastik saha testleriyle kanıtlanmıştır. Monolyx® sağlam ve korozyona uğramayan yapısıyla etkin bir lastik koruma elemanıdır. Monolyx® , aynı hacimdeki çelik

kordun yedide biri oranında ağırlığa sahip olması sayesinde maliyet avantajını da beraberinde getirmektedir.

Çelik gövde ve kuşak katmanlarını Monolyx® ile koruma altına almak çelik katman kullanımına kıyasla lastiğin ömrünü uzatırken, maliyetini düşürür

Rezorsinol ve Formaldehitsiz Çözelti Teknolojisi (RF-Free Dipping Technology)

Kordsa Global, endüstri liderliğini ve çevreye olan duyarlılığını daha sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesinde de göstermektedir.

Bu inisiyatif kapsamında Kordsa'nın kendi özyetkinliği ile geliştirdiği Rezorsinol (R) ve Formaldehit (F) içermeyen yeni dip çözeltisi ve bu çözelti ile ürettiği kordbezi ürünleri Lastik endüstrisinde devrim niteliğindedir. Bu proje ile Kordsa Global bir ilke daha imzasını atarak Endüstrideki lider konumunu güçlendirmiştir.

Gerçekleştirilen lastik testleri sonucunda elde edilen değerler; RF içermeyen çözelti ile kaplanmış kord ipliklerinin; konvansiyonel RF çözeltisi ile kaplanmış kord iplikleri ile kıyaslandığında eşdeğer performans verdiğini göstermiştir. Kordsa bu yeni ürünü ile aynı zamanda lastik endüstrisinin yakın gelecekte ihtiyaç duyacağı yeni regülasyonlara da hazır olmakta ve müşteri beklentilerini karşılamaktadır.

Kordsa® SA164 Teknik Naylon

Kordsa, sahip olduğu endüstriyel iplik üretim tecrübelerini teknik tekstilin diğer alanlarında da hızla yaymaya başladı. Farklı moleküler yapısı ile yüksek mukavemete ve aşınma direncine sahip Polyamid 66 lifleri için Türkiye'nin ve Avrupa'nın önde gelen halı, kumaş üreticileri, koruyucu tekstiller, ağ / halat endüstrileri, kesik elyaf / flok üreticileri ile birlikte çalışılmakta, ürün çeşitliliği sürekli olarak arttırılmaktadır.

Kordsa® Naylon 6.6 Ürünleri

Kordsa® T728

İplik: T728

Polimer: PA66

Kordsa® T802

T802 kord bezi, büyük çoğunlukla uçak lastiklerinde kullanılmaktadır. Kordsa Global bu alanda pazar lideridir.

Ürünün önemli özellikleri:

- Hafiflik
- Yüksek işlenebilirlik
- Uzun ömür
- Geliştirilmiş güvenlik
- Yüksek yük kapasitesi

Uygulama alanları:

- Binek otomobil ve hafif ticari araçlarda üst kuşak şerit malzemesi
- Karkas, takviye şeridi malzemesi

Kordsa® T728 SEC InterCord®

T-728 SEC ileri endüstriyel çözümler için özel olarak tasarlanmış multifilaman PA66 iplik ürünüdür. Gelişmiş fiziksel özellikleri ile üstün mekanik iplik kalitesine sahiptir. Modüler lastik üretiminde yoğun olarak kullanılmaktadır. Diğer kullanım alanları arasında hortumlar, havalı süspansiyon körükleri, V-kayışları sayılabilir.

İNŞAAT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ

Beton Güçlendirme Malzemeleri *KraTos Macro ve KraTos Micro Sentetik Fiber Donatıları*

2014 yılının ikinci çeyreğinde oluşturulan Kordsa Global İnşaat Güçlendirme İş Birimi, inşaat güçlendirme ürünleri üretimi için pazar araştırmaları yapmakta ve teknoloji geliştirmektedir.

Kordsa Global, endüstriyel lif teknolojisindeki birikimini, güçlendirme misyonu ile birleştirerek, İnşaat Güçlendirme İş Birimi'nin ilk ürünü olan KraTos markasının tanıtımını yapmıştır.

Başarılı ve sürdürülebilir inşaat projeleri için hız, daha az işçilik gereksinimi, artırılmış ekipman ve enerji verimliliği, yüksek beton tokluğu, uzun süreli durabilite ve düşük karbon salınımı sağlayan KraTos, inşaat sektörüne yönelik yeni beton güçlendirici sentetik fiber donatılardır. Nisan 2013'te Akçansa ve Çimsa ile birlikte Sabancı Grubu Altın Yaka, Sinerji Kurumsal Alt Kategori Birincilik Ödülü'nü alan KraTos, 500 Milyon Doların üstündeki fiber donatı pazarında, ilk yerli ürün olmuştur. İnşaat pazarının büyümesi ve farkındalığın artması ile büyüyen ve en inovatif uygulama

çözümlerinden biri olan sentetik fiber donatı pazarında da önümüzdeki 10 yılda daha hızlı bir büyüme olacağı gözlemlenmektedir.

KraTos; daha az işçilik ve kolay uygulanabilirlik özellikleriyle beton içerisinde homojen olarak dağılır ve betonun taşıma kapasitesini büyük oranda artırarak yüksek tokluk ve uzun süreli durabilite sağlar. Aynı zamanda yapısal çatlak oluşumunu etkin şekilde önlediği için KraTos Yapısal Makro Sentetik Fiber Donatıları farklı altyapı ve üst yapı projelerinde çelik hasır ve çelik teller yerine kullanılmaktadır. 2014 içinde Kratos Macro üretim hattı açılmış ve optimizasyon çalışmalarına başlanmıştır. 2014 yılının ikinci çeyreğinden itibaren, İTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde KraTos Makro Sentetik Fiber Donatıları ile güçlendirilmiş beton testleri yapılmış ve CE Kalite Belgesi alınmıştır. KraTos Micro paketleme hattı da 2015 yılının ilk çeyreği itibarıyla devreye alınmıştır. KraTos Macro ve Micro ürünleri yerel pazarda önemli projelerde sağladığı kullanım kolaylığı avantajları, ürün performansı, yüksek beton tokluğu ve uzun süreli durabilite özellikleri ile pek çok prestijli kamu ve özel sektör projeleri tarafından tercih edilmektedir ve küresel ayaklarımızın olduğu pazarlarda da yer alma faaliyetlerimiz sürmektedir.

KOMPOZİT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ

Kordsa Global, kompozit güçlendirme malzemeleri alanında havacılık ve otomotiv başta olmak üzere spor malzemeleri, rüzgar türbini ve denizcilik gibi farklı sektörler için yenilikçi ve özgün ara ürün ve uygulamalar geliştirmektedir.

Havacılık, otomotiv ve spor malzemeleri sektörleri başta olmak üzere birçok endüstriyel uygulama için termoset prepregler üreten Kordsa Global, kendi bezlerini dokumanın kazandırdığı güçle geniş bir ürün gamına ve esnek bir üretim kabiliyetine sahiptir.

Çözüm ortağı bakış açısıyla prepreg, bez ve reçine geliştirme çalışmalarının yanında müşteri gereksinimlerine bağlı tasarım, analiz, malzeme kütüphanesi, prototip üretim desteği gibi konularda da hizmet vermektedir. Tek çözüm ortağı olarak ihtiyaca özel maliyet odaklı kompozit ara ürün geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

Son teknoloji ekipmanları, yetkin personeli ve 43 yıllık dokuma ve kaplama teknolojileri tecrübesi ile kompozit sektörü taleplerini hızlı ve kaliteli bir şekilde sağlamaktadır.

Bu alanda Dünya'nın sayılı geliştirme merkezlerinden biri olan, sanayi ve üniversiteyi tek çatı altında birleştiren "Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi"nde temel araştırma, uygulamalı araştırma, teknoloji geliştirme, ürün geliştirme, girişimcilik, üretim süreçlerinin tümü tek bir çatı altında gerçekleştirilmektedir. Bu sürecin tüm ilgili aktörleri olan araştırmacılar, tasarımcılar, mühendisler, üretim süreci sorumluları ve çalışanları, doktora öğrencileri, doktora sonrası araştırmacılar, öğretim üyeleri, kuluçka firma girişimcileri aynı ekosistemde bulunmaktadır.

Bu sayede müşteri gereksinimlerine göre temel araştırmadan başlayıp prototip üretimi ile devam eden ve seri üretim ile sona eren araştırma geliştirme döngüsünün tüm basamaklarında paydaşlarına hizmet vermektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi,
1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 ara hesap döneminde,

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 3 Ocak 2014 tarih 28871 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" ndeki " Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri " ne uyum sağlamış ve uygulamaktadır.

Kordsa Global;

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiş,

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş,

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş,

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere 2016 yılının dokuz ayında da uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde

ve Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesi gereğince Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Aksigorta A.Ş.'den 01.01.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 60 Milyon ABD Doları teminatlı 66006867 no.lu Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- SPK II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" nin 10'uncu maddesi ve SPK'nın Seri:IV, No:41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanunu'na Tabi Olan Anonim Ortaklıkların Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği"nin 5'inci maddesi hükümleri kapsamında; Şirketin ilişkili tarafları ile arasındaki yaygın süreklilik gösteren işlemlerinin değerlendirilmesi hususunda Şirketin 27 Ocak 2016, 2016/2 nolu kararı ile, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan 2016 yılı Şirket finansal planlamasında (bütçe) yer alan Şirket'in ilişkili tarafları ile arasındaki yaygın ve süreklilik gösteren işlemleri de dahil olmak üzere varlık, hizmet ve yükümlülük transferi işlemleri ilgili olarak yapılan değerlendirmede;
 - a) İşlem koşullarının önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğuna,
 - b) 2016 yılında söz konusu işlemlerin koşullarında önemli bir değişiklik olmadığı müddetçe Şirket'in finansal planlamasında yer aldığı şekilde yürütülmesine
 - c) Söz konusu işlemlerin koşullarının veya ilişkili tarafların değişmesi ve yeni koşullarda (önemli fiyat veya miktar sapmaları, satın alınan hizmet veya ürün mahiyetinin önemli ölçüde değişmesi gibi) işlem yapılması öncesinde bunun yine Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verilmiştir.
- Şirketimiz ortaklıkları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'na doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, SPK II-17.1 Sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 11 inci Maddesi çerçevesinde, 2015 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak rapor hazırlayarak 23 Şubat 2016 tarihinde Yönetim Kuruluna sunmuştur.
- 2015 Yılı Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı detaylı olarak hazırlanmış ve Şirket internet sitesine genel kuruldan üç hafta önce konularak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili 35. maddesi çerçevesinde hazırlanmış ve Şirket Yönetim Kurulu'nun 16 Mart 2015 tarih, 2015/8 nolu kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Şirketin **Kâr Dağıtım Politikası** 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına, ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesinin 5'inci fıkrası uyarınca, Şirketin 2016 yılında yapacağı bağış tutarının sınırı net karın %5'i (yüzde beşi) olarak belirlenerek 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.
- 23 Mart 2016 Tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 23.03.2016 tarihinde yapılan 2016/11 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında belirlenen kriterlere uygun olarak, Şirketimiz mevcut Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü'nin "4.2. Üyeler" başlıklı maddesi aşağıdaki şekilde revize edilmiştir.

"Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından seçilen dört Yönetim Kurulu Üyesi ile Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üst Yöneticisi) olmak üzere azami beş üyeden meydana gelir. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler."
- Yönetim Kurulunun 21 Nisan 2016 tarih 2016/12 numaralı kararı ile Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliğinden 21 Nisan 2016 tarihinde istifa eden Mehmet Nurettin PEKARUN'un istifası neticesinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne Mehmet HACIKAMİLOĞLU'nun ayrılan üyenin kalan süresi içinde görev yapmak üzere atandığı, Yönetim Kurulu için yapılan görev dağılımı neticesinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Mehmet HACIKAMİLOĞLU'nun seçildiği ve bu değişikliğin yapılacak ilk Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacağı hususu Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

- Global Finans Müdürü olarak görev yapmakta olan Ümit COŞKUN, 01.06.2016 tarihi itibariyle Kordsa Türkiye Mali İşler Müdürü görevine atanmış olup bu ünvan değişikliğine ilişkin bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulunun 3 Haziran 2016 tarih 2016/15 numaralı kararı ile arşivlerimizde muhafaza edilen, hâlen Şirketimizin geçerli 14 ve 15 inci tertip Nama Yazılı Hisse Senetlerinin öncesine ait olup, iptalli geçersiz 09, 10, 11, 12, 13 üncü tertip Hamiline ve Nama Yazılı değişim Hisse Senetleri'nin TTK Madde 82'ye göre 10 yıllık saklama süreleri dolduğundan AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'nin Büyükçekmece'deki fabrikasında, fırınlarda yakılarak imha edilmiştir.
- Sendikalı personelin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında XXIII. Dönem Grup Toplu Sözleşmesi 31.03.2016 tarihinde sona ermiştir. 01.04.2016 tarihinden itibaren geçerli olacak XXIV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri 03.06.2016 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve 36 ay süre ile yürürlüğe konulmuştur. Bu husus Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından 2015 yılı Aralık ayında bildirildiği üzere yeni Kap Sistemi (KAP 4.0) 11.06.2016 tarihinde devreye alınmıştır. Aralık 2015 ve Şubat 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen KAP 4.0 Testi'ne katılmış ve testler başarı ile tamamlanmıştır. KAP 4.0'ün 11.06.2016 tarihinde yürürlüğe girmesinden sonra yeni sisteme MKK tarafından istenen bilgilerin girişi tamamlanmış ve 30.06.2016 tarihli finansal tabloları yeni sistemden yayımlanacak duruma gelinmiştir.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 24.06.2016 tarih 2016/17 numaralı kararı ile Şirketimizin Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı No:1/1B Pendik / İSTANBUL adresinde bulunan TEKNOPARK ŞUBESİ'ne 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun gereğince; Özel Güvenlik İzni alınmasına, Hizmet satın almak suretiyle, silahsız 5 (beş) kişilik güvenlik kadrosu verilmesine karar verilmiştir.
- Kurumsal Yönetim Komitesinin 24 Haziran 2016 tarih 2016/3 numaralı kararı ve Yönetim Kurulunun 24 Haziran 2016 tarih 2016/20 numaralı kararı ile Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliğinden ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğinden 24.06.2016 tarihinde istifa eden Seyfettin Ata KÖSEOĞLU'nun istifası neticesinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine Barış ORAN'ın ayrılan üyenin kalan süresi içinde görev yapmak üzere atanması ve bu değişikliğin yapılacak ilk Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacağı hususu Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 12.05.2016 tarih 2016/14 numaralı kararı ile Teknopark Şubesi'nin açılmasına karar verilmiş olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü de dahil olmak üzere Global Yönetim Birimlerinin Teknopark Şubesi'ne taşınma işlemi 14.06.2016 tarihi itibariyle tamamlanmıştır. Bu değişiklik kapsamında Şirket Yönetim Kurulu'nun 24.06.2016 tarih 2016/21 numaralı kararı ile Teknopark ARGE çalışanları ve Kordsa İzmit Fabrika ARGE çalışanlarımız arasında uyumu sağlayacak ve Arge çalışanlarında hak kaybına yol açmayacak şekilde net ücret uygulamasına geçilmesine; oluşan gelir vergisi teşviğinden Şirket'in yararlanmasına; ARGE ve Operasyon departmanları arasında olabilecek personel transferlerinde Operasyon'a geçen personelde brüt ücretlendirmeye geçilmesine karar verilmiştir.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 24 Haziran 2016 tarih 2016/18 ve 5 Ağustos 2016 tarih 2016/22 numaralı kararları ile Kordsa Global A.Ş. olarak Arge merkezimizce geliştirilmiş yeni jenerasyon polyester ipliğimizden mamul kord bezlerimize olan yoğun talebi karşılamak, müşterilerimizin buldukları ülke ve segmentlerdeki büyüme hızlarına ayak uydurmak ve pazardaki güçlü konumumuzu pekiştirmek adına iki tesisimizde PET HMLS Polyester iplik yatırımı yapılmasına karar verilmiştir.
2 yıl içinde tamamlanıp 2018'de devreye alınması öngörülen ve 29,5 milyon USD'ye mal olması beklenen bu 2 yatırım ile Kordsa Global Türkiye operasyonları 6,000 ton; Indokordsa operasyonlar 6,500 ton ek HMLS polyester iplik kapasitesine kavuşacaktır. Bu husus Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Kurumsal Yönetim Komitesinin 23 Eylül 2016 tarih 2016/4 numaralı kararı ile, Şirket Yönetim Kurulu'nun 24 Haziran 2016 tarih 2016/21 numaralı kararı ile Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM) AR-GE çalışanları için net ücret uygulamasına geçilmesine, oluşan gelir vergisi

teşviğinden Şirket'in yararlanmasına; AR-GE ve operasyon departmanları arasında olabilecek personel transferlerinde operasyona geçen personelde brüt ücretlendirilmeye karar verilmiştir. Ancak, 10 Ağustos 2016 tarihinde 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'da yapılan değişiklik ile AR-GE merkezi kurulma hakkı tanınmıştır. Bu çerçevede, Teknopark-Istanbul'da bulunan Kompozit Mükemmeliyet Merkezi için 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanuna tabi AR-GE merkezi başvurusu gerçekleştirilecek olup, başvuru doğrultusunda KTMM AR-GE çalışanları için brüt maaş uygulamasına devam edilmesinin Kordsa Global A.Ş. Yönetim Kurulu onayına sunulmasına karar verilmiştir. Bu husus Şirket Yönetim Kurulu'nun 23 Eylül 2016 tarih 2016/25 numaralı kararı ile onaylanmıştır.

- Şirketimizin 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 ve 2015 yıllarına ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları <http://www.kordsaglobal.com> web sitesi içerisinde, "Yatırımcı İlişkileri" Bölümünün "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" başlığında ve yine bu yıllara ait Yıllık Faaliyet Raporlarının ve Ara Dönem Yönetim Kurulu Faaliyet Raporlarının içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.
- Şirket, gerekli bilgileri zamanında, güvenilir, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere aynı zamanda iletmış, onlarla iletişimin sürekli ve en iyi bir şekilde yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları düzenlemiş, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışmıştır.

Kordsa Global, Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmakta ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.2. (1.2.1.) Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı ve 1.5. (1.5.1. ve 1.5.2.) Azlık Hakları maddeleri uyarınca, Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin bireysel olarak özel denetim isteme hakkı veya Genel Kurul toplantı gündeminde yer alması bile bireysel olarak genel kuruldaki özel denetim talep edilmesine olanak sağlayan özel bir hüküm ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunmamaktadır. Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir. Ancak pay sahipleri, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bu yönlü özel bir hüküm bulunmasa dahi Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde özel denetim talep etme haklarını kullanabileceklerdir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK , 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi, 2.1.3. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri Türkçe'nin yanı sıra eş anlı olarak İngilizce de KAP'ta açıklanır. İngilizce açıklamalar, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve açıklamanın Türkçesi ile tutarlı olacak şekilde özet olarak hazırlanır. 2.1.4. İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ayrıca ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanır maddeleri uyarınca İnternet sitesinde yer alan önemli bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmaktadır. Açıklamalardan yararlanacak kişiler özellikle uluslararası yatırımcılar bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirketin bazı bilgileri İngilizce hazırlanmamaktadır. İnternet sitesinde Türkçe olarak bulunan bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.3.9. nolu maddesinde yer alan "yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulur" tavsiyesine ilişkin bir Şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda gerekli özen gösterilmiştir ve Kordsa Global Yönetim Kurulu üyelerinden ikisi kadındır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5.1. nolu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" yükümlülükleri "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiştir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.5.5. nolu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin

gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyemiz birden fazla komitede üye olabilmektedir.

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3. MENFAAT SAHİPLERİ maddesi uyarınca Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Hali hazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum için; Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" ndeki düzenlemeler ve uygulamaları dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve Sermaye Piyasası Mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten **Yatırımcı İlişkileri Bölümü** bulunmaktadır.

Bu bölüme ilişkin faaliyetler, Yatırımcı ilişkilerinden sorumlu Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Fatma Arzu ERGENE'nin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Bölümün koordinasyonunu Global Finans Müdürü Ümit COŞKUN yürütmekte olup,

Global Finans Uzmanı Ayhan KARAKOCA Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticiliğini yapmaktadır.

Global Finans Uzmanı Çetin Alper EKE Yatırımcı İlişkileri Bölümü Uzmanı olarak görev yapmaktadır.

Bölümde ayrıca Mustafa YAYLA Pay Sahipleri İle İlişkiler Sorumlusu olarak görev yapmaktadır.

Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri			
Adı Soyadı	Görevi	Tel. No.	e-posta Adresi
Fatma Arzu ERGENE	Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı	0216-300 11 20	arzu.ongun@kordsaglobal.com
Ümit COŞKUN	Mali İşler Müdürü	0262-316 79 30	umit.coskun@kordsaglobal.com
Ayhan KARAKOCA	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	0216-300 11 24	ayhan.karakoca@kordsaglobal.com
Çetin Alper EKE	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Uzmanı	0216-300 11 22	cecin.eke@kordsaglobal.com
Mustafa YAYLA	Pay Sahipleri İle İlişkiler Sorumlusu	0216-300 11 27	mustafa.yayla@kordsaglobal.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet göstermekte, yönetim kuruluna raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamakta olup, dönem içinde yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemler koordine edilmiş,
- Dönem içerisinde Bölüm'e gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmış,
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış,

- Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını kolaylaştıracak ve toplantı sırasında iletişimi güçlendirecek uygulamalar geliştirilmiş ve Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanlar hazırlanmış, internet sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmış,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmış, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen konferans ve tanıtım turlarına iştirak edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü; Dönem içinde pay sahipleri, kurumsal yatırımcılar ve yatırım kuruluşları analistlerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde ve hiçbir ayırım gözetmeksizin telefon, faks ve e-posta (yatirimciiliskileri@kordsaglobal.com) yoluyla yanıtlamıştır.

2016 yılı dokuz aylık döneminde Şirket faaliyetleri hakkında yatırımcılara detaylı bilgi aktarmak amacıyla yapılan çalışmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Telefon ile görüşülen yatırımcı ve analist sayısı	: 66
Elektronik posta yoluyla cevap verilen yatırımcı ve analist sayısı	: 28
Şirketimize bizzat gelerek bilgi alan yatırımcı ve analist sayısı	: -
Düzenlenen analist toplantısı sayısı	: 43

Şirketimiz ortaklıkları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'na doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, SPK II-17.1 Sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 11 inci Maddesi çerçevesinde, 2016 yılı faaliyet döneminde yürüteceği faaliyetlerle ilgili olarak bir rapor hazırlayarak yıl sonunda bu raporu Yönetim Kuruluna sunacaktır.

Son olarak, 20 Şubat 2009'da Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Şirket arasında Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki ihraççı işlemlerinin yerine getirilmesine ve bu kapsamda Şirket ortaklarına verilecek hizmetlere ilişkin "Merkezi Kayıt Sistemine İlişkin Kurumsal Aracılık Sözleşmesi" imzalanmış olup, 2016 yılı altı dokuz döneminde de bu sözleşmenin yürürlüğü devam ettirilmiştir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası uyarınca tüm pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında eşit davranılarak, açıklamaların aynı içerikle herkese ulaştırılması esastır. Tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşmektedir. Kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne ilişkin her türlü konu mevzuata ve Esas Sözleşme'ye uygun olarak sunulmakta ve bu kapsamda yatırımcılara ilişkin önem arz eden özel durum açıklamaları Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") mevzuata uygun şekilde ve zamanında kamuya açıklanmakta ve Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Pay sahipleri arasında bilgi edinme hakkının kullanımında ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşmakta olup; pay sahiplerinin strateji ve faaliyetlere ilişkin ilk elden bilgi edinmeleri sağlanmaktadır.

2016 yılı altı dokuz döneminde, pay sahiplerinden gelen, başta geçtiğimiz faaliyet dönemi içinde yapılan Genel Kurul toplantıları, geçmiş yıllarda yapılan sermaye artırım ve kâr payı ödemeleri ile Şirket yatırımlarına ilişkin bilgiler olmak üzere telefon, e-posta ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde iletilen yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü soru talepleri titizlikle ve zaman geçirmeden Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından mevzuat çerçevesinde cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler internet sitesinde (<http://www.kordsaglobal.com>) zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Ayrıca, tüm pay ve menfaat sahipleri ile potansiyel yatırımcıların Şirket'le ilgili bilgilere kolay ve eşit şekilde erişebilmelerini temin amacıyla ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanısıra; Ticaret Sicili Bilgileri, değişikliklerinin yayınlandığı Ticaret Sicil Gazetelerine ilişkin bilgiler, finansal raporlar ve diğer kamuyu aydınlatma belgeleri ile KAP'ta yapılan özel durum açıklamaları, kurumsal internet sitemizde <http://www.kordsaglobal.com> düzenli olarak yayımlanmaktadır.

2016 yılı dokuz aylık döneminde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü telefon çağrısı, e-postalar ve yüz yüze görüşmeleri içeren toplam 137 başvuruya yanıt vermiştir. Ayrıca pay sahipleri ile ilintili olabilecek bilgiler Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> adresinden ulaşılabilen internet sitesinde de yasal olarak öngörülen sürelerle uygun olarak yayımlanmıştır.

2016 yılı dokuz aylık döneminde şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin bireysel olarak özel denetim isteme hakkı veya Genel Kurul toplantı gündeminde yer alması bile bireysel olarak genel kurultan özel denetim talep edilmesine olanak sağlayan özel bir hüküm ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunmamaktadır. Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir. Ancak pay sahipleri, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bu yönlü özel bir hüküm bulunmasa dahi Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde özel denetçi talep etme haklarını kullanabileceklerdir.

30 Eylül 2016 tarihinde sona eren dokuz aylık dönemde pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep gelmemiştir.

Şirketimiz her yıl Genel Kurul tarafından atanan Bağımsız Denetçi tarafından hem sermaye piyasası mevzuatı gereğince altı aylık sınırlı bağımsız denetime, yıllık tam bağımsız denetime tabi tutulmakta hem de vergi mevzuatı çerçevesinde denetimden geçmektedir.

2016 yılı için bağımsız denetim faaliyetleri DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED) tarafından gerçekleştirilecektir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Kordsa Global'in Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve Şirket'in 28 Mart 2013 tarihli Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiş, Ticaret Sicilinde Tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde İlan edilmiş, Şirket internet sitesinde "Bilgi Toplumu Hizmetleri" sayfalarında yer alan "Kordsa Global Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkındaki İç Yönergesi" hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır.

Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda MKK KAP aracılığı ile açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, <http://www.kordsaglobal.com> adresinde yer alan internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun internet sitesinde Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasında en geç Genel Kurul toplantısından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve mevzuata uyulmaktadır. Genel kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu ve yasal denetçi raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Genel Kurul toplantısından 3 hafta öncesinde, şirket merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin en kolay yolla ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelerde Genel Kurul toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul'da oylar açık olarak ve el kaldırmak suretiyle ve/veya elektronik ortamda katılmak suretiyle verilir. Ancak, çıkarılmış sermaye'nin 1/10'una sahip olan ortaklar talep ederlerse, yazılı veya gizli oya başvurmak zorunludur. Oyların verilme şekli ve elektronik toplantı hususları Esas Sözleşmenin 31 inci maddesinde düzenlenmiştir.

Payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olan Pay sahiplerimiz ilan edilen mahalde fiziki genel kurula şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilir veya dilerlerse güvenli elektronik imzalarını kullanarak Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından sağlanan Elektronik Genel Kurul sistemi üzerinden de Genel Kurul'a elektronik ortamda şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilirler.

Pay sahipleri, temsilcilerini; Elektronik Genel Kurul Sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 hükümleri çerçevesinde Şirket merkezimiz ve Şirketimizin <http://www.kordsaglobal.com> İnternet adresinden temin edebilecekleri vekaletname formunu doldurup imzalarını notere onaylatarak veya noterce onaylı imza sürkülerini kendi imzalarını taşıyan vekaletname formuna ekleyerek de toplantıda kendilerini temsil ettirebilirler.

Fiziken yapılacak Genel Kurul Toplantısına; gerçek kişi pay sahipleri kimliklerini, tüzel kişi pay sahipleri tüzel kişiyi temsil ve ilzama yetkili olan kişilerin kimlikleri ile beraber yetki belgelerini, gerçek ve tüzel kişilerin temsilcileri kimlik belgeleri ile temsil belgelerini, Elektronik Genel Kurul Sisteminden yetkilendirilen temsilciler ise kimliklerini ibraz ederek hazır bulunanlar listesini imzalamak suretiyle katılabilirler.

Genel Kurul toplantılarımız şirket merkezinde yapılmaktadır. Esas Sözleşmemiz, gerekli olduğu hallerde toplantıların Yönetim Kurulu'nun vereceği karar üzerine merkezin bulunduğu il sınırları içerisinde başka bir yerde veya Şirket'in şube ve acentalarının veya fabrika ve sınai tesislerinin bulunduğu yerde yapılmasına da olanak sağlamaktadır.

Toplantı tutanaklarına <http://www.kordsaglobal.com> adresindeki internet sitemizden ve www.kap.gov.tr adresinden ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun internet sitesinde Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasından ulaşılabilmektedir. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar hissedarlarımızın incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

2016 yılı dokuz aylık döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7. numaralı maddesinde belirtilen; Şirketin Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticileri ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlemlerde bulunmamışlar, ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamışlar, aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemişlerdir.

Bu konudaki gelişmeler hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı;

2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı gündemi 29.02.2016 tarih ve 2016/6 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmiş,

Genel Kurul Toplantısı gündemi, Denetlenmiş 2015 yılı rakamlarını da içeren Yönetim Kurulu faaliyet raporu, 2015 yılı finansal tablo ve raporları, Bağımsız Denetim Raporları, Yönetim Kurulunun Kâr Dağıtım Önerisi, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dökümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler Genel Kurul toplantısı tarihinden üç hafta önce 1 Mart 2016 Salı gününden itibaren ÖDA ile MKK www.kap.gov.tr adresinde, MKK Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasında, Şirket'imizin internet adresi olan <http://www.kordsaglobal.com> bağlantısında "Yatırımcı İlişkileri" sayfasında kamuoyuna duyurulmuş, Sabancı Center, 4.Levent, 34330 Beşiktaş - İSTANBUL adresinde bulunan Şirket Merkezindeki Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulmuştur. Söz konusu belgeler ile ilgili gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Pay sahiplerinin Genel Kurulda kendilerini temsil ettirebilmeleri için; hem Elektronik Genel Kurul Sistemi kullanılmış, hem de Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, noter tarafından onaylanacak olan vekâletname formu Şirket merkezi ve internet sitesinde hazır bulundurulmuştur. Böylece, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olup Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerinin veya onları noter onaylı vekâletname ile temsil eden temsilcilerinin Genel Kurula bizzat katılımları veya güvenli elektronik imzalarını kullanarak Elektronik Genel Kurul Sistemi ile katılımları sağlanarak, Genel Kurula, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, en az maliyetle ve en kolay usulde katılımı kolaylaştırıcı uygulamalar gözetilmiştir.

Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

KORDSA GLOBAL ENDÜSTRİYEL İPLİK VE KORD BEZİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'nin 2015 yılına ait Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı 23 Mart 2016 Çarşamba günü, Saat 13:30'da Şirket merkez adresi olan Sabancı Center 4. Levent, Beşiktaş, İstanbul, Hacı Ömer Konferans Salonu'nda İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 21.03.2016 tarih ve 14731498 sayılı yazısı ile görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Orhan KARABEY'in gözetiminde yapılmıştır.

Pay sahipleri, Olağan Genel Kurul toplantısına fiziki ortamda ve elektronik ortamda bizzat kendileri ve ayrıca temsilcileri vasıtasıyla katılmışlardır.

Genel Kurul toplantısına ait çağrı; Kanun ve Esas Sözleşme'de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 1 Mart 2016 tarih ve 9022 sayılı nüshasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun www.kap.gov.tr adresinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinde ve ayrıca Şirketin <http://www.kordsaglobal.com> adlı internet adresinde ilan edilmiş ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak elektronik haberleşme dahil her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta öncesinden süresi içinde yapılmıştır.

Hazır bulunanlar listesinin tetkikinde, Şirketin toplam 194.529.076,00 TL sermayesine tekâbül eden her 1 Kuruş nominal değerinde 19.452.907.600 adet paydan; 158.952,83 TL sermayesine tekâbül eden 15.895.283 adet payın asaleten, 145.230.263,01TL sermayesine tekâbül eden 14.523.026.301 adet payın temsilen olmak üzere toplam 145.389.215,84 TL sermayesinde 14.538.921.584 adet payın toplantıda temsil edildiği ve böylece gerek kanun ve gerekse esas sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu belirlenmiş, Genel Kurul %74,74 katılım oranı ile toplanmıştır.

Toplantı, Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Nurettin PEKARUN tarafından, Şirket denetçisi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin temsilcisi Sorumlu Denetçi Berkman ÖZATA'nın da toplantıda hazır bulunduğu belirtilerek, elektronik ve fiziki ortamda eş zamanlı olarak açılarak gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Ayrıca Genel Kurula, Yönetim Kurulu Üyesi Fezal Okur ESKİL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ, Şirket CEO'su Cenk ALPER, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA) Genel Müdür Yardımcısı ALİ ÇALIŞKAN, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Fatma Arzu ERGENE, Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji ve Kompozit İş Birimi Lideri İbrahim Özgür YILDIRIM, Global Tedarik Zinciri Direktörü Abdülkadir TOPLU, Global Müşteriler ve Pazarlama Direktörü Vahe HANAMİRİAN, İş ve Pazar Geliştirme Direktörü ve İnşaat İş Birimi Lideri Murat Oğuz ARCAN, Global Finans Müdürü Ümit COŞKUN, Kordsa Global Sabancı Center Genel Müdürlük ve İzmit Mali İşler personeli tam kadro, Sabancı Holding Mali İşler, Muhasebe ve Hukuk Bölüm Başkanı Levent DEMİRAĞ, Muhasebe Direktörü İlker YILDIRIM, Sabancı Holding Mali İşler, Muhasebe ve Hukuk Bölüm personelinin ve diğer Sabancı Holding Şirketlerinden katılmışlardır.

Ancak pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.

Genel Kurul'da alınan kararlar:

- 1- Toplantı Başkanı olarak Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Nurettin PEKARUN görev yapmıştır. Başkan, Şerafettin KARAKIŞ'ı Oy Toplama Memuru, Özge SEKMEN'i de Tutanak Yazmanı olarak belirlemiş ve Toplantı Başkanlığı oluşmuştur.
- 2- 2015 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu okunmuş kabul edildi ve müzakere edildi.
- 3- 2015 Yılı Denetçi Raporları okunmuş kabul edildi.
- 4- 2015 Yılına ait Konsolide Finansal Tablolar okunmuş kabul edildi, müzakere edildi ve tasdik edildi.
- 5- 2015 Yılı içinde toplam 6.941.623,50 TL tutarında bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunuldu.
- 6- 2015 Yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyeleri ibra edildiler.
- 7- Kâr Dağıtım Politikası okundu ve kabul edildi.
- 8- 2015 yılı için 194.529.076,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak brüt %31,16, net %26,486 oranında toplam 60.615.260,08 TL Kâr Payı ödenmesine, Kâr Paylarının 4 Nisan 2016 tarihinden itibaren nakden dağıtılmasına karar verildi.
- 9- Şirketin 2016 yılında yapacağı bağışların sınırının, Şirketin net kârının %5'i (Yüzdebeş) olması kabul edildi.
- 10- DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 1 yıl süreyle denetçi olarak seçilmesine karar verildi.
- 11- Esas Sözleşme değişikliği kabul edildi.
- 12- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesine karar verildi.

Genel kurulda alınan kararları içeren Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı, Toplantıda Hazır Bulunanlar Listesi ve Kâr Dağıtım Tablosu; ÖDA ile MKK www.kap.gov.tr adresinde, MKK Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasında, Şirket'imizin internet adresi olan <http://www.kordsaglobal.com> bağlantısında "Yatırımcı İlişkileri" sayfasında kamuoyuna duyurulmuştur.

23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Kararları 29.03.2016 tarihinde Ticaret Sicili Müdürlüğünde tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde 04.04.2016 tarih 9046 sayı, 116, 117, 118 inci sayfalarında ilan edilmiştir.

Ayrıca 2015 Yılı Faaliyet Raporu ve Genel Kurul Dökümanları Şirket Merkezindeki Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulmaktadır.

Genel Kurul'da:

Pay sahiplerine eşit şartlarda görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Toplantı sırasında gündem dışı söz almak isteyen ortak olmamış ve Şirket Yönetimine herhangi bir soru sorulmamıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri tarafından gündem maddeleri haricinde herhangi bir öneri sunulmamıştır.

Genel Kurul toplantı tutanakları KAP'ta, Ticaret Sicil Gazetesinde ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yayımlanmak suretiyle kamuya paylaşılmış ayrıca Kordsa Global internet sitesinde de Genel Kurula yönelik her türlü ilan, belge ve döküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Ayrıca Genel Kurul Dökümanları 2005 yılından itibaren devamlı olarak Şirket'in genel merkezinde pay sahiplerinin incelenmesine sunulmuş olup; aynı zamanda bu dökümanlara www.kap.gov.tr adresinde ve Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> adresinden de erişilebilir.

2016 yılı dokuz aylık döneminde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesinde imtiyazlı herhangi bir oy hakkı tanınmamıştır.

Her bir pay için tek bir oy hakkı bulunmaktadır.

Şirketimizin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Yönetim Kurulunda azınlık pay sahipleri ve menfaat sahipleri temsil edilmemektedir. Ancak, azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulunda iki bağımsız yönetim kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Kordsa Global'in, 30 Eylül 2016 tarihi itibarıyla tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilen 6 adet doğrudan bağlı ortaklığı, 1 adet dolaylı bağlı ortaklığı vardır. Doğrudan Bağlı Ortaklıkları ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklarına ilişkin bilgiler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun 4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler:, c) İştirakler, Bağlı Ortaklıklar (Doğrudan ve *Dolaylı), Bağlı Ortaklıkların Faaliyette Bulunduğu Coğrafi Bölümler ve Pay Oranları (%):, maddesinde ve şirketin 1 Ocak - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporunda detaylı olarak yer almaktadır. Doğrudan Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıkların Yönetim Kurullarında şirketin görevlendirilen üst düzey yöneticileri oy kulanmaktadır.

Şirketimizce Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2016 yılı dokuz aylık dönemde buna ilişkin eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketin yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası vardır.

Kâr Dağıtım Politikası:

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 16 Mart 2015 tarih, 2015 / 8 nolu kararı ile, Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Kâr Dağıtım Politikası aynı gün www.kap.gov.tr adresinde ve Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> internet adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş,

Yönetim Kurulu tarafından kabul edilip aşağıda yazılı olduğu şekli ile ilan edilen Kâr Dağıtım Politikası 23 Mart 2016 tarihinde yapılacak 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Kordsa Global) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir.

Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtma prensibini benimsemiştir.

Kâr dağıtım kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır.

Kordsa Global'de kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Global Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

2015 yılı kâr payı dağıtım önerisi 2015 Yılı Faaliyet Raporunda ayrı bir bölüm olarak yer almış ve Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca söz konusu Faaliyet Raporu ve kâr

payı dağıtım önerisi Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> internet sitesinde kamunun kullanımına sunulmuştur.

2015 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi:

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29 Şubat 2016 tarih 2016/7 nolu kararı ile,

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED) tarafından denetlenen 01.01.2015-31.12.2015 hesap dönemine ait Şirket finansal tablolarına göre **132.518.030,00 TL** Konsolide Dönem Kârı elde edilmiştir.

Aşağıdaki kâr dağıtım tablosunda açıklandığı üzere; SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2015 yılı Konsolide Dönem Kârından Esas Sözleşmenin 35. Maddesi gereği ve SPK tebliğlerine uygun olarak Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip), Yasal Yükümlülükler ve kontrol gücü olmayan paylar düşüldükten sonra kalan **95.418.668,74 TL** tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	: 9.726.453,80 TL
İkinci Kâr Payı	: 50.888.806,28 TL
Toplam Brüt Kâr Payı	: 60.615.260,08 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	: 5.088.880,63 TL
Özel Yedek	: 7.084.890,06 TL
Olağanüstü Yedek	: 22.629.637,97 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alındığında ise;

- Ortaklara dağıtılacak **60.615.260,08 TL** brüt kâr payının; tamamının Net Dağıtılabilir Dönem Kârından karşılanmasına,
- Yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Kârının 7.084.890,06 TL'sinin 2015 yılında satışı yapılan gayrimenkullerden elde edilen kazancın, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1'nci maddesinin (e) bendinde yer alan kurumlar vergisi istisnasından faydalanılması için Özel Yedek olarak ayrılmasına,
- 23.496,24 TL'nin ise Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2015 yılı için, 194.529.076,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % **31,16** (Brüt), % **26,486** (Net) oranında toplam **60.615.260,08 TL** Kâr Payının **4 Nisan 2016** tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun 23 Mart 2016 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

2015 Yılı Kâr Dağıtım önerisi 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

KORDSA GLOBAL ENDÜSTRİYEL İPLİK VE KORD BEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	60.615.260,08		63,53	0,3116000	31,16000
NET*	51.522.971,07		54,00	0,2648600	26,48600

* Dağıtılan brüt 60.615.260,08 TL kâr payının GVK.'nın 94/6-b-i ve ii maddesi kapsamındaki kişilere (tam mükellef gerçek kişi, dar mükellef gerçek kişi ve Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç dar mükellef kurumlara) dağıtılması halinde brüt tutar üzerinden %15 oranında (çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmalarına ayrıca bakılmalıdır) stopaj uygulanacaktır.

29 Şubat 2016 - 23 Mart 2016

Şirket esas sözleşmesinin 35, 36 ve 41 inci maddelerinde şirket kârının dağıtılmasına ilişkin tarz ve zamanlama açıkça belirtilmiştir. Her yıl, Şirket kâr dağıtımını yasal olarak öngörülen süreler dahilinde

yapmış olmasına binaen, şu an itibarıyla bu konuyla ilintili herhangi bir yasal hususla karşılaşılmamıştır.

Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları:

Yıl	2015	2014	2013
Tutarı (TL)	60.615.260,08	67.501.589,37	-
Oranı	% 31,16	% 34,70	-
Dağıtım Tarihi	4 Nisan 2016	29 Mayıs 2015	-

2.6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay (Hisse) devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Bilgilendirme Politikası

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir Bilgilendirme Politikası yürürlüktedir.

Kordsa Global Bilgilendirme Politikası;

4 Mayıs 2009 tarihinde hazırlanmış, Şirketin 4 Mayıs 2009 tarih ve 897 no'lu Yönetim Kurulu Toplantısında görüşülerek onaylanmış, 27 Mart 2012, 18 Aralık 2014 ve 23 Mart 2015 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, Şirketin 23 Mart 2015 tarih ve 2015/9 no'lu Yönetim Kurulu Toplantısında görüşülerek onaylanmış, onaylanan Bilgilendirme Politikası aynı gün Özel Durum Açıklaması ile www.kap.gov.tr adresinde kamuya açıklanmış ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde <http://www.kordsaglobal.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Kısaca Kordsa Global Bilgilendirme Politikası:

1. Amaç

Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Kordsa Global) yönetimi, hissedarlarıyla şeffaf ve yakın bir iletişim içindedir. Ana hedef, mevcut hissedarlar için Kordsa Global'in değerini artırırken, potansiyel yatırımcılar için de hisselerini cazip bir yatırım aracı haline getirmektir.

Kordsa Global'in yönetimi, bu amaçla stratejik planları uygulayıp, sonuçlarını finansal raporlama standartları ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde; tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir bir şekilde, kamuya, pay sahipleri, yatırımcılar ve sermaye piyasası uzmanları (birlikte sermaye piyasası katılımcıları) ile eşit bir biçimde paylaşmayı ilke olarak benimsemiştir.

Kordsa Global kamuyu aydınlatma konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatına, Türk Ticaret Kanunu Mevzuatına; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ile Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) düzenlemelerine uyar; SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin hayata geçirilmesine azami özen gösterir.

Bilgilendirme Politikası, Kordsa Global'in tüm çalışanları ile danışmanlarını kapsamakta; Kordsa Global'in sermaye piyasası katılımcıları ile yazılı ve sözlü iletişimini düzenlemektedir.

Kordsa Global Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II 15.1 sayılı "Özel Durumlar Tebliği"nin 17'inci maddesi uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Kordsa Global Web Sitesi (www.kordsaglobal.com) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmıştır. Kordsa Global'in kamunun aydınlatılması ve Bilgilendirme Politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesindeki Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu Global Finans Müdürlüğü kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

Bu politika doğrultusunda;

3. **Kamuyu Aydınlatma Yöntem ve Araçları,**
4. **Mali Tabloların Kamuya Açıklanması,**
5. **Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması,**
6. **Özel Durumların Kamuya Açıklanması ve Yetkili Kişiler,**
7. **Kamuya Açıklama Yapmaya Yetkili Kişiler,**
8. **İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler ve İçsel Bilgilere Erişimi Olanların Listesi,**
9. **Sermaye Piyasası Katılımcıları ile İletişim,**
10. **Piyasada Dolaşan Asılsız Haberler,**
11. **İçsel Bilgilerin Kamuya Açıklanmasının Erteleilmesi,**
12. **Yatırımcı ve Analistlerle Yapılan Toplantı ve Görüşmeler,**
13. **Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Kamuya Açıklanması,**
14. **Sessiz Dönem,**
15. **Piyasa Bozucu Eylemler,**
16. **Kordsa Global Web Sitesi. (www.kordsaglobal.com)**

İle ilgili hususlar ve gelişmeler,

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 23 Ocak 2014 tarih 28891 Sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren II-15.1 sayılı "Özel Durumlar Tebliği"ne uygun olarak ve süresi içinde MKK/KAP aracılığıyla düzenli olarak kamuoyuna açıklamaktadır. Bilgilendirmeler kamuya www.kap.gov.tr adresinde ve Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> adresinden ulaşabilen Şirket internet sitesinden duyurulmaktadır.

Mevzuat gereği yayınlanması zorunlu olan bu bildirimler dışında kalan ve ticari sır niteliği taşımayan, ancak yatırımcıları ilgilendirebilecek diğer konular da, kişi ve kuruluşlara SPK'nın "İçsel Bilgilerin Kamuoyuna Açıklanması" esasları doğrultusunda, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir bir biçimde duyurulmaktadır.

3.2. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi mevcut olup, adresi <http://www.kordsaglobal.com> dur.

İnternet sitesinin içeriği Türkçe ve İngilizcedir.

Sitenin kullanım şartları sitede Yasal Bilgi kısmında menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Ayrıca Şirketimiz "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile TTK'nın 1524'üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayımlanması için özgülenmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK")den almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın "e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı" üzerinden erişilebilmektedir.

Kamunun aydınlatılması ve pay sahipleri ile olan ilişkileri daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, Şirketin internet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde aktif olarak kullanılır.

Kordsa Global internet sitesinde yer alan açıklamalar Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Kordsa Global tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. İnternet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. Şirketin internet sitesi, SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekindeki, esas alınacak Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi içeriği başlığı çerçevesinde gözden geçirilerek revize edilmektedir ve bu kapsamda mevzuatın öngördüğü bilgi ve belgelere erişim sağlamaktadır. İnternet sitesinde Türkçe olarak bulunan bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir. Yıllık bazda hazırlanmış Finansal Raporlar, Faaliyet Raporu ve bazı bilgiler İngilizce olarak yer almaktadır. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, İnternet Sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet Sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

Şirket internet sitesinde sırasıyla;

HAKKIMIZDA; Kordsa Global, Tarihçe, Vizyon ve Değerler, İş Etiği, Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Sertifikalar, İnsan Kaynakları

TEKNOLOJİ; Ar-Ge Merkezi, İşbirlikleri, Yenilikçi Ürünler, AR-GE Merkezi'nin Yapısı, Fikri Mülkiyet, Turquality Teşvik Programı, Ödüllerimiz

ENDÜSTRİLER; Lastik Güçlendirme Teknolojileri, İnşaat Güçlendirme Teknolojileri, Kompozit Teknolojileri

ÜRETİM; Üretim Süreci

BASIN ODASI; Basında Kordsa Global, Kurumsal Kimlik

YAYINLAR; The Reinforcer, Faaliyet Raporu

YASAL BİLGİ / İLETİŞİM

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ; Bilgi Toplumu Hizmetleri, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Politikalar, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Yatırımcı İlişkileri Sunumu, Faaliyet Raporları, Finansal Bilgiler, Genel Kurul, İç Yönergeler, Özel Durum Açıklamaları, Ticaret Sicil Bilgileri, Sıkça Sorulan Sorular, Diğer, İletişim

YASAL BİLGİ / İLETİŞİM

bölmeleri yer almaktadır. Bu bölümlerin altında SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde sıralanan bilgiler sunulmuştur.

İnternet sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- ✓ Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler.
- ✓ Vizyon, değerler ve ana stratejiler.
- ✓ Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi.
- ✓ Üretim merkezleri ve ürün çeşitleri.
- ✓ Etik değerler.
- ✓ Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı.
- ✓ Şirket esas sözleşmesi.
- ✓ Ticaret sicil bilgileri.
- ✓ Finansal bilgiler.
- ✓ Faaliyet raporları.
- ✓ Basın açıklamaları.
- ✓ Özel durum açıklamaları.
- ✓ Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar.
- ✓ Genel Kurul toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri.
- ✓ Vekâletname örnekleri.
- ✓ Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu.
- ✓ Kâr dağıtım politikası.
- ✓ Bağış ve yardım politikası.
- ✓ Ücretlendirme politikası.
- ✓ Bilgilendirme politikası.
- ✓ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası.
- ✓ İç yönergeler.
- ✓ Sıkça sorulan sorular bölümü.

İnternet sitesinin yönetimine ilişkin esaslar "Bilgilendirme Politikamızda" yer almaktadır.

3.3. Faaliyet Raporu

Şirket'in Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu; Şirket faaliyetleri hakkında kamuoyunun zamanında, tam ve doğru bilgilere ulaşmasını sağlayacak nitelikte yasal düzenlemelere uygun olarak, 28 Ağustos 2012 tarihinde 28395 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkındaki Yönetmeliği" ne, Sermaye Piyasası Mevzuatına ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 13 Haziran 2013 tarih 28676 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren II-14.1 sayılı "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ" ndeki sürelerle, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlara, 3 Ocak 2014 tarih 28871 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" ndeki "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne uygun ve uyumlu olarak hazırlanır. Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve Yönetim Kurulu ayrı bir sorumluluk beyanı ile, finansal tablolardan sonra açıklanması konusunda karar almadığı sürece, finansal tablolar ile birlikte KAP ve internet sitesi (<http://www.kordsaglobal.com>) vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Ayrıca her üç ayda bir özet faaliyet raporu hazırlanır ve mali tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesinde yayınlanır. Yıllık hazırlanan faaliyet raporu aynı zamanda ilgililere verilmek üzere matbu olarak da bastırılır.

Şirket; 3, 6 ve 9 aylık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporlarında ve yılsonu Faaliyet Raporlarında “KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ” ndeki “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri” nde sayılan bilgilere eksiksiz olarak yer vermektedir.

Bu doğrultuda 2015 Yılı Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Olağan Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul portalında ve <http://www.kordsaglobal.com> Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş, 23 Mart 2016 tarihli 2015 yılı Olağan Genel Kurul’da okunarak müzakere edilmiştir.

2016 yılı ara dönem Faaliyet Raporları bu çerçevede hazırlanarak ilgili dönemi içinde pay sahiplerinin görüşüne sunulacak olup 2016 yılı, yıl sonu Faaliyet Raporu’da bu çerçevede hazırlanarak 2017 yılı Mart ayında yapılacak 2016 yılı Olağan Genel Kurul’unda pay sahiplerinin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketle doğrudan ilişki içinde olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, potansiyel yatırımcılar ve benzerleri, menfaat sahibi olarak düşünülmektedir. Şirket, menfaat sahipleri ile işbirliği içerisinde olmanın uzun dönemde Şirket menfaatine olacağını dikkate alarak, menfaat sahiplerinin mevzuat, karşılıklı anlaşma ve sözleşmelerle elde ettikleri haklarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır.

Kordsa Global A.Ş., Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda 23 Mart 2015 tarihinde www.kap.gov.tr adresinden ve internet sitesi <http://www.kordsaglobal.com> adresinde Yatırımcı İlişkileri Bölümünden yayımlanan Bilgilendirme Politikası’nı baz alır. Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, ticari sır niteliği taşımayan bilgiler, şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar, medya, toplantılar ve benzerleri aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler; özel durum açıklamaları, mali tablo ve raporlar, yıllık faaliyet raporları, internet sayfası, sunumlar, yatırımcı toplantıları ve telekonferanslar, bilgilendirme yazıları, basın bültenleri, Ticaret Sicil Gazetesi gibi bilgilendirme araçları ile yapılır. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri saklı kalmak üzere, Kordsa Global tarafından kullanılan temel kamuyu aydınlatma yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir;

- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla iletilen özel durum açıklamaları,
- Kamuyu Aydınlatma Platformu’na (KAP) Periyodik olarak iletilen mali tablo ve dipnotları, bağımsız denetim raporu, beyanlar ve faaliyet raporu,
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular (izahname, sirküler, genel kurul çağırısı vb.),
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları,
- Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar,
- Sermaye piyasası katılımcıları ile yüz yüze veya tele-konferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme görüşme ve toplantıları,
- Kurumsal İnternet Web Sitesi, (www.kordsaglobal.com) bilgilendirmeleri,
- Telefon, cep telefonu üzerinden iletişim (wap ve benzeri teknolojiler), elektronik posta (yatirimciiliskileri@kordsaglobal.com), telefaks vb. iletişim yöntem ve araçları üzerinden yapılan açıklamalar.

Diğer taraftan Genel Kurul toplantılarımızda, internet sitemizde detaylı bilgilerin verilmesi, faaliyet raporumuzun kapsamlı olması, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız ile uygulamalarımız yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

SPK mevzuatı doğrultusunda yapılan ve kamuoyuna açıklanan mali tablo ve raporların içerdiği bilgilerin yanı sıra (henüz kamuoyuna açıklanmamış olan bilgiler haricinde); Şirket çalışanları, müşteriler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, potansiyel yatırımcılar gibi menfaat sahiplerine, kendilerini ilgilendirebilecek konularda, istek halinde sözlü veya yazılı bilgi de sağlanmaktadır.

2016 yılı dokuz aylık döneminde Şirket, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) (www.kap.gov.tr)’na 19 Adet Özel Durum Açıklamasında bulunmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK, MKK veya BİST tarafından hiçbir yaptırım uygulanmamıştır.

Yapılan Özel Durum Açıklamalarına www.kap.gov.tr adresinden ve şirketimiz internet sitesi <http://www.kordsaglobal.com> adresinde Yatırımcı İlişkileri Bölümünden ulaşılabilmektedir.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmaktadır.

Çalışanlar şirket iletişim ağı üzerinde bulunan e-uygulamalar ile kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve dokümanlara ulaşabilmekte farklı süreçleri elektronik ortamda yönetebilmektedirler.

Müşteri ve tedarikçilerle her konuda bilgi alışverişi yapılmakta, süreçleri iyileştirmek için ortak çalışmalar ve projeler yürütülmektedir.

Şirket çalışanlarının faydalandığı, her üç ayda bir yayımlanan ve ücretsiz olarak dağıtılan Kordsa Global Dünya dergisi yürürlüktedir.

Yürürlükteki politikalarını ve iç yönergelerini <http://www.kordsaglobal.com> web sitesi içerisinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunmaktadır.

Yürürlükteki Prosedürlerini ise tüm çalışanlarının erişilebildiği PeopleClip Kordsa Global Intranet bilgi paylaşım platformunda "QDMS" Entegre Yönetim Sistemi bölümü vasıtası ile çalışanlarının bilgisine sunmaktadır.

Şirket, menfaat sahiplerinin haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik kurallar, kuralları yönetmek üzere etik kurullar oluşturmuştur.

Menfaat sahipleri, Kordsa Global'in hakim ortağı Sabancı Holding'in etik kurallarına ve etik kuruluna, kurul'un e-posta (etik@sabanci.com) adresine ve telefonuna <http://www.sabanci.com.tr> adresinden, Kordsa Global'in İş Etiği Kuralları'na, Kordsa Global'in ve doğrudan bağlı ve dolaylı bağlı ortaklıklarının Etik Kural Danışmanları'na, danışmanlarının isim, e-posta adresleri (etik.tr@kordsaglobal.com) ve telefonlarına <http://www.kordsaglobal.com> adresinden ulaşabilmektedirler.

Kordsa Global'in 8 ülkede yürütülen tüm etik faaliyetleri Nazan Keskin, İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Direktörü ve vekâleten; Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları tarafından yönetilmekte olup; Kordsa Global Türkiye'nin etik faaliyetleri ise Global İnsan Kaynakları Müdürü, Kordsa Global Türkiye Etik Kural danışmanı Elif Gül tarafından yönetilmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesine ve Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizma şirket tarafından oluşturulmuştur.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Pay sahiplerinin yönetime katkısı Genel Kurulda olmakta, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma olanağı verilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Genel Kurulda menfaat sahiplerinin katılımı ile yapılan oylama sonucu seçilmektedir.

Şirketimizde, çalışanların ana politikaların oluşumuna katkısının olmasını, politikaların Şirket bütününe yayılmasını ve hedeflere dönüştürülmesini, planlanan uygulamaların gerçekleştirilmesini ve uygulama sonuçlarının gözden geçirilerek, sürekli iyileştirmenin sağlanmasını teşvik eden bir yönetim modeli uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlarımızın yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Çalışan Bağlılığı Anketi uygulaması ile beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyet boyutları hakkındaki görüşleri alınarak ölçülmekte ve fırsat alanlarına odaklanılarak aksiyon planları oluşturulmaktadır. Ayrıca 360 derece geri bildirim mekanizması ile çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar, çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların, Şirketin etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Mavi yaka çalışanlarımızın çalışma koşulları, çalışma ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar ve benzeri konularda düzenlemeler yapılırken birlikte çalışılmakta, toplantılar yapılmakta ve Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nın görüşleri alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirket'in yürürlükteki insan kaynakları politikası ve uygulamaları aşağıda sunulmuş olup; aynı zamanda <http://www.kordsaglobal.com> adresinde ilan edilmiştir. İlgili faaliyetler İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Direktörü, Vekaleten İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Nazan Keskin tarafından yönetilmektedir.

Ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren Sabancı Topluluğu şirketleri gibi Kordsa Global de, bulunduğu pazarlardaki yerel hukuk kurallarına ve varsa toplu iş sözleşmesi gibi özel hukuk kurallarına saygılı ve uygun davranır. Çalışanların iş sözleşmelerinin başlamasından sona ermesine kadar geçen süreçte, tüm hak ve alacaklarının korunması ve ödenmesi konusunda gerekli özeni gösterir.

Global İnsan Kaynakları

Kordsa Global, dünya genelinde 8 ülkeye yayılmış insan kaynağını, stratejik hedeflerine ulaşmanın ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve insan kaynakları uygulamalarını küresel bir strateji altında yürütmektedir. Şirket bünyesindeki Global İnsan Kaynakları, bu küresel stratejinin oluşturulup yürütülmesinden sorumludur. Global İnsan Kaynakları, seçme ve yerleştirme, ücret ve yan menfaatler, performans yönetimi, organizasyon ve insan kaynağı gözden geçirme ile yedekleme planları, lider ve çalışan gelişimi, uluslararası görevlendirmeler, organizasyonel iklim ve bunun gibi İnsan Kaynakları süreçlerine ilişkin stratejik operasyonları, Kordsa Global'in sürdürülebilirlik ve iş hedeflerine paralel olarak gerçekleştirmektedir.

Global İnsan Kaynakları Vizyonu

İnsan Kaynakları fonksiyonunu, Şirket'in diğer fonksiyonlarının önemli bir "iş ortağı" olarak konumlandırmak, iç müşterilere dünya kalitesi ve standartlarında hizmet sunmak ve tercih edilen işveren statüsünde bir şirket yaratmaktır.

Global İnsan Kaynakları Misyonu

- Yetenekli iş gücünün Şirket'e çekilmesine ve elde tutulmasına önderlik eden,
- Olumlu bir organizasyonel iklim oluşturmaya yardımcı olan,
- Çalışanların yetkilendirilmesini ve geliştirilmesini destekleyen,
- Paydaşların memnun olmasına olanak tanıyan programları/süreçleri geliştirmek, uygulamaya koymak ve desteklemektir.

Global İnsan Kaynaklarının Başlıca Sorumlulukları

Global İnsan Kaynakları fonksiyonu bir "uzmanlık merkezi" olarak konumlanmış ve temel katkısı ve bu fonksiyondan beklentiler stratejik düzeyde tutulmuştur. İnsan Kaynakları süreçlerinin operasyonel seviyedeki uygulaması ise büyük ölçüde yerel işletmeler tarafından yürütülmektedir.

Global İnsan Kaynaklarının başlıca sorumlulukları;

- Şirket stratejilerini ve iş ihtiyaçları destekleyen İnsan Kaynakları politika, sistem ve süreçlerini geliştirmek ve yayılımını sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetlerine uygun küresel stratejiler oluşturmak ve uygulamak,
- Bölgesel ve yerel İnsan Kaynakları bölümleri ile birlikte, Şirket'in kurumsal büyüme hedeflerini destekleyecek, farklı seviyelerde (genç yetenek, orta düzey yönetim, üst yönetim geliştirme programları gibi) yapılandırılmış gelişim programları tasarlamak ve yönetmek,
- Şirket'in ve çalışanların beklentileri doğrultusunda, farklı deneyim fırsatları yaratarak her seviyede en iyi profesyonellerin geliştirilmesini sağlamak.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket tüm faaliyet ve ilişkilerini, menfaat sahiplerinin haklarının korunmasını, Şirket Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş İş Etiği Kurallarına uygun olarak gerçekleştirmektedir.

Kordsa Global İş Etiği Kuralları, Şirketimizin müşterilerle, çalışanlarla, hissedarlarla, tedarikçilerle, iş ortaklarıyla, rakiplerle, çevreyle ve toplumla olan ilişkilerini düzenlemekte olup; yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Bu husuta etik kuralları yönetmek üzere her bir üretim tesisimizde, Kordsa Global İş Etiği Kurallarının gereği gibi uygulanmasından sorumlu bir Etik Kural Danışmanı atanmış bulunmaktadır.

Söz konusu İş Etiği Kuralları, Şirket, Şirket'in doğrudan bağlı ve dolaylı bağlı ortaklıklarının Etik Kural Danışmanları, danışmanlarının isim, e-posta adresleri (etik.tr@kordsaglobal.com) ve telefonları Şirketin <http://www.kordsaglobal.com> adresinden erişilen web sitesinde kamuoyu ile paylaşılmakta, gerçekleştirilen düzenli eğitimler ile çalışanların konuya ilişkin farkındalıkları sağlanmaktadır.

Kordsa Global'in 7 ülkede yürütülen tüm etik faaliyetleri Nazan Keskin, İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Direktörü ve vekaleten; Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları tarafından

yönetilmekte olup; Kordsa Global Türkiye'nin etik faaliyetleri ise Global İnsan Kaynakları Müdürü, Kordsa Global Türkiye Etik Kural danışmanı Elif Gül tarafından yönetilmektedir.

Şirket, sosyal sorumluluk kapsamındaki görevlerini; sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflar, dernekler ile eğitim, öğretim kurumlarına, üniversitelere ve sair kişi, kurum ve kuruluşlara; Şirket esas sözleşmesi, İş Etiği kuralları başta olmak üzere Şirket politika ve prosedürleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuata uygun olarak yapılan bağış ve yardımlar vasıtasıyla yerine getirmektedir. Bu kapsamda Şirket her yıl vergi öncesi kârının yüzde beşi tutarında bir meblağı Sabancı Üniversitesi'ne bağışlamaktadır.

Bağış ve Yardımlara ilişkin ayrıntılı bilgi Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun 4. Maddesinde "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler" kısmında "h) Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar" başlığı altında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Kordsa Global A.Ş., sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğu her türlüyle mücadele eder.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda, 24 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, 2018 yılında yapılacak 2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiş yedi üyeden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan ve Yönetim Kuruluna sunulan 27.02.2015 tarihli raporda 2 kişi (Atıl SARYAL ve Hüsni Ertuğrul ERGÖZ) bağımsız üye aday olarak belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin "Bağımsızlık Beyanları" na 24 Mart 2015 Tarihli 2014 Yılına ait Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dökümanı içinde ve bu raporun ekinde (EK-1, EK-2) yer verilmiş olup, Şirket'in <http://www.kordsaglobal.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 23 Mart 2016 tarih, 2016/10 numaralı kararı ile, 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası, Yönetim Kurulu, kendi arasında şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21 Nisan 2016 tarih 2016/12 numaralı kararı ile, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliğinden 21 Nisan 2016 tarihinde istifa eden Mehmet Nurettin PEKARUN'un yerine Mehmet HACIKAMİLOĞLU atanmıştır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 24 Haziran 2016 tarih 2016/20 numaralı kararı ile, Yönetim Kurulu Üyeliğinden ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğinden 24 Haziran 2016 tarihinde istifa eden Seyfettin Ata KÖSEOĞLU'nun yerine Barış ORAN atanmıştır.

Bu değişiklikler yapılacak ilk Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur. Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

1. **Mehmet HACIKAMİLOĞLU** : Başkan (icracı)
2. **Neriman ÜLSEVER** : Başkan Vekili (icracı)
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
3. **Peter Charles HEMKEN** : Üye (icracı olmayan)
4. **Barış ORAN** : Üye (icracı olmayan)
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
5. **Fezal OKUR ESKİL** : Üye (icracı olmayan)
6. **Atıl SARYAL** : Bağımsız Üye (icracı olmayan)
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

**7. Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ : Bağımsız Üye (icracı olmayan)
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi**

Şirket ana sözleşmesinin 19 ve 22 inci maddelerinde, yönetim kurulu üyelerinin nitelikleri ve seçilme koşulları belirtilmiştir. Gerekli görülen nitelikler, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri dahilindeki ilgili maddelerle örtüşmektedir.

Şirket'in yönetim kurulunun yönetim hakları ve temsil yetkileri ve Şirket'in Yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları Şirket Esas Sözleşmesinin 14, 16, 17, 18, 19, 21 ve 22 inci maddelerinde tanımlanmıştır

Kısıtlı yetki kullanımına ilişkin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 367 ve 371'nci maddeleri ile Esas Sözleşmemizin 14, 16, 17 ve 21'inci maddeleri gereğince düzenlenen ve Yönetim Kurulumuzun 24 Mart 2015 tarih ve 2015/11 sayılı kararı ile kabul edilen İstanbul Ticaret Sicili Memurluğu'nca 2.4.2015 tarihinde tescil edilmiş, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 8 Nisan 2015 tarih 8796 sayı, 821, 822, 823'üncü sayfalarında yayınlanmış 24 Mart 2015 tarih ve 1 numaralı İç Yönerge kapsamında Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin yönetimi, temsili ve ilzamu ile bu yetkilerin devri hususları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda; 24.03.2015 Tarih, 2015/12 Nolu Yönetim Kurulu Kararı ile Şirketin imza yetkilileri belirlenmiş, 53 numaralı imza sirküleri düzenlenmiş ve 53 numaralı imza sirküleri 13 Nisan 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

2016 yılı dokuz aylık döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7. numaralı maddesinde belirtilen; Şirketin Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticileri ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlemlerde bulunmamışlar, ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamışlar, aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemişlerdir. Bu konudaki gelişmeler hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.3.9. nolu maddesinde yer alan "yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur" tavsiyesine ilişkin bir Şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda gerekli özen gösterilmiştir ve Kordsa Global Yönetim Kurulu üyelerinden ikisi kadındır.

2016 yılı dokuz aylık döneminde, Şirket yönetim kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395 ve 396 ıncı maddeleri doğrultusunda izin verilmeyle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

2016 yılı dokuz aylık dönemde Yönetim Kurulunda değişiklik olmuştur.

• Yönetim Kurulu :

1. Mehmet HACIKAMİLOĞLU - YÖNETİM KURULU BAŞKANI (İcracı)

Görev Süresi 21 Nisan 2016 - Mart 2018

(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)

1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olan Mehmet Hacikamiloğlu, 2001 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır.

1992-1993 yılları arasında Üstay İnşaat şirketinde Saha Mühendisi olarak görev yapmış ve Sabancı Topluluğu'na 1993 yılında katılarak Betonsa'da sırasıyla Hazır Beton Tesis Şefi ve Yatırım ve Planlama Şefi olarak çalışmıştır.

1997-1999 yılları arasında Akçansa'da Strateji Geliştirme ve Planlama Müdürü, 1999-2001 yılları arasında Agregasa'da Şirket Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2001-2003 yılları arasında Akçansa'da Finans Koordinatörü olarak çalışmıştır.

2003 yılında Çimsa'ya Mali ve İdari İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

1 Temmuz 2006 tarihinde Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanan Mehmet Hacıkamiloğlu, 1 Eylül 2014 tarihinde Akçansa Genel Müdürlüğü görevine getirilmiştir.

17.02.2016 tarihinde Sabancı Holding Çimento Grup Başkanlığı görevine getirilen Hacıkamiloğlu, Sabancı Holding bünyesinde yer alan Sanayi Grup Başkanlığı ve Çimento Grup Başkanlığı organizasyonlarının Sanayi Grup Başkanlığı çatısı altında birleştirilmesi kararına paralel olarak 21 Nisan 2016 tarihinde Sanayi Grup Başkanlığı görevine getirilmiştir.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi ;

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. Sanayi Grup Başkanı.
AFYON ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.
BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.
ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.
YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.
TEMSA GLOBAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.
TEMSA MOTORLU ARAÇLAR PAZARLAMA VE DAĞITIM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.
TEMSA İŞ MAKİNALARI İMALAT PAZARLAMA VE SATIŞ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.

Grup Dışı ;

ÇEİS-ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI Yönetim Kurulu Üyesi.
İMSAD-İNŞAAT MALZEMESİ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ Yönetim Kurulu Üyesi.
BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ DANIŞMA KURULU Üyesi
TÜSİAD-Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Üyesi.
İSTANBUL GOLF KULÜBÜ Üyesi.
SAINT-JOSEPH'LİLER DERNEĞİ Üyesi.
BÜMED-BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ MEZUNLAR DERNEĞİ Üyesi.

2. Neriman ÜLSEVER - YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ (İcracı) KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYESİ

**Görev Süresi (16 Ağustos 2011) 24 Mart 2015 - Mart 2018
(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)**

Neriman Ülsever, 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme ve Yöneylem Araştırması bölümlerinden mezun olmuştur. Profesyonel hayatına 1973 yılında Türk Hava Yolları'nda başlayan ve kariyerine çeşitli sorumluluklarla devam eden Ülsever, sırasıyla Anadolu Bankası A.Ş., Emlak Bankası A.Ş., Group Sanfa ve Impexbank'ta farklı görevler üstlenmiştir. 1995 yılından itibaren kurduğu İKE Ltd. de Yönetici Ortak olarak çalışmış, insan kaynakları danışmanlığı ve eğitim konusunda ihtisaslaşmıştır.

Indesit Company'nin Türkiye pazarına girdiği 1995 yılından itibaren grupta ve uluslararası platformlarda görevler üstlenen Ülsever, 1999-2002 yılları arasında İsviçre'de Doğu Avrupa ve Uluslararası Pazarlar İK Direktörlüğü, ayrıca 2001-2004 yılları arasında Fransa'da Batı Avrupa Pazarları İK Direktörlüğü sorumluluğunu da üstlenmiştir. 2004-2006 yılları arasında İtalya'da dünya ticari örgütünden sorumlu İK Direktörü olarak görev yapmıştır. 2006-2010 yılları arasında ise İtalya'da Indesit Company Grubu Global İK Direktörlüğü ve İcra Kurulu üyeliği sorumluluğunu üstlenmiştir. 1996 yılından bu yana Indesit Türkiye'nin Yönetim Kurulu Üyesi olan Ülsever, 1 Ocak 2011 tarihinde Indesit Türkiye'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, 16 Mayıs 2011 tarihinde de Sabancı Holding İnsan Kaynakları Bölüm Başkanlığı'na atanmıştır ve her iki görevi birlikte sürdürmektedir.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi ;

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. İnsan Kaynakları Grup Başkanı.
AKSİGORTA A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.
ANKARA ENTERNASYONEL OTELCİLİK A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.
AVİVASA EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi.
BİMSA ULUSLARARASI İŞ BİLGİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili.
CARREFOURSA CARREFOUR SABANCI TİCARET MERKEZİ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi.
TEKNOSA İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi. Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi.
TEMSA GLOBAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi.

TURSA SABANCI TURİZM VE YATIRIM İŞLETMELERİ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı ;

AUTOGRILL / ITALY - Yönetim Kurulu Üyesi.

3. Peter Charles HEMKEN - ÜYE

**Görev Süresi (20 Eylül 2013) 24 Mart 2015 - Mart 2018
(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)**

1977 yılında Iowa Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olan Peter Hemken, 1982 yılında Richmond Üniversitesinde MBA derecesini tamamladı. 35 yıl DuPont şirketinin büyüme, iş geliştirme gibi çeşitli alanlarında üst düzey yöneticilik yapan Hemken, Şirketin Sabancı Holding ile olan işbirliğinde de liderlik yaptı. Ayrıca 2000 - 2006 yılları arasında o zamanki adı DuPont-Sabancı International olan şirketin CEO'luk görevini yürüttü. Şu anda Strategy Development LLC şirketinin sahibi olarak küçük ve orta büyüklükteki ve kâr amacı gütmeyen şirketlere danışmanlık hizmeti vermektedir.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup Dışı ;

STRATEGY DEVELOPMENT PARTNERS LLC, ABD - Kurucu ve Başkan.

STRATEGY DEVELOPMENT PARTNERS LLC, ABD - Başkan

LOWA AUTOMOTIVE HERITAGE FOUNDATION, ABD - Mütevelli Heyeti Başkanı

THE HEMKEN COLLECTION MUSEUM, ABD - Başkan ve Yönetim Kurulu Üyesi

LOWA STATE UNIVERSITY ALUMNI ASSOCIATION - Üye

ANGEL CAPITAL ASSOCIATION - Üye

AMERICAN CHEMICAL SOCIETY - Üye

AMERICAN INSTITUTE OF CHEMICAL ENGINEERS - Kıdemli Üye

PACKARD AUTOMOBILE CLASSICS, INC.- Bölge Direktörü

4. Barış ORAN - ÜYE

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ

**Görev Süresi 24 Haziran 2016 - Mart 2018
(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)**

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Barış Oran, The University of Georgia'da MBA eğitimini tamamlamıştır.

İş hayatına 1995 yılında PriceWaterhouseCoopers'ta denetçi olarak başlayan Oran, 1998-2003 yılları arasında Sara Lee Corp. Chicago IL'da önce denetim daha sonra finans ve hazine/sermaye piyasaları konularında görev almıştır.

2003-2006 yılları arasında Ernst and Young firmasında önce Minneapolis, MN'de, sonrasında Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan bölgelerinde sorumlu Kıdemli Müdür olarak görev almıştır.

2006 yılında Kordsa Global'de göreve başlayan Oran, sırasıyla İç Denetim Direktörü, Global Finans Direktörü ve CFO görevlerinde bulunmuştur. 2011 yılında H.Ö. Sabancı Holding Finans Direktörü, 2012 yılında H.Ö. Sabancı Holding Planlama, Raporlama, Finansman Bölüm Başkanı olarak atanan Oran, 2016 yılından itibaren H.Ö. Sabancı Holding Finans Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Akçansa, Avivasa, Brisa, Carrefoursa, Çimsa, Enerjisa ve Teknosa'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi ;

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

AVIVASA EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

CARREFOURSA CARREFOUR SABANCI TİCARET MERKEZİ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA DOĞALGAZ TOPTAN SATIŞ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA ANADOLU YAKASI ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ENERJİSA TOROSLAR ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. Finans Grup Başkanı

TEKNOSA İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Grup Dışı ;

BÜMED-BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ MEZUNLAR DERNEĞİ Yönetim Kurulu Üyesi
TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

5. Fezal OKUR ESKİL - ÜYE

Görev Süresi 24 Mart 2015 - Mart 2018

(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)

Fezal Okur Eskill, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 1998 yılında mezun olduktan sonra Georgia Institute of Technology'den (ABD) Endüstri Mühendisliği (MSIE) ve İşletme (MBA) Yüksek Lisans derecelerini aldı.

Profesyonel iş yaşamına 2001 yılında ABD'de A.T. Kearney firmasında strateji ve yönetim danışmanı olarak başlayan Eskill, 2005-2006 yılları arasında Eczacıbaşı - Baxter firmasında Operasyon Sorumlusu, 2006-2007 yılları arasında Philip Morris Sabancı A.Ş. firmasında farklı bölgelerden sorumlu Stratejik Tedarik Zinciri Yöneticisi ve 2007-2012 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. firmasında Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yaptı.

Eskill, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. firmasındaki görevini yürütmeye devam etmektedir.

6. Atıl SARYAL - BAĞIMSIZ ÜYE

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE ÜYESİ

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ BAŞKANI

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ BAŞKANI

Görev Süresi (18 Nisan 2012) 24 Mart 2015 - Mart 2018

(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)

Atıl Saryal 1938 yılında Ankara'da doğdu. İlk ve orta öğretimini Ankara'da tamamladıktan sonra Texas Üniversitesi'nde mühendislik tahsili gördü.

Türkiye'ye dönüşünde, bankacılık sektöründe görev aldı. Takibinde, Sabancı Grubu'na transfer oldu. Adana Sasa ve Marsa'da Genel Müdürlük görevlerini yürüttü. 8 yıl Adana Sanayi Odası Başkanlığı'nı üstlendi. Philsa, Exsa ve Plassa Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulundu. Daha sonra Gıda ve Perakendecilik Başkanlığı'na atandı ve Kraftsa, Danonesa, Diasa, Carrefoursa, Marsa ve Sapeksa Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüttü. 2002 yılında Grup Başkanlığı'ndan, 2004 yılında Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve üyeliklerinden emekli olurken TÜSİAD üyeliğinden de ayrılmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi ;

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı. Denetimden Sorumlu Komite Üyesi-Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı.

TEKNOSA İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi. Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi.

Grup Dışı ;

CARREFOURSA, Fransa - Türkiye Danışmanı.

OLMUKSAN INTERNATIONAL PAPER AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı. Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi. Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EK-1'de verilmiştir.

7. Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

- BAĞIMSIZ ÜYE

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE BAŞKANI

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYESİ

Görev Süresi (18 Nisan 2012) 24 Mart 2015 - Mart 2018

(2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar.)

Dr.Hüsnü Ertuğrul Ergöz lisans derecesini 1963 yılında Robert Koleji Yüksek Okulu Kimya bölümünden almıştır. Master derecesini 1965'de ODTÜ'den, doktora derecesini de 1970'de Florida Devlet Üniversitesi'nden almıştır.

Ergöz 1972-1976 yılları arasında ODTÜ'de Kimya bölümünde öğretim üyeliği yapmıştır.

Profesyonel yaşamına Kordsa'da Teknik Etüd ve Proje Uzmanı olarak başlayan Ergöz, zamanla Sabancı Holding ve Brisa gibi grup şirketleri içinde de birtakım görevleri üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding Genel Sekreterliğinden emekli olmuştur. Emekliliğinden sonra Pressan AŞ'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Ergöz 'Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma' üzerine özel çalışmalar yapmaktadır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

AFYON ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı :

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi.
BÜMED-BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ MEZUNLAR DERNEĞİ Üyesi.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

EK-2'de verilmiştir.

• Üst Yönetim :

1. Cenk ALPER (CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı))

Cenk Alper, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, yüksek lisans derecesini 1994 yılında aynı bölümden almış ve 2002 yılında Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır.

İş hayatına 1996 yılında Beksa'da Proses Mühendisi olarak başlayan Alper, kariyerine teknoloji ve üretim bölümlerindeki çeşitli yönetici pozisyonlarıyla devam etmiştir. 2002 yılında atandığı Bekaert Teknoloji Merkezi'nde (Belçika) Proje Müdürü olarak çalıştıktan sonra, Tennessee/ABD'de, Kuzey ve Güney Amerika fabrikalarından sorumlu Fabrika Müdürü olarak görev almış ve ardından Belçika'ya Teknoloji Merkezi Ürün Geliştirme Müdürü olarak geri dönmüştür.

2007 yılında Kordsa Global'e Global Teknoloji Direktörü olarak katılmış, 2009-2010 yılları arasında Teknoloji ve Pazar Geliştirme'den Sorumlu Başkan Yardımcılığı yapmıştır.

Cenk Alper, Ekim 2010 tarihinde Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcılığı, 17 Haziran 2013 tarihinde "Başkan ve CEO" görevine getirilmiş, 19 Eylül 2014 tarihinden itibaren de CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı) görevini yürütmektedir.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Başkan.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Yönetim Kurulu Başkanı.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkanı.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yürütme Kurulu Başkanı.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.

Dolaylı Bağlı Ortaklık / Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı :

DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Üyesi

Türk-Amerikan İş Konseyi (TAİK) Yönetim Kurulu Üyesi

İSO-İstanbul Sanayi Odası Üyesi

KalDer - Türkiye Kalite Derneği Üyesi.

TÜSİAD-Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Üyesi.

2. Ali ÇALIŞKAN (Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA))

Ali Çalışkan lisans derecesini ODTÜ Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1983 yılında almış ve profesyonel iş yaşamına 1984'te Soyut Holding'te Proje Mühendisi olarak başlamıştır. 1986'da Kordsa Türkiye'ye Teknik Büro Mühendisi olarak katılmış olup, Ekim 1987'de Dusa'nın (SA-DUPONT Ortaklığı) kurulması ile Proje Mühendisi olarak Dusa'ya transfer olmuştur. 1989'dan itibaren, Dusa ve Kordsa Türkiye'de Polimer Üretim, İplik Üretim, Mühendislik Bakım ve Destek, Proje ve Üretim bölümlerinde yönetsel görevler üstlenen Çalışkan, 2005'te Operasyon Direktörü, Kordsa Türkiye pozisyonuna terfi etmiş, 2009'da ise Operasyon Direktörü, Kordsa Türkiye & Nilekordsa görevine atanmıştır. Çalışkan, Mart 2010'da uluslararası görevlendirme kapsamında Operasyon Direktörü, Indo Kordsa görevini üstlenmiş, 17 Haziran 2013 tarihinden 30 Haziran 2015 tarihine kadar "Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı" görevini yürütmüş, 1 Temmuz 2015 tarihinde "Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)" görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Nile Kordsa Company SAE (Mısır) Yönetim Kurulu Üyesi.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkan Vekili.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.

Dolaylı Bağlı Ortaklık / Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı :

KSO-Kocaeli Sanayi Odası 5. Meslek Komitesi Başkanı.

DEİK-DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU - Asya Pasifik İş Konseyi Genel Kurulu - Tayland ve Endonezya İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi.

KalDer - Türkiye Kalite Derneği Yönetim Kurulu Üyesi.

3. Fatma Arzu ERGENE

(Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler ve Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika (SA) Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi)

Arzu Öngün Ergene, 1991 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünden mezun olmuş, işletme yüksek lisans derecesini (MBA) 1993 yılında Loyola University of Chicago'dan almıştır.

1994 yılında Kordsa Global'e katılmış, 1994-1999 arası Pazarlama Uzmanı, 1999-2005 yılları arası Finansman Müdürü ve 2005-2009 yılları arası EMEA Mali İşler Direktörü, 2009-2013 yılları arası Global Satınalma Direktörü, 1 Haziran 2013 tarihinden 30 Haziran 2015 tarihine kadar "Finans ve Satınalma Başkan Yardımcılığı" görevini yürütmüş, 1 Temmuz 2015 tarihinde "Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler ve Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika (SA)" görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Nile Kordsa Company SAE (Mısır) Yönetim Kurulu Üyesi.

Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Yönetim Kurulu Üyesi.

Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Finans Başkan Yardımcısı.

Dolaylı Bağlı Ortaklık / Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı.

4. İbrahim Özgür YILDIRIM (Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji ve Kompozit İş Birimi Lideri)

İbrahim Özgür Yıldırım, 1993 ve 2005 yıllarında ODTÜ Kimya Mühendisliği ve Sabancı Üniversitesi İşletme Bölümünde lisans ve yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. İş yaşamına 1994 yılında Rafine Kimya'da başlamış, 1998 yılında Sakosa'da Teknik Mühendis olarak göreve başlayana kadar çeşitli üretim şirketlerinde çalışmıştır. 1998-2005 yılları arasında Sakosa'da Teknik Mühendis ve Üretim Mühendisi olarak çalışmış, 2007 yılında Kordsa Türkiye Teknik Müdür görevine terfi etmiştir. 2008 yılında Global Teknoloji Merkezine Yeni Ürün Geliştirme Müdürü olarak transfer olan İbrahim Özgür Yıldırım 2009 yılında Yeni Ürün ve Proses Geliştirme Direktörü, 2011 yılında Teknoloji Geliştirme Direktörü, Mayıs 2013 tarihinden 1 Ekim 2013 tarihine kadar vekalaten Başkan Yardımcısı, Teknoloji ve Pazar Geliştirme, 1 Ekim 2013 tarihinden 1 Temmuz 2015 tarihine kadar "CTO - Chief Technology Officer" görevlerini yürütmüş, 1 Temmuz 2015 tarihinde 'Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji ve Kompozit İş Birimi Lideri' görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Dolaylı Bağlı Ortaklık / Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.

Grup Dışı :

Kompozit Sanayicileri Derneği, Üyesi.

SAHA İstanbul; Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği, Üyesi.

5. Mehmet Zeki KANADIKIRIK (Genel Müdür Yardımcısı, Asya, Pasifik (APAC))

Zeki, lisans derecesini Ortadoğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nde 1986'da tamamlamıştır.

İş hayatına Çukurova İthalat'ta 1987'de başlamış olup sonrasında Brisa'da 1988-1994, Lubrekip'te 1995-1998 ve Tekstil Servis'te 2003-2006 yılları arasında çalışmıştır. 1998-2003 yılları arasında Kordsa'da Makine Mühendisi olarak çalışmış ve sonrasında Hat-1 İplik Üretim Müdürü olarak atanmıştır. 2009-2010 yılları arasında Kordsa Türkiye İşletme Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 2010-2015 yılları arasında Operasyon Direktörü, Thai Indo Kordsa görevinde bulunmuştur. 1 Temmuz 2015 tarihinde "Genel Müdür Yardımcısı, Asya Pasifik" görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür.

Doğrudan Bağlı Ortaklık / PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür.

Dolaylı Bağlı Ortaklık / Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı :

TURKCHAM - Türk Ticaret Odası Endonezya Yönetim Kurulu Üyesi.

6. James Thomas DEL PIANO (Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika (NA))

Jim, lisans derecesini 1979'da Drexel Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden almıştır.

Profesyonel çalışma hayatına Milliken'de başlayan ve ardından 1980'de Celanese Süreç ve Kalite Mühendisi olarak görev aldıktan sonra, 1988 yılında Hoechst Celanese' Fabrika Mühendislik ve Bakım Müdürü olarak katılmıştır. 2000-2004 yılları arasında KoSA'da Kord Bezi İş Direktörü ve Teknoloji Direktörü olarak çalışmıştır. 2004-2009 yılları arasında Western Nonwovens'ta Üretim Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 2009'da Kordsa Global'e Bölge Üretim Müdürü olarak geçiş yapmıştır. Kasım 2009-Temmuz 2015 yılları arasında Kuzey Amerika Operasyon Direktörü olarak görev alan Jim, 1 Temmuz 2015 tarihinde "Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika" görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür.

Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Operasyon Başkan Yardımcısı.

Grup Dışı :

Amerikan İplik İmalatçıları Birliği (American Fibers Manufacturers Association) - Yönetim Kurulu Üyesi

7. Abdülkadir TOPLU (Global Tedarik Zinciri Direktörü)

Kadir, lisans derecesini 1993 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden almıştır. Profesyonel iş hayatına 1995 yılında Insa'da başlamış ve 1996 yılında Kordsa Türkiye'ye Hat-2 Makine Mühendisi olarak katılmıştır. Kadir 2003, 2005 ve 2006 yıllarında sırasıyla, Hat-2 Üretim Müdürü, Hat-1 Üretim Müdürü ve Polyester Üretim Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2009 yılında Operasyon Direktörü, Kordsa Brezilya görevine atanan Kadir, Ocak 2012'den Temmuz 2015'e kadar Operasyon Direktörü, Türkiye ve Interkordsa görevinde bulunmuştur. 1 Temmuz 2015 tarihinde "Global Tedarik Zinciri Direktörü" görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Vekili.

Grup Dışı :

KalDer - Türkiye Kalite Derneği-Kurum Temsilcisi.

8. Vahe HANAMİRİAN (Global Müşteriler ve Pazarlama Direktörü)

Vahe, İstanbul İngiliz Lisesi'ni bitirdikten sonra eğitimine Stuttgart Üniversitesi Matematik Bölümü'nde devam etmiştir. 1987 yılında Pazarlama Uzmanı olarak Kordsa'ya katılan Vahe 1999 yılında Pazarlama Müdürü olarak Sakosa'ya transfer olmuştur. 2005 yılında Satış Müdürü olarak Kordsa'ya tekrar katılan Vahe, 2008 yılında Pazarlama ve Satış Direktörü görevine atanmıştır. 2010-2012 yılları arasında Satış Direktörü, EMEA olarak görev yapan Vahe, 2012-2015 yılları arasında Global Pazarlama Direktörü görevini yürütmüştür. 1 Temmuz 2015 tarihinde "Global Müşteriler ve Pazarlama Direktörü" görevine atanmıştır.

9. Murat Oğuz ARCAN (İş ve Pazar Geliştirme Direktörü ve İnşaat İş Birimi Lideri)

Murat, lisans derecesini Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1993 yılında almış ve 2004 yılında Koç Üniversitesi'nde E-MBA programını tamamlamıştır.

Profesyonel iş yaşamına 1996 yılında Tofaş'ta Stratejik Planlama ve Yönetim Geliştirme Uzmanı olarak başlamış, 2000 yılında Dış Ticaret ve Kontrat Müdürü görevine atanmıştır.

2005-2013 yılları arasında kurucularından olduğu Hexagon Danışmanlık'ta CEO görevini yürüten Murat aynı zamanda Ulusal Nanoteknoloji Girişimi ve Rüzgar Enerjisi Teknoloji Platformu'nun kurulmasına öncülük etmiştir.

Murat, Ocak 2014 tarihinden itibaren Pera EEMEA şirketinde İş Ortağı görevini yürütmüş ve Eylül 2014 tarihinden itibaren Erdemir Grup'a Danışmanlık vermiştir.

Murat Oğuz Arcan, 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla İş Geliştirme Direktörü olarak Kordsa Global'e katıldı.

1 Temmuz 2015 tarihinde "İş ve Pazar Geliştirme Direktörü ve İnşaat İş Birimi Lideri" görevine atanmıştır.

ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLERİ:

Grup İçi :

Doğrudan Bağlı Ortaklık / Nile Kordsa Company SAE (Mısır) Yönetim Kurulu Üyesi.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de şirketin uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur.

Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır.

Şirketin 2016 yılı dokuz aylık döneminde 25 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bu kararların 18'i posta ve dolaşım yoluyla alınmıştır.

Yönetim Kurulu çalışma esasları, toplantı ve karar nisapları Şirket esas sözleşmesinin 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22 inci maddelerinde yer alan hükümler dikkate alınarak yerine getirilir.

2016 yılı dokuz aylık döneminde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararları, yönetici sorumluluk poliçesi kapsamında 60.000.000 USD teminat ile sigorta ettirilmiştir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını yerine getirirken komite çalışmalarından faydalanmaktadır. Komiteler tarafından yapılan çalışmalar sonucu alınan kararlar Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai kararı Yönetim Kurulu almaktadır.

Yönetim kurulunda, 3 Ocak 2014 tarih 28871 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" nin 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler maddesi gereğince,

Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi haricinde herhangi bir komite kurulmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite;

SPK mevzuatında denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Ayrıca şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, iyileştirici önerilerde bulunur, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi bunların dışında "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" fonksiyonlarını da yerine getirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken tespiti, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

SPK II-17.1 sayılı "KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ" nin 4.5.5. nolu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Bu doğrultuda Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkan Vekili-İcracı, Neriman ÜLSEVER Kurumsal Yönetim Komitesinde ve Risk Komitesinde,

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi-İcracı Olmayan, Barış ORAN Kurumsal Yönetim Komitesinde,

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Atıl SARYAL Denetim Komitesinde, Kurumsal Yönetim Komitesinde ve Risk Komitesinde,

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ ise Denetim Komitesinde, Kurumsal Yönetim Komitesinde ve Risk Komitesinde görev almışlardır.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE, KOMİTE ÜYELERİ VE ÇALIŞMA ESASLARI

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Atıl SARYAL	Denetim Sorumlu Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:X, No:16 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkında Tebliğine, Seri:X, No:19 Tebliği ile eklenen 28/A maddesi hükmü kapsamında, şirketin 17 Mart 2003 tarih 743 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kurulan Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Komitenin Yapısı ve Sorumluluk Alanları

24 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilen Atıl SARYAL ve Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ Yönetim Kurulu'nun 24 Mart 2015 tarih, 2015/13 nolu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite Üyeliklerine seçilmişlerdir.

Üyeler doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetimden Sorumlu Komite'nin raportörlüğü, Şirket'in iç denetim birimi tarafından yürütülür. Raportör, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetimden Sorumlu Komite'ye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimin ve Şirket'in iç kontrol sisteminin, iç denetim bölümünün işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Dolayısıyla komite, finansal ve operasyonel faaliyetlerin gözlem altında tutulmasını, iç ve dış denetimin sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar, mali tabloların gerçeğe uygunluğuyla ilgili görüş bildirir, bağımsız denetim kuruluşunun seçiminde Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur, hukuka uygunluk, ahlak kuralları, çıkar çatışmaları ve kötü yönetim ile hileli işlemler konularındaki soruşturmalara ilişkin Şirket politikalarını ve iç denetim bölümü aracılığıyla kurumsal yönetim politikalarının uygunluğunu gözden geçirir, iç denetim bölümüyle bir araya gelerek iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşür ve düzenli olarak toplantılar yaparak yönetim kurulu, finansal yöneticiler bağımsız denetçiler ve iç denetim bölümü arasında bir iletişim köprüsü kurulmasını sağlar.

Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Komite Toplantıları

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket merkezinde veya denetim komitesi başkanının daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır.

Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapabilir.

Denetimden Sorumlu Komite 2016 yılı dokuz aylık dönemde ; 25 Şubat 2016, 4 Mayıs 2016 ve 9 Ağustos 2016 tarihlerinde 3 defa toplanmış, iç denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

Komite; 25 Şubat 2016 tarihli toplantısında, aynı tarihte kamuya açıklanan 31 Aralık 2015 tarihli 2015 yılı bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal raporların,

4 Mayıs 2016 tarihli toplantısında, aynı tarihte kamuya açıklanan 31 Mart 2016 tarihli 2016 yılı ilk üç aylık bağımsız denetimden geçmemiş konsolide finansal raporların,

9 Ağustos 2016 tarihli toplantısında, aynı tarihte kamuya açıklanan 30 Haziran 2016 tarihli 2016 yılı altı aylık sınırlı bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal raporların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunmuştur.

İÇ DENETİM BÖLÜMÜ

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye doğrudan raporlama yapmaktadır. İç kontrol mekanizması, İcra Komitesi ve bağlı ortaklıkların yönetiminin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce koordine edilmekte ve denetlenmektedir.

Bağımsız denetim firması KPMG (Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.) tarafından 2014 yılında Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) kriterleri doğrultusunda gerçekleştirilen Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışması neticesinde, İç Denetim Bölümü faaliyetlerinin Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygun gerçekleştirildiği belgelenmiştir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin en aza indirilmesi veya tamamen

ortadan kalkmasını sağlayacak çözümler bulunmasına katkılar sağlamaktır. İç Denetim Bölümü periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlama yapmakla sorumludur.

İç Denetim Bölümü tarafından gerçekleştirilen denetim çalışmaları sonucunda düzenlenen denetim raporları Üst Düzey Yönetime ve Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na iletilmekte ve tespit edilen hususlara yönelik alınan aksiyonlar İç Denetim Bölümü tarafından yıl boyunca takip edilmektedir. Ayrıca; Kordsa Global Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite aracılığıyla üçer aylık dönemlerde İç Denetim Bölümü'nce yapılan sunumlar sayesinde İç Denetim Bölümü faaliyetlerini sürekli olarak takip etmektedir.

İç Denetim Bölümü, Denetimden Sorumlu Komite ile 2016 yılı dokuz aylık dönemde; 18 Mart 2016, 24 Haziran 2016 ve 23 Eylül 2016 tarihlerinde 3 defa toplanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ, KOMİTE ÜYELERİ VE ÇALIŞMA ESASLARI

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin ve Üst Düzey Yöneticiliğinin Mahiyeti
Atıl SARYAL	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Neriman ÜLSEVER	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı) Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Barış ORAN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Arzu ERGENE	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler ve Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika (SA) (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üst Yöneticisi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca oluşturulan bu Komite, Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 24.04.2012 tarihli ve 979 sayılı kararı ile kurulmuş ve İç Tüzüğü onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında belirlenen kriterlere uygun olarak mevcut Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü'nün "4.2. Üyeler" başlıklı maddesi Yönetim Kurulu'nun 23.03.2016 tarihli ve 2016/11 sayılı kararı ile revize edilerek onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih 28871 Sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" nin 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler maddesi gereğince, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Kordsa Global Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nca atanan Başkan dahil azami beş üye ve iki raportörden oluşur.

Komitenin Yapısı ve Sorumluluk Alanları

24 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilen Atıl SARYAL ve Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ, Yönetim Kurulu Üyesi seçilen Neriman ÜLSEVER ve Seyfettin Ata KÖSEOĞLU ve Şirket Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Fatma Arzu ERGENE Yönetim Kurulu'nun 24 Mart 2015 tarih 2015/13 nolu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliklerine seçilmişlerdir.

- Kurumsal Yönetim Komitesinin 24 Haziran 2016 tarih 2016/3 numaralı kararı ve Yönetim Kurulunun 24 Haziran 2016 tarih 2016/20 numaralı kararı ile Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliğinden ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğinden 24.06.2016 tarihinde istifa eden Seyfettin Ata KÖSEOĞLU'nun istifası neticesinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine Barış ORAN'ın ayrılan üyenin kalan süresi içinde görev yapmak üzere atanması ve bu değişikliğin yapılacak ilk Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacağı hususu Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Üyeler doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur.

Kurumsal Yönetim Komitesi; **Aday Gösterme Komitesi** ve **Ücret Komitesi**'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az 4 defa toplanır.

Komite Toplantıları

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir.

Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Raportörler vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılbaşında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Başkan'ın uygun göreceği kişiler toplantılara katılabilirler.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2016 yılı dokuz aylık dönemde; 23 Şubat 2016, 18 Mart 2016, 24 Haziran 2016 ve 23 Eylül 2016 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- 23 Şubat 2016 tarih 17 nolu toplantısında; SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11 inci maddesi kapsamında, Şirketin ortaklıkları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan Şirket Finans ve Satınalma Başkan Yardımcısı'na doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2015 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2015 Yılı Raporunu kabul etmiştir.
- 18 Mart 2016 tarih 18 nolu toplantısında İç Tüzük Maddelerine göre incelemelerini yapmış, aşağıdaki konuları kayıt altına almıştır:
 - 29.02.2016 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulandığını ve İç Tüzüğe aykırı veya çıkar çatışmasına neden olabilecek bir olay komiteye intikal etmemiştir.
 - 29.02.2016 tarihi itibarıyla Şirket'te Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevcut olduğu, bu bölüme ilişkin faaliyetlerin Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Fatma Arzu ERGENE'nin sorumluluğunda, Global Finans Müdürü Ümit COŞKUN'un koordinasyonunda yürütülmekte olduğu, Global Finans Uzmanı, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı sahibi, Kurumsal Yönetim Komitesi Raportörü Ayhan KARAKOCA'nın Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi, Global Finans Uzmanı Çetin Alper EKE'nin Yatırımcı İlişkileri Bölümü Uzmanı, Finans Memuru Mustafa YAYLA'nın Pay Sahipleri ile İlişkiler sorumlusu olarak görev yaptıkları, Bölümde, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ile Şirket içi düzenlemelere uygun hareket edildiği, yasal süreçlere uygun olarak Şirket sorumluluklarının yerine getirildiği, ceza ve tazminat ödemesinin olmadığı kayıtların incelenmesi suretiyle tespit edildi. Konuya ilişkin bilgilendirme detayları 25.02.2016 tarihinde, 1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal sonuçlarıyla birlikte kamuya açıklanan 1 Ocak 2015-31 Aralık 2015 hesap dönemine ait 2015 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu içinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu içerisinde yer almaktadır.
 - 2015 Yılı müdür ve üzeri pozisyonlardaki tüm beyaz yaka çalışanların bireysel performans sonuçları ve ilgili istatistikleri paylaşılmıştır.
 - Tüm beyaz yaka çalışanlarımızın Ocak ayında yapılan ortalama %8,5 ücret artışı ile ilgili olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 31.01.2016 tarihinde bilgi verilmiştir.
 - Kordsa Global'in performans yönetim süreci hakkında bilgi verilerek İcra Komitesi Üyelerinin (ELT) ve diğer stratejik liderlerin performans sonuçları ile ilgili bilgilendirme yapılmış; performans dağılım tabloları paylaşılmıştır.
 - Konu ile ilgili Şirketin Ücret Politikası mevcut olup uygulamalara aykırı durum tespit edilmemiştir.

- 29.02.2016 tarihi itibarıyla, Şirketin 18.04.2012 tarihli 2011 Yılı Olağan Genel Kurulu'nda ortakların bilgisine sunulan ve görev süreleri boyunca Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin mevcut Politikada herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.
- 24.03.2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Üyeleri'ne görev süreleri boyunca 3.500 TL aylık brüt ücret ödenmesine karar verilmiştir.
- Şirketin 24.03.2015 tarihli 2014 Yılı Olağan Genel Kurul'unda seçimi yapılan Yönetim Kurulu Bağımsız üyeliklerinde 29.02.2016 tarihi itibarıyla herhangi bir değişiklik olmamıştır.
- Şirketin 24.03.2015 tarihli 2014 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısından önce Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarından bağımsızlık beyanları alınmıştır.
- 24 Haziran 2016 tarih 19 nolu toplantısında İç Tüzük Maddelerine göre incelemelerini yapmış, aşağıdaki konuları kayıt altına almıştır:
 - 31.05.2016 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmaktadır ve İç Tüzüğe aykırı veya çıkar çatışmasına neden olabilecek bir olay komiteye intikal etmemiştir.
 - 31.05.2016 tarihi itibarıyla Şirket'te Yatırımcı İlişkileri Bölümü mevcuttur ve yönetim sorumluluklarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.
 - Bölümde, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ile Şirket içi düzenlemelere uygun hareket edildiği, yasal süreçlere uygun olarak Şirket sorumluluklarının yerine getirildiği, ceza ve tazminat ödemesinin olmadığı kayıtların incelenmesi suretiyle tespit edilmiştir.
 - SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği gereğince 23.03.2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülecek konular ile ilgili olarak açıklanması gereken bilgi, belge ve raporları içeren Genel Kurul Bilgilendirme Dökümanı, Şirketimizin web sitesinde pay sahiplerimizin bilgi ve incelenmesine sunulmuştur.
 - Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliğinden 21 Nisan 2016 tarihinde istifa eden Mehmet Nurettin PEKARUN'un istifası neticesinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne Mehmet HACIKAMİLOĞLU ayrılan üyenin kalan süresi içinde görev yapmak üzere atanmıştır. Yönetim Kurulu için yapılan görev dağılımı neticesinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Mehmet HACIKAMİLOĞLU seçilmiştir. Bu husus Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yansıtılmıştır.
 - 23.03.2016 tarihinde yapılan 2016/11 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında belirlenen kriterlere uygun olarak, Şirketimiz mevcut Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü'nin "4.2. Üyeler" başlıklı maddesi aşağıdaki şekilde revize edilmiştir.
"Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından seçilen dört Yönetim Kurulu Üyesi ile Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üst Yöneticisi) olmak üzere azami beş üyeden meydana gelir. Başkan'ın uygun göreceği diğer kişiler de, toplantılara katılabilirler."
 - Global Finans Müdürü olarak görev yapmakta olan Ümit COŞKUN, 01.06.2016 tarihi itibarıyla Kordsa Türkiye Mali İşler Müdürü görevine atanmış olup, bu unvan değişikliğine ilişkin bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılmıştır.
 - Sendikalı personelin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında XXIII. Dönem Grup Toplu Sözleşmesi 31.03.2016 tarihinde sona ermiştir. 01.04.2016 tarihinden itibaren geçerli olacak XXIV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri 03.06.2016 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve 36 ay süre ile yürürlüğe konulmuştur.
 - Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından 2015 yılı Aralık ayında bildirildiği üzere yeni Kap Sistemi (KAP 4.0) 11.06.2016 tarihinde devreye alınmıştır. Aralık 2015 ve Şubat 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen KAP 4.0 Testi'ne katılmış ve testler başarı ile tamamlanmıştır. KAP 4.0'ün 11.06.2016 tarihinde yürürlüğe girmesinden sonra yeni sisteme MKK tarafından istenen bilgilerin girişi tamamlanmış ve 30.06.2016 tarihli finansal tabloları yeni sistemden yayımlanacak duruma gelinmiştir.
 - Şirket Yönetim Kurulu'nun 12.05.2016 tarih 2016/14 numaralı kararı ile Teknopark Şubesi'nin açılmasına karar verilmiş olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü de dahil olmak üzere Global Yönetim Birimlerinin Teknopark Şubesi'ne taşınma işlemi 14.06.2016 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Bu değişiklik kapsamında Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'ne uyum sağlamak amacıyla tüm Global Ar-Ge çalışanlarının ücret ödemelerinde hak kaybı olmayacak şekilde net ücret sistemine geçilmesi ve gelir vergisi teşviğinden işverenin yararlanmasına karar verilmiştir.
 - Seyfettin Ata KÖSEOĞLU'nun Yönetim Kurulu Üyeliğinden ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğinden 24.06.2016 tarihinde istifası ile boşalan Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine Yönetim Kurulu'nun onayı ile birlikte Barış ORAN'ın seçilmesi hususları görüşülmüştür.
- 23 Eylül 2016 tarih 20 nolu toplantısında İç Tüzük Maddelerine göre incelemelerini yapmış, aşağıdaki konuları kayıt altına almıştır:

- 31.08.2016 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmaktadır ve İç Tüzüğe aykırı veya çıkar çatışmasına neden olabilecek bir olay komiteye intikal etmemiştir.
 - 31.08.2016 tarihi itibarıyla Şirket'te Yatırımcı İlişkileri Bölümü mevcuttur ve yönetim sorumluluklarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.
 - Bölümde, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ile Şirket içi düzenlemelere uygun hareket edildiği, yasal süreçlere uygun olarak Şirket sorumluluklarının yerine getirildiği, ceza ve tazminat ödemesinin olmadığı kayıtların incelenmesi suretiyle tespit edilmiştir.
 - Şirket Yönetim Kurulu'nun 24 Haziran 2016 tarih 2016/21 numaralı kararı ile Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM) AR-GE ve Kordsa İzmit AR-GE çalışanları arasında uyumu sağlayacak ve AR-GE çalışanlarında hak kaybına yol açmayacak şekilde net ücret uygulamasına geçilmesine, oluşan gelir vergisi teşviğinden Şirket'in yararlanmasına; AR-GE ve operasyon departmanları arasında olabilecek personel transferlerinde operasyona geçen personelde brüt ücretlendirilmeye karar verilmiştir.
- Ancak, 10 Ağustos 2016 tarihinde 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'da yapılan değişiklik ile AR-GE merkezi kurulma hakkı tanınmıştır. Bu çerçevede, Teknopark-İstanbul'da bulunan Kompozit Mükemmeliyet Merkezi için 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanuna tabi AR-GE merkezi başvurusu gerçekleştirilecek olup, başvuru doğrultusunda KTMM AR-GE çalışanları için brüt maaş uygulamasına devam edilecektir.
- Performansa Dayalı Değişken Prim Prosedürü ile Yan Haklar (bireysel emeklilik kurum katkısı, sağlık, hayat ve ferdi kaza sigortaları, cep telefonu ve benzin yardımı) Prosedürü onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi; 23 Şubat 2016 tarih 17, 18 Mart 2016 tarih 18, 24 Haziran 2016 tarih 19 ve 23 Eylül 2016 tarih 20 nolu toplantılarında; Şirket'de Ticaret Kanunu, SPK Kanunu, Vergi Kanunları ve diğer mevzuat hükümlerine uyum konusunda azami hassasiyetin gösterildiği, şirket uygulamalarının gözden geçirilmesi suretiyle mevzuat hükümlerinin doğru ve tutarlı bir şekilde uygulandığı tespit edilmiş, ilgili dönemin raporları 23 Şubat 2016 tarihli 2016/4, 18 Mart 2016 tarihli 2016/9, 24 Haziran 2016 tarihli 2016/19 ve 23 Eylül 2016 tarihli 2016/25 sayılı Yönetim Kurulu Toplantılarında Yönetim Kuruluna sunulmak üzere kabul edilmiştir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ, KOMİTE ÜYELERİ VE ÇALIŞMA ESASLARI

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Atıl SARYAL	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Neriman ÜLSEVER	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı) Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca oluşturulan bu Komite, Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 02.08.2013 tarihli ve 2013/15 sayılı kararı ile kurulmuş, İç Tüzüğü onaylanmıştır.

Komitenin Yapısı ve Sorumluluk Alanları

24 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilen Atıl SARYAL ve Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ, Yönetim Kurulu Üyesi seçilen Neriman ÜLSEVER Yönetim Kurulu'nun 24 Mart 2015 tarih 2015/13 nolu kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliklerine seçilmişlerdir.

Üyeler doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken teşhisi, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az 4 defa toplanır.

Komite Toplantıları

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir.

Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Raportör vasıtası ile Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılbaşında Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Risklerin etkin yönetilebilmesi amacı ile risk raporları, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir ve iki ayda bir Yönetim Kurulu'na sunulur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; 2016 yılı dokuz aylık dönemde; 18 Mart 2016, 24 Haziran 2016, 22 Temmuz 2016 ve 23 Eylül 2016 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

18 Mart 2016 tarih 15 ve 24 Haziran 2016 tarih 16, 22 Temmuz 2016 tarih 17 ve 23 Eylül 2016 tarih 18 nolu toplantılarında; Şirket'de Ticaret Kanunu, SPK Kanunu, Vergi Kanunları ve diğer mevzuat hükümlerine uyum konusunda azami hassasiyetin gösterildiği, şirket uygulamalarının gözden geçirilmesi suretiyle mevzuat hükümlerinin doğru ve tutarlı bir şekilde uygulandığı tespit edilmiş, ilgili dönemin raporları 18 Mart 2016 tarihli 2016/9, 24 Haziran 2016 tarihli 2016/19, 9 Ağustos 2016 tarihli 2016/24 ve 23 Eylül 2016 tarihli 2016/25 sayılı Yönetim Kurulu Toplantılarında Yönetim Kuruluna sunulmak üzere kabul edilmiştir.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Kordsa Global Kurumsal Risk Yönetimi

Kordsa Global Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını (CFN.007) oluşturmuş ve 01.07.2012 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa Global İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Şirket standardı aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır.

- Kordsa Global Risk Yönetimi yaklaşımı
- Sorumlulukların tahsisi ve uyum
- Risklerin tespit edilmesi
- Risklerin değerlendirilmesi
- Risk izleme raporlarının oluşturulması
- Risklerin önceliklendirilmesi
- Risk aksiyon planları
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması
- Risklerin denetimi

Kordsa Global Kurumsal Risk Yönetimi uygulamalarının temel taşıını teşkil edecek olan İş Sürekliliği Yönetimi bir yönetim standardı haline getirilmiştir. Kordsa Global'in tüm dünyada yer alan iştiraklerini ülke ve tesis detayında incelenmiş, risklerini tespit edilmiş ve gerekli aksiyonlar ve risk önleme planları tanımlanmıştır. Kordsa Global'in tüm tesislerini kapsayan Kriz Acil Durum Yönetimi standardı oluşturulmuştur.

Ülke kaynaklı riskler tüm tesisler kırılımda tanımlanmış ve CFN. 007 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur.

Kordsa İcra Kurulu, Kurumsal Risk Yönetimi konularını aylık toplantı gündemine sabit gündem olarak almış ve ülke riskleri ve Kordsa Global'i etkileyen önemli riskler sürekli olarak izlenmiştir.

Kordsa İcra Kurulu, Kordsa Global'in maruz kaldığı riskleri önceliklendirmiş ve önemli riskleri Kritik Risk İndikatörleri ile takip edilmesi için gerekli çalışmaları tamamlamıştır.

Kordsa Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken teşhisi, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Risklerin etkin yönetilebilmesi amacı ile risk raporları Kordsa Global Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı koordinasyonunda Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir ve iki ayda bir Yönetim Kurulu'na sunulur.

Kordsa Global Kurumsal Risk Yönetim Sistemi tarafından tespit edilen risklerin takip edilmesi ve denetimi amacı ile risk yönetimi raporları, Denetim Departmanı ile koordine edilerek denetim planı içerisine alınmış, plana göre tüm denetimler gerçekleştirilmiştir.

Kordsa Global, kurumsal risk yönetimi uygulamalarına paralel ve tamamlayıcı olarak tüm dünyadaki varlıkları için global sigorta yönetimi programı başlatmıştır. Bu yapı ile risk yönetimi ve risklerin transfer aracı olan sigorta yönetimi aktif bir şekilde bütünleştirilmiştir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda <http://www.kordsaglobal.com> adresinden erişilen internet sitesinde kamuoyuna açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak üç yıllık stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

Kordsa Global'in, "Sürdürülebilir büyüme için katma değeri yüksek iş alanlarında çevik Kordsa Global" vizyonu ile aşağıdaki başlıklar çerçevesinde stratejik girişimleri bulunmaktadır.

Stratejik Girişimler, yıllık faaliyet raporunda ve <http://www.kordsaglobal.com> adresinden erişilen kurumsal web sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır.

VİZYON

Sürdürülebilir Büyüme İçin Katma Değeri Yüksek İş Alanlarında Çevik Kordsa Global

STRATEJİK GİRİŞİMLER

➤ OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

- Rekabetçi Maliyet
- Ürün ve Hizmet Kalitesinde Liderlik
- Yalın ve Çevik Süreçler - Ekipler

Kordsa Global bu stratejik inisiyatif içerisinde operasyonlarını; Rekabetçi Maliyet, Ürün ve Hizmet Kalitesinde Liderlik, Yalın ve Çevik Süreçler - Ekipler çerçevesinde yönetmektedir.

➤ LASTİK SEKTÖRÜNDE BÜYÜME

- Yüksek Performans Lastikleri İçin Yeni Ürünler
- Lastik Sektöründe Kârlı Büyüme

Kordsa Global bu stratejik inisiyatif içerisinde sektöre yönelik; Yüksek Performans Lastikleri İçin Yeni Ürünler geliştirmek ve Lastik Sektöründe Kârlı Büyüme hedefleri doğrultusunda çalışmaktadır.

➤ YAKIN SEKTÖRLERDE BÜYÜME

- Kompozit Sektörü için Takviye Malzemeleri
- İnşaat Sektörü için Takviye Malzemeleri
- Yan - Alternatif Sektörler için Elyaf

Kordsa Global bu stratejik inisiyatif içerisinde şirketin lastik dışı yeni iş alanlarında fırsatları değerlendirmesi ve lastiğe yönelik işlerinde karlı büyüme hedeflerine yoğunlaşmaktadır.

TEMELLER

➤ DEĞERLERİMİZ

Kordsa Global ve çalışanları, stratejik iş planlarını uygularken aşağıdaki değerleri kurumsal olarak benimsemekte ve iş yapışına yansıtılmaktadır.

- İşçi Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre
- Etik Değerlere Bağlılık
- Müşteri Odaklılık
- Açık Fikirlilik
- Sonuç Odaklılık
- Küresel İş Birliği ve Dayanışma Kültürü
- Sürekli Gelişim

Kordsa Global; 2016 yılının ikinci çeyreğinde "Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi"ni faaliyete almıştır. Sabancı Üniversitesi ve Kordsa Global'in işbirliği ile hayat bulan merkez, temel araştırmadan başlayıp prototip üretimi ile devam eden ve seri üretim ile sona eren döngünün tüm basamaklarında paydaşlarına hizmet vermeyi hedeflemektedir. Türkiye'de ilk kez hayata geçirilen bu iş modeli ile araştırmacılar, tasarımcılar, mühendisler, üretim süreci sorumluları ve çalışanları, doktora öğrencileri, doktora sonrası araştırmacılar, öğretim üyeleri, kuluçka firma girişimcileri aynı ekosistemde bulunacaklardır. Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde oluşturulan bu

ekosistem sayesinde, üretimin müşteri gereksinimlerine ve taleplerine göre şekillenmesinin yolu açılacaktır.

Teknolojik ilerlemenin, inovasyonun ve girişimciliğin en önemli göstergeleri olan bu gelişmeler ile ilgili tüm haberler basında, Şirketin internet web sitesinde menfaat sahiplerine duyurulmuştur.

2016 yılının dokuz ayında da verimlilik ve performans artışları için sürekli iyileştirme projelerini gündemin ön sıralarında tutmuş olup bunu önümüzdeki dönemlerde de sürdürecektir.

Şirket ayrıca, tüm bu stratejik hedefleri gerçekleştirirken, sürekli gelişim ve iş mükemmelliği için fırsat yaratabilecek sistemler geliştirir ve global stratejiye paralel insan kaynağı gelişim planlaması uygular.

5.6. Mali Haklar

Genel Kurul, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne yapılacak ödemeyi ve huzur hakkını belirlemektedir.

Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

Ayrıca Şirketin 1 Ocak - 30 Eylül 2016 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun 17 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri için, SPK'nın 4.6.2. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları şirketimiz tarafından yazılı hale getirilmiştir.

Bu husus 18 Nisan 2012 tarihinde yapılan 2011 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı sağlanmıştır.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için oluşturduğu bu Ücret Politikası SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Ücret Politikası 27 Mart 2012 tarihinden itibaren kamuya <http://www.kordsaglobal.com> adresinden ulaşabilen Şirket internet sitesinden duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkete önceki yıllardan devreden bir borcu olmadığı gibi, 2016 yılı dokuz aylık döneminde de Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Üyeleri'ne görev süreleri boyunca 3.500 TL aylık brüt ücret ödenmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2016 - 30 Eylül 2016 Hesap Dönemine İlişkin Kamu ile Paylaşılan Önemli Gelişmeler.

Açıklanan Özel Durum Açıklamaları.

Yapılan Özel Durum Açıklamalarına www.kap.gov.tr adresinden ve şirketimiz internet sitesi <http://www.kordsaglobal.com> adresinde Yatırımcı İlişkileri Bölümünden ulaşılabilir.

1. 08.01.2016 Esas Sözleşme Tadili-Sermaye Piyasası Başvuru Sonucu-Süreç:3
2. 12.01.2016 Esas Sözleşme Tadili-Bakanlık Başvuru Sonucu-Süreç:4
3. 25.02.2016 Bağımsız Dış Denetçi Kuruluşunun seçimi. 26.02.2016 Saat 08:31:41
4. 29.02.2016-1 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının gündemi yeri tarihi ve saatinin tespiti ile ilan şekli.
5. 29.02.2016-2 Genel Kurul'a sunulmak üzere 2015 Yılı Kârının kullanım şeklinin belirlenmesi.
6. 29.02.2016-3 Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin kamuya açıklanması.
7. 01.03.2016-1 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dokümanı.
8. 07.03.2016 XXIV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi Müzakerelerinin fiilen başlaması hk.
9. 23.03.2016-1 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Sonucu.
10. 23.03.2016-2 Nakit Kâr Payı dağıtım tarihi.
11. 23.03.2016-3 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Sonrası Yönetim Kurulu Görev Dağılımı.

12. 23.03.2016-4 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası, Yönetim Kurulu Komiteleri Üyeliklerinin belirlenmesi, görev dağılımları ve Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü'nün revizesi.
13. 30.03.2016 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Sonuçlarının Tescili.
14. 21.04.2016 Yönetim Kurulu Üyesi değişikliği. Yönetim Kurulu görev dağılımı.
15. 12.05.2016 Kordsa Global A.Ş. Teknopark Şubesi'nin açılması.
16. 18.05.2016 Kordsa Global A.Ş. Teknopark Şubesi'nin Tescili.
17. 20.06.2016 XXIV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalanması.
18. 24.06.2016 Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi değişikliği.
19. 05.08.2016 Endonezya PET HMLS Polyester İplik yatırımı ve Türkiye HMLS Polyester İplik üretim hattı kurulması hk.

1 Ekim 2016 - 2 Kasım 2016 Dönemine İlişkin Kamu ile Paylaşılan Önemli Gelişmeler.

Ekler:

EK-1 : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Atıl SARYAL'ın Bağımsızlık Beyanı.

EK-2 : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ'ün Bağımsızlık Beyanı.

2 Kasım 2016

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ı) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

23.02.2015

Atıl SARYAL

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi San. ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

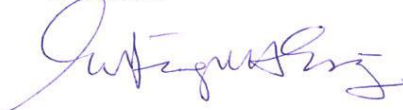
ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ı) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

23.02.2015



Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ