



KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

1 OCAK 2021 - 31 MART 2021

ARA HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4 Mayıs 2021

İÇİNDEKİLER:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler.
 - a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi.
 - b) Şirket'in ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi.
 - c) Şirket'in organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler.
 - ç) İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakları.
 - d) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı.
 - e) Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.
2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.
3. Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları.
4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler.
5. Finansal Durum.
6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi.
7. Diğer Hususlar.
 - 1) İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre.
 - 2) İnsan Kaynakları.
 - 3) 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap döneminde gerçekleştirilen iletişim faaliyetleri.
 - 4) Esas Sözleşme Değişiklikleri.
 - 5) Bağımsız Denetçi Değişikliği.
 - 6) Çıkarılmış olan Hisse Senetleri ve Tahviller.
 - 7) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri.
 - 8) Vizyon, Misyon ve Değerler.
 - 9) Ürünler.
 - 10) Dijital Dönüşüm.
 - 11) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.
 - 12) Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu.

Ekler:

- EK-1 : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet SAMİ'nin Bağımsızlık Beyanı.
EK-2 : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Güngör KAYMAK'ın Bağımsızlık Beyanı.

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

1 OCAK 2021 - 31 MART 2021 ARA HESAP DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler:

a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021

b) Şirket'in ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi:

Ticaret Unvanı : Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi

Merkez Adresi : Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE

İletişim Adresi : Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı No:1/1B 34906 Pendik / İSTANBUL - TÜRKİYE

Telefon : 0216-300 10 00

Faks : 0216-300 10 01

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler :

Fabrika : Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310/KOCAELİ - TÜRKİYE

Teknopark Şube : Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı No:1/1B 34906 Pendik / İSTANBUL - TÜRKİYE

Yurt dışında bulunan üretim tesislerimize ait bilgiler internet sitemizde yer almaktadır.

Elektronik Posta Adresi : info@kordsa.com

Web Adresi : www.kordsa.com

Tescil Tarihi : 17.08.1973 Kordsa Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.

12.04.2000 Kordsa Sabancı Dupont Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.

09.12.2005 Kordsa Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.

30.11.2006 Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.

10.04.2017 Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.

Mersis No : 0577005356400013

Ticaret Sicil ve Numarası : T.C. Kocaeli Ticaret Sicili Müdürlüğü 26907

Vergi Dairesi ve Numarası : Büyük Mükellefler 5770053564

c) Şirket'in organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Şirket" ya da "Kordsa"), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Kordsa'nın Ana Faaliyet Konusu;

Araç lastiklerinin yapısında bulunan ve ana iskeleti oluşturan bezler ile sınıai tür bezlerin imalatı; transmisyon kayışları, V kayışları, lastik hortumlar gibi kauçuk ve plastik malzemenin yapısında bulunan sınıai bezler ile sınıai tek kordun imalatı; ağır denyeli elyafın ve bağlantı bezlerinin imalatı; her türlü ipliğin lastik kord bezine, mekanik kauçuk mallarda kullanılan bezlere, kılavuz bezlere ve diğer kauçuk takviye malzemesine dönüştürülmesi ve bunların pazarlanması; araba lastiklerinde ve mekanik kauçuk ürünlerinde kullanılmak üzere Naylon 6, Naylon 6.6 ve PET (Polyethylene-terephthalate) HMLS (High Modulus Low Shrinkage) polyester ve rayon ağır desiteks iplik imalatı ve tüm pazarlama, satış, ithalat ve ihracatı ile; ticari, sınıai, alt yapı hizmetleri, ulaştırma hizmetleri, madencilik, turistik, inşaat konuları başta olmak üzere her türlü işletme konusunda çalışmak amacı ile kurulmuş ve/veya kurulacak yerli veya yabancı şirketlerin sermayelerine ve yönetimlerine katılmak; sermayesine ve yönetimine katıldığı şirketlerin, aynı yönetim ve davranış ilkelerine bağlı olarak daha verimli, rasyonel ve karlı, günün şartlarına uygun ve ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde ve lehte rekabet şartları yaratarak yönetilmelerini temin etmektir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı:

Kayıtlı Sermaye : 500.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye : 194.529.076 TL

Şirket Sermayesinin %10'dan Fazlasına Sahip Ortaklar:

Şirket'te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket'in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)'de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesini %28,89'unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket'in diğer sermayesinin %71,11'ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan 1 hissedardan haberdardır.

Kordsa'nın hisselerini elinde bulunduran pay sahipleri ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

ç) İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakları:

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesinde imtiyazlı herhangi bir oy hakkı tanınmamıştır.

Her bir pay için tek bir oy hakkı bulunmaktadır.

Genel Kurul'da her pay için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirket ana sözleşmesinde pay (hisse) devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Ortaklar arasındaki pay devirleri Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

Şirketimizin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Yönetim Kurulu'nda azınlık pay sahipleri ve menfaat sahipleri temsil edilmemektedir. Ancak, azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Şirketimizce Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2021 yılı ilk 3 aylık dönemde buna ilişkin eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

d) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı:

Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri şöyledir:

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
Ahmed Cevdet ALEMDAR	Başkan	06.04.2020	24.03.2021	MART 2024
Mehmet YILDIZ	Başkan Vekili	27.03.2017	24.03.2021	MART 2024
Tamer SAKA	Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	05.09.2019	24.03.2021	MART 2024
Burak Turgut ORHUN	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	05.09.2019	24.03.2021	MART 2024
Mehmet SAMİ	Bağımsız Üye Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	26.03.2018	24.03.2021	MART 2024

Güngör KAYMAK	Bağımsız Üye Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	24.03.2021	24.03.2021	MART 2024
----------------------	--	------------	------------	-----------

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu:

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda, 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, 2024 yılında yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.3.9. maddesinde yer alan "Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur" tavsiyesine ilişkin bir Şirket politikası bulunmamaktadır. 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nda kadın üye yer almamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin "Bağımsızlık Beyanları"na 24 Mart 2021 Tarihli 2020 Yılına ait Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dökümanı içinde ve bu raporun ekinde (EK-1, EK-2) yer verilmiş olup, Şirket'in <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26 Mart 2021 tarih 2021/9 numaralı kararı ile 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu kendi arasında Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır.

Şirket ana sözleşmesinin 19 ve 22 inci maddelerinde, Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri ve seçilme koşulları belirtilmiştir. Gerekli görülen nitelikler SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri dahilindeki ilgili maddelerle örtüşmektedir.

Şirket'in yönetim kurulunun yönetim hakları ve temsil yetkileri ve Şirket'in Yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları Şirket Esas Sözleşmesinin 14, 16, 17, 18, 19, 21 ve 22 inci maddelerinde tanımlanmıştır.

Kısıtlı yetki kullanımına ilişkin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 367 ve 371'nci maddeleri ile Esas Sözleşmemizin 14, 16, 17 ve 21'inci maddeleri gereğince düzenlenen ve Yönetim Kurulumuzun 26 Mart 2021 tarih ve 2021/11 sayılı kararı ile kabul edilen Kocaeli Ticaret Sicili Memurluğu'nca 05.04.2021 tarihinde tescil edilen 26.03.2021 tarih ve 3 numaralı İç Yönerge kapsamında Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi'nin yönetimi, temsili ve ilzamu ile bu yetkilerin devri hususları düzenlenmiştir.

Bu kapsamda; 7 Nisan 2021 tarih 2021/12 Nolu Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in imza yetkilileri belirlenmiş, 56 numaralı imza sirküleri düzenlenmiş, 30 Nisan 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

2021 yılı üç aylık döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.7. numaralı maddesinde belirtilen; Şirket'in Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticileri ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli işlemlerde bulunmamışlar, ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamışlar, aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemişlerdir. Bu konudaki gelişmeler hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmiştir.

2021 yılı üç aylık döneminde, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395 ve 396 ıncı maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

2021 yılı üç aylık döneminde Yönetim Kurulu'nda değişiklikler olmuştur.

Bu hususlar detaylı olarak <http://www.kordsa.com> adresinde Türkçe olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

1. Ahmed CEVDET ALEMDAR

Grup İçi ;

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. Sanayi Grup Başkanı.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.

TEMSA MOTORLU ARAÇLAR PAZARLAMA VE DAĞITIM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

TEMSA ULAŞIM ARAÇLARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.

Grup Dışı ;

TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Üyesi.

2. Mehmet YILDIZ

Grup İçi ;

Araştırma Süreçlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı- Sabancı Üniversitesi.

Profesör- Üretim Mühendisliği Programı, Malzeme Bilimi ve Nano Mühendisliği Programı, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Sabancı Üniversitesi.

Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Sabancı Üniversitesi Inovent Fikri Mülkiyet Hakları Yönetim Ticaret ve Yatırım A.Ş.

Yönetim Kurulu Üyesi - Tümlleştirilmiş Üretim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sabancı Üniversitesi.

Grup Dışı ;

Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ar-Ge Danışma Kurulu Üyesi.

3. Tamer SAKA

Grup İçi ;

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. Yapı Malzemeleri Grup Başkanı.

AFYON ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.

CARREFOURSA CARREFOUR SABANCI TİCARET MERKEZİ A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı.

Grup Dışı ;

YÜD - Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği Üyesi

Amerikan Türk Konseyi (The American-Turkish Council / ATC) Başkan Yardımcısı.

Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) Başkanı.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Yönetim Kurulu Başkan Vekili.

YANINDAYIZ DERNEĞİ Kurucu Üye.

TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Üyesi.

İSİFED - İstanbul Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu Üyesi.

DEİK-DİŞ Ekonomik İlişkiler Kurulu Genel Kurul Üyesi. (AMERİKA İSPANYA İNGİLTERE)

Global Cement and Concrete Association (GCCA) Yönetim Kurulu Üyesi.

CEMBUREAU - The European Cement Association Yönetim Kurulu Üyesi.

TÜRKONFED Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu Yönetim Kurulu Üyesi.

YÜF - Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu Başkanı.

İMSAD İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (Çimento) Başkan Yardımcısı.

TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Çimento Meclisi Başkanı.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı.

4. Burak Turgut ORHUN

Grup İçi ;

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı.

AFYON ÇİMENTO SANAYİ T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

SABANCI DİJİTAL TEKNOLOJİ HİZMETLERİ A.Ş. (Sabancı Dx) Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı ;

YÜD - Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği Üyesi.

5. Mehmet SAMİ

Grup İçi ;

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - Denetimden Sorumlu Komite Başkanı - Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi.

ENERJİSA ENERJİ A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı - Denetim Komitesi Üyesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi.

TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - Denetimden Sorumlu Komite Üyesi - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi - Risk Yönetim Komitesi Başkanı.

Grup Dışı ;

PRETIUM KURUMSAL DANIŞMANLIK A.Ş. Ortağı.

BCTT, The British Chamber of Commerce in Turkey - Kıdemli Danışman.

YÜD- Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği - Kurucu Üye, Yönetim Kurulu Başkanı.

İstanbul Rotary Kulübü Derneği - Üye.

Propeller Club, İstanbul - Üye.

Bağımsızlık Beyanı

EK-1'de verilmiştir.

6. Güngör KAYMAK

Grup İçi ;

-

Grup Dışı ;

Hewlett Packard Enterprise Türkiye, Kazakistan ve Kırgızistan - Genel Müdür.

TÜBİSAD - Bilişim Sanayicileri Derneği Üyesi.

TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Üyesi.

YASED - Uluslararası Yatırımcılar Derneği Üyesi.

TBV - Türkiye Bilişim Vakfı Üyesi.

AmCham Turkey Üyesi.

Bağımsızlık Beyanı

EK-2'de verilmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişleri Şirket'in <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları:

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır.

Şirket'in 2021 yılı üç aylık döneminde 11 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bu kararların 11'i de posta ve dolaşım yoluyla alınmıştır.

Yönetim Kurulu çalışma esasları, toplantı ve karar nisapları Şirket esas sözleşmesinin 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22 inci maddelerinde yer alan hükümler dikkate alınarak yerine getirilir.

2021 yılı üç aylık döneminde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını yerine getirirken komite çalışmalarından faydalanmaktadır. Komiteler tarafından yapılan çalışmalar sonucu alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai kararı Yönetim Kurulu almaktadır. Yönetim Kurulu'nda, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5. "Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler" maddesi gereğince,

Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi haricinde herhangi bir komite kurulmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite; SPK mevzuatında denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Ayrıca Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, iyileştirici önerilerde bulunur, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi bunların dışında "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" fonksiyonlarını da yerine getirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken teşhisi, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26 Mart 2021 tarih 2021/10 numaralı kararı ile 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket Esas Sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Bu doğrultuda Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet SAMİ ve Güngör KAYMAK, Denetim Komitesi'nde, Kurumsal Yönetim Komitesinde ve Risk Komitesinde görev almışlardır.

Denetimden Sorumlu Komite, Komite Üyeleri ve Çalışma Esasları:

Denetimden Sorumlu Komite:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:X, No:16 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkında Tebliğine, Seri:X, No:19 Tebliği ile eklenen 28/A maddesi hükmü kapsamında, Şirket'in 17 Mart 2003 tarih 743 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kurulan Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Komitenin Yapısı ve Sorumluluk Alanları:

Üyeler doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetimden Sorumlu Komite'nin raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim birimi tarafından yürütülür. Raportör, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetimden Sorumlu Komite'ye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimin ve Şirket'in iç kontrol sisteminin, İç Denetim bölümünün işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Dolayısıyla komite, finansal ve operasyonel faaliyetlerin gözlem altında tutulmasını, iç ve dış denetimin sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar, mali tabloların gerçeğe uygunluğuyla ilgili görüş bildirir, bağımsız denetim kuruluşunun seçiminde Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur, hukuka uygunluk, ahlak kuralları, çıkar çatışmaları ve kötü yönetim ile hileli işlemler konularındaki soruşturmalara ilişkin Şirket politikalarını ve İç Denetim bölümü aracılığıyla kurumsal yönetim politikalarının uygunluğunu gözden geçirir, iç denetim bölümüyle bir araya gelerek iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşür ve düzenli olarak toplantılar yaparak yönetim kurulu, finansal yöneticiler bağımsız denetçiler ve İç Denetim bölümü arasında bir iletişim köprüsü kurulmasını sağlar. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Komite Toplantıları

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket merkezinde veya denetim komitesi başkanının daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya

Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapılabilir.

Denetimden Sorumlu Komite 2021 yılı üç aylık dönemde ; 19 Şubat 2021 tarihinde 1 defa toplanmış, denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite, 13 Haziran 2013 tarih 28676 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, Sermaye Piyasası Kurulunun II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğinin 9. Maddesinde belirtilen sorumlulukların yerine getirilmesi ve İç Tüzük Maddelerine göre;

19 Şubat 2021 tarihli toplantısında,

1. Şirket'in 01.01.2020 - 31.12.2020 hesap dönemine ait, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan, dipnotları ile birlikte Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço), Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu, Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu, Konsolide Nakit Akış Tablosu ve Konsolide Öz Kaynaklar Değişim Tablosu ("Finansal Raporlar") ile Yönetim Kurulu 2020 Yılı Faaliyet Raporu ve

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca düzenlenen, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yapılan Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak hazırlanmış 01.01.2020 - 31.12.2020 dönemine ait Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan 02/10/2020 tarihli değişiklik uyarınca düzenlenen, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanmış 2020 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu SPK düzenlemeleri doğrultusunda incelenmiş,

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden 19 Şubat 2021 tarihinde kamuya açıklanması hususları görüşülmüş ve Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmak üzere kabul edilmiştir.

2. 2019 Yılı Olağan Genel Kurul Onayına sunulmak üzere Şirketin 2021 yılı mali tablo ve raporlarının 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca denetlenmesi ile bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin denetçi olarak görevlendirilmesinin Şirket Yönetim Kurulu'na tavsiye edilmesine karar verilmiştir.

İç Denetim Bölümü

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye doğrudan raporlama yapmaktadır. İç kontrol mekanizması, İcra Komitesi ve bağlı ortaklıkların yönetiminin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce denetlenmektedir.

Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) kriterleri doğrultusunda İç Denetim Bölümü faaliyetlerinin Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygunluğu KPMG tarafından 2014 yılında, ve Deloitte tarafından 2019 yılında yapılan Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışmaları neticesinde belgelenmiştir.

İç Denetim Bölümü, 2015, 2016 ve 2019 yıllarında toplumda iç denetim mesleği, yapılan çalışmalar ve kurumlara katkıları konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla yaptıkları çalışmalardan dolayı TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) tarafından Kurumsal Farkındalık ödülüne layık görülmüştür.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş politika ve etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin en aza indirilmesi veya tamamen ortadan

kalkmasını sağlayacak çözümler bulunmasına katkılar sağlamaktır. İç Denetim Bölümü periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlama yapmakla sorumludur.

İç Denetim Bölümü tarafından gerçekleştirilen denetim çalışmaları sonucunda düzenlenen denetim raporları Yürütme Kurulu'na ve Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na iletilmekte ve tespit edilen hususlara yönelik alınan aksiyonlar İç Denetim Bölümü tarafından yıl boyunca takip edilmektedir. Ayrıca; Kordsa Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite aracılığıyla üçer aylık dönemlerde İç Denetim Bölümü'nce yapılan sunumlar sayesinde İç Denetim Bölümü faaliyetlerini sürekli olarak takip etmektedir.

İç Denetim Bölümü, Denetimden Sorumlu Komite ile 2021 yılı üç aylık dönemde; 19 Şubat 2021 ve 9 Mart 2021 tarihlerinde 2 defa toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Komite Üyeleri ve Çalışma Esasları:

Kurumsal Yönetim Komitesi ;

SPK'nın yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca oluşturulan bu Komite, Kordsa Yönetim Kurulu'nun 24.04.2012 tarihli ve 979 sayılı kararı ile kurulmuş ve İç Tüzüğü onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler maddesi gereğince, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Şirket Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulu'nca atanan Başkan dahil azami beş üye ve iki raportörden oluşur.

Komitenin Yapısı ve Sorumluluk Alanları:

Üyeler doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur.

Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az 4 defa toplanır.

Komite Toplantıları

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Raportörler vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılbaşında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Başkan'ın uygun göreceği kişiler toplantılara katılabilirler.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2021 yılı üç aylık dönemde; 19 Şubat 2021 ve 9 Mart 2021 tarihlerinde olmak üzere 2 defa toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Üyeleri ve Çalışma Esasları:

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nın yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca oluşturulan bu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'nun 02.08.2013 tarihli ve 2013/15 sayılı kararı ile kurulmuş, İç Tüzüğü onaylanmıştır.

Komitenin Yapısı ve Sorumluluk Alanları

Üyeler doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan Risk Yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken teşhisi, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az 4 defa toplanır.

Komite Toplantıları

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir.

Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları raportör vasıtası ile Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılbaşında Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Risklerin etkin yönetilebilmesi amacı ile risk raporları, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir ve iki ayda bir Yönetim Kurulu'na sunulur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 üç aylık dönemde; 9 Mart 2021 tarihinde olmak üzere 1 defa toplanmıştır.

Üst Yönetim:

ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Ali ÇALIŞKAN	Genel Müdür / CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı)
Volkan ÖZKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)
Fatma Arzu ERGENE	Genel Müdür Yardımcısı, Finans ve Tedarik Zinciri ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Murat Oğuz ARCAN	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit
İbrahim Özgür YILDIRIM	Genel Müdür Yardımcısı, Asya Pasifik (APAC)
Abdülkadir TOPLU	Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey ve Güney Amerika
Eray KARADUMAN	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları, Hukuk ve Bilgi Teknolojileri
Levent AKPULAT	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazar Geliştirme
Devrim ÖZAYDIN	Global Teknoloji Direktörü
Fezal OKUR ESKİL	Strateji, İş Geliştirme Direktörü ve İnşaat İş Birimi Lideri

Üst Yönetimin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

1. Ali ÇALIŞKAN

Grup İçi ;

Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Başkan.

Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Yönetim Kurulu Başkanı.

Nile Kordsa Company SAE (Mısır) Yönetim Kurulu Üyesi.

Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkanı.

PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yönetim Kurulu Başkanı.

PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yönetim Kurulu Başkanı.

Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.

Textile Products Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.

Textile Products Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Başkan.

Fabric Development Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.

Fabric Development Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Başkan.

Advanced Honeycomb Technologies Corporation (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.

Advanced Honeycomb Technologies Corporation (Amerika Birleşik Devletleri) - Başkan.

Axiom Materials Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.

Axiom Materials Acquisition, LLC (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı ;

DEİK-DİŞ Ekonomik İlişkiler Kurulu Genel Kurul Üyesi.

DEİK Türkiye-Amerika İş Konseyleri Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi.
DEİK Türkiye-Asya Pasifik İş Konseyleri Türkiye-Endonezya İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi.
DEİK Türkiye-Asya Pasifik İş Konseyleri Türkiye-Tayland İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi.

2. Volkan ÖZKAN

Grup İçi ;

Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı.
Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.
PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.
PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yürütme Kurulu Üyesi.

Grup Dışı ;

DEİK-DİŞ Ekonomik İlişkiler Kurulu Türkiye-Amerika İş Konseyleri Türkiye-Brezilya İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesi.

3. Fatma Arzu ERGENE

Grup İçi ;

Nile Kordsa Company SAE (Mısır) Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı ;

TÜYİD Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği Üyesi (Kordsa Temsili)

4. Murat Oğuz ARCAN

Grup İçi ;

Nile Kordsa Company SAE (Mısır) Yönetim Kurulu Üyesi.
Textile Products Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.
Textile Products Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Hazinekar.
Fabric Development Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.
Fabric Development Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Hazinekar.
Advanced Honeycomb Technologies Corporation (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.
Advanced Honeycomb Technologies Corporation (Amerika Birleşik Devletleri) - CFO & Hazinekar.
Axiom Materials Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi
Axiom Materials Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Başkan Yardımcı ve Sekreter.
Axiom Materials Acquisition, LLC (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi
Axiom Materials Acquisition, LLC (Amerika Birleşik Devletleri) - Başkan Yardımcı ve Sekreter.

Grup Dışı ;

-

5. İbrahim Özgür YILDIRIM

Grup İçi ;

Thai Indo Kordsa CO. LTD. (Tayland) Yönetim Kurulu Üyesi.
PT Indo Kordsa Tbk (Endonezya) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür.
PT Indo Kordsa Polyester (Endonezya) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür.
Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Vekili.

Grup Dışı ;

Kompozit Sanayicileri Derneği, Üyesi.
SAHA İstanbul; Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği, Üyesi.

6. Abdülkadir TOPLU

Grup İçi ;

Kordsa Brasil S.A. Yönetim Kurulu Başkan Vekili.
Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür.
Kordsa Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) Operasyondan Sorumlu Başkan Yardımcısı.
Advanced Honeycomb Technologies Corporation (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.
Axiom Materials Inc. (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.
Axiom Materials Acquisition, LLC (Amerika Birleşik Devletleri) - Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı ;

-

7. Eray KARADUMAN

Grup İçi ;

-

Grup Dışı ;

-

8. Levent AKPULAT

Grup İçi ;

-

Grup Dışı ;

-

9. Devrim ÖZAYDIN

Grup İçi ;

-

Grup Dışı ;

Kocaeli ODTÜ Mezunları Derneği Üyesi.

TMMOB-Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Kimya Mühendisleri Odası KOCAELİ Şubesi Üyesi.

Atatürkçü Düşünce Derneği KOCAELİ-İzmit Yahyakaptan Şubesi Üyesi.

TÜSİAD-Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Üyesi ve TÜSİAD Fikri Haklar ve ARGE Çalışma Grubu Başkanı.

TBK-Türk Balıkadamlar Kulübü Üyesi.

10. Fezal OKUR ESKİL

Grup İçi;

SABANCI DİJİTAL TEKNOLOJİ HİZMETLERİ A.Ş. (Sabancı Dx) Yönetim Kurulu Üyesi.

TEKNOSA İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi.

Grup Dışı;

TAYSAD - Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği Üyesi.

TÜSİAD- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Kurumiçi Girişimcilik Çalışma Grubu Üyesi.

Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği Üyesi.

SEV İzmir Amerikan Lisesi Mezunlar Derneği Üyesi.

Üst Yönetimin özgeçmişleri Şirket'in <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Personel Sayısı (31.03.2021 tarihi itibarı ile):

Ülke	Personel Sayısı (Alt işveren dahil)
Türkiye	1.719
ABD	719
Brezilya	408
Tayland	407
Endonezya	1.292
Çin	1
Toplam	4.546

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (31.03.2021 tarihi itibarı ile):

% 1.8 Doktora

% 14.4 Yüksek Lisans

% 48.5 Lisans

% 18.5 Ön lisans

% 16.8 Lise ve altı

Toplu Sözleşme Uygulamaları:

Şirketimizde, Sendikali çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında 7 Eylül 2019 tarihinde imzalanan 1 Nisan 2019 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süreli XXV. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

e) Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda muameleleri yapmaları konusunda Genel Kurul tarafından serbest bırakılmışlardır.

2021 yılı üç aylık dönemde Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olabilecek girişimlerde bulunmamışlardır.

2. Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

Ayrıca Şirket'in

1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun 19 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri için, SPK'nın 4.6.2. numaralı zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları şirketimiz tarafından yazılı hale getirilmiştir.

Bu husus 18 Nisan 2012 tarihinde yapılan 2011 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı sağlanmıştır.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için oluşturduğu bu Ücret Politikası SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Ücret Politikası 27 Mart 2012 tarihinden itibaren kamuya <http://www.kordsa.com> adresinden ulaşabilen Şirket internet sitesinden duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkete önceki yıllardan devreden bir borcu olmadığı gibi, 2021 yılının üç aylık döneminde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

Genel Kurul, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne yapılacak ödemeyi ve huzur hakkını belirlemektedir.

24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Üyeleri'ne görev süreleri boyunca 16.000 TL aylık brüt ücret ödenmesine karar verilmiştir.

3. Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları:

İnovasyon-Teknoloji

"İnovasyon" ve "Mükemmellik" kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa, Kocaeli Fabrika ve İstanbul Teknopark'ta bulunan 5746 sayılı kanun kapsamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanmış 2 adet Ar-Ge Merkezi'nde geliştirmekte olduğu yeni ürün, süreç ve metotların endüstriyellemesi için çalışmalarına devam etmektedir.

Kordsa, 5746 sayılı kanun kapsamında her 2 Ar-Ge Merkezi için yıllık faaliyet raporlarını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na sunmaktadır. Bugüne kadar Bakanlığın atadığı hakemler ve komisyon aracılığıyla gerçekleşen tüm yıllık denetimleri başarı ile tamamlamış ve teşviklerin devamına kararı verilmiştir. Mart 2021 itibarıyla 66 projesi Ar-Ge niteliğinde değerlendirilen Kordsa Ar-Ge Merkezi'nin (İzmit) 11. Faaliyet dönemi raporu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Kasım ayında onaylanmıştır.

İzmit Ar-Ge Merkezi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın düzenlediği 7. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödül Töreni'nde "Proje Kapasitesi" ve "51-75 Ar-Ge Personeli İstihdam Eden Ar-Ge Merkezleri"

kategorilerinde 2 ayrı birincilik ödülü almıştır. 2020 yılında düzenlenen İnovalig'te de İnovasyon Kaynakları Kategorisinde ikincilik elde etmiştir.

Kordsa'nın ikinci Ar-Ge Merkezi de 2016 yılından beri Teknopark İstanbul'daki Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde faaliyetlerini Sabancı Üniversitesi ile aynı çatı altında devam ettirmektedir. Mart 2021 itibarıyla 14 projesi bulunan Kordsa Ar-Ge Merkezi'nin (İstanbul) 3. Faaliyet dönemi raporu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2020 Eylül ayında onaylanmıştır.

Ar-Ge çalışmaları

"İnovasyon" ve "Mükemmellik" kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa, malzeme, süreç ve ekipman üzerine yaptığı araştırma geliştirme faaliyetleriyle daha etkin üretim koşulları oluşturmakta ve müşterilerine daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmaktadır.

5746 sayılı Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi hakkındaki kanun çerçevesinde Kocaeli Fabrika Ar-Ge Merkezi 2009 yılından beri ve Teknopark İstanbul Ar-Ge Merkezi 2017 yılından beri denetimleri başarı ile tamamlamaktadır.

Lastik güçlendirme, ince film ve esnek elektronik teknolojileri, kompozit teknolojileri ve inşaat güçlendirme alanında toplamda 2 Ar-Ge Merkezi olan Kordsa'nın ilk Ar-Ge merkezi 2008 yılında kurulmuştur.

İzmit'teki merkezde araştırma ve geliştirme çalışmaları ile Kordsa, faaliyet gösterdiği endüstrilere, yakın sektörlerle ve potansiyel pazarlara yönelik yeni ürün, süreç ve teknolojiler geliştirmektedir.

Lastik ve inşaat güçlendirme teknolojilerinde hem global pazar hem de Türkiye pazarı için inovasyon mutfağı rolü gören merkezin yanı sıra, Kordsa'nın kompozit teknolojileri alanında ikinci Ar-Ge Merkezi, üretim, inovasyon ve Ar-Ge'yi tek çatı altında toplamak amacıyla Kordsa ve Sabancı Üniversitesi'nin hayata geçirdiği Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde faaliyet göstermektedir.

Bu merkezde araştırmacılar, tasarımcılar, üretim mühendisleri, üretim süreci sorumluları ve çalışanları, doktora öğrencileri, doktora sonrası araştırmacılar, öğretim üyeleri, kuluçka firma girişimcileri aynı ekosistemde birlikte çalışmaktadır. Açık inovasyon anlayışının ülkemizdeki önemli destekçilerinden biri olarak Kordsa üniversite ve sanayi iş birliğine öncülük etmektedir.

Kordsa, Ar-Ge alanında yurt içi ve yurt dışı birçok üniversite ve kurumla iş birliği yapmakta ve üniversitelerin ilgili alanlarındaki nitelikli uzmanlık alanlarında ortak projeler yürütmektedir. Uzay ve havacılık endüstrisinden sektörel oyuncuların ve proje ortaklarının birlikte çalıştığı bu merkezle yaptığı iş birliği ile Kordsa, şirketin büyümesine katkıda bulunacak yeni fikirler ve fırsatlar yaratmayı hedeflemektedir.

Lastik güçlendirme teknolojileri alanında gelecek nesillere daha iyi, daha sürdürülebilir ürünler geliştirme misyonu ve "Güçlendirici" kimliğiyle resorsinol ve formaldehit içermeyen çevreci bir yapıstırıcı formülü üzerinde 2008'den beri çalışmaktadır. Kordsa, açık inovasyon yaklaşımı ile geliştirdiği çevre dostu bu formülün sektörün yeni yapıstırma standardı haline gelmesini hedeflemektedir. Tüm sektöre ücretsiz olarak lisanslanan bu yeni yapıstırma teknolojisi Kordsa'nın açık inovasyon anlayışının bir çıktısıdır.

Kordsa, Avrupa Birliği'nin Ar-Ge ve yenilik programı Horizon 2020 "Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojiler" çağrısı kapsamında desteklenen PolynSPIRE (Demonstration of Innovative Technologies towards a more Efficient and Sustainable Plastic Recycling) "Daha Verimli ve Sürdürülebilir bir Plastik Geri Dönüşüme Doğru Yenilikçi Teknolojilerin Gösterimi" adlı projenin ortaklarından. Toplam bütçesi 10 milyon avro olan PolynSPIRE projesinde 11 ülkeden toplam 21 proje ortağı bulunmakta olup projenin ana hedefi dögüsel ekonomiye hizmet etmektir. Türkiye'deki kompozit alanında en donanımlı laboratuvar altyapısına sahip Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki Ar-Ge Merkezi'nde ürün geliştirme ve kompozit sektörü için prepreg, bez ve sandviç panel seri üretimleri yapılmaktadır. Kordsa, bu Ar-Ge Merkezi'nde otomotiv sektöründe üretim hızını artıran ve verimlilik artışı sağlayan bir reçine teknolojisi geliştirmiştir. CM14 olarak adlandırılan bu yeni nesil reçine teknolojisi su lekesi ve beyaz nokta sorunlarını ortadan kaldırarak yüksek görsel kalite sunmaktadır. Özellikle karbon görünümü kozmetik sınıfı görsellik için formüle edilen yeni reçine teknolojisi otomotiv seri üretiminde kompozit prepreglerin kullanılmasının önünü açmıştır. Kordsa, Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde bir süredir çalışmaları devam eden ve hafiflik, dayanıklılık, uzun ömürlülük ve geri dönüştürülebilirlik gibi avantajları ile metal malzemelerin yerini alabilen termoplastik prepreg kullanarak ilk prototip parça üretimini otomotiv sektöründen bir proje ortağı ile birlikte gerçekleştirmiştir. Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi bünyesinde, Kordsa ve Sabancı Üniversitesi başka bir Horizon 2020 destekli projenin ortaklarından. "Directional Composites Through Manufacturing Innovation (DiCoMi)" başlıklı bu projede kompozit malzemelerin 3 boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilmesine yönelik olarak sistem, yazılım ve malzeme

geliştirilmesi konularında Kordsa ve Sabancı Üniversitesi birlikte çalışmaktadır. Yaklaşık 2 yıl daha sürecek olan ve toplamda 3 milyon avro destekli bu proje, yerli ve yabancı nitelikli insan gücünün AB'ye üye ve asosiyer ülkeler içerisinde değişimine olanak sağlamaktadır. DiCoMi projesi, Horizon 2020 programı kapsamında 11 ülkeden toplam 16 proje ortağının katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Kordsa'nın EUREKA destekli de 1 adet projesi bulunmaktadır. Temiz, Hassas ve Hasarsız Kompozit Kesim Robotu (COMACH) isimli bu proje kapsamında, kompozit parçaların işlenmesine yönelik olarak geliştirilecek olan ekonomik maliyetli ve esnek robotik imalat çözümü, frezeleme sırasında açığa çıkan kompozit tozlarını iş mili içerisinden emecek bir sisteme, iyileştirilmiş hassasiyete ve ilk seferde doğru parça üretilebilmesi için sürekli olarak süreç takibi yapacak bulut-tabanlı bir izleme sistemine sahip olacaktır. Kordsa TÜBİTAK 2244 Sanayi-Doktora Programı'nda da aktif olarak yer almaktadır. Bunlar dışında Sanayi Odaklı Projeler (SOP) Programı ve ÇYDD Kariyer Yolum Projelerinde de yer alan Kordsa, son sınıf lisans öğrencilerine kariyer alanında kişisel gelişim imkanı sunmaktadır.

Kordsa, 2019 yılında dünyada yeni gelişen teknolojilerden biri olan ve yakın gelecekte çok yaygın bir kullanımı olması beklenen İnce Film ve Basılabilir Esnek Elektronik platformunu kurmuştur. Bu yeni platformun çalışmaları Kordsa ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile devam etmektedir. Kordsa, bu çalışmaların bir parçası olan 01.02.2021 tarihinde resmen başlayan Nanosis isimli projesi ile TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı'na SUNUM koordinatörlüğünde, Araştırma Programı Yürütücüsü Kuruluş (APYK) olarak görev almaktadır.

Kordsa, iki Ar-Ge Merkezi'nde yaklaşık 117 kişilik bir ekiple geleceğin güçlendirme teknolojilerini geliştirmektedir 2021 yılı itibarıyla Kordsa'nın patent portföyü toplam 937 patent başvurusuna ulaşmıştır ve 204 tescilli patenti bulunmaktadır. Kordsa'nın yeni ürünleri ve uluslararası başvurulmuş 743 patent başvurusu ile yarattığı fikri mülkiyet lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme pazarlarında teknoloji liderliğini pekiştirmektedir. Ar-Ge yatırım kararlarını alırken değişen pazar koşullarını ve müşteri taleplerini değerlendiren Kordsa, kurum kültürünün temel taşlarından Ar-Ge ve inovasyonda lider konumunu pekiştirmek ve faaliyet gösterdiği her alanda liderliğini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler:

Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler kısaca aşağıda belirtilmiş olup ayrıca şirketin 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporunun dipnotlarında detay bilgiler yer almaktadır.

1) Yatırımlar:

Şirket 2021 yılının üç aylık döneminde 27,0 Milyon TL (3,5 Milyon Dolar) tutarında yatırım yapmıştır.

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri, Yönetim Organının Görüşü:

Şirket Yönetim Kurulu, SPK mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, İç Denetim Bölümünce yapılmış denetim sonucunda ulaşılan tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanına sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kuruluna doğrudan raporlama yapar. İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek risk odaklı yıllık denetim planı oluşturulmaktadır. Bu plan doğrultusunda İç Denetim Bölümü çalışmaları devam etmektedir.

3) İştirakler, Bağlı Ortaklıklar, Bağlı Ortaklıkların Faaliyette Bulunduğu Coğrafi Bölümler ve Pay Oranları (%):

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu	Coğrafi Bölüm	Pay (%)
Kordsa Inc.	ABD	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Kuzey Amerika	100
Fabric Development, Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Textile Products Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Advanced Honeycomb Technologies Corporation (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Axiom Materials Acquisition LLC(*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	95,86
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Güney Amerika	97,31

PT Indo Kordsa Tbk	Endonezya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	61,58
PT Indo Kordsa Polyester (*)	Endonezya	End. İplik Üretimi ve Tic.	Asya	99,97
Thai Indo Kordsa Co. Ltd. (*)	Tayland	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	64,19
NileKordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51

(*) Şirket'in dolaylı yoldan bağlı ortaklıklardır.

(**) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E. finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir.

4) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Yoktur.

5) Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler:

6102 sayılı TTK ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak Bağımsız Dış Denetim Firması tarafından; 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Raporların bağımsız denetimi haricinde 2021 yılı üç aylık dönem içerisinde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır.

6) Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi:

Şirket'in 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporunun dipnotlarında detay bilgi yer almaktadır.

7) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve YK Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi:

Yoktur.

8) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirket'in 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun 5 inci maddesinde "Finansal Durum" başlığı altında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

9) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Yapılmamıştır.

10) Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar:

İSİM	TUTAR
SABANCI ÜNİVERSİTESİ	8.820.666,00
İzmit Burs Derneği - İzburs	30.000,00
Türk Eğitim Vakfı (TEV)	400,00
TOPLAM	8.851.066,00

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket'in kurumsal internet sitesi <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile bu konudaki sınırlamalar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

11) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirket'in 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu'nun 19 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

12) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; 11'inci maddede bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Yoktur.

5. Finansal durum:

(Milyon TL)	1 Ocak- 31 Mart 2021	1 Ocak- 31 Mart 2020	Değişim %
Satış Gelirleri	1.514	1.199	26,3
Brüt Satış Kârı	352	215	63,5
Esas Faaliyet Kârı	233	116	101,0

Özet Rasyolar	1 Ocak- 31 Mart 2021	1 Ocak- 31 Mart 2020
Brüt Kâr Marjı	23,2%	18,0%
Esas Faaliyet Kâr Marjı	15,4%	9,7%
Net Kâr Marjı	9,5%	5,2%
Aktiflerin Kârlılığı	2,9%	4,9%
Özsermaye Kârlılığı	6,9%	12,0%

Şirket'in ayrıntılı finansal durumu; Şirket'in 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmemiş Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporu ve raporun dipnotlarında yer almaktadır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in vizyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda <http://www.kordsa.com> adresinden erişilen internet sitesinde kamuoyuna açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak üç yıllık stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

Kordsa'nın, "Sürdürülebilir büyüme için katma değeri yüksek iş alanlarında çevik Kordsa" vizyonu ile aşağıdaki başlıklar çerçevesinde stratejik girişimleri bulunmaktadır.

Stratejik Girişimler, yıllık faaliyet raporunda ve <http://www.kordsa.com> adresinden erişilen kurumsal web sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır.

Kordsa; 2016 yılının ikinci çeyreğinde "Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi"ni faaliyete almıştır. Sabancı Üniversitesi ve Kordsa'nın işbirliği ile hayat bulan merkez, temel araştırmadan başlayıp prototip üretimi ile devam eden ve seri üretim ile sona eren döngünün tüm basamaklarında paydaşlarına hizmet vermeyi hedeflemektedir. Türkiye'de ilk kez hayata geçirilen bu iş modeli ile araştırmacılar, tasarımcılar, mühendisler, üretim süreci sorumluları ve çalışanları, doktora öğrencileri, doktora sonrası araştırmacılar, öğretim üyeleri, kuluçka firma girişimcileri aynı ekosistemde bulunacaklardır. Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde oluşturulan bu ekosistem sayesinde, üretimin müşteri gereksinimlerine ve taleplerine göre şekillenmesinin yolu açılacaktır.

Teknolojik ilerlemenin, inovasyonun ve girişimciliğin en önemli göstergeleri olan bu gelişmeler ile ilgili tüm haberler basında, Şirket'in internet web sitesinde menfaat sahiplerine duyurulmuştur.

2018 ve 2019 yıllarında gerçekleştirilen şirket alımları ile Kordsa, lastik güçlendirme teknolojilerinde sahip olduğu pazar liderliğini kompozit teknolojileri ile pekiştirerek, iki kat büyüme stratejisinde önemli bir adım atmıştır.

Şirket ayrıca, tüm bu stratejik hedefleri gerçekleştirirken, sürekli gelişim ve iş mükemmelliği için fırsat yaratabilecek sistemler geliştirmekte ve global stratejiye paralel insan kaynağı gelişim planlaması uygulamaktadır.

Kâr Payı Hakkı

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası vardır.

Kâr Dağıtım Politikası:

Şirketimizin 16 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Kâr Dağıtım Politikası www.kap.gov.tr ve Şirket <http://www.kordsa.com> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş olup, 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Şirket esas sözleşmesinin 35, 36 ve 41 inci maddelerinde Şirket kârının dağıtılmasına ilişkin tarz ve zamanlama açıkça belirtilmiştir. Her yıl, Şirket kâr dağıtımını yasal olarak öngörülen süreler dahilinde yapmış olmasına binaen, şu an itibarıyla bu konuyla ilgili herhangi bir yasal hususla karşılaşmamıştır.

Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı (Temettü) Tutar ve Oranları:

Yıl	2020	2019	2018
Tutarı (TL)	-	48.632.269,00	68.085.176,60
Oranı (%)	-	25	35
Dağıtım Tarihi	-	26.03.2020	25.03.2019

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi:

Risk Yönetimi

Kordsa'nın riskleri, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kordsa Kurumsal Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaşacakları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır.

Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını (CFN.007) oluşturmuş ve 01.07.2012 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.
- Risk yönetimi sürecinin yönetimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, repütasyonel, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm ülkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN. 007 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Kurumsal Risk Yönetimi, Kordsa İcra Kurulu'nun aylık toplantı gündeminde sabit gündem olarak yer alır ve Kordsa'yı etkileyen önemli riskler sürekli olarak izlenir. Ayrıca, risklerin etkin yönetilebilmesi amacı ile risk raporları, Şirket Finans ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı koordinasyonunda, Kordsa Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" tarafından gözden geçirilir ve iki ayda bir Yönetim Kurulu'na sunulur. Bu raporlar öncelikle; hem yüksek risklere, hem riskleri azaltmak için geliştirilen kontrol ve uygulamalara, hem de bu faaliyetlerin güncel sonuçlarına ilişkin bilgileri içermektedir.

Şirket'in kurumsal risk yönetimi uygulamalarının temel taşıını teşkil eden olan İş Sürekliliği Yönetimi de bir yönetim standardı haline getirilmiş ve Şirket'in tüm tesislerini kapsayan Acil Durum Kriz Yönetimi Standardı oluşturulmuştur. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi uygulamalarına paralel ve tamamlayıcı olarak da tüm dünyadaki varlıkları için global sigorta yönetimi programı başlatmıştır. Bu yapı ile, kurumsal risk yönetimi ve risklerin transfer aracı olan sigorta yönetimi aktif bir şekilde bütünleştirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi hakkında detaylı bilgi, Şirket'in 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun 1. Genel Bilgiler , d) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı. , Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı: , Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Üyeleri ve Çalışma Esasları:, başlığı altında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

7. Diğer Hususlar:

1) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği Kordsa'nın stratejik önceliklerinin başında gelir. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği Global Politika ve Prosedürleri ile belirlenmiş kurallar, çalışanların iş yerinde meslek hastalığına yakalanması ve yaralanmasını önlemek amacıyla sürekli olarak uygulanır. 2020 yılı içinde yaşanan bir uyumsuzluk sebebiyle alınmış bir para cezası mevcut değildir.

Güçlendirme Merkezi

Kordsa iş mükemmelliğini korumak ve geliştirmek amacıyla tüm paydaşların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek için Güçlendirme Merkezi ile eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerini yürütür. Güçlendirme Merkezi'nde çalışanların olası iş kazalarını görsel ve fiziksel modeller üzerinden görmeleri ve deneyimleyerek öğrenmeleri sağlanır. Ayrıca merkezde, bakış açısı değişimlerinin hedeflendiği Algı Geliştirme Sınıfı ve model makinalar üzerinde hazırlanan senaryolar ile 5S, TPM, kalite bilinci ve proses yetkinliklerini artıracak olan "Beceri Gelişim Atölyesi" bulunur.

ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Kordsa, "geleceği güçlendirme" misyonunu yansıtan ve faaliyet gösterdiği pazarlardaki Ar-Ge çalışmalarını ve bu çalışmaların çıktısı olan yenilikçi ürün ve teknolojilerini, insanı ve doğayı esas alan bir sorumluluk anlayışı ile üretir.

Kordsa; su, enerji, malzeme ve atık yönetimi konularında kısa ve uzun vadeli hedefler belirlemiş olup faaliyetlerini bu hedefler çerçevesinde planlar. Bu hedefler, Sürdürülebilirlik Anlayışımız bölümünde yer alıyor.

Politikalarımız, Yönetim Sistemlerimiz ve Uyum

Kordsa İş Sağlığı, İş Güvenliği, Çevre Politikası web sitemizde yer alıyor.

(Link : https://www.kordsa.com/tr/images/pdf/issagligi_guvenlik_cevre.pdf)

Türkiye, Endonezya, Tayland, Brezilya ve ABD'deki Chattanooga tesislerimiz ISO 14001 çevre yönetim sertifikasına, Türkiye tesisimiz 2015 yılından bu yana ISO 50001-2011 enerji yönetim sertifikasına sahiptir. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum içinde çalışan şirketimiz, 2020 yılında herhangi bir çevre cezası almadı.

Çevresel Önceliklerimiz ve Çevre Yönetim Teşvikleri

Malzeme ve enerji verimliliği, emisyon, atık ve su yönetimi konularında gösterdiğimiz performans ve hedeflere yönelik ilerlemeler yıllık sürdürülebilirlik raporumuzda ayrıntılı olarak yer alır. Çevresel konuların yönetimi için sunduğumuz teşvikler arasında çalışan öneri sistemi ve buna bağlı ödüllendirmeler bulunur. Buna ek olarak 2021 hedeflerine yönelik yeni bir üst yönetim ödüllendirme mekanizması hedefimiz bulunmaktadır. Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili en üst düzey sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. İlgili komiteler ve görevleri raporumuzun Sürdürülebilirlik Anlayışımız bölümünde yer almaktadır.

Karbon Piyasalarındaki Konum

Kordsa'da tesisler arasında ya da Sabancı Holding bünyesindeki sanayi şirketleri arasında herhangi bir karbon fiyatlandırması uygulaması mevcut değildir. Kordsa, herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil değildir. Dolayısıyla raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi de söz konusu değildir. Kordsa'da 2021 yılının ilk 3 ayı itibarıyla yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımımız mevcut olmamakla beraber, önümüzdeki beş yıllık dönemde yenilenebilir enerji kullanımı hedeflerimiz arasındadır.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Uygulama Kuralları

1. Yüksek Performans Standartları, İş Mükemmelliği

Kordsa tesislerinin güvenli çalışması ve çevrenin, personelinin, müşterilerinin bulunduğu yerleşimlerdeki halkın korunması için en yüksek standartlara uyar.

2. Sıfır Kaza ve Sıfır Hastalık Hedefi

Kordsa, meslek hastalıklarının ve aynı şekilde iş güvenliği ve çevre kazalarının önlenilebilir olduğuna inanır ve hepsi için hedefi sıfırdır. Kordsa acil durumlara karşı hazırlıklıdır ve tesislerinin bulunduğu yerleşim bölgelerine de acil durumlara karşı hazırlıklı olmalarına yardımcı olacak ve onlara liderlik yapacak kapasiteye sahiptir.

3. Sıfır Atık ve Sıfır Emisyon Hedefi

Kordsa kaynağında sıfır atık üretimi hedefi doğrultusunda çalışır. İşletme ya da bertaraf ihtiyacını en aza indirmek ve kaynaklarını korumak üzere malzemeler yeniden kullanılır ve geri dönüştürülür. Atıkların üretildiği yerde, bu atıklar güvenli ve sorumlulukla işlenir ve bertaraf edilir. Kordsa sıfır emisyon hedefine doğru kademeli olarak ilerlerken sağlığa ya da çevreye en büyük potansiyel riski oluşturan iklim değişikliği ile mücadeleye öncelik verir.

4. Enerji ve Doğal kaynakların Korunması, Yaşam Alanlarının Güçlendirilmesi

Kordsa, tüm tesislerinin güvenli çalışması ve personelinin, müşterilerinin ve çevrenin korunmasında en yüksek standartlara bağlıdır. Doğal sermayemiz olan enerji ve su kaynaklarının verimli kullanılması ve korunması önceliklerimiz arasındadır ve hedeflerle takip edilir.

2) İnsan Kaynakları.

Global İnsan Kaynakları.

Kordsa, dünya genelinde 4 kıtaya yayılmış insan kaynağını, stratejik hedeflerine ulaşmanın ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve insan kaynakları uygulamalarını küresel bir strateji altında yürütmektedir.

Şirket bünyesindeki Global İnsan Kaynakları, bu küresel stratejinin oluşturulup yürütülmesinden sorumludur.

Global İnsan Kaynakları, seçme ve yerleştirme, ücret ve yan menfaatler, performans yönetimi, organizasyon ve insan kaynağı gözden geçirme ile yedekleme planları, lider ve çalışan gelişimi, uluslararası görevlendirmeler, organizasyonel iklim ve bunun gibi İnsan Kaynakları süreçlerine ilişkin stratejik operasyonları, Kordsa'nın sürdürülebilirlik ve iş hedeflerine paralel olarak gerçekleştirmektedir.

Global İnsan Kaynakları Vizyonu

İnsan Kaynakları fonksiyonunu, Şirket'in diğer fonksiyonlarının önemli bir "iş ortağı" olarak konumlandırmak, iç müşterilere dünya kalitesi ve standartlarında hizmet sunmak ve tercih edilen işveren statüsünde bir şirket yaratmaktır.

Global İnsan Kaynakları Misyonu

- Yetenekli iş gücünün Şirket'e çekilmesine ve elde tutulmasına önderlik eden,
- Olumlu bir organizasyonel iklim oluşturmaya yardımcı olan,
- Çalışanların yetkilendirilmesini ve geliştirilmesini destekleyen,
- Paydaşların memnun olmasına olanak tanıyan programları/süreçleri geliştirmek, uygulamaya koymak ve desteklemektir.

Global İnsan Kaynakları fonksiyonu bir "uzmanlık merkezi" olarak konumlanmış ve temel katkısı ve bu fonksiyondan beklentiler stratejik düzeyde tutulmuştur. İnsan Kaynakları süreçlerinin operasyonel seviyedeki uygulaması ise büyük ölçüde yerel işletmeler tarafından yürütülmektedir.

Global İnsan Kaynaklarının başlıca sorumlulukları;

- Şirket stratejilerini ve iş ihtiyaçları destekleyen İnsan Kaynakları politika, sistem ve süreçlerini geliştirmek ve yayılımını sağlamak,

- Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetlerine uygun küresel stratejiler oluşturmak ve uygulamak,
- Bölgesel ve yerel İnsan Kaynakları bölümleri ile birlikte, Şirket'in kurumsal büyüme hedeflerini destekleyecek, farklı seviyelerde (genç yetenek, orta düzey yönetim, üst yönetim geliştirme programları gibi) yapılandırılmış gelişim programları tasarlamak ve yönetmek,
- Şirket'in ve çalışanların beklentileri doğrultusunda, farklı deneyim fırsatları yaratarak her seviyede en iyi profesyonellerin geliştirilmesini sağlamak.

Gelişim programları

Kordsa'da kültürel çeşitlilik ve farklılıklarımız kurum kültürümüzün en temelini oluşturmaktadır.

Tayland, Endonezya, Brezilya, Amerika ve Türkiye'de Global İnsan Kaynakları, 4 kıtada yaklaşık 4.550 çalışana dokunan ve hem yerel hem de global trendleri ve Kordsa bakış açısı ile bir araya getiren uygulamalar ve sistemler geliştirmektedir.

Global İnsan Kaynaklarının müdür ve üstü seviyesindeki tüm çalışanları için devreye aldığı 3 yıllık gelişim programları tamamlanmış olup, uzman, mühendis, lider ve müdür seviyesi tüm hedef grupları için yeni tasarlanan gelişim programları 2021 yılı içerisinde devreye alınacaktır.

Globaldeki tüm fabrikalarında ortak dili oluşturmaya çalışan bu programlar ile tüm çalışanlarımıza kişisel ve yetkinlik bazlı gelişim fırsatı sunulmaktadır.

Şirketimizde koçluk ve mentorluk kültürünü yaymak adına tüm fabrikaların dahil olduğu Global mentorluk, lokal dilde yapılan lokal mentorluk ve yeni nesil kuşaklar ile arada köprü görevini üstlenen reverse mentoring programları ile hem yönetici hem çalışanların gelişimleri desteklenmektedir.

Tüm bunların yanı sıra pandemi dönemi ile başlayan ve mevcut koşullar da göz önünde bulundurularak tüm çalışanları kapsayacak bir "İşin Geleceği" çalışması başlatılmıştır. 7 ana, 34 alt başlıkta çalışanların yetenek yönetimi, uzaktan akıllı ve esnek çalışma, fiziksel ve ruhsal sağlık, liderlik, performans yönetimi ve şirket kültürünü kapsayan tüm konularda çalışanlarında katılımıyla alınan aksiyonlar devam etmektedir.

3) 1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 hesap döneminde gerçekleştirilen iletişim faaliyetleri:

1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap döneminde KORDSA

- **Kordsa, elektrikli araçların bataryalarını hafifletiyor.** Kompozit alanındaki yetkinliklerini her geçen gün yeni yatırımlarla geliştiren güçlendirme lideri Kordsa, İngiliz TRB Lightweight Structures firmasına elektrikli araçların batarya kutularının seri üretimi için karbon fiber kumaşı tedarik ediyor. TRB, Kordsa'nın karbon fiber kumaşlarını elektrikli araçlara yönelik ürettiği kompozit batarya kutularının üretiminde kullanıyor.
- **Axiom Materials, Carbon Neutrality Sertifikasını aldı.** Axiom Materials 2019 yılı için Carbon Neutrality Sertifikasını alarak kurumsal sosyal sorumluluğa olan bağlılığını ve dünyanın sürdürülebilir geleceğini güçlendirmeye katkıda bulunduğunu gösterdi.
- **Axiom Materials Yeni Ürünü CerFace™ AX-8810'yu tanıttı.** Axiom Materials, CerFace adı altında Oksit-Oksit CMC yüzey kaplama filmlerinden oluşan en yeni ürün serisini duyurdu. Hattın ilk ürünü ise üretim maliyetlerini düşürmek ve parça yaşam döngüsünü iyileştirmek için ultra yüksek sıcaklık CMC bileşenlerinin dış yüzeyini iyileştirmek için tasarlanmış bir yüzey kaplama filmi olan CerFace™ AX-8810 oldu.
- **TÜSİAD SD2 Programında Kordsa'ya İki Ödül Birden;** Tüsiad Sanayide Dijital Dönüşüm Programı'nda Intenseye işbirliği ile yürüttüğümüz 'İSG için Sınırlandırılmış Alan ve Kişisel Koruyucu Ekipman Kontrolü' peojemiz, Uluslararası Rekabetçilik başarı kategorisinde ödül aldı. Projemiz ayrıca TÜSİAD SD2'nin bu yılki Altın Sponsoru olan Vodafone tarafından programa katılan 9 proje arasından Vodafone Kategorisi dalında da ödül aldı.
- **Kordsa İzmit ve KTMM'ye Güvenli Üretim Merkezi Belgesi;** Covid-19 hayatımıza girdiğinden bu yana çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve toplumumuzun sağlığını güçlendirmek birinci önceliğimiz. Kordsa olarak gerekli tüm önlemleri eksiksiz uyguladığımız İzmit tesisimiz ve Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezimiz 'TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi' aldı.
- **The Reinforcer'ın 13. Sayısı yayımlandı!** Sektör profesyonelleri ve akademisyenlerin lastik güçlendirme, inşaat güçlendirme ve kompozit teknolojilerinde son gelişmelerle ilgili makalelerinin yer aldı The Reinforcer'ın 13. Sayısı yayınlandı.
- **2020 Faaliyet Raporu Yayınlandı!** Kordsa, COVID-19 salgınının global mobilite pazarındaki zorlayıcı etkilerine rağmen faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda iş sürekliliğini sağlamaya ve kârlılık yaratmaya devam etti. Güçlü finansal yapısıyla paydaşlarına ve yatırımcılarına 2020 yılında da değer yaratan Kordsa,

lastik güçlendirmeden uzay sanayisine uzanan geniş bir yelpazede yüksek teknoloji malzemeler üretmeyi sürdürüyor.

- **Ali Çalışkan Dünya Markası Programı'na Konuk Oldu.** Kordsa CEO'su Ali Çalışkan A Para kanalında yayınlanan 'Dünya Markası' programına katıldı.
- **Güçlendiriciler 'Gülmek İyileştirir Derneği' için Koştu.** Kordsa Güçlendiricileri bu yıl İstanbul Yarı Maratonu'nda kanser tedavisi gören çocuklarımız için koştu ve çocuklarımızın hijyenik oyun merkezleri kurulumu için çalışan 'Gülmek İyileştirir Derneği' adına bağış topladı.

4) Esas Sözleşme Değişiklikleri:

2021 yılı üç aylık dönemde Esas Sözleşme Değişikliği yapılmıştır;

Esas Sözleşmenin, "BÖLÜM II. , ESAS SERMAYE , SERMAYE:" başlıklı 10'uncu maddesi, "BÖLÜM III. , YÖNETİM KURULU , YÖNETİM KURULUNUN TOPLANTILARI: başlıklı 15'inci maddesi ve "BÖLÜM VIII. , ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER, SABANCI ÜNİVERSİTESİNE YAPILACAK KATKILAR: başlıklı 41'inci maddesi, T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı Ortaklıklar Finansmanı Dairesi Başkanlığı'nın 11.02.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-1637 sayılı izin yazısı ile 9 Şubat 2021 tarihli onaylı , T.C. TİCARET BAKANLIĞI İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 16.02.2021 tarih ve E-50035491-431.02-00061519391 sayılı izin yazısı ile 16 Şubat 2021 tarihli onaylı değişiklik metni uyarınca uygun görülmüş ve onaylanmıştır.

Esas Sözleşmesinin tadil edilen maddeleri 24 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince kabul edilmiş, 05.04.2021 tarihinde tescil ve 5 NİSAN tarih 10302 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde 1009, 1010, 1011, 1012 numaralı sayfalarında ilan edilmiştir.

5) Bağımsız Denetçi Değişikliği:

24 Mart 2021 tarihli 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin ve Yönetim Kurulu'nun tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2021 yılı hesap dönemindeki Finansal Tablolar ve Raporlarının denetlenmesi ve bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere **KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi**'nin 1 (Bir) yıl süreyle denetçi olarak seçilmesine hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Bu doğrultuda söz konusu şirket ile 24 Mart 2021 tarihinde bağımsız denetim sözleşmesi imzalanmıştır.

6) Çıkarılmış olan Hisse Senetleri ve Tahviller:

01 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

7) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri:

01 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 hesap döneminde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

8) Vizyon, Misyon ve Değerler:

VİZYON

Tutkumuz yaşamı güçlendirmek.

MİSYON

Küresel platformda katma değeri yüksek güçlendirme çözümleri sunmak.

DEĞERLER

- **İşçi Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre:** Dikkatli, disiplinli ve programlı çalışırız. ISIG kurallarına uyararak, güvenli çalışma alanları oluştururuz.
- **Etik:** Dürüst ve şeffaf bir yaklaşımla çalışır, Etik Kural ve Politikalarına uyarız.
- **Müşteri Odaklılık:** Müşterimizin istek ve beklentilerini bilir, bu istek ve beklentiler doğrultusunda çalışarak, rekabet avantajı sağlarız.
- **Cesaret:** Fikirlerimizi özgürce dile getirir, risk alır ve hata yapmaktan korkmayız. İnisiyatif kullanarak sorumluluk alır, aksiyona geçeriz.

- **Tutku:** Yaptığımız her işe coşku, heyecan ve azimle gönülden inanarak yaklaşıyoruz; tüm çevremizi enerjimizle harekete geçiriyoruz.
- **Katılım:** İlgili tüm paydaşlarımızın katılımını sağlayacak ortamları yaratır, teşvik eder, farklı fikirlere değer verir, çoklu işbirlikleri ile en yüksek faydayı sağlarız.
- **Sürekli Gelişim:** Yenilikten heyecan duyan pozitif bir merakla, kendimizi ve yaptığımız işi sorgularız. Hep daha iyi olmak için, geçmiş deneyimlerimizden öğrenir, gelecek vizyonumuz ile gelişir, değişimin öncüsü oluruz.

9) Ürünler.

LASTİK GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ

Kordsa, lastik güçlendirme sektöründe yüksek teknolojiye sahip tesislerinde naylon 6.6, HMLS, polyester, rayon ve aramid iplikleri işleyerek araç lastiklerine esneklik ve mukavemet sağlayan kord bezi ve tek kord üretimi yapmaktadır. Faaliyet gösterdiği yıllar içinde, güçlendirme teknolojileri ve süreçlerinde oluşturduğu bilgi birikimi, pazardaki lider konumu, Ar-Ge çalışmaları ve açık inovasyon yaklaşımı ile Kordsa en büyük lastik üreticilerinin stratejik iş ortağı olarak konumlanmaktadır.

Dünyada her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendiren Kordsa, güçlü global ayak izi, teknoloji liderliği ve güçlendirme teknolojilerindeki tecrübesi sayesinde sahip olduğu “Güçlendirici” unvanı dünya genelinde kabul görmektedir. Kordsa, Avrupa-Ortadoğu-Afrika bölgesinde naylon kord bezi ve polyester kord bezi üretiminde pazar lideridir. Asya-Pasifik bölgesinde ise naylon kord bezi ve polyester kord bezi üretiminde Kordsa ikinci büyük üretici konumundadır. Güney Amerika’daki tek polyester ve kord bezi üreticisi olan Kordsa, Kuzey Amerika’da lider naylon kord bezi üreticisidir. Lastik güçlendirme teknolojilerinde gelecek nesillere daha iyi, daha sürdürülebilir ürünler geliştirme misyonu ve “Güçlendirici” kimliğiyle Kordsa, resorsinol ve formaldehit içermeyen çevreci bir yapıştırıcı formülü üzerinde 2008’den beri çalışıyordu. Açık inovasyonun en büyük destekçilerinden biri olarak, Kordsa bu alandaki derin bilgi birikimi ve uzmanlığını lastik sektörünün önemli oyuncularından Continental firması ile birleştirdi. Bu işbirliği çerçevesinde lastik kord bezi kumaşı banyosunda kullanılan formüldeki kimyasal yapıyı Kordsa geliştirirken; Continental de uygulama ile ilgili teknolojileri geliştirmektedir. Ulaşılan formül 80 yıldır kullanılan resorsinol ve formaldehit esaslı formüle alternatif olabilecek, çevre dostu bir formüldür. Bu buluşun tüm endüstrinin yeni standardı olabilmesi için Kordsa ve Continental geliştirme sonrası bilgileri dünyaya serbest kullanım hakkıyla sunmaktadır.

Kordsa, güçlendirme teknolojilerinde sahip olduğu büyük bilgi birikimi, yoğun Ar-Ge çalışmaları, açık inovasyon kültürü ve lastik güçlendirme sektöründeki stratejik yaklaşımıyla sektörün teknoloji lideridir. Amerika’dan Asya Pasifik’e uzanan geniş bir coğrafyada operasyonlarını sürdüren Kordsa, müşterilerine, çalışanlarına, paydaşlarına ve içinde yer aldığı toplumlara katma değeri yüksek, yenilikçi güçlendirme çözümleri sunarak sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

İplik

Naylon 6.6 ve HMLS polyester iplik pazarının liderlerinden olan Kordsa’nın iplik portföyü temel uygulama alanları arasında kord bezi, dayanıklı tekstiller, endüstriyel bezler, chafer bezi, tek kord ve ipler yer almaktadır. T728® markalı Naylon 6.6 iplikler 50 yılı aşkın süredir binek araç lastiklerinde müşterilerimizin güvenini kazanmıştır. Benzer şekilde T802® markası ile Kordsa global uçak lastiği güçlendirme pazarında liderliğini sürdürmektedir.

Kord Bezi

Kordsa, müşterilerinin farklı tanımlamalarına uygun olarak, yüksek teknolojiye sahip tesislerinde Naylon 6.6, HMLS polyester, rayon ve aramid iplikler işleyerek araç lastiklerine yüksek hız performansı, güvenlik ve mukavemet sağlayan kord bezleri üretmektedir.

Tek Kord

Tek kord ürünlerde endüstri kalite standartlarının üzerinde geliştirdiğimiz naylon, polyester, aramid, rayon gibi sentetik iplikler kullanılmaktadır. Müşterilerin tanımlamalarına göre kullanılacak olan iplikler yüksek teknoloji kalite kontrol sistemlerinin gözetiminde işlenerek ileri teknoloji kullanan lastik üreticilerine tedarik edilir.

Capmax®

Capmax®, kauçuk ile kaplanma gereksinimi olmadan lastik imal makinasında direkt olarak uygulanabilen üst kuşak şerididir. Bu ürün lastikteki kauçuk miktarını azaltır, maliyet avantajı ile beraber yuvarlanma direncinin ve beraberinde yakıt tüketiminin de düşürülmesine katkı sağlar. Capmax®, üst kuşak şeridinin kullanıldığı Küresel Hafif Araç Lastikleri Pazarı'nı hedeflemektedir. Stratejik olarak Capmax®; mevcut kaplama süreçlerine ek yatırım yapmadan gelişmekte ve büyümekte olan bölgelerdeki yerel üreticilere odaklanmıştır. Gelişmekte olan pazarlardan Hindistan ve Çin'deki konumlandırma ve ticarileştirme faaliyetlerinde ilerleme kaydedilmiştir.

Twixtra®

Hibrid Kord Çözümleri

İki veya daha fazla farklı malzeme tiplerinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapılarına "hibrid kordlar" denilmektedir. Hibrid kordlardan oluşan ürün grupları "Twixtra®" markası altında ticari olarak endüstriye sunulmaktadır. Dünyadaki yüksek hız performans lastikleri segmentindeki sürekli büyüme, Twixtra ürünlerine olan ilgiyi arttırmaktadır. Gelişmekte olan lastik üreticilerine, Twixtra ürün grubuyla birlikte, uygulamaya yönelik iyi deneyimler aktararak servis verilmektedir.

COKOON Yapıştırma Teknolojisi

Kordsa, endüstri liderliğini ve çevreye olan duyarlılığını daha sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesinde de göstermektedir. Kordsa, Continental ile Ar-Ge gücünü birleştirerek yaklaşık 1 asırdır kauçuk esaslı bileşiklerle tekstil güçlendirme malzemelerini yapıştırmak için sektörde kullanılan formülün yerine Rezorsinol ve Formaldehit içermeyen daha çevreci yeni yapıştırma teknolojisi COKOON'u yarattı. Kordsa, ek maliyet gerektirmeden ve mevcut ekipman kullanılarak tekstil malzemesinin kauçuğa yapışmasını sağlayan COKOON teknolojisini Continental ile birlikte kurdukları ücretsiz lisanslama modeli ile hiçbir lisans ücreti talep etmeden lisans havuzuna dahil olmak isteyen herkese sunuyor ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik ediyor. Böylelikle sadece üründe değil iş modelinde de yenilik sunan COKOON'un sektörün yeni standardı olması hedefleniyor.

YENİLİKÇİ VE BENZERSİZ ARA ÜRÜNLER VE UYGULAMALAR KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ

Kordsa, kompozit teknolojileri ile havacılık ve otomotiv başta olmak üzere spor ve denizcilik gibi çeşitli endüstriler için yenilikçi ve benzersiz ara ürünler ve uygulamalar geliştirmektedir.

Tek noktadan çözüm ortağı olarak Kordsa tasarım, analiz, malzeme kütüphanesi, prototip üretimi hizmetlerini sunmakta ve müşterinin ihtiyaçları doğrultusunda kumaş, geliştirdiği reçine formülasyonlarının empregne edilmesi ile elde edilen reçine emdirilmiş kumaş (preg), yapıştırıcı filmler, yüzey filmleri, balpeteği yapılar ve balpeteği yapılardan mamul sandwich paneller geliştirmekte ve üretmektedir. Kordsa, son teknoloji ürünü ekipmanları, yetkin personeli ve dokuma ve kaplama teknolojilerindeki tecrübesi sayesinde kompozit endüstrisinin ihtiyaçlarını kısa teslim süreleri ve yüksek kaliteli ürünler ile karşılamaktadır.

AVRUPA-ORTADOĞU-AFRİKA (EMEA) BÖLGESİNDE BİR AÇIK İNOVASYON MERKEZİ

Kordsa'nın EMEA bölgesindeki üretim tesisi Sabancı Üniversitesi ile birlikte hayata geçirdiği Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'dir. Havacılık, otomotiv, spor malzemeleri ve denizcilik sektörleri için termoset prepregrler balpeteği yapılar, balpeteği yapılar ve/veya müşterilerin istekleri doğrultusunda kullandığı farklı core malzemelerden mamul sandwich paneller üreten Kordsa, esnek üretim yetenekleri ile rakiplerinden ayrışırken kendi kumaşını dokuma yetkinliği sayesinde daha geniş bir ürün gamına sahiptir. Kordsa'nın Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki üretim tesisi ve Sabancı Üniversite Laboratuvarları AS9100D sertifikasına sahiptir.

Açık inovasyon üssü olarak hizmet veren ve Kordsa'nın ikinci Ar-Ge Merkezi'ne ev sahipliği yapan Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi tasarımcıları, mühendisleri, üretim süreci yöneticilerini, doktora öğrencilerini, doktora sonrası araştırmacıları, öğretim üyelerini ve girişimcileri aynı çatı altında bir araya getirmektedir. Merkezimiz TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı için mükemmel bir adaydır. Mükemmeliyet Merkezinde 12 Öğretim Üyesi; 48 Doktora öğrencisi; 26 Yüksek Lisans öğrencisi; 53 araştırmacı, mühendis ve teknisyen, 8 doktora sonrası araştırmacı çalışmaktadır. Ortak çalışmaya dayalı bu ekosistem sayesinde Kordsa, temel araştırmalardan prototip üretimine; geliştirdiği ara ürünlerin seri üretime kadar, paydaşları araştırma ve geliştirmenin tüm aşamalarına dahil ederek müşterilerine özel hizmetler sunmakta; üretimde alışılmış modellerin ötesine geçmektedir.

Dünyada sayılı test ve prototip üretim merkezlerinden biri olan Kordsa Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde çalışmaları devam eden ve hafiflik, dayanıklılık, uzun ömürlülük ve geri dönüştürülebilirlik gibi avantajları ile metal malzemelerin yerini alabilen termoplastik prepreg kullanarak ilk prototip parça üretimini otomotiv sektöründen bir proje ortağı ile birlikte gerçekleştirildi ve bu malzemenin portföye eklenmesi ile bir dakika gibi kısa sürede kompozit parça üretilmesi mümkün hale geldi.

Ar-Ge merkezindeki çalışmalarının bir çıktısı olarak, ağır ticari araç yaprak yayları için özel olarak tasarlanan yeni bir reçine sistemi Dünya'nın en büyük kompozit fuarı olarak kabul edilen JEC World 2019'da kompozit sektörünün beğenisine sunulmuştur. Otomotiv sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen prepregler yüksek mekanik performans ve uzun yorulma ömrü ile fark yaratmaktadır.

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi bünyesinde Sabancı Üniversitesi ile birlikte Avrupa Birliği destekli bir projeye dahil olan Kordsa, kompozit malzemelerin 3 boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilmesine yönelik olarak sistem, yazılım ve malzeme geliştirilmesi konularında Sabancı Üniversitesi ile birlikte çalışacaktır. Proje, Horizon 2020 programı kapsamında 11 ülkeden toplam 16 proje ortağın katılımıyla gerçekleşecektir. Kordsa olarak içinde olduğumuz Avrupa Birliği destekli bir diğer proje ise Almanya ve Türkiye'den 2'si üniversite 5'i sanayi şirketi olmak üzere 7 ortaklı olarak yürütülmektedir. Proje kapsamında havacılık sektörüne nano malzeme katkılı kompozit tamir malzemelerinin üretimi gerçekleşecek olup; proje çıktıları Türkiye Havacılık Sanayi'nin önde gelen tamir ve bakım firması tarafından test edilip onaylandıktan sonra kullanılmaya başlanacaktır.

KORDSA, KUZEY AMERİKA'DAKİ KONUMUNU GÜÇLENDİRİYOR

Kordsa'nın bugünkü iş yolculuğu, Şirket'in ticari havacılık alanında küresel bir oyuncu olmasını sağlayacak yepyeni yatırımlarla yeni bir seviyeye getirmiştir. Global pazar payını arttırma ve ürün yelpazesini genişletme stratejisine paralel olarak Kordsa, kompozit endüstrisinin büyük oyuncularından Fabric Development, Textile Products, Advanced Honeycomb Technologies ve Axiom Materials şirketlerini bünyesine katmıştır. Kordsa, son iki yılda ABD'de dört önemli şirketi bünyesine katarak yıllık 150 milyon ABD dolarını aşan bir iş kolu yaratmıştır. 2018 yılında bünyesine kattığı uzay ve havacılık endüstrisine ileri kompozit malzemeler sağlayan Fabric Development, Textile Products ve Advanced Honeycomb Technologies şirketleri ile faaliyet alanını ve yetkinliklerini genişletmiştir. Axiom Materials, uzay ve havacılık endüstrisinin yanı sıra, gelecek nesil ulaşım araçlarına da farklı kumaş teknolojilerinden mamul prepregler, yapıştırıcı filmler ve yüzel filmleri geliştirmektedir. Axiom Materials'ın ürettiği ileri teknoloji malzemeler, uçak motorlarının yanı sıra farklı sektörlerde de yeni nesil birçok uygulamada kullanılmaktadır. Axiom Materials sayesinde ileri teknoloji kompozit ara mamul portföyümüzü tamamlayarak uçak motorlarında kullanılan yüksek ısıya dayanıklı OksitOksit seramik prepreg pazarının lider oyuncusu haline gelmiş bulunuyoruz. Aynı zamanda Axiom Materials, yeni bir iş birliğine imza attı. Bu iş birliği ile birlikte, Japon Bilim ve Teknoloji Kurumu ile Japon NITE (NanoInfiltration and Transient Eutectic-phase) şirketinin lisansıya 1400°C'ye varan sıcaklıklara dayanıklı (karbon/SiC ve SiC/SiC) kompozit ara ürünü geliştirecek ve ürün portföyümüzü genişleteceğiz.

Textile Products, kırılğan, dokunması zor iplikleri ile kumaş üretim teknikleri dahil çeşitli dokuma tekniklerinin geliştirilmesinde endüstri lideridir. Çok çeşitli genişlik ve kalınlıklarda 2.000'in üzerinde farklı stilde kumaş üreten Fabric Development, yüksek performanslı elyaflarla çalışma, çok boyutlu karmaşık şekiller oluşturma ve sofistike elyaf sistemlerini anlama ve yüksek performanslı malzemeler üretme konusunda geniş bir deneyime sahiptir. Fabric Development ve Textile Products, ABD'deki uzay ve havacılık endüstrisine gelişmiş kompozit kumaş ürünleri sunarken, Advanced Honeycomb Technologies ağırlıklı olarak uzay ve havacılık endüstrisi için geniş bir yelpazede Nomex® Kağıt ve Kraft™ Kağıt'tan mamul bal peteği üretmektedir. Bu yeni yatırımlar ile Kordsa, Kuzey Amerika'daki konumunu güçlendirmek için büyük bir adım atmıştır. Her 3 uçak lastiğinin ikisini ve her 3 otomobil lastiğinin birini güçlendiren Kordsa, ABD'deki bu satın almalarla birlikte artık bu uçakların kanatlarını, motorlarını, gövdelerini ve içini de güçlendirmektedir.

Kordsa, mevcut yetkinliklerinin yanı sıra Sivil Havacılık Kompozit Endüstrisi'nde manuel serimin yerini alan otomatik fiber/tape yerleştirme ekipmanlarında kullanılabilecek ve sivil havacılık isterlerini sağlayan geniş en aralığında slit tape malzeme üretme yetkinliği üzerine çalışmaktadır. Yine sivil havacılık başta olmak üzere Kordsa'nın geliştirme faaliyetlerini sürdürdüğü otoklav dışı kürlenmeye uygun reçine sistemleri sektörde fark yaratacaktır.

Kordsa'nın hem Axiom Materials hem de İstanbul işletmelerinde üretilmekte olan alev geciktirici epoksi formülasyon emdirilerek üretilen kumaşlar havacılık, raylı taşımacılık ve alev geciktirme özelliği istenen tüm uygulama ve sektörlerde uygulama alanı bulmaktadır.

YAŞAMIN HER ALANINA DOKUNAN GÜÇLENDİRME ÇÖZÜMLERİ İNŞAAT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ

Kordsa, inşaat sektöründe, gerek altyapı gerekse üst yapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümleriyle yaşamın her alanına dokunmaktadır. "Yaşamı Güçlendirme" misyonu ile müşterileri, çalışanları, paydaşları ve içinde yer aldığı toplumlara katma değeri yüksek yenilikçi güçlendirme çözümleri sunarak sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sektöre yön veren lider bir şirket olarak Kordsa, lastik güçlendirme ve kompozit teknolojilerinde yaptığı verim katan, çevreci ve devrim niteliğindeki yeniliklerin yanı sıra inşaat güçlendirme teknolojilerinde de inovatif çalışmalarını sürdürmektedir. Kordsa; altyapı ve üst yapı inşaat projelerinde beton güçlendirme uygulamaları için kullanım kolaylığı, hızlı uygulanabilirlik, daha az işçilik, artırılmış ekipman ve enerji verimliliği, yüksek beton tokluğu, uzun süreli dayanıklılık ve düşük karbon salınımı sağlayan yenilikçi KraTos Macro ve Micro sentetik fiber donatıları ile 2014 yılından bu yana inşaat pazarında fark yaratmaktadır. Yenilikçi bir beton güçlendirici sentetik fiber donatı olan KraTos, hızlı ve verimli uygulama, kullanım kolaylığı, geleneksel yöntemlere göre az işçilik gerektirmesi ve yüksek performansı ile prestijli birçok projede tercih edilir hale gelmiştir.

KraTos Macro, beton güçlendirme uygulamalarına sağladığı yüksek performans, işçilik ve maliyet avantajlarının yanında, polimer yapısı ile korozyona uğramaz, betonun uzun dönemli dayanımına katkı sağlar. Korozyona dayanıklı özelliği beraberinde, elektrik iletkenliği olmayan yapısı ile KraTos Macro, özellikli projelerde elektromanyetik sistemlerin yer aldığı ve sürekli verimliliğin sağlanması istenen bölümlerde uzun dönemli güvenlik ve yüksek dayanım sağlar. KraTos Micro ise, yüksek karakteristik performans, kolay kullanım, karışabilirlik ve betonun her noktasına homojen dağılım ve çatlak köprüleme özellikleriyle kendisini sektördeki ürünlerden ayırarak etkin çözümler sunmaktadır. KraTos Macro ve Micro, tüm bu kolay kullanım ve performans avantajları ile yapı sektöründe; endüstriyel saha betonlarından şap betonlarına, yüksek özellikli ray altı betonlarından pist ve liman betonlarına, püskürtme betonlardan tünel kaplamalarına ve prekast yapı elemanlarına kadar birçok uygulama alanında tercih edilmektedir. KraTos Macro ve Micro'nun, sürdürülebilirlik ve performans avantajı sağlamanın yanında etkin dozaj kullanımı ile maliyet avantajı sağlması sayesinde altyapı ve üst yapı projelerinde ciddi referanslar elde ediyor.

Kordsa, Türkiye'de önemli oranda arttırdığı pazar payının yanı sıra, 2019'dan bu yana pazar geliştirme faaliyetlerini sürdürdüğü ve öncelikli hedef ihracat pazarları arasında yer alan Brezilya ve İsrail'de etkin yapılanması ile varlığını güçlendirdi. Hem bu deneyimlerden hem de global yerleşik alt yapısından faydalanarak Kuzey Amerika ve Asya Pasifik piyasalarındaki çalışmalara da 2021'de sonuç alacak şekilde hız verildi.

Kordsa yenilikçi teknolojileri ulusal ve uluslararası çapta birçok prestijli ödülün de sahibidir. Bugün, "güçlendirici" konumunu pekiştirmenin mutluluğunu yaşayan Kordsa, günlük hayatı hem bizim hem de sevdiğimiz için daha yaşanılır, daha kolay ve daha güvenli hale getirme vizyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.

10) Dijital Dönüşüm

"Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0" kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa, Globalde faaliyet gösterdiği tüm ülkeler için geliştirmekte olduğu yeni ürün, süreç ve metotların dijitalleşmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

Dijital dönüşüme Global ölçekte tüm tesis ve süreçlerinden veri toplama sistemleri ve bunları merkezi platformlarda raporlayan bir yapıya dönüştürmüş ve geldiği noktada artık bir üst seviyede daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri ve entegrasyonları analitik zekâ ile birlikte değerlendiren sistemlerin konumlandırılmasını sağlamıştır.

Dijital Dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaşan Kordsa, dönüşüm sürecine bir ölçme ve değerlendirme metodolojisi kullanarak başlamıştır. Yapılan analizler neticesinde birçok iş süreci, farklı ülkelerden konusunda uzman sektör danışmanları tarafından detaylıca incelenmiş ve gelişim alanları belirlenerek 3 yıllık bir dijital dönüşüm yol haritası hazırlanmıştır.

Düzenli aralıklarla Dijital Olgunluk seviyesi ve Siber Güvenlik olgunluk seviyesi ölçümlerini bağımsız kuruluşlara yaptıran Kordsa bu sayede ileriye dönük 3 yıllık stratejilerini ve odak alanlarını belirlemeye devam ederek yeni teknoloji ve gelişim fırsatlarını sürekli olarak izlemektedir.

Kordsa'da Dijital Dönüşüm Yolculuğu temel olarak üç ana başlık altında toplanmaktadır

1-Dijital Uygulamalar ve Altyapı:

Kordsa, daha etkin ve esnek süreç yönetimlerini sağlayacak ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni dijital uygulama altyapısını oluşturmuştur.

Gelişen teknolojileri adapte ederek müşterileri için fayda yaratacak çözüm ve ürünleri önceliğine alan, yetkin yöneticileri ile dijital ürün yaşam döngüsünü sürekli kontrol altında tutan bir yaklaşım izlemektedir.

Kordsa , Öncelikle üretimde verilerin merkezileştirildiği bir büyük veri platformu yapısına geçiş ile uçtan uca izlenebilirliğin en hızlı şekilde sağlanması, gelişmiş sensör sistemleri ve görüntü işleme teknolojileri ile kalite hatalarının önüne zamanında geçilmesi, tedarik zinciri ve planlama alanında yapılacak optimizasyonlar ve akıllı sistemler ile daha etkin ve esnek bir planlama yönetimi ve tüm yapının birbiri ile haberleşeceği ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni bir dijital yapıya geçmek için Projelerini tamamlamış ve hayata geçirmiştir.

Dijital uygulamalar alanında önceliklerinden birisi olan Robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi bir çok yenilikçi teknolojiyi tesislerinde faaliyete geçiren Kordsa bu alanda yatırımlarına ve global ölçekte yayımlarına devam etmektedir.

2020 yılı içerisinde toplam 35 iş sürecini insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde dönüştüren Kordsa benzer şekilde 2021 yılında da 50 iş sürecini de Robotik süreç otomasyonu ile dönüştürmeyi planlamaktadır.

Bunun yanında çalışanları ve müşterileri için Dijital Çalışma ortamlarına yatırım yapan Kordsa, iletişim kanallarını en etkin şekilde kullanarak paydaşlarına dijital kolaylıklar ile işlerini en verimli ve güvenli şekilde yürütmelerini sağlamaya devam eder.

Dijital sistemlerin öneminin daha fazla ön plana çıktığı küresel krizlerden Bilgi sistemleri olarak etkilenmeyen Kordsa ,tüm çalışanlarına uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini de standart olarak sağlamış ve iş kesintisi yaratmayacak şekilde Dijital ortamlarını tüm paydaşlarına etkin bir şekilde kullandırmayı başarmıştır.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip Kordsa 2020 yılında geçirdiği denetim ile %99 başarı ile tamamlamış ve bu alanda standartlarını Global ölçekte yaygınlaştırma kararı almıştır.

Kordsa, Siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da Dijital Dönüşümün bir parçası olarak görmekte ve düzenli olarak bu alanda zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürmektedir. Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek zararlı olabilecek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa'nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir.

Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini de öncelikleri arasına alan Kordsa bu alanda düzenli olarak risk değerlendirmelerini yaparak şeffaflık ilkesi uyarınca, yönetim kurulu üyeleri ve riski erken saptama komitesi ile değerlendirmelerini yaparak yatırım kararlarını stratejik öncelikleri arasına alır.

2-İleri Veri Analitiği:

Kordsa, çalışanlarının Dijital Dönüşüm sürecinde ileri veri analitiği alanında eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi , Sabancı Dx ve bir çok uluslar arası danışmanlık şirketi ile işbirliği yapmıştır.

Sabancı üniversitesinin İleri Veri Analitiği Programı'na katılan Veri Bilimcisi, Veri Mühendisi ve Veri Çevirmeni unvanlarına sahip 17 çalışanı ile ileri veri analitiği projelerine 2019 yılından itibaren çalışmaya başlamıştır.

Farklı iş birimlerinden her seviyede kaynaklardan oluşan proje ekipleri kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar ekleyerek ileri teknolojiler geliştirmiş ve sektörde müşterilerine fark yaratacak uygulamaları hayata geçirmiştir.

2020 yılında Sabancı Dx ve diğer uluslar arası danışmanlık şirketleri ortaklığı ile yapılan çalışmalarda Enerji optimizasyonu ve telef yönetimi konularında yapılan ileri veri analitiği Proje çalışmalarının sonucunda iki milyon dolara yakın kazanç elde ederek veriden değer yaratmayı sağlamıştır.

Yeni analitik projeler ve mevcut projelerin yurtdışındaki tesislerine yayılması planlanmış, Dijital dönüşüm stratejisi kapsamında takibi etkin bir şekilde Bilgi Sistemleri ve Operasyonel mükemmellik yönetimi ile ortaklaşa yapılmaktadır.

2021 Yılında farklı iş ortaklıkları ile Yapay zeka insiyatiflerine dahil olan Kordsa Teknolojide Kadının gücü temalı yapay zeka eğitim programlarına dahil olmuş ve yapay zeka kullanımını global anlamda odağına almıştır

3-Robotik ve Akıllı Makineler:

Kordsa, robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, artırılmış ve sanal gerçeklik, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi ve IoT konularında yatırımlarına devam etmektedir.

Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD2 çerçevesinde yürütülen projeler ve Sabancı Dx ile Nesnelerin interneti (IoT) alanında projelerini önceliğine alan Kordsa, Dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerine ulaşmaya devam edecektir.

2019 Yılında Kordsa kendi robotik sensör sistemlerini geliştirerek dünya üzerindeki üretim tesislerinde yayılımına başlamış ve aktif olarak anlık ürün izleme teknolojilerini kaliteli ürün ve hizmet anlayışıyla devreye almıştır.

Bunun yanında Pandemi sürecinde görüntü işleme teknolojileri kullanarak çalışanlarının sağlığı ve iş güvenliği alanında Dijitalleşmeyi başlatan Kordsa yatırımlarına uzaktan çalışma döneminde artırılmış gerçeklik projeleri ile global anlamda devam edecektir.

Özetle; her yıl stratejik olarak en üst yönetim seviyesinden başlayarak, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisini belirleyen Kordsa bu alanda etkin yönetim ve uzman ekipleriyle önceliklerini doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek geleceğin Dijital Şirketi olma yolunda adımlar atmakta ve bu gelişmiş seviyesi ile sektörde rakiplerinden ayrılmaktadır.

11) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.

Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Şirket" ya da "Kordsa" olarak anılacaktır)

1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021 ara hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uyumuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca düzenlenen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14-1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde yapılan,

Şirketimizin 19 Şubat 2021 tarih 2021/5 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları; Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 19 Şubat 2021 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablonları kullanılarak yapılmıştır.

Bu hususlar detaylı olarak ; 2020 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911143> ve 2020 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911145> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu'nun 26 Mart 2021 tarih 2021/10 numaralı kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Ek-1'de yer alan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin "4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler" maddesi kapsamında kurulmuş olan komitelerin oluşumu ve görev dağılımının yapılmasının ardından Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (Güncelleme) - Yönetim Kurulu-2, Yönetim Kurulu Komiteleri-I Formu'ndaki güncelleme <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/921290> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2021 yılının ilk üç aylık döneminde gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket'in kâr dağıtım politikası 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve www.kap.gov.tr ile Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.

- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2021 yılında yapacağı bağışların sınırının 1.000.000 TL (Birmilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 2.1.4 numaralı ilkeye tam uyum amaçlanmakla birlikte açıklamalardan yararlanacak kişiler özellikle uluslararası yatırımcılar bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, Şirket'e ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı Şirket'in bazı bilgileri İngilizce hazırlanmamaktadır. İnternet sitesinde Türkçe olarak bulunan bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin bir Şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda gerekli özen gösterilmektedir. Ancak 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, 2024 yılında yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen Yönetim Kurulu Üyelerinin içinde kadın üye yoktur.
- 4.5.5 numaralı maddesinde uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.
- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Hali hazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkelerin bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmadığı düşünülmektedir.

Şirketimiz mevzuattaki gelişmeleri ve uygulamaları izlemekte olup, ilkelere uyum konusunda gerekli çalışmaları gelecek dönemlerde de sürdürecektir.

12) Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, geçmiş yıllarda Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, KORDSA, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

Uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış; diğer taraftan, tam uyumsuz olarak ele alınması gereken hiçbir ilke gözlemlenmemiştir. Bu durum KORDSA'nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur. Söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2021 yılında da devam edilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan 02/10/2020 tarihli değişiklik uyarınca düzenlenen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan,

Şirketimizin 19 Şubat 2021 tarih 2021/5 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2020 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 19 Şubat 2021 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır.

Bu husus detaylı olarak ; 2020 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911146> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren KORDSA 2020 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Şirket <http://www.kordsa.com> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

Ekler;

EK-1 : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet SAMİ'nin Bağımsızlık Beyanı.

EK-2 : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi GÜNGÖR KAYMAK'ın Bağımsızlık Beyanı.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
 - e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
 - h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
 - j) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,
- kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.

(İmza) 
 Ad/Soyad MEHMET ŞAHİN
 Tarih 12 ŞUBAT 2021

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkisinin bulunmadığını,
 - b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
 - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
 - e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
 - f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
 - h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
 - j) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,
- kabul ve beyan ederim.

Sahip olduğum bilgiler ışığında yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Şirket'in pay sahipleri ve diğer tüm menfaat sahiplerinin bilgilerine sunarım.


 GÜNGÖR KAYMAK
 15/02/2021