

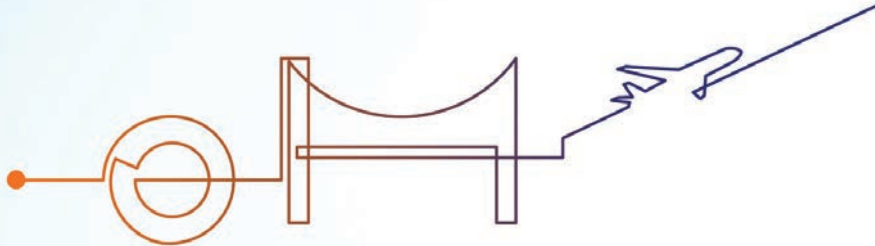
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2017



KORDSA

İÇİNDEKİLER

YAŞAMI GÜÇLENDİRİYORUZ



RAPORUMUZ HAKKINDA 3

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ 4

KURUMSAL PROFİLİMİZ 6

RAKAMLARLA KORDSA 7

ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR 8

STRATEJİ VE YÖNETİM 10

KURUMSAL YÖNETİM 11

İŞ ETİĞİ 12

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ 13

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ 19

HEDEF VE TAAHHÜTLERİMİZ 22

2017 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ 23

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR 26

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ 27

EKONOMİYE KATKIMIZ 28

AR-GE VE İNOVASYON 30

SATIN ALMA VE TEDARİKÇİLER 33

MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 34

SOSYAL PERFORMANSIMIZ 35

İSTİHDAM 36

İNSAN HAKLARI DENETİMLERİ 39

EĞİTİM VE ÖĞRETİM 40

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 42

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ 44

MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ 45

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ 47

ATIK YÖNETİMİ 48

SU YÖNETİMİ 50

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI 50

PERFORMANS GÖSTERGELERİ 51

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ 51

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 52

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ 54

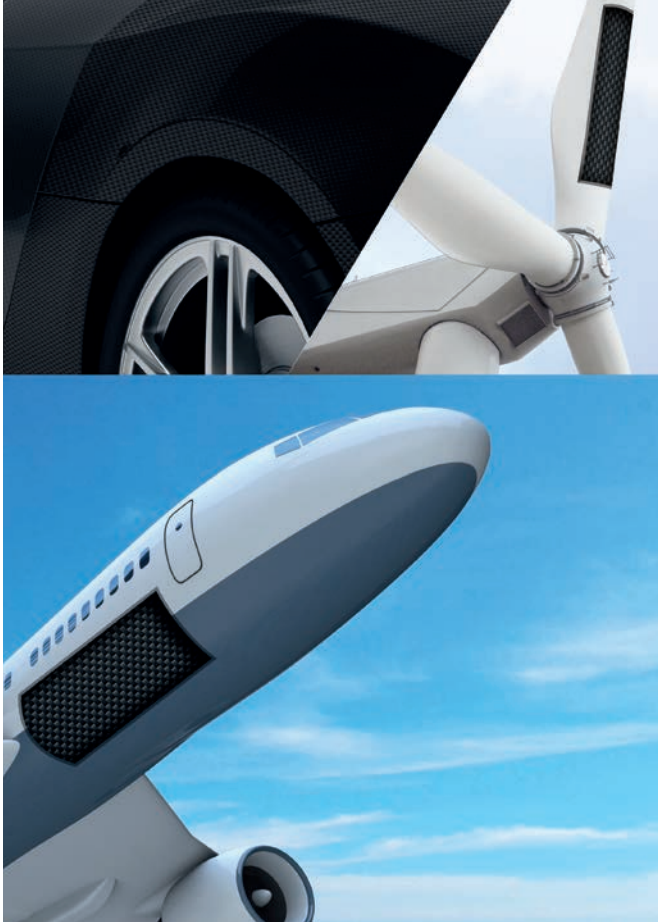
EKLER 56

ÜYELİKLER 56

GRI İÇERİK İNDEKSİ 56

İLETİŞİM BİLGİLERİ 59

RAPORUMUZ HAKKINDA



HAKKINDA

Kordsa'nın sürdürülebilir bir şirket olma yolundaki mükemmeliyetçilik yolculuğunda, 2017 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı yansıtan sürdürülebilirlik raporlarımızın dördüncüsünü paydaşlarımıza sunuyoruz. Bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkanı sunmayı arzu ediyoruz.

KAPSAMI

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde Kordsa'nın 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Bu yıl raporumuzun kapsamında önemli bir değişiklik olmadı. Rapor içeriğini belirleme sürecimizi ve önemli başlıkların raporlama sınırlarını ve kısıtlarını bu raporun Strateji ve Yönetim bölümünde açıklıyoruz.

İLKELERİ

Raporumuzu GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu/uygun olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerine ek olarak, 2014 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerini ve proje finansmanındaki sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için oluşturulan Uluslararası Finans Kurumu IFC'nin Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık.

GELECEK RAPORUMUZ

2018 yılı sürdürülebilirlik performansımızı paylaşacağımız gelecek raporumuzu, 2019 yılının ikinci yarısında yayınlamayı planlıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız 2014 yılından bu yana her yıl siz paydaşlarımıza sunduğumuz sürdürülebilirlik raporlarımızın dördüncüsünü paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Sabancı Grubu olarak 'Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonumuzun odağında teknoloji, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik yer alıyor. Bu vizyon, katma değerli üretimi ve içinde bulunduğumuz topluma fayda sağlayarak sürdürülebilir olmayı amaçlıyor. Sadece bugünü değil, geleceğin yönünü teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon ile belirlemeyi adresliyor.

Sabancı Grubu içinde teknoloji ve inovasyonun lideri olan Kordsa'da da sürdürülebilirliği insan ve çevre odağında yenilikçi teknolojiler geliştirerek ve başta çalışanlarımız ve müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratma hedefiyle yönetiyoruz. 45 yıl önce başladığımız Kordsa yolculuğumuzda sürdürülebilirlik anlayışımızı, Sabancı Grubu'nun Etik İlkeleri'ni temel alarak ve tüm faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini hedeflerle yöneterek devam ediyoruz.

2016 yılında kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edildik. Bu başarıyla da bir yandan hissedarlarımız diğer yandan yatırımcılarımız için değer yaratırken, ülkemizin sürdürülebilirlik liderleri arasında yer almaktan gurur duyuyoruz.

Bugüne ve geleceğe teknoloji ile yön vermenin yolunu açık inovasyon modeli ile elde edebileceğimize olan inancımız ile 2014 senesinde hayata geçirilen Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi ile "Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonumuza hizmet ediyoruz. Bu girişimimizle üniversite ve sanayiye aynı çatı altında buluşturarak,

ülkemize ve Türkiye'den hareketle tüm dünyaya yüksek teknoloji ihraç etmek için kompozit malzemeleri bu merkezimizde geliştiriyor ve otomotiv ve havacılık sektörleri için ticarileştirme çalışmalarını yürütüyoruz.

Öte yandan global pazarda oyuncusu olduğumuz lastik güçlendirme pazarında ise Kordsa teknolojileri ile bugün dünyada üretilen her 3 otomobil lastiğinden 1'ini ve her 3 uçak lastiğinden 2'sini güçlendiriyoruz. Geliştirdiğimiz çevre dostu yeni banyo teknolojisi ile de lastik endüstrisinde sürdürülebilirlik ve çevre için büyük bir dönüşümü yakın zamanda hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

2017 sonu itibarıyla patent portföyümüzü yaklaşık %60 oranında artırdık. Daha az enerji ve daha az malzeme ile daha hafif ve daha dayanıklı lastik ve kompozit malzemeler üretmek için yaptığımız çalışmalar sonucunda 2017 yılında 670 patent başvurusu yaptık ve 153 buluş gerçekleştirdik. Sürdürülebilir bir gelişim için sadece yeni teknolojilere yatırım yapmakla kalmıyor, mevcut kaynaklarımızı verimli kullanarak ve çalışan sağlığı ve güvenliği için de yatırımlar yapıyoruz.

Gelecekte de müşterilerimiz, çalışanlarımız ve yatırımcılarımız için değer yaratmaya "Yaşamı Güçlendiriyoruz" vizyonumuzu tüm dünyada yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

Cenk Alper
Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli Paydaşlarımız,

Kordsa olarak “Yaşamı Güçlendiriyoruz” hedefiyle çıktığımız yolda biz her adımımızla, her yatırımımızla “sürdürülebilir teknolojiler” üretmeye çalışıyoruz. Geleceğin büyük atılımlara, dönüşümlere ve ilerlemeye gebe olduğunun farkındayız ancak geleceğin bize aynı zamanda büyük bir sorumluluk yüklediğinin de bilincindeyiz. Ve biz bu sorumluluğun farkında olarak hedeflerimizi belirliyoruz. Sadece bugünü değil yarını da güçlendirmek için sürdürülebilir teknolojiler üretmeye çalışıyoruz.

Bu bilinç ve sorumlulukla yaşamı güçlendirdiğimiz 2017 yılı sürdürülebilirlik performansımızı içeren dördüncü raporumuzla, odaklandığımız sürdürülebilirlik konularını, yönetim yaklaşımımızı, gelecek planlarımızı, hedeflerimizi ve çalışanlarımız tarafından geliştirilen örnek uygulamalarımızı sizlerle paylaşmaya devam ediyoruz.

Önceliklerimizi belirlemek üzere yaptığımız anketlerde, iş etiği, insan hakları, çalışan sağlığı ve güvenliği, uzun süreli istihdam konularının yanı sıra eğitim ve öğretim üst kademe yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve müşterilerimizin ortak olarak belirttiği sosyal sürdürülebilirlik başlıkları oldu.

2017’de de İş Güvenliği Deneyim Merkezi gibi güvenlik projelerimiz sayesinde beş kıtada sıfır kaza hedefiyle çalışmaya devam ettik. Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme Prensiplerini ve İş’te Eşitlik Bildirgesini sadece imzalamakla kalmayarak kadınlar için fırsat eşitliği ve çeşitlilik konusunu istihdam önceliklerimiz arasına aldık. KEEP ve All Stars gibi platformlar üzerinden çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine destek vermeye devam ettik.

Kordsa Brezilya, Você S.A. tarafından hazırlanan “En İyi 150 İşveren” arasında yer aldı. Ayrıca İş yerinde çalışanların mutluluğunu ortaya koyan IFT endeksinde

aldığı 80,5 puan ile “En İyi Çıkış Yapan Şirket Özel Ödülü’ne layık görüldü. Kordsa Brezilya Bahia bölgesinin en iyi işveren markaları arasında üçüncü sıraya yükselerek bu yıl da Great Place to Work listesinde yer aldı.

Küresel bir güçlendirici markası olarak “yaşamı güçlendiriyoruz” anlayışımızla içinde bulunduğumuz topluma değer yaratmak ve sürdürülebilir bir gelecek sağlamak için tüm operasyonel süreçlerimizi gözden geçirmekteyiz. Üretimde kullanılan malzeme, su ve enerji verimliliği operasyonel önceliklerimiz arasındadır. Bu konuları atık ve emisyonların azaltılması ve biyoçeşitliliğin korunması takip eder. Tüm bu süreçleri iyi yönetmemizde ve çevre dostu ürünler geliştirmemizde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızın etkisi büyüktür.

Ürettiğimiz ürün ve teknolojilerle tüm dünya için daha sürdürülebilir bir yaşamı hedefliyoruz. Lastik sektöründe yolu daha iyi kavrayarak yakıt kullanımını azaltan ürünlerimizle, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını ve daha az yakıt tüketmesi sonucu karbon emisyonu salınımında düşüş sağlayan teknolojilerimizle, inşaat sektöründe ise daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümlerimizle, yaşamın her alanına dokunmaya ve güçlendirmeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilir büyüme oranımızı insan ve çevre dostu ürün ve uygulamalarımızla sağlamaya devam etmek üzere çalışmaya ve içinde yer aldığımız yaşamı güçlendirmeye devam edeceğiz.

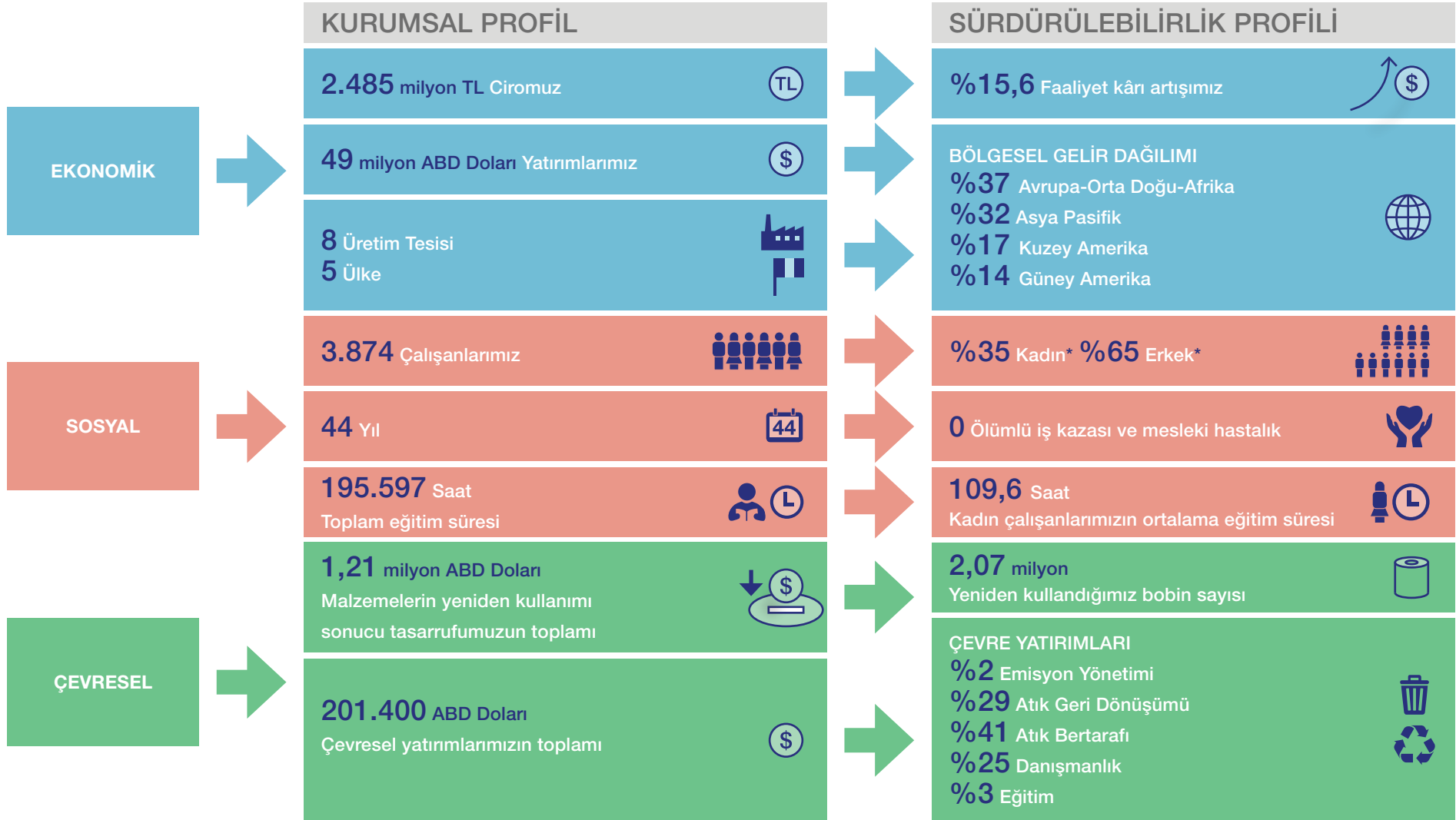
Saygılarımızla,

Ali Çalışkan
CEO

KURUMSAL PROFİLİMİZ



Kordsa olarak daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için güçlendirme teknolojileri geliştiriyoruz. Bugün dünyada üretilen her 3 otomobil lastiğinden 1'ini ve her 3 uçak lastiğinden 2'sini Kordsa teknolojileri ile güçlendiriyoruz. Lastik güçlendirme teknolojilerimiz ile sürtünme direncini azaltarak yakıt tüketimini düşürüyor, kompozit teknolojileri ile daha hafif araçlar üretilmesine katkıda bulunuyoruz. Sürdürülebilir inşaat projeleri için düşük karbon emisyonu salımı ve dayanıklılık özellikleri ile öne çıkan inşaat güçlendirme teknolojileri sunuyoruz.



* Veriler beyaz yaka çalışanlarımıza aittir. Tüm çalışanlarımız için kadın çalışan oranımız %12'dir.

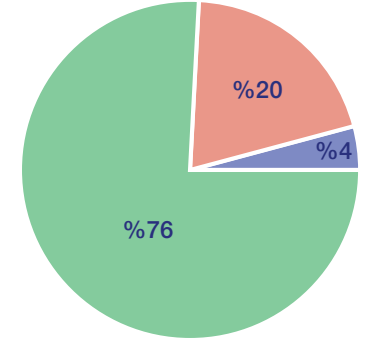
Kordsa, lastik güçlendirme teknolojileri, kompozit teknolojileri ve inşaat güçlendirme teknolojileri olmak üzere üç iş kolunda faaliyet gösteriyor. Lastik güçlendirme teknolojilerinde naylon 6.6 ve polyester endüstriyel iplik, kord bezi ve tek kord ürünlerinin lider global tedarikçisiyiz. Dünyanın her bölgesine yayılmış lastik üreticilerine güçlendirme teknolojilerimizi tedarik ediyoruz. Kompozit teknolojilerimizde öncelikli pazarlarımız otomotiv, havacılık, spor ekipmanları iken KraTos beton güçlendirme teknolojisi ile inşaat pazarında faaliyet gösteriyoruz.



LASTİK GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ				KOMPOZİT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ	İNŞAAT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ
İPLİK					
TEK KORD	KORD BEZİ	GELECEK NESİL BEZLER	ENDÜSTRİYEL BEZLER	BEZ VE PREPREGLER	MAKRO-MİKRO FİBER
Kauçuk Ürünler	Binek Araçlar	Hafif Ticari Araçlar	Kauçuk Ürünler	Havacılık	Altyapılar
Hortumlar	İş Araçları	Ağır Vasıtalar	Hortumlar	Otomotiv	Üstyapılar
Kayışlar	Uçaklar	Zirai Araçlar	Kayışlar	Raylı Sistemler	Tüneller
Otomotiv Sanayi				Denizcilik	

ÜRÜN SEGMENTİNE
GÖRE GELİR DAĞILIMI

İplik
Diğer
Kord Bezi



BÖLGELER	ÜRÜNLER	CİRO
Kuzey Amerika	NY6.6, TCF	421 Milyon TL
Güney Amerika	PET, SEC, TCF	337 Milyon TL
Avrupa-Orta Doğu- Afrika	NY6.6, PET, SEC, TCF, Kratos	922 Milyon TL
Asya Pasifik	NY6.6, PET, TCF	805 Milyon TL



STRATEJİ VE YÖNETİM



Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, işlerimizi yasalara ve etik değerlere uyum prensibiyle ve sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın da bilinciyle yürütüyoruz. Kordsa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine; şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerine uyarak çalışmalarını yürütür.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulumuz toplam altı üyeden oluşur; bir kadın üye aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir ve iki bağımsız üye ise aynı zamanda Denetim, Riskin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komiteleri üyesidir. Üyelerden sadece Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekili'nin icra görevleri vardır.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%80**'i diyor ki...

KORDSA TÜM İŞ SÜREÇLERİNİ ŞEFFAFLIK, ADİLLİK, HESAP VEREBİLİRLİK VE SORUMLULUK; KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE BAĞLI ŞEKİLDE YÖNETİR.



YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER

Denetimden Sorumlu Komite

Kurumsal Yönetim Komitesi
(Kadın Üyeler: %17)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

EKONOMİK ETKİLERLE İLGİLİ SORUMLULUK

Ekonomik Performans

Ekonomik Performans

Tüm Konular

SOSYAL ETKİLERLE İLGİLİ SORUMLULUK

Uyum ve Yolsuzukla Mücadele
Müşteri Gizliliği
Tedarikçi Denetimleri

Uyum ve Yolsuzukla Mücadele
İstihdam
İnsan Hakları Denetimleri

Uyum
Yolsuzukla Mücadele
İş Sağlığı ve Güvenliği
Müşteri Gizliliği

ÇEVRESEL ETKİLERLE İLGİLİ SORUMLULUK

—

—

Tüm çevresel konular

İŞ ETİĞİ

Kordsa'nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplumla olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları, yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar. Kordsa İş Etiği Kuralları faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ana dillerinde (Türkçe, İngilizce, Endonezya dili, Tay dili ve Portekizce) mevcuttur ve web sitemizde yer alır.
http://www.kordsa.com/ethics_code.asp?d=en
http://www.kordsa.com/ethics_code.asp?d=tr

Bildirim ve şikayette bulunmak isteyen paydaşlarımız, Etik Kural Danışmanlarının isim, e-posta adreslerine (etik.tr@kordsa.com) ve telefonlarına, şirketimizin web sitesinden ulaşabilirler.
Etik yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar da web sitemizde yer alıyor.
<http://www.kordsa.com/Business-Ethics.asp?g=1&d=tr>

UYUM YÖNETİMİ

Kordsa İş Etiği Kuralları altındaki Yasal Sorumluluklar başlığı şirketimizin uyum yönetimi ilkelerini belirler. Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yerel yasalar ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütür, resmi kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

Kordsa Türkiye'de raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemeleri de dahil olmak üzere, kanun ve yönetmeliklere uyulmaması sebebi ile herhangi bir parasal veya idari ceza almadık. Ayrıca uyuşmazlık çözüm mekanizmaları kanalıyla getirilen bir vaka meydana gelmedi. Hedefimiz 2017'deki "sıfır negatif etki" performansını 2018'de de devam ettirmektir.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%85**'i diyor ki...

KORDSA'NIN RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE DE DAHİL OLMAK ÜZERE KANUNLARA UYUM KONUSUNDA SAHİP OLDUĞU POLİTİKALAR, YÜRÜTTÜĞÜ DENETİM VE EĞİTİMLER YETERLİDİR.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kordsa'nın 2014 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) on temel prensibinden biri de yolsuzlukla mücadeledir. Çalışanlarımızı, tedarikçi ve müşterilerimizi kapsayan ve Türk yasalarını temel alan İrtikâp ve Rüşvetle Mücadele Politikamızı 2015'te hazırladık. Tüm paydaşlarımızın ulaşabileceği Kordsa web sitesinde yayınladık.

Kordsa'da yolsuzlukla mücadele ile ilgili iletişimi ve eğitimleri iş etiği kurallarımız çerçevesinde tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde sağlıyoruz. Etik Komitesi ve İç Denetim fonksiyonları yolsuzluk içeren veya etik dışı davranışların duyurulması, ilgili aksiyonların alınması ve Sabancı Holding Etik Komitesine raporlanmasından sorumludur.

Faaliyetlerimizle ilgili raporlama dönemi zarfında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası, çalışanların yolsuzluk nedeniyle işten çıkarıldığı veya disiplin cezalarına çarptırıldığı, iş ortaklarıyla olan sözleşmelerin yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedildiği veya yenilenmediği bir vaka ya da şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılmış kamu davası mevcut değildir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kordsa'da 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritamız kapsamında ve çalışanlarımızın emekleri sayesinde operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve küresel kaynaklarımızı dengeli bir şekilde kullanarak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratarak büyümeye odaklanıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI 2020

Kordsa'da belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularını dikkate alarak, 2016'nın son çeyreğinde Kordsa Yönetim Komitesi'nden onaylanan beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamızı hazırladık. 2016 yılını baz yıl olarak temel alarak 2020'ye kadar sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki aksiyonlarımızı planladık. Hedeflerimizi her yıl gözden geçiriyor, gerekirse aksiyon planımızı revize ediyor ve performansımızdaki gelişmeleri bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza aktarıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Şirketimizin farklı bölüm ve disiplinlerden uzman ve müdürlerin katılımıyla 2014 yılında Kordsa Sürdürülebilirlik Çalışma Grubunu kurduk. Üyelerin seçiminde öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı dikkate aldık. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz, Kordsa Yönetim Komitesi ile birlikte şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasında ve sürdürülebilirlik raporlarımızın hazırlanmasında önemli rol oynuyorlar.

ÜYE ADI	GÖREVİ
Ayşe Gürsoy	Marka Pazarlama ve Kurumsal İletişim Uzmanı
Cansu Bozdağ	Pazar Geliştirme Uzmanı
Ece Otlu	Avukat
Erhan Kop	Proje Koordinatörü
Fatih Çakır	Global Tedarik Yöneticisi
Ferhat Uzun	Sürekli İyileştirme Koordinatörü (Kalite)
Miray Gönülşen	İnsan Kaynakları Uzmanı
Nevra Aydoğan	Marka Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü
Özge Sekmen	Global Finans Uzmanı
Özgün Apaydın	Yalın Üretim Mühendisi
Sancar Koçoğlu	Proje Lideri
Yoga Mardiansyah	Global SEÇ – Sürdürülebilirlik Müdürü

Üyelerin isimleri alfabetik sıradadır.



Yoga Mardiansyah



Nevra Aydoğan



Fatih Çakır



Cansu Bozdağ



Özgün Apaydın



Ece Otlu



Erhan Kop



Ferhat Uzun



Miray Gönülşen



Ayşe Gürsoy



Özge Sekmen

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE TEMEL DEĞERLERİMİZ

Vizyonumuzun ve stratejik girişimlerimizin temelini kurumsal değerlerimiz destekliyor. Sürdürülebilirlik stratejisi çalışmalarını sonucunda belirlediğimiz öncelikli konular, Kordsa'da büyüme stratejimizi belirlerken temel aldığımız kurumsal değerler ile bire bir örtüşüyor.

	DEĞERLERİMİZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ	DEĞERLERİMİZ
MİSYON			
KÜRESEL PLATFORMDA KATMA DEĞERİ YÜKSEK GÜÇLENDİRME ÇÖZÜMLERİ SUNMAK	İşçi Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre	İş Sağlığı ve Güvenliği Malzemeler Enerji Su Biyçeşitlilik Emisyonlar Sıvı ve Katı Atıklar	
VİZYON			
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME İÇİN KATMA DEĞERİ YÜKSEK İŞ ALANLARINDA ÇEVİK KORDSA	Etik Değerlere Bağlılık	Kanunlara Uyum Yolsuzlukla Mücadele Tedarikçi Değerlendirmeleri İnsan Hakları Denetimleri Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Sonuç Odaklılık Açık Fikirlilik Küresel İş Birliği ve Dayanışma Kültürü
	Müşteri Odaklılık	Müşteri Gizliliği	
	Sürekli Gelişim	İstihdam Eğitim ve Öğretim Ekonomik Performans	

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%75**'i diyor ki...

KORDSA'NIN ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARININ (ÇALIŞANLAR HARIÇ), FİKİR/ÖNERİ VEYA BEKLENTİLERİNİ ÖĞRENEBİLECEĞİ DÜZENLİ İLETİŞİM PLATFORMLARI YETERLİDİR.

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz. Kordsa'da sürdürülebilir bir büyüme için tüm kilit paydaşlarımıza sağladığımız faydaları da sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

2015'deki ilk raporlama döneminde sürdürülebilirlik stratejisi anketi gerçekleştirdik. Kordsa Yönetim Komitesi ile yaptığımız bire bir görüşmelerde ve en son 2017 yılında Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz ile gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejisi çalıştayında, şirketimizle ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı stratejik konularımız çerçevesinde gözden geçirdik.

Kilit paydaşlarımızı, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenen oranları ve şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasındaki etkileri kapsamında grupladık. Paydaşlarımızı da öncelikli konularımız gibi her iki yılda bir gözden geçirmeyi hedefliyoruz. (GRI 102-42)

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM



MÜŞTERİLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik raporu hazırlamaya başladığımız ilk yıldan itibaren müşterilerimizin bu sürece katılımını sağlıyor, gerek şirketimizin sürdürülebilirlik performansı gerekse odaklanmasını bekledikleri konulara yönelik geribildirimlerini alıyoruz. Her yıl daha fazla sayıda müşterimizi sürdürülebilirlik süreçlerimize dahil etmeyi hedefliyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında, kilit paydaşlarımız arasında öncelikli konuma sahip olan müşterilerimizden ikisi ile yaptığımız bire bir görüşmelerde onlardan şirketimizin sürdürülebilirlik performansı ile ilgili geri bildirim aldık. Kordsa'nın odaklanmasını bekledikleri alanları sorduğumuzda her iki müşterimiz de tedarik zincirinde sosyal ve çevresel etkilerin değerlendirilmesi konusuna işaret ettiler. Bu geri bildirim dikkate alarak, bu konuyu yönetmeye yönelik aksiyonlar aldık. Bu detaylar raporumuzun Tedarikçi Değerlendirmeleri başlığı altında yer alıyor.

2017 yılında en büyük müşterilerimizin %50'sinin temsilcilerinin katıldığı bir anket yaptık. Bu çalışmayla müşterilerimizin öncelikli konularının iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve müşteri gizliliği olduğunu öğrendik. Önümüzdeki yıl da BİST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alma hedefimiz doğrultusunda, biyoçeşitlilik unsurunu da Kordsa'nın odak alanları arasına dahil ettik.

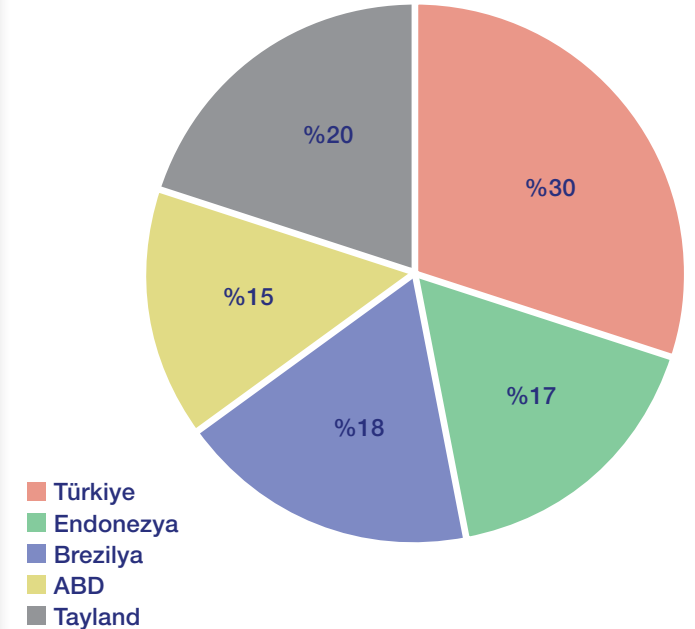
ÇALIŞANLARIMIZLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl sürdürülebilirlik değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu anket aracılığıyla şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik çalışanlarımızın fikirlerini alıyor ve bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde her yıl yer veriyoruz. İlkini 2015 yılında yaptığımız sürdürülebilirlik anketine katılım her yıl giderek artıyor. 2017 yılında gerçekleştirdiğimiz ve 2016 yılını değerlendirdiğimiz ankete yaklaşık %38'i 15 yıldan uzun süredir Kordsa'da çalışan mühendis, uzman, süpervizör, müdür, direktör ve üst yönetim üyelerinden oluşan 330 beyaz yaka çalışanımız katıldı. Katılımcılar kendi önceliklerini yansıtan konuları da seçerek önceliklendirdiler.

Çalışanlarımıza ve diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dahil olmak üzere Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız tablosunda yer alıyor. (GRI 102-43, GRI 102-44)

**ÇALIŞANLARIMIZIN ÖNCELİKLİ KONULARI**

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Ekonomik Performans
3. İnsan Hakları
4. İş Etiği
5. Müşteri Gizliliği
6. Eğitim ve Öğretim
7. İstihdam ve İşgücü Uygulamaları

TESİSLER ANKET KATILIM

PAYDAŞLARIMIZ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM AMACI / KONUSU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Müşteriler	Anket	Sürdürülebilirlik stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
	Reinforcer Dergisi	Şirket, sektör ve teknolojideki gelişmelerin aktarılması	Yılda iki kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Web sitesi basın bölümü	Web sitesine eklenen bültenler ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Dergiler ve gazeteler	Türkiye ve yabancı yayınlarda bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	E-Newsletter	Big 6 segmentine özel işbirliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Yılda dört kez
	Fuarlar	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Yılda birkaç kez
	Çalışanlar	Değerlendirme anketi	Öncelikler ve performans
Sürdürülebilirlik Raporu		Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
Kordsa Dünyası Dergisi vb. tesis bültenleri		Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
People Clip		Şirketle ilgili bilgilendirmelerin yapılması	Sürekli
CEO adına e-posta		Önemli gelişmelerin aktarılması	İhtiyaç halinde
Yammer		CEO iletişiminin artırılması & Kordsa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar tarafından paylaşılması	Sürekli
Intouch		CEO iletişiminin artırılması	Yılda dört kez
All Stars		Şirket içinde en iyi projelerin ve başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)		Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
Sosyal Medya		Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Tedarikçiler	Yüz yüze	Ticari konuların görüşülmesi	Ayda en az bir kez
	Fuarlar	Ticari konuların görüşülmesi	Yılda birkaç kez
	E-posta	Ticari konuların görüşülmesi	Sürekli
	Fabrika ziyaretleri	Denetim, ticari konuların görüşülmesi	Yılda birkaç kez
	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Hissedarlar	Yatırımcı Telekonferansı	Yarı yıl sonuçlarının açıklanması	Yılda iki kez
	Genel Kurul Toplantısı	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
	İsteğe bağlı e-posta bilgilendirmeleri	E-posta almak istediğini beyan eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılması	Yılda birkaç kez
Yatırımcılar	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Dergi ve gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Sermaye Piyasası Kurulu raporunun yayınlanması	Yılda dört defa
		Özel durum açıklamalarının yapılması	Gerekli oldukça
	Telefon/mail	Şirketle ilgili yatırımcının bilgi talep etmesi	Yatırımcıların talebi doğrultusunda
Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli	
Yerel Toplum ve Yönetimler	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kordsa Dünyası Dergisi	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Grup Şirketleri	Sabancı Holding Bülteni	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
Kamu ve Düzenleyici Kurum/ Kuruluşlar			
Sivil Toplum Kuruluşları	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
Medya			
Sendikalar	TV yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
Finansal Kurumlar	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

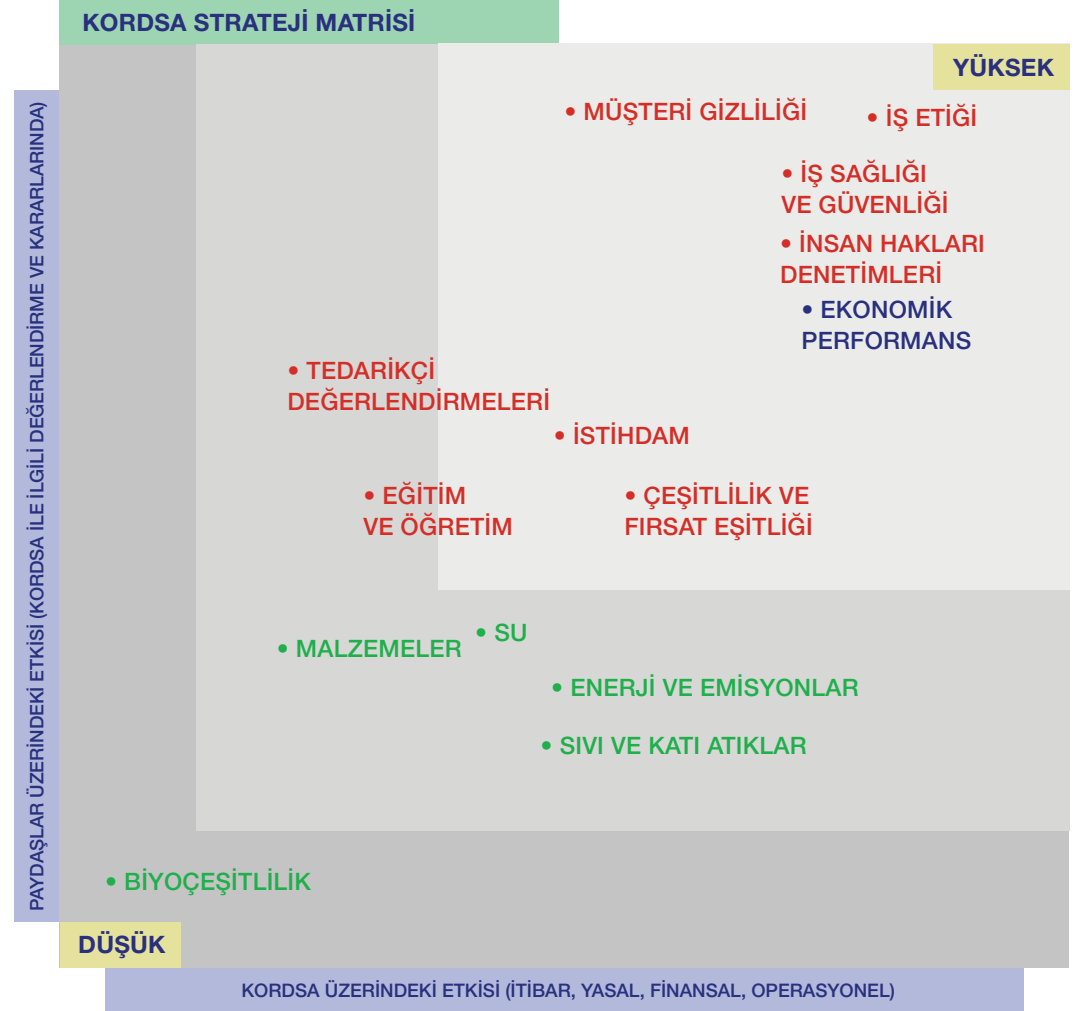
Kordsa Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejisi anketi ile stratejik sürdürülebilirlik unsurlarımızı gözden geçirdik. Aynı zamanda çalışanlarımızın ve müşterilerimizin katıldığı bir anket yaptık ve matrisimizi hazırlarken onların görüşlerinden faydalandık.

Matriste İş Etiği altında kanunlara uyum ve yolsuzlukla mücadele; İnsan Hakları Denetimleri altında ise ayrımcılığın önlenmesi konularını inceliyoruz.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi gerekliliklerini dikkate alarak, biyoçeşitlilik ve iklim değişikliği unsurlarını da değerlendirme sürecimize dahil ettik. Geçtiğimiz yıl müşterilerimizin işaret ettiği tedarikçi değerlendirmeleri unsuru da bu yıl matriste yerini aldı.

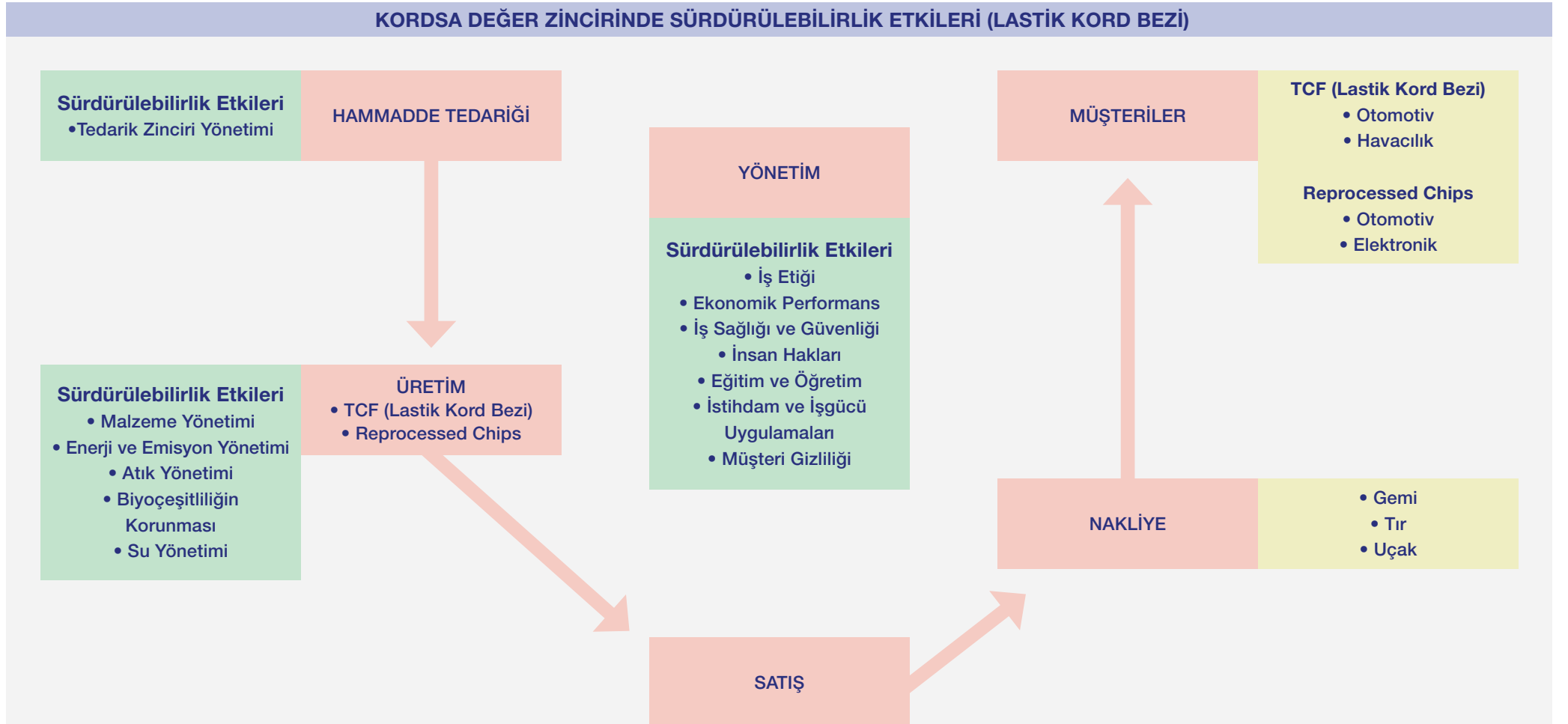
Matrisin sağ üst bölümünde hem paydaşlarımız hem de Kordsa açısından daha yüksek öneme sahip ve şirketimizin performansını doğrudan ve önemli ölçüde etkileyen konular yer alıyor. Bu konular raporun ilgili bölümlerinin ana başlıklarını oluşturuyor ve şirketimizin ilgili performansını verilerle rapor içinde detaylı olarak aktarıyoruz.

Böyle bir matris oluşturmak istememizdeki temel amaç, şirketimiz kadar kilit paydaşlarımızın da önem verdiği konuları net olarak tespit edebilmek, plan ve hedeflerimizi bu konular çerçevesinde belirleyebilmektir. Önümüzdeki dönemde daha fazla paydaşımızla fikir alışverişinde bulunmayı ve odaklanacağımız konuları ve ilgili hedeflerimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.



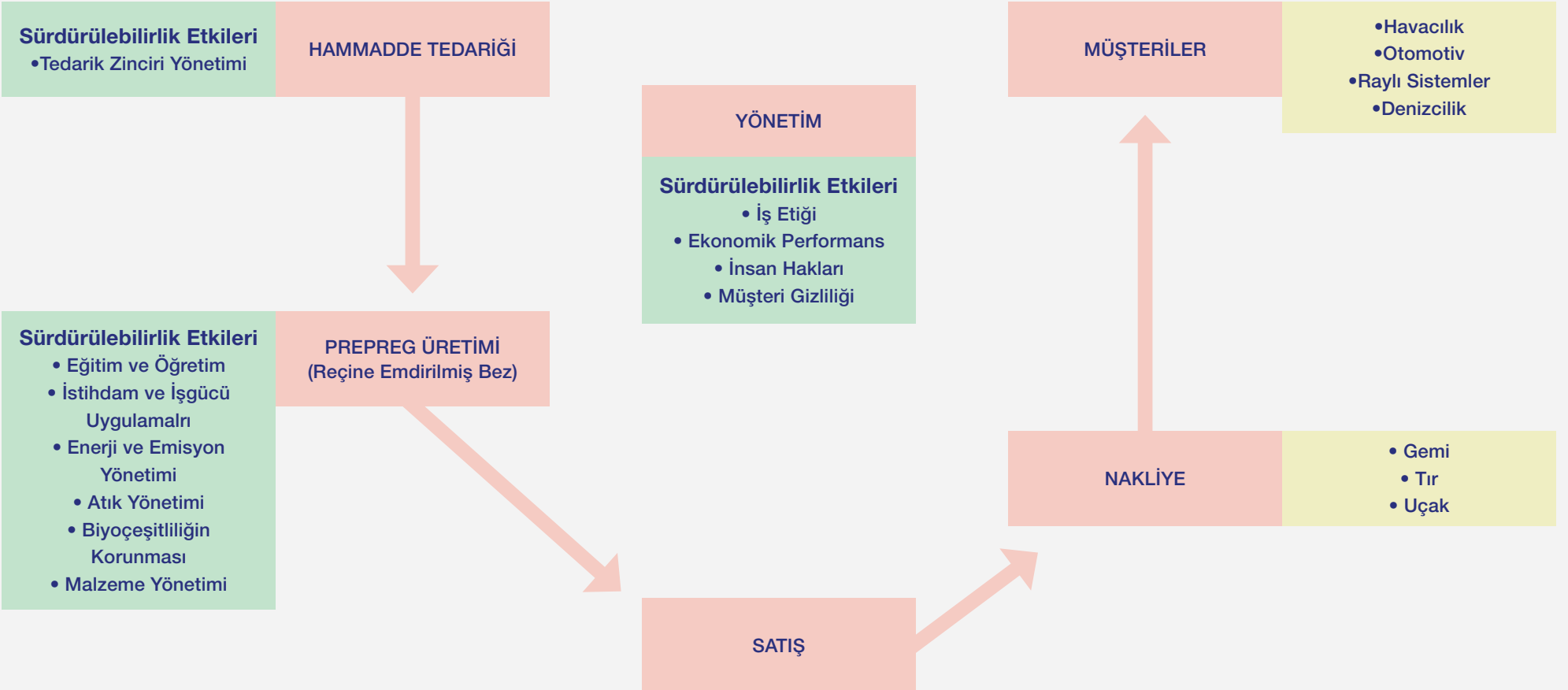
KONULARIN SINIRLARI VE RAPORLAMA KISITLARI

Öncelikli konular matrisimize dahil ettiğimiz konularımızın tamamı global operasyonlarımız için geçerlidir. Harici olarak tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de bu konularda etkileri mevcuttur. İç raporlama kısıtımız sadece kapsam 1 çerçevesinde mevcut olan emisyon verisinde bulunuyor. Ekonomik performans kapsamında paylaştığımız verileri ülkelere özel değil, şirketin bütününe temsil edecek şekilde sunuyoruz. Bu yıl öncelikli konularımızın sınırlarını ürün değer zincirlerimiz üzerinde tanımlayarak raporumuza dahil ettik. (GRI 102-46)

KORDSA DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ (LASTİK KORD BEZİ)
















KORDSA DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ (KOMPOZİT)



BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNİ DESTEKLİYORUZ!

2014 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak Global Compact'in "Sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" vizyonunu taahhütlerimizle desteklemeye başladık. 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin (SKH) BM tarafından yayınlanmasını takiben, Kordsa olarak bu küresel sorunları sürdürülebilirlik kapsamında öncelikli olarak kabul ettiğimiz konularla ve ilgili iyi uygulamalarımızla eşleştirdik. Öncelikli konularımız 13 SKH ile doğrudan ilgiliyken, diğerlerini de dolaylı olarak kapsıyor.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

	BM 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ	KORDSA'DAKİ İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONULAR
	SKH 3. Sağlıklı Bireyler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	SKH 4. Nitelikli Eğitim	Eğitim ve Öğretim
	SKH 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
	SKH 6. Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	Su
	SKH 7. Erişilebilir ve Temiz Enerji	Enerji
	SKH 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İstihdam ve İşgücü Uygulamaları
	SKH 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Ar-Ge ve İnovasyon
	SKH 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim	Malzemeler, Sıvı ve Katı Atıklar, Su
	SKH 13. İklim Eylemi	Emisyonlar
	SKH 14. Sudaki Yaşam	Malzemeler, Sıvı ve Katı Atıklar, Su
	SKH 15. Karasal Yaşam	Malzemeler, Biyoçeşitlilik
	SKH 16. Barış ve Adalet	İnsan Hakları, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum
	SKH 17. Hedefler İçin Ortaklıklar	Ar-Ge ve İnovasyon

STRATEJİK KONU	HEDEF VE TAAHHÜTLERİMİZ	2017 PERFORMANSIMIZ / NELERİ BAŞARDIK?	2020 HEDEFİ
Ekonomik Performans	FAVÖK'ü %20-30 ve satış gelirlerini arttırmak %25-35 arttırmak	FAVÖK'ü %30,2 ve satış gelirlerini %21,5 arttırdık.	Sürekli büyüme
Yolsuzlukla Mücadele	Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı tüm tesislerimizde yaygınlaştırmak Tüm tesis ve ofislerimizdeki sıfır yolsuzluk vakası performansını korumak	Süreç tamamlandı. Herhangi bir vaka yaşanmadı.	Sürekli Sürekli
İstihdam ve İşgücü Uygulamaları	Tüm şirketlerimizde çalışan devir oranını düşürmek Tesislerdeki mevcut öneri sistemini gözden geçirip daha aktif hale getirmek	Tüm Kordsa operasyonlarında ortalama devir oranı 2,62 olarak gerçekleşti. Öneri sistemini yeniden yapılandırdık ve fikirleri sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamında toplamaya başladık.	Sürekli Sisteminin tanıtımını yaparak daha etkin kullanılmasını sağlamak
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm tesislerimizde sıfır kaza oranına ulaşmak Terbiye Makinaları Güvenlik Projesini terbiye üniteleri olan tüm yurt dışı tesislerini (Endonezya, Tayland, ABD, Brezilya) kapsayacak şekilde genişletmek, yurt dışı tesislerin risk analizlerini tamamlamak, 2016'da da yurt dışı tesislerde uygulamaya başlamak	Tüm tesislerde kaza oranında %50 azalma gerçekleştirdik. Tüm tesislerdeki risk analizleri ve mekanik aksamlar tamamlandı. Türkiye ve Endonezya tesislerimiz uygulamalarını tamamladı.	Sürekli Tüm iplik ve bez tesislerinde makina güvenliğini uygulamak
Eğitim ve Öğretim	Global Mentorluk Programı'nı genişletmek etkinliğini artırıp sürekliliğini sağlamak Online platformu geliştirerek KEEP eğitim saatlerini arttırmak	Süreç devam ediyor. Süreç devam ediyor.	Sürekli Sürekli
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	İş'te Eşitlik Bildirgesi prensiplerini içselleştirmek ve uygulamak	Uygulamaya başladık.	Sürekli
İnsan Hakları	Tüm tesis ve ofislerimizdeki sıfır ayrımcılık vakası performansını korumak Etik Kodumuzu destekleyecek bir İnsan Hakları Politikası hazırlamak ve tüm lokasyonlarımızda yaygınlaştırmak	Herhangi bir vaka yaşanmadı. Tamamlandı.	Sürekli Tamamlandı
Tedarikçi Değerlendirmeleri	Tedarikçi değerlendirme sistemini gözden geçirmek, sürdürülebilirlik konularını içerecek şekilde politika ve prosedürleri güncellemek Düzenli hizmet alınan tedarikçilerle yapılan yıllık sözleşmelerde İş Etiği Beyanının kullanımını yaygınlaştırmak	Tedarikçi Değerlendirme Anketini hazırladık. Türkiye tesisi ile başladık.	Tedarikçilerin sosyal ve çevresel değerlendirmelerine 2018'de başlamak 2018'e kadar tüm ülkelerde yaygınlaştırmak
Müşteri Gizliliği	Müşterilerimizin bilgi gizliliği ile ilgili sıfır şikâyet performansını korumak	Herhangi bir vaka yaşanmadı.	Sürekli
Kanunlara Uyum	Tüm tesis ve ofislerimizde sıfır kanunlara uyumsuzluk vakası performansını korumak Türkiye'deki mevzuat kapsamında güncel gelişmeleri takip ederek etik kuralları uygun şekilde revize etmek	Herhangi bir vaka yaşanmadı. Güncellendi.	Sürekli Sürekli
Malzeme ve Hammadde Yönetimi	Tüm tesislerimizde yeniden kullanılan iplik miktarını izlemek ve sürecin sürekliliğini sağlamak Tüm tesislerimizde geri dönüştürülebilecek bez ve diğer yeniden kullanılan proses malzemelerini izlemek	2016'da tüm tesislerden veri topladık. Geri dönüşüm oranımız %51 oldu.	Mevcut yeniden kullanım oranlarını muhafaza etmek Mevcut geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını muhafaza etmek
Enerji Yönetimi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamını ve etkinliğini arttırmak Tüm tesislerde enerji tüketimimizi düşürme hedefli projeleri arttırmak	Kordsa Türkiye ISO 50010 sertifikasını aldı. Tüm tesisler de enerji komiteleri kuruldu ve enerji hedefleri belirendi. Çevre ve verimlilik kategorileri altında tüm tesislerden 1.000'in üzerinde iyileştirme projeleri fikirleri topladık.	Brezilya ve Amerika tesisleri ile veri toplamaya devam etmek Sürekli
Emisyon Yönetimi	Tüm tesislerden CO ₂ hesaplaması için veri toplamak ve CDP raporlamasına devam etmek (Kapsam 1, 2, 3) CO ₂ Doğrulamalarına başlamak Tüm tesislerde emisyon değerlerimizi ulusal yasalarla belirlenmiş sınır değerlerin altında tutmak	2017'de tüm tesislerin Kapsam 1 hesaplamalarını yaptık. Türkiye tesisine ait doğrulama raporları yıllık ve ilgili mevzuata uygun olarak hazırlamaya başladık. Tüm tesislerin emisyonları yerel yasalarla belirlenen sınır değerlerin altında gerçekleşti.	Tüm tesislerin kapsam 1,2 ve 3 verilerini toplamak 2018'de tüm tesislerin doğrulamalarını tamamlamak Sürekli
Su Yönetimi	Tüm tesislerin su tüketim ve deşarjını izlemek	Süreç devam ediyor.	2018'de Su Yönetimi Programını başlatmak ve 2019'a kadar tüm tesislere yaymak
Atık Yönetimi	ISO 14001 ve yerel yönetmeliklere uyumlu atık yönetimi yapmak	Tüm tesislerimizin atık verilerini toplamaya devam ettik.	2018 döneminde tüm tesislerimizin ISO 14001 sertifikasyonunu tamamlamak
Biyoçeşitlilik	2016'da ISO 14001 boşluk analizini yapmak ve gelecek yıllarda da belge almak	2017'de Türkiye ve Endonezya tesislerimiz belge aldılar.	Tayland, Brezilya ve ABD'deki iki tesisimizi de önümüzdeki yıllarda belgelendirmek

Kordsa'da yaygınlaşan TPM anlayışının bir sonucu olarak çalışanlarımız, iş kazalarını ve kalite problemlerini ortadan kaldırmak ve aksaklıklara kalıcı çözümler üretmek üzere farklı platformlar üzerinden fikir ve önerilerini paylaşırlar. Projelendirilen ve somut kazanımları olan fikirler Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamamız olan All Stars kapsamında ödüllendirilir. 2017 yılında ödüllendirilen 27 projeden sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan hizmet eden 13'ü ile ilgili hedef ve kazanımları raporumuzda paylaşıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATEGORİSİ	PROJE ADI	AMAÇ	SONUÇLAR VE KAZANIMLAR
Tüm Kategoriler (Hepsi Bir Arada)	Resorsinol ve Formaldehit (RF) İçermeyen Alternatif Yapıştırma Teknolojisi	Resorcinol Formaldehide Latex (RFL) teknolojisinin daha çevreye dost bir muadiliyle değiştirilmesi ve bu teknolojinin "açık lisans" konseptiyle herkesin erişimine açılması	<ul style="list-style-type: none"> En büyük müşterilerimizden biri olan Continental ile iş birliğine gidildi Alternatif iş modeli ile şirketimiz için değer yaratıldı "Yeşil Şirket" imajımız kuvvetlendirildi Lastik kuvvetlendirmede Pazar payını artırma fırsatı kazanıldı Zehirli iki kimyasal, çevreyle daha dost materyallerle değiştirildi Sektörel gelişmeye katkıda bulunuldu
Ekonomik Performans	TPM Portal	Bütün işletmelerde tamamlanan iyileştirme projelerinin veri tabanının kurulması	<ul style="list-style-type: none"> Emniyet, verimlilik, kalite ve bakım konusunda en iyi uygulamalar bir araya toplandı Referans oluşturması amacıyla yerel dillerde erişilebilirlik sağlandı Formları ve dokümanları kaydedip global olarak paylaşmak amacıyla bir Kaizen kütüphanesi yaratıldı Şirketin değerini artıracak entelektüel mülk elde edildi
Ekonomik Performans	Thai Indo Kordsa Burguda Hızlı Önleyici Bakım (Burguda Pitstop)	Makineleri etkilemeden daha az zamanda daha fazla TCF üretmek için Önleyici Bakım süresini azaltmak	<ul style="list-style-type: none"> Önleyici Bakım süresi %30 azaltıldı Üretim zamanı yılda 1,024 saat arttırıldı Üretim miktarı yılda 67,000kg arttırıldı Kilo başına ortalama USD0.755 kâr marjına ulaşıldı %92 Üretim verimine ulaşıldı, yılda USD50,580 tasarruf edildi Kısaltılmış temizleme süresi sayesinde temizlik artıkları azaltıldı
Ekonomik Performans	Thai Indo Kordsa Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Projesi	Son ilerlemelerin ve gelişmelerin Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Sistemine entegrasyonu	<ul style="list-style-type: none"> Çok sayıda el işlemleri ve raporlamanın otomasyonu başlandı Yeni özelliklerin geliştirilmesi için sürekli bir iyileştirme fırsatı kazanıldı Önümüzdeki yılın ilerleme beklentileri; Maliyet düşürme, üretkenlikte iyileştirmeler, kalite, kaynak yönetimi ve müşteri hizmetleri



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATEGORİSİ	PROJE ADI	AMAÇ	SONUÇLAR VE KAZANIMLAR
İş Sağlığı ve Güvenliği	Grup Japon İşi	İğne kırılmalarından kaynaklanan dikiş makinası arızalarının önüne geçilmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Kırılan iğnelerin çalışanlara zarar verme riski azaltıldı • Sıkışan kumaşların çıkarılması ve iğne değişimi gibi makine bakımları esnasında kaza riskini ortadan kaldırdı • Üretim verimliliği kazanıldı • Ayda 300 dakikalık arıza süresi sıfıra indi • Her ay 6.000 ABD Dolan kayba yol açan 1,750kg/ay ürün atığı ortadan kaldırıldı
İş Sağlığı ve Güvenliği	Grup Örumcekler	Kartuş değişiminin ergonomik zorluklarının önüne geçmek ve bu iş için harcanan süreyi kısaltmak	<ul style="list-style-type: none"> • Atık malzemelerden oluşan bir miktarda çubuğu oluşturduk. • Kartuş değişimini iş çubuğunu çıkarmadan yapmayı başardık. • Gereksiz insan hareketlerini ortadan kaldırarak ergonomide iyileştirme sağladık. • Geri dönüşüm maliyetlerini azalttık.
Uzun Süreli İstihdam	Invista Tesis Projesi	Chattanooga Tesisinin Invista Şirketi'nden satın alınması sonrasında yeni çalışanların entegrasyonu ve maliyetlerin optimizasyonu	<ul style="list-style-type: none"> • 40 çalışan ve 15 tedarikçi pozisyonu yaratıldı • Çalışan bağlılığı ve Kordsa ticari markasının farkındalığı artırıldı • Demirbaş ve mülk değeri açısından kârlı bir satın alma işlemi tamamlandı • Çevresel atıklar ve emisyonlar üzerinde daha fazla kontrol sağlandı • Atık su çıkışında yılda 5 milyon galon azalma sağlandı
Uzun Süreli İstihdam	Kordsa Yıldızları Ödül ve Tanıma Sistemi	Herkesin herkese anında tanınabilir olmasını ve esnek faydaların birleştirilebilmesini sağlayan bir Ödül ve Tanıma Sisteminin yerleştirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Bütün organizasyona şeffaf bir şekilde ödül ve tanıma fırsatı ulaştırmayı başardık • Bütün beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın katılımı artırıldı • Yöneticilere takımlarına daha yakın çalışmalarını ve çıkardıkları işi takdir etmeleri için iş sahiplenme fırsatı verildi • Yöneticilere, takımlarına anında ödüllendirme kapsamında dağıtabilecekleri departman ödül bütçesi sağlandı • Online Ödül ve Tanıma Sistemi sayesinde hiçbir kâğıt israfı olmadı
Eğitim ve Öğretim	Finansın Kayzenleri	TPM ve Maki Gami metodolojilerinin finans işlemlerine uygulanması	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışanlar arasında farkındalık yaratıldı • Fazla mesai sürelerini 200 saatten 100 saate indirildi • Hedefimizin %30'u başarıldı • Daha basit işlemler oturtuldu • Departmanımızın karbon ayak izi asgariye indirildi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATEGORİSİ	PROJE ADI	AMAÇ	SONUÇLAR VE KAZANIMLAR
Enerji Yönetimi	Kordsa Brazil; buhar kullanımının tamamen terk edilmesi	Kurulama ve döndürme işlemlerinde kullanılan buharın yerine elektrikli ısıtıcıların devreye alınması	<ul style="list-style-type: none"> Yılda 686.784,66 ABD Doları maliyet tasarrufu yapıldı CO₂ emisyonu yılda 2.590 ton azaltıldı Su tüketimi yılda 9.400 m³ azaltıldı
Su Yönetimi	Atık Su Azaltımı	Kanalizasyona akan atık suyun azaltılması ve maliyet verimliliğinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> Kanalizasyona akan temassız soğutma suyu azaltıldı Su boşaltımı ayda 5 milyon galondan fazla düştü. Atık su atım maliyetleri düştü: Tahmini yıllık tasarruf USD473,000 Çevresel atık miktarı düşürüldü Kazanlara tekrar kullanım için geri gönderilen yüksek basınçlı buhardan enerji kullanımı yükseldi
Atık Yönetimi	Kalite 4.0	Hat 3'deki bobin kalite problemlerinin önlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Müşteri tatmini arttı İnsan gücü ihtiyacı azaldı Operatörlerimizin motivasyonu ve üretkenliği arttı 1. sınıf üretimde artış bekleniyor Bobin zayıflarında azalma bekleniyor
Malzeme Yönetimi	Banyo Hazırlık Otomasyonu Faz-3	Banyoya hazırlık sürecinin elle işlemekten otomasyon işlemine iyileştirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Artan müşteri tatmini (müşterinin talebidir) Daha doğru ve güvenilir süreçlere ulaşıldı Operatörlerin iş yükü azaldı Çevresel döküntü azaldı Hammadde kullanımı azaldı



Kordsa kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan 43 şirketin yer aldığı **BİST Sürdürülebilirlik Endeksi**'ne dahil oldu!

Kordsa, 20. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda kalite çemberleri kategorisinde **büyük ödüle** layık görüldü. (KalDer Kalite Derneği)

Kordsa, Türkiye İnovasyon ve Girişimcilik Haftası kapsamında gerçekleşen İnovalig Ödülleri'nde İnovasyon Stratejisi kategorisinde **üçüncülük ödülü** aldı. (Türkiye İhracatçılar Meclisi)

Kordsa, 6. Özel Sektör Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Zirvesi'nde tekstil kategorisinde 6. Kez **En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülünü** aldı. (Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)



Kordsa Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü. (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı)

Kordsa, "ETİKA Türkiye'nin En Etik Şirketleri" ödülüne dördüncü kez layık görüldü. (EDMER - Etik Değerler Merkezi Derneği)

Kordsa, iş yerinde çalışanların mutluluğunu ortaya koyan IFT endeksinde 80,5 puan alarak **"En İyi Çıkış Yapan Şirket Özel Ödülü"**ne layık görüldü. (Brezilya IFT Endeksi)

Kordsa Brezilya'nın Bahia bölgesinin **En İyi 3. İşvereni** seçildi. (Çalışılacak En İyi İş Yeri Enstitüsü)



Kordsa, Türkiye'den dünyaya açılan en başarılı **"Global 100 Şirket"** arasında tekstil sektörü birincisi seçildi. (Platin Dergisi)

Kordsa, Endonezya Borsası'nda işlem gören ve son üç yılda en iyi performans gösteren şirketlere verilen **"En Güçlü Şirketler (IMPCA) 2017"** ödülünü aldı. (Warta Ekonomi)



EKONOMİK PERFORMANS



Kordsa'da sürdürülebilir büyüme için yaptığımız yatırımlara 2017 yılında da devam ettik. Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş alanlarında önemli yatırımlara imza atarken, sosyal ve çevresel etkilerimizi yönetme hedefiyle sürekli TPM uygulamalarımız kapsamında iyileştirme çalışmalarımızı da tüm hızıyla sürdürdük. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında yaptığımız 670 patent başvurusunun 153'ü tescillendirken, devam eden projelere 2017 yılında 75 milyon TL bütçe ayırdık ve yenilikçi ürünlerimizden elde ettiğimiz satış gelirleri 45 milyon dolara ulaştı.

EKONOMİYE KATKIMIZ

Kordsa olarak 2016 yılında ana işimizde operasyonel kârlılığımızı %15,6 artırdık ve sürdürülebilir bir büyüme sağladık. Bir yandan üretimde verimliliğe ve maliyette rekabetçiliğe odaklanırken, diğer yandan farklılaşma stratejilerimiz sayesinde ekonomik performansımızı yükselttik. Hem yarattığımız ekonomi ile hem de yatırımlarımızla, 2017'de de paydaşlarımıza değer sunmaya devam ettik.

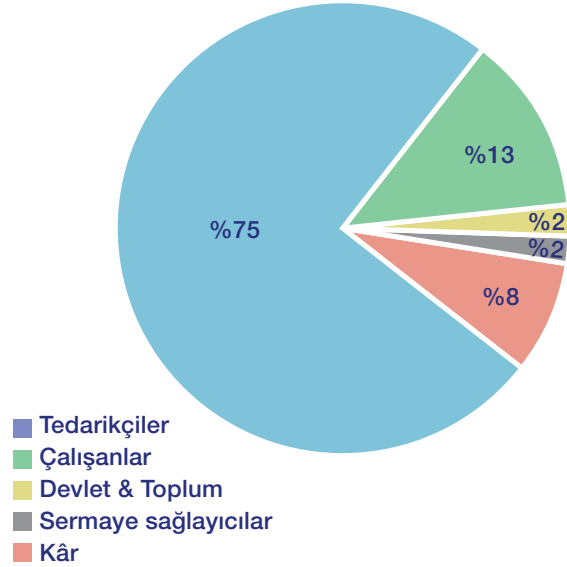
Kordsa olarak, 2016 yılında devreye aldığımız Türkiye'nin ilk sanayi- üniversite işbirliği modeli olan Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi yatırımı ardından 2017 yılında da Amerika'da yaptığımız iki büyük satın alma ile kompozit teknolojileri alanında büyümeyle devam ettik.

Ticari havacılık sektörüne ileri kompozit malzemeler sağlayan Fabric Development Inc. (FDI) ve Textile Products Inc. (TPI) şirketlerini yaklaşık 100 Milyon ABD doları yatırım ile satın alırken lastik ve inşaat güçlendirme alanlarında da yatırımlarımıza devam ettik.

İzmit fabrikamızda polyester iplik kapasitesini 7 bin ton artıracak ek bir hat yatırımının yanı sıra, inşaat güçlendirme alanında "polipropilen monofilament" hattının da temelinin atıldı.

Kordsa'nın ABD'deki şirketi Kordsa Incorporated, Lüksemburg menşeli INVISTA S.à r.l. firmasının Amerika'nın Tennessee eyaletindeki Chattanooga tesisini satın aldı.

DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER



PAYDAŞLARIMIZA DAĞITTIĞIMIZ DEĞER

2017 yılında kâr artışı ile orantılı olarak bağışlarımızın oranı da %45 oranında arttı. Sabancı Üniversitesi'nin yanı sıra, ihtiyaç sahibi çeşitli eğitim kuruluşlarına ve TEV, Türk Eğitim Vakfı gibi sivil toplum örgütlerine yaptığımız bağışların toplamı 12,37 milyon TL'nin olarak gerçekleşti. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi tedarikçilerimiz toplamda en fazla ekonomik değer dağıttığımız paydaşlarımız arasında %75 ile ilk sırada yer aldı ve bunu %13 ile çalışanlarımız takip etti. 2017 yılında vergi indirimi ve teşvikleri kapsamında yaklaşık 23,7 milyon TL destek aldık.

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%80**'i diyor ki...

KORDSA KİLİT PAYDAŞLARI İÇİN ÖNEMLİ ORANDA EKONOMİK DEĞER YARATIR.



TOPLAM VERİMLİ BAKIM (TPM) ENTEGRASYONU

2015 yılı ortalarında başlayan TPM entegrasyonu 2016 yılında olduğu gibi 2017 yılında da yarattığı olumlu ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal faydaları sebebiyle sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında 2017'nin en önemli aktivitelerinden biri oldu.

TPM, temel olarak iş kazalarını sıfırlamak, kalite problemlerini ortadan kaldırmak ve her türlü arızanın tekrarının önlenmesi için kök sebeplere ulaşabilmek ve kalıcı çözümler üretebilmek üzere tasarlandı. Kordsa Türkiye tesislerinde Kord Bezi Üretim ve Yalın Grup Müdürlüğü liderliğinde tüm çalışanların iş yapış şekli hatta alışkanlığı haline geldi.

TPM yaklaşımı ile, yarattıkları güvenli çalışma ortamında faaliyetlerine devam eden çalışanlarımızın, sorumluluk alanları hakkındaki takip, değerlendirme ve zamanında aksiyon alma konusundaki bilgi, beceri ve yetkinliklerini iyileştirmeyi, verimliliği arttırmak için belirlenen sıfır anıza hedefine paralel olarak tesiste çalışan katılımını en üst seviyeye çıkartmayı ve bu sayede müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlama hedefimize devam ettik.

TPM uyguladığımız her tesiste, TPM Metot Eğitimi ve Danışmanlıkları da dahil olmak üzere tesis büyüklüğüne göre değişen miktarlarda (yıllık 70 bin ile 130 bin ABD doları arasında) bütçe ayırmaya devam ettik.

Stratejik planlarımızdan gelen performans hedeflerimize paralel olarak, süpervizör seviyesine kadar inen bireysel hedeflerimize yansıtılmış TPM entegrasyon hedefleri, kurumsal hedeflerimize ulaşmada olumlu etkilerini göstermeye başladı. 2017 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği, müşteri kalite memnuniyeti, ekipman verimliliği (OEE), üretkenlik ve maliyet hedefleri üzerinde TPM aktivitelerinin olumlu yansımalarını almaya devam ettik.

Ekonomik Sonuçlar ve Kazanımlar

Çalışan üretkenliğinin artması adına iş gücü ve makine kayıplarının azalması, makine verimlilik artışı dolayısıyla yüksek üretimin getirdiği maliyet düşmesi, işçilik süresinin etkin kullanımı üzerine çalıştık...

Sosyal Sonuçlar ve Kazanımlar

Kişisel beceri ve yetkinlikler arttırdı. Sıfır iş kazası ve sıfır kalite hatası hedefinin yarattığı pozitif çalışma ortamının sağlanması, şirketimizin iş yeri olarak tercih edilmesine, çalışanlar arasında iletişimin artmasına katkı sağladı. Bu vesile ile algıların ortaklaşması, ekip olgusunun artması, sorumlulukların paylaşımı ve sahiplenilmesi daha da arttı.

Çevresel Sonuçlar ve Kazanımlar

Etkin atık yönetimi, atıklar ile ilgili çalışan algısının artması, çevrenin korunmasına katkı göstermenin yarattığı isteklendirme ile çevreye karşı gösterilen duyarlılığımız devam etti.

Kurumsal Sonuçlar ve Kazanımlar

Şirket hedeflerinin operatör kademesinden algılanması ve sahiplenilmesi, kurumsal imajın ve kurum kültürünün güçlenmesine katkı sağlandı.

2017 Faaliyetlerimiz

Sahaların yaygınlaştırma seviyelerine göre Otonom Bakım, Planlı Bakım ve Odaklanmış İyileştirmeler faaliyetlerine ek olarak Finans, Satış, Planlama, İnsan Kaynakları, Bilgi Sistemleri, Satış Operasyon gibi destek departmanlarımızdaki süreçlerimizin iyileştirilmesi için Ofis TPM aktivitelerine başladık.

Ana tesisimiz Türkiye'de, tüm çalışanlarımızın 5S ve Otonom Bakım yaklaşımını teorik ve pratik olarak öğrenmelerine de olanak sağlayan Güçlendirme Merkezi kullanıma açılarak, eğitimler verilmeye başlandı. 2017 yılı

içerisinde 840 kişiye toplam 9200 adam/saat eğitim verildi. TPM aktivitelerini, Güçlendirme Merkezi eğitimleri ile geliştiren çalışanlarımız, 2017 yılında 886 Kaizen ve 1.548 tek nokta dersi hazırlamışlardır.

Tüm iyileştirme çalışmalarımızın global olarak paylaşılacağı online platform TPM Sharing Portal canlıya alınarak, Kaizen, Kordsa İyileştirme Grupları projeleri ve işin püf noktalarını gösteren tek nokta derslerinin yüklenmesine başlanarak kullanıma açıldı. Global seviyede tanıma ödüllendirmenin yapıldığı All Stars Ödülleri'ne TPM kategorisi eklenerek en iyi uygulamaların ödüllendirilmesi gerçekleştirildi.

Sahalar özelinde;

Kordsa Türkiye Otonom Bakım, Planlı Bakım ve Odaklanmış İyileştirme üzerinde çalışmalarına devam etti. Ofis TPM pilot faaliyetlerine başlayarak İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre ve Eğitim ve Öğrenim konusunda çalışmalarına başlamak üzere 2018 planlarını oluşturdu.

Kordsa Endonezya Otonom Bakım, Planlı Bakım ve Odaklanmış İyileştirme üzerinde çalışmalarına devam etti. Ofis TPM pilot faaliyetlerine başlayarak İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre ve Eğitim ve Öğrenim konusunda çalışmalarına başlamak üzere 2018 planlarını oluşturdu.

Kordsa Tayland Otonom Bakım ve Planlı Bakım çalışmalarına devam etti. Odaklanmış İyileştirmeler faaliyetlerine ise pilot çalışmalar ile başladı.

Kordsa Brezilya Otonom Bakım ve Planlı Bakım çalışmalarına devam etti.

Kordsa Amerika (LH&CH) Laurel Hill tesisi ise 5S ve Otonom Bakım çalışmalarına yoğunluk verirken Chattanooga tesisi 5S aktivitelerine odaklandı.

GELECEK PLANLARIMIZ

TPM'in temel dayanaklarının (Pillar) detaylıca ele alındığı ve tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın farkındalığını derinleştirmek ve liderliğini arttırmak için eğitimlere devam edilecek, tüm TPM'e ait ana dayanaklar (Pillar) daha aktif hale getirilecek ve komitelerin liderleri etkili roller alacak, TPM mükemmellik ödülü başvuru sürecine dahil olmak üzere çalışmalara devam edilecek ve ileride yayınlanacak Kordsa TPM aktivite kitabına ait kaynakların biriktirilmesine devam edilecek.

AR-GE VE İNOVASYON

Kordsa'da şirket kültürümüzün önemli bir unsuru olarak Ar-Ge ve inovasyon, ürün, kalite ve servis ile farklılaşmada operasyonel mükemmellik ile birlikte iş stratejilerimizin temelinde yer alıyor.

Teknoloji fonksiyonumuzun Kocaeli'ndeki ve İstanbul'daki Ar-Ge Merkezleri'nde, malzeme, proses ve ekipman üzerine yaptığı araştırma geliştirme faaliyetleriyle daha etkin üretim koşulları oluşturması sayesinde, pazar ve teknoloji lideri olmayı ve müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmayı başarıyoruz.

Kordsa olarak, Tübitak MAM, Sabancı Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Akron Üniversitesi, Tokyo Teknoloji Enstitüsü ve Aachen Üniversitesi gibi kurumlarla iş birlikleri yapıyoruz. Projelerinin içeriğinde yer alabilen ancak kendi uzmanlık alanımız dışındaki konularda üniversitelerle temasa geçiyor ve ilgili konudaki uzman ve yetkin akademisyenler ile çalışmalar yürütüyoruz. Tüm projeleri gizlilik anlaşmaları ile koruyor, etik unsurlar ve fikri mülkiyet konularını titizlikle ele alıyoruz.

Ar-Ge merkezinde yürüttüğümüz projelerle, çevresel etkileri dikkate alarak enerji verimliliğini artırmak ve karbondioksit emisyonlarını azaltmak üzere yeni ürün ve teknolojiler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sabancı Üniversitesi ile yaptığımız iş birliği ile kurduğumuz Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde kompozit malzeme teknolojileri alanında lisansüstü eğitim, temel araştırma, uygulamalı araştırma, ürün geliştirme, üretim, kuluçka hizmetleri ve ticarileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Yeni ürünlerde markalaşma çalışmalarına da devam ediyoruz. Ar-Ge Merkezi kuruluşundan bu yana alınmış olan Twixtra, Monolyx, Capmax, Hartech ve Kratos markaları ek olarak 2015 yılında da The Reinforcer markalarımız arasında yer aldı. 2016 yılında yeşil renkli kord bezi ile endüstriyel tasarım tescili aldık. Ayrıca Yapı Güçlendirme İş Biriminin yeni ürün geliştirme faaliyetlerini hızlandırmak için beton laboratuvarı kurduk. Kompozit Teknolojileri İş Birimimizde ise karbon fiber bez dokumasını gerçekleştirerek bu bezlerden prepreg üretmeyi başardık.

**RAKAMLARLA AR-GE**

64 Onaylı Ar-Ge Projesi
(Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)



670 Patent Başvurusu
153 Tescillenen



81 Personel (Ar-Ge Merkezi)
21 Personel (Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi)



45 Milyon ABD Doları
(Yeni Ürün Satışları)



75 Milyon TL
(Capex ve Opex dahil Ar-Ge Harcamaları)



KORDSA'NIN İNOVATİF ÜRÜNLERİ

Capmax®

Kordsa tesislerinde geliştirdiğimiz güçlendirme ürünü Capmax®, kauçuk ile kaplanma gereksinimi olmadan, lastik imal makinasında doğrudan uygulanabilen üst kuşak şerididir. Capmax® lastik üretiminde kalenderleme ve kesme gibi birkaç aşamayı eleyerek lastik üreticisinin üretim maliyetini düşürür, verimliliği artırır. Yuvarlanma direncini düşürme özelliği ile yakıt tüketiminin düşürülmesine katkı sağlayan Capmax®, son kullanıcıya da maliyet avantajı yaratır. Capmax® için potansiyel pazar, üst kuşak şeridinin kullanıldığı küresel hafif araç lastikleri pazarıdır.

Twixtra®

hybrid solutions

2013 yılında Kordsa, dünyanın en hafif sayılabilecek hibrid kord ürününü Twixtra® markası altında satışa sundu. İki veya daha fazla farklı malzeme tiplerinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapıları hibrid kord olarak adlandırılıyor. Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid-Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır. Selefine göre çok daha hafif olup lastiğin daha az hammadde ile üretilmesine olanak verir. Daha hafif lastikler daha iyi yakıt tüketimi demektir. Bu ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında sağladığı olumlu etkiler;

Ekonomik

- Kullanıma hazır yeni ürün
- Verimli ve hızlı üretim süreci
- Kullanımda maliyet avantajı

Sosyal

- Tüm kauçuk ürünlerde daha fazla güvenlik
- Yüksek süratte rahat sürüş imkânı

Çevresel

- Daha az malzeme kullanımı ile daha hafif ürünler
- Daha fazla dayanıklılık sonucu daha az kirlilik

Kurumsal

- Portföyde yüksek katma değerli ürün
- Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- İtibar



PROJE ADI	YERİ	DESTEK VEREN BÖLÜMLER	BAŞLAMASINDAKİ TETİKLEYİCİ SEBEPLER	EKONOMİK SONUÇLAR VE KAZANIMLAR	SOSYAL SONUÇLAR VE KAZANIMLAR	ÇEVRESEL SONUÇLAR VE KAZANIMLAR
Otomotiv Sektörü Gereksinimlerini Karşılaman, Yüksek Görsel Kalitede ve Preste Hızlı Kurlenen Prepreg Malzemelerin Üretimi	Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi	Teknoloji, Kalite, Pazar Geliştirme, Tedarik Zinciri, Operasyonlar, Finans, Satış ve Pazarlama, Üretim	<ul style="list-style-type: none"> • Daha az yakıt tüketen ve daha az salınımı olan hafif ve uzun ömürlü araçlara olan ihtiyaç sebebiyle otomotiv kompozitleri pazarında olması beklenen büyüme. • Müşterilerden gelen, otomobil içine yönelik kendinden reçineli karbon kaplamalarda oksidasyona ve ısıya karşı dayanıklılık talebi. • Özel müşterilerin ihtiyaçları doğrultusunda özel tasarım kendinden reçineli kaplamalar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Her iki ürün de prototip üretim fazını başarıyla geçti ve ticari yeterlilik aldı. • Bir ürün iki Türk ve İki İtalyan firma tarafından onaylandı. • 2017'de, Kordsa Kompozit İş Biriminin bütün kendinden reçineli malzeme satışının %20'sini bu üç üründen biri oluşturuyor. 	<p>Projede yapılan xenon-arc weathering çevresel dayanım testleri hariç tüm testler Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM) yapısında bulunan Sabancı Üniversitesi - Tümlleştirilmiş Üretim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (TÜMER) laboratuvarlarından hizmet alımı ile yapıldı. Testler için üniversite laboratuvarlarının kullanımında akademik personel istihdamında artış oldu. Ayrıca proje sayesinde Kordsa'nın kompozit pazarındaki payının artmasına paralel istihdam artışı gerçekleşti.</p>	<p>Proje ile geliştirilen iki yeni malzemenin üretiminde düşük enerji kullanılması nedeni ile daha önceki otoklav yöntemine oranla daha ekonomiktir ve çevresel etkileri düşüktür.</p>



KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ

Sabancı Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz, Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi dünyanın sayılı test laboratuvarlarından ve Avrupa'nın sayılı yüksek performanslı kompozit malzemeleri ara ürün üreticilerden biri olarak 2016'dan bu yana faaliyet gösteriyor. Kompozit pazarına yaptığımız yatırımla hedeflediğimiz sektörler; havacılık, otomotiv, denizcilik ve raylı sistemlerdir. Geleceğin teknolojisini üretmek için hayata geçen Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi, çevreye duyarlı, su ve elektrik kaynaklarından maksimum verimlilik sağlayan sürdürülebilir bir bina olması sebebiyle 2016 yılında LEED Gold Sertifikası aldı.

Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar

Türkiye'nin kısa ve orta vadede stratejik alanlarda ürün geliştirme ve üretme kabiliyetlerinde dışa bağımlılığını en aza indirmeye yönelik projeler başlattık ve belirlenen hedefler doğrultusunda bu projeleri ilerletiyoruz.

Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Türkiye'de ilk defa, sanayi ve üniversitesinin aynı çatı altında yer aldığı bu iş birliği yapısında, yüksek teknoloji ürünü olan yüksek performanslı kompozit malzemelerin Ar-Ge'sinden üretimine tüm aşamalarını gerçekleştiriyoruz. Bu platformun Türkiye'nin teknoloji üssü olmasını hedefliyor ve ülkemizde bu alandaki nitelikli insan gücü açığının kapatılmasına önemli katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

KORDSASabancı
ÜniversitesiKOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ
MÜKEMMELİYET MERKEZİ

THE FRAMEWORK PROGRAMME FOR RESEARCH AND INNOVATION

HORIZON 2020

**Hedeflenen Çevresel Kazanımlar**

Kompozit araçların daha hafif ve sağlam olmasını sağlarken yakıt tasarrufunu da beraberinde getirir. Bu özelliği ile Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde çevre dostu teknolojiler geliştirmek önceliğimizdir.

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Kompozit sektörüne ara mamul üreticisi olarak girmeyi, gelecekteki büyüme opsiyonlarına hazırlanmayı ve Kordsa'nın teknoloji ve inovasyon liderliğini bu pazarda da devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

KORDSA ÜNİVERSİTELERİN MÜHENDİSLİK KULÜPLERİNİ DESTEKLİYOR!

Kordsa olarak, Türkiye'de üniversitelerle sanayinin iletişimini güçlendirmek, mühendislik ve malzeme teknolojilerinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla iş kollarımızla uyumlu projelere destek oluyoruz. Kompozit Güçlendirme iş birliğimizin liderliğinde Yıldız Teknik Üniversitesi MAKTEK Öğrenci Kulübü'nün Formula Student ve Rüzgâr Enerjisi Kulübü'nün rüzgâr arabası Bora'ya ek olarak Kocaeli Üniversitesi Türk Mekatronik Takımı'na sponsorluk desteği veriyoruz.

Üniversite öğrencileri arasında düzenlenen ve dünyanın en büyük mühendislik yarışması olarak kabul gören Formula Student, tamamı öğrenciler tarafından tasarlanan araçların ivmelenme, dayanıklılık, maliyet, yakıt ekonomisi ve iş planı gibi kategorilerde değerlendirildiği bir mühendislik yarışmasıdır. Formula Student projesinde amaç araç ağırlığında aşamalı olarak hafifleme sağlamak ve bununla beraber maliyet, performans ve yakıt tüketimi konularını da değerlendirerek tasarım yapmaktır. 2017 yılında YTÜ Racing Takımı, yaptığı dördüncü aracıyla Formula Student yarışmasına katıldı.

Bora aracının katılımını desteklediğimiz Racing Aeolus ise dünyanın en büyük sürdürülebilirlik konulu yarışlarından biridir. Bora projesinde amaç rüzgâr enerjisini en verimli şekilde kullanıp üretilen aracı mekanik aktarım ile hareket ettirmektir. Kordsa'nın kompozit malzeme desteği verdiği ve platin sponsoru olduğu Kocaeli Üniversitesi Türk Mekatronik Takımı TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik

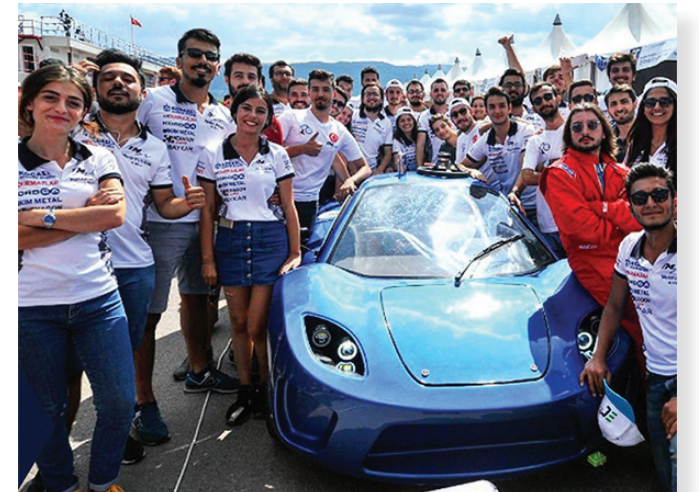
Araştırma Kurumu) Alternatif Enerjiler Araç Yarışması'nda tasarım birincisi oldu. Daha önce 430 kilogram ağırlığında ve tek motorlu bir elektrikli araç üreten takım, Kordsa'nın karbon fiber kumaşları ile ürettikleri çift motorlu yeni aracın ağırlığını 240 kilograama kadar düşürerek aracı %45 hafifletmeyi başardı.

Kordsa olarak üç proje için de karbon kumaş ve prepreg malzeme tedariki ve kompozit parça tasarımlarına teknik danışmanlık desteği sağlıyoruz. Önümüzdeki yıllarda projeleri desteklemeye ve malzeme tedarikine devam etmeyi planlanıyoruz.

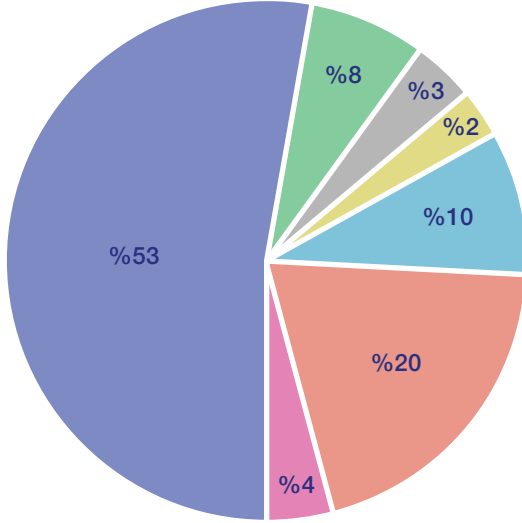
Hedeflenen Sosyal Kazanımlar: Üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile iletişimi güçlendirmek,

Hedeflenen Çevresel Kazanımlar: Formula Student projesinde yakıt ekonomisi sağlamak; Bora projesinde rüzgâr enerjisi (temiz enerji) kaynaklarına dikkat çekmek,

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar: Türkiye'de malzeme teknolojilerinde bilgi birikimini ve farkındalığı arttırmaktır.

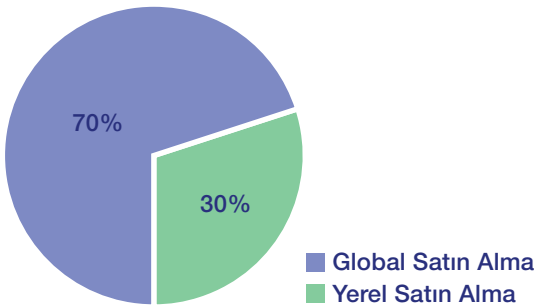


SATIN ALMA HARCAMALARININ DAĞILIMI



- Hammaddeler
- Kimyasallar
- Malzemeler
- Paketleme
- Enerji
- Diğer ürün, hizmetler
- Yönetim giderleri

SATIN ALMA ORANLARI



SATIN ALMA VE TEDARİKÇİLER

İstanbul merkezimizden yönetilen global satın alma, 5 ülkede yer alan 8 tesisin en az 2'sinde kullanılan hammaddelerin, tedarikçisinin kritik olduğu düşünülen hammaddelerin, değeri belli bir bütçenin üzerinde olan capex ve hizmet alımlarına ek olarak genel merkezimizin yine belirlenmiş bir bütçedeki hizmet alımlarından sorumludur.

Bu kalemler dışında kalan her türlü hizmet ve hammaddelerle ilgili satın alma süreçlerini, yerel satın alma departmanlarımız kendileri yürütüyor. Ayrıca ticari şartları Global Satın Alma Departmanı tarafından belirlenmiş alımların operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi de tesislerdeki yerel satın alma departmanlarının sorumluluğundadır. Kordsa Türkiye'nin ithalat oranı %56'dır.

Kordsa'da 2016 yılında, Global Satın Alma tarafından yönetilen yedek parça kategori projesi ile beraber tüm tesislerde kullanılan yedek parçaların konsolidasyonu sağlanarak, yüksek alım bütçesini oluşturan yedek parça kalemlerinin yerel tedarikçilerden tedariki, kaynak optimizasyonunun sağlanması ve işletmeler arasında bu konudaki tecrübelerin paylaşılması sonucunda toplam maliyetlerin düşürülmesini hedefliyoruz. Eş zamanlı olarak da yerel tedarikçilerle üretim kalitesini geliştirmeye yönelik ekipman temini projesi kapsamında tedarikçimizi gerçekleştiriyoruz.

Kordsa'da naylon ve polyester iplik, kord bezi, tek kord, beton takviye lifi ve kompozit üretimi sebebiyle ana satın alma kalemlerimizi ağırlıklı olarak hammadde ve enerji harcamaları oluşturuyor.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%79**'u diyor ki...

KORDSA'NIN TEDARİKÇİLERİNİN FAALİYETLERİNDEKİ İNSAN HAKLARI UYGULAMALARINA YÖNELİK POLİTİKA, EĞİTİM VE DENETİMLERİ YETERLİDİR.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMELERİ

Kordsa olarak tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan Kordsa İş Etiği Kuralları temel alınarak hazırlanan İş Etiği Beyanı ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz. Bu tüzük şirketimizin işgücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel koruma, etik ve yönetim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koyuyor.

Bugüne dek iş güvenliği tarafında tedarikçilerimizden OHSAS 18001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi sertifikasyonunu, çevre tarafında ise ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikasyonunu mevcudiyetini sorguladığımız denetlemeler gerçekleştirdik.

2018'den itibaren, daha kapsamlı bir sürdürülebilirlik değerlendirmesini süreçlerimize dahil ederek, devam edeceğiz. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kapsamında aldığı puanlar doğrudan değerlendirme sistemine etki edecek.

İncelemelerimiz sonucunda 2017 yılında altı tedarikçimiz "gelişime ihtiyacı var" kategorisinde yer aldığı için kendilerinden düzeltme aksiyonları talep ettik. Global ve Tesis Satın Alma Ekiplerimiz bu tedarikçilerden iki tanesini 2018 yılında da denetleme kararı aldı.

Kordsa Tedarikçi Değerlendirmeleri Kakkında Detaylı Bilgi <http://www.kordsa.com/Supplier-Assessments.asp?d=tr>

MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

Stratejik girişimlerimizi destekleyen değerlerimizden biri olan 'müşteri odaklılık' müşterilerimize yenilikçi, doğru ve özel çözümler sunmanın yanı sıra bu çözümlerin gizliliğinin korunmasını da içeriyor. Bu kapsamda müşteri gizliliğini sağlayarak onların memnuniyeti için tüm müşterilerimizle eşit mesafede duruyor ve sıfır şikayet hedefiyle çalışıyoruz.

Kordsa'da müşterilerimize özel ürünleri, onların belirlediği özelliklerde üretiyoruz, zira lastik sektörünün doğası gereği müşterilerin talepleri kendi üretim deneyimleri ve teknolojilerine göre değişkenlik gösteriyor. Ana müşterilerimizin lastik sektöründe birbirine rakip olan şirketler olmalarından dolayı, müşterilerimizin belirlediği üretim - ürün standartlarının ve teknik özelliklerinin gizliliği kritik öneme sahiptir. Bu durum müşterilerimiz ile yaptığımız gizlilik sözleşmeleri ile korunmaya alınmış olmakla beraber bu tür bilgilerin güvenliği tüm üst yönetimin ve müşterilerle çalışan personelimizin sorumluluğundadır. Müşteri gizliliğinin korunması ile ilgili kurallar, tüm Kordsa personelinin imzaladığı etik kodumuzda yer alıyor.

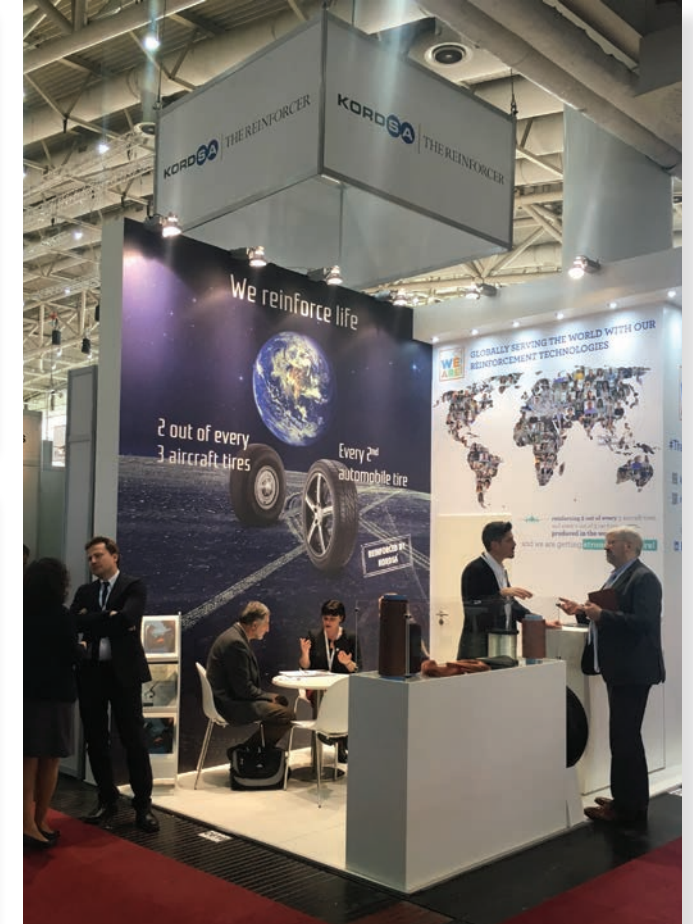
Müşteri gizliliği ile ilgili geri bildirimler müşterilerimizden düzenli olarak yazılı veya yüz yüze yaptığımız memnuniyet anketleri ile toplanıyor ve sonuçlar üst yönetim tarafından da gözden geçirilip değerlendiriliyor. Ayrıca müşteri gizliliği konusu müşteri denetimlerinde (dış denetim) ve kalite (iç denetim) denetimlerinde inceleniyor ve müşteri beklentileri doğrultusunda uygulamaların kontrolleri yapılıyor.

Müşteri gizliliği ihlali ve müşteri verilerinin kaybına yönelik şikayetler, müşteri şikayetleri yönetimi sistematığı ile ele alınıyor. 2015 yılından 2016'ya alınan müşteri şikayetleri %26 oranında, 2017'de ise %38 oranında azaldı. Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin sağlanamaması yönünde herhangi bir şikâyet almadık.



Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%85**'i diyor ki...

'KORDSA'NIN MÜŞTERİ GİZLİLİĞİNİ SAĞLAMAK VE KORUMAK KONUSUNDA YÜRÜTTÜĞÜ UYGULAMALAR, DENETİMLER VE ÇALIŞANLARINA YAPTIĞI BİLGİLENDİRME VE FARKINDALIK ARTIRMA ÇALIŞMALARI YETERLİDİR.



SOSYAL PERFORMANS



Kordsa'da öncelikli olarak yönettiğimiz sosyal etkilerimizin başında çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ve hem insan hem de çalışan olarak haklarını korumak yer alıyor. İnsan kaynağımızdaki çeşitlilik ve insan hakları konusundaki hassasiyetimiz güçlü şirket kültürümüzün temel taşlarını oluşturuyor. Beş ülkeye yayılmış, alt işverenler dahil 3.874 kişilik insan kaynağımızı, küresel sürdürülebilirlik stratejimize bağlı uygulamalarımızla yönetiyoruz.

İSTİHDAM

Kordsa'da insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyoruz. İşe alımdan emekliliğe çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

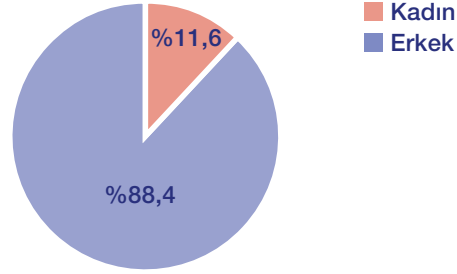
Çalışanlarımızın memnuniyetini çalışan bağlılığı anketi, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere düzenlediğimiz CEO ve ELT ile yuvarlak masa toplantıları ve beyaz yaka - mavi yaka iletişim toplantıları ile izliyoruz. Kordsa çalışanlarının tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir.

Kordsa bünyesindeki tüm fabrikaların ortak kültürünü geliştirmek amacıyla yurt dışı görevlendirmeler yapıyoruz. Üçü 2017 yılında olmak üzere 12 çalışanımız kendi ülkelerinden farklı ülkelerdeki Kordsa fabrikalarında uzun süreli görevlendirmeye çalışıyor. Tüm tam zamanlı çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz.

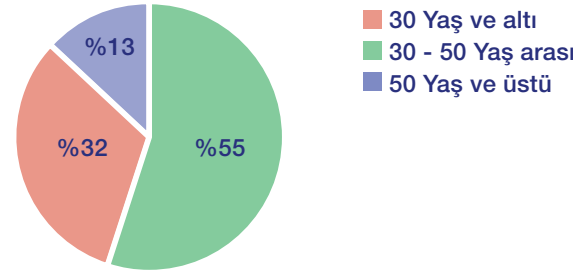
Kordsa tesislerinin genelinde ortalama çalışma süresi 11,2 yıldır. 2017 itibarıyla en uzun süre 14 yıl olarak Endonezya gerçekleşti. çalışan devir oranımız 2017 yılında %3,8 oldu. 2017'de toplam çalışan sayımız %2 artarken, 30 yaş ve altı çalışan oranımız da %6 artış gösterdi.

2016-2017 döneminde sekiz kadın çalışanımız ve 68 erkek çalışanımız doğum iznine hak kazandı. Bir kadın çalışanımız haricindeki tüm çalışanlarımız doğum iznini kullandıktan sonra en az 12 ay da şirketimizde çalışmaya devam etti. Tüm tesislerimizdeki istihdam devrine yönelik detaylı veriler sosyal performans tablolarında yer alıyor.

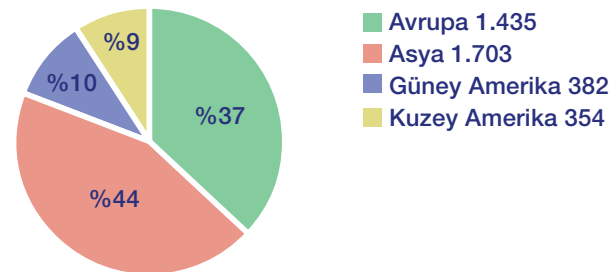
CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



YAŞA GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



ÇALIŞAN SAYIMIZ

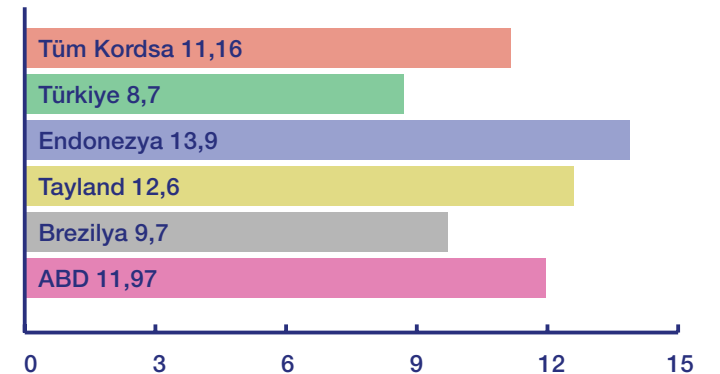





İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%83**'ü diyor ki...

KORDSA'DA ÇALIŞANLARIN FİKİR VE ÖNERİLERİNİ YÖNETİMLE PAYLAŞABİLECEKLERİ İLETİŞİM KANALLARI YETERLİDİR.

ORTALAMA HİZMET SÜRESİ (Yıl)



	ETKİNLİK	HEDEF KİTLE	SÜRE	AMAÇ	YER	KATILIMCI SAYISI
	Yönetim Kurulu ile sohbet	Uzman Mühendisler	1,5 saat	Yönetim Kurulu ve çalışanlar arasında iletişimin güçlendirmek	Kordsa Güçlendirme Merkezi	Minimum 5 Yönetim Kurulu üyesi (COO & HR) ve 15 çalışan
	ReinForest Vitamin Bar ile Happy Hour	Beyaz yaka çalışanlar	1 saat	Çalışanların bir araya gelerek hoşça vakit geçirmek	İzmit Fabrika Bez Lobi	Ortalama %60 katılım hedefi 140 çalışan
	Yeni Başlayan Kahvaltısı BAZEN OLMAZ!	Öncelikli işe yeni başlayanlar ve sonrasında beyaz yaka çalışanlarla	1,5 saat	İşe yeni başlayanlar ve COO ile başarısızlıklarımızdan öğrenmek. İlk konuk Murat Arcan oldu.	Kentsa / VIP Salonu	12-15 çalışan

KORDSA REINFOREST

Kordsa olarak iklim, kültür ve bağlılık anketi süreçlerini 2016 yılında Reinformest çatı markası altında toplayarak tüm insan kaynakları aktivitelerimizi bu iç marka çalışması ile sürdürmeye başladık.

Reinformest konsepti dünyanın iklimini düzenleyen yağmur ormanlarının İngilizce adı olan rainforest* ve Kordsa'nın güçlendirici ürünlerini temsil eden konumlandırılmaz The Reinforcer kelimelerinden türetilmiş ve çalışanlarımız tarafından da kısa sürede benimsendi. Birbirini etkileyen ve tetikleyen iklim, kültür ve bağlılık unsurlarını Kordsa'nın güçlendirici konumlamasıyla bütünleştirerek oluşturduğumuz Reinformest markası ve onu besleyen uygulamalarımız aracılığıyla çalışanlarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İki yılda bir tekrarladığımız ve en son 2016'da gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketimizde bu çalışmaların olumlu etkilerini gözlemlemeye başladık; 2014 yılında %44 olan bağlılık oranı, 2016 yılında %62'ye yükseldi.

*Yağmur ormanları, orman tabanından su çeker ve sis ve bulut formunda bu suyu atmosfere geri göndererek iklimi düzenlerken, bu özelliğiyle kuraklığı ve buna bağlı pek çok sosyal ve çevresel sorunu önler. Ayrıca ağaçlar havadaki karbon dioksit gazını emer ve yerine tüm canlıların yaşamı için elzem olan oksijen sağlar.



ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Kordsa'da işe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor ve kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızı uluslararası inisiyatiflerin prensiplerine uyumlu destekliyoruz. Geçtiğimiz yıllarda, İş'te Eşitlik Bildirgesini imzaladık ve Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme Prensiplerini desteklemeye başladık.

Destekçisi olduğumuz her iki platform da toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele vermek, kadınların da iş hayatına giderek daha çok dahil olmalarına destek vermek, karar mekanizmalarında kadınların da etkin hale gelmesini sağlamanın yanı sıra onların fırsat ve kaynaklardan eşit yararlanması amacıyla çalışmalar yapıyor.

Kadın çalışanlarımıza işe alırken, çalışırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için süt odaları ve doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası imkanları sağlıyoruz.

**WOMEN'S CO. (İŞ'TE EŞİTLİK PROJESİ)**

2016 yılında İnsan Kaynakları Departmanımız, tüm dünyadaki Kordsa tesislerindeki kadın çalışanlarımıza yönelik İş'te Eşitlik Projesini başlattı. Öncelikle cinsiyet eşitliği konusunda tepe yönetimimizden başlayarak tüm çalışanlarımız nezdinde farkındalık yaratmak ve bilinci artırmak amacıyla başladığımız projede hedefimiz, İş'te Eşitlik konusunda sistematik bir yaklaşım tasarlayarak tüm çabalarımızı bu yaklaşım altında toplamaktır.

Kadın çalışan oranının düşük olduğu yerlerde artması ve mevcut kadın çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarında daha güçlü ve yetkin hale gelmesi için başlattığımız bu projede Kordsa bünyesinde on çalışanımız aktif görev alıyor.

Bu çalışmaların tüm süreçlerimize nüfus edecek şekilde içselleştirmek için aldığımız aksiyonlar; global ve yerel hedeflerin tanımlanması, kadın – erkek çalışanları konusunda kapsamlı analiz çalışmasının yapılması, anketler aracılığıyla kadın çalışanların beklentilerinin ve mevcut durumla ilgili memnuniyetlerinin gözlemlenmesi ve anket sonuçlarına göre gelişim programlarının tasarlanmasıdır. Farklı kültürleri barındıran dört kıtaya dağılmış bir coğrafyada yürütmeye çalıştığımız proje hedeflerimiz önümüzdeki beş yılı kapsıyor.

Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Kadın çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarında daha güçlü ve yetkin hale gelmesine destek olmak.

Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar

Kadın istihdamını artırmak.

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Kurumsal hedeflerimize bizi taşıyacak karar mekanizmalarında kadın çalışanlarımızın da etkin olmasına fırsat vermek.

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%73**'ü diyor ki...

KORDSA'NIN İŞE ALMA, YERLEŞTİRME VE ÜCRETLENDİRMEDE ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİNİ VE KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİNİ GÖZETME KONUSUNDAKİ UYGULAMALARI YETERLİDİR.



İNSAN HAKLARI DENETİMİ

Kordsa'da çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına alıyoruz.

Kordsa İş Etiği Kuralları insan ve çalışma hakları kapsamında şirketimize rehberlik eden politikamızdır. Bu politikanın uygulaması tüm Kordsa lokasyonları, şirketleri ve tedarikçileri için geçerlidir. Bunun yanı sıra Kordsa'nın uygulamaları istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükteki ilgil tümü yasa ve düzenlemelerle uyumludur.

Tüm çalışanlarımız gibi güvenlik personelimizin tamamı da işe girişten itibaren şirketimizin insan hakları politikalarını içeren etik kuralları eğitimi alırlar. Şirketimizde insan hakları ihlallerine yönelik risk ve şikayetler üçüncü şahıslar tarafından dahili ve harici olarak denetleniyor. İş etiği kurallarımız ve şirket politikalarımız kapsamında Kordsa'nın hiçbir lokasyonunda zorla ve cebren işçi ya da çocuk işçi çalıştırılması söz konusu değildir.

Adil Çalışma Ortamı Politikamızın ihlâl edildiğini düşünen ya da şüphelenen çalışanlarımızın konuyu kendi müdürlerine, yönetimin bir üyesine, Lokal Etik Kural Danışmanı'na, Global Etik Kural Danışmanı'na veya Etik Kurul'a bildirmeleri gerekir. 2017 yılında hiçbir tesisimizde insan hakları ihlallerine yönelik ya da ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık.

Türkiye, Endonezya ve Brezilya'da toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın oranı %48, toplam sayısı ise 1.876'dır. ABD, Tayland ve Çin'deki çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildir. 2017 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği bir durum yaşanmadığı gibi bu konuda belirgin risk taşıyan faaliyetlerimiz de mevcut değildir. (GRI 102-41)



Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%83**'ü diyor ki...

KORDSA'NIN İNSAN HAKLARININ KORUNMASI KAPSAMINDAKİ POLİTİKA, EĞİTİM VE DENETİMLERİ YETERLİDİR.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

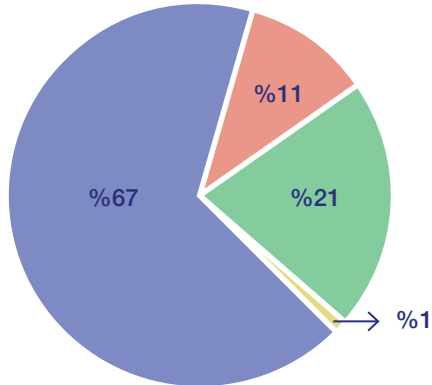
Kordsa İnsan Kaynakları Bölümü tüm işletmelerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye ulaştırmak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla pek çok farklı kaynak ve uygulamadan faydalanıyor.

Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları gibi kaynaklardan yararlanıyoruz. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçlarını ve kanuni gereklilikleri de her zaman dikkate alıyoruz. Eğitim ve gelişim sürecinin iyileştirilmesi için geri bildirim aldığımız araç ve platformlar arasında çalışan bağlılığı anketi, eğitim değerlendirme sonuçları, eğitim sonrası gelişim takip sonuçları, eğitmen geri bildirimleri ve performans değerlendirme sonuçları yer alıyor.

Raporlama döneminde çalışanlarımızın aldığı eğitimler 195.597 saate ulaştı. Eğitimlerimiz %67 oran ile mesleki gelişim alanında yoğunlaştı. Eğitimlerimizle ilgili detaylı veriler sosyal performans tablolarında yer alıyor.

EĞİTİMLERİMİZ

Mesleki Gelişim ■
Kişisel Gelişim ■
Sağlık ve Güvenlik ■
Diğer ■



YETENEK YÖNETİMİ - GELİŞİM PRGRAMLARI	KATILIMCILAR
Kordsa Mentorship Programı	25
Generation Next (Uzman ve Mühendisler)	16
Leadership Fundamentals (Orta Kademe Yöneticiler)	153
Topluluk Mentorship Programı	7
Genç Sabancı Programı	2
SA EXE (Üst Düzey Yöneticiler)	0

KORDSA'DA YETENEK YÖNETİMİ

Kordsa'da yetenek havuzunda bulunan çalışanların yetkinliklerini artırmak ve kesintisiz istihdam edilebilirliği kolaylaştırmak amacıyla uygulanan çeşitli yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları sunuyoruz. Şirket içindeki global gelişim programları, eğitimler ve mentorluk çalışmalarının yanı sıra çalışanlarımıza yüksek lisans, doktora, sertifika programları gibi eğitimler için, eğitim türüne ve kurumuna göre prosedürde belirtilen oranlarda maddi destek sağlıyoruz.

Global Gelişim Programları; uzman/mühendis seviyesi için Generation Next, orta kademe yönetici seviyesi için Global Alignment, üst düzey yönetici seviyesine yönelik SALT Sabancı Leadership Team eğitimleridir. Global Gelişim Programları, teknik uzmanlığın ve liderliğin gelişimine odaklanır. 2017 yılında devreye alınan Global Alignment Programı ile tüm global fabrikalardaki müdürlerin liderlik becerilerine ortak bir bakış açısı getirmeyi amaçladık. Üç yıllık kademeli bir geçiş ile tasarlanan bu program, birbirini tamamlayan toplam yedi modülden oluşuyor. Her modül sonrasında takip çalışması ve ödevler ile grup koçlukları yapılarak istenen yetkinliklerin pekiştirilmesini amaçlıyoruz.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%67** 'Si diyor ki...

KORDSA'NIN ÇALIŞANLARINA SAĞLADIĞI BİREYSEL GELİŞİMİ DESTEKLEYECEK EĞİTİMLER YETERLİDİR.



Mentorluk: 2014'den bu yana Sabancı şirketleri arasında uygulanan mentorluk programına, Kordsa'dan uzman-mühendis ve müdür seviyesindeki yetenekler de 'mentee' olarak katılabilirler. 2017 Eylül ayında alışlagelmiş mentorluk kavramının dışına çıkılarak tersine mentorluk programı oluşturduk. ELT üyeleri ve Y jenerasyonu ile jenerasyon farklılıkları ve üst yönetimin yarattığı iklim üzerine planlanan program bir yıl sürecek.

Eğitimler: Çalışanlarımızı, şirket içindeki gelişim programları haricinde, Sabancı Holding tarafından düzenlenen uzman - mühendis seviyesine yönelik Genç Sabancı programı ve Topluluk Mentorluk programı gibi gelişim programlarına da yönlendirebiliyoruz.



KORDSA E-LEARNING EMPOWERMENT PLATFORM

KEEP (KORDSA E-ÖĞRENME VE GÜÇLENDİRME PLATFORMU)

Kordsa'da kolay ulaşılabilir ve şirkete özel tasarlanmış bireysel eğitimler sağlamak ve sektörünün dünya lideri olan şirketimizin teknik ekspertizini daha etkin, hızlı ve zamanı etkin kullanarak tüm çalışanlara yayabilmek amacıyla 2010 yılında KEEP'i hayata geçirdik. Sistem üzerinden toplamda yerel dillerde, farklı kategoriler altında yer alan e-öğrenme eğitimlerine şirket e-posta adresi olan tüm lokasyonlardaki çalışanlar, ister şirket içinde ister şirket dışında istedikleri anda erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımız, KEEP sistemi üzerinden gerek bireysel gelişim, teknik gelişim, kurumsal bütünlük ve diğer gelişim eğitimleri alabiliyor, kendi eğitim planlarını yönetebiliyor, sınıf içi planlanan eğitimlere başvuru yapabiliyor ve yeni eğitimler önerebiliyorlar. Sınıf içi eğitim planlama modülünün de KEEP sistemi üzerinde tasarlanması sonucunda tüm eğitim gelişim aktiviteleri bu sistem üzerinden çalışanlarca 'self service' olarak yürütülüyor.

Sistemin kuruluşundan bu yana her türlü geliştirme ve bilgilendirmeyi, çalışanlarla düzenli olarak, e-posta duyuruları, videolar, işletmelere asılan posterler ekran koruyucular, intranet duyuruları ve çeşitli ödüllendirme aktiviteleriyle paylaşıyoruz. 2017'de çalışanlarımız KEEP üzerinden 865 saat eğitim aldılar.



ALL STARS

Kordsa'da 2006 yılından bu yana her yıl öne çıkan başarılı projeler ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmeler (ülke-fabrika) global düzeyde "All Stars Ödülleri" adı altında ödüllendiriliyor.

Adil ve ilham verici bir takdir ve ödüllendirme stratejisi her sorumluluk düzeyindeki nitelikli ve yetenekli çalışanları elde tutmak için kritik olduğundan şirketimiz için önem arz ediyor. All Stars, ülkelerdeki İK ekipleri tarafından yönetilen Lokal Tanıma ve Ödüllendirme süreçlerine ek olarak, Global İK tarafından ayrıca yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamasıdır. Her çalışanın dilediği proje ile katılabildiği sistem, jüri ekibi değerlendirmesi sonrasında, sonuçların ELT tarafından gözden geçirilmesini içerir. Her yılın sonu itibarıyla başlıyor, projelerin toplanması ve değerlendirilmesi 2 aylık bir süreyi kapsar. Takip eden yılda gerçekleşen ödül törenine tüm çalışanlar davetlidir.

All Stars, tüm çalışanları teşvik eden bir organizasyon olması sebebiyle tüm tesislerimizden yoğun ilgi görüyor. Bu ödül töreninin 2014 yılından bu yana da video konferans ile yapılması, heyecanın canlı olarak tüm dünyaya yayılmış tesislerimizde katılımcılar tarafından hissedilmesini sağlıyor.

2017 yılında 1.163 çalışanımızın 129 farklı proje ile katılım gösterdiği All Stars kapsamında, 27 projesine 100 bin dolarlık ödüllendirme yaptık.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

Çalışanlarımızın iş yerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlediğimiz 10 Altın İş Güvenliği Kuralımızı tüm tesislerimizde uyguluyoruz. Raporlama döneminde Kordsa'nın hiçbir tesisinde ve alt işverenlerinde ölümle sonuçlanan kaza gerçekleşmedi.

Tüm tesislerimizde aynı yapıda çalışan Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komitelerimiz mevcuttur. Bu komitelerde temsil edilen toplam işgücü oranı %100'dür. Global olarak İSG kapsamında yönettiğimiz projeler; Güvenlik Deneyim Merkezi ve Makina Güvenliği Uygulaması'dır.

İş Sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz proje fikirlerinin büyük bölümü çalışanlarımızdan geliyor. 2017 yılı içerisinde tüm tesislerimizdeki çalışanımızdan gelen 1.886 önerinin 533 tanesi İSGÇ başlıklarında geldi ve bunlardan 255 tanesi uygulamaya alındı. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında başlatılan bu projelerle başta tesis içerisindeki trafik nedeniyle meydana gelebilecek ve kimyasal maruziyeti kaynaklı kazalara yönelik daha fazla önlem aldık.

**GÜVENLİK DENEYİM MERKEZİ**

Sağlık Emniyet ve Çevre strateji evimizdeki birinci değerimizdir. Bu değere bağlılığımızı tüm tesislerimizde Güvenlik Deneyim Merkezileri kurarak ortaya koyuyoruz. Güvenlik Deneyim Merkezi, kişilerin kazaları "tecrübe" edeceği ve gerçekleştiğinde sonuçlarını "hissedebileceği" şekilde tasarlanmış bir dizi eğitim simülatörüdür. Amacımız, tüm çalışanlarımızı ve taşeronlarımızı eğiterek hedeflediğimiz kazasız gün sayısına ulaşmak ve kayıp gün sayısının azalması ile şirketimiz üzerindeki olumlu dolaylı ekonomik etkisini artırmaktır.

Bu proje Toplam Üretim Yönetimi (TPM) projemizle uyumludur. 2015'te Endonezya'da başlattığımız projeyi 2016'da Türkiye ve Brezilya, 2017'de ise Tayland tesislerimiz uygulamaya aldı. Aynı yıl içinde merkezi ABD Chattanooga, ABD Laurel Hill tesislerimize de göndererek çalışanlarımızın eğitimlerini gerçekleştirdik.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%89**'u diyor ki...

'KORDSA'NIN İŞ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMA VE ÇALIŞAN SAĞLIĞINI GÖZETME KONUSUNA VERDİĞİ ÖNEM VE ALDIĞI KORUYUCU ÖNLEMLER YETERLİDİR.

KORDSA TESİSLERİNDE	2015	2016	2017
KAZASIZ GEÇEN ÇALIŞMA SAATLERİ			
Türkiye	1.964.071	1.964.071	1.964.071
Tayland	3.210.448	3.210.448	3.210.448
ABD-CH	621.540	818.902	818.902
ABD-LH	312.500	648.316	724.920
Endonezya	2.923.648	2.923.648	2.923.648
Brezilya	1.252.333	1.252.333	1.252.333
Türkiye-KTMM	m.d.	m.d.	168.995

İSG EĞİTİM SAATI / ÇALIŞAN	2015	2016	2017
Türkiye-Izmit	14	7	11
Tayland	15	17	13
ABD - CH	30	6	5
ABD - LH	14	13	2
Endonezya	16	12	14
Brezilya	20	32	12
Türkiye-KTMM	m.d.	m.d.	1,8

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
m.d.: veri mevcut değil



MAKİNA GÜVENLİĞİ UYGULAMASI

Terbiye makinalarında meydana gelen kazaları önlemek amacıyla başlattığımız terbiye makinaları makina güvenliği projesi, yaşanan iş kazalarının istatistiksel analizi sonucu ortaya çıktı ve iş güvenliği hedefleri arasında birinci öncelikli proje oldu. Hedefimiz makine kaynaklı kazaların önlenmesidir. Bu proje EN 12100 Makine Emniyeti Standardı ve buna bağlı hazırlanan sektörel diğer EN standartları ile ilgili olmakla beraber tamamen gönüllü bir uygulamadır.

Kordsa Türkiye tesisimizde 2015'te makina risk analizini başlattık. 2016'da başladığımız uygulama safhası ve sonrasında terbiye ünitesinde makina kaynaklı hiçbir kaza gerçekleşmedi. Projeyi 2015'ten itibaren terbiye üniteleri olan Endonezya, Tayland, Amerika ve Brezilya tesislerini kapsayacak şekilde genişlettik ve tüm tesislerin risk analizlerini tamamladık. Endonezya ve Tayland'da 2016'da mekanik kurulumları tamamladık. 2017'de ABD ve Brezilya tesislerimizde uygulamaya başladık.

KOMİTE ADI	TANIMI	YASAL / İSTEĞE BAĞLI	KATILIMCILAR
Acil Müdahale Ekibi	Tesiste tüm vardiyalarda organize olmuş ekiplerdir.	Yasal	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
Enerji Komitesi	Enerji kullanımını ve ISO 50001'i takip eder, enerji raporu hazırlar, enerji tasarrufu projelerini yönetir.	Yasal	Beyaz yaka çalışanlar ve Komite Başkanı olarak Bakım Müdürü
Elektrik Güvenliği Komitesi	Elektrik tehlikesine karşı fabrikadaki tüm kuralları ve standartları belirler, denetim yapar, eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı beyaz yaka olmak üzere mavi yaka çalışanlar
Proses Güvenliği Yönetimi	Üretim prosesi kaynaklı patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarını önlemeye yönelik çalışmalar ve denetimler yapar. Yıllık hedefleri vardır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
İSG Kurulu	İşveren vekilleri ve çalışanların bir araya geldiği resmi toplantıdır. Tüm yasal kararlar bu komitede alınır.	Yasal	Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, altışveren vekilleri
İSGÇS (İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre & Sürdürülebilirlik) Yönetim Komitesi	İSGÇS performansını iyileştirmek, kültürü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim çalışmalarını yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm bölüm yöneticileri ve temsilcileri ve Komite Başkanı olarak Operasyon Direktörü
Tehlikeli Kimyasallar Komitesi	Kimyasal kullanılan sahalardaki tehlikeleri belirler, risk analizi yapar, işaretleme ve doğru yapılmasını sağlar, kimyasal tehlikelerine karşı eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar



ÇEVRESEL PERFORMANS



Kordsa'da büyüme stratejimizin temelini oluşturan yedi değerimizden biri çevrenin korunmasıdır. Emisyon ve diğer atıklarımızı azaltacak temiz teknolojiler geliştirerek, su ve enerji verimliliği için farklı projelere yatırım yapıyoruz. 2017 yılında Türkiye tesisimizde çevresel koruma yatırımlarına 201 bin ABD doları bütçe ayırdık. ISO 14001 sertifikasına sahip olan Türkiye tesisimize ek olarak Endonezya tesisimiz de 2017'de sertifikasını aldı. Tayland, ABD ve Brezilya tesislerimizde de 2018'e kadar çevre yönetim sistemi sertifikası almayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%72**'si diyor ki...

KORDSA'DA HAMMADDE VE MALZEME VERİMLİLİĞİ HEDEFİYLE YAPILAN ÇALIŞMALAR VE UYGULAMALAR YETERLİDİR.



MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

Malzeme ve hammadde seçimi ve verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için olmazsa olmaz unsurların başında geliyor. Hammadde harcamalarımız toplam satın alımlarımızın yaklaşık %75'ini oluşturuyor.

Malzeme yönetimi ile ilgili belirlediğimiz hedeflerin arasında malzeme taşınma sistemlerini geliştirmek, ambar organizasyonunu iyileştirmek, tedarikçiler ile yapılan sözleşmelerin saha denetimlerini gerçekleştirmek, hammaddenin doğru zamanda teslimatı için kurulan sistemi iyileştirmektir. Bu hedeflerin yanı sıra malzemelerin verimli kullanılması, aynı kalitede ürünü daha az malzeme ile üretebilmek, malzemelerin yerine göre yeniden kullanımını sağlamak, malzemeleri çevresel etkilerini asgari seviyeye indirecek şekilde kullanmak, nakliye ve bertaraf etmek gibi hedeflerimize yönelik de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tesislerimizde malzemelerin yeniden kullanılması ve üretimde malzeme verimliliği için projeler yürütüyoruz.



KAĞIT BOBİNLERİN VE METAL GÖBEKLERİN YENİDEN KULLANILMASI PROJESİ

İplik ürünümüzün üzerine sarıldığı kağıt tüplerin Kordsa Türkiye tesisinde yeniden kullanımına yönelik geliştirdiğimiz proje ile bu oranı artırarak şirket bütçesine ve doğal kaynak tasarrufuna katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Bu projemizi takip eden yıllarda diğer tesislerimizde de uygulamaya başladık. Aşağıdaki tabloda NY iplik ürünümüzle ilgili veri Türkiye, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizi; PET iplik ürünümüzle ilgili veri Türkiye, Endonezya ve Brezilya tesislerimizi içeriyor. Bu proje ile doğal kaynakların korunmasında doğrudan olumlu etki yaratmakla beraber 2017 yılında 1,24 milyon dolar tasarruf sağladık. 2017 yılında, müşterilerimizden geri topladığımız ve yeniden kullandığımız malzemelere, TCF ürün grubumuz için kullandığımız metal göbekleri de ekledik. İlk yılda metal göbeklerin %51'ini geri toplayıp yeniden kullanmayı başardık.



MALZEME KULLANIMININ AZALTILMASI PROJESİ

Malzeme kullanımı performansımızın takibi ve verimlilik çalışmaları sonucunda tesislerimizde kimyasal tüketim ve flake oranlarında baz yıl olarak kabul ettiğimiz 2014 yılından itibaren %78'e kadar iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Kordsa'nın ABD, Brezilya ve Endonezya tesislerindeki kapasite optimizasyon ve Türkiye'de yürütülen Ar-Ge programlarına rağmen kimyasal tüketimlerimizde radikal artışlar olmadı. Bazı tesislerimizde ise kimyasal kullanımımızı %6'ya varan oranlarda azalttık. Aşağıdaki tabloda tesislerimizde kullandığımız malzeme ve kimyasallara yönelik veriler oransal olarak yer alıyor.

NY İPLİK	YENİDEN KULLANDIĞIMIZ KÂĞIT BOBİN SAYISI	TASARRUFUMUZ (USD)
2014	640.329	384.197
2015	833.879	500.327
2016	1.154.218	692.531
2017	926.280	555.768

PET İPLİK	YENİDEN KULLANDIĞIMIZ KÂĞIT BOBİN SAYISI	TASARRUFUMUZ (USD)
2014	874.720	524.832
2015	1.166.407	699.844
2016	980.055	588.033
2017	1.090.581	654.349

TCF	KULLANDIĞIMIZ METAL GÖBEK SAYISI	YENİDEN KULLANDIĞIMIZ METAL GÖBEK SAYISI
2017	43.763	22.513

MALZEMELER	TESİSLER	2014	2015	2016	2017
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	1,12	1,13	1,14	1,14
	Terbiye PET - Türkiye	1,23	1,22	1,23	1,24
	Terbiye - ABD / LH	1,03	1,03	1,19	1,03
	Terbiye - Brezilya	1,16	1,14	1,16	1,09
	Terbiye TCF1 - Endonezya	1,09	1,14	1,17	1,17
	Terbiye TCF2 - Endonezya	m.d.	m.d.	1,27	1,23
	Terbiye - Tayland	1,10	1,08	1,06	1,08

MALZEMELER	TESİSLER	2014	2015	2016	2017
NY Tuz / Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	1,22	1,17	1,18	1,17
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	1,07	1,02	1,02	1,03
	NY İplik Hat 3 - Türkiye	m.d.	m.d.	m.d.	1,02
	NY İplik - ABD / CH	1,19	1,19	1,22	1,23
	İplik - Brezilya	m.d.	m.d.	m.d.	0,57
	NY İplik - Endonezya	1,02	1,00	1,00	0,99
	PET İplik - Endonezya	m.d.	m.d.	m.d.	1,05

MALZEMELER	TESİSLER	2014	2015	2016	2017
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	1,30	1,28	1,28	1,27
	SEC - Brezilya	m.d.	m.d.	1,17	1,14

m.d.: veri mevcut değil

ENERJİ YÖNETİMİ

Kordsa'da elektrik, doğal gaz ve buhar, üretimde girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir. Enerjinin verimli kullanılması ve üretilen ton ürün başına daha az enerji kullanılması hedeflerimiz bizim için stratejik öneme sahiptir.

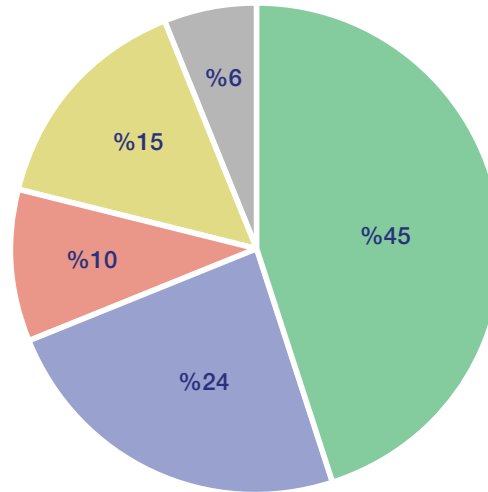
2011 yılındaki verilerimizi baz alarak, enerji tüketim trendlerimizi üretim prosesi ve tesis kırılımında izliyor ve ISO 50001 standartlarını temel alarak hesaplıyoruz. 2011-2014 dönemindeki önemli iyileştirmelerden sonra 2014'den 2017'ye tüm tesislerimizin doğalgaz tüketimlerini azalttık. Türkiye, ABD, Tayland ve Brezilya tesislerimizdeki terbiye poseslerinde %43-51 arasında değişen azaltımlar gerçekleştirdik. Naylon iplik üretiminde ise ABD Chattanooga tesisimizde üretilen ton başına %50 enerji tasarrufu sağlarken, bu azaltım Türkiye ve Endonezya'da %17-18 olarak gerçekleşti.

Polyester iplik üretim tesislerimizin bulunduğu Endonezya, Türkiye ve Brezilya tesislerimizden ise %34-51 arasında enerji tasarrufları gerçekleştirdik. İlgili tüm veriler çevresel performans tablolarında yer alıyor.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%71**'i diyor ki...

KORDSA'NIN ENERJİ VERİMLİLİĞİ YATIRIMLARI/PROJELERİ VE ALDIĞI DİĞER TÜKETİM AZALTICI ÖNLEMLER YETERLİDİR.

SERA GAZI EMİSYONLARININ DAĞILIMI

Türkiye ■
Endonezya ■
Tayland ■
Brezilya ■
ABD ■

KORDSA EMİSYON YÖNETİMİ (Kapsam 1)

KORDSA TESİSLERİ (TONS CO ₂ e)	2014	2015	2016	2017
Türkiye	30.533	36.695	35.802	35.995
Endonezya	m.d.	12.394	17.113	18.577
Tayland	m.d.	6.670	7.078	7.768
Brezilya	m.d.	m.d.	6.411	11.737
ABD / CH	m.d.	m.d.	14	24
ABD / LH	m.d.	m.d.	3.810	4.560

Tüm veriler doğal gaz, dizel ve LPG tüketimi temel alınarak hesaplanmıştır.
m.d.: veri mevcut değil

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%68**'i diyor ki...

KORDSA'NIN ÇEVRE DUYARLILIĞIYLA ÜRETİM YAPMA HEDEFİNE YÖNELİK YAPTIĞI EMİSYON AZALTICI PROJELER VE ALDIĞI DİĞER AZALTICI ÖNLEMLER YETERLİDİR.

EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin olumsuz etkilerini de dikkate alarak ölçme ve izleme çalışmalarımızla emisyon yönetimine başladık. Türkiye tesisimizde GHG yönetmeliğine uygun olarak ve Bakanlık onaylı sera gazı emisyon hesaplamamızı ilk kez 2014 yılında yaptık. Bunu takiben Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlamasına başladık.

Doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplanmasına 2015 yılında Endonezya ve Tayland tesislerinde, 2017 yılında da diğer tüm tesislerimizde başladık. 2020'ye kadar tüm tesislerimizin kapsam 1, 2 ve 3 verilerini toplamayı planlıyoruz. Kordsa Türkiye tesisinde Hat 3'deki genişleme yatırımı sonucundaki %10 kapasite artışına rağmen, sera gazı emisyonlarımız ürettiğimiz ton başına sadece %1,8 artarak 3,27 ton CO₂e'den 3,33 ton CO₂e'ye çıktı.

Kordsa'da üretilen birim ürünün yarattığı emisyonu izlemeye, hesaplamaya ve emisyon azaltımı ile ilgili sistematik iyileştirmeler yapmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

Kordsa tesislerinde oluşan atık su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertarafı, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli faaliyetlerimiz arasındadır. Tesislerimizde çıkan atıkların %100'ünü geri dönüşüm, geri kazanım, yakma ve ulusal yönetmeliklere uygun olarak uzaklaştırma yöntemleriyle bertaraf ediyoruz. Tehlikeli atıkların miktarının azaltılması, geri kazanım oranlarının yükseltilmesi, yeniden kullanım fırsatlarının oluşturulması da önceliklerimiz arasında yer alıyor. Kordsa Türkiye'de oluşan atıkların en az %65'lik bölümü geri kazanılan veya yeniden kullanılan türde atıktır.

Tesislerimiz geri kalanında, yerel regülasyonlara bağlı olarak atıklarımızı tehlikeli ve tehlikeli olmayan kriterlerine göre ayrıştırıyoruz. 2016 yılında tüm tesislerimizde çıkan atıkları kaydetmeye başladık.

2017'de ABD Chattanooga tesisimizde tehlikeli atık miktarımız önemli oranda azaltırken, bu oran Endonezya'da %17 oldu. Diğer tüm tesislerimizde %2-3 civarında artışlar gerçekleşti.

2017 yılında atık olabilecek bazı malzemelerin yeniden kullanılmak üzere geri kazanımını sağlamaya devam ederek hem kurumsal kaynaklarımızı etkin kullanmış hem de çevre kirliliğini önlemiş olduk.

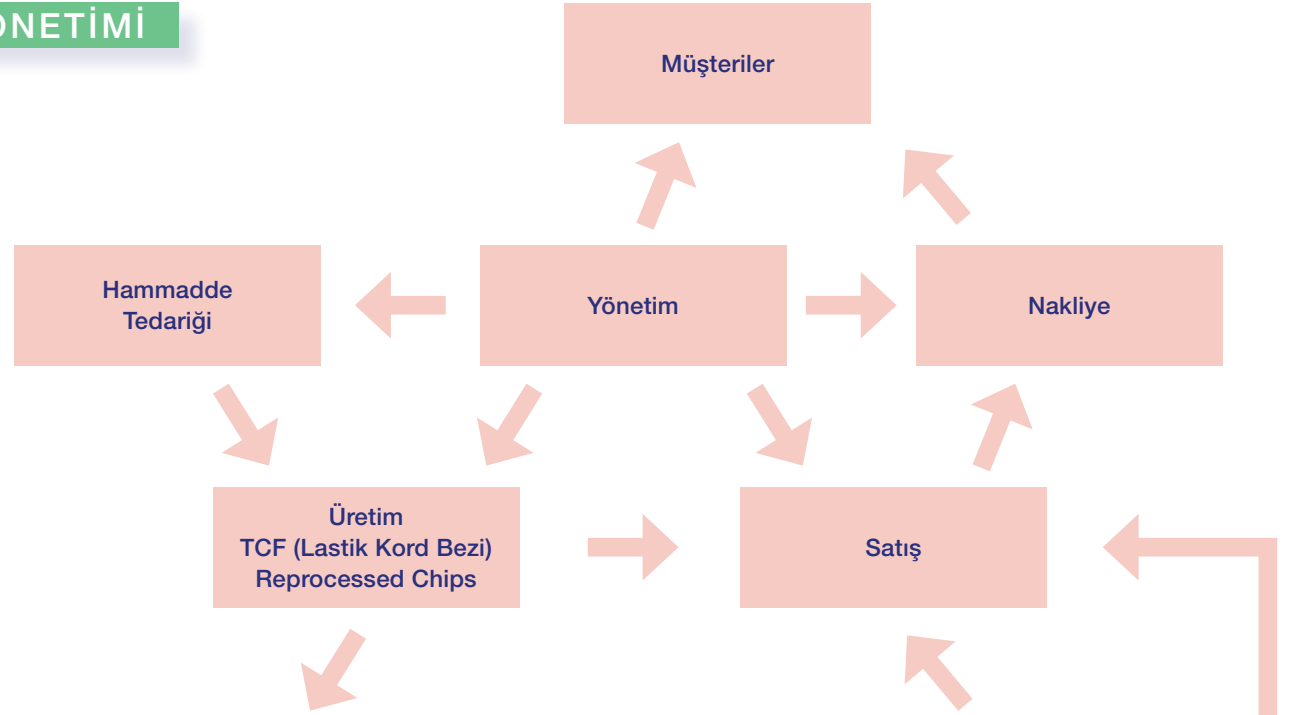
TEHLİKELİ ATIK (TON)	2015	2016	2017
Türkiye-İzmit	1.331	1.714	1.757
Endonezya	309	1.069	886
Tayland	144	111	220
ABD / CH	m.d.	466	14
ABD / LH	m.d.	112	171
Brezilya	m.d.	9	7
Türkiye-KTMM	m.d.	m.d.	3

m.d.: veri mevcut değil

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%74**'ü diyor ki...

KORDSA'NIN ATIK SU DA DAHİL OLMAK ÜZERE ATIK YÖNETİMİ VE ÇEVRE KİRLİLİĞİNİN ÖNLENMESİ KONUSUNDA YAPTIĞI ÇALIŞMALAR YETERLİDİR.



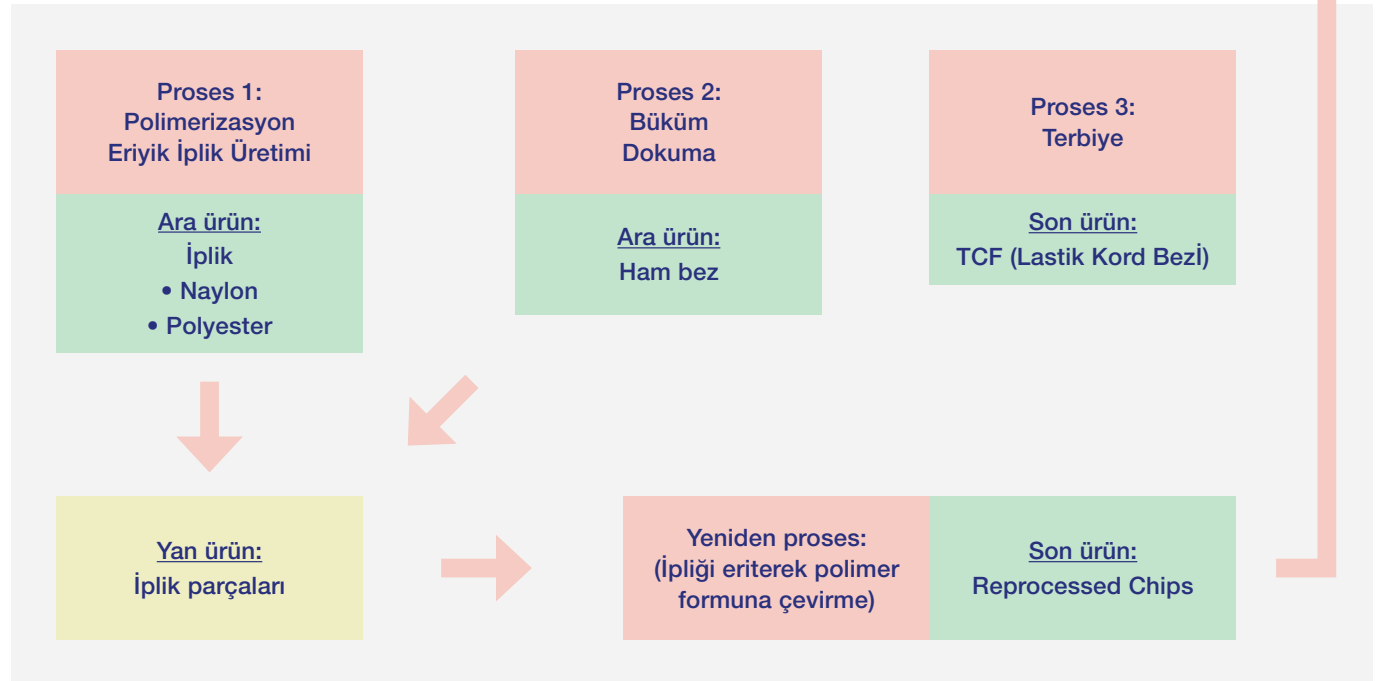


REPROCESSED CHIP MAKİNASI KULLANIMI

Nylon 6.6 iplik üretim tesislerinde oluşan teknolojik yan ürünleri çip formuna dönüştürerek mühendislik plastikleri endüstrisine kazandırılmasını sağlıyoruz. Bu dönüşümle, iplik tesislerimizde oluşan yan ürünlere değer katıyoruz.

Ekonomik ve Çevresel Kazanımlar

Türkiye'de üretim yapan mühendislik plastikleri üreticilerinin ithal ettikleri Nylon 6.6 hammadde miktarları azaldı ve hammadde maliyetlerini düşürerek kârlılıklarını artırdılar. Nylon 6.6 iplik yan ürününü yüksek katma değerli bir ürün haline getirerek karlılığını artırdık. Yılda yaklaşık 1.000 ton ürün geri dönüştürüyor ve yaklaşık 1,7 milyon dolar tasarruf yapıyoruz.



SU YÖNETİMİ

Kordsa'nın tüm tesislerinde de üretim prosesleri içerisinde ve diğer yardımcı işletmelerde suyun kullanımı önemli bir yer tutuyor. Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği açısından ve maliyetler açısından kritik önem arz ediyor.

Tüm operasyonlarımızda, suyu nehir veya yerel yönetimin yönlendirdiği bir hatta deşarj etmeden önce artımdan geçiriyoruz. Mevcut yatırımlarımızla su artım kapasitemiz, gelecekteki kapasite artırımlarında da talebi karşılayacaktır. Tesislerimizin bulunduğu bölgeye göre değişiklik gösteren su kaynaklarımız arasında belediye, yeraltı suyu, nehirler ve göller yer alıyor. Türkiye ve Brezilya'da su çekim kaynağımız ağırlıklı yer altı ve şehir suyu iken, Endonezya'da yer altı suları ve akarsular, Tayland ve Amerika tesislerimizde ise şehir suyudur.

Tüm tesislerimizde ve ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, artılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz. Türkiye'de 2017 yılında 108 bin m³ suyu artıp yeniden kullandık. 2017'de su tüketimimizi Türkiye'de %33, ABD Chattanooga'da %30, Brezilya'da %12, Endonezya'da %6 ve Tayland'da %4 oranında azaltmayı başardık. 2017'den itibaren, daha net veriler elde edebilmek için su izleme metodlarımızı gözden geçirdik ve önümüzdeki dönemde daha etkin bir su yönetimi için tüm tesislerimizde su izleme programını başlatmayı hedefliyoruz.

2017 (m ³ /yıl)	YERALTI SUYU	ŞEHİR SUYU	AKARSULAR	GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU
Türkiye	338.367	66.568	m.d.	108.077
Endonezya	2.839	m.d.	424.111	m.d.
Tayland	m.d.	102.043	m.d.	m.d.
ABD / CH	m.d.	96.449	113.114	m.d.
ABD / LH	m.d.	18.151	m.d.	m.d.
Brezilya	102.035	7.551	m.d.	m.d.

n.a.: data not available

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%66**'sı diyor ki...

KORDSA'NIN SU KAYNAKLARINI YÖNETME VE VERİMLİ KULLANMA KONUSUNDA YAPTIĞI ÇALIŞMALAR YETERLİDİR.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%65**'i diyor ki...

KORDSA'NIN FAALİYETTE BULUNDUĞU BÖLGELERDE DOĞAL HAYATI VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA AMAÇLI YAPTIĞI UYGULAMALAR YETERLİDİR.

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Kordsa'nın 2014 yılındaki strateji çalışmaları sırasında biyoçeşitlilik öne çıkan bir unsur olarak hiçbir paydaşımız tarafından gündeme getirilmemişti. Yine de 2015 yılında biyoçeşitlilik riskleri tüm diğer yeni konular gibi küresel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yerini aldı. Tesislerimizde ihtiyaca bağlı olarak Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bugüne dek tamamladığımız değerlendirmeler ve aldığımız aksiyonlar aşağıda listelidir.

Çevresel Etki Değerlendirmeleri

Türkiye: 2006, 2010 ve 2016

Sebep: Kuruluş ve kapasite artırma

Aksiyonlar: Yok (Olumsuz bir etki bulunmadı.)

Endonezya: 2013

Sebep: Yeni tesis inşaatı

Aksiyonlar: Nesli tükenme riski altında olan herhangi bir tür bulunmadığı halde, tüm flora ve faunanın korunması için inşaat alanındaki 110 ağacı tesisin içine ve etrafına taşıdık.

Tesislerimizin hiçbiri herhangi bir milli park, vahşi yaşam parkı, su kaynağı veya biyoçeşitlilik değeri yüksek koruma altındaki alanların yakınında olmadığından, herhangi bir STK veya doğa koruma kurumu ile biyoçeşitlilik aksiyon planları (BAP) hazırlama ya da biyoçeşitlilik girişimleri başlatma zorunluluğumuz bulunmuyor. Önümüzdeki yıllarda diğer faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde de ÇED yapmayı planlıyoruz.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER (1.000 TL)				
	2014	2015	2016	2017
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	1.811.782	1.866.751	2.085.142	2.723.513
PAYDAŞLARA DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER				
İşletme giderleri	1.479.798	1.419.689	1.511.811	2.035.686
Çalışanlara sağlanan faydalar	221.590	253.929	292.597	360.519
Devlete sağlanan fayda	10.671	16.164	36.429	35.829
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	0	60.615	57.662	66.885
Topluma sağlanan faydalar	5.150	6.942	8.530	12.371
Dağıtılmayan ekonomik değer (kar)	94.573	116.354	178.113	212.223
DEVLETTEN ALINAN FİNANSAL YARDIMLAR				
	2014	2015	2016	2017
Turquality	1.693	1.041	635	1.339
Vergi indirimleri/kredileri	24.073	8.381	20.776	27.854
Teşvikler	25.326	17.335	20.080	23.660



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLARIMIZ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2014	2015	2016	2017
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	206	208	213	244
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	529	530	492	455
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	207	201	204	207
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	2.807	2.806	2.881	2.968
TOPLAM	Kişi	3.749	3.745	3.790	3.874
Lokasyona Göre	Birim	2014	2015	2016	2017
Türkiye - Kadın	Kişi	87	105	109	114
Türkiye - Erkek	Kişi	1.034	1.046	1.270	1.321
Endonezya - Kadın	Kişi	66	65	69	79
Endonezya - Erkek	Kişi	1.086	1.114	1.225	1.233
Tayland - Kadın	Kişi	111	112	100	112
Tayland - Erkek	Kişi	262	267	286	275
Mısır - Kadın	Kişi	4	4	0	0
Mısır - Erkek	Kişi	244	240	0	0
Brezilya - Kadın	Kişi	33	36	51	53
Brezilya - Erkek	Kişi	365	369	366	329
ABD - Kadın	Kişi	90	71	85	89
ABD - Erkek	Kişi	276	230	225	265
Almanya - Kadın	Kişi	19	13	0	0
Almanya - Erkek	Kişi	68	69	0	0
Çin - Kadın	Kişi	3	3	3	3
Çin - Erkek	Kişi	1	1	1	1
Arjantin - Kadın	Kişi	0	0	0	0
Arjantin - Erkek	Kişi	0	0	0	0
Cinsiyete Göre	Birim	2014	2015	2016	2017
Erkek	Kişi	3.336	3.336	3.373	3.424
	Oran	%88,98	%89,08	%89,00	%88,38
Kadın	Kişi	413	409	417	450
	Oran	%11,02	%10,92	%11,00	%11,62
Yaşa Göre	Birim	2014	2015	2016	2017
30 Yaş ve altı	Kadın	51	59	71	87
	Oran	%1,36		%1,87	%2,25
	Erkek	840	837	846	1.145
	Oran	%22,41		%22,32	%29,56
30 - 50 Yaş arası	Kadın	263	278	275	272
	Oran	%7,02		%7,26	%7,02
	Erkek	2.043	2.042	2.067	1.875
	Oran	%54,49		%54,54	%48,40
50 Yaş ve üstü	Kadın	73	72	71	91
	Oran	%1,95		%1,87	%2,35
	Erkek	479	457	460	404
	Oran	%12,78		%12,14	%10,43

ÇALIŞANLARIMIZ

Diğer Gruplar	Birim	2014	2015	2016	2017
Yabancı (Expat)	Kadın	1	0	1	0
	Oran	%0,03	%0,00	%0,03	%0,00
	Erkek	15	11	13	12
	Oran	%0,41	%0,30	%0,34	%0,31
Engelli	Kadın	2	1	0	0
	Oran	%0,05	%0,03	%0,00	%0,00
	Erkek	32	33	31	36
	Oran	%0,85	%0,88	%0,82	%0,93
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2014	2015	2016	2017
Üst Yönetim (ELT)	Kadın	2	1	2	2
	Oran	%0,05	%0,03	%0,05	%0,05
	Erkek	5	9	8	8
	Oran	%0,13	%0,24	%0,21	%0,21
Direktör	Kadın	4	4	1	5
	Oran	%0,11	%0,11	%0,03	%0,13
	Erkek	20	12	10	12
	Oran	%0,53	%0,32	%0,26	%0,31
Müdür	Kadın	24	29	31	31
	Oran	%0,64	%0,77	%0,82	%0,80
	Erkek	78	102	104	103
	Oran	%2,08	%2,72	%2,74	%2,66
Mühendisler & Uzmanlar	Kadın	94	101	102	123
	Oran	%2,51	%2,69	%2,69	%3,18
	Erkek	216	210	210	206
	Oran	%5,76	%5,60	%5,54	%5,32
Süpervizör & Teknisyen	Kadın	4	7	8	11
	Oran	%0,11	%0,19	%0,21	%0,28
	Erkek	113	131	136	138
	Oran	%3,01	%3,49	%3,59	%3,56
Memur (Beyaz Yaka)	Kadın	79	76	76	85
	Oran	%2,11	%2,03	%2,01	%2,19
	Erkek	114	81	92	90
	Oran	%3,04	%2,16	%2,43	%2,32
Operatör	Kadın	198	191	192	193
	Oran	%5,28	%5,09	%5,07	%4,98
	Erkek	2.798	2.791	2.818	2.867
	Oran	%74,63	%74,45	%74,35	%74,01

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YÖNETİM YAPISI

(Yönetim Kurulu ve ELT)	Birim	2014	2015	2016	2017
Kadın	Oran	%0,05	%0,03	%0,05	%0,05
30 Yaş ve altı	Oran	%0,00	%0,00	%0,00	%0,00
30 - 50 yaş arası	Oran	%0,11	%0,11	%0,16	%0,16
50 Yaş ve üstü	Oran	%0,08	%0,13	%0,11	%0,11
Yabancı	Oran	%0,00	%0,00	%0,03	%0,03
Engelli	Oran	%0,00	%0,00	%0,00	%0,00

İSTİHDAM EDİLEN VE AYRILAN

ÇALIŞANLAR

(Tüm Kordsa)	Birim	2014	2015	2016	2017
İşe yeni giren - Kadın	Kişi	45	27	49	49
İşten ayrılan - Kadın	Kişi	44	59	41	51
İşe yeni giren - Erkek	Kişi	487	332	338	403
İşten ayrılan - Erkek	Kişi	375	296	301	339
TOPLAM - İşten Ayrılan	Kişi	419	355	342	390
TOPLAM - İşe Alınan	Kişi	532	359	387	452

KORDSA EĞİTİM

YATIRIMLARI	Tüm Eğitimler	Birim	2014	2015	2016	2017
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2014	2015	2016	2017	
Üst Yönetim (ELT)	Adam/Saat	6,0	13,0	14,2	10,0	
Direktör	Adam/Saat	117,1	97,4	95,6	90,6	
Müdür	Adam/Saat	67,9	150,1	97,3	92,1	
Mühendis & Uzman & Memur / Beyaz Yaka)	Adam/Saat	173,2	232,0	207,9	190,2	
Süpervizör & Teknisyen	Adam/Saat	186,5	214,3	219,2	206,7	
Operatör	Adam/Saat	257,3	250,2	253,8	242,4	
Cinsiyete Göre	Birim	2014	2015	2016	2017	
Erkek	Adam/Saat	255,5	262,7	260,3	241,9	
Kadın	Adam/Saat	104,4	119,5	114,7	109,6	

KORDSA EĞİTİM SAATLERİ

Birim	2014	2015	2016	2017	
Mesleki Gelişim	Saat	118.882	129.586	136.401	130.753
Kişisel Gelişim	Saat	17.496	23.590	21.431	22.768
İSG	Saat	38.116	38.002	40.007	41.109
Diğer (bilgilendirme eğitimleri vs.)	Saat	1.966	1.261	1.340	967
Toplam Eğitim Saati	Saat	176.460	192.439	199.179	195.597

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

Tesisler	Türkiye	Tayland					
Kazalar	Birim	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Kaza Sıklık	Oran	0,73	0,31	0,23	0,25	0,00	0,00
Kaza Ağırılık	Oran	23,38	7,76	6,91	0,00	0,00	0,00
Kaza Türü	Adet	9 LWC	1 MTC	3 LWC	1 MTC	0,00	0,00
	(Kordsa)		2 LWC				
	Adet	6 MTC	2 LWC	3 LWC	0,00	0,00	0,00
	(Taşeron)						

Tesisler	ABD - CH	ABD - LH					
Kazalar	Birim	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Kaza Sıklık	Oran	0,00	1,03	0,00	0,00	0,00	0,00
Kaza Ağırılık	Oran	0,00	2,07	0,00	0,00	0,00	0,00
Kaza Türü	Adet	0,00	1 MTC	0,00	0,00	0,00	0,00
	(Kordsa)		1 LWC				
	Adet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(Taşeron)						

Tesisler	Endonezya	Brezilya					
Kazalar	Birim	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Kaza Sıklık	Oran	0,00	0,36	0,08	0,73	0,74	0,31
Kaza Ağırılık	Oran	0,00	3,35	1,46	1,25	4,46	0,00
Kaza Türü	Adet	0,00	4 LWC	1 LWC	2 RWC	3 LWC	1 RWC
	(Kordsa)				1 LWC		
	Adet	0,00	0,00	0,00	0,00	2 LWC	0,00
	(Taşeron)						

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılmıyorsa.

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa.

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı karar verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.

Kaza Sıklık Oranı: (Kaza sayısı/Toplam çalışma saati) X 200.000

Kaza Ağırılık Oranı: (Toplam kayıp iş günü / Toplam çalışma saati) x 200.000
İlk yardım dahil ilk yardım seviyesine kadar kazalar kaza sıklık oranına dahil değildir. Ölümlü kazalar kaza sıklık oranına dahil değildir. Kayıp gün oranı takvim gününe göre hesaplanır. Kayıp gün sayımına kazanın ertesi günü başlanır.

KORDSA ATIK YÖNETİMİ

KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ - TÜRKİYE	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	m.d.	m.d.	3,1
	Tehlikesiz Atık	m.d.	m.d.	5,7
	Toplam Atık	m.d.	m.d.	8,8
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	m.d.	m.d.	5,7
	Gerİ Kazanım	m.d.	m.d.	2,7
	Gömme	m.d.	m.d.	0
	Yakma	m.d.	m.d.	0,4
Toplam Bertaraf Edilen Atık	m.d.	m.d.	8,8	

TÜRKİYE	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	1.331	1.714	1.757
	Tehlikesiz Atık	3.118	3.157	2.385
	Toplam Atık	4.449	4.871	4.142
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	3.114	3.156	2.379,4
	Gerİ Kazanım	1,31	1.691	1.755,5
	Gömme	1	1	0,6
	Yakma	24	23	6,7
Toplam Bertaraf Edilen Atık	4.449	4.871	4.142	

ENDONEZYA	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	425	1.069	886
	Tehlikesiz Atık	2.608	2.793	1.379
	Toplam Atık	3.032	3.862	2.265
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	2.607	2.793	1.379
	Gerİ Kazanım	308	1.069	885
	Gömme	0	0	0
	Yakma	117	0	0,8
Toplam Bertaraf Edilen Atık	3.032	3.862	2.265	

TAYLAND	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	144	111	220
	Tehlikesiz Atık	5	187	1
	Toplam Atık	149	298	221
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	5	186	0
	Gerİ Kazanım	82	111	220
	Gömme	0	0	0,14
	Yakma	62	1	0,81
Toplam Bertaraf Edilen Atık	149	298	221	

BREZİLYA	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	m.d.	9	7
	Tehlikesiz Atık	m.d.	1,15	702
	Toplam Atık	m.d.	1.158	709
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	m.d.	1.149	701
	Gerİ Kazanım	m.d.	5	2,5
	Gömme	m.d.	3	5
	Yakma	m.d.	2	0,5
Toplam Bertaraf Edilen Atık	m.d.	1.158	709	

ABD / LH	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	m.d.	112	171
	Tehlikesiz Atık	m.d.	5	0
	Toplam Atık	m.d.	117	171
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	m.d.	5	0
	Gerİ Kazanım	m.d.	112	171
	Gömme	m.d.	0	0
	Yakma	m.d.	0	0
Toplam Bertaraf Edilen Atık	m.d.	117	171	

ABD / CH	KORDSA ATIK YÖNETİMİ			
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2015	2016	2017
	Tehlikeli Atık	m.d.	303	14
	Tehlikesiz Atık	m.d.	10	6
	Toplam Atık	m.d.	313	20
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2015	2016	2017
	Gerİ Dönüşüm	m.d.	10	6
	Gerİ Kazanım	m.d.	303	13
	Gömme	m.d.	0,2	0,3
	Yakma	m.d.	0	0,3
Toplam Bertaraf Edilen Atık	m.d.	313	20	

m.d. : veri mevcut değil

KORDSA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

	2014	2015	2016	2017
Terbiye NY - Türkiye				
Doğal Gaz (kwh/ton)	53,3	41,7	35	29,7
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	88,4	84,8	88,1	94
Terbiye PET - Türkiye				
Doğal Gaz (kwh/ton)	83,6	78,6	82,9	87,1
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	98,4	85,3	85,1	86,4
Terbiye - LH / ABD				
Doğal Gaz (kwh/ton)	88,7	69,5	60,6	49,8
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	91,4	87,4	87,1	84
Terbiye - Brezilya				
Doğal Gaz (kwh/ton)	64,8	54,7	41,8	31,5
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	89,3	79,7	65,1	50,3
Terbiye TCF1 - Endonezya				
Doğal Gaz (kwh/ton)	74,4	67,8	73,4	80,3
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	85,9	74,3	68	64,6
Terbiye TCF2 - Endonezya				
Doğal Gaz (kwh/ton)	m.d.	100	96,3	88,9
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	m.d.	100	79,6	62,7
Terbiye - Tayland				
Doğal Gaz (kwh/ton)	58,5	47,5	37,1	29,6
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	84,5	71	57	44,9
NY İplik Line 1 - Türkiye				
Enerji (kwh/ton)	75,2	73,4	72,1	62,7
NY İplik Line 2 - Türkiye				
Enerji (kwh/ton)	112	151	181	217
NY İplik - CH / ABD				
Enerji (kwh/ton)	68,8	58,9	42,7	33,6
NY İplik - Endonezya				
Enerji (kwh/ton)	113	108	96	83,1
PES İplik - Türkiye				
Enerji (kwh/ton)	64,3	51,5	41,3	31,4
PES İplik - Brezilya				
Enerji (kwh/ton)	70,5	60,3	50,8	37,3
PES İplik - Endonezya				
Enerji (kwh/ton)	82	71,6	61,9	54,2
SEC - Türkiye				
Doğal Gaz (kwh/ton)	60,7	43	33	24
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	96,8	79	88	89
SEC - Brezilya				
Doğal Gaz (kwh/ton)	77,6	67,8	66,2	56,3
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	76,7	69,1	60,6	38,6

m.d. : veri mevcut değil

KORDSA SU YÖNETİMİ

	2014	2015	2016	2017
Su Çekimi (m³/yıl)				
Türkiye	525	488,2	606.935	404.935
Endonezya	369.767	359.767	456.136	426.950
Tayland	m.d.	96,14	106.082	102.043
ABD / CH	m.d.	m.d.	299.263	209.563
ABD / LH	m.d.	m.d.	4.535	18.151
Brezilya	m.d.	m.d.	124.646	109.586
Su Deşarjı (m³/yıl)				
Türkiye	200,58	385,98	134.218	84.768
Endonezya	36,5	43.836	51,6	61.920
Tayland	m.d.	76.912	84.866	81.635
ABD / CH	m.d.	m.d.	5.519	58.861
ABD / LH	m.d.	m.d.	3.382	134.072
Brezilya	m.d.	m.d.	60.212	40.958

m.d. : veri mevcut değil

TÜRKİYE
ACC Hukuk Müşavirleri Derneği
DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
İş'te Eşitlik Platformu
İSO İstanbul Sanayi Odası
İTO İstanbul Ticaret Odası
İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği
İTHİB Türkiye Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
KALDER Kalite Derneği
Kauçuk Derneği
Kocaeli Sanayi Odası
Kocaeli Ticaret Odası
Kompozit Sanayicileri Derneği
LES Türkiye Teknoloji ve Lisans Yöneticileri Derneği
PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği
SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
TİDE Türkiye İç Denetim Enstitüsü
TMMOB Makine Mühendisleri Odası
TTSİS Tekstil Endüstrisi İşverenleri Sendikası
TÜSİAD Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği
BM Küresel İlikeler Sözleşmesi
ENDONEZYA
APINDO The Employers' Association of Indonesia
HIBERKIBRA - Neighborhood Corporate Association
Indonesian Public Listed Companies Association
TAYLAND
AEO Thai Authorized Economic Operator Importer & Exporter Association
FTI The Federation of Thai Industries
TNSC The Thai National Shippers' Council
DFT Department of Foreign Trade, Ministry of Commerce
Ayutthaya Personnel Management Group
BREZİLYA
Bahia's Spinning and Weaving industries Union
COFIC - Industrial Foment Committee of Camaçari
FIEB/CIEB
ABRAFAFAS - Brazilian Association of Producers of Artificial and Synthetic Fibers
American Chamber of Commerce
ABD
AFMA - American Fibers Manufacturers Association
ISIFM - International Society of Industrial Fabric Manufacturers
Turkish American Coalition
LBG Scotland County Chamber of Commerce



GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		Açıklamanın Rapordaki Yeri
	Kurumsal Profil	
102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 59
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 8
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	İstanbul
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 59
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Anonim Şirket
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 8
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 7
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 52
102-9	Tedarik zinciri	Sayfa 33
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Sayfa 33
102-11	İhtiyatlılık ilkesi	Sayfa 44
102-12	Harici girişimler	BMKİS
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 56
	Strateji	
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 4
102-15	Kilit ekiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 22
	Etik ve Dürüstlük	
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 14
102-17	Etik ile ilgili mekanizmalar	Sayfa 12
	Yönetişim	
102-18	Yönetim yapısı	Sayfa 11
	Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 15
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 39
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 15
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 16
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 16
	Raporlama	
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 59
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 19
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 18
102-48	Tekrar eden bilgiler	Devam eden projeler
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Mevcut değildir
102-50	Raporlama dönemi	2017
102-51	Önceki raporun tarihi	2016
102-52	Raporlama döngüsü	Yıllık
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 59
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 3
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfa 56
102-56	Dış güvence	Mevcut değildir.

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 200	GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ	
	GRI 201 Ekonomik Performans, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 28
	GRI 204 Satınalma Uygulamaları, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 33
	GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 45
GRI 300	GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ	
	GRI 301 Malzemeler, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 45
	GRI 302 Enerji, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 47
	GRI 303 Su, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 50
	GRI 304 Biyoçeşitlilik, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 50
	GRI 305 Emisyonlar, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 47
	GRI 306 Atıklar, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 48
	GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirme, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19-20
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 33

GRI 400	GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ	
	GRI 401 İstihdam, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 36
	GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 42
	GRI 404 Eğitim ve Öğretim, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 40
	GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 38
	GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 39
	GRI 412 İnsan Hakları Değerlendirmeleri, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 39
	GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirme, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 33
	GRI 418 Müşteri Bilgi Güvenliği, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 34
	GRI 419 Sosyoekonomik Uyum, 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 21-22
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 12

GRI 200-300-400 KONU SPESİFİK STANDARTLAR 2016		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 201 Ekonomik Performans, 2016		
201-1	Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Sayfa 51
201-4	Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 51
GRI 204 Satınalma Uygulamaları, 2016		
204-1	Yerel tedarikçi harcama oranları	Sayfa 33
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele, 2016		
205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili eğitim ve iletişim	Sayfa 12
GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 301 Malzemeler, 2016		
301-1	Kullanılan malzemelerin ağırlığı ve hacmi	Sayfa 45
301-2	Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 46
GRI 302 Enerji, 2016		
302-1	Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 55
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 55
GRI 303 Su, 2016		
303-1	Kaynak bazında toplam su çekimi	Sayfa 55
303-3	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Sayfa 55
GRI 304 Biyoçeşitlilik, 2016		
304-1	Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek bölgelerdeki faaliyet sahaları	Sayfa 50
GRI 305 Emisyonlar, 2016		
305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 47
GRI 306 Atıklar, 2016		
306-2	Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Sayfa 54
GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirme, 2016		
308-1	Çevresel kriterlerde denetlenmiş tedarikçiler	Sayfa 33

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 401 İstihdam, 2016		
401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 53
401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 36
401-3	Doğum iznine ayrılan çalışanlar	Sayfa 36
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği, 2016		
403-1	Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	Sayfa 42
403-2	Yaralanma türleri ve oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sayfa 53
GRI 404 Eğitim ve Öğretim, 2016		
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 53
404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 41
404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 36
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, 2016		
405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 38
GRI 412 İnsan Hakları Denetimleri, 2016		
412-2	İnsan hakları politika ve prosedürleriyle ilgili çalışanlara sağlanan eğitimler	Sayfa 39
308-1	GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirme, 2016 Sosyal kriterlerde denetlenmiş tedarikçiler	Sayfa 33
418-1	GRI 418 Müşteri Bilgi Gizliliği, 2016 Müşteri bilgi güvenliğinin sağlanamaması ve veri kaybına yönelik şikayetler	Sayfa 34
GRI 419 Sosyoekonomik Uyum, 2016		
419-1	Sosyal ve ekonomik alanda kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk	Sayfa 12

İLETİŞİM BİLGİLERİ

GENEL MERKEZ

Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No:90 41310 Izmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Fax: +90 262 316 70 70

KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ

Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı
No:1/1B 34906 Pendik / İstanbul
P: + 90 216 300 10 00

AVRUPA, ORTA DOĞU ve AFRİKA

Türkiye - Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No:90 41310 Izmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Fax: +90 262 316 70 70

KUZEY AMERİKA

ABD - Chattanooga Kordsa Inc. 4501
North Access Road Chattanooga, TN 37415-9990
Tel: + 1 423 643 8300 Fax: + 1 423 643 2726
ABD - Laurel Hill Kordsa Inc. 17780
Armstrong Road Laurel Hill, NC 28351
Tel: + 1 910 462 2051 Fax: + 1 910 462 5040

GÜNEY AMERİKA

Brezilya - Kordsa Brazil S.A. Rua Eteno, No 3832
Polo Industrial de Camaçari Camacari, Bahia/Brazil
GSM: 42810-000 Tel: + 55 71 2104-4500 Fax: + 55 71 2104-4701

ASYA PASİFİK

Endonezya - PT Indo Kordsa Tbk PT Indo Kordsa Polyester
Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810
Tel: + 62 21 875 21 15 Fax: + 62 21 875 39 27

Tayland - Thai Indo Kordsa Co. Ltd.

Rojana Industrial Park, 1/61 Moo 5 Khanham Subdistrict,
Uthai District Ayutthaya 13210
Tel: + 66 35 330 221 to 9 Fax: + 66 35 330 230

Çin - Sales and Marketing Office

Room 1601-8, No. 688 Nanjing West Road Shanghai

RAPOR İLETİŞİMİ

Yoga Mardiansyah, İSGÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü
Yoga.Mardiansyah@kordsa.com
Nevra Aydoğan, Marka ve Kurumsal İletişim Lideri
Nevra.Aydogan@kordsa.com

<https://www.kordsa.com>
<http://reinforcer.com/en/>
<https://www.facebook.com/Kordsa/>
facebook: @Kordsa
<https://twitter.com/KordsaOfficial?lang=en>
Twitter: @KordsaOfficial
<https://www.instagram.com/kordsaofficial/>
Instagram: @kordsaofficial
<https://plus.google.com/+kordsaofficial>
Google+: @kordsaofficial

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA DANIŞMANI

SERCOM Consulting
Elif Özkul Gökmen
elif@sercomconsulting.com
T. +90 533 648 07 40
www.sercomconsulting.com

GRAFİK TASARIM

Ulaş Uğur Tasarım Hizmetleri ve Ürünleri
posta@ulasugur.com
T. +90 533 357 23 35
www.ulasugur.com

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

YASAL UYARI

KORDSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımını nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı KORDSA'ya aittir.



KORDSA

THE REINFORCER