

2019 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

KORDSA

İÇİNDEKİLER

RAPORUMUZ HAKKINDA	03	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	19	SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	58	EKLER	95
PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ	04	Sürdürülebilirlik	21	İş Sağlığı ve Güvenliği	59	Üyelikler	96
Yönetim Kurulu	05	Yolculuğumuz		Sürdürülebilir Büyüme	66	GRI İçerik İndeksi	97
Başkanı'nın Mesajı		Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	22	Tedarik Zinciri Yönetimi	67	İletişim Bilgileri	99
CEO'nun Mesajı	06	Paydaşlarımızla İletişim	23	İnsan Hakları	68		
KURUMSAL PROFİLİMİZ	07	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız	31	İstihdam	69		
Rakamlarla Kordsa	09	Değer Zincirlerimizde	32	Eğitim ve Gelişim	73		
Ürünler, Sektörler, Pazarlar	10	Sürdürülebilirlik Etkilerimiz		SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	75		
Dünyada Kordsa	11	Stratejik Konularımız ve BM 2030 Küresel Hedefleri	33	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	76		
STRATEJİ VE YÖNETİM	12	2020 Yol Haritası	34	SKA 4. Nitelikli Eğitim	79		
Kordsa Strateji Evi	14	Başarılarımız		Toplumsal Gelişim	80		
Stratejilerimizin Uyumu	15	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	35	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	82		
Kurumsal Yönetim	16	SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	36	Ekonomik Performans Göstergeleri	83		
İş Etiği	17	Ar-Ge ve İnovasyon	38	Sosyal Performans Göstergeleri	84		
Dış Etkenler ve Risk Yönetimi	18	Dijital Dönüşüm	44	Çevresel Performans Göstergeleri	89		
		Yolculuğumuz					
		SKA 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim	46				
		Malzeme ve Hammadde Yönetimi	48				
		Enerji Yönetimi	50				
		Emisyon Yönetimi	52				
		Atık Yönetimi	54				
		Su Yönetimi	57				

Tutkumuz yaşamı güçlendirmek





RAPORUMUZ HAKKINDA

(GRI 102-49)

Kordsa'nın 2019 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan ve sürdürülebilirlik raporlarımızın altıncısı olan bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi ve yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkanı sunuyoruz.

KAPSAMI

Bu raporda yer alan bilgiler, Kordsa'nın 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Bu yıl raporumuzun kapsamında önemli bir değişiklik oldu. 2018 ve 2019 yıllarında şirketimizin ABD'de satın aldığı dört yeni kompozit tesisinin verilerini de bu rapora dahil etmeyi hedefledik. 2019 yılında bu şirketlerimizde veri toplama alt yapısını kurmaya başladık. Ulaşabildiğimiz tüm ilgili 2019 verilerine raporumuzda yer verdik.

Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak önemli başlıkların raporlama sınırlarını ve raporlamaya yönelik kısıtlarımızı bu raporun [Strateji ve Yönetim](#) bölümünde açıklıyoruz.

İLKELERİ

Raporumuzu GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerine ek olarak, 2014 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerini ve Uluslararası Finans Kurumu IFC'nin proje finansmanındaki sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık.

GELECEK RAPORUMUZ

2020 yılından itibaren iki yılda bir yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan yedincisini 2021 yılının ikinci yarısında yayınlamayı planlıyoruz.

METİN

Rapor boyunca üzeri yandaki gibi çizgili metinlere tıklayarak konuyla ilgili linke gidebilirsiniz.



Her sayfa üzerinde bulunan navigasyon menüsü aracılığıyla tüm rapor içinde istediğiniz bölümlere geçiş yapabilirsiniz.



İçindekiler sayfasının tümü ilgili başlıklara yönlendirmek üzere linklenmiştir. Raporla doğrudan gitmek istediğiniz sayfaya İçindekiler sayfasında ilgili başlığa tıklayarak geçiş yapabilirsiniz.

Her sayfada sağ köşede bulunan oklar aracılığıyla bir önceki veya bir sonraki sayfaya geçiş yapabilirsiniz.



PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ

**'Tutkumuz yaşamı güçlendirmek'
vizyonumuzla daha iyi bir gelecek yaratma
hedefiyle çalışmaya devam ediyoruz.**

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



TÜM PAYDAŞLARIMIZ İÇİN DEĞER YARATMA İLKESİYLE YÜRÜTTÜĞÜMÜZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARIMIZI DA TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞMENİN İŞİĞİNDE, ENDÜSTRİ 4.0 UYGULAMALARIMIZ İLE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ.

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik yol haritamızda hayata geçirdiğimiz projeleri içeren, bir performans özeti niteliğindeki sürdürülebilirlik raporlarımızın altıncısını sizinle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2014 yılında BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzalamamızı takiben işimizi daha sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yönetmeye başladık ve 2015 yılında sürdürülebilirlik etkilerimize yönelik ilk performans raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaştık. Kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ilki 2016 yılı olmak üzere, 2019 yılında da yine kabul edildik. Kordsa olarak ülkemizin sürdürülebilirlik liderleri arasında yer aldığımız için gururluyuz.

2019 yılında, Ar-Ge merkezlerimizin başarıları ve teknoloji yatırımlarımızla organik büyümemizi sürdürürken, global boyutta inorganik büyüme fırsatlarını da değerlendirdik. 'Tutkumuz yaşamı güçlendirmek' vizyonumuzla, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin kalkınmasına olumlu katkı sağlayacak, kararlı, cesur, şirketimizin mevcut yetkinliklerini genişleten ve güçlendiren yatırımlar yapmaya devam ettik. Kordsa, son iki yılda yaklaşık 300 milyon dolarlık yatırım yaparak, global ölçekte ileri malzeme teknolojileri üreten bir şirkete dönüştü.

Kompozit alanındaki büyüme kararı ile Türkiye için örnek ve öncü bir model ortaya koyarak, üniversite-sanayi iş birliğine imza attık ve Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ni kurduk. Kordsa ve Sabancı Üniversitesi'nin bir arada olduğu bu merkezde, 2016 yılından beri temel araştırma, uygulamalı araştırma, teknoloji geliştirme, ürün geliştirme, girişimcilik, üretim süreçlerinin tümü tek bir çatı altında gerçekleştirilmekte. Bugün Merkezimiz sadece sanayi-üniversite iş birliğinin ötesinde ürün geliştirme ve geliştirilen ürünlerin pilot

uygulamalarının yapıldığı bir "Mükemmeliyet Merkezi". Kordsa, inorganik büyüme sürecinde, 2018 yılında kompozit teknolojileri alanında bünyesine kattığı uzay ve havacılık endüstrisine ileri kompozit malzemeler sağlayan Fabric Development, Textile Products ve Advanced Honeycomb Technologies şirketleri ile faaliyet alanını ve yetkinliklerini havacılık ve uzay sanayi sektöründe genişletti. 2019 yılında ise uçak motorlarının yanı sıra gelecek nesil ulaşım araçlarına ileri teknoloji kompozit malzemeler sağlayan Axiom Materials'ı satın alarak kompozit ara mamul portföyünü tamamlamış oldu ve uçak motorlarında kullanılan yüksek ısıya dayanıklı Oksit-Oksit seramik kompozit pazarının da lider oyuncusu haline geldi.

Kordsa olarak lastik güçlendirme teknolojilerinde değişen pazar dinamiklerine cevap vermek hedefiyle 30 milyon dolarlık polyester iplik hattı yatırımlarımızdan Endonezya'daki hat yatırımımızı 2018 yılı başında devreye almıştık. Bu yatırımın 18 milyon dolarını oluşturan İzmit fabrikasındaki ek polyester iplik hattı yatırımını ise 2019 Nisan ayında devreye aldık. Bu yatırımla Kordsa, dünyanın en büyük polyester iplik üreticileri arasındaki yerini de pekiştirmiş oldu.

Tüm paydaşlarımız için değer yaratma ilkesiyle yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da teknoloji ve dijitalleşmenin ışığında, endüstri 4.0 uygulamalarımız ile dönüştürüyoruz. Global ölçekte teknoloji ve inovasyon lideri bir şirket olarak bir yandan akıllı üretim sistemleri ile geleceğin fabrikasını hayata geçirmek için çalışırken, diğer yandan kaynaklarımızı etkin kullanarak kurumsal sorumluluklarımızı da hassasiyetle gözetiyoruz.

Tüm iş kollarımızda, inovasyonlarımızın mutfağı olarak hizmet veren Ar-Ge merkezlerimizin kesintisiz çalışmaları ile insan ve çevre odağında yenilikçi, çevre dostu teknolojiler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir bir mobilite için bir yandan lastik güçlendirme teknolojilerinde lastiğin sürtünme direncini azaltıyor, diğer yandan kompozit

teknolojilerinde araçların daha hafif olmasını sağlayarak yakıt tüketimini düşüren güçlendirme malzemeleri üretiyoruz. İnşaat güçlendirme teknolojilerinde beton yapıların daha sağlam ve dolayısı ile daha uzun ömürlü olması için yenilikçi ürünler geliştiriyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızdan aldığımız güçle önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik ekseninde müşterilerimiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlar ve toplumlar için değer yaratmaya "Yaşamı Güçlendiriyoruz" vizyonumuzu global çapta yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Kordsa'nın sürdürülebilir güçlendirme yolculuğunda bize eşlik eden başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza elde ettiğimiz başarılar için şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

CEVDET ALEMDAR
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO'NUN MESAJI



“TUTKUMUZ YAŞAMI GÜÇLENDİRMEK” VİZYONU İLE DÜNYAMIZA DEĞER YARATAN TEKNOLOJİLERİMİZLE ETKİ ALANIMIZDA ÖNEMLİ DEĞİŞİMLERİ YÖNETİYORUZ.

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Hızlı değişimin hakim olduğu rekabetçi pazar koşullarında, fark yaratan teknolojilerimiz ve büyüme stratejimiz ile paydaşlarımıza ekonomik ve sosyal değer yaratırken, çevremize karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi unutmuyoruz. “Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek” vizyonu ile çıktığımız yolda çıktığımız yolda biz her adımımızla, her yatırımımızla “sürdürülebilir teknolojiler” üretmek için çalışıyor, faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilirlik bakış açısıyla büyümeyi hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla geliştirdiğimiz, beş yıllık sürdürülebilirlik hedef ve aksiyonlarımızı içeren 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritamızın son yılında, planladığımız aksiyonların çok büyük bir bölümünü hayata geçirmiş olmanın mutluluğu ile 2019’daki performansımızı özetleyen yeni sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Bugün dünyaya baktığımızda, iklim değişikliği başta olmak üzere geniş bir yelpazeyi kapsayan sürdürülebilirlik konularının küresel ölçekte hız kazandığını görüyoruz. Yakın zamanda yayınlanan araştırmalar, habitatların yok oluşu ve iklim değişikliği gibi çevresel risklerin, COVID-19 ve benzeri hastalık ve salgınların artışı ile doğrudan ilişkili olduğunu net biçimde ortaya koyuyor. Bu yıl, küresel ekonomiye yönelik başlıca risklerin büyük bir çoğunluğu ise, olasılıklar çerçevesinde, iklimle ilişkili çevresel riskler olarak tanımlanmış durumda.

Tüm bu gelişmeler sürdürülebilirlik yönetiminin önemini bize hatırlatmaya devam ediyor. Bu dönemde Kordsa olarak önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını korumak ve işimizin sürekliliğini sağlamak oldu. Bu yönetim yapısını kurmuş bir şirket olarak ihtiyaçlara yönelik müdahalelerimiz ve sürece uyumumuz da hızlı oldu.

2019 raporumuzda, odaklandığımız sürdürülebilirlik konularına yönelik yıllık performansımız ve hedeflerimize yönelik yürüttüğümüz örnek uygulamaların yanı sıra

tüm kilit paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerine detaylı bir şekilde yer verdik. Çalışanlarımızın, hissedar ve yatırımcılarımızla beraber üç farklı iş alanımızdaki kilit müşterilerimizin beklentilerini, bütüncül olarak analiz ederek raporumuzun içeriğini oluşturduk.

Ürettiğimiz ürün ve teknolojilerle tüm dünya için daha sürdürülebilir bir yaşamı hedefleyen bir marka olarak, daha az enerji ve daha az malzeme ile daha hafif ve daha dayanıklı lastik güçlendirme ve kompozit teknolojiler üretmek için yaptığımız çalışmalar sonucunda 2019 yılında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge projelerimiz %28 oranında artarken, tescillenen patentlerimizin sayısı 177 oldu. Yeni ürünlerden elde ettiğimiz ciro 60 milyon dolara ulaştı.

Küresel bir güçlendirme markası olarak, içinde bulunduğumuz topluma ve çevreye duyduğumuz saygı ve sorumlulukla, tüm operasyonel süreçlerimizde Ar-Ge ve TPM projelerimizin sağladığı ivme ile operasyonel performansımızı her yıl kademeli olarak iyileştiriyoruz. Üretimde, malzeme ve enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2019 yılında yaklaşık bir milyon adet malzememizi yeniden kullanarak yaklaşık 2,4 milyon dolar tasarruf yaptık. Bu yıl çevresel etki yönetimi kapsamında 840 bin dolar değerinde yatırım gerçekleştirdik. 2019 yılında puanımızı üç kademe yükselttiğimiz CDP İklim Değişikliği ve buna ek olarak bir kademe yükselttiğimiz CDP Su Güvenliği raporlarımızı her yıl yatırımcılarımızın ve müşterilerimizin bilgisine sunmaya devam ediyoruz.

“Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek” vizyonu ile dünyamıza değer yaratan teknolojilerimizle etki alanımızda önemli değişimleri yönetiyoruz. Yeni çevre dostu yapıştırma teknolojimiz CoKoon ile global lastik üretim endüstrisinde önemli bir dönüşümü proje ortağımız Continental ile birlikte yönetiyoruz. Kompozit teknolojileri pazarında ise ağır ticari araçlarda kullanılan çelik yay sistemini

%80 oranında hafifletmeyi hedefleyen e-glass prepreg ürünümüzün ticarileşme sürecindeyiz. Horizon 2020 programı kapsamında yürütülen PolynSPIRE projesinde verimli plastik geri dönüşümü için sürdürülebilir çözümler üretiyoruz. Bu ürün ve projelerin detaylarını raporumuzda inceleyebilirsiniz.

Dünya sürekli değişir, gelişir ve yenilenirken, Kordsa olarak daha iyi bir gelecek yaratma hedefiyle çalışmaya, yaşamı güçlendirme vizyonumuz ile 2020 yılında da lastik güçlendirme sektöründe süratlenme direncini azaltarak yakıt kullanımını azaltan, kompozit sektörde araçları hafifleterek daha az yakıt ve daha az karbon emisyonu sağlayan, inşaat sektöründe ise daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme ürün ve teknolojilerimizle, çalışanlarımız ve müşterilerimiz başta olmak üzere tüm kilit paydaşlarımızın ve içinde yer aldığımız toplumların yaşamına değer katacak yenilikçi güçlendirme çözümleri sunmaya devam edeceğiz. Önceliğimizi temiz teknolojilere yatırım yapmaya, atık yönetimi ile çevre kirliliğini önlemeye, enerji tüketimini ve emisyonları azaltmaya ve suyu verimli kullanmaya vereceğiz. Sürdürülebilirlik ajandamızı da destekleyerek kademeli olarak 2050’ye kadar atıklarımızı ve karbon emisyonumuzu %50 azaltmayı ve tüm tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanımını %10 artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir dünya yaratma çabalarımıza katkılarından dolayı tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

ALİ ÇALIŞKAN
CEO



KURUMSAL PROFİLİMİZ

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilirlik bakış açısıyla büyümeyi hedefliyoruz.

KURUMSAL PROFİLİMİZ

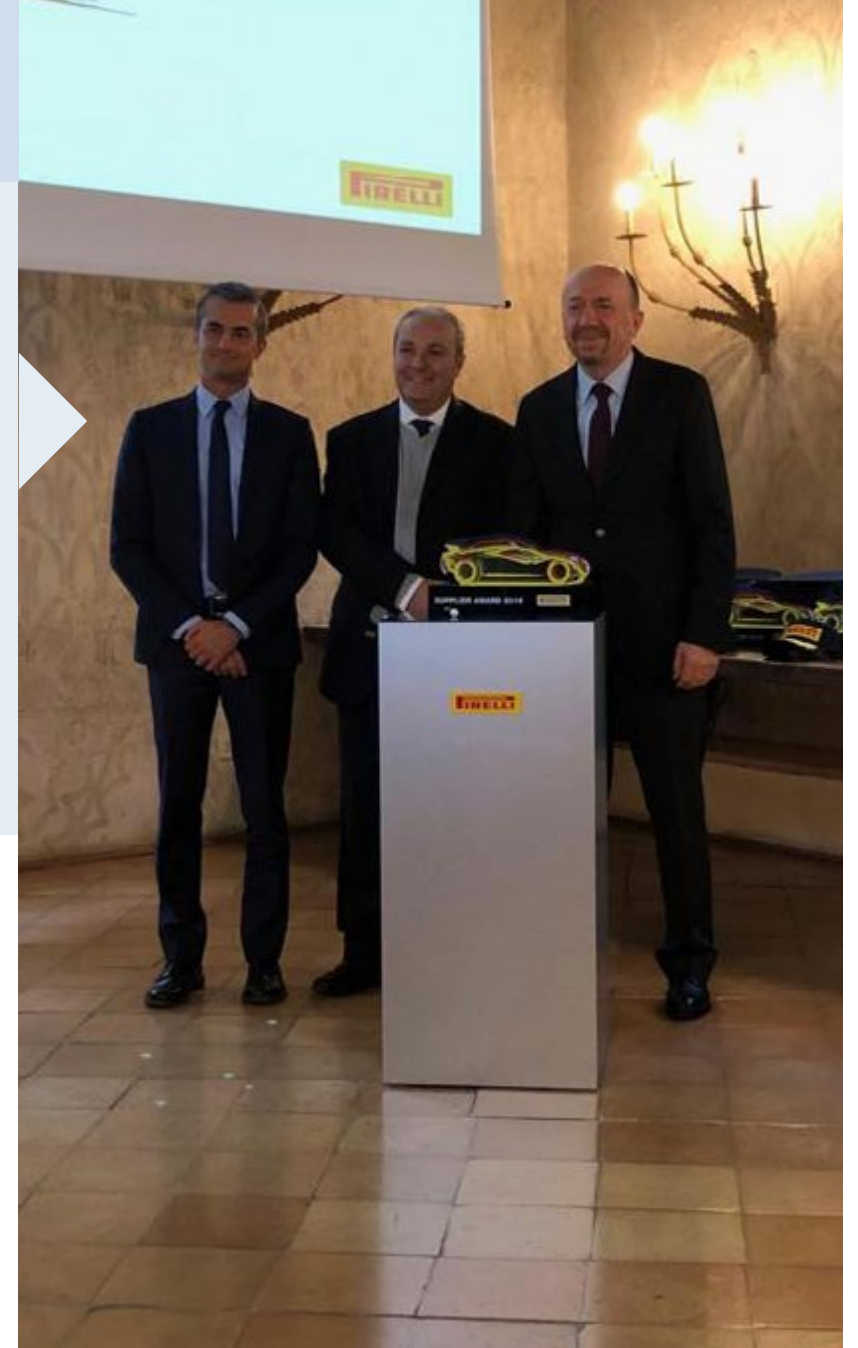
/// Kordsa olarak daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için güçlendirme teknolojileri geliştiriyoruz. Bugün dünyada üretilen her üç otomobil lastiğinden birini ve her üç uçak lastiğinden ikisini Kordsa teknolojileri ile güçlendiriyoruz.

Lastik güçlendirme teknolojilerimiz ile sürtünme direncini azaltarak, kompozit teknolojileri ile de daha hafif araçlar üretilmesine katkıda bulunarak yakıt tüketimini düşürüyoruz. Sürdürülebilir inşaat projeleri için düşük karbon emisyonu ve dayanıklılık özellikleri ile öne çıkan inşaat güçlendirme teknolojileri sunuyoruz.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

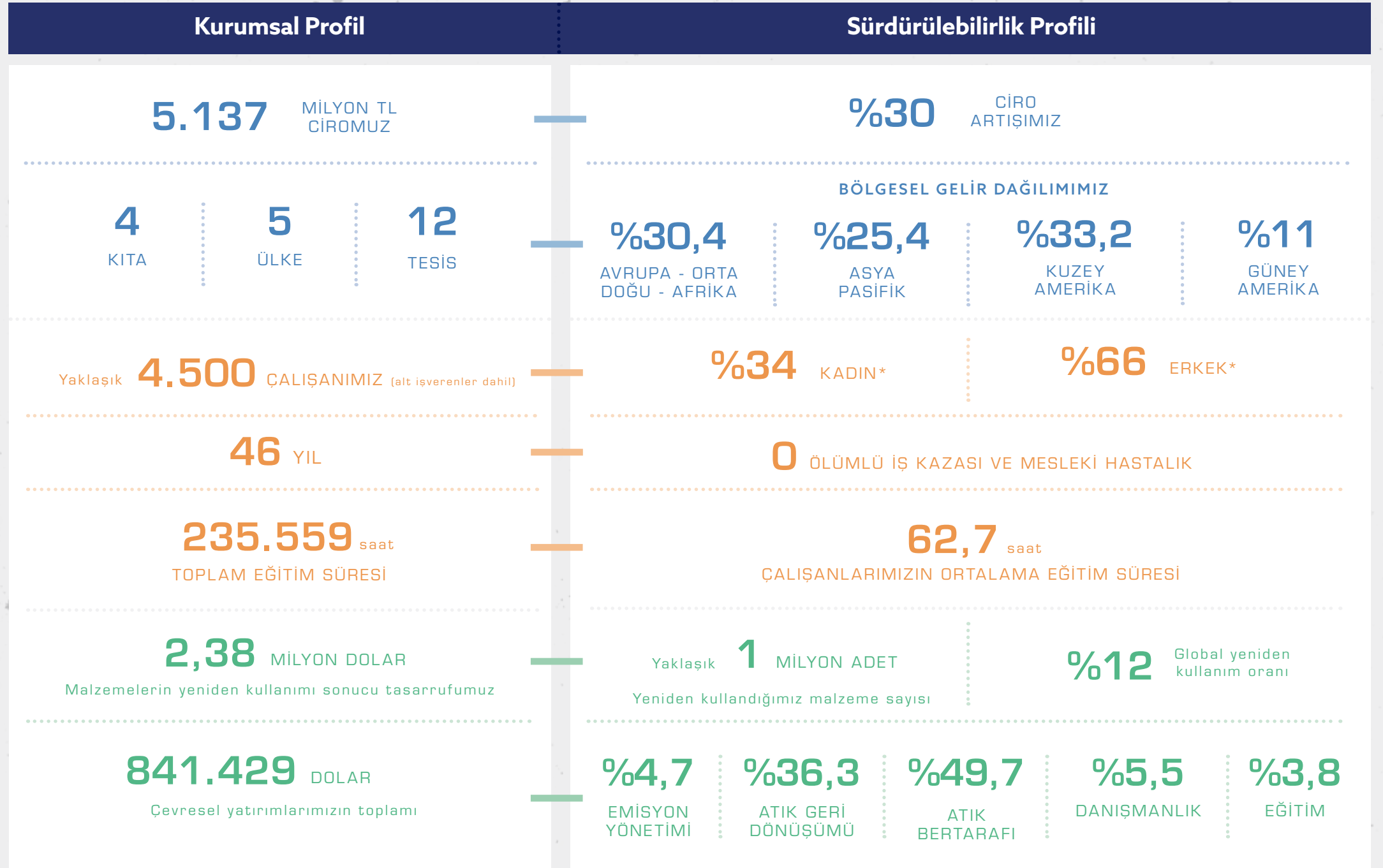
EN İYİ TEDARİKÇİ ÖDÜLÜ

Kordsa, Pirelli'nin global yaygınlık ve hizmet düzeyi kriterleri açısından yaptığı kapsamlı bir sürdürülebilirlik değerlendirmesi sonucunda "En İyi Tedarikçi" ödülüne layık görüldü.





RAKAMLARLA KORDSA



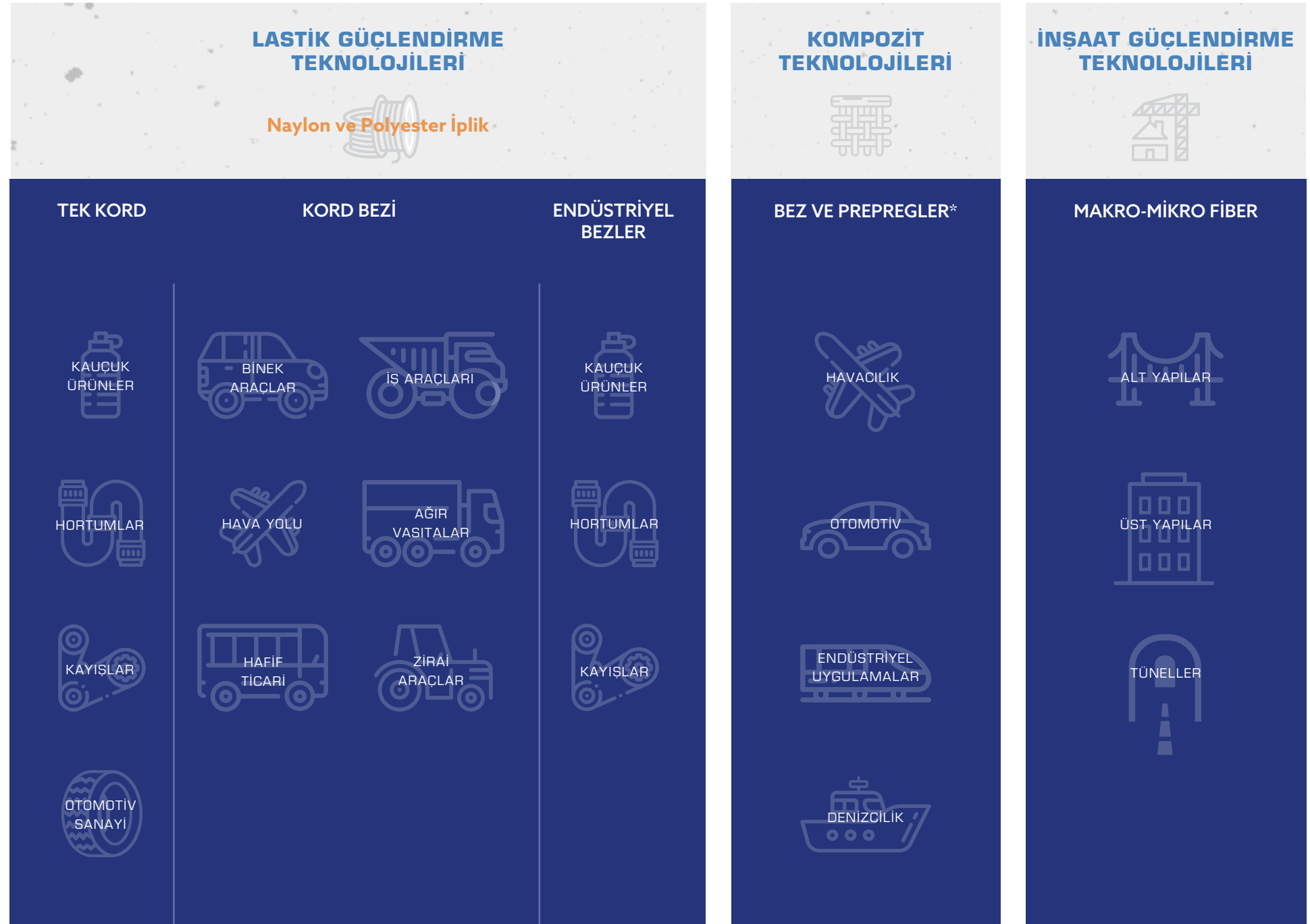
* Veriler beyaz yaka çalışanlarımıza aittir. Tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımız %2 artarak %13'e ulaştı.

ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR

Kordsa olarak lastik güçlendirme sektöründe yüksek teknolojiye sahip tesislerimizde araç lastiklerine esneklik ve mukavemet sağlayan kord bezi ve tek kord üretimi yapıyoruz. Dünyada her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendiriyoruz. Teknoloji liderliğimiz, güçlendirme teknolojilerindeki tecrübemiz ve Ar-Ge çalışmalarımız, sahip olduğumuz "Güçlendirici" unvanı ile birlikte bizi en büyük lastik üreticilerinin stratejik iş ortağı olarak konumlandırıyor.

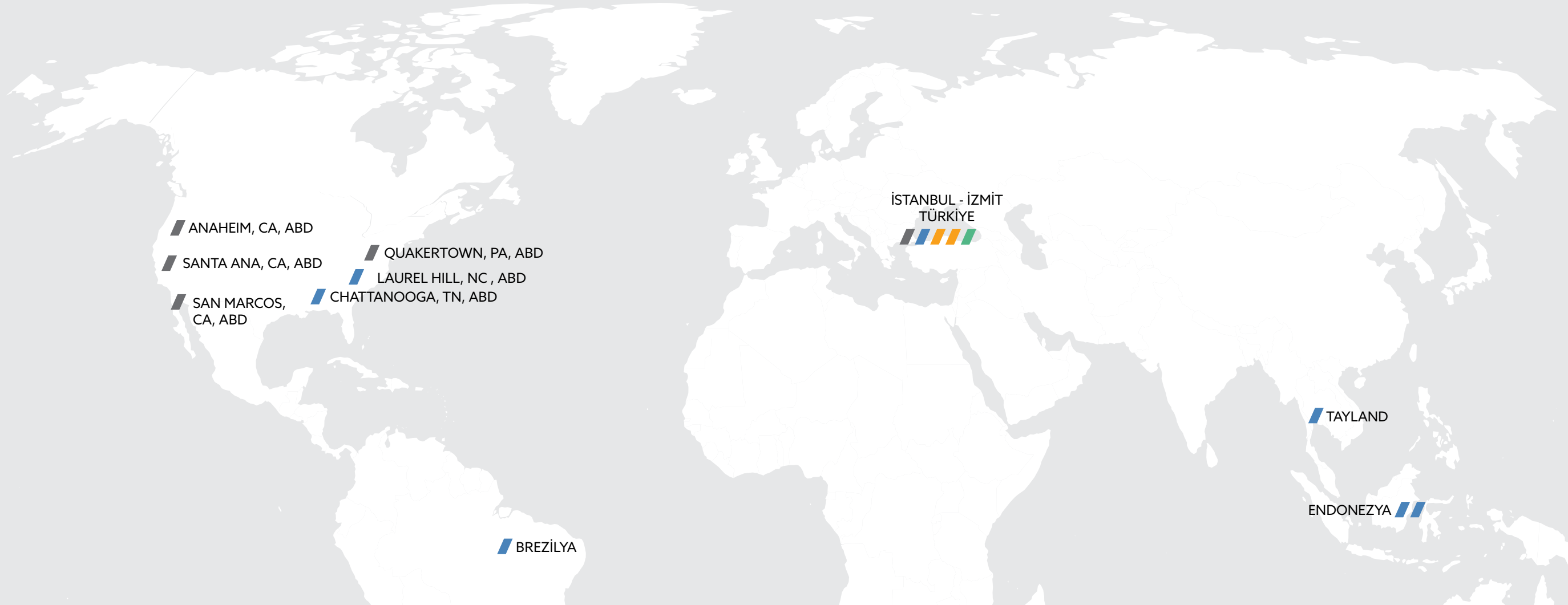
Kompozit teknolojilerinde, havacılık ve otomotiv endüstrileri için yenilikçi ara ürünler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Türkiye ve Amerika tesislerimizde tasarım, analiz, malzeme kütüphanesi, prototip üretimi hizmetlerini sunuyor, müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda kumaş, reçine ve prepreg geliştiriyoruz.

İnşaat sektöründe ise gerek altyapı gerekse üstyapı projelerine yönelik daha pratik beton güçlendirme uygulamaları için kullanım kolaylığı, hızlı uygulanabilirlik, daha az işçilik, enerji verimliliği, yüksek beton tokluğu, uzun süreli dayanıklılık ve düşük karbon salınımı sağlayan yenilikçi makro ve mikro sentetik fiber donatıları ile fark yaratıyoruz.



* Reçine emdirilmiş kumaş

DÜNYADA KORDSA



KUZAY AMERİKA

YILLIK CİRO
1.707
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, TCF, Kompozit Bez, Balpetaği Gövde

GÜNEY AMERİKA

YILLIK CİRO
564
MİLYON TL

ÜRÜNLER

PET, SEC, TCF

AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

YILLIK CİRO
1.561
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, PET, SEC, TCF, Kratos, Prepreg (Reçine Emdirilmiş Kumaş), Kompozit Bez, Sandviç Panel

ASYA - PASİFİK

YILLIK CİRO
1.305
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, PET, TCF

BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

%33,2 Kuzey Amerika
%30,4 Avrupa-Orta Doğu-Afrika
%25,4 Asya Pasifik
%11 Güney Amerika



Kompozit Güçlendirme
 İnşaat Güçlendirme
 Lastik Güçlendirme
 Ar-Ge Merkezi



STRATEJİ VE YÖNETİM

Kurumsal yönetim ilkelerine, şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerine uyarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

STRATEJİ VE YÖNETİM

/// Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, işlerimizi yasalara ve kurumsal etik değerlere uyum prensibiyle ve tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştırdığımız sosyal ve çevresel sorumluluk bilincimizle yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, üç ana iş alanımızda teknoloji yatırımlarımızla büyüyerek hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratma hedefinin yanı sıra yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlayarak ve doğal kaynakları sorumlu kullanarak tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

Kordsa, kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan 62 şirketin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 4. kez dahil oldu!



KORDSA STRATEJİ EVİ

Vizyon

Tutkumuz yaşamı güçlendirmek

Stratejik Girişimler

İŞTE MÜKEMMELLİK

- Operasyonel Mükemmellik
- Dijital Dönüşüm
- Etkili Finans ve Risk Yönetimi
- Ticari Mükemmellik
- Sürdürülebilirlik

BÜYÜME

- Lastik Endüstrisi
- Kompozit Endüstrisi
- Yeni Endüstriler

İNOVASYON

- Malzeme Bilimi
- Lastik Güçlendirme Teknolojileri
- Kompozit Teknolojileri
- Etkin Inovasyon Yönetimi

İNSAN

- Yetenek Yönetimi
- Motivasyon
- Yetkilendirme

İş Sağlığı,
Güvenliği ve
Çevre

Etik

Müşteri
Odaklılık

Cesaret

Tutku

Katılım

Sürekli Gelişim

MİSYON

Küresel platformda katma değeri yüksek güçlendirme çözümleri sunmak.

İŞ SAĞLIĞI, İŞÇİ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

Dikkatli, disiplinli ve programlı çalışırız. İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği kurallarına uyarak, güvenli çalışma alanları oluştururuz.

ETİK

Dürüst ve şeffaf bir yaklaşımla çalışır, Etik Kural ve Politikalarına uyarız.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşterimizin istek ve beklentilerini bilir, bu istek ve beklentiler doğrultusunda çalışarak, rekabet avantajı sağlarız.

CESARET

Fikirlerimizi özgürce dile getirir, risk alır ve hata yapmaktan korkmayız. İnisiyatif kullanarak sorumluluk alır, aksiyona geçimiz.

TUTKU

Yaptığımız her işe coşku, heyecan ve azimle gönülden inanarak yaklaşırız; tüm çevremizi enerjimizle harekete geçiririz.

KATILIM

İlgili tüm paydaşlarımızın katılımını sağlayacak ortamları yaratır, teşvik eder, farklı fikirlere değer verir, çoklu iş birlikleri ile en yüksek faydayı sağlarız.

SÜREKLİ GELİŞİM

Yenilikten heyecan duyan pozitif bir merakla, kendimizi ve yaptığımız işi sorgularız. Hep daha iyi olmak için, geçmiş deneyimlerimizden öğrenir, gelecek vizyonumuz ile gelişir, değişimin öncüsü oluruz.

STRATEJİLERİMİZİN UYUMU

2019 yılında güncellediğimiz vizyonumuz, stratejik girişimlerimiz ve değerlerimiz sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konularımız ile uyumludur.

	STRATEJİK GİRİŞİMLER	STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ	DEĞERLER
STRATEJİK GİRİŞİMLER	İşte Mükemmellik	Tedarik Zinciri Yönetimi Tüm Çevresel Konular	Müşteri Odaklılık
	Büyüme	Sürdürülebilir Büyüme	
	İnovasyon	Malzeme ve Hammadde Yönetimi Tüm Çevresel Konular	Sürekli Gelişim
	İnsan	İstihdam Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Eğitim ve Gelişim İnsan Hakları Toplumsal Gelişim	Cesaret
DEĞERLER	İşçi Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre	İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Yönetimi* Emisyon Yönetimi* Atık Yönetimi* Su Yönetimi*	Tutku
	Etik	Uyum Yolsuzlukla Mücadele	Katılım
DEĞERLER			

* Çevresel Konular

KURUMSAL YÖNETİM

Altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda biri kadın (%17) iki bağımsız üyemiz mevcuttur. Bağımsız üyelerden biri Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir. Diğer bağımsız üyemiz ise Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesidir. Bağımsız üyeler haricindeki tüm yönetim kurulu üyeleri icrada görevlidir.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %87'si diyor ki...

KORDSA TÜM İŞ SÜREÇLERİNİ ŞEFFAFLIK, ADİLLİK, HESAP VEREBİLİRLİK VE SORUMLULUK; KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE BAĞLI ŞEKİLDE YÖNETİR.

YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

- Sürdürülebilir Büyüme
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Sürdürülebilir Büyüme
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- İstihdam
- İnsan Hakları
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Toplumsal Gelişim

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

- Sürdürülebilir Büyüme
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Tüm Çevresel Konular *

* Enerji Yönetimi, Emisyon Yönetimi, Atık Yönetimi, Su Yönetimi

İŞ ETİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %84'ü diyor ki...

KORDSA'NIN RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELEDE DAHİL OLMAK ÜZERE KANUNLARA UYUM KONUSUNDA SAHİP OLDUĞU POLİTİKALAR, YÜRÜTTÜĞÜ DENETİM VE EĞİTİMLER YETERLİDİR.

Kordsa'nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplumla olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları, yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar. Kordsa İş Etiği Kuralları faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ana dillerinde (Türkçe, İngilizce, Endonezya dili, Tay dili ve Portekizce) mevcuttur ve [web sitemizde](#) yer alıyor.

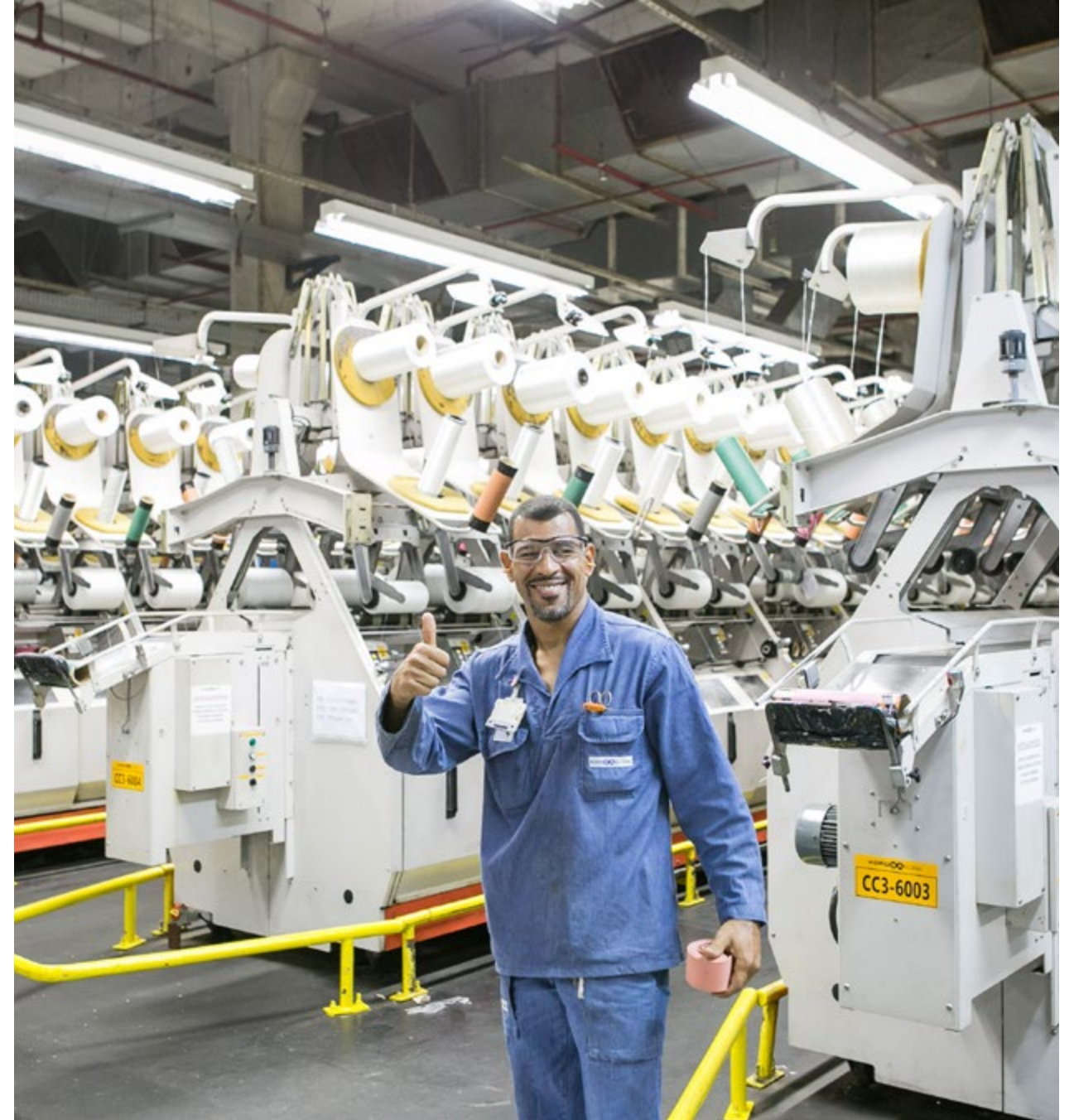
Etik yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

[Kordsa İrtikap ve Rüşvetle Mücadele Politikası](#)

UYUM YÖNETİMİ

Uyum yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor.



DIŞ ETKENLER VE RİSK YÖNETİMİ

COVID-19 SALGININA YÖNELİK ÖNLEMLERİMİZ

Dünyada COVID-19 salgını nedeniyle benzeri görülmemiş bu zor zamanda Kordsa olarak ilk önceliğimiz her zaman çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tüm paydaşlarımızı ve ailelerini güvende ve sağlıklı tutmaktır. Bu hassasiyetle, T.C. Sağlık Bakanlığımızın ve Koronavirüs Bilim Kurulu'muzun iş ve toplum sağlığına yönelik açıkladığı tedbirler doğrultusunda, COVID-19'un ülkemizde görüldüğü ilk günden itibaren şirketimiz ve fabrikalarımız bünyesinde çeşitli idari ve operasyonel kararlar hayata geçirilmiştir.

Aldığımız önlemlere yönelik açıklamamız [KAP web sitesinde](#) yer alıyor.

İLK 5 KÜRESEL RİSK

	OLASILIK BAKIMINDAN	ETKİ BAKIMINDAN
1.	Aşırı Hava Olayları (Son 3 yılda 1. sırada)	Kitle İmha Silahları (Son 3 yılda 1. sırada)
2.	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyonda Başarısızlık	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyonda Başarısızlık
3.	Doğal Afetler	Aşırı Hava Olayları
4.	Veri Yolsuzluğu ya da Hırsızlığı	Su Krizi
5.	Siber Saldırıları	Doğal Afetler

Kaynak: Dünyad Ekonomik Forumu, Küresel Risk Raporu 2019
Çevresel Toplumsal Teknolojik Jeopolitik

2019 KÜRESEL RİSKLER

Dünya Ekonomi Forumu 2019 Risk Raporu kapsamında gerçekleşme ihtimali en yüksek beş riskin üçünü iklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğinden kaynaklı riskler oluşturuyor. Risklerin yönetimine yönelik açıklamalarımızı **Risk Yönetimi**, Karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik performansımızı **Enerji Yönetimi** ve **Emisyon Yönetimi** başlıkları altında inceleyebilirsiniz.

Veri hırsızlığı ve siber saldırıları içeren teknolojik risklere yönelik Kordsa olarak aldığımız önlemler ve yaptığımız yatırımları **Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz** başlığı altında inceleyebilirsiniz. Su krizi ve ilgili risklere yönelik aldığımız önlemleri **Su Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

RİSK YÖNETİMİ

Kordsa için risk oluşturabilecek unsurlar ve bunlara ilişkin alınacak aksiyonlar şirketimizin stratejileri ile bağlantılı olarak yönetilir. 2019'da Kordsa'nın tüm dünyada yer alan iştirakleri ülke ve tesis detayında incelendi, riskleri tespit edilerek önceliklendirildi. Yüksek risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak

aksiyon planları ve tüm tesisleri kapsayan Kriz Acil Durum Yönetimi standardı oluşturuldu. Kordsa İcra Kurulu, şirketin maruz kaldığı riskleri önceliklendirdi ve önemli risklerin kritik risk göstergeleri ile takip edilmesi için gerekli çalışmaları tamamladı.

Bunlara ek olarak Dünya Ekonomik Forumu risk haritasında yer alan ilk beş riskten biri olan teknoloji kaynaklı risklerimizi 2019 yılında üç başlıkta yeniden tanımlayarak aksiyon planımızı hazırladık.

İklim riskleri, senaryo analizi yapılan risklerimiz arasında yer almamasına rağmen, aşırı hava olaylarını da kapsayan ve yüksek risk grubundaki doğal afetlere yönelik olarak 2019 yılında, yatırım tutarlarını, 12 aylık gelir kaybını ve potansiyel zarar tazminat taleplerini kapsayan tüm risklerle ilgili iş kesintileri ve üçüncü taraf sorumluluk sigortaları yaptırılmıştır.

İklim değişikliği, su güvenliği ve yolsuzluk riskleri ise Risk Komitesi'nin 2020 yılı yüksek seviyeli risk değerlendirmeleri gündemine alındı. Bu konulara yönelik mevcut çalışmalarımızı bu raporun **Sorumlu Tüketim ve Üretim** bölümünde inceleyebilirsiniz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Küresel bir güçlendirme markası olarak, içinde bulunduğumuz topluma ve çevreye duyduğumuz saygı ve sorumlulukla, tüm operasyonel süreçlerimizde performansımızı her yıl iyileştiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kordsa'da sürdürülebilirlik yol haritamız kapsamında ve çalışanlarımızın özverili çalışmaları ile operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, küresel kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanarak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratarak büyümeye devam ediyoruz.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU ÖDÜLÜ



Dünyanın en prestijli iletişim ödülleri organizasyonu Mercomm tarafından düzenlenen ARC 2019 ödülleri Kordsa, 2017 Sürdürülebilirlik Raporu ile Asya-Orta Doğu ve Pasifik Bölgesinin en iyi ikinci sürdürülebilirlik raporu seçildi ve gümüş ödülün sahibi oldu.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2017



KORDSA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

2010

- SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne üye olduk.

2014

- BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzaladık.
- CDP Tedarik Zinciri Raporu'nu hazırladık.

2015

- İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.
- Borsa İstanbul 100 Endeksi'ne girdik.
- Sürdürülebilirlik raporumuzla LACP'den 2 altın ödül aldık.

2016

- CDP İklim Değişikliği, Su Güvenliği ve Tedarik Zinciri raporlarını hazırlamaya başladık.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girdik.
- Borsa İstanbul 50 Endeksi'ne girdik.
- Kordsa 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritasını hazırladık.
- Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezimiz ile LEED Gold Sertifikası aldık.

2017

- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlarını yayınlamaya devam ettik. İklim Değişikliği notumuz D, Su Güvenliği notumuz C oldu.

2018

- SB Sürdürülebilir İş Ödülleri 2018 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisi 1.lik Ödülünü aldık.
- Asya-Pasifik Mükemmeliyet Ödülleri 2018 Entegre ve Kurumsal Sorumluluk Raporu Kategorisi 1.lik Ödülünü aldık.
- LACP Inspire Awards 2019 Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisi 1.lik Ödülü (Platin) aldık.
- Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki üretim tesisimiz AS 9100* Sertifikası ile tescillendi.
- CDP İklim Değişikliği notumuz C-'ye ve Su Güvenliği notumuz B-'ye yükseldi.

2019

- BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 4. kez dahil olduk.
- CDP İklim Değişikliği notumuz B'ye ve Su Güvenliği notumuz B'ye yükseldi.
- Kordsa 2025-2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritası üzerinde çalışmaya başladık.



* Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kalite ve Risk Yönetimi Standardına uygunluk

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Sürdürülebilirlik yaklaşımını şirketimizin ve tesislerimizin geneline yaygınlaştırmak ve daha bütüncül bir sürdürülebilirlik yönetimi hedefiyle yeni bir yönetim organizasyonu oluşturduk.

Kordsa'da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Şirket içinde her iki yılda bir gözden geçirme çalışmalarıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik odak alanlarımıza yönelik hedeflerimiz Genel Müdürümüz, tesislerimizin operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılarımız ve Direktörlerimizden oluşan Kordsa Yönetim Komitesi tarafından belirlenir ve gerektiğinde revize edilir.

2019 yılında sürdürülebilirlik yönetim yapısındaki değişikliklerle, takibini daha önceki yıllarda Global İSGÇ Müdürümüzün yaptığı sürdürülebilirlik yol haritası aksiyonlarını, Kurumsal & Marka İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürümüzün liderliğinde yeni küresel hedeflerimiz ve yenilenen yol haritamızla beraber daha bütüncül bir yaklaşımla ve daha yaygın bir yapıda yönetmeye başladık.

Genel Müdürümüze doğrudan raporlama yapan Kurumsal ve Marka İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz, Sürdürülebilirlik

Yönetim Ekibi'ne ve Sürdürülebilirlik Raporlama Grubu'na liderlik ederek bir yandan ilgili hedeflerin gerçekleştirilmesi için bölümler ve üst yönetim arasında koordinasyonu sağlarken diğer yandan yıllık olarak yayınlanan sürdürülebilirlik performansı raporunun hazırlığını koordine eder.

Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi, sürdürülebilirlik anlayışımızı ve iyi uygulamalarımızı şirket genelinde yaygınlaştırmakla sorumludur. Sürdürülebilirlik Raporlama Grubu, hedeflere yönelik verilerin ve iyi uygulamaların şirketin tüm tesisleri bazında düzenli olarak toplanmasından sorumludur.

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI 2050

Kordsa'da belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularını dikkate alarak, 2016 yılının son çeyreğinde Kordsa Yönetim Komitesi'nin onayladığı beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamızı hazırladık. 2016'yı baz yıl kabul ederek 2020'ye kadar sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki aksiyonlarımızı planladık. 2019 yılı sonuna kadar hedeflediğimiz aksiyonları büyük oranda tamamladık.

YÖNETİM KURULU (Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri)

CEO

Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörler

Kurumsal ve Marka İletişim & Sürdürülebilirlik Müdürü

Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi

Raporlama Grubu

Temsilci Bölümler

İSGÇ
ENERJİ KOMİTESİ
FINANS

TEDARİK ZİNCİRİ
İNSAN KAYNAKLARI
HUKUK

PAZAR GELİŞTİRME
KURUMSAL İLETİŞİM
AR-GE

KALİTE
TPM

Tüm Stratejik Sürdürülebilirlik Etkileri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
İSTİHDAM
FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK
İNSAN HAKLARI
EĞİTİM VE GELİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
UYUM
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
SU YÖNETİMİ
ATIK YÖNETİMİ
MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

TOPLUMSAL
GELİŞİM

2019'da ulaşamadığımız hedeflerden emisyon hesaplama tüm tesislerde Kapsam 3'ün de eklenmesi konusunu 2020 çalışmalarına dahil etmeye karar verdik. Tamamlayamadığımız bir diğer hedefimiz olan tüm tesislerimizde ISO 14001 sertifikasyon sürecini tamamlama konusunu ISO 50001 sertifikasyonu ile birlikte yeni dönem hedeflerimize ekledik.

2018 ve 2019 yılında Kordsa'ya katılan yeni tesislerimizle beraber yol haritamızı gözden

geçirdik ve 2020 yılından itibaren uygulamaya başlamak üzere 2025-2030 ve 2050 yılları için yeni hedeflerimizi içeren Kordsa 2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritasının ve buna bağlı uygulamaların ilk adımlarını attık.

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

(GRI 102-40, GRI 102-42)

/// KORDSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR BÜYÜME İÇİN TÜM KİLİT PAYDAŞLARIMIZA SAĞLADIĞIMIZ FAYDALARI DA SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAYI HEDEFLİYORUZ.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %74'ü diyor ki...

KORDSA'NIN ÖNCELİKLİ DIŞ PAYDAŞLARININ, FİKİR/ ÖNERİ VEYA BEKLENTİLERİNİ ÖĞRENEBİLECEĞİ DÜZENLİ İLETİŞİM PLATFORMLARI YETERLİDİR.

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz.

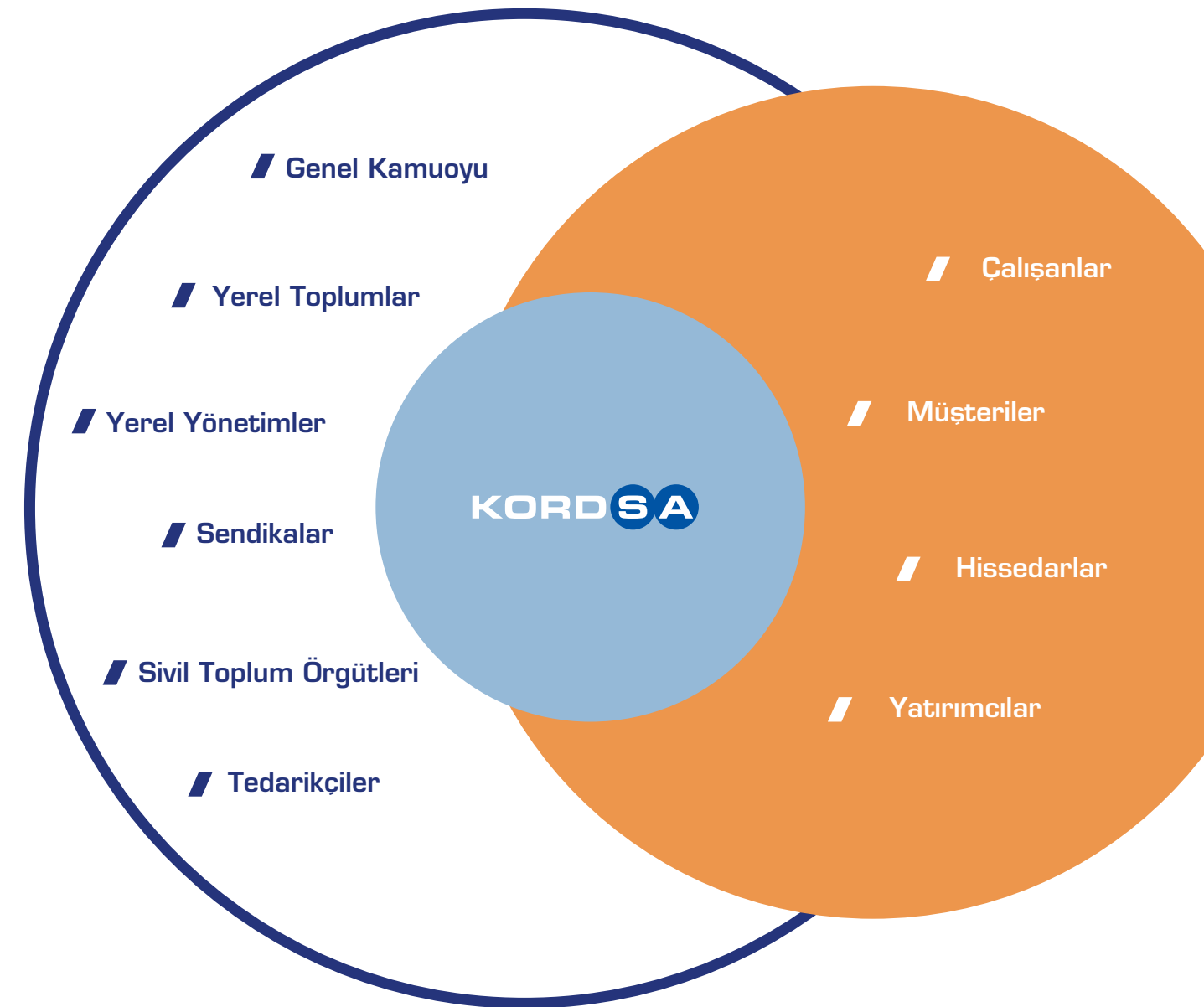
2019 yılında Sürdürülebilirlik Bölümümüzün yeniden yapılanması ile paydaşlarımızı yeniden gözden geçirdik ve önceliklendirdik. Şirketimizle ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı stratejik konularımız çerçevesinde, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenme oranları ve şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasındaki etkileri kapsamında grupladık.

Daha önce iletişim önceliğine göre üç grupta incelediğimiz paydaşlarımızı bu yıl iki grupta topladık ve hem paydaşlarımıza hem de bu sayede öncelikli konularımıza daha odaklı bir yaklaşım geliştirmeyi hedefledik. Bu gruplar Kilit Paydaşlarımız şemasında yer alıyor.

Paydaşlarımızı da öncelikli konularımız gibi her iki yılda bir gözden geçirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza ve diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dahil olmak üzere Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız tablosunda yer alıyor.

KİLİT PAYDAŞLARIMIZ



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME İLETİŞİMİ

2015

- Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştay
- Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Paydaş Önceliklendirme Çalışması
- Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilirlik Stratejisi Anketi ve Birebir Görüşmeler
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Sürdürülebilirlik Raporajları

2016

- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

2017

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştay
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Anketi

2018

- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

2019

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştay
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Birebir Görüşmeler
- Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız / Yazılı ve Sözlü Birebir İletişim



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

KİLİT PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

PAYDAŞLARIMIZ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM AMACI / KONUSU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelikler ve Performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Kordsa Dünyası Dergisi vb. tesis bültenleri	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	People Clip	Şirketle ilgili bilgilendirmelerin yapılması	Sürekli
	CEO adına e-posta	Önemli gelişmelerin aktarılması	İhtiyaç halinde
	Yammer	CEO iletişiminin artırılması & Kordsa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar tarafından paylaşılması	Sürekli
	Intouch	CEO iletişiminin artırılması	Yılda üç kez
	All Stars	Şirket içinde en iyi projelerin ve başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
	Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)	Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Reinforcer Dergisi	Şirket, sektör ve teknolojiye gelişmelerin aktarılması	Yılda iki kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Websitesi Basın bölümü	Web sitesine eklenen bültenler ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Dergiler ve Gazeteler	Yerli ve yabancı yayınlarda bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	E-Bülten	Big 6 segmentine özel iş birliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Yılda dört kez
	Fuarlar	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Yılda birkaç kez
Hissedarlar	Yatırımcı Telekonferansı	Yarıyıl sonuçlarının açıklanması	Yılda iki kez
	Genel Kurul Toplantısı	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
	İsteğe bağlı e-posta bilgilendirmeleri	E-posta almak istediğini beyan eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılması	Yılda birkaç kez
	Analist Toplantısı	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin üst yönetimin katılımıyla düzenlenen bir toplantıda paylaşılması	Yılda bir kez
Yatırımcılar	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV Yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Dergi ve Gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Sermaye Piyasası Kurulu raporunun yayınlanması	Yılda dört defa
		Özel durum açıklamalarının yapılması	Gerekli oldukça
	Telefon/E-posta	Şirketle ilgili yatırımcının bilgi talep etmesi	Yatırımcıların talebi doğrultusunda
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

(GRI 102-43, GRI 102-44)

ÇALIŞANLARIMIZLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

2015 yılından bu yana, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl sürdürülebilirlik değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu anket aracılığıyla çalışanlarımız için öncelikli olan konuları anlamayı hedefliyoruz, şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik onların fikirlerini alıyoruz ve bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

2019 yılını değerlendirdiğimiz ankete %31'i 15 yıldan uzun süredir Kordsa'da çalışan mühendis, uzman, süpervizör, müdür, direktör ve üst yönetim üyelerinden oluşan 335 beyaz yaka çalışanımız katıldı. Katılımcılar kendi önceliklerini yansıtan konuları seçerek önceliklendirdiler.

MÜŞTERİLERİMİZLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik raporu hazırlamaya başladığımız ilk yıldan itibaren müşterilerimizin bu sürece katılımını sağlıyor gerek şirketimizin

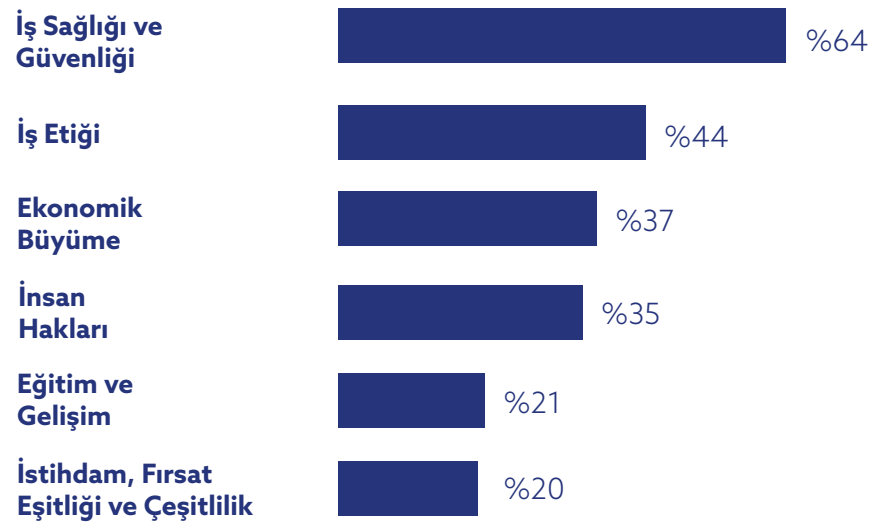
sürdürülebilirlik performansı gerekse odaklanmamızı bekledikleri konulara yönelik geri bildirimlerini alıyoruz. Her yıl daha fazla sayıda müşterimizi sürdürülebilirlik süreçlerimize dahil etmeyi hedefliyoruz.

2019 yılına kadar müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler sonucunda raporlamaya dahil ettiğimiz ilk konu 'tedarik zincirinde sosyal ve çevresel etkilerin değerlendirilmesi' oldu. Bu konuya yönelik olarak 2017 yılından itibaren sayılarını kademeli olarak arttırdığımız tedarikçilerimize sürdürülebilirlik performansı değerlendirme anketi uyguluyoruz. Bu

detaylar raporumuzun **Tedarikçi Seçim Süreçlerimiz** başlığı altında yer alıyor. Müşterilerimizden gelen ikinci konu olan 'insan hakları' aynı zamanda BİST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmelerinde de öne çıkan konular arasında yer aldı. Bu kapsamda 2018 yılının Mart ayından itibaren tüm operasyonlarımızda geçerli olan Kordsa İnsan Hakları Politikasını yayınladık.

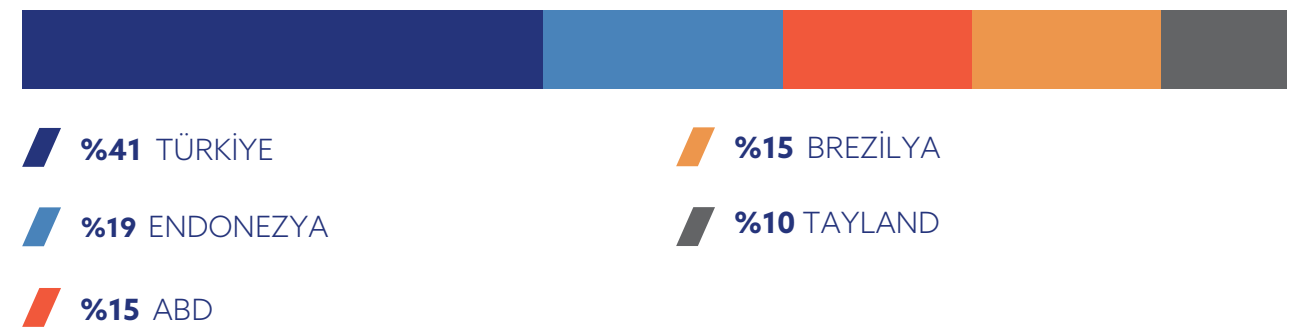
2019 yılında müşterilerle birebir görüşmeler yoluyla aldığımız geri bildirimler ve bunlara yönelik Kordsa olarak aldığımız aksiyonlar takip eden sayfalarda yer alıyor.

ÇALIŞANLARIMIZIN ÖNCELİKLERİ*



* %20 ve üzeri oranda önceliklendirilmiş konular dahil edilmiştir.

KORDSA ÇALIŞAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANKETİ KATILIM



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

LASTİK GÜÇLENDİRME MÜŞTERİLERİMİZİN BEKLENTİLERİ

Tedarik zinciri ÇSY (ESG) değerlendirmesi yapılması

Ecovadis Raporu hazırlanması

CO₂ emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması

Su tüketiminin izlenmesi ve azaltılması

CDP Raporları hazırlanması (İklim Değişikliği ve Su Güvenliği)

Üretimde sürdürülebilir malzeme kullanımı
SMR (Sürdürülebilir Malzeme Oranı) Endeksinin izlenmesi ve raporlanması
Geri dönüştürülmüş hammadde (PET-Polyester) kullanımı
Atığın azaltılması ve ürün atıklarının yeniden kullanılması

Ayak izi düşük ürünler önerilmesi
Üretimde biyolojik bazlı malzeme kullanılması

Kordsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının detaylı incelenmesi

Daha çevre dostu teknolojiler edinmek için iş birlikleri yapılması

YANIT VE AKSİYONLARIMIZ

Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme sürecine entegre ediyoruz.

Ecovadis Raporumuzu yıllık olarak hazırlıyoruz.

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ilişkin 2025, 2030 ve 2050 için hedefler belirliyoruz.

Su tüketiminin azaltılmasına ilişkin 2030 yılı için hedef belirliyoruz.

2014 yılından bu yana CDP raporu hazırlıyoruz.

NY6.6 geri dönüşümüne hazırız.
Geri dönüştürülmüş malzeme için uygun kaynaklar arıyoruz.
Kordsa'nın PET atıklarını yeniden işliyor ve kullanıyoruz.

Fırsatlar için bir araya geliyor ve müzakereler yapıyoruz. Kaynaklar arıyor ve testler yapıyoruz.

Kordsa'nın sürdürülebilirlik ajandasını müşteri ziyaretleri esnasında gündeme getiriyor ve paylaşıyoruz.

Müşteriler, üniversiteler ve H2020 projeleri gibi 3. partilerle çalışmalarımıza devam ediyoruz.



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

KOMPOZİT MÜŞTERİLERİMİZİN BEKLENTİLERİ

Özellikle uzun menzilli elektrikli araç ve uçaklar için hafif ağırlıklar

Pazarın sürdürülebilir "yeşil" ürünleri tercih etmesi
Ürün ömrünün sonunda malzemelerinin yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi yönünde istek

Ömrünü tamamlayan kompozitlere bir çözüm bulunması yönünde devlet politikası, yasa ve müşteri baskıları

Termoset polimerin ömrünün sonunda genellikle yakılması

Yıkıcı iklim değişikliğini önlemek için 2040 yılı itibariyle CO₂ emisyonlarının önemli ölçüde aşağıya çekilmesi gerektiğini belirten değerlendirmeler

Atık yönetiminin maliyeti ve çöp sahası yetersizliği

Yönetmeliklerle ilişkili gereklilikler ve işlenmemiş hammadde maliyeti

YANIT VE AKSİYONLARIMIZ

Fırsatlar için bir araya geliyor ve müzakereler yapıyoruz. Üçüncü partilerle beraber çalışıyoruz.

Reaktif termoplastik veya biyolojik bazlı termoset reçine kullanıyor ve yeni reçine sistemleri geliştiriyoruz.

Atığı yeniden işlemek ve dijital, analitik ve sensör dahil tüm üretim süreçlerini geliştiriyoruz.

CO₂ emisyonunu azaltmak için reçinedeki biyolojik içeriği artırmak ve düşük adetli geri dönüştürülebilir termoplastik parça üretiminin maliyetini azaltmak için reaktif termosplastik kullanıyoruz.

Kompozitlerin çevreye etkisini daha da azaltabilmek için kullanım ömrünü uzatmak üzerinde çalışıyor ve bunun faydalarının daha iyi anlaşılabilmesi için açılımlarla destekliyoruz.

Ürünlerimizi, olumsuz sürdürülebilirlik etkileri yaratmadan, ekonomik ömürlerinin sonunda yeniden kullanılabilirliği veya geri dönüştürülebilirliğini sağlayacak şekilde sunma üzerinde çalışıyoruz.

Müşteriler, üniversiteler, kurumlar, H2020 projeleri gibi 3. partilerle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi çatısı altında Sabancı Üniversitesi ile çalışmaya devam ediyoruz.



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

İNŞAAT GÜÇLENDİRME MÜŞTERİLERİMİZİN BEKLENTİLERİ

YANIT VE AKSİYONLARIMIZ

Çevre dostu beton güçlendirme çözümleri

Yüksek ısıda üretilen mevcut çelik güçlendirme malzemelerinden çok daha düşük ayak izi olan ürünler öneriyoruz.

Verimli ve daha az kaynak tüketen uygulama tasarımları

Alışlagelmiş hasır tele nazaran daha az iş gücü ve zaman ile betonu daha hızlı güçlendiren ve daha iyi sonuçlar sağlayan çözümler sunuyoruz.

İyice uzatılmış ürün hizmet süresi ve azaltılmış bakım ihtiyaçları

Betondaki bozulma riskini ortadan kaldırıp dayanıklılığını artırarak asgari bakım ihtiyacıyla hizmet süresini uzatan fiber güçlendirme teknolojileri sunuyor ve böylece enerji ve kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Atığı azaltmak ve ürün atıklarını yeniden kullanmak (özellikle ABD gibi ihracat bölgelerinde; Türkiye'de pek yaygın değil)

Kordsa'nın polipropilen teknolojik atıklarını yeniden işlemek ve kullanmak üzere çalışmalar yürütüyoruz.

CO₂ emisyonlarını azaltmak

Kratos'un ağırlığına olan ihtiyacın bilinen güçlendirici malzemelere göre metrekarede 6 kat daha az olması sebebiyle, verimli depolama alanına imkan sağlıyor ve alışlagelmiş çelik ürünlerden daha az nakliye yapıyoruz.

Manyetik alanlarda sistem verimliliğini artırmak

Manyetik alanlardan etkilenmeyen sentetik hammaddeler temin ediyoruz. Bu sayede kurulu sinyalizasyonu olan akıllı depolar, hafif raylı sistemler, otoyollar ve köprüler gibi inşaat projelerine çeşitli avantajlar sağlıyoruz.



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

HİSSEDARLARIMIZIN BEKLENTİLERİ*

YANIT VE AKSİYONLARIMIZ

	SKA 4. Nitelikli Eğitim	Yerel toplumlara yönelik okul projeleri yürütüyoruz.
	SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanıyoruz.
	SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İyi istihdam ve İSG uygulamalarımız ile çalışanlarımızı güvence altına alıyor, onlarla birlikte gelişip büyüyüyoruz.
	SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Ar-Ge çalışmalarımız ile iki küresel alt hedefi doğrudan destekliyoruz.
	SKA 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim	Doğal kaynak kullanımının azaltılması için projeler yürütüyor, malzemelerimizi yeniden kullanıyoruz.
	SKA 7. Erişilebilir ve Temiz Enerji	Yenilenebilir enerji yatırımları için fizibilite çalışmalarına başladık. (güneş enerjisi)
	SKA 10. Eşitsizliklerin Azaltılması	Okul yenileme projelerimiz ile dar gelirli bölgelerdeki çocuklarımızın eğitim ortamını iyileştiriyoruz
	SKA 13. İklim Eylemi	Çalışanlarımızın konuyla ilgili farkındalığını arttırıyoruz ve emisyon yoğunluğu azaltma hedeflerimizi takip ediyoruz.
	SKA 17. Hedefler için Ortaklıklar	Küresel sürdürülebilirlik hedefleri için müşterilerimiz, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yapıyoruz.

YATIRIMCILARIN BEKLENTİLERİ

YANIT VE AKSİYONLARIMIZ

Özellikle kompozit alanında önümüzdeki yıllarda kârlılık ve büyüme sağlanması	Özellikle ABD'de kompozit yatırımları yapmaya devam ediyoruz.
Kordsa'nın ürünlerini çevreyle dost kılmak için yapılan çalışmalar hakkında bilgi talebi	Web sitemizde bulunan ve üç aylık dönemlerde güncellenen Yatırımcı İlişkileri sunumlarında ilgili bilgilerin bulunmasını sağlıyoruz.
Sürdürülebilir şekilde temin edilmiş hammaddeler ve tedarikçi değerlendirme raporları talebi	Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme sürecine entegre ediyoruz.
Yöneticilerin ödemelerine Sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerine bağlı bir ödeme kalemi eklenmesi	Yöneticilerin maaş performanslarını tüm sürdürülebilirlik hedeflerinin performanslarına bağlıyoruz.
Sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerinde Yönetim Kurulu seviyesinde bir sorumluluk üstlenilmesi	Tüm sürdürülebilirlik konularını ilgili Komitelere bağlıyoruz. Kordsa'nın ÇSY (ESG) çalışmalarına liderlik ediyoruz ve izliyoruz.

* Sabancı Holding

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

(GRI 102-46, GRI 102-47)

İlk raporumuzdan bu yana Kordsa Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun katılımıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla sürdürülebilirlik kapsamındaki konularımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. BİST Sürdürülebilirlik Endeksi gerekliliklerini dikkate alarak, biyoçeşitlilik ve iklim değişikliği konularını da değerlendirme sürecimize dahil ettik. İklim değişikliği ile ilgili çalışmalarımızı raporumuzda Emisyon Yönetimi başlığı altında veriyoruz. Tesislerimiz sanayi bölgeleri dışında yer aldığından biyoçeşitlilik konusu etkimizin yüksek olduğu bir başlık değildir. Bu sebeple bu konuyla ilgili genel yaklaşımımıza BİST incelemesi için web sitemizde yer veriyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda müşterilerimizin işaret ettiği tedarikçi değerlendirmeleri konusu bu yıl da matriste yerini aldı. Matriste kanunlara uyum ve yolsuzlukla mücadele konularını İş Etiği başlığı altında veriyoruz. 2019 yılında paydaş katılım çalışmalarına çalışan ve müşterilerimize ek olarak, hissedar ve yatırımcılarımızı da dahil ettik. Bu kapsamda öncelikle şirketimizin ve aynı zamanda dört kilit paydaş grubumuzun önceliklerini dikkate alarak matrisimizi güncelledik. Böyle bir matris oluşturmak istememizdeki temel amaç, şirketimiz kadar kilit paydaşlarımızın da önem verdiği konuları net olarak tespit edebilmek, plan ve hedeflerimizi bu konular çerçevesinde belirleyebilmektir. Matriste üç gruptaki konuları

nasıl belirlediğimize yönelik açıklamalar Kordsa Sürdürülebilirlik Matrisin altında yer alıyor. Öncelikli konularımızı raporumuzda, ilgili 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini içeren ana başlıklarda sunuyoruz. İlgili açıklamalar **Stratejik Konularımız ve BM 2030 Küresel Hedefleri** başlığı altında yer alıyor. Önümüzdeki dönemde çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve yatırımcılarımızdan oluşan dört kilit paydaş grubu ile fikir alışverişinde bulunmaya ve odaklanacağımız konularla ilgili hedeflerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

KONULARIN SINIRLARI VE RAPORLAMA KISITLARI

Sürdürülebilirlik matrisimize dahil ettiğimiz konularımızın tamamı global operasyonlarımız için geçerlidir. Harici olarak tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de bu konularda etkileri mevcuttur. Etki alanları ile ilgili detaylı bilgilere bu raporun **Tedarikçi Seçim Süreçlerimiz** başlığı altında yer verdik. Ekonomik performans kapsamında paylaştığımız verileri ülkelere özel değil, şirketin bütününe temsil edecek şekilde sunuyoruz. 2018'de öncelikli konularımızın sınırlarını lastik güçlendirme ve kompozit iş alanlarımıza yönelik ürün değer zincirlerimiz üzerinde tanımlayarak raporumuzda yer vermiştik. 2019'da inşaat güçlendirme iş alanımıza yönelik etkilerimizi de değer zincirimizde tanımlayarak dahil ettik.

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MATRİSİ

PAYDAŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ
(Şirket ile ilgili Değerlendirme ve Kararları)

		Yüksek
Düşük	1. GRUP	İş Sağlığı ve Güvenliği (Ç, H, Y) Sürdürülebilir Büyüme (Ç, H, Y) İş Etiği* (Ç, H, Y) Enerji ve Emisyonlar (M, Y, H) Malzeme ve Hammaddeler (M, H, Y) Atık Yönetimi (M, Y, H) Su Yönetimi (M, Y, H)
	2. GRUP	İnsan Hakları (Ç, Y) Tedarikçi Denetimleri (M, Y) Eğitim ve Gelişim (Ç, H) İstihdam (Ç, H) Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik (Ç, H) Toplumsal Gelişim (H, Ç)
	3. GRUP	Biyoçeşitlilik (Y)

KORDSA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ (İtibari, Yasal, Finansal, Operasyonel)

Açıklamalar

1. Grup

Kilit paydaşımızdan üçünün önemli bulunduğu konulardır.

2. Grup

Kilit paydaşımızdan ikisinin önemli bulunduğu konulardır.

İlk iki gruptaki konularla ilgili performansımıza yönelik açıklamalarımıza raporumuzda detaylı yer veriyoruz.

3. Grup

Kilit paydaşımızdan birinin önemli bulunduğu konulardır ve ilgili açıklamalarımıza sadece web sitemizde yer veriyoruz.

Ç: Çalışan
M: Müşteri
H: Hissedar
Y: Yatırımcı

* İş Etiği Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum konularını kapsar.

DEĞER ZİNCİRLERİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ

LASTİK GÜÇLENDİRME, KOMPOZİT VE İNŞAAT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ

SATIN ALMA

Sürdürülebilirlik Etkileri (Doğrudan)

- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Hammadde ve Malzeme Yönetimi
- İş Etiği
- İnsan Hakları

Sürdürülebilirlik Etkileri (Dolaylı)

- Sürdürülebilir Büyüme
- Eğitim ve Gelişim
- İstihdam
- Enerji ve Emisyon Yönetimi

YÖNETİM

Sürdürülebilirlik Etkileri

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijital Dönüşüm
- İş Etiği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sürdürülebilir Büyüme
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- İnsan Hakları
- Eğitim ve Gelişim
- İstihdam
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Toplumsal Gelişim

MÜŞTERİLER

(Lastik, Otomotiv, Havacılık, İnşaat)

Sürdürülebilirlik Etkileri (Doğrudan)

- İş Etiği
- Sürdürülebilir Büyüme

Sürdürülebilirlik Etkileri (Dolaylı)

- Eğitim ve Gelişim
- İstihdam

ÜRETİM

Lastik Güçlendirme

- Lastik Kord Bezi
- Tek Kord

Kompozit

- Prepreg (Reçine Emdirilmiş Bez)

İnşaat Güçlendirme

- Sentetik Lif (Mikro ve Makro)

Sürdürülebilirlik Etkileri (Doğrudan)

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Malzeme ve Hammadde Yönetimi
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi

Sürdürülebilirlik Etkileri (Dolaylı)

- Eğitim ve Gelişim
- İstihdam
- İnsan Hakları

SATIŞ

Sürdürülebilirlik Etkileri (Doğrudan)

- İş Etiği

Sürdürülebilirlik Etkileri (Dolaylı)

- Eğitim ve Gelişim
- İstihdam

NAKLİYE

(Gemi, Tır, Uçak)

Sürdürülebilirlik Etkileri (Doğrudan)

- İş Etiği

Sürdürülebilirlik Etkileri (Dolaylı)

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Hakları
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- Atık Yönetimi

STRATEJİK KONULARIMIZ VE BM 2030 KÜRESEL HEDEFLERİ

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNİ DESTEKLİYORUZ!

2014 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladık ve "sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" vizyonunu taahhütlerimizle desteklemeye başladık. 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) BM tarafından yayınlanmasını takiben, Kordsa olarak bu küresel sorunları sürdürülebilirlik kapsamındaki odak konularımızla eşleştirdik ve 13 küresel hedef üzerinde olumlu etkilerimiz olduğunu gördük. 2019'da Kordsa faaliyetlerinin hangi alt hedeflere hizmet ettiğini inceledikten sonra ilgili 5 SKA'ya odaklanmaya karar verdik.

BM 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

KORDSA'NIN DESTEKLEDİĞİ BM HEDEFLERİ

RAPORDA İLGİLİ AÇIKLAMALARIN YER ALDIĞI BAŞLIK

<p>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</p>	<p>9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi</p> <p>9.5. Özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde, 2030'a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma-geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi</p>	<p>Ar-Ge ve İnovasyon</p> <p>Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz</p> <p>Ar-Ge ve İnovasyon</p>
<p>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p>	<p>12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması</p> <p>12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması</p> <p>12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması</p>	<p>Enerji Yönetimi</p> <p>Su Yönetimi</p> <p>Malzeme ve Hammadde Yönetimi</p> <p>Emisyon Yönetimi</p> <p>Atık Yönetimi</p>
<p>8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME</p>	<p>8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerde odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi</p> <p>8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi</p>	<p>Sürdürülebilir Büyüme</p> <p>İstihdam</p> <p>Eğitim ve Gelişim</p> <p>İnsan Hakları</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği</p>
<p>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</p>	<p>5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi</p> <p>5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması</p>	<p>İstihdam</p> <p>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</p>
<p>4 NİTELİKLİ EĞİTİM</p>	<p>4.1. 2030'a kadar bütün kız ve erkek çocuklarının ücretsiz, hakkaniyetli ve kaliteli bir ilköğretim ve ortaöğretimi tamamlamalarının ve böylece ilgili ve etkili öğrenme çıktılarının elde edilmesinin sağlanması</p> <p>4.c. 2030'a kadar gelişmekte olan ülkelerdeki öğretmen eğitimi için uluslararası iş birliğinin sağlanması aracılığıyla nitelikli öğretmen tedarikinin önemli ölçüde artırılması</p>	<p>Toplumsal Gelişim</p> <p>Toplumsal Gelişim</p>

2020 YOL HARİTASI BAŞARILARIMIZ

2020 YOL HARİTASI AKSİYONLARIMIZ



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Sistemini entegre etmek



Tüm lokasyonlarda 14001:2015 Çevre Yönetim Standardı Sertifikasını almak



CDP İklim Değişikliği puanını her yıl artırmak



CDP Su Güvenliği puanını her yıl artırmak



Tüm lokasyonlarda Kapsam 1 ve Kapsam 2 için GHG onaylarını tamamlamak



Sürdürülebilirlik konularını Çalışan Öneri Platformuna entegre etmek



Atık Azaltımı



Tüm lokasyonlarda Su Programını başlatmak

2019 YIL SONU İTİBARIYLA BAŞARDIKLARIMIZ

2018: İlk değerlendirmeyi yaparak en yüksek ticaret hacmine sahip global tedarikçilerimize ulaştık.

2019: Daha detaylı bir anket uyguladık. Global tedarikçilerimizin %73'üne, yerel tedarikçilerimizin ortalamada %28'ine ulaştık.

Türkiye: Mayıs 2017'de sertifika yenileme denetlemesini tamamladık.

Brezilya: Nisan 2018'de tamamladık.

Tayland: Nisan 2018'de tamamladık.

Endonezya: Mayıs 2017'de tamamladık.

Chattanooga ABD: Mayıs 2019'da tamamladık.

Her yıl puanımızı iki seviye yükselttik.

2017: D **2018:** C- **2019:** B

Her yıl puanımızı bir seviye yükselttik.

2017: C **2018:** B- **2019:** B

2018: Türkiye Kapsam 1 verisi için dış doğrulama yapıldı.

CDP İklim Değişikliği puanımızı yükselttik.

2017: Tüm kilit sürdürülebilirlik konuları sisteme entegre edildi ve bu konularla ilgili binlerce çalışanın geribildirimleri toplanmaya başlandı.

Yol haritamızın ilk beş yılında atık yönetimi hedeflerimiz çevresel uyumu içeriyordu. Buna rağmen 2019'da toplam atığımızı %24 azalttık.

Bu aksiyona, hem operasyonlarımızdaki su kullanımının etkisini hem de ana paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak 2019 yılına kadar öncelik vermedik.

2019 yılında hazırladığımız yeni yol haritasında, su tüketimi kapsamında 2020 yılından itibaren tüm tesislerimizi içeren uzun vadeli azaltma hedefi belirledik.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

İLGİLİ SKA	HEDEF AÇIKLAMASI	GÖSTERGE	BAZ YIL	2019 PERFORMANSI	2021 HEDEFİ	2025 HEDEFİ
	Yenilenebilir enerji kaynağı kullanımı	Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı (%)	2018	%0	%5	Belirlenme sürecinde
	Emisyon azaltma	Toplam emisyonlar (CO ₂ e)	2018	%0	%2,5	%17,5 (Kapsam 1 & 2)
	Su tüketimi azaltma	Toplam su tüketimi (m ³)	2018	%0	%6 (Türkiye) %2 (Tüm tesisler)	%50
	Atık azaltma	Toplam atık miktarı (ton)	2018	%24	6% (Toplam)	%50 (Tehlikeli)
	İş kazalarını azaltmak	Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	2019	Ölümlle sonuçlanan kazalar: 0 Yüksek öneme sahip kazalar: 0 Kayıtlı kazalar: 12 (alt işveren dahil)	Sıfır kaza	Sıfır kaza
	Sürdürülebilirlik anketi ile global tedarikçilere ulaşmak	Ulaşılan global tedarikçi oranı (%)	2019	%73	%100	%100'ü korumak
	İnsan hakları ile ilgili alınan şikayetleri azaltmak	İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikayet sayısı	2019	Sıfır şikayet	Sıfır şikayet	Sıfır şikayet
	Çalışan memnuniyetini yükseltmek	Çalışan memnuniyet oranı (%)	2019	%68	%65 ve üzeri	%65 ve üzeri
	Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri	2019	Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin payı %75 oldu.	Yetkinlikleri tamamlamaya yönelik eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim
	Kadın istihdamını artırmak	Kadın çalışan oranı (%)	2019	%13 tüm çalışanlarda %34 beyaz yaka çalışanlarda	%25 tüm çalışanlarda %50 beyaz yaka çalışanlarda	Belirlenme sürecinde
	Bölgelerde kadın yönetici sayısını artırmak	Kadın yönetici pozisyonu oranı (%)	2019	Türkiye: %27 - APAC: %24 Amerika: %14 - Kompozit: %37	%50 (Tüm bölgeler)	Belirlenme sürecinde
	ÖRAV eğitimlerine katılan öğretmen sayısını artırmak	Yıllık eğitim alan öğretmen sayısı	2019	Proje 2020* yılında başladı.	250	Belirlenme sürecinde

* 500 öğrenciyi dokunan 14 öğretmenin "Öğrenen Lider Öğretmen" eğitimi almasına destek olduk.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

/// Güçlendirme teknolojileri üretmek üzere dört kıtada faaliyet gösteren Kordsa'da iki Ar-Ge merkezimiz ve sürekli büyüyen ekibimizle yenilikçi, katma değerli ve sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz.

Dijital dönüşüm yatırımlarımızla süreçlerimizi daha etkin hale getiriyor, teknoloji ile hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşümü öncelikle sürdürülebilir tüketim ve üretim hedefleri kapsamındaki sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyor ve bu alanda yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

EN İYİ AR-GE MERKEZİ ÖDÜLLERİ

Kordsa, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan, "Proje Kapasitesi" ve "51-75 Kişi İstihdamlı Ar-Ge Merkezi" kategorilerinde iki "En İyi Ar-Ge Merkezi" Ödülü aldı.



KORDSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN KOLAYLAŞTIRICILARI

Sürdürülebilir Kalkınma Hedef 9, dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesini hedefler. Bu SKA sürdürülebilir kalkınmanın üç önemli unsurunu kapsar: altyapı, sanayileşme ve yenilikçilik.

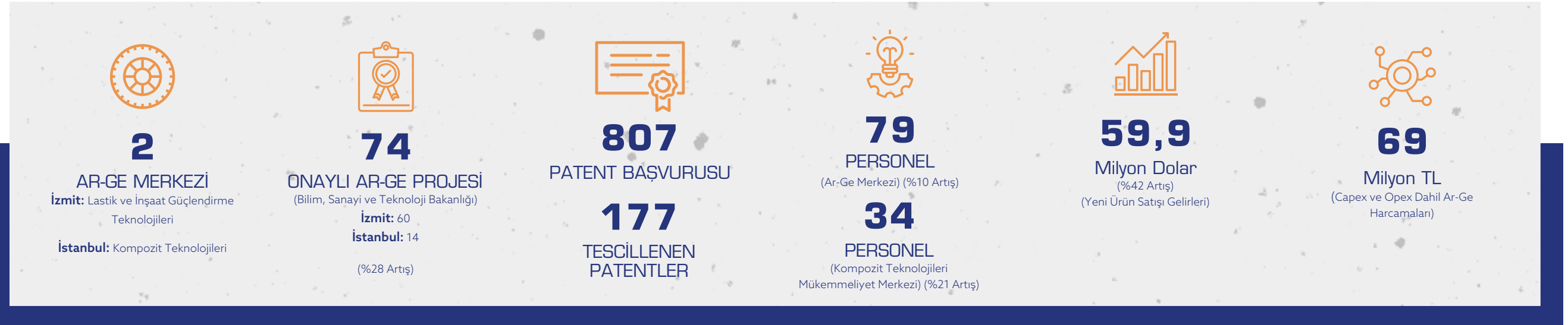
Altyapı, toplum veya kurumların işlerliği için temel olan fiziksel sistemler ve yapıları sağlar. Sanayileşme, ekonomik büyümeyi tetikler, iş imkanları sağlar. Yenilikçilik, sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerini geliştirir ve yeni yetkinliklerin ortaya çıkmasına vesile olur. Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayi kalkınması tüm insanların hayat standartlarını yükseltir ve hem toplumsal hem de çevresel olarak sağlam bir sanayileşme için gereken teknolojik çözümleri sağlar.

Bu sebeple Kordsa'da biz Ar-Ge, yenilikçilik ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilir tüketim ve üretimde sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyoruz.



AR-GE VE İNOVASYON

AR-GE VE İNOVASYONDA ÖNE ÇIKANLAR



Amaçlarımız

- Ürün ve hizmetlerde farklılaşmak
- Müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmak
- Üretimde malzeme, proses ve ekipman kullanımında verimlilik sağlamak
- Kordsa'yı pazar ve teknoloji lideri olarak konumlandırmak

PROJE KATEGORİLERİ

PROJE KATEGORİLERİ	PROJE ADETLERİ	BÜTÇEDEKİ ORANI
Hafifletme	6	%16,9
Çevre Dostu Yapıştırma Teknolojisi	6	%7,1
Düşük CO ₂	5	%3,5
Sürtünme Direnci Azaltma	8	%2,0
Kimyasal Geri Dönüşüm	1	%0,7
Eko Tasarım	2	%0,7
Geri Dönüşüm	1	%0,2
Diğer	58	%16,9
TOPLAM	87	%100

TÜM PROJELERİMİZİ GİZLİLİK ANLAŞMALARINI İLE KORUYOR, ETİK UNSURLAR VE FİKRİ MÜLKİYET KONULARINI TITIZLIKLE ELE ALIYORUZ.

AR-GE VE İNOVASYON



Kısaca 2018'deki Ana Ar-Ge Faaliyetleri

İki farklı Horizon 2020 projesine ortak olduk;

- PolynSPIRE: Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi
- DiCoMI: Üretim İnovasyonu ile Yönlü Kompozitler

2019'daki Başlıca Ar-Ge Çalışmaları

- Önde gelen şirketlerle Ar-Ge ziyaretleri ve ölçümleme çalışmaları yaptık.
- Üniversite ve uluslararası konferanslarda Ar-Ge ve teknoloji sunumları yaptık.
- Ar-Ge'nin proje yönetimi ve diğer süreçlerini Tasarım Düşüncesi ve Yalın gibi metotlarla geliştirebilmek için dahili çalıştaylar organize ettik.
- Risk analizi ve patent okuryazarlığı konularında eğitimlere katıldık.
- Ar-Ge ve teknoloji projelerini gözden geçirmek için dahili toplantılar organize ettik.
- Kocaeli Üniversitesi'ne (KOU), Türkiye'de araştırmacıların özel sektörde işe alımını artırmayı amaçlayan TÜBİTAK Sanayi Doktora Programı çerçevesinde ev sahipliği yaptık.
- Kocaeli ilinde kamu, üniversiteler ve sanayi arasındaki iş birliğini artırmak için Kordsa

Ar-Ge Merkezinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve KÜSİ (Kamu, Üniversite ve Sanayi İş birliği) çalışma grupları ile bir araya geldik.

- Dijitalleşme projeleri ve potansiyel teşviklerle ilgili olarak Türkiye Cumhuriyeti Yatırım Ofisi Başkanlığı'nı Kordsa Ar-Ge Merkezi'nde ağırladık
- Dahili "Bir Fikrim Var Platformu"nun lansmanını yaptık.

AR-GE MERKEZLERİNDE 2019'DA ÖNE ÇIKANLAR

Lastik ve İnşaat Güçlendirme

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından ev sahipliği gerçekleştirilen PolynSPIRE Projesinin üçüncü toplantısına proje ortaklarından biri olarak katıldık. PolynSPIRE Projesi, AB'nin Horizon 2020 kapsamında fonladığı yeni bir araştırma ve yenilikçilik programıdır. Proje; yenilikçi, uygun maliyetli ve sürdürülebilir çözümler göstererek plastik geri dönüşüm süreçlerindeki enerji ve kaynak verimliliğini geliştirmeyi hedeflemektedir. "PlasticTwist" H2020 proje etkinliğine katıldık. Bu, döngüsel ekonomi ve blockchain

AR-GE VE İNOVASYON

bazlı plastik değer zinciri ile token bazlı dijital ekosistemi etkileyen bir yenilikçilik platformudur.

Kompozit

Gençleri teknoloji, yenilikçilik, Ar-Ge ve mühendislik alanlarında cesaretlendirmek amacını güden Uludağ Üniversitesi Kariyer Merkezi'ne bağlı "Tekstil Sektörü Ar-Ge Çalışan Eğitim Programı"na katılmaya devam ettik. Uludağ Üniversitesi'nin ikinci ziyaretinde Kordsa Ar-Ge ekibi yenilikçilik süreçleri, proje yönetimi ve iplik üretim teknolojileri hakkında eğitim verdi.

Sabancı Üniversitesi ile birlikte 1.515 Öncül Ar-Ge Laboratuvarları Destekleme Programı çerçevesinde GE Aviation'ı ziyaret ettik. GE Aviation programa ilişkin tecrübelerini paylaştı. Bu yenilikçi destek programı, yüksek performanslı, Ar-Ge yoğun öncü şirketlerin Türkiye'de özellikle öncelikli alanlarda Ar-Ge laboratuvarı kurma ve/veya genişletmelerini kolaylaştırmak amacıyla tasarlanmıştır.

Global Teknoloji'de "DiCoMi" adlı H2020 projesi ve "3D baskı için Naylor 6.6 bazlı monofilament" adlı Ar-Ge projesi hakkında bilgi içeren "3D Baskı Uygulamaları" konulu seminer verdik.

İnce Filmler ve Esnek Elektronikler

Kordsa'nın Global Teknoloji İnce Film ve Esnek Elektronik Platformu olarak iş ortakları Sabancı Üniversitesi (SU), Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM), İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), TÜBİTAK-MAM ve Yeditepe Üniversitesi ile birlikte "Sağlık Uygulamalarında Giyilebilir Sensörler" konulu çalıştay düzenledik.

İŞ BİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ ÜNİVERSİTELER

LASTİK VE İNŞAAT GÜÇLENDİRME AR-GE MERKEZİ

Aachen Teknik Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi
Çankaya Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi
Kocaeli Üniversitesi
ODTÜ Merkez Laboratuvarı
Sabancı Üniversitesi
Sakarya Üniversitesi
Süleyman Demirel Üniversitesi
Texas Üniversitesi
Tokyo Teknik Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Yıldız Teknik Üniversitesi
Purdue Üniversitesi

KOMPOZİT AR-GE MERKEZİ

RWTH Aachen Üniversitesi
Anadolu Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi
Loughborough Üniversitesi
Sabancı Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Cluj-Napoca Teknik Üniversitesi
Valencia Politeknik Üniversitesi
Lund Üniversitesi
Ulusal Havacılık - Uzay Üniversitesi "Kharkiv Havacılık Enstitüsü"

AR-GE VE İNOVASYON

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERİMİZ

Sürdürülebilirlik Hedeflerine Katkı

Enerji verimliliğini artıran ve karbon emisyonlarını azaltan çevre dostu yeni ürün ve teknolojiler geliştirmek.

Ar-Ge Merkezleri Marka ve Ürünlerimiz

2015 Öncesi: Twixtra, Monolyx, Capmax, Hartech ve Kratos

2016: Yeşil renkli kord bezinin endüstriyel tasarımını tescil ettirdik.

2017: Yapı Güçlendirme İş Birimi için beton laboratuvarı kurduk. Kompozit Teknolojileri İş Birimimizde ise karbon fiber bez dokumasını gerçekleştirerek bu bezlerden reçine emdirilmiş kumaş (prepreg) üretmeye başladık.

2018: Tescil ettirdiğimiz ürünlerimiz;

- Havacılık sektöründe kullanılmak üzere yüksek camsı geçiş sıcaklığına sahip epoksi reçine (Ürün kodu: EF12)
- Toplu taşıma uygulamaları için kompozit bagaj kapağı kapsamında geliştirilen reçine (Ürün kodu: OM12)
- Otomotiv ve yan sanayisinde kullanım için otoklav dışı prepreg parça üretimi amaçlı reçine (Ürün kodu: CM12)

Kordsa ürün geliştirme süreçleri müşterilerinin bulunduğu sektörlerde gerekli olan güvenlik testleri sebebiyle 5 ila 10 yıl arasında değişiyor.

Lastik Güçlendirme Ürünlerimiz

Kordsa tesislerinde geliştirdiğimiz güçlendirme ürünü Capmax®, kauçuk ile kaplama gereksinimi olmadan, lastik imal makinasında doğrudan uygulanabilen üst kuşak şerididir. Capmax® lastik üretiminde kalenderleme ve kesme gibi birkaç aşamayı eleyerek lastik üreticisinin üretim maliyetini düşürür, verimliliği artırır. Yuvarlanma direncini düşürme özelliği ile yakıt tüketiminin düşürülmesine katkı sağlayan Capmax®, son kullanıcıya da maliyet avantajı yaratır. Capmax® için potansiyel pazar, üst kuşak şeridinin kullanıldığı küresel hafif araç lastikleri pazarıdır.

İki veya daha fazla farklı malzeme tiplerinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapıları hibrid kord olarak adlandırılıyor. 2013 yılında Kordsa, dünyanın en hafif sayılabilecek hibrid kord ürününü Twixtra® markası altında satışa sundu.



Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid-Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır. Selefine göre çok daha hafif olup lastiğin daha az hammadde ile üretilmesine olanak verir. Daha hafif lastikler daha verimli yakıt tüketimi sağlar.

Bu ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında yarattığı etkiler;

Ekonomik Kazanımlar:

- Kullanıma hazır yeni ürün
- Verimli ve hızlı üretim prosesi
- Kullanımda maliyet avantajı

Sosyal Kazanımlar:

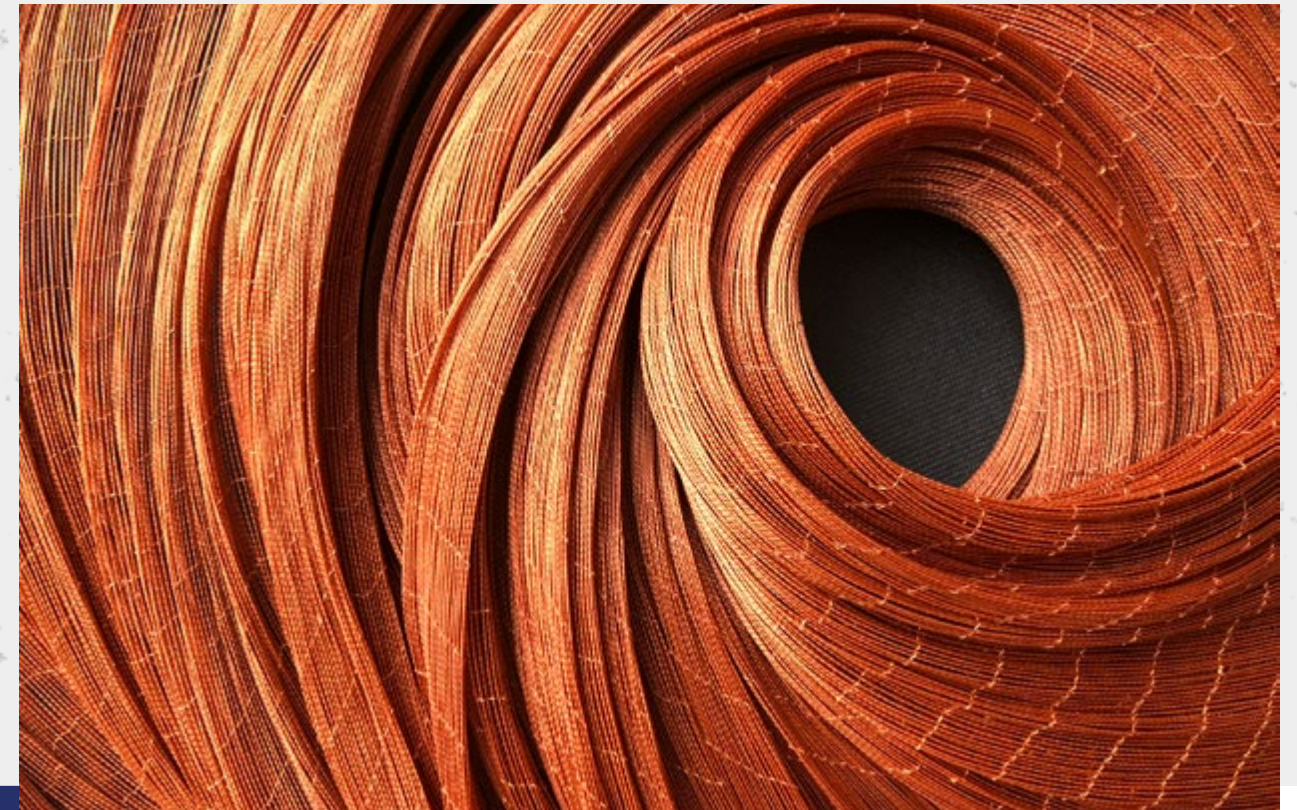
- Tüm kauçuk ürünlerde daha fazla güvenlik
- Yüksek süratte rahat sürüş imkanı

Çevresel Kazanımlar:

- Daha az malzeme kullanımı ile daha hafif ürünler
- Daha fazla dayanıklılık sonucu daha az kirlilik

Kurumsal Kazanımlar:

- Portföyde yüksek katma değerli ürün
- Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- İtibar



AR-GE VE İNOVASYON

COKOON Yapıştırma Teknolojisi

Kordsa, Continental ile Ar-Ge gücünü birleştirerek yaklaşık 100 yıldır kauçuk esaslı bileşiklerle tekstil güçlendirme malzemelerini yapıştırmak için sektörde kullanılan formülün yerine, dokuz yıllık bir Ar-Ge süreci sonunda, rezorsinol ve formaldehit içermeyen daha çevreci yeni yapıştırma teknolojisi CoKoon'u geliştirdi.



Kordsa, ek maliyet gerektirmeden ve mevcut ekipman kullanılarak tekstil malzemesinin kauçuğa yapışmasını sağlayan CoKoon teknolojisini Continental ile birlikte kurdukları ücretsiz lisans havuzunda dahil olmak isteyen herkese sunuyor ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik ediyor. Böylelikle sadece üründe değil, iş modelinde de yenilik sunan CoKoon'un sektörün yeni standardı olması hedefleniyor.

Ekonomik Kazanımlar: Kordun üzerine aldığı katı miktarının standart RFL banyosuna oranla daha düşük olmasından dolayı esneme-yorulma (flex-fatigue) direnci daha yüksek olacak ve dolayısıyla lastik ömrü uzayacaktır.

Sosyal Kazanımlar: Bu projenin çıktısı olan resorsinolsüz ve formaldehitsiz formül endüstrinin yeni standardı olacak ve geliştirilen teknoloji açık inovasyon yaklaşımıyla sektördeki tüm firmalara ücretsiz olarak lisanslanacaktır.

Çevresel Kazanımlar: Yeni teknolojide REACH düzenlemelerine uygun daha çevre dostu kimyasallar kullanılacaktır.

Kurumsal Kazanımlar: Faaliyet gösterdiğimiz sektörü dönüştürecek bir inovasyona liderlik etmenin gurunu yaşıyoruz.

İnşaat Güçlendirme Ürünlerimiz

KraTos Makro ve Mikro

Yenilikçi bir beton güçlendirici sentetik fiber donatı olan Kratos, altyapı ve üstyapı inşaat projelerinin beton güçlendirme uygulamalarında kullanılıyor ve 2014 yılından bu yana yüksek performansıyla prestijli projelerde tercih edilerek inşaat pazarında fark yaratıyor.

Ekonomik Kazanımlar: Uygulayıcı müşterimiz için işçilik maliyeti avantajı ve polimer yapısı ile korozyona uğramayarak



betonun uzun dönemli dayanımına katkı sağlıyor.

Çevresel Kazanımlar: Üretimi sırasında geleneksel alternatifine göre çok daha düşük enerji tüketimi sağlıyor.

Sosyal Kazanımlar: Kolay kullanım sunuyor, betonun her noktasına homojen dağılım ve çatlak köprüleme özelliklerine sahip.

Kurumsal Kazanımlar: Elektrik iletkenliği olmayan yapısı sayesinde özellikli projelerde, elektromanyetik sistemlerin yer aldığı ve sürekli verimliliğin sağlanması istenen bölümlerde kullanılıyor; uzun dönemli güvenlik ve yüksek dayanım sağladığı için tercih ediliyor.

AR-GE VE İNOVASYON

Kompozit Ürünlerimiz

E-Glass Prepreg

Stratejik sektör iş birliklerine önem veren Kordsa'da farklı sektörlerin karbon emisyonlarını azaltması için de çözümler üretiyoruz. Ford Otosan ile karbon emisyonunun en önemli nedenlerinden biri olan ağır ticari araçlarda kullanılan çelik yay sistemini %80 oranında hafifletme amacıyla 2015'te bir sözleşme imzaladık ve bu sözleşmenin çıktısı olarak bu yıl e-glass prepreg'i geliştirdik. Bu yenilikçi yaprak yay; süreç optimizasyonu, parça kalifikasyonu ve çevrimiçi sağlık izleme amacıyla kullanılan yapı sağlığı izleme sistemlerini de içeriyor.

Ekonomik Kazanımlar: Ürünün ticarileşme süreci 2020'de başlayacak. Araç sahibi için önemli bir tasarruf fırsatı yaratacak.

Çevresel Kazanımlar: Daha az yakıt tüketimi sayesinde doğal kaynakların korunması, daha az emisyon salımı gerçekleşecek.

Sosyal Kazanımlar: Hava kirliliğinin azalmasına katkı sağlayacak.

Kurumsal Kazanımlar: Portföyde yüksek katma değerli bir ürün daha yer aldı.

Su Bazlı Fenolik Petekler

Advanced Honeycomb Technologies (AHT), tamamı Kordsa'nın mülkiyetinde bir alt şirketi olup havacılık ve uzay sanayii ile ticari uygulamalara yönelik geniş bir yelpazede petek nüveleri üretmektedir. Petek nüveleri, uçaklarda, iletişim ve ulaşım donanımlarında, uzay araçlarında, inşaat malzemelerinde ve spor-eğlence ürünleri gibi birçok farklı uygulamada kullanılmaktadır. Kordsa AHT'nin Aramid petek nüvesi Dupont Nomex® kağıdından imal edilmekte olup üzeri sıra dışı alev almazlık özelliği gösteren su bazlı fenol esaslı ısıya dayanıklı reçine ile kaplanmaktadır. Bu özellikleri sayesinde yüksek beklentili havacılık ve uzay standartlarına uymakta ve havacılık uygulamalarında kendine yer bulmaktadır. AHT ile endüstrinin geri kalanı arasındaki ana farklılık, gözle görülür miktarda daha az uçucu organik bileşik salınımı (VOC) ve daha emniyetli bir üretim süreci sağlayan, özel geliştirilmiş su bazlı, çözücü içermeyen prosesidir.

Ekonomik Kazanımlar: Havacılık onaylı, çözücü içermeyen, su bazlı fenol esaslı petek ürünü rekabetçi avantajlar yaratır.

Sosyal Kazanımlar: Su bazlı petek üretiminde çözücü kullanımından kaynaklanan iş sağlığı zararları ortadan kaldırılmaktadır. Üretim esnasındaki patlama riski de ortadan kaldırılmakta ve uçucu organik bileşik salınımı azaltılmaktadır.

Çevresel Kazanımlar: Su bazlı teknoloji zararlı çözücülerin çevreye salınım riskini azaltır.

Kurumsal Kazanımlar: AB'de iş güvenliği, sağlık ve çevre konularında halen yürürlükte olan ve yürürlüğe girecek olan gerekli sınırlamalara bağlı olarak, üretimde çözücülerin kullanımından kaçınılması ve su bazlı fenol esaslı reçinelerin kullanımına geçilmesinin yeni üretim tesislerinin açılmasını ve sürdürülmesini kolaylaştırması bekleniyor.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOLCULUĞUMUZ

Günümüzün değişken iş dünyasında daha çevik ve akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri ve entegrasyonları analitik zeka ile birlikte değerlendiren sistemlerin kurulması elzem hale gelmiştir. Kordsa olarak, 2012 yılından itibaren, küresel ölçekte üretimden veri toplayarak tüm ülkeleri standart bir üretim sisteminde raporlayan yapıya dönüştürmeye başladık.

2018 yılında Üretim, Tedarik Zinciri ve Planlama, Kalite, Bakım ve Bilgi Sistemleri yöneticilerinden oluşan Dijital Dönüşüm Komitesi kurulması ile "Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0" kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa'da faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler için geliştirmekte olduğumuz yeni ürün, süreç ve metotların dijitalleşmesi için çalışmalarımızı hızlandırdık.

Dijitalleşme yolculuğumuza GE Digital firması ile bir öz değerlendirme yaparak başladık. Yurt dışında Industry 4.0 Insights içerikli eğitim, kongre, konferans katılımlarıyla desteklediğimiz sürece kıyaslama çalışmalarını da dahil ettik. Yurt içinde Arçelik, Vestel, Brisa ve CMS'e, yurt dışında ise Porsche, BMW, Volkswagen'i ziyaret ederek iyi uygulamaları yerinde inceledik.

Çalışmalara bir ölçme ve değerlendirme metodolojisi kullanarak başladık. Yapılan çalışmalar neticesinde birçok süreç farklı ülkelerden gelen, konusunda uzman danışmanlar tarafından detaylıca incelendi ve şirket önceliklerine göre gelişim alanları belirlenerek 2018-2021 dönemi için üç yıllık bir dijital dönüşüm yol haritası hazırlandı.

Öncelikle üretimde verilerin merkezileştirildiği bir büyük veri platformu yapısına geçiş ile uçtan uca izlenebilirliğin en hızlı şekilde sağlanması, gelişmiş sensör sistemleri ve görüntü işleme teknolojileri ile kalite hatalarının önüne zamanında geçilmesi, tedarik zinciri ve planlama alanında yapılacak optimizasyonlar ve akıllı sistemler ile daha etkin ve esnek bir planlama yönetimi ve tüm yapının birbiri ile haberleşeceği ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni bir dijital yapıya geçmek için projelerimizi başlattık.

Şirketin stratejik hedefleri arasında yer alan Endüstri 4.0 süreci üç ana başlık altında toplanıyor.

- İleri Veri Analitiği
- Robotik ve Akıllı Makineler
- Dijital Uygulamalar ve Altyapı



Robotlarımız sadece standart işleri yapmakla kalmıyor, büyük veriyi analiz ederek kararlar da veriyor.

İLERİ VERİ ANALİTİĞİ

Dijitalleşmenin en önemli faydaları ölçümleri takip etme kabiliyeti ve veriyi analiz etme konusundaki potansiyelidir. Kordsa'da bu içgörüden yararlanıp stratejilerimizi ve süreçlerimizi optimize ederek daha da iyi sonuçlar aldık.

Hem yapılandırılmış veri (müşteri kişisel bilgisi), hem de yapılandırılmamış veriyi (sensörler ve görüntü işleme ölçümleri)

kullanıp, tüm veriyi Büyük Veri Platformuna aktararak dönüşüm yolculuğuna başlamayı planlıyoruz. Karar almada verinin öneminin farkındayız ve daha yüksek yatırım getirisi (ROI) ve TEE'ye (Toplam Ekipman Etkinliği) doğru rahatça ilerliyoruz.

İleri Veri Analitiği Eğitimleri

Kordsa'da çalışanlarımızın dijital dönüşüm sürecinde ileri veri analitiği alanında eğitimlerine önem vererek toplam 17 mühendisimizi Sabancı Üniversitesi İleri Veri

DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOLCULUĞUMUZ

Analitiği Programına dahil ettik. Program sonrasında Veri Bilimcisi, Veri Mühendisi ve Veri Çevirmeni unvanlarına sahip olan çalışanlarımızla, Sabancı Dx ve McKinsey desteğiyle ileri veri analitiği projelerine başladık.

Kordsa'da İleri Veri Analitiği ile Verimli Üretim

Kordsa üretim sahalarında, ileri veri analitiği kullanılarak yapılan optimizasyon çalışmaları ile büküm enerji tüketiminin en yüksek olduğu büküm tesisinde %10'un üzerinde enerji tasarrufu elde ederken, iplik tesisinde bir defada doğru üretim seviyesinde %2'nin üzerinde verimlilik artışı sağladık.

ROBOTİK VE AKILLI MAKİNALAR

2019 yılında Kordsa'da kendi robotik sensör sistemlerimizi geliştirerek dünya üzerindeki üretim tesislerinde yayılımına başladık ve aktif olarak anlık ürün izleme teknolojilerini kaliteli ürün ve hizmet anlayışıyla devreye aldık. Robotik proses otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojik uygulamayı tesislerimizde faaliyete geçirdik ve bu alanda yatırımlarımıza devam ediyoruz.

2020 yılı sonuna kadar Türkiye tesislerimizde, bakım, üretim, insan kaynakları ve finans bölümleri de dahil olmak üzere çalışanlara katma değeri olmayan 100'ün üzerinde sürecin kesintisiz, hatasız ve daha verimli tamamlanması için yeni sistemlerle yürütülmesini hedefledik.

Bu sayede vakitlerini daha katma değerli işlere ayırmaya başlayan çalışanlarımızdan aldığımız olumlu geri bildirimlerle önemli bir motivasyon artışı gözlemlemeye başladık.

Diğer taraftan mevcut iş gücü maliyetleriyle karşılaştığımızda, robotik yatırımlarımızın yaklaşık beş yılda şirketimize geri döndüğünü gördük.

DİJİTAL UYGULAMALAR VE ALTYAPI

Kalite için Görüntü İşleme

İnsan gözünün algılayamadığı üretim hatalarını anında tespit edebilmek ve aynı anda 50'nin üzerinde parametreyi inceleyerek soruna müdahale edebilmek önemli oranda kalite iyileştirmesinin yanı sıra kaynak verimliliği ve atık azaltımı konusunda da kayda değer farklar yaratmaya başladı.

Kordsa, yerel partneri QPORT ile birlikte kaliteli akıllı üretim için kendi sensor teknolojisini geliştirdi. Teknoloji, tüm hataların %93'ünü kapsıyor, atığı %30, kırılmaları %25 azaltıyor ve verimliliği artırıyor. Yatırım getirisi (ROI) yıllık 1,04.

Siber Güvenlik

Hızlı değişen bilgi güvenliği ve artan dijitalleşme beraberinde frekansı ve boyutları artan siber saldırıları getiriyor. Biz Kordsa'da biliyoruz ki bilgi güvenliği riskleri ciddi ticari risklere sebep olur.

Kordsa'da, siber güvenlik konusundaki çalışmaları da dijital dönüşümün bir parçası olarak görüyor ve düzenli olarak bu alanda zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürüyoruz.

Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa'nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir.



Kordsa TÜSİAD'ın Endüstride Dijital Dönüşüm Programı'nda yer alıyor.

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

/// Kordsa'da büyüme stratejimizin temelini oluşturan yedi değerimizden biri insanımızın ve çevremizin korunmasıdır. Kurulduğumuz günden bu yana daha az kaynakla daha fazlasını ve daha iyisini yapma yaklaşımımızla bu değerimizi yaşatmaya ve ekonomik rekabet gücümüzü artırırken yaşamı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Üretimde hammadde ve enerji verimliliği sağlamak, malzemelerimizi yeniden kullanmak, emisyon ve diğer atıklarımızın yanı sıra su tüketimini azaltmak için temiz teknolojiler geliştiriyor; geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımızı artırmak ve biyo-bazlı malzeme kullanmak üzere hem Ar-Ge hem de üretim ekiplerimizle sürekli iyileştirme projelerine yatırım yapıyoruz.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

KALDER'DEN KORDSA'YA KALİTE ÖDÜLÜ

Kordsa, ürün değişimi sırasında kopma sorununun giderilmesine yönelik bulduğu çözümle KALDER tarafından kalite ödülüne layık görüldü.



ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Kordsa'da öncelikle insanı ve doğayı esas alan bir üretim anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Politikalarımız

İSGÇS (İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre, Sürdürülebilirlik) Politikası ve ENPOL Enerji Yönetimi Politikasıdır.

Yönetim Sistemlerimiz

ISO 14001 çevre yönetim sertifikasına sahip olan Türkiye tesisimize ek olarak Endonezya tesisimizde 2017'de, Tayland ve Brezilya tesislerimizde 2018 yılında, ABD'deki Chattanooga tesisimizde ise 2019 yılında çevre yönetim sistemi sertifikalarını aldık. Türkiye tesisimiz 2015 yılından bu yana ISO 50001-2011 enerji yönetim sertifikasına sahiptir.

Ekibimiz

İSGÇ Departmanları: 35 kişi ve Enerji Komitesi: 13 Kişi

Ölçme ve İzleme Mekanizmalarımız

ISO 14001 İç ve Dış Denetimler, TPM SHE Sütunu Komitesi, Enerji İzleme Sistemi, Kordsa İç Denetimleri

Bütçemiz

2019 yılında tesislerimizde çevresel koruma yatırımlarına 841 bin dolar bütçe ayırdık.

Sürekli Hedeflerimiz

(Bu hedefler 2025 Yol Haritası kapsamında 2020'de güncellenmiştir.)

Enerji: Bir önceki yıla göre %1 azaltım (kWh/ton)

Emisyon: Yasal sınırların içinde kalmak

Atık: Yasal sınırların içinde kalmak

Su: Bir önceki yıla göre %1 azaltım (ton/ton)



MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %69'u diyor ki...

KORDSA'DA HAMMADDE VE MALZEME VERİMLİLİĞİ HEDEFİYLE YAPILAN ÇALIŞMALAR VE UYGULAMALAR YETERLİDİR.

Malzeme ve hammadde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için olmazsa olmaz unsurların başında geliyor. Hammadde ve malzeme harcamalarımız toplam satın alımlarımızın yaklaşık %61'ini oluşturuyor.

Malzeme yönetiminde temel aldığımız politikamız İSGÇ politikasıdır. Hedeflerimiz farklı ürün gruplarına yönelik üretim proseslerimizde farklılıklar gösteriyor. Tesislerimizde malzemelerin yeniden kullanılması ve üretimde malzeme verimliliği için sürekli iyileştirme projeleri yürütüyoruz.

2019'da, halihazırda OEE (Toplam Ekipman Etkinliği), iş gücü verimliliği ve enerji üzerinden yaptığımız kompozit ürün

grubu raporlamalarımızı, gelecek yıllarda OPEX üzerinden yapmaya başlamak üzere metriklerimizi belirledik.

Malzeme ve Hammadde Yönetim Yaklaşımımızın detayları [burada](#) yer alıyor.

ÇELİK GÖBEK	YENİDEN KULLANIM ORANI
BREZİLYA	%86
ENDONEZYA	%31
TAYLAND	%86
TÜRKİYE	%35
ABD-LAUREL HILL	%55
BOBİN	
BREZİLYA	%62
ENDONEZYA	%8
ABD-CHATTANOOGA	%8
KARTON SEPERATÖR	
ABD-CHATTANOOGA	%38
ENDONEZYA	%8
AHŞAP PALET	
ABD-CHATTANOOGA	%72

Malzemelerin Yeniden Kullanılması Projesi

İplik ürünümüzün üzerine sarıldığı tüplerin Kordsa Türkiye tesisinde yeniden kullanımına yönelik başlattığımız proje ile 2014'den bu yana her yıl şirket bütçesine ve doğal kaynak tasarrufuna artan oranda katkıda bulunuyoruz.

Türkiye tesisimizden sonra diğer tesislerimizde de yaygınlaştırdığımız bu uygulamaya tüplerin yanı sıra karton seperatörleri, metal göbekleri ve ahşap paletleri de dahil ettik. Ürünlerimizle beraber müşterilerimize giden çelik göbekleri ürün teslimatı sonrası tesislerimize getirerek tekrar kullanıyoruz. Tesis içinde ürünlerin düzenlenmesi amaçlı kullandığımız bobin, kağıt seperatör ve ahşap paletleri yeniden kullanarak malzeme verimliliği sağlıyoruz.

Bu malzemeleri tesis içindeki kullanım ömürleri sona erene kadar değerlendiriyor, farklı sektörlerde kullanılmaları için hurda olarak satışını gerçekleştiriyor ve bu sayede döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

2019 yılında malzemelerimizin tesislerimizde yeniden kullanımı sayesinde 2,38 milyon dolar tasarruf sağladık. Tüm tesislerimizde ortalama yeniden kullanım oranı %12'dir.

Önümüzdeki dönemde hem malzemeleri hem de uygulamayı diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

MALZEME KULLANIMININ AZALTILMASI

Malzeme kullanımı performansımızın takibi ve verimlilik çalışmaları sonucunda tesislerimizdeki kimyasal tüketim ve flake oranlarında, baz yıl olarak kabul ettiğimiz 2014 yılından itibaren belirgin iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu dönemde ABD, Brezilya ve Endonezya tesislerindeki kapasite optimizasyonları ve Türkiye’de yürütülen

Ar-Ge programlarına rağmen kimyasal tüketimlerimizde radikal artışlar olmadı. Bazı tesislerimizde ise kimyasal kullanımımızı azaltmayı başardık.

Aşağıdaki tabloda 2019 yılında tesislerimizde kullandığımız malzeme ve kimyasallara yönelik veriler ve azaltım performansımız 2017 baz yıl kabul edilerek karşılaştırmalı olarak yer alıyor.

MALZEMELER	TESİSLER	2017	2018	2019
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	1,00	1,16	0,98
	Terbiye PE - Türkiye	1,00	1,11	1,02
	Terbiye - ABD / LH	1,00	1,03	1,04
	Terbiye - Brezilya	1,00	1,04	1,01
	Terbiye TCF1 - Endonezya	1,00	1,01	0,99
	Terbiye TCF2 - Endonezya	1,00	0,96	0,94
	Terbiye - Tayland	1,00	0,98	1,04
MALZEMELER	TESİSLER	2017	2018	2019
NY Tuz / Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	1,00	1,03	0,99
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	1,00	0,99	1,00
	PE İplik - Türkiye	1,00	1,01	1,02
	NY İplik - ABD / CH	1,00	1,00	0,98
	İplik - Brezilya	1,00	1,77	1,79
	NY İplik - Endonezya	1,00	1,01	1,01
PE İplik - Endonezya	1,00	0,95	1,00	
MALZEMELER	TESİSLER	2017	2018	2019
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	1,00	1,21	1,42
	SEC - Brezilya	1,00	1,00	0,98



Proje Adı:

Cam Elyaf Katkılı Naylon 6.6 Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi

Proje Lideri / Uygulama Yeri:

Ar-Ge Merkezi (İzmit)

Zamanlaması:

2018-2019

Amaç:

PA66 iplik üretiminde ortaya çıkan telefleri orijinal ekipman üreticilerinin talep ettiği şekilde cam fiber ile güçlendirerek bu teleflere katma değer kazandırmak

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik: Müşterilerimize pazardaki ürünlere kıyasla daha yüksek özelliklere sahip ürünler sunma ve onların taleplerine uygun ürün tedarik etme fırsatını değerlendirdik.

Sosyal: Türkiye açısından oldukça önemli olan otomotiv sektörünün önemli bir hammaddesi olan PA66’yı katma değeri artırılmış bir şekilde tedarik zincirine yeniden kazandırarak ve bu ürünü ihraç ederek ülke ekonomisine katkıda bulunmaya başladık.

Çevresel: Önemli bir mühendislik polimeri olan PA66’nın tekrar kullanılabilmesi, teleflerin atık olmaktan çıkması ve yeniden ürüne dönüşmesi ile de çevresel açıdan olumlu etkiler yaratan bir projeye imza attık.

ENERJİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %68'u diyor ki...

KORDSA'NIN ENERJİ VERİMLİLİĞİ YATIRIMLARI, PROJELERİ VE ALDIĞI DİĞER TÜKETİM AZALTICI ÖNLEMLER YETERLİDİR.

Enerjiyi verimliliği ve ürettiğimiz birim ürün başına daha az enerji kullanma hedefimiz şirketimiz için stratejik öneme sahiptir. Kordsa'da elektrik, doğal gaz ve buhar üretimde girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir.

Enerji yönetimi temsilcisi olarak Bakım ve Yardımcı İşletmeler Grup Müdürü ve beyaz yaka çalışanlardan oluşan Enerji Komitesi ölçümlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardını temel alarak yapar, enerji raporlarını hazırlar ve enerji verimliliği projelerini yönetir.

Enerji tüketim trendlerimizi üretim prosesi ve tesis bazında ve 2013 yılındaki verilerimizi baz alarak izliyoruz. Üretim miktarının artması ya da azalmasının enerji tüketimi üzerinde birebir oranda etkisi yoktur. Her iki durumda da enerji tüketimi sabit kalabilir. Değişimde etkisi olan unsur üretim içeriğindeki değişimler, yani ürün karmasıdır. Dtex, hız, telef, ünite oranları gibi unsurları aylık olarak takip ederek değişiklikleri BPR toplantılarında tüm ilgili yöneticilerin katılımıyla gözden geçiriyoruz.

2019 PERFORMANSIMIZ

2011-2014 dönemindeki önemli iyileştirmeleri takiben, verimlilik projelerimiz sayesinde 2014'den 2017'ye tüm tesislerimizin doğal gaz tüketimlerini %43-51 arasında değişen oranlarda azalttık.

2019'da Endonezya ve Tayland tesislerimizde terbiye süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz %8 ila %13 oranındaki azaltımlarla beraber 2019 verilerine dört yeni kompozit şirketlerimizin eklenmesine rağmen, geçtiğimiz yıla oranla toplam global elektrik tüketimimizi %4 azaltmayı başardık. 2019 yılının Nisan ayında İzmit fabrikamızda ek polyester iplik hattını devreye almamızın bu artışta önemli rolü

oldu. 2019'da tesis sayımızın artması ile toplam doğal gaz tüketimimizde %1,6 artış gerçekleşti.

Enerji tüketim verilerimizin detayları [burada](#) yer alıyor.

ELEKTRİK TÜKETİMİ (MWH)

2019 576.012

2018 599.492

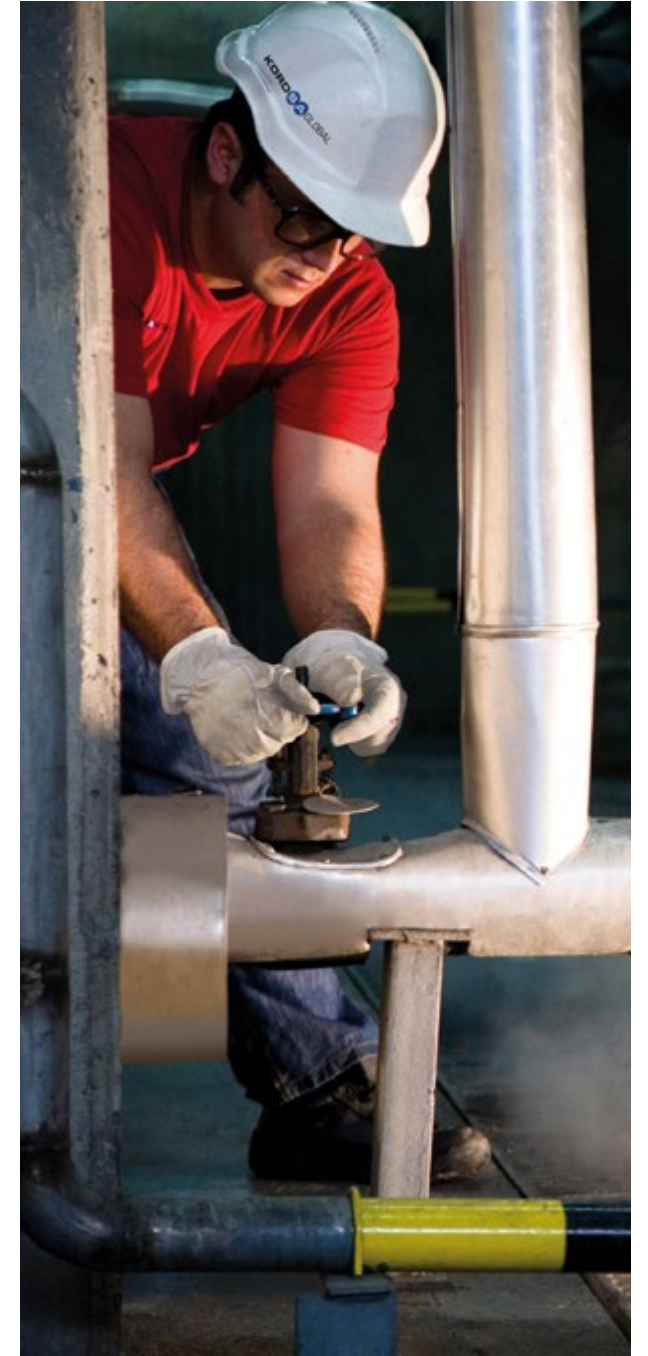
DOĞAL GAZ TÜKETİMİ (MİLYON SM³)

2019 62,4

2018 61,4

2018 verilerine ABD'deki dört yeni kompozit tesisleri haricindeki tüm tesislerimiz dahildir.

2019 verilerine tüm tesislerimiz dahildir.



ENERJİ YÖNETİMİ



Proje Adı: **İklimlendirme Verimlilik Projesi**

Lokasyon: Brezilya

Zamanlaması: Haziran 2019-
Temmuz 2020

Fabrikamızdaki enerji tüketimini azaltmak amacıyla bir yerel enerji dağıtım şirketi ve işe aldığımız bir enerji verimliliği şirketi iş birliğine gittik. Projeye başlama sebeplerimiz iklimlendirme ve soğutulmuş suyu üretme ve dağıtma esnasındaki yüksek enerji tüketimi idi. Hedefimiz yılda 3.400 MWh tasarruf etmek olup, bunun sonucunda yılda 210.000 dolar tasarruf sağlayacağız.

Proje Adı: **Ambar Isıtması Optimizasyonu**

Lokasyon: Türkiye
(Bez Tesisleri)

Zamanlaması: Ekim-
Aralık 2019

Yardımcı işletmelerdeki ambarların çalışma olmadığı zamanlarda da buhar ile ısıtılması gereksiz enerji tüketimine yol açıyordu. Tüm ambar personeline uygun termal kıyafetler temin edildi. 14 adet buhar aparatı ısıtma ihtiyacının ortadan kalkması nedeniyle kapatıldı. Bu sayede 534.750 kWh buhar üretiminden kaynaklanan emisyonu azaltarak yıllık 13.369 dolar tasarruf sağladık. Diğer ambarlarda da konunun takibi ve uygulanması için gerekli aksiyonları almayı hedefliyoruz.

EMİSYON YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %65'i diyor ki...

KORDSA'NIN ÇEVRE DUYARLILIĞIYLA ÜRETİM YAPMA HEDEFİNE YÖNELİK YAPTIĞI EMİSYON AZALTICI PROJELER VE ALDIĞI DİĞER AZALTICI ÖNLEMLER YETERLİDİR.

Emisyon yönetiminde sera gazları (GHG) da dahil olmak üzere emisyon miktarının azaltılması ve iklim değişikliği ile mücadele Kordsa'nın öncelikleri arasında yer alıyor. Amacımız faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde sera gazı emisyonlarıyla ilgili yerel yönetmeliklere uygun hareket etmektir.

CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RAPORLAMASI

2014 yılında Türkiye tesisimizde GHG yönetmeliğine uygun ve Bakanlık onaylı sera gazı emisyon hesaplamamızı yaptık.

Bunu takiben 2016 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlamasına başladık. 2016-2019 döneminde her yıl arttırdığımız CDP İklim Değişikliği Raporu puanımızı dört yılda D'den B'ye yükselttik.

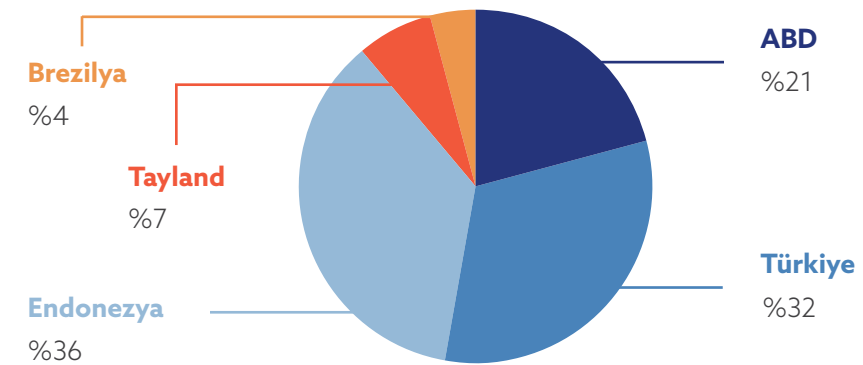
Doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplanmasına 2015 yılında Endonezya ve Tayland tesislerinde, 2017 yılında da diğer tüm tesislerimizde başladık.

Tüm tesislerimizin 2018-2019 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarını 2019'da tamamladık. 2018'e göre 2019 Kapsam 1 emisyonlarımız %0,55 artarken, Kapsam 2 emisyonlarımız %4 azaldı. Buna bağlı olarak emisyonlarımızın toplamı %2,66 azalmış oldu.

Kordsa olarak önümüzdeki dönemde emisyon yönetiminde izleme ve ölçme uygulamalarına devam etmeyi ve emisyon azaltıcı sistematik iyileştirmeler gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

CDP İklim Değişikliği Raporumuz [burada](#) yer alıyor.

TOPLAM SERA GAZI EMİSYONLARININ BÖLGESEL DAĞILIMI



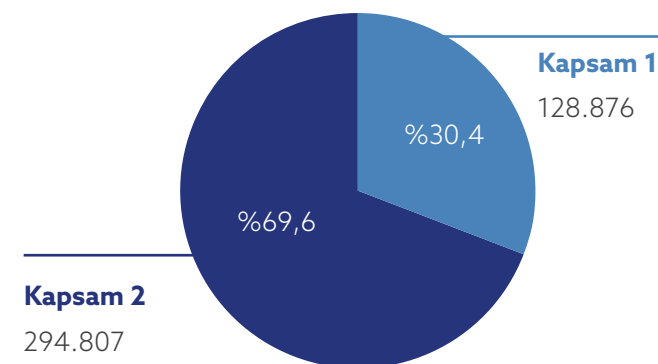
Kordsa Tesisleri (tCO₂e)

Türkiye - İzmit	%32,05	ABD - Laurel Hill	%3,28
Türkiye - İstanbul (KTMM)	%0,41	ABD - Quakertown (FDI)*	%0,12
Endonezya	%35,93	ABD - Anaheim (TPI)*	%0,06
Tayland	%6,55	ABD - San Marcos (AHT)*	%0,07
Brezilya	%3,66	ABD - Santa Ana (Axiom)**	%0,34
ABD - Chattanooga	%17,54		

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

TOPLAM SERA GAZI EMİSYONLARININ DAĞILIMI

(423.683 tCO₂e)



Kapsam 1 verisi: Doğal gaz, jeneratörler & pompalar, soğutma gazları, yangın söndürücüler ve şirket araçlarını kapsar.

Kapsam 2 verisi: Elektrik tüketimini kapsar.

EMİSYON YÖNETİMİ

Proje Adı: **Kurutucu Silo Optimizasyonu**

Lokasyon: Türkiye

Zamanlaması: Ocak 2019-
Aralık 2019

Polyester İplik Üretim Müdürlüğü tarafından yürütülen kurutucu silo optimizasyonu projesi ile depolardaki hava tüketimini %15 oranında azaltmayı hedefledik. Proje kapsamında yaklaşık 420.000 kWh elektrik enerjisi, sağlanan verimlilik ile de yaklaşık 36.000 dolar finansal tasarruf elde ettik.

Proje Adı: **Klima Sistemleri İyileştirmeleri**

Türkiye (Büküm)
Gerek olmadığı durumlarda klima fanlarının hızlarının düşürülmesiyle enerji verimliliği sağlamayı amaçladık. 418.000 kWh elektrik enerjisi verimliliği sonucu yıllık 35.530 dolar tasarruf sağladık.

Brezilya (Büküm)
Enerji verimliliği ve maliyet azaltımı amacıyla süreçlerdeki değişikliklere göre klima sistemlerini ayarladık. Ayrıca, boş alanlardaki klimaları kaldırdık. Bu sayede 12.700 dolar tasarruf ettik.

Proje Adı: **Hava Kaçaklarının Azaltılması**

Lokasyon: Türkiye (Büküm)

Zamanlaması: Ocak 2019-
Aralık 2019

Bez Bakım Müdürlüğü tarafından yürütülen proje ile büküm makinalarının hava kaçaklarının iyileştirilmesi için her büküm makinasına solenoid valf bağlantısı yapılarak çalışma olmadığı sürelerde basınçlı havanın kesilmesi sağlandı. 32.880 kWh basınçlı hava verimliliği hedefledik. 947.826 kWh elektrik enerjisi verimliliği sonucu yıllık 76.491 dolar tasarruf sağladık.

Proje Adı: **Kord Bezi Üretiminde Kullanılan Kimyasalların Etkisini Azaltmak için Ekipman Geliştirme**

Proje Lideri / Uygulama Yeri: Türkiye Global Mühendislik

Amaç
Kimyasalların çevresel etkisini azaltacak uygulama ekipmanları geliştirmek ve terbiye bacalarından çıkan gazların koku birimini 1.000 KB altına indirmek

01.12.2019-30.06.2021
220,000 Dolar
Aerox B.V Hollanda (Teknoloji desteği)

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar
Sosyal: Yeni kimyasal gelişimi ve uygulaması için güvenlik temeli oluşturmak.
Çevresel: Sürdürülebilir ve çevre dostu üretim ortamı sağlamak.

ATIK YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %70'i diyor ki...

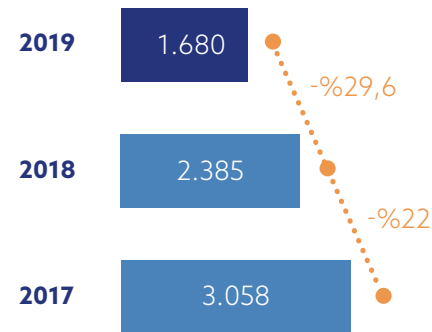
KORDSA'NIN ATIK SU DA DAHİL OLMAK ÜZERE ATIK YÖNETİMİ VE ÇEVRE KİRLİLİĞİNİN ÖNLENMESİ KONUSUNDA YAPTIĞI ÇALIŞMALAR YETERLİDİR.

Kordsa tesislerinde oluşan atık su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli faaliyetlerimiz arasındadır. Tesislerimizde çıkan atıkların %100'ünü geri dönüşüm, geri kazanım, yakma ve ulusal yönetmeliklere uygun olarak, uzaklaştırma yöntemleriyle bertaraf ediyoruz.

2019 PERFORMANSIMIZ

2019'da bir önceki yıla göre tehlikeli atıklarımızın toplamını yaklaşık %30, tehlikeli olmayan atıklarımızı da %22 oranında azalttık. Bu oranın bir kısmını ürün atıklarını üretimde yeniden kullanarak gerçekleştirdik. Raporlama döneminde atık olabilecek bazı malzemelerin yeniden kullanımını sağlamaya devam ederek hem kurumsal kaynaklarımızı

TEHLİKELİ ATIK AZALTMA PERFORMANSIMIZ



Veri kapsamı: Türkiye - İzmit, Türkiye - İstanbul (KTMM), Endonezya, Tayland, Brezilya, ABD - Chattanooga, ABD - Laurel Hill

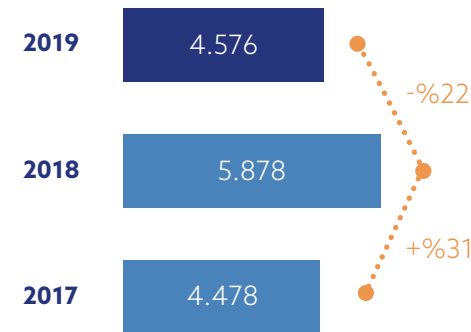
KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

etkin kullanmış hem de çevre kirliliğini önlemiş olduk. 2019'da Kordsa tesislerinde oluşan atıkların %73'ü geri dönüşüm yöntemleriyle bertaraf edildi.

Bertaraf yöntemine göre atık verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

Atık Yönetim Yaklaşımımızın detayları [burada](#) yer alıyor.

TEHLİKELİ OLMAYAN ATIK AZALTMA PERFORMANSIMIZ



Plastik Geri Dönüşümü İçin Küresel İş Birliği



Kordsa olarak, Avrupa'nın araştırma ve teknoloji geliştirme kapasitesini güçlendirmek ve üniversite-sanayi iş

birliğini teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen Horizon 2020 programı kapsamında PolynSPIRE (Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi) projesine katılan 22 proje ortağı arasında yer alıyoruz.

PolynSPIRE projesi ile 48 aylık süreçte, TRL7 seviyesini kapsayan toplam üç farklı inovasyona imza atılması, 60 kiloton plastik atığın geri dönüşümünün sağlanması, 300 kiloton eşdeğerinde CO₂ emisyonunun azaltılması ve 70 kiloton petrol eşdeğerinde fosil yakıtın korunması bekleniyor. 20 yıl içerisinde ise yıllık 4,5 milyonton atığın işlem görmesi, 45 milyon ton eşdeğerinde CO₂ emisyonunun azaltılması ve 10 milyon ton petrol eşdeğerinde fosil yakıtın kurtarılması hedefleniyor.

PolynSPIRE projesinin üçüncü buluşması İKMiB ev sahipliğinde ve Kordsa'nın desteğiyle İstanbul'da gerçekleşti. Ekim ayında üç gün devam eden etkinliğin son gününde katılımcılar Kordsa'nın İzmit tesisini ziyaret ettiler.

ATIK YÖNETİMİ

Kordsa'dan Döngüsel Ekonomiye Katkı

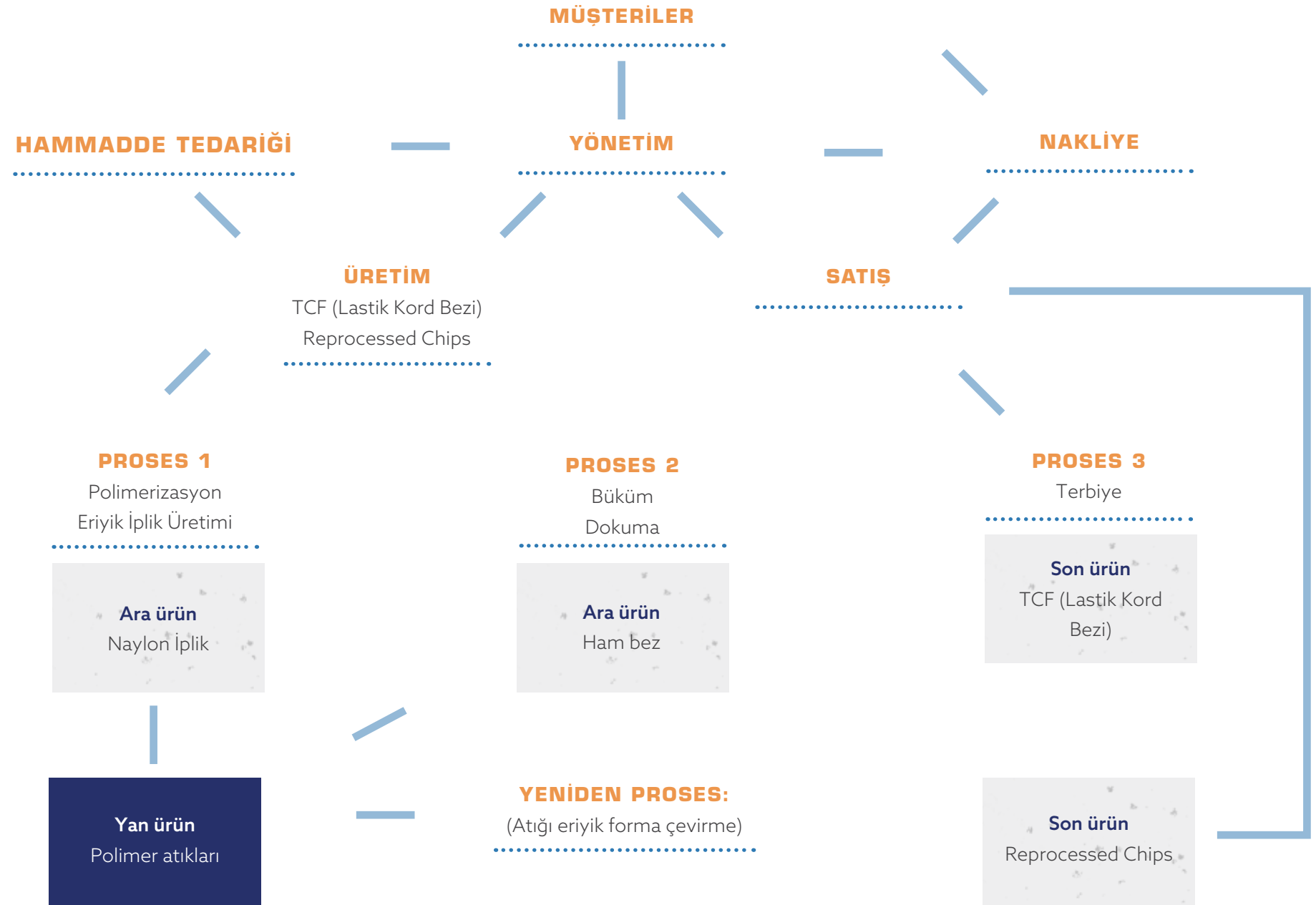
2014 yılından bu yana Naylon 6.6 iplik üretim tesislerinde oluşan yan ürünleri Kordsa Türkiye'de yeniden pelet formuna dönüştürerek, mühendislik plastikleri endüstrisine hammadde olarak kazandırılmasını sağlıyoruz. Üretilen plastik hammaddeleri farklı sektörlerde sıfır emisyonlu hammadde girdisi sağlıyor; otomotiv, beyaz eşya gibi endüstrilerde farklı ürünlere dönüştürerek ekonomiye yeniden kazandırılıyor.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Naylon 6.6 iplik yan ürününü yüksek katma değerli bir ürün haline getirdik. Bugüne kadar, pelet formuna getirerek satışını yaptığımız ürünlerden kazancımız 20 milyon doların üzerinde oldu.

Bu ürünlerin tamamı Türkiye'deki üreticiler tarafından kullanılıyor. Yerli mühendislik plastikleri hammaddesi üreticilerinin ithal ettikleri Naylon 6.6 hammadde miktarları azaldığı ve bu ürünleri yerel olarak tedarik edebildikleri için maliyetlerini düşürerek kârlılıklarını artırdılar. Bu sayede ülkemiz ekonomisine de katkıda bulunmuş olduk.

Çevresel: 2018'e kadar sadece Türkiye tesisimizdeki yan ürünleri dönüştürürken, geçtiğimiz yıldan itibaren sürece diğer tesislerimizi de ekledik. Bu sayede 2019 yılında global olarak yaklaşık üç bin ton polimer atığımızı döngüsel ekonomiye kazandırdık.



ATIK YÖNETİMİ

Proje Adı: Sürdürülebilirliği Artırmak için Dinamik Çapraz Bağlama Mekanizmalarının Termoplastik ve Termoset Polimerlere Entegrasyonu

Proje Lideri / Uygulama Yeri: Kordsa Türkiye (Kimyasallar ve Laboratuvarlar Platformu)

Zamanlaması: 14.06.2019-14.06.2021

Amaç: Geri dönüştürülebilir polimerlerle ilgili araştırma yapmak ve polimerlerin dayanıklılığını artırmak için yöntemler geliştirmek, böylece sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Termoset malzemeleri yeniden kullanabilme kabiliyeti kazanmak ve malzeme atığını azaltmak.
- Malzemelere kendi kendine iyileşme kabiliyeti kazandırarak dayanıklılığı artırmak.
- Daha sürdürülebilir özellikleri olan yeni bir polimerik malzeme sınıfı elde etmek.

Sosyal:

- Sürdürülebilir malzeme üretimini garantilemek için geri dönüşümlü termosetler temin etmek.
- Kendi kendine iyileşme kabiliyeti kazandırarak veya mekanik özelliklerini artırarak polimerlerin dayanıklılığını artırmak.

Çevresel: Geri dönüştürülebilir veya kendi kendine iyileşme özelliği olan polimer uygulamaları daha az atığa sebep olacak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeye yardımcı olacaktır.

Devamı için Gelecek Planları: Proje, alternatif tutkal geliştirilmesi başlığı altında başlatıldı. Araştırmanın sonunda, detaylı bir rapor Ar-Ge departmanlarıyla ve bölümlerle ihtiyaçları doğrultusunda paylaşılacak, dinamik bağları entegre etmek için yeni projeler başlatılacaktır.

Proje Adı: TCF Uygulamaları'nın Yolcu Lastiklerinde Gürültü Azaltımı Projesi

Proje Lideri / Uygulama Yeri: Kordsa Türkiye Endüstriyel ve Onaylama Platformu

Zamanlaması: 01.09.2019-01.09.2020

Amaç: Lastiğin sebep olduğu ses kirliliğini ve ağırlığını hafif güçlendirme malzemesi kullanarak azaltmak. Standart lastik desibel seviyesi 74'tür. Proje hedefi 70'e ulaşmaktır.

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Bu ürün, lastiğin ısınma oranını artırarak ekonomik ömrünü azaltan poliüretan köpük yerine kullanılabilir.

Sosyal: Bu materyalin kullanılmasıyla lastikten kaynaklı ses kirliliği azalacak.

Çevresel: Bu malzemeyi kullanmak kaydıyla lastik ağırlığı azalacak. Böylece lastikte kullanılan malzeme miktarı azalacak. Sonuç olarak, yakıt tüketimi ile atık miktarı lastiğin kullanımı esnasında ve sonrasında azalacak.

Devamı için gelecek planları: Lastik sonuçları ve ürünün onaylanması sonrasında prototip ölçeklendirme ve uygulama aşamaları ile devam edeceğiz.

SU YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %64'ü diyor ki...

KORDSA'NIN SU KAYNAKLARINI YÖNETME VE VERİMLİ KULLANMA KONUSUNDA YAPTIĞI ÇALIŞMALAR YETERLİDİR.

Kordsa'nın tüm tesislerinde, üretim prosesleri içinde ve diğer yardımcı işletmelerde, suyun kullanımı önemli bir yer tutuyor. Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği açısından ve maliyetler açısından kritik önem taşıyor.

Tüm operasyonlarımızda kullandığımız suyu deşarj etmeden önce nehir veya yerel yönetimin yönlendirdiği bir hatta arıtmadan geçiriyoruz. Mevcut yatırımlarımızla su arıtım kapasitemiz, gelecekteki kapasite artırımlarında da talebi karşılayacak yeterliliktedir.

Tüm tesislerimizde ve ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, artırılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz.

2019 PERFORMANSIMIZ

Türkiye ve Endonezya tesislerimizde, 2019 yılında 182 bin m³ suyu arıtıp yeniden kullandık. 2019'da bir önceki yıla göre şehir şebekelerinden çektiğimiz su hacmini ABD'deki dört yeni tesisimizin eklenmesine rağmen %31,6 azalttık. Bunun yanı sıra diğer kaynaklardan çektiğimiz su miktarındaki artışlar sebebiyle toplam su tüketimimiz %0,3 arttı.

SU TÜKETİMİ (M³)

2019 1.431.896

2018 1.427.509

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU (M³)

2019 181.671

2018 189.437

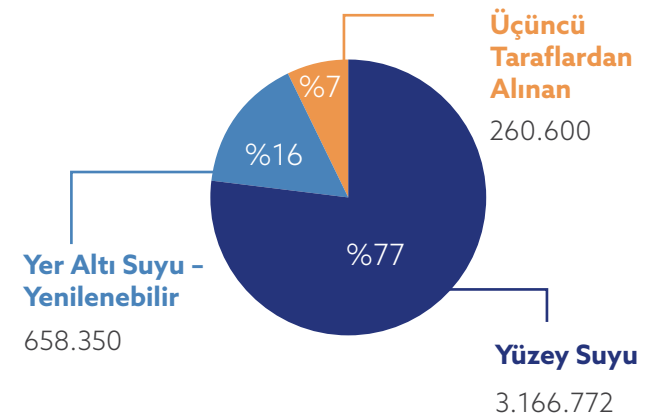
Proje Adı: **Yuvacık Barajı'ndan Su Kullanımının Azaltılması**

Lokasyon: Türkiye (Yardımcı İşletmeler)

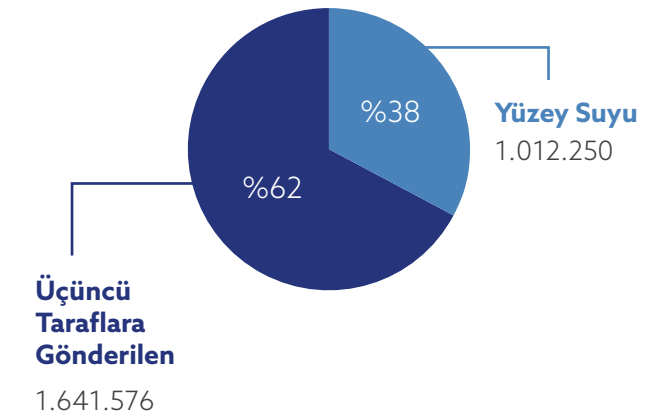
Zamanlaması: Ocak 2019 - Aralık 2019

Yardımcı İşletmelerde Yuvacık suyunun kullanılması ihtiyaç duyulandan daha kaliteli bir su kullanımı ile sonuçlanıyordu. İçme suyu olarak kullanılabilen Yuvacık suyunun yerine yeraltı suyu kullanmak üzere diğer tesislerden ham su hatları yapıldı. Kuyuların kullanımı ve bakımı iyileştirildi. Sistemlerde revizyonlar ve iyileştirmeler yapıldı. Bu sayede 97.470 m³ içme suyu kalitesindeki suyu kullanmayarak hem toplumsal bir değer yarattık hem de yıllık 153.900 dolar tasarruf yaptık. Buna ek olarak 25.000 m³ su verimliliği sağladık.

SU ÇEKİMİ (4,09 MİLYON M³)



SU DEŞARJI (2,65 MİLYON M³)



CDP Su Güvenliği Raporumuz [burada](#) yer alıyor.

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesislerimiz dahil değildir. 2019 yılı verilerine tüm tesislerimiz dahildir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

/// Kordsa olarak, 2019 yılında hem yerel hem küresel olarak yarattığımız ekonomi ile paydaşlarımıza değer sunmaya devam ettik. Her üç iş kolumuzda da ürettiğimiz teknolojilerle net kârımızı %12 artırdık ve sürdürülebilir bir büyüme sağladık.

Beş ülkede, alt işverenler dahil yaklaşık 4.500 kişilik insan kaynağımız için sağlıklı, güvenli ve onların üretkenliklerini destekleyecek bir çalışma ortamı sağlamaya, onların insan ve çalışan olarak haklarını korumaya devam ettik. Yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli istihdamını önemsiyor, gelişimleri için gerekli yatırımları yapmaya devam ediyoruz.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

TAYLAND'DA EN İYİ İŞVEREN İLİŞKİLERİ

Kordsa, Tayland Çalışma Bakanlığı tarafından 10. kez "Mükemmel İşçi - İşveren İlişkileri ve Refah Düzeyi" ödülüne layık görüldü.



BREZİLYA'NIN EN İYİ İŞVERENLERİ

Çalışılacak En İyi İş Yeri Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmede 4. kez Brezilya'nın En İyi İşverenleri arasında yer aldık. 150 şirket arasından 17. sırada yer alarak global başarımızı bir kez daha bu ödülle tescilledik.



BREZİLYA'DA YILIN ŞİRKETİ

Brezilya'nın en prestijli dergilerinden Você S.A, Kordsa'yı "çalışılacak en iyi şirket", "tekstil sektöründe çalışılacak en iyi şirket" ve "500 kişiden az olan çalışılacak en iyi küçük şirket" olarak ilan etti. Kordsa, çalışma mutluluğu indeksinde %87,5 gibi yüksek bir orana sahip oldu.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %87'si diyor ki...

'KORDSA'NIN İŞ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMA VE ÇALIŞAN SAĞLIĞINI GÖZETME KONUSUNA VERDİĞİ ÖNEM VE ALDIĞI KORUYUCU ÖNLEMLER YETERLİDİR.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. Bu hedefe, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme kültürünü tüm çalışanlarımızda geliştirerek ulaşmayı amaçlıyoruz.

Politikamız: İSGÇS İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre, Sürdürülebilirlik Politikasıdır.

Yönetim Sistemimiz: Türkiye-İzmit tesisimiz ISO 45001-2018 belgesine sahiptir.

Ekibimiz: Tüm tesislerimizdeki İSGÇ Departmanlarımız toplam 35 kişiden oluşur.

Ölçme ve İzleme Mekanizmalarımız: ISO 45001 Dış Denetimleri, TPM SHE Sütunu Komitesi ve Kordsa İç Denetimleri.

Sürekli Hedeflerimiz: Sıfır kaza

Çalışanlarımızın iş yerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlediğimiz 10 Altın İş Güvenliği Kuralımızı tüm tesislerimizde uyguluyoruz. Proses tehlikeleri araştırmalarını her üç yılda bir yeniliyoruz. Tüm tesislerimizde aynı yapıda çalışan Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komitelerimiz mevcuttur. Bu komitelerde temsil edilen toplam iş gücü oranı %100'dür.

2019 PERFORMANSIMIZ

Raporlama döneminde Kordsa'nın hiçbir tesisinde ve alt işverenlerinde ölümler sonuçlanan kaza gerçekleşmedi. Proses bazlı iş sağlığı ve güvenliği risk yönetimi online platforma taşındı. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kişi bazında takip edilir hale geldi. Makina ekipman güvenlik sistemleri projesi tamamlandı. Proses güvenliği risk yönetimi standartları eğitimi tamamlandı. Kaza araştırma, kimyasal onay süreci ve değişim yönetimi portalları global hale getirildi.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz proje fikirlerinin

büyük bölümü çalışanlarımızdan geliyor. Bu fikirler sayesinde olası kazalara yönelik daha fazla önlem aldık.

İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Yaklaşımımızın detayları [burada](#) yer alıyor.

İş Sağlığı Güvenliği performansımıza yönelik veriler ülke bazında [burada](#) yer alıyor.

Proje Adı:	Değişim Yönetimi EBA Projesi
Uygulama Yeri:	Kordsa İzmit
Zamanlaması:	30.06.2019 - 30.06.2020
Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar	Proje ile değişen sistemlerdeki risk değerlendirmelerinin doğru ve eksiksiz şekilde yapılması, çevre kazalarının ve buna bağlı can ve mal kayıplarının önlenmesi, yasal mevzuata tam uyum ile ilgili cezaların önüne geçilmesi sağlanacaktır.
Gelecek Planları	Sistemin kimyasal yönetimi EBA projesi, online risk değerlendirme, makina emniyeti, kaza, skor kart ve benzeri tüm dijital sistemlerle entegrasyonunu planlıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Proje Adı: **Kaydırmalı Mil Kapağı İyileştirmesi**

Lokasyon: Kordsa Tayland

Zamanlaması: 01.05.2019 / 25.10.2019

Operatörün güvenliğini artırmak ve enerji tüketimini azaltmak için Bakım departmanı büküm makinesinde iyileştirme projesi başlattı. Projenin sonunda yedek parça maliyeti olarak 56.000 doları tasarruf ettik.

Proje Adı: **Dokuma Tezgahlarında Yağ Sızıntısı**

Lokasyon: Kordsa Brezilya

Zamanlaması: 10.04.2019 / 10.10.2019

Bakım Müdürü aşırı yağ tüketimi ve dokuma tezgahlarında kire sebep olan yağ sızıntısını azaltmak için dokuma prosesinde bir proje yürüttü. Tezgahları seçerek yıkayıcıları yerleştirip periyodik hortum ve o-ring conta kontrollerini yaptıktan sonra gerek duyulduğunda değiştirerek yağ sızıntılarını %80 oranında azaltmayı başardık. Aynı zamanda yangın ve kaza risklerini de azaltmış olduk.

Proje Adı: **Kimyasal Güvenliği EBA Projesi**

Yeri: Kordsa İzmit

Zamanlaması: 30.06.2019 / 30.06.2020

İSGÇ Müdürlüğü tarafından yürütülen proje, Kordsa tesislerine giren tüm kimyasalların kontrollü ve onaylı şekilde tesise alınması, buna bağlı olarak önlemlerin doğru ve yeterli şekilde belirlenip hayata geçirilmesi, kazaların önüne geçilmesi ve yasal mevzuata tam uyum amacıyla başladı. Elektronik sistem onay akışı ile fiziki akış arasında farklılıklar paydaşlarla yapılan çalıştaylar, toplantılar ve yerinde tespit gözlem çalışmaları ile çözümlendi.

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Tesisler içerisinde düzensiz ve kontrolsüz şekilde kimyasal kullanılmasının önüne geçilerek çevre kazaları ve buna bağlı can ve mal kayıpları önlenecek, yasal mevzuata tam uyum ile ilgili cezaların önüne geçilmesi sağlanacaktır.

Gelecek Planları

Sistemin diğer tüm online risk değerlendirme, MOC (Management of Change / Değişim Yönetimi), makina emniyeti, kaza, skor kart ve benzeri tüm dijital sistemlerle entegrasyonunu planlıyoruz.

Proje Adı: **Online Risk Değerlendirme Projesi**

Yeri: Kordsa İzmit

Zamanlaması: 30.06.2019 / 30.06.2020

İSGÇ Müdürlüğü tarafından yürütülen proje, risk analizlerine her an kolayca ulaşabilmek, tüm risk analizlerinin kolayca güncellenmesini sağlamak ve risk analizlerini sürekli canlı tutmak ve takip etmek amacıyla başladı. Tüm bölümlerin risk analizlerinin sisteme girişleri yapıldı. Paydaşlarla çalıştaylar, toplantılar, yerinde tespit gözlem çalışmaları ve eğitimler düzenlendi.

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Risk analizlerinin eksiklerinin tamamlanması ile ilgili yasal uyumun sağlanması, risklerin canlı olarak takibi ve önlemlerin hızlıca alınabilmesi sayesinde risk analizi eksikliğinden kaynaklanabilecek kazaların ve buna bağlı olası ceza / tazminatların önüne geçilmesi sağlanacaktır.

Gelecek Planları

Sistemin tüm diğer makine emniyeti, kaza, skor kart ve benzeri tüm dijital sistemlerle entegrasyonunu planlıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Proje Adı: **İSGÇ (İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre) Yolculuğu**

Proje Lideri / Uygulama Yeri: Brezilya

Zamanlaması: Aralık 2019

Yoğun aktivite programı İSGÇ kültürünü güçlendirmeyi hedefleyen aksiyon ve davranışları motive etti. Bu girişim ile Kordsa Brezilya şu konulardaki taahhütlerini güçlendirmiştir:

1. Çalışanlarının İSGÇ'si ve tesislerinin bütünlüğü ile ilgili yönetsel risklere karşı önleyici yaklaşım sergilemek.
2. Kurulmuş olan İSGÇ ile ilgili yasal gerekliliklerin ve gönüllü olarak yapılan uygulamaların gereklerini yerine getirmek.
3. Psiko-sosyal ve fiziksel çalışma ortamıyla ilgili unsurları dikkate alarak sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Bilgiyi paylaşmak ve İSGÇ kültürünü güçlendirmek için bir bağlılık programı geliştirdik. İSGÇ'nin herkesin sorumluluğu olduğunu ve İSGÇ'yi önemsemenin insanlara değer vermek olduğunu; riski kontrol etmek ve riskten kaçınmak için koyulmuş kural ve prosedürlere uymanın Kordsa'da Altın Kural olduğunu hatırlattık. Herkesin birbirine yardımcı olmasının önemini ve doğru şekilde kontrol edilmeyen tüm risk içeren tüm aktiviteleri reddetme hakları olduğunu hatırlattık.

Devamı İçin Gelecek Planları

Bu aktiviteyi, toplu tatillere rağmen şirketin takviminin bir parçası haline getirmeyi planlıyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



İSG EĞİTİMLERİMİZ

2019 yılında, çalışanlarımıza proses güvenliği risk yönetimi, meslek hastalıklarının ve iş kazalarının sebepleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, elektrik, tehlike risk ve önlemleri, güvenlik ve sağlık işaretleri, kimyasal, fiziksel, ergonomik, biyolojik ve psiko-sosyal risk etmenleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü, ilkyardım, tahliye ve kurtarma gibi teorik ve uygulamalı eğitimlerin yanı sıra onların yasal hak ve sorumluluklarını ve tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim konularını içeren bilgilendirme eğitimleri de sağladık.

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi

İSG EĞİTİM SAATI / ÇALIŞANLARIMIZ

2019

Türkiye - İzmit	13
Türkiye - KTMM	6
Brezilya	27
Endonezya	8
Tayland	9
ABD - Chattanooga	17
ABD - Laurel Hill	6
ABD - Quakertown (FDI)*	11
ABD - Anaheim (TPI)*	2
ABD - San Marcos (AHT)*	2
ABD - Santa Ana (Axiom)**	-

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

YÖNETİM-İŞÇİ SAĞLIK VE GÜVENLİK KOMİTELERİ

KOMİTE ADI	TANIMI	YASAL / İSTEĞE BAĞLI	KATILIMCILAR
İSG Kurulu	İşveren vekilleri ve çalışanların bir araya geldiği resmi toplantıdır. Tüm yasal kararlar bu komitede alınır.	Yasal	Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, alt işveren vekilleri
Acil Müdahale Ekibi	Tesiste tüm vardiyalarda organize olmuş ekiplerdir.	Yasal	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
Elektrik Güvenliği Komitesi	Elektrik tehlikesine karşı fabrikadaki tüm kuralları ve standartları belirler, denetim yapar, eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı beyaz yaka olmak üzere mavi yaka çalışanlar
Proses Güvenliği Yönetimi	Üretim prosesi kaynaklı patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarını önlemeye yönelik çalışmalar ve denetimler yapar. Yıllık hedefleri vardır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
Tehlikeli Kimyasallar Komitesi	Kimyasal kullanılan sahalardaki tehlikeleri belirler, risk analizi yapar, işaretlemelerin doğru yapılmasını sağlar, kimyasal tehlikelerine karşı eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar
Ergonomi Komitesi	Ergonomi risklerinin belirlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaları yürütür.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
İSGÇS (İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre & Sürdürülebilirlik) Yönetim Komitesi	İSGÇS performansını iyileştirmek, kültürü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim çalışmalarını yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm bölüm yöneticileri ve temsilcileri ve Komite Başkanı olarak Operasyon Direktörü
İSGÇ TPM Komitesi	İSGÇ bilinç ve kültürünün geliştirilmesine ve performansın iyileştirilmesine yönelik çalışır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TOPLAM VERİMLİ BAKIM (TPM) ENTEGRASYONU

2015 yılında başlayan TPM entegrasyonu, yarattığı olumlu ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal faydaları sebebiyle sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında Kordsa'nın en önemli çalışmalarından biridir.

2019 Faaliyetlerimiz

Türkiye

Sağlık-Güvenlik-Çevre (SHE), Erken Yönetim, Eğitim & Öğrenim (E&T) sütunları ile birlikte TPM'nin sekiz sütunu aktif hale gelmiş oldu. Erken Yönetim sütunu ile tek seferde zamanında bütçe dahilinde güvenli üretim alanları, kaliteli ürünler ve akıllı ekipmanlarla üretime başlamayı hedefliyoruz. Eğitim komitesi ile kendini ve işini geliştiren çalışanlara sahip olmayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra Kordsa içerisinde Teknik Eğitim bölümü kuruldu.

Bu çalışmalarla amacımız bir iş için ihtiyaç duyulan bilginin kişilere bağlılığını ortadan kaldırmak. SHE sütunu ile sürdürülebilirliğe hizmet ederken aynı zamanda iş kazalarının önüne geçmeyi hedefliyoruz. TPM ödül süreci için çalışmalara ve otonom bakım dördüncü adım eğitimlerine başladık.

Bu sayede operatörlerin bilgi ve beceri seviyelerini artırdık.

Endonezya

TPM ödül süreci için İnsan Kaynakları TPM kitabı oluşturduk. Otonom bakım dördüncü adım eğitimlerini tamamladık. Otonom bakımın beşinci adımı olan otonom kontrol adımı için eğitime başlandı. Beşinci adımın amacı verimli olarak kullanılabilir, açıklayıcı, temizlik, yağlama ve kontrol standartlarının oluşturulmasıdır.

Brezilya

Komite liderleri arasında değişiklik yapılarak TPM bakış açısı ve bağlılığının homojen olarak yayılmasını hedefledik. OTPM sütunu çalışmalarını yaygınlaştırdık. Böylece şirketin destek fonksiyonları da TPM'ye dahil edilmiş oldu. Brezilya tesisi Türkiye yalın ofis temsilcisi tarafından ziyaret edildi ve bu tesisler arasında sinerji, yayılım ve destek konusunda örnek oldu.

Tayland

Ekibimiz FI konusundaki çalışmalara yoğunlaşarak bu alanda güçlü bir konuma

geldi. TPM felsefesinin anlaşılması amacıyla gerçekleşen tüm TPM seanslarına yönetim ekibinin katılımını sağladık. 2020 için TPM ödül çalışmalarına başladık. SHE, OTPM, E&T sütunlarını aktif hale getirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik ve iş güvenliğine TPM bakış açısı geldi. OTPM sütunu ile birlikte tüm şirketin TPM aktivitelerine katılımını sağladık. E&T sütunu ile birlikte sistematik eğitimlerle Kordsa bilgisinin Kordsa'da kalmasını hedefledik.

ABD-Chattanooga & Laurel Hill

Planlı Bakım (PM) ve Otonom Bakım (AM) konusunda aktif çalışmalar yapıldı. 2020 içerisinde üçüncü ve dördüncü adım çalışmalarına başlamayı hedefliyoruz. 2020 yılı sonunda ise Kalite Bakım ve Erken Yönetim komiteleri açılması planlanıyor.

Kompozit (ABD)

5S çalışmalarına başladık ve bu kapsamda Türkiye'den yalın ofis temsilcileri destek verdi. TPI'da önleyici bakım çalışmalarına başladık.

Kompozit (EMEA)

Yalın ofis desteğiyle otonom bakım çalışmalarına başladık. Personele TPM hakkında genel eğitim sağladık.

Gelecek Planlarımız

Tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın farkındalığını derinleştirmek ve liderliğini artırmak için TPM'nin temel sütunlarının detaylıca ele alındığı eğitimlere devam edeceğiz. Tüm TPM'ye ait ana sütunları daha aktif hale getireceğiz. Komitelerin liderlerinin etkili roller almasını sağlayacağız. TPM mükemmellik ödülü başvuru sürecine dahil olmak üzere çalışmalara ve ileride yayınlanacak Kordsa TPM aktivite kitabına ait kaynakların biriktirilmesine devam edeceğiz. TPM Aktivite Kitabı yazımına başlandı. Bu doğrultuda TPM sütunlarının KPI Anahtar Performans Göstergesi & KAI Anahtar Tutum Göstergesi çalışmaları tamamlandı.

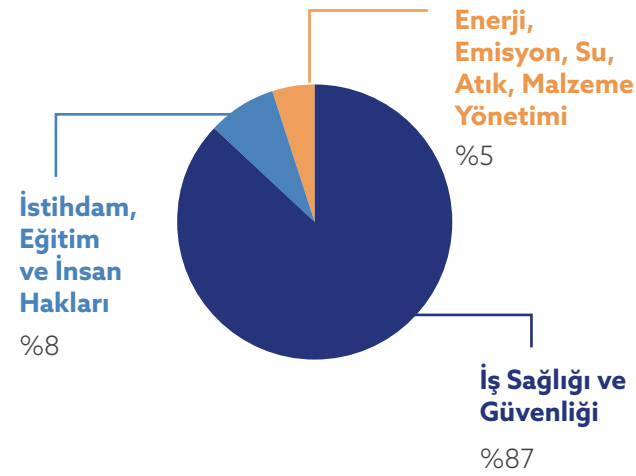
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK İÇİN ÇALIŞAN ÖNERİLERİ

TPM entegrasyonu ile dönüşüme uğrayan klasik öneri sistemi 2019'dan itibaren Kaizen portal üzerinden devam etti. Tüm tesislerimizdeki çalışanlarımızın kendi sahalarında yapacakları ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi de içeren iyileştirme önerilerinin tamamı 2020'den itibaren bu global portal üzerinden değerlendirilecek.

2019 yılında tüm tesislerdeki çalışanlarımızdan 10 bine yakın iyileştirme önerisi aldık. Yaklaşık 7 bin öneri 5S, TPM, ürün kalitesi, makina verimliliği (5S, TPM, product quality, machine efficiency) konularını içerirken doğrudan sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik üç bine yakın önerinin %87'sini iş sağlığı ve güvenliği konuları oluşturdu ve bu önerilerin %89'u uygulamaya alındı.

ÇALIŞANLARIMIZIN ÖNERİLERİ



TPM EKİPLERİNİN KAZANDIĞI 2019 ALL STARS ÖDÜLLERİ

KORDSA ENDONEZYA AGATE TAKIMI
Büyük Ödül

Kablo kırılma oranını azaltarak atığı azaltmak

KORDSA TÜRKİYE TCF ELEKTRİK TAKIMI
Büyük Ödül

Arıza, atık ve hasarlı yedek parça miktarlarını azaltmak

KORDSA TAYLAND STİL DEĞİŞTİRME AZALTIMI PET DALDIRMA TAKIMI
Büyük Ödül

Süreç süresini %20 azaltarak bulaşma kaynağını ortadan kaldırmak ve beş ayda 40 bin doları tasarruf etmek.

KORDSA ENDONEZYA OPTİMİZE PAKET DEĞİŞİMİ
Büyük Ödül

Sürecin süresini önce %50, daha sonra bir %50 daha azaltarak yıllık 7 bin doları tasarruf sağlamak.

KORDSA BREZİLYA TWİSTANDO TAKIMI
Büyük Ödül

GEE'yi (Genel Ekipman Etkinliği) %77 artırmak ve bulaşma kaynaklarını ortadan kaldırmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %81'i diyor ki...

KORDSA KİLİT PAYDAŞLARI İÇİN ÖNEMLİ ORANDA EKONOMİK DEĞER YARATIR.

Kordsa, son iki yılda yaklaşık 300 milyon dolarlık yatırım yaparak, global ölçekte ileri malzeme teknolojileri üreten bir şirkete dönüştü. 2018 yılında, kompozit teknolojilerinde, 100 milyon doları yatırım ile dünyanın önde gelen ticari havacılık sektörü markalarının stratejik tedarikçileri arasında yer alan Fabric Development, Textile Products ve Advanced Honeycomb Technologies şirketlerini bünyemize katmıştık.

2019 yılında da uzay ve havacılık endüstrisinin yanı sıra gelecek nesil ulaşım araçlarına da ileri teknoloji kompozit malzemeler sağlayan Axiom Materials'ı satın alarak uçak motorlarında kullanılan yüksek ısıya dayanıklı Oksit-Oksit seramik kompozit pazarının lider oyuncusu haline geldik. ABD'de faaliyet gösteren uzay ve havacılık endüstrisinin önde gelen bu dört şirket ile yıllık 150 milyon dolarını aşan bir iş kolu yarattık ve dünya devlerinin tedarikçisi konumuna geldik.

Lastik güçlendirme teknolojilerinde yaptığımız 30 milyon dolar değerindeki polyester iplik hattı yatırımlarımızdan Endonezya'daki hattımızı Ocak 2018'de devreye almıştık. Bunun 18 milyon dolarını kapsayan yatırımımızla Nisan 2019'da İzmit fabrikasındaki ek polyester iplik hattını devreye aldık. Bu yatırımla dünyanın en büyük polyester iplik üreticileri arasındaki yerimizi güçlendirdik.

2019 yılında vergi indirimi ve teşvikleri kapsamında devletten aldığımız destekler bir önceki yıla göre %25 oranında azalarak 60,7 milyon TL oldu.

PAYDAŞLARIMIZA DAĞITTIĞIMIZ DEĞER

2019 yılında işletme giderlerimizin de dahil olduğu tedarikçilerimiz toplamda en fazla ekonomik değer dağıttığımız paydaşlarımız arasında %79 ile ilk sırada yer aldı ve bunu %12 ile çalışanlarımız takip etti.

Sabancı Üniversitesi'nin yanı sıra ihtiyaç sahibi çeşitli eğitim kuruluşlarına ve Türk Eğitim Vakfı gibi sivil toplum örgütlerine yaptığımız bağışların toplamı 20,1 milyon TL olarak gerçekleşti.

DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER



%79 TEDARİKÇİLER

%12 ÇALIŞANLAR

%2 DEVLET & TOPLUM

%1 SERMAYE SAĞLAYICILAR

%6 KÂR

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %79'u diyor ki...

KORDSA'NIN TEDARİKÇİLERİNİN FAALİYETLERİNDEKİ İNSAN HAKLARI UYGULAMALARINA YÖNELİK POLİTİKA, EĞİTİM VE DENETİMLERİ YETERLİDİR.

SATIN ALMA UYGULAMALARI

İstanbul merkezimizden yönetilen global satın alma, beş ülkede yer alan 12 tesiste kullanılan ve/veya tedarikçinin stratejik olduğu düşünülen hammaddelere ek, değeri belli bir bütçenin üzerinde olan capex ve hizmet alımlarından sorumludur.

Bu kalemler dışında kalan her türlü hizmet ve hammaddelerle ilgili satın alma süreçlerini, yerel satın alma departmanlarımız yürütür. Ayrıca ticari şartları Global Satın Alma Departmanı tarafından belirlenmiş alımların operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi de

tesislerdeki yerel satın alma departmanlarının sorumluluğundadır. Kordsa'nın tüm operasyonlarına ait konsolide ithalat oranı %70'dir.

Kordsa naylon ve polyester iplik, kord bezi, tek kord, beton takviye lifi ve kompozit üretimi gerçekleştirirken ihtiyaç duyduğu satın alma kalemleri içerisinde ağırlıklı olanı hammadde harcamalarıdır.

TEDARİKÇİ SEÇİM SÜREÇLERİMİZ

Kordsa olarak tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan Kordsa İş Etiği Kurallarını temel alarak hazırladığımız İş Etiği Beyanı ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz. Bu küçük şirketimizin iş gücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel koruma, etik ve yönetim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koyuyor.

Tedarikçi seçim süreçlerimize yönelik detaylı bilgiler [burada](#) yer alıyor.

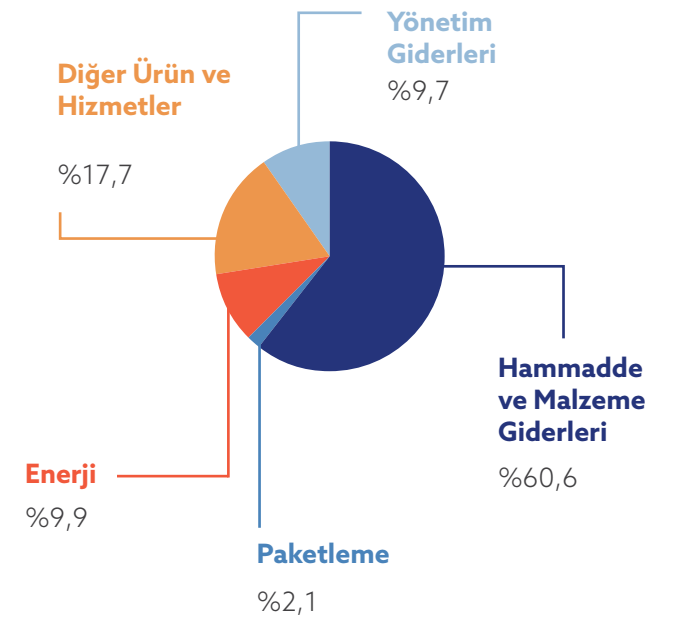
2019 yılında yapılan performans değerlendirme ve sistem denetlemelerinde 60 puanın altında kalan tedarikçilerimizden biri yerel diğeri global olmak üzere iki onaylı tedarikçi listemizden çıkarıldı.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi

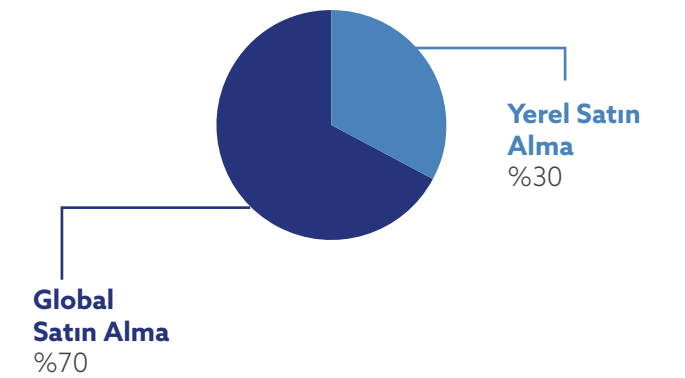
2019 yılından itibaren sürdürülebilirlik kapsamında yeni bir değerlendirmeyi süreçlerimize dahil ettik. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirme anketine aldığı puanları doğrudan mevcut değerlendirme sistemine entegre etmeye başladık. 2019 yılında global tedarikçimizin %73'ünün tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılımını sağladık. Ulaştığımız tedarikçilerin tüm global hammadde satın alımları içindeki payı %79,5'dur. Bu orana paketlenme, nakliye ve diğer hizmetleri aldığımız tedarikçiler dahil değildir. (Global satın alma ekibimiz, tüm tesislerimiz için gerekli olan ana hammaddelerin %90'ının alımını gerçekleştiriyor.)

2020 yılında da devam edeceğimiz anketimiz; Raporlama, Etik Politikası ve Uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları, Tedarikçi Gözetim Başlıkları, İş gücü ve Çevre Yönetimi başlıklarında tedarikçilerimizin performanslarını değerlendiriyor. Önümüzdeki dönemde global tedarikçilerimizden başlayarak iyileştirmelere yönelik birebir çalışmalar yapmayı ve ulaştığımız tedarikçi sayımızı artırmayı hedefliyoruz.

SATIN ALMA HARCAMALARININ DAĞILIMI



SATIN ALMA ORANLARI



İNSAN HAKLARI

(GRI 102-41)

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %84'ü diyor ki...

KORDSA'NIN İNSAN HAKLARININ KORUNMASI KAPSAMINDAKİ POLİTİKA, EĞİTİM VE DENETİMLERİ YETERLİDİR.

Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu şekilde hareket etmeye; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke, sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye önem veriyoruz. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve

çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına alıyoruz. Değer zincirimizde yer alan tedarikçi ve alt işverenlerimizde de insan haklarının korunmasını hem Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi hem de sözleşmelerimizin kapsamı ile gözetiyoruz.

İnsan Hakları Yönetim yaklaşımımız [burada](#) yer alıyor.

Kordsa İnsan Hakları Politikası [burada](#) yer alıyor.

2019 PERFORMANSIMIZ

Raporlama döneminde hiçbir tesisimizde insan hakları ihlallerine yönelik ya da ayrımcılık konusunda bir şikayet almadık. 2019 yılında şirketimize yeni katılan çalışanlara ek olarak 167 kişi insan hakları konularını da içeren etik eğitimi aldı. Global Liderlik Zirvesini takip eden fonksiyon toplantıları kapsamında bölge insan kaynakları yöneticileri, bölge etik sorumluları ve hukuk çalışanlarımıza etik eğitimi sağladık. Bu eğitim kapsamında çalışanlarımız etik ve

uyum kültürünün kurum içinde yayılması ve iç soruşturmalar hakkında bilgi sahibi oldular.

Türkiye, Endonezya ve Brezilya'da toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın tüm mavi yaka çalışanlarımıza oranı 2019'de %55 oldu ve 2.004'e ulaştı. ABD, Tayland ve

Çin'deki çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildir. 2019 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği bir durum yaşanmadığı gibi bu konuda belirgin risk taşıyan operasyonlarımız da mevcut değildir.



İSTİHDAM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %78'i diyor ki...

KORDSA'DA ÇALIŞANLARIN FİKİR VE ÖNERİLERİNİ YÖNETİMLE PAYLAŞABİLECEKLERİ İLETİŞİM KANALLARI YETERLİDİR.

Kordsa'da insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyoruz. İşe alımdan emekliliğe çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın memnuniyetini, çalışan bağlılığı anketi, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere düzenlediğimiz CEO ve ELT ile yuvarlak masa toplantıları ve beyaz

yaka-mavi yaka iletişim toplantıları ile izliyoruz. İki yılda bir tekrarladığımız ve en son 2018'da gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketimizde 2014 yılında %44 olan bağlılık oranımız, 2016 yılında %62'ye, 2018 yılında %68'e yükseldi. Sürekli hedefimiz çalışan bağlılığı anketinde %65 üzerinde olan oranı sürdürmektir.

UZUN SÜRELİ İSTİHDAM

Kordsa tesislerinin genelinde ortalama çalışma süresi yaklaşık 12 yıldır. 2019 sonu itibarıyla en uzun süre 14 yıl ile Tayland ve Endonezya'da gerçekleşti. Çalışan devir oranımız 2019 yılında %11,5 oldu.

PERFORMANS DEĞERLENDİRME

Kordsa'da çalışanların tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir.

ŞİRKET İÇİ KARIYER FIRSATLARI

Kordsa bünyesindeki tüm fabrikaların ortak kültürünü geliştirmek amacıyla yurt dışında görevlendirmeler yapıyoruz. Hali hazırda yurt dışında uzun dönemli görevlendirilmiş çalışanlarımızın sayısı 17'dir.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik kapsamındaki performansımız **burada** yer alıyor.

Tüm tesislerimizi kapsayan istihdam ve çeşitlilik verileri **burada** yer alıyor.

10 Yıl Aralıksız Mükemmel İşçi-İşveren İlişkileri ve Refah

Zamanlama: Haziran 2018 – Mart 2019

Yer: Tayland

İç paydaşlar: Refah Komitesi, Çalışan Bağlılığı Güçlendirme Takımı

Dış paydaşlar: Çalışma Bakanlığı İş Gücü Koruma ve Refah Departmanı

Tesisimizde, iş gücü problemlerini ve çalışanların refahla ilgili şikayetlerini azaltmak ve bunları çalışanların önerileri ile çözebilmek amacıyla komiteler ve takımlar kurduk.

Bir dizi aktivite, toplantı, proje ve değerlendirme yaparak; şirketin yardım ve destek yapısıyla ilgili çalışan memnuniyetini geliştirmek, işçi-işveren ilişki ve bağlılığını sürdürmek, herkesin görev aldığı verimli endüstriyel yönetimi öne çıkarmak, işyerinde iş gücünün sıhhatini, şirket dışında temel sosyal haklardan yoksun insanları kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile desteklemeyi amaçladık.

Bu aktivitelerin hedefi, Çalışma Bakanlığı İş gücü Koruma ve Refah Departmanı'nın denetiminden geçebilmek ve çalışanlara devlet standardının üstünde refah sağlamaktır.

Sonuçlar ve Kazanımlar

İç ve dış paydaşların, özellikle de çalışanların organizasyonumuzla ilgili bakış açıları ve bağlılıkları gelişti. İşçi-işveren arasındaki gelişen anlayış daha yüksek çalışan memnuniyeti ve bağlılık sağladı ve iş gücü devir hızına olumlu yansıdı.

İSTİHDAM

All Stars

Kordsa'da 2006 yılından bu yana her yıl öne çıkan başarılı projeleri ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmelerimizi global düzeyde "All Stars Ödülleri" adı altında ödüllendiriyoruz.

Adil ve ilham verici olan bu takdir ve ödüllendirme stratejisi, farklı sorumluluk düzeyindeki nitelikli ve yetenekli çalışanlarımızın şirketimizde uzun süreli istihdamı için önem arz ediyor. All Stars, ülkelerdeki insan kaynakları ekipleri tarafından yönetilen yerel tanıma ve ödüllendirme süreçlerine ek olarak, Global İnsan Kaynakları tarafından ayrıca yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamasıdır.

Her çalışanın dilediği proje ile katılabildiği sistem, jüri ekibi değerlendirmesi sonrasında, sonuçların ELT tarafından gözden geçirilmesini içeriyor. Her yılın sonu itibarıyla başlıyor, projelerin toplanması ve değerlendirilmesi iki aylık bir süreyi kapsıyor.

Takip eden yılda gerçekleşen ödül törenine bölgeleri ve çalışan ekipleri temsilen çalışanlarımız davet ediliyor ve tören bütün bölgelerde canlı olarak yayınlanıyor.

2019 yılında 678 çalışanımızın 92 farklı proje ile katılım gösterdiği All Stars kapsamında, 35 projeye 100 bin dolarlık ödüllendirme yaptık.



Flexxa (Kordsa Esnek Çalışma Modeli)



İş ve özel yaşam dengesine katkıda bulunmak, çalışanlarımızın mutluluğunu artırmak, iş programı üzerinde daha fazla kontrol sahibi olmalarını desteklemek amaçlarıyla başlattığımız esnek çalışma modelimiz Flexxa, Y ve Z kuşağının beklentileri ile uyum içerisinde olmak ve çalışan bağlılığını artırmak için de etkili bir program oldu.

İzmit tesisimiz ve İstanbul merkez ofisimizdeki tüm beyaz yaka çalışanlarımızın faydalandığı bu yeni çalışma sistemi, çalışanın ne zaman, nerede çalıştığı konusunda şirketin belirlediği ölçüde esneklik sağlıyor.

Sonuçlar ve Kazanımlar

- Çalışanların motive edilmesinde ve işe devam etme kararlarında kolaylaştırıcı bir rol oynuyor.
- Verimi ve rekabet gücünü artırıyor, işveren markasına pozitif etki ediyor.
- Çalışanların çalışma programı üzerindeki hakimiyeti işe gelme ve devamsızlık oranlarımızı düşürüyor.
- Hizmet kalitemizi artırıyor ve bu pozitif unsurların ters işlemesi durumunda ortaya çıkacak stresi ve gerginliği de ortadan kaldırıyor.
- Çalışanlarda mutlu, işlerinden hoşnut ve sağlıklı bir düşünce yapısıyla işlerine gelme isteğini artırıyor.
- Nitelikli personelin istihdamı ve elde tutulması açısından etkili bir çalışma sistemi olarak öne çıkıyor.
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı ile ilgili sonuçlara pozitif katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İSTİHDAM

Yeni Mezun Programı

Genç yeteneklerle tanışmak, yetenek havuzumuzu beslemek ve organizasyonel genişlememizi desteklemek amacıyla 2019 yılı ocak ayından 2020 yılı eylül ayına kadar devam etmesini planladığımız Yeni Mezun Programı için Türkiye'deki seçkin üniversitelerin öğrenci kulüpleri ile iş birliği yaptık.

Proje kapsamında; ihtiyaç analizi, teknik ve destek departmanlar için kariyer günü organizasyonları ve farklılaşmış seçme süreci organizasyonları yaptık. İşe alım sonrasında rotasyon ve gelişim programlarını organize ettik, Altıncı aylarında proje sunumlarını gerçekleştirdik ve birinci yıl sonunda programdan mezun oldular. Stajyerlerimizin proje bazlı sorumluluklar almasını sağlayarak mezuniyetleri sonrası açık pozisyonlarımız için potansiyel aday olma durumlarını da değerlendirdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar

- Operasyon, teknik ve destek departmanlarımıza hem iş gücü hem de stajyer kaynağı sağladık.
- Program başlangıcından bu yana beş genç yetenek stajyer olarak, yedi katılımcı ise tam zamanlı olarak şirketimizde çalışmaya başladı.
- Yeni Neslin Sabancı'sı gerekliliklerini yerine getirdik.
- İşveren Markası olarak bilinirliğimiz arttı.

Gelecek Planlarımız

Yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelere yönelik yapacağımız aktiviteler ve ziyaretler ile potansiyel hedef kitle içerisinde olabilecek yetenekler tarafında işveren markası bilinirliğimizi artırmak, yetenekleri çekmek, değerlendirilme kısmındaki aşamaları çeşitlendirmek, farklılaştırmak, katılımcılara değer katan unutulmaz bir deneyim yaşatmayı hedefliyoruz.



Kordsa Reinfores



Kordsa olarak iklim, kültür ve bağlılık anketi süreçlerini 2016 yılında Reinfores çatı markası altında toplayarak tüm insan kaynakları aktivitelerimizi bu iş marka çalışması ile sürdürmeye başladık.

Reinfores konsepti dünyanın iklimini düzenleyen yağmur ormanlarının İngilizce adı olan rainforest ve Kordsa'nın güçlendirici ürünlerini temsil eden konumlandırılmamız The Reinforcer kelimelerinden türetili. Reinfores, çalışanlarımız tarafından da kısa sürede benimsendi. Birbirini etkileyen ve tetikleyen iklim, kültür ve bağlılık unsurlarını Kordsa'nın güçlendirici konumlamasıyla bütünleştirerek oluşturduğumuz Reinfores markası ve onu besleyen uygulamalarımız aracılığıyla çalışanlarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Reinfores kapsamında tesislerimizin bulunduğu beş ülkedeki faaliyetler takip eden sayfalarda yer alıyor.





İSTİHDAM

YERİ	Türkiye
ADI	Happy Hour Buluşmaları
SIKLIĞI	Yılda birkaç kez
HEDEF KİTLESİ	Tüm beyaz yaka çalışanlar
KATILIM	Yıl boyunca yaklaşık 200 kişi
AMAÇ	Çalışanların memnuniyetini, denge, uyum ve enerjilerini yükseltmek, gündelik yaşamın stresinden arınmak, konsantrasyon, odaklanma, dikkat, yaratıcılık ve düşünce esnekliği becerilerine katkı sağlamak, çalışanların bir araya gelerek hoşça vakit geçirecekleri ortamlar yaratmak.
2019 AKTİVİTELERİ	Yoga, Nefes & Meditasyon Çalışması, Happy Donuts, Ritim Atölyesi, Heykel Atölyesi, Akıl Oyunları

YERİ	Endonezya
ADI	İletişim Forumu
SIKLIĞI	Yıllık (1-2 gün)
HEDEF KİTLESİ	Tüm çalışanlar
KATILIM	1,000+ kişi
AMAÇ	Çalışanları şirketin mevcut durumu ve aksiyon planları ile bir sonraki yıla ait gelecek planları hakkında bilgilendirmek. Üst yönetim ile çalışanları çalıştay ve soru-cevap oturumlarında bir araya getirmek.

YERİ	Tayland
ADI	Çalışan Bağlılığı Güdümü
SIKLIĞI	Aylık toplantı
HEDEF KİTLESİ	Tüm çalışanlar
KATILIM	50-70 kişi
AMAÇ	Şirketle ilgili herhangi bir konu hakkında çalışanların fikirlerini paylaşması ve çözümü beraber bulmak

YERİ	Brezilya
ADI	Bağlılık Odak Grupları
SIKLIĞI	Yılda 2 kere
HEDEF KİTLESİ	Her departmanın temsilcileri
KATILIM	Yaklaşık 70 kişi
AMAÇ	Sonuçlar konusunda şeffaflık, bağlılık sonuçlarını paylaşmak ve daha iyi sonuçlar alabilmek için beraber aksiyon planları oluşturmak.

YERİ	ABD
ADI	Tesis Dışı Kalite Toplantısı
SIKLIĞI	Yıllık
HEDEF KİTLESİ	Tüm çalışanlar
KATILIM	331
AMAÇ	İş bilgisi aktarımı ve takım oluşturma

YERİ	Türkiye
ADI	İK ile bir Adım İleri (Yapılandırılmış buluşmalar serisi)
SIKLIĞI	50 saatte 20+ görüşme
HEDEF KİTLESİ	Müdürlük rolünün altındaki tüm beyaz yaka çalışanlar
KATILIM	220 kişi
AMAÇ	Çalışanların çift yönlü iletişim kurmalarını sağlayabilecek bir etkileşim yolu yaratmak, güçlü çalışan ilişkileri kurulmasına yardımcı olmak, merak edilen İK konuları hakkında bilgi alışverişinde bulunmak, geri bildirimleri almak.

YERİ	Endonezya
ADI	Çift Taraflı Müzakere
SIKLIĞI	Aylık
HEDEF KİTLESİ	İşçi Sendikası
KATILIM	Yaklaşık 200 kişi
AMAÇ	Yönetim ve Sendika arasındaki işbirlikçi ve düzgün ilişkinin sürekliliğini sağlamak.

YERİ	Tayland
ADI	Refah Komitesi
SIKLIĞI	İki Ayda Bir
HEDEF KİTLESİ	Her departmanın temsilcileri
KATILIM	15-20 kişi
AMAÇ	Çalışanların işle ilgili refah ve yan haklarını, iç hizmetlerle ilgili memnuniyetlerini tartışmak. Üst yönetim ile iletişim köprüsü rolü üstlenmek.

YERİ	Brezilya
ADI	Vardiya Toplantıları
SIKLIĞI	Günlük
HEDEF KİTLESİ	Tüm çalışanlar
KATILIM	420
AMAÇ	Güvenlik hakkında konuşmak.

YERİ	Endonezya
ADI	Çalışan Bağlılığı Takibi Olarak İletişim
SIKLIĞI	Yıllık Forum (1 gün)
HEDEF KİTLESİ	Tüm çalışanlar/Çalışan temsilcileri
KATILIM	Yaklaşık 100 kişi
AMAÇ	Çalışan bağlılığı anketi sonuçları ile ilgili çalışanları mevcut durum ve aksiyon planları konusunda bilgilendirmek.

EĞİTİM VE GELİŞİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %70'i diyor ki...

KORDSA'NIN ÇALIŞANLARINA SAĞLADIĞI BİREYSEL GELİŞİMİ DESTEKLEYECEK EĞİTİMLER YETERLİDİR.

İnsan Kaynakları Bölümü olarak Kordsa'nın tüm işletmelerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye ulaştırmak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, tüm tesislerimizdeki eğitim-geliştirme ekibimiz ile pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz.

2019 PERFORMANSIMIZ

2019'da çalışanlarımızın aldığı eğitimler yaklaşık 236 bin saate ulaştı. Eğitimlerimiz

%66 oran ile mesleki gelişim alanında yoğunlaştı. Raporlama döneminde çalışan ve alt işverenlerimize 3 milyon TL'nin üzerinde eğitim yatırımı yaptık.

Eğitim ve Gelişim Yönetim Yaklaşımımız ve Global Gelişim Programlarımız [burada](#) yer alıyor.

Eğitimlerimizle ilgili detaylı veriler [burada](#) yer alıyor.

EĞİTİMLERİMİZ

- %64** MESLEKİ GELİŞİM
- %11** KİŞİSEL GELİŞİM
- %24** SAĞLIK VE GÜVENLİK
- %1** DİĞER

CİNSİYETE GÖRE ORTALAMA EĞİTİM SAATI

Erkek	72
Kadın	52



YETENEK YÖNETİMİ - GELİŞİM PROGRAMLARI

KATILIMCILAR

Global Alignment (Orta Kademe Yöneticiler)	121
X-Celerate (Holding)	8

Sabancı Holding Eğitimleri

Çalışanlarımızı, şirket içindeki gelişim programları haricinde, Sabancı Holding tarafından düzenlenen uzman-mühendis seviyesine yönelik TP-X ve orta kademe yöneticilerine yönelik X-Posure Sabancı Programı gibi gelişim programlarına da yönlendirebiliyoruz.

KEEP (Kordsa E-Öğrenme ve Güçlendirme Platformu)



Kordsa'da kolay ulaşılabilir ve şirkete özel tasarlanmış bireysel eğitimler

sağlamak ve sektörünün dünya lideri olan şirketimizin teknik ekspertizini daha etkin şekilde tüm çalışanlara yayabilmek amacıyla 2010 yılında KEEP'i hayata geçirdik.

Şirket e-posta adresi olan tüm lokasyonlardaki çalışanlar KEEP platformu üzerindeki e-eğitilmelere, şirket içinde ve şirket dışında istedikleri an erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımız, KEEP sistemi üzerinden bireysel gelişim, teknik gelişim, kurumsal bütünlük ve diğer gelişim eğitimlerini alabiliyor, kendi eğitim planlarını yönetebiliyor, sınıf içi planlanan eğitimlere başvuru yapabiliyor ve yeni eğitimler önerebiliyorlar. Sınıf içi eğitim planlama modülünün de KEEP sistemi üzerinde tasarlanması sonucunda tüm eğitim gelişim aktiviteleri bu sistem üzerinden çalışanlarca yürütülüyor.

Sistemin kuruluşundan bu yana her türlü geliştirme ve bilgilendirmeyi çalışanlarla düzenli olarak e-posta duyuruları, videolar, işletmelere asılan posterler, ekran koruyucular, intranet duyuruları ve çeşitli ödüllendirme aktiviteleriyle paylaşıyoruz.

2019'da çalışanlarımız KEEP üzerinden, geçtiğimiz yıla kıyasla %17 artışla 1.025 saat eğitim aldılar.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Egzersiz Odası Chattanooga - ABD

Çalışanlarımıza zindelik ortamı yaratmak amacıyla odalardan bir tanesini yenileyerek iş öncesi ve sonrası faydalanabilecekleri ücretsiz egzersiz alanı oluşturduk. Ayrıca stres atmaları ve takım çalışması oluşturabilmeleri için bir de pinpon masası ekledik. Projeyi üç ayda tamamladık ve açılış için tüm zamanlı çalışanlarla bir masa tenisi turnuvası düzenledik.

Çalışan bağlılığı puanlarını yükseltmeyi, çalışanların sağlığına katkıda bulunmayı ve sağlık maliyetlerini azaltmayı umuyoruz. Önümüzdeki yıl çalışanlar için odaya farklı ekipman temin etmeye devam edeceğiz.



Buluşma Noktası Chattanooga - ABD

Ofisimiz çokça hücre odacık ve ofis ile küçük bir yemek ve mola bölümünden oluşuyor. Bu sebeple, çalışanlarımıza küçük ekipler halinde bir araya gelebilecekleri, zihinlerini boşaltabilecekleri daha hoş bir yemek ve mola mekanı vermek istedik. Bir odayı dört odacığı çıkararak rahat mobilyalarla tefriş ettik.

Çalışanlar için daha stressiz ortam daha üretken bir ortam yarattı. Bu alan çalışanların daha iyi iletişim kurmalarını sağladı.

Ekip paylaşım ortamı sayesinde çalışan bağlılığı puanlarımızı artırmayı umuyoruz.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Kordsa'da işe alımdan emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızı uluslararası inisiyatiflerin prensiplerine uyumlu destekliyoruz.

Global insan kaynağımızdaki çeşitlilik ve kültürel farklılıklar kurum kültürümüzün temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızla ilgili tüm konuları hem yerel yaklaşım ve uygulamaları hem de küresel trendleri temel alarak gerçekleştiriyoruz.



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %76'sı diyor ki...

KORDSA'NIN İŞE ALMA, YERLEŞTİRME VE ÜCRETLENDİRMEDE KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİNİ GÖZETME VE ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİNİ DESTEKLEME KONUSUNDAKİ UYGULAMALARI YETERLİDİR.

Kadın çalışanlarımızı işe alırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için süt odaları ve doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası imkanları sağlıyoruz. Ayrıca tüm tam zamanlı çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz.

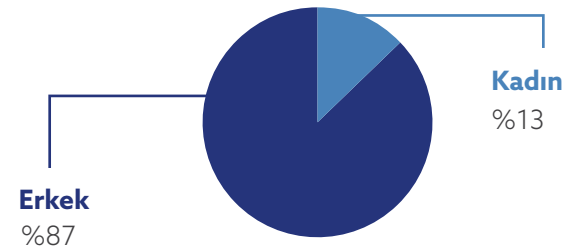
2018-2019 döneminde 7 kadın, 55 erkek çalışanımız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın tamamı işlerine

geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

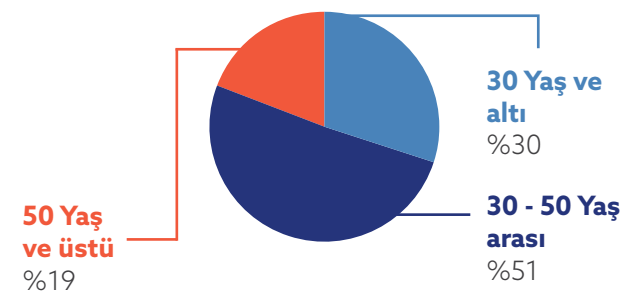
2019 yılında tüm tesislerimizde kanuni yükümlülüğümüzün %34 üstünde engelli çalışanımızı istihdam ettik.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetim Yaklaşımımız [burada](#) yer alıyor.

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



YAŞA GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



ÇALIŞAN SAYIMIZ

Avrupa-Orta Doğu-Afrika	1.673
Asya Pasifik	1.710
Güney Amerika	376
Kuzey Amerika	738

ORTALAMA HİZMET SÜRESİ (YIL)

Tüm Kordsa	11,7
Tayland	14,2
Endonezya	14,1
Brezilya	11,1
ABD	11,1
Türkiye	9,5

ORTALAMA HİZMET SÜRESİ (YIL)

Kadın	11,5
Erkek	11,8

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

YERİ	Brezilya
ADI	Çoğul Olma Programı
SIKLIĞI	Tüm yıl boyunca (Ayda iki kere)
HEDEF KİTLESİ	Tüm çalışanlar
KATILIM	600+ (sözleşmeliler dahil)
AMAÇ	İnsanların kapsayıcılık ve çeşitlilik konularında farkındalıklarını artırmak.
2019 AKTİVİTELERİ	Dersler, Kapsayıcılık & Çeşitlilik Haftası, Çeşitlilik Ayı, Forumlar

YERİ	Türkiye
ADI	Kadınlar Kulübü
SIKLIĞI	Yılda birkaç kez
HEDEF KİTLESİ	Tüm kadın çalışanlarımız
KATILIM	Yıl boyunca yaklaşık 120 kişi
AMAÇ	Kadın çalışanlarımızı iş hayatı dışındaki sosyal yaşamda da desteklemek, yaratıcılık, konsantrasyon, iletişim becerilerine katkıda bulunmak.
2019 AKTİVİTELERİ	Resim Atölyesi, Meme Kanseri Farkındalık Semineri, "Ofiste Kitap Var" Semineri, "Her şey Seninle Başlar! İçte Gelişim İşte Başarı" Semineri, Çiçek Tablo Atölyesi

Women's Co. (İş'te Eşitlik Projesi)

2016 yılında İnsan Kaynakları Departmanımız, tüm dünyadaki Kordsa tesislerindeki kadın çalışanlarımıza yönelik İş'te Eşitlik Projesi'ni başlattı. Öncelikle cinsiyet eşitliği konusunda tepe yönetimimizden başlayarak tüm çalışanlarımız nezdinde farkındalık yaratmak ve bilinci artırmak amacıyla başladığımız projede hedefimiz, İş'te Eşitlik konusunda sistematik bir yaklaşım tasarlayarak tüm çabalarımızı bu yaklaşım altında toplamaktır.

Bu çalışmaları tüm süreçlerimize nüfuz edecek şekilde içselleştirmek için aldığımız aksiyonlar; global ve yerel hedeflerin tanımlanması, kadın-erkek çalışanlar konusunda kapsamlı analiz çalışmasının yapılması, anketler aracılığıyla kadın çalışanların beklentilerinin ve mevcut durumla ilgili memnuniyetlerinin gözlemlenmesi ve anket sonuçlarına göre gelişim programlarının tasarlanmasıdır. Farklı kültürleri barındıran dört kıtaya dağılmış bir coğrafyada yürütmeye çalıştığımız projede 5 yıllık hedefler belirledik.

Hedeflenen Sosyal Kazanımlar Kadın çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarında daha güçlü ve yetkin hale gelmesine destek olmak

Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar Kadın çalışan oranının düşük olduğu yerlerde istihdamın artmasını sağlamak

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar Kurumsal hedeflerimize bizi taşıyacak karar mekanizmalarında kadın çalışanlarımızın da etkin olmasına fırsat vermek



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE CESİTLİLİK

Çeşitli, Entegre ve Değer Yaratan Seçme Süreci

Yer: Brezilya

Zamanlaması: 2018-2019

Kordsa Brezilya'da çalışan seçme sürecimizi şirketimizin değerleri ve kültürüne paralel olarak çeşitliliği gözeterek şekilde tasarladık. Temelinde ayrımcılık olan ilk izlenimde bilinçsiz önyargıları ortadan kaldırmayı ve bu sayede toplum için değer yaratmayı hedefledik.

Görmeden seçme uygulaması, kişilerin değerleri, etik prensipleri, özleri, Kordsa'nın idealleri ile örtüşmeleri ve pozisyonun gerektirdiği zorluklarla başa çıkabilecek profesyonel tecrübe ve yetkinlikleriyle değerlendirilmesinin objektif yapılabilmesine imkan tanır. Görmeden seçme, kişi ile şirketin birbiriyle uyumuna odaklanır.

Bu yolla kişiden fotoğraf, cinsiyet, yaş, deri rengi, medeni durumu, çocuğunun olması-olmaması, hangi okulda okuduğu gibi kişisel bilgiler istenmiyor ve dikkate alınmıyor. Değerler, yetkinlikler, profesyonel başarılar aday değerlendirme ve işe almada rol oynuyor. Hedefimiz, iki yıl içinde %50 çeşitliliğe ulaşmak ve kadın çalışan sayımızı %20 artırmak.

Sonuçlar ve Kazanımlar

- Çeşitlilik için fırsat yarattık.
- Şirketimizin değerlerini güçlendirdik.
- İşveren markamıza şirket içi ve toplumda katkıda bulunduk.
- Çalışan bağlılığını artırdık.



4 NİTELİKLİ EĞİTİM



NİTELİKLİ EĞİTİM

Kordsa'da çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk çalışmalarımızda odağımıza Nitelikli Eğitim'i alıyoruz. Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin başarılmasının sürdürülebilir kalkınma için en güçlü araçlardan biri olduğuna inanıyoruz.

Buradan yola çıkarak çocukların ve gençlerin toplumsal cinsiyet ve gelir düzeyinden bağımsız olarak eğitimini desteklemek ve böylece geleceğini güçlendirmek için tesislerimizin bulunduğu şehirlerde projeler yürütüyoruz.



TOPLUMSAL GELİŞİM

2019 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLENDİRME ANKETİNE KATILAN ÇALIŞANLARIMIZIN %43'Ü KORDSA'NIN EĞİTİM ALANINDA GERÇEKLEŞTİRECEĞİ SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNE KATKIDA BULUNMAYA HAZIR OLDUKLARINI BELİRTTİ.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %71'i diyor ki...

KORDSA'NIN TESİSLERİNİN BULUNDUĞU BÖLGE / YÖRELERDEKİ YEREL HALKA YÖNELİK YAPTIĞI TOPLUMSAL GELİŞİM YATIRIMLARI YETERLİDİR.

Kordsa olarak "Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek" vizyonumuzla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. 2016'da, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının eğitimde kalite ve eşitlik hedeflerini temel alarak, ana fabrikamızın bulunduğu İzmit'te başlattığımız ve Türkiye ile birlikte diğer ülkelerde de yaygınlaştırmaya çalıştığımız "Geleceği Güçlendirme Projesi", eğitime destek projelerimizin çatısını oluşturuyor.

GELECEĞİ GÜÇLENDİRME PROJESİ

Projenin Kapsamı

İzmit'te her yıl yaptığımız ziyaretler sonucunda altyapı ve eğitim araç gereçleri açısından ihtiyacı fazla olan bir okulu tespit ederek, kalorifer tesisi, spor salonu, eğitim araç gereçleri, fen laboratuvarı, kütüphane, yemekhane, oyun parkı ve ana sınıfı gibi birçok öncelikli ihtiyacını gideriyoruz. Her yıl Ocak ayında gerçekleştirilen yenileme projelerinde, fikir, projelendirme, ekipman satın alımı, ekipmanların montajı, lojistik ve okul yenileme günü bizzat fiziksel olarak badana yapımı gibi işleri gönüllü çalışanlarımızın aktif katılımı ile gerçekleştiriyoruz.

2016-2019 Öne Çıkanlar

4 yılda
4 Okul
870 Öğrenci
700 Kordsa Gönüllüsü
Yaklaşık Yatırım
630 BİN TL

Kocaeli İl ve İzmit İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ve Yerel Yönetimlerle İş Birliği

Gönüllü Katılım

"Okul Yenileme Projesi" her yıl Kordsa'nın düzenlemekte olduğu "Global Liderler Zirvesi" buluşmasının hemen ardından gerçekleştirilerek sadece Türkiye'den değil tüm tesislerden çalışanlarımızın katılımını sağlıyor; bir yandan çalışanların kültürel iş birliğini desteklerken diğer yandan yenilenen okulda okuyan öğretmen ve öğrencilerin de farklı kültürlerle tanışmalarına fırsat sağlıyor. Kordsa'nın okul yenileme projesine her yıl ortalama 250 Kordsa çalışanı gönüllü olarak dahil oluyor. Yenilenen okullardaki öğrencilere daha iyi fiziki koşullarda eğitim ve öğrenim imkanı sunmanın yanı sıra çalışanların da şirkete bağlılıkları ve aidiyetleri pekişiyor, topluma

faydalı projelerde gönüllü olarak yer aldıkları için çalışan memnuniyeti pozitif yönde etkileniyor.

Proje kapsamında, son dört yılda Kocaeli'nin İzmit ilçesinde ilkököl ve ortaokul seviyesinde öğrenim gören dört okulda toplam 870 öğrenciye daha iyi fiziksel şartlarda ve yeterli araç gereçlerle eğitim görmeleri için destek verdik. Proje aynı zamanda Endonezya tesisi çalışanlarına da emsal teşkil etmiş ve 2017 yılından bu yana Bogor bölgesinde de her yıl bir okul benzer şekilde yenilenmiştir.

Çalışmaların Takibi

Yenilemesi tamamlanan okulların takibini her yıl bir sonraki yıl için iletişime geçilen İlçe Eğitim Müdürlükleri aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda yenilenen okulların müdürleri ile düzenli iletişim sağlıyoruz. Yenilenen alt yapıda veya bir eşyada herhangi bir sorun meydana gelmesi halinde Kordsa'nın veya alt işverenin teknik ekiplerini ilgili okula yönlendirerek sorunun giderilmesini sağlıyoruz.

TOPLUMSAL GELİŞİM



Amerika Chattanooga'da Kardeş Okul Öğrencileri ile Buluştuk!

Kordsa olarak, Amerika'daki Chattanooga tesisimizin yanında yer alan Dupot İlkokulu kardeş okul ilan ederek çalışanların gönüllü olarak gerçekleştirdiği ziyaret ve etkinliklerle okulun ihtiyaçları gideriyor, öğrenciler ile çalışanlar arasında toplumsal kaynaşmayı ve birlikteliği sağlıyoruz.

Chattanooga tesisi çalışanları okulun bilgisayar gibi eğitim araç gereç ihtiyacını gidermekle kalmayıp Amerika Ulusal Eğitim Kurumu'nun çocuklara okuma motivasyonu kazandırmak amacıyla başlattığı "Read Across America" projesine dahil olarak çocukların ve ailelerin keyifli zaman geçirecekleri etkinlikler gerçekleştiriyorlar.

Okullarla yürütülen bu çalışmaların öğretmenler ve okul müdürleri arasında paylaşımı neticesinde bugün başta Kocaeli ili olmak üzere Türkiye'nin birçok yerinden Kordsa'ya okullarının yenilenmesi için talep ve başvurular geliyor. Öncelikli olarak İzmit ve civarından gelen talepleri bir sonraki yıl projeye dahil etmek üzere değerlendiriyoruz.

Gelecek Planları

İzmit ve çevresinde gerçekleştirilen okul yenileme projesinin bundan sonra da her yıl ihtiyaç sahibi bir okul belirlenerek devam etmesini planlıyoruz. Bunun yanı sıra Kordsa'nın faaliyet gösterdiği diğer coğrafyalardaki şirketleri, fabrikaları ve üretim merkezleri tarafından da ihtiyaçlar paralelinde çeşitli eğitimi güçlendirme projelerini hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Endonezya'da Çocukların Geleceğini Güçlendirdik!

Kordsa olarak, Endonezya'daki tesisinin de içerisinde yer aldığı Bogor bölgesinde, Endonezya'nın Güzellik Kraliçesi Maria Harfanti ile birlikte yenilediğimiz SDN Gunungsari okulunda düzenlenen törende okula laptop bağışı yaptık ve bilgisayar ofis programları kullanımı hakkında da eğitim sağladık.

Benzer okul projelerini Brezilya Bahai bölgesindeki tesisimizde de gerçekleştiriyoruz.





PERFORMANS GÖSTERGELERİ





EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER ('000 TL)

2017

2018

2019

Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2.658.594	4.059.715	5.304.724
-------------------------------------	-----------	-----------	-----------

PAYDAŞLARA DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

İşletme Giderleri	2.037.652	3.160.181	4.184.107
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	360.519	463.502	636.172
Devlete Sağlanan Fayda	35.829	73.265	85.701
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	66.885	68.085	48.632
Topluma Sağlanan Faydalar	12.371	24.222	20.103
Dağıtılmayan Ekonomik Değer (Kâr)	145.338	270.459	329.856

DEVLETTEN ALINAN FİNANSAL YATIRIMLAR

Turquality	1.339	2.505	595
Vergi İndirimleri / Kredileri	27.854	37.458	19.164
Teşvikler	24.238	35.637	40.915

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLARIMIZ

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2017	2018	2019
Beyaz Yaka	Kadın	244	263	287
Beyaz Yaka	Erkek	455	462	558
Mavi Yaka	Kadın	207	200	300
Mavi Yaka	Erkek	2.968	3.270	3352
TOPLAM	Kişi	3.874	4.195	4.497

LOKASYONA GÖRE	BİRİM	2017	2018	2019
Türkiye	Kadın	114	138	144
Türkiye	Erkek	1.321	1.496	1.529
Endonezya	Kadın	79	77	78
Endonezya	Erkek	1.233	1.360	1.219
Tayland	Kadın	112	106	115
Tayland	Erkek	275	284	297
Brezilya	Kadın	53	44	40
Brezilya	Erkek	329	352	336
ABD	Kadın	89	94	210
ABD	Erkek	265	242	528
Çin	Kadın	3	1	0
Çin	Erkek	1	1	1

CİNSİYETE GÖRE	BİRİM	2017	2018	2019
Kadın	Kişi	450	460	3.910
Erkek	Kişi	3.424	3.735	587

ÇALIŞANLARIMIZ

YAŞA GÖRE	BİRİM	2017	2018	2019
30 Yaş ve altı	Kadın	87	109	110
	Erkek	1.145	1.245	1.248
30 - 50 Yaş arası	Kadın	272	259	266
	Erkek	1.875	1.969	2.037
50 Yaş ve üstü	Kadın	91	86	117
	Erkek	404	515	719

DİĞER GRUPLAR	BİRİM	2017	2018	2019
Yabancı (Expat)	Kadın	0	0	1
	Erkek	12	15	16
Engelli	Kadın	0	0	0
	Erkek	36	40	59

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	BİRİM	2017	2018	2019
Üst Yönetim (ELT)	Kadın	2	1	2
	Erkek	8	9	8
Direktör	Kadın	5	6	2
	Erkek	12	14	12
Müdür	Kadın	31	36	39
	Erkek	103	102	108
Mühendisler & Uzmanlar	Kadın	123	132	156
	Erkek	206	218	209
Süpervizör	Kadın	11	9	10
	Erkek	138	145	183
Memur (Beyaz Yaka)	Kadın	85	89	94
	Erkek	90	107	102
Operatör & Teknisyen	Kadın	193	172	277
	Erkek	2.867	3.155	3.295

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLARIMIZ

YÖNETİM YAPISI (Yönetim Kurulu ve ELT)	BİRİM	2017	2018	2019
Kadın	Oran	%12,50	%12,50	%18,75
30 Yaş ve altı	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
30 - 50 Yaş arası	Oran	%56,25	%68,75	%43,75
50 Yaş ve üstü	Oran	%43,75	%31,25	%56,25
Yabancı	Oran	%18,75	%12,50	%18,75
Engelli	Oran	%0,00	%0,00	%0,00

İSTİHDAM EDİLEN VE AYRILAN ÇALIŞANLAR (Tüm Kordsa)	BİRİM	2017	2018	2019
İşe yeni giren	Kadın	49	88	92
İşten ayrılan	Kadın	51	56	74
İşe yeni giren	Erkek	403	529	324
İşten ayrılan	Erkek	339	366	443
TOPLAM - İşten ayrılan	Kişi	390	422	517
TOPLAM - İşe alınan	Kişi	452	617	416

ÇALIŞAN DEVRİ	BİRİM	2017	2018	2019
Çalışan Devir Oranı*	Oran	11,16	10,1	11,5

*İşten ayrılan personel sayısı/Toplam personel sayısı*100

TÜRÜNE GÖRE EĞİTİM SAATLERİ

	2017	2018	2019
Mesleki Gelişim	155.065	181.281	150.516
Kişisel Gelişim	36.668	24.858	26.667
İş Sağlığı ve Güvenliği	97.963	72.456	57.116
Diğer	4.645	7.884	1.261
TOPLAM	294.341	286.478	235.559

EĞİTİM YATIRIMLARI	2017	2018	2019
Toplam Eğitim Harcamaları (TL)	1.947.000	3.168.280	3.148.671
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.375	3.335	3.349

EĞİTİMLERİN DAĞILIMI (KİŞİ BAŞI EĞİTİM SAATİ)	2017	2018	2019
Mesleki Gelişim	44,1	46,98	40,04
Kişisel Gelişim ve Diğer	11,7	8,48	7,43
İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre	27,8	18,78	15,19
TOPLAM	83,6	74,24	62,67

EĞİTİM YATIRIMLARI (KİŞİ BAŞI EĞİTİM SAATİ)

ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE	2017	2018	2019
Üst Yönetim (ELT)	19	17,13	24,50
Direktör	50,05	38,24	35,71
Müdür	80,61	67,85	67,98
Mühendis & Uzman & Memur (Beyaz Yaka)	67,06	64,72	63,74
Süpervizör	45,93	53,83	61,65
Operatör & Teknisyen	104,88	113,01	72,77

CİNSİYETE GÖRE	2017	2018	2019
Kadın	44,92	50,13	51,86
Erkek	92,12	89,73	72,43

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

TESİSLER

TÜRKİYE

TAYLAND

KAZALAR	GRUP	BİRİM	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (Ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	3 KİO	3 KİO	3 KİO - 2 TMO	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,23	0,21	0,31	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	3 KİO	1 KİO	3 KİO	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,72	0,63	0,55	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	2.757.652	3.024.446	3.242.891	967.259	811.056	783.834
		Oran	0,70	0,68	0,66	0,82	0,82	0,81
	Alt İşveren	Sayı	838.328	952.889	1.096.769	172.013	149.013	146.648
		Oran	0,30	0,32	0,34	0,18	0,18	0,19

TESİSLER

ENDONEZYA

BREZİLYA

KAZALAR	GRUP	BİRİM	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (Ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 KİO	4 KİO	1 KİO	1 KÇO	1 KÇO	1 KİO
		Oran	0,08	0,40	0,08	0,20	0,31	0,28
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	2.466.354	2.008.260	2.392.802	1.024.990	647.819	713.432
		Oran	0,80	0,63	0,67	0,70	0,66	0,66
	Alt İşveren	Sayı	503.874	738.112	783.733	311.830	221.752	240.555
		Oran	0,20	0,37	0,33	0,30	0,34	0,34

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

TESİSLER

ABD - CHATTANOOGA

ABD - LAUREL HILL

KAZALAR	GRUP	BİRİM	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (Ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	429.473	472.508	485.940	221.303	183.376	202.421
		Oran	0,88	0,82	0,81	0,88	0,88	0,83
	Alt İşveren	Sayı	52.842	87.058	90.572	25.486	21.323	34.957
		Oran	0,12	0,18	0,19	0,12	0,12	0,17

TESİSLER

KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ

ABD - ANAHEIM (TPI) *

ABD - QUAKERTOWN (FDI) *

ABD - SAN MARCOS (AHT) *

KAZALAR	GRUP	BİRİM	2017	2018	2019	2019	2019	2019
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (Ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	1 TMO - 1 KÇO	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	1,44	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	2 KiO	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	6,47	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	111.097	131.731	173.765	245.905	277.763	44.100
		Oran	0,88	0,68	0,48	100,00	99,97	100,00
	Alt İşveren	Sayı	15.919	61.843	190.664	0,00	8.133	0,00
		Oran	0,12	0,32	0,22	0,00	0,03	0,00

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

İSG EĞİTİM SAATLERİ

ÇALIŞANLARIMIZ	2017	2018	2019
Türkiye - İzmit	11	10	13
Türkiye - KTMM	1,8	4	6
Brezilya	12	10	27
Endonezya	14	12	8
Tayland	13	11	9
ABD - Chattanooga	5	8	17
ABD - Laurel Hill	2	8	6
ABD - Quakertown (FDI)*	-	-	11
ABD - Anaheim (TPI)*	-	-	2
ABD - San Marcos (AHT)*	-	-	2
ABD - Santa Ana (Axiom)**	-	-	-

* İşten ayrılan personel sayısı / Toplam personel sayısı *100

İSG Verileriyle İlgili Açıklamalar:

* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi

KTMM: (Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi)

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamıyorsa.

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa.

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.

Formüller:

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı: (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 200.000

Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç): Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç)/ Çalışılan saat) x 200.000

Kayıtlı İş Kazası Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 200.000

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ VERİLERİ

MALZEMELER	TESİSLER	2017	2018	2019
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	1,00	1,16	0,98
	Terbiye PE - Türkiye	1,00	1,11	1,02
	Terbiye - ABD - Laurel Hill	1,00	1,03	1,04
	Terbiye - Brezilya	1,00	1,04	1,01
	Terbiye TCF1 - Endonezya	1,00	1,01	0,99
	Terbiye TCF2 - Endonezya	1,00	0,96	0,94
	Terbiye - Tayland	1,00	0,98	1,04

MALZEMELER	TESİSLER	2017	2018	2019
NY Tuz / Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	1,00	1,03	0,99
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	1,00	0,99	1,00
	PE İplik - Türkiye	1,00	1,01	1,02
	NY İplik - ABD - Chattanooga	1,00	1,00	0,98
	İplik - Brezilya	1,00	1,77	1,79
	NY İplik - Endonezya	1,00	1,01	1,01
	PE İplik - Endonezya	1,00	0,95	1,00

MALZEMELER	TESİSLER	2017	2018	2019
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	1,00	1,21	1,42
	SEC - Brezilya	1,00	1,00	0,98

YENİDEN KULLANILAN MALZEMELER

ÇELİK GÖBEK	YENİDEN KULLANIM ORANI	BOBİN	YENİDEN KULLANIM ORANI
Brezilya	%86	Brezilya	%62
Endonezya	%31	Endonezya	%8
Tayland	%86	ABD-Chattanooga	%8
Türkiye	%35		
ABD - Laurel Hill	%55		

KARTON SEPERATÖR	YENİDEN KULLANIM ORANI	AHŞAP PALET	YENİDEN KULLANIM ORANI
ABD - Chattanooga	%38	ABD-Chattanooga	%72
Endonezya	%8		

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ENERJİ KULLANIMI (LASTİK GÜÇLENDİRME)

TERBİYE NY - TÜRKİYE	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	1,03	1,01
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	0,95	1,17
TERBİYE PES - TÜRKİYE	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	1,02	1,1
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	1,08	1,24
TERBİYE - LH / ABD	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	0,96	1,06
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	1,03	0,96
TERBİYE - BREZİLYA	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	0,98	1,03
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	0,99	1,23
TERBİYE TCF1 - ENDONEZYA	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	0,97	0,99
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	0,92	0,97
TERBİYE TCF2 - ENDONEZYA	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	0,91	0,83
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	0,97	0,91
TERBİYE - TAYLAND	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	1,01	0,98
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	1,04	1,06
NY İPLİK HAT 1 - TÜRKİYE	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	1,00	1,06

KORDSA ENERJİ KULLANIMI (LASTİK GÜÇLENDİRME)

NY İPLİK HAT 2 - TÜRKİYE	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	0,92	1,03
NY İPLİK - CH / ABD	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	1,07	1,41
NY İPLİK - ENDONEZYA	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	1,01	1,04
PES İPLİK - TÜRKİYE	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	0,98	1,01
PES İPLİK - BREZİLYA	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	0,78	0,8
PES İPLİK - ENDONEZYA	2017	2018	2019
Enerji (kWh/ton)	1,00	0,93	0,96
SEC - TÜRKİYE	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	0,95	1,01
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	0,82	0,89
SEC - BREZİLYA	2017	2018	2019
Doğal Gaz (kWh/ton)	1,00	1,07	1,07
Diğer Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,00	0,83	0,87

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ

ELEKTRİK (KWH)	2018	2019
Türkiye - İzmit	189.127.000	191.481.392
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2.133.022	2.682.228
Endonezya	201.966.389	175.133.832
Tayland	45.583.191	41.919.497
Brezilya	81.367.492	79.163.328
ABD - Chattanooga	59.569.706	60.262.715
ABD - Laurel Hill	19.745.140	20.776.885
ABD - Quakertown (FDI)*	m.d.	1.360.320
ABD - Anaheim (TPI)*	m.d.	903.000
ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	258.609
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	2.070.588
TOPLAM	599.491.940	576.012.394

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ

DOĞAL GAZ (SM ³)	2018	2019
Türkiye - İzmit	21.271.945	22.676.543
Türkiye - İstanbul (KTMM)	102.950	145.913
Endonezya	9.949.774	8.284.715
Tayland	3.777.459	3.802.126
Brezilya	3.131.902	2.884.710
ABD - Chattanooga	21.411.641	22.178.329
ABD - Laurel Hill	1.718.664	1.832.822
ABD - Quakertown (FDI)*	m.d.	25.312
ABD - Anaheim (TPI)*	m.d.	399
ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	73.718
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	444.298
TOPLAM	61.364.335	62.348.885

Verilerle İlgili Açıklamalar:

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi

m.d.: veri mevcut değil

2019 Toplam Dizel Tüketimi (litre): 314.956,57

2019 Toplam Benzin Tüketimi (litre): 125.388,75

2019 Toplam LPG Tüketimi (kg): 40.407,38

KORDSA EMİSYONLAR (KAPSAM 1)

KORDSA TESİSLERİ (TON CO ₂ e)	2018	2019
Türkiye - İzmit	44.843,57	47.500,87
Türkiye - İstanbul (KTMM)	412,39	495,87
Endonezya	21.062,63	17.538,43
Tayland	7.903,34	7.929,30
Brezilya	6.862,89	6.231,94
ABD - Chattanooga	43.712,33	44.369,71
ABD - Laurel Hill	3.378,69	3.552,70
ABD - Quakertown (FDI)*	m.d.	59,12
ABD - Anaheim (TPI)*	m.d.	23,72
ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	221,26
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	953,07
TOPLAM	128.175,84	128.875,99

KORDSA EMİSYONLAR (KAPSAM 2)

KORDSA TESİSLERİ (TON CO ₂ e)	2018	2019
Türkiye - İzmit	87.944,06	88.272,92
Türkiye - İstanbul (KTMM)	991,86	1.236,51
Endonezya	147.233,50	134.677,92
Tayland	21.743,18	19.827,92
Brezilya	9.764,10	9.262,11
ABD - Chattanooga	29.613,48	29.957,99
ABD - Laurel Hill	9.815,76	10.328,67
ABD - Quakertown (FDI)*	m.d.	469,41
ABD - Anaheim (TPI)*	m.d.	216,07
ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	61,88
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	495,46
TOPLAM	307.105,93	294.808,86

Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2019 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon değerleri doğrulanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA EMİSYONLAR (TOPLAM)

KORDSA TESİSLERİ (TON CO ₂ e)	2018	2019
Türkiye - İzmit	132.787,62	135.773,79
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.404,25	1.732,37
Endonezya	168.296,12	152.216,35
Tayland	29.646,53	27.757,23
Brezilya	16.626,99	15.494,05
ABD - Chattanooga	73.325,81	74.327,69
ABD - Laurel Hill	13.194,45	13.881,37
ABD - Quakertown (FDI)*	m.d.	528,52
ABD - Anaheim (TPI)*	m.d.	239,80
ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	283,14
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	1.448,53
TOPLAM	435.281,77	423.682,84

KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

	TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)			
	2017	2018	2019	
TÜRKİYE	Tehlikeli Atık	1.757	1.091	450
	Tehlikesiz Atık	2.385	2.557	2.505
	TOPLAM ATIK	4.142	3.648	2.955
	BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR			
	Geri Dönüşüm	2.379,4	2.553	2.504
	Geri Kazanım	1.755,5	1.075	415
	Gömme	0,6	0,80	0
	Yakma	6,7	19,20	36
	TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK	4.142	3.648	2.955

Verilerle İlgili Açıklamalar:

Kapsam 1 Verisi İçeriği: Doğal gaz, jeneratörler & pompalar, soğutma gazları, yangın söndürme cihazları, şirket araçları

Kapsam 2 Verisi İçeriği: Elektrik

* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi

m.d.: veri mevcut değil

Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2019 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon değerleri doğrulanmıştır.

	TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)			
	2017	2018	2019	
KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ - TÜRKİYE	Tehlikeli Atık	3,1	2	60,4
	Tehlikesiz Atık	5,7	6	0,00
	Toplam Atık	8,8	8	60,4
	BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR			
	Geri Dönüşüm	5,7	5,82	0,00
	Geri Kazanım	2,7	2	0,1
	Gömme	0	0,08	0,00
	Yakma	0,4	0,10	60,3
	TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK	8,8	8	60,4

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENDONEZYA

TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)	2017	2018	2019
Tehlikeli Atık	886	866	849,2
Tehlikesiz Atık	1.379	2.262	1.297,4
TOPLAM ATIK	2.265	3.128	2.146,6
BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR	2017	2018	2019
Geri Dönüşüm	1.379	2.262	1.297,4
Geri Kazanım	885	866	847,6
Gömme	0	0	0,2
Yakma	0,8	0	1,4
TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK	2.265	3.128	2.146,6

BREZİLYA

TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)	2017	2018	2019
Tehlikeli Atık	7	8	5,4
Tehlikesiz Atık	702	1.046	707,9
TOPLAM ATIK	709	1.054	713,3
BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR	2017	2018	2019
Geri Dönüşüm	701,3	1.045,1	707,9
Geri Kazanım	2,5	4,6	3,8
Gömme	5	2,6	1,5
Yakma	0,5	1,7	0,1
TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK	709	1.054	713,3

TAYLAND

TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)	2017	2018	2019
Tehlikeli Atık	220	215,6	115,4
Tehlikesiz Atık	1	0,8	43,6
TOPLAM ATIK	221	216,4	159
BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR	2017	2018	2019
Geri Dönüşüm	0	0	43,3
Geri Kazanım	220	215,5	115,3
Gömme	0,14	0,1	0,1
Yakma	0,81	0,8	0,3
TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK	221	216,4	159

ABD / LAUREL HIL

TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)	2017	2018	2019
Tehlikeli Atık	171	189	198,4
Tehlikesiz Atık	0	0	0
TOPLAM ATIK	171	189	198,4
BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR	2017	2018	2019
Geri Dönüşüm	0	0	0
Geri Kazanım	171	189	198,4
Gömme	0	0	0
Yakma	0	0	0
TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK	171	189	198,4

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ABD / CHATTANOOGA	TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR (TON)			2017	2018	2019
	Tehlikeli Atık			14	12	0,9
	Tehlikesiz Atık			6	5	21,4
	TOPLAM ATIK			20	18	22,3
	BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIKLAR			2017	2018	2019
	Geri Dönüşüm			6	5,6	21,4
	Geri Kazanım			13	12	0
	Gömme			0,3	0,2	0,2
	Yakma			0,3	0,2	0,7
	TOPLAM BERTARAF EDİLEN ATIK			20	18	22,3

KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

SU ÇEKİMİ	2018	2019	TESİSLER VE DEĞİŞİM ORANI
Yüzey Suyu	2.556.608	3.166.772	Endonezya & USA-Chattanooga
Yer Altı Suyu – Yenilenebilir	544.604	658.350	Türkiye & Endonezya & Brezilya
Üçüncü Taraflardan Alınan	381.446	260.600	Endonezya hariç hepsi
TOPLAM ÇEKİM	3.482.659	4.085.721	+ %17

SU DEŞARJI	2018	2019	TESİSLER VE DEĞİŞİM ORANI
Yüzey Suyu	782.221	1.012.250	Endonezya & ABD- Chattanooga
Üçüncü Taraflara Gönderilen	1.272.929	1.641.576	Endonezya hariç hepsi
TOPLAM DEŞARJ	2.055.150	2.653.826	+ %29
TOPLAM SU TÜKETİMİ	1.427.509	1.431.896	+ %0,3

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU	2018	2019	TESİSLER
TOPLAM GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU	189.437	181.671	Türkiye & Endonezya

Verilerle ilgili Açıklamalar:

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesislerimiz dahil değildir.

2019 yılı verilerine tüm tesislerimiz dahildir.



EKLER



ÜYELİKLER

ÜYE OLUNAN KURUMLARDA CEO TEMSİLİ (TÜRKİYE)

DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu / Genel Kurul Üyesi
 DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
 DEİK Türkiye - Endonezya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
 DEİK Türkiye - Tayland İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
 DEİK Türkiye - Asya Pasifik İş Konseyleri / Yürütme Kurulu Üyesi

ÜYE OLUNAN KURUMLARDA DİĞER ÜST YÖNETİM TEMSİLİ (TÜRKİYE)

DEİK Türkiye - Brezilya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
 TURKCHAM - Türk Ticaret Odası / Endonezya Yönetim Kurulu Üyesi

TÜRKİYE

ACC Hukuk Müşavirleri Derneği
 İş'te Eşitlik Platformu
 İSO İstanbul Sanayi Odası
 İTO İstanbul Ticaret Odası
 İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği
 İTHİB Türkiye Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
 KALDER Kalite Derneği
 Kauçuk Derneği
 KİD Kurumsal İletişimciler Derneği
 Kocaeli Sanayi Odası
 Kocaeli Ticaret Odası
 Kompozit Sanayicileri Derneği
 LES Türkiye Teknoloji ve Lisans Yöneticileri Derneği
 PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği
 SAHA İstanbul - Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği
 SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
 TİDE Türkiye İç Denetim Enstitüsü
 TMMOB Makine Mühendisleri Odası
 TTSS Tekstil Endüstrisi İşverenleri Sendikası
 TÜSİAD Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
 TÜYİD Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

ENDONEZYA

AmCham Indonesia American Chamber of Commerce in Indonesia
 APINDO The Employers' Association of Indonesia
 HIBERKIBRA - Neighborhood Corporate Association
 Indonesian Public Listed Companies Association

TAYLAND

AEO Thai Authorized Economic Operator Importer & Exporter Association
 FTI The Federation of Thai Industries
 TNSC The Thai National Shippers' Council
 DFT Department of Foreign Trade, Ministry of Commerce
 Ayutthaya Personnel Management Group

BREZİLYA

Bahia's Spinning and Weaving industries Union
 COFIC - Industrial Foment Committee of Camaçari
 FIEB/CIEB
 ABRAFAS - Brazilian Association of Producers of Artificial and Synthetic Fibers
 American Chamber of Commerce
 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

ABD

AFMA - American Fibers Manufacturers Association
 ISIFM - International Society of Industrial Fabric Manufacturers
 Turkish American Coalition
 LBG Scotland County Chamber of Commerce

GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI Raporlama Hizmetleri Bölümü, Materiality Disclosures Service hizmetini vermek üzere yaptığı gözden geçirme sonucunda, 102-40 ile 102-49 arasında yer alan açıklama referanslarının GRI içerik endeksinde açıkça sunulmuş olduğunu ve bu referansların rapor içindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu tespit etmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI 101: TEMEL 2016

GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016

AÇIKLAMANIN RAPORDAKİ YERİ

KURUMSAL PROFİL

102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 99
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 9-11
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	İstanbul / Türkiye
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 99
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Anonim Şirket
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 11
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 9
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 84
102-9	Tedarik zinciri	Sayfa 67
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Sayfa 67
102-11	İhtiyatlılık ilkesi	Sayfa 47
102-12	Harici girişimler	BMKİS
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 96

STRATEJİ

102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 5-6
102-15	Kilit etkiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 5-6

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 14
102-17	Etik ile ilgili mekanizmalar	Sayfa 17

YÖNETİŞİM

102-18	Yönetim yapısı	Sayfa 22
--------	----------------	----------

PAYDAŞ KATILIMI

102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 23
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 68
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 23
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 26
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 26

RAPORLAMA

102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Sayfa 99
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 31
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 31
102-48	Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Sayfa 3
102-50	Raporlama dönemi	2019
102-51	Önceki raporun tarihi	2018
102-52	Raporlama döngüsü	Sayfa 3
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 100
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 3
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfa 97-98
102-56	Dış güvence	Web sitemizde yer alıyor.

**GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016****GRI 200-300-400 KONU SPESİFİK STANDARTLAR 2016****RAPORDAKİ YERİ****GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ**

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 66
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 66
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Sayfa 83
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 83
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 67
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 67
GRI 204 SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Yerel tedarikçi harcama oranları	Sayfa 67
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 17
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 17
GRI 205 YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili eğitim ve iletişim	Sayfa 17

GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 48
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 48
GRI 301 MALZEMELER 2016	301-1 Kullanılan malzemelerin ağırlığı ve hacmi	Sayfa 49
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 49
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 50
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 50
GRI 302 ENERJİ 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 91
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azaltımlar	Sayfa 90
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 57
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 57
GRI 303 SU 2016	303-1 Kaynak bazında toplam su çekimi	Sayfa 94
	303-3 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Sayfa 94
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 52
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 52
GRI 305 EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 91-92
	305-2 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa 91-92
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 54
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 54
GRI 306 ATIKLAR 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Sayfa 92-94
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 67
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 67

GRI 308 TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016	308-1 Çevresel kriterlerde denetlenmiş tedarikçiler	Sayfa 67
---	---	----------

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 69
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 69
GRI 401 İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 85
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 69
	401-3 Doğum iznine ayrılan çalışanlar	Sayfa 69
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 59
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 59
GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	403-1 Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	Sayfa 59
	403-2 Yaralanma türleri ve oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sayfa 86-88
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 73
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 73
GRI 404 EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 85
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 73
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 73
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 76-78
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 76-78
GRI 405 ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetim grupları ve çalışanlarda çeşitlilik	Sayfa 76-78
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 68
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 68
GRI 412 İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMELERİ 2016	412-2 İnsan hakları politika ve prosedürleriyle ilgili çalışanlara sağlanan eğitimler	Sayfa 68
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 80-81
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 80-81
GRI 413 YEREL TOPLUMLAR 2016	413-1 Yerel toplumla ilişki içinde olunan operasyonlar, etki analizleri ve gelişim programları	Sayfa 80-81
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 67
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 67
GRI 414 TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRME 2016	414-1 Sosyal kriterlerde denetlenmiş tedarikçiler	Sayfa 67
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 31-32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 17
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 17
GRI 419 SOSYO EKONOMİK UYUM 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk	Sayfa 17



İLETİŞİM BİLGİLERİ

(GRI 102-45)

GENEL MERKEZ

Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No: 90 41310 İzmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı
No:1/1B 34906 Pendik/İstanbul
Tel: + 90 216 300 10 00

AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

Türkiye

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No:90 41310 İzmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

GÜNEY AMERİKA

Brezilya

Kordsa Brazil S.A.
Rua Eteno, No 3832 Polo Industrial
de Camaçari Camacari, Bahia/Brazil
GSM: 42810-000
Tel: + 55 71 2104-4500 Faks: + 55 71 2104-4701

KUZEY AMERİKA

ABD - Chattanooga

Kordsa Inc.
4501 North Access Road
Chattanooga, TN 37415-9990
Tel: + 1 423 643 8300 Faks: + 1 423 643 2726

ABD - Laurel Hill

Kordsa Inc.
17780 Armstrong Road Laurel Hill, NC 28351
Tel: + 1 910 462 2051 Faks: + 1 910 462 5040

ABD - Quakertown

Fabric Development, Inc.
1217 Mill Street PO Box 462 Quakertown, PA 18951
Tel: +1 (215) 536-1420 Faks: +1 (215) 536-1154

ABD - Anaheim

Textile Products, Inc.
2512-2520 W. Woodland Drive Anaheim,
CA 92801-2636
Tel: +1 714 761 0401 Faks: +1 714 761 2928

ABD - San Marcos

Advanced Honeycomb Technologies Corporation
1015 Linda Vista Drive, Building C San Marcos,
CA 92078
Tel: +1 760 744 3200 Faks: +1 760 744 4205

ABD - Santa Ana

Axiom Materials, Inc.
2320 Pullman St. Santa Ana, CA 92705, USA
Tel: +1 949-623-4400 Faks: +1 (949) 261-6009

ASYA PASİFİK

Endonezya

PT Indo Kordsa Tbk
PT Indo Kordsa Polyester
Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur,
Citeureup, Bogor 16810
Tel: + 62 21 875 21 15 Faks: + 62 21 875 39 27

Tayland

Thai Indo Kordsa Co. Ltd.
Rojana Industrial Park, 1/61 Moo 5 Khanham
Subdistrict, Uthai District Ayutthaya 13210
Tel: + 66 35 330 221 to 9 Faks: + 66 35 330 230

Çin

Satış ve Pazarlama Ofisi
Room 1601-8, No. 688 Nanjing West Road Shanghai



RAPOR İLETİŞİMİ

Nevra Aydoğan

Marka ve Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik Müdürü

Nevra.Aydogan@kordsa.com

<https://www.kordsa.com>

<http://reinforcer.com/en/>



<https://www.facebook.com/Kordsa/>

facebook: @Kordsa



<https://twitter.com/KordsaOfficial?lang=en>

Twitter: @KordsaOfficial



<https://www.instagram.com/kordsaofficial/>

Instagram: @kordsaofficial



[https://www.youtube.com/channel/](https://www.youtube.com/channel/UCsQNfTuEdUNYgNh0OFGbYrw)

UCsQNfTuEdUNYgNh0OFGbYrw

Youtube: @kordsa



<https://medium.com/reinforcers-of-kordsa>

Medium: @kordsaofficial

RAPORLAMA DANIŞMANI

SERCOM Sürdürülebilirlik

elif@sercomconsulting.com

TASARIM

FM İletişim

info@data-iletisim.com

roundabout

info@roundabout.com.tr

YASAL UYARI

KORDSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı KORDSA'ya aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

A scenic mountain landscape with a person standing on a rock peak. The background features rolling hills and dense forests under a hazy sky. The logo 'KORDSA' is overlaid in the center.

KORDSA