

# KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2020



# İÇİNDEKİLER

Raporumuz Hakkında **03**

Paydaşlarımıza Mesajlarımız **04**

Yönetim Kurulu  
Başkanı'nın Mesajı.....05  
CEO'nun Mesajı.....06

Kurumsal Profilimiz **07**

Rakamlarla Kordsa.....09  
Ürünler, Sektörler, Pazarlar....10  
Dünyada Kordsa.....11

Strateji ve Yönetim **12**

Kordsa Strateji Evi.....14  
Stratejilerimizin Uyum.....15  
Kurumsal Yönetim.....16  
İş Etiği.....17  
Trendler ve Riskler.....19  
ÇSY Risk Yönetimi.....20  
Covid-19 Salgını Önlemlerimiz...21

Sürdürülebilirlik Yönetimi **22**

Sürdürülebilirlik  
Yolculuğumuz.....24

Sürdürülebilirlik Yönetim  
Yapısı.....26

Paydaşlarımızla İletişim.....28

Öncelikli Sürdürülebilirlik  
Konularımız.....36

Değer Zincirlerimizde  
Sürdürülebilirlik Etkilerimiz...38

Stratejik Konularımız ve BM  
2030 Küresel Hedefleri.....39

Gelişen Küresel Sürdürülebilirlik  
Standartlarına Uyum.....40

2020 Yol Haritası  
Başarılarımız.....41

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz..42

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve  
Altyapı.....43

Ar-Ge ve İnovasyon.....45  
Teknoloji ve Dijitalleşme.....51

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve  
Üretim.....52

Malzeme ve Hammadde Yönetimi...53  
Enerji Yönetimi.....56  
Emisyon Yönetimi.....59  
Atık Yönetimi.....61  
Su Yönetimi.....63

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve  
Ekonomik Büyüme.....65

İş Sağlığı ve Güvenliği.....66  
Sürdürülebilir Büyüme.....69  
Tedarik Zinciri Yönetimi.....71  
İnsan Hakları.....73  
İstihdam.....74  
Eğitim ve Gelişim.....80

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet  
Eşitliği.....81

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik...82

SKA 4. Nitelikli Eğitim.....85  
Toplumsal Gelişim.....86

Performans Göstergeleri **88**

Ekonomik Performans  
Göstergeleri.....89

Sosyal Performans  
Göstergeleri.....90

Çevresel Performans  
Göstergeleri.....95

Ekler **103**

Kilit Paydaş İletişim  
Platformları.....104

Çalışan Sürdürülebilirlik  
Anketi.....105

İSG Komiteleri.....106

Üyelikler.....107

BMKİS İçerik İndeksi.....108

Gri İçerik İndeksi.....109

Kordsa 2020 Raporlama  
Kılavuzu.....111

Kordsa 2020 Bağımsız Güvence  
Raporu.....114

Kordsa 2020 Kapsam 3 Sera Gazı  
Doğrulama Raporu ve Belgesi....116

İletişim Bilgileri.....118

Rapor İletişimi.....119

# RAPORUMUZ HAKKINDA



**Kordsa'nın 2020 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan yedinci sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi ve bu etkilerin yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.**



## Kapsamı ve Konuların Sınırları

Bu raporda yer alan bilgiler, Kordsa'nın 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Trendlerin takibi açısından 2018 ve 2019 verilerine de yer veriyoruz. Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak önemli başlıkların raporlama sınırlarını bu raporun **Değer Zincirlerimizde Sürdürülebilirlik Etkilerimiz** bölümünde açıklıyoruz.

Sürdürülebilirlik matrisimize dahil ettiğimiz konularımızın tamamı hiçbir kısıtlama olmadan global operasyonlarımız için geçerlidir. Bu yıl kapsamında önemli bir değişiklik olmadı. Harici olarak tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de bu konularda etkileri mevcuttur. Bu etkilerin yönetimi ile ilgili detaylı bilgilere bu raporun **Tedarikçi Seçim Süreçlerimiz** başlığı altında yer veriyoruz. Ekonomik performansımız kapsamında paylaştığımız verileri ülkelere özel değil, şirketin bütününe temsil edecek şekilde sunuyoruz.

## İlkeler

Raporumuzu **GRI Standartları** Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık. Raporumuz, 2014 yılında imzaladığımız **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin 10 prensibine yönelik açıklamalarımızı da kapsıyor. **BMKİS İçerik İndeksine** buradan ulaşabilirsiniz.

Belirlediğimiz odak alanlarımıza yönelik hedeflerimizle **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'ndan beş tanesine doğrudan hizmet ediyoruz. Ayrıca raporumuzu hazırlarken **Uluslararası Finans Kurumu** IFC'nin proje finansmanındaki sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık. Bunlara ek olarak da **SASB Sustainability Accounting Standards Board**'un Kordsa'nın müşterilerinin bulunduğu sektör standartlarını inceleyerek, müşterilerimizin hedeflerine nasıl katkıda bulunduğumuza da raporumuzda yer verdik.

## Dış Denetim ve Doğrulama

Seçilmiş 2020 performans göstergeleri **PWC** tarafından denetlendi. Kapsam 3 hesaplamaları **OSI** tarafından doğrulandı.

## Gelecek Raporumuz

Yıllık olarak yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan sekizincisini 2022 yılının ilk yarısında yayınlamayı hedefliyoruz.

### METİN

Rapor boyunca yandaki gibi altı çizgili metinlere tıklayarak konuyla ilgili linke gidebilirsiniz.



İçindekiler sayfasının tümü ilgili başlıklara yönlendirmek üzere linklenmiştir. Raporda doğrudan gitmek istediğiniz sayfaya İçindekiler sayfasında ilgili başlığa tıklayarak geçiş yapabilirsiniz.



Her sayfa üzerinde bulunan navigasyon menüsü aracılığıyla tüm rapor içinde istediğiniz bölümlere geçiş yapabilirsiniz.



Her sayfada sağ alt köşede bulunan oklar aracılığıyla bir önceki veya bir sonraki sayfaya geçiş yapabilirsiniz.



Oynatma düğmesi bulunan sayfalarda ilgili video içeriğini izleyebilirsiniz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ



Raporumuz Hakkında

**Paydaşlarımıza Mesajlarımız**

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek!

Yaşamın her anının eşsiz ve zengin bir mutluluk kaynağı olduğunu biliyoruz. Keşfederken hissettiğimiz heyecan ve sürekli gelişmenin verdiği cesareten aldığımız ilhamla güçlendirme teknolojilerinde yeniliklere imza atıyoruz.

Geliştirdiğimiz lastik, inşaat güçlendirme ve kompozit teknolojileriyle kolay, güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir dünya hedefimize doğru her adımımızı tutkuyla atıyoruz.

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



**CEVDET ALEMDAR**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2020, bir yandan Covid-19 salgının getirdiği değişime uyum sağlarken, diğer yandan 2016'dan bu yana uyguladığımız ilk beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamızdaki aksiyonlarımızı tamamladığımız bir yıl oldu.

Globalliğin gücünü yerelliğin çevikliği ile birleştirmenin, dijital dönüşüm ve her alanda sürdürülebilirlik konularının önemini bir kez daha anladığımız bu kritik yılda Kordsa, adaptasyon gücü sayesinde her konuda hızlı aksiyon alarak "Tutkumuz yaşamı güçlendirmek" vizyonu ile paydaşlarına değer yaratmaya devam etti.

2014 yılında, çevre, insan hakları, iş gücü ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 prensibi içeren BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzalamamızı takiben 2015 yılında sürdürülebilirlik etkilerimize yönelik ilk performans raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmıştık. Kordsa, 2016 yılında kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edildi ve 2020'de de sürdürülebilirlik liderleri arasında yerini aldı.

“Globalliğin gücünü yerelliğin çevikliği ile birleştirmenin, dijital dönüşüm ve her alanda sürdürülebilirlik konularının önemini bir kez daha anladığımız bu kritik yılda Kordsa, adaptasyon gücü sayesinde her konuda hızlı aksiyon alarak "Tutkumuz yaşamı güçlendirmek" vizyonu ile paydaşlarına değer yaratmaya devam etti.”

Kordsa operasyonel sürdürülebilirlik performansı ve raporlamadaki başarılarını 2020'de taçlandırdı; CDP Karbon Saydamlık Projesi raporlamalarında Türkiye'nin üç iklim ve Su Liderinden biri olan şirketimizin Sürdürülebilirlik Raporu da Asya'nın En İyi Stratejik Önceliklendirme Raporu kategorisinde ikincilik ödülünün sahibi oldu.

Tüm paydaşlarımız için değer yaratma ilkesiyle yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da teknoloji ve dijitalleşmenin ışığında, endüstri 4.0 uygulamalarımız ile dönüştürüyoruz. Global ölçekte teknoloji ve inovasyon lideri bir şirket olarak bir yandan akıllı üretim sistemleri ile geleceğin fabrikasını hayata geçirmek için çalışırken, diğer yandan kaynaklarımızı etkin kullanarak kurumsal sorumluluklarımızı da hassasiyetle gözetiyoruz.

Tüm iş kollarımızda, inovasyonlarımızın mutfağı olarak hizmet veren Ar-Ge merkezlerimizin kesintisiz çalışmaları ile insan ve çevre odağında yenilikçi, çevre dostu teknolojiler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir bir mobilite için bir yandan lastik güçlendirme teknolojilerinde geri dönüştürdüğümüz naylon iplikleri kullanıyor, diğer yandan kompozit teknolojilerinde araçların daha hafif olmasını sağlayarak yakıt tüketimini düşüren güçlendirme malzemeleri üretiyoruz. İnşaat güçlendirme teknolojilerinde beton yapıların daha sağlam ve dolayısı ile daha uzun ömürlü olması için yenilikçi ürünler geliştiriyoruz.

İleri malzeme teknolojileri konusundaki tecrübe ve bilgi birikimini, sürdürülebilir bir gelecek yaratma hedefi doğrultusunda ortaya koyan Kordsa, 2020 yılında bu alanda da önemli bir başarıya imza attı. Kordsa imzalı fiber kumaş ile İngiltere'de üretilen batarya kapakları, mobilitenin geleceği olarak görülen elektrikli araçların hafifletilmesi doğrultusunda çok önemli bir adım olarak öne çıktı.

Kompozit teknolojileri alanında Kordsa, Fabric Development şirketi ile uzaya uzanıp NASA'ya Orion uzay kapsülünde kullanılacak kumaşı sağlarken, Axiom Materials şirketi ile yüksek ısıya dayanıklı Oksit-Oksit seramik kompozit malzeme portföyünü 1.400°C'ye varan uygulamalarda kullanılabilecek şekilde genişletti.

Topluluk olarak sürdürülebilirlik bizim için toplumda öncü role soyunduğumuz, kendimizi gelişim için sürekli zorladığımız konulardan birisi. Sabancı Holding'in ortaya koyduğu "Sürdürülebilir bir yaşam için, öncü girişimlerle Türkiye ile dünyayı birleştiririz" vizyonunun en önemli destekçilerinden biri olan Kordsa, sürdürülebilirlik için gerekli güçlü teknolojik altyapıya ve köklü bir inovasyon kültürüne sahip.

Tüm bu çalışmalarımızdan aldığımız güçle önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik ekseninde müşterilerimiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlar ve toplumlar için değer yaratmaya, yaşamı güçlendirme misyonumuzu global çapta yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Kordsa'nın sürdürülebilir güçlendirme yolculuğunda bize eşlik eden, tüm zorlu koşullarda özveriyle işlerinin başında olan çalışanlarımız başta olmak üzere, katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza elde ettiğimiz başarılar için teşekkürlerimi sunuyorum.

**CEVDET ALEMDAR**  
Yönetim Kurulu Başkanı



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# CEO' NUN MESAJI



ALİ ÇALIŞKAN  
CEO

## Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, üç ana iş kolumuzda da teknoloji yatırımlarımızla büyüyerek hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratma, yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlama ve doğal kaynakları sorumlu kullanarak tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedeflerimiz yer alıyor.

“Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek” vizyonu ile çıktığımız yolda, COVID-19 salgınının ekonomik etkileri tüm dünyada hissedilmeye devam ederken, iş sürekliliğimizi sağlamaya ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda “sürdürülebilir teknolojiler” üretmeye devam ettik.

Bir yandan beş yıllık sürdürülebilirlik hedef ve aksiyonlarımızı içeren 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritamızı tamamlarken diğer yandan 2020 yılından itibaren stratejik önceliklerimize yönelik 2025-2030-2050 hedeflerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının alt hedeflerini de destekleyecek şekilde güncelledik ve Kordsa 2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritasını uygulamaya başladık.

## Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Kordsa’da biz Ar-Ge, yenilikçilik, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilir tüketim ve üretim kapsamındaki hedeflerimizin

“Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek” vizyonu ile çıktığımız yolda, COVID-19 salgınının ekonomik etkileri tüm dünyada hissedilmeye devam ederken, iş sürekliliğimizi sağlamaya ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda “sürdürülebilir teknolojiler” üretmeye devam ettik.

kolaylaştırıcıları olarak görüyoruz. Ar-Ge merkezlerimizde, lastik güçlendirme sektöründe geri dönüştürdüğümüz naylon iplikleri kullanıyor ve sürtünme direncini azaltarak yakıt kullanımını azaltan teknolojiler üzerinde çalışıyoruz. Kompozit sektöründe araçları hafifleterek daha az yakıt ve daha az karbon emisyonu sağlayan, inşaat sektöründe ise daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme ürün ve teknolojiler geliştiriyoruz. 2020 yıl sonu itibarıyla Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge projelerimiz %5 oranında artarken, tescillenen patentlerimizin sayısı 228 oldu. 2020 yılında yeni ürünlerden elde ettiğimiz ciro 41 milyon dolara ulaştı.

‘Yalın Dijitalleşme’ ile otomasyon, veri toplama, veri güvenliği ve sensör teknolojilerine odaklanıyoruz. Tüm tesislerin üretim verilerine tek noktadan mobil olarak ulaşabiliyoruz ve gerekli iyileştirmeleri kolaylıkla tespit edebiliyoruz. Tüm bu yatırımlar bize sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirebilmemizde kolaylık sağlıyor.

## Sorumlu Tüketim ve Üretim

2020’de döngüsel ekonomi alanında çalışmalarımız devam etti. Kendi teleflerimizin yeniden üretim sürecine girmesini sağlıyor ve ekonomiye değer yaratması için çalışıyoruz. Tüm tesislerimizde, yaklaşık 2,4 milyon adet malzememizi yeniden kullanarak, atık olmalarını engelledik ve yaklaşık 2,7 milyon dolar tasarruf yaptık. Tüm tesislerimizde ortalama yeniden kullanım oranı %14’ten %28’e yükseldi.

Küresel iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyonlarımızı 2025’e kadar %17,5 azaltmayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra atık miktarımızı ve su tüketimimizi adım adım aşağı çekerek 2030’a kadar %50 azaltmayı ve tüm tesislerimizdeki yenilenebilir enerji kullanımını her yıl artırmayı amaçlıyoruz. 2021 yılı hedefimiz toplam enerji tüketimi içindeki yenilenebilir enerji kullanımımızı %5’e çıkartmaktır.

Şirketlerin karbon ve su kaynaklı riskini küresel çapta raporlayan tek bağımsız kuruluş olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2020 değerlendirmesinde notumuzu İklim Değişikliği ve Su Programlarında A-’ye yükselterek, Türkiye’de bu alandaki üç lider şirketten biri olduk. Küresel tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini sağlamak için Ecovadis gereklilikleri ile uyumlu faaliyet gösteren şirketler arasında yer alıyoruz. Ecovadis tarafından 2015-2019 yılları sürdürülebilirlik çalışmaları açısından 40.000’den fazla şirketin incelenmesi sonucu yapılan değerlendirmede puanımızı yükselterek Altın şirket kategorisine ulaştık.

## İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Beş ülkede, alt işverenler dahil yaklaşık 4.500 kişilik insan kaynağımız için sağlıklı, güvenli ve onların üretkenliklerini destekleyecek bir çalışma ortamı sağlamaya, onların insan ve çalışan olarak haklarını korumaya, yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli

istihdamını sağlamak üzere gelişimleri için gerekli yatırımlara ve projelere ara vermeden devam ettik.

2020 yılında İnsan Kaynakları politikamızı küresel beklenti ve ihtiyaçları da dikkate alarak güncelledik ve Sürdürülebilir İstihdam Politikamızı hazırladık. Çalışanlarımıza kişi başına ortalama 56 saat eğitim sağladık. Üç tesisimizde yılı sıfır kaza ile kapatırken, yıl boyunca tesis başına ortalama bir kayıtlı kaza gerçekleşti.

2020 yılı tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik etkilerini gözetme konusunda önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. 2020 yılında global tedarikçilerimizin %73’ünün tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılımını sağladık.

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kordsa’da işe alımdan emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, herkese eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Kordsa’daki çok kültürlü global yapımız çeşitliliği de beraberinde getiriyor. Bu çeşitlilik ve kültürel farklılıklar kurum kültürümüzün temelini oluşturuyor. 2020’de kadın çalışanlarımızı ve şirket dışında da kadın mühendisleri güçlendirecek pek çok uygulama ve proje gerçekleştirdik. 2025’te ofislerimizde görev yapan kadın çalışanlarımızın oranını %45’e çıkartmayı hedefliyoruz.

## Nitelikli Eğitim

Kordsa’da çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla çocukların ve gençlerin, toplumsal cinsiyet ve gelir düzeyi unsurlarından bağımsız olarak eğitimini desteklemek ve böylece geleceğini güçlendirmek için tesislerimizin bulunduğu bölgelerde projeler yürütüyoruz.

2020 yılında, İzmit’te yenileme çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz ilköğretim okulunun öğretmenlerinin gelişimine yönelik de Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV) ile iş birliği yaptık. Toplamda 109 öğretmene, kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla üç farklı eğitimin verilmesine destek olduk.

Kordsa’da ‘Tutkumuz yaşamı güçlendirmek’ vizyonumuzu gerçekleştirmek için cesaret ve özveriyle çalışmaya devam edeceğiz. Bu zorlu dönemde çalışmalarımızda yanımızda olan ve sürdürülebilir bir dünya yaratma çabalarımıza katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve hissedarlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

ALİ ÇALIŞKAN  
CEO



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# KURUMSAL PROFİLİMİZ

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda, tüm ürünlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla geliştiriyor, toplumsal, çevresel ve ekonomik değer yaratma hedefleriyle büyüyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“Kordsa olarak daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için katma değerli ve yenilikçi güçlendirme teknolojileri geliştiriyoruz. Bugün dünyada lastik güçlendirme teknolojilerimizle her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendirirken; kompozit teknolojilerimizle lastiklerini güçlendirdiğimiz uçakların, kanatlarını, gövdelerini, kabin içlerini ve motorlarını; inşaat güçlendirme teknolojilerimizle ise pistleri güçlendiriyoruz. “Tutkumuz yaşamı güçlendirmek” vizyonumuzla güçlendirdiğimiz alanı uzaya taşıyoruz.

Lastik güçlendirme teknolojilerimiz ile sürtünme direncini azaltarak, kompozit teknolojileri ile de daha hafif araçlar üretilmesine katkıda bulunarak yakıt tüketimini düşürüyoruz. Ayrıca lastik güçlendirme teknolojilerimizde geri dönüştürdüğümüz iplikleri kullanarak paydaşlarımızın da sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilir inşaat projeleri için düşük karbon emisyonu ve dayanıklılık özellikleri ile öne çıkan inşaat güçlendirme teknolojileri sunuyoruz.

”

## ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

### Tedarik Zinciri Mükemmelliği Ödülü

Kordsa Hindistan merkezli lastik üreticisi Apollo Tyres'ın 'Apollo Global Partners' zirvesinde Apollo Altın İş Ortağı - Tedarik Zinciri Mükemmelliği ödülünün sahibi oldu.

### Otomotiv Kalite Yönetim Belgesi

Kordsa, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi aldı.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# RAKAMLARLA KORDSA



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Kurumsal Profil

**4,5 Milyar TL**

Ciromuz

EKONOMİK

**4**

KITA

**5**

ÜLKE

**12**

TESİS

**2**

AR-GE MERKEZİ

**4.499**

Kişi (alt işverenler dahil)  
ÇALIŞANLARIMIZ

SOSYAL

**47**

YIL

**213.953**

saat  
TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ

ÇEVRESEL

**2,7**

MİLYON ABD DOLARI

Malzemelerin yeniden kullanımı sonucu  
tasarrufumuzun toplamı

**1.051.195**

ABD DOLARI  
Çevresel yatırım ve harcamalarımızın toplamı

## Sürdürülebilirlik Profili

**384 Milyon TL**

ESAS FAALİYET KARI

BÖLGESEL GELİR DAĞILIMI

**%32**

AVRUPA - ORTA  
DOĞU - AFRIKA

**%24**

ASYA  
PASİFİK

**%32**

KUZEY  
AMERİKA

**%12**

GÜNEY  
AMERİKA

**%35**

KADIN\*

**%65**

ERKEK\*

**0**

ÖLÜMLÜ İŞKAZASI VE MESLEKİ HASTALIK

**56**

saat  
ÇALIŞANLARIMIZIN ORTALAMA EĞİTİM SÜRESİ

**2,4**

MİLYON ADET

Yeniden kullandığımız malzeme sayısı

**%28**

Global yeniden  
kullanım oranı

**%9,1**

EMİSYON YÖNETİMİ

**%22,4**

ATIK GERİ DÖNÜŞÜMÜ

**%51,5**

ATIK BERTARAFI

**%7,4**

DANIŞMANLIK

**%9,6**

EĞİTİM VE  
PROJELER

\* Veriler beyaz yaka çalışanlarımıza aittir. Tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımız %13,5 oldu.

# ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Lastik Güçlendirme Teknolojileri

### TEK KORD



OTOMOTİV  
SANAYİ



MEKANİK  
KAUÇUK  
ÜRÜNLER

### KORD BEZİ



BİNEK  
ARAÇLAR



HAVA ULAŞIM  
ARAÇLARI



AĞIR  
VASITALAR



İŞ  
ARAÇLARI



HAFİF TİCARİ  
ARAÇLAR



ZİRAİ  
ARAÇLAR

### ENDÜSTRİYEL BEZLER



MEKANİK  
KAUÇUK  
ÜRÜNLER

## Kompozit Teknolojileri

### BEZ VE PREPREGLER\*



UZAY VE HAVACILIK



OTOMOTİV



ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR



DENİZCİLİK



SPOR EKİPMANLARI

\* Reçine emdirilmiş kumaş

## İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

### SENTETİK FİBER DONATILAR



ALT YAPILAR



ÜST YAPILAR



MADENLER



Kordsa olarak lastik güçlendirme sektöründe yüksek teknolojiye sahip tesislerimizde araç lastiklerine esneklik ve mukavemet sağlayan kord bezi ve tek kord üretimi yapıyoruz. Teknoloji liderliğimiz, güçlendirme teknolojilerindeki tecrübemiz ve Ar-Ge çalışmalarımız, sahip olduğumuz “Güçlendirici” unvanı ile birlikte bizi en büyük lastik üreticilerinin stratejik iş ortağı olarak konumlandırıyor.

Kompozit teknolojilerinde, havacılık, otomotiv, denizcilik ve raylı sistemler endüstrileri için yenilikçi ara ürünler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Türkiye ve Amerika tesislerimizde tasarım, analiz, malzeme kütüphanesi, prototip üretimi hizmetlerini sunuyor, müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda kumaş, reçine ve prepreg geliştiriyoruz.

İnşaat sektöründe ise gerek altyapı gerekse üstyapı projelerine yönelik beton güçlendirme uygulamaları için kullanım kolaylığı, hızlı uygulanabilirlik, daha az işçilik, enerji verimliliği, yüksek beton tokluğu, uzun süreli dayanıklılık ve karbon emisyonunun düşmesini sağlayan yenilikçi makro ve mikro sentetik fiber donatıları ile fark yaratıyoruz. ”



# DÜNYADA KORDSA



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## KUZEY AMERİKA

İŞ ALANLARIMIZ  
Lastik Güçlendirme  
Kompozit

YILLIK CİRO

**1.462**  
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, TCF, Kompozit  
Bez, Balpeteği Gövde, Prepreg

## GÜNEY AMERİKA

İŞ ALANLARIMIZ  
Lastik Güçlendirme

YILLIK CİRO

**547**  
MİLYON TL

ÜRÜNLER

PET, SEC, TCF

## AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

İŞ ALANLARIMIZ  
Lastik Güçlendirme  
Kompozit  
İnşaat Güçlendirme  
Ar-Ge Merkezleri

YILLIK CİRO

**1.459**  
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, PET, SEC, TCF, Kratos, Prepreg  
(Reçine Emdirilmiş Kumaş), Kompozit  
Bez, Sandviç Panel

## ASYA - PASİFİK

İŞ ALANLARIMIZ  
Lastik Güçlendirme

YILLIK CİRO

**1.068**  
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, PET, TCF

## BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

**%32**

Kuzey  
Amerika

**%32**

Avrupa-Orta  
Doğu-Afrika

**%24**

Asya  
Pasifik

**%12**

Güney  
Amerika



Kompozit Güçlendirme

Lastik Güçlendirme

İnşaat Güçlendirme

Ar-Ge Merkezi

# STRATEJİ VE YÖNETİM

Tüm faaliyetlerimizi Kurumsal Yönetim İlkelerinin temelleri olan şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirliğe uyumlu olarak yürütüyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“ Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, işlerimizi yasalara ve kurumsal etik değerlere uyum prensibiyle ve tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştırdığımız sosyal ve çevresel sorumluluk bilincimizle yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, ana iş alanlarımızda teknoloji yatırımlarımızla büyüyerek hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın yanı sıra yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlayarak ve doğal kaynakları sorumlu kullanarak tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor. ”

## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

Kordsa, kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan 58 şirketin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 5. kez dahil oldu!



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Vizyon

Tutkumuz yaşamı güçlendirmek

## Stratejik Girişimler

### İŞTE MÜKEMMELLİK

- Operasyonel Mükemmellik
- Digital Dönüşüm
- Etkili Finans ve Risk Yönetimi
- Ticari Mükemmellik
- Sürdürülebilirlik

### BÜYÜME

- Lastik Endüstrisi
- Kompozit Endüstrisi
- Yeni Endüstriler

### İNOVASYON

- Malzeme Bilimi
- Lastik Güçlendirme Teknolojileri
- Kompozit Teknolojileri
- Etkin Inovasyon Yönetimi

### İNSAN

- Yetenek Yönetimi
- Motivasyon
- Yetkilendirme

İş Sağlığı,  
Güvenliği ve  
Çevre

Etik

Müşteri  
Odaklılık

Cesaret

Tutku

Katılım

Sürekli  
Gelişim

### MİSYON

Küresel platformda katma değeri yüksek güçlendirme çözümleri sunmak.

### İŞ SAĞLIĞI, İŞÇİ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

Dikkatli, disiplinli ve programlı çalışırız. İş Sağlığı ve İşçi Güvenliği kurallarına uyarak, güvenli çalışma alanları oluştururuz.

### ETİK

Dürüst ve şeffaf bir yaklaşımla çalışır, Etik Kural ve Politikalarına uyarız.

### MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşterimizin istek ve beklentilerini bilir, bu istek ve beklentiler doğrultusunda çalışarak, rekabet avantajı sağlarız.

### CESARET

Fikirlerimizi özgürce dile getirir, risk alır ve hata yapmaktan korkmayız. İnisiyatif kullanarak sorumluluk alır, aksiyona geçimiz.

### TUTKU

Yaptığımız her işe coşku, heyecan ve azimle gönülden inanarak yaklaşırız; tüm çevremizi enerjimizle harekete geçiririz.

### KATILIM

İlgili tüm paydaşlarımızın katılımını sağlayacak ortamları yaratır, teşvik eder, farklı fikirlere değer verir, çoklu iş birlikleri ile en yüksek faydayı sağlarız.

### SÜREKLİ GELİŞİM

Yenilikten heyecan duyan pozitif bir merakla, kendimizi ve yaptığımız işi sorgularız. Hep daha iyi olmak için, geçmiş deneyimlerimizden öğrenir, gelecek vizyonumuz ile gelişir, değişimin öncüsü oluruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# STRATEJİLERİMİZİN UYUMU

“ 2019 yılında güncellediğimiz vizyonumuz, stratejik girişimlerimiz ve değerlerimiz sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konularımız ile uyumludur. ”

	Stratejik Girişimler	Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız	Değerler
Stratejik Girişimler	İşte Mükemmellik	Tedarik Zinciri Yönetimi Tüm Çevresel Konular	Müşteri Odaklılık
	Büyüme	Sürdürülebilir Büyüme	
	İnovasyon	Malzeme ve Hammadde Yönetimi Tüm Çevresel Konular	Sürekli Gelişim
	İnsan	İstihdam Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Eğitim ve Gelişim İnsan Hakları Toplumsal Gelişim	Cesaret
Değerler	İşçi Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre	İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi	Tutku
	Etik	Uyum Yolsuzlukla Mücadele	Katılım
Değerler			



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Kordsa Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözlemleyerek, aldığı stratejik kararlarla şirketin ÇSY risklerini, büyüme ve getirilerini dikkate alarak ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

Altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda biri kadın (%17) iki bağımsız üyemiz mevcuttur. Bağımsız üyelerden biri Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir. Diğer bağımsız üyemiz ise Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesidir. Bağımsız üyeler haricindeki tüm yönetim kurulu üyeleri icrada görevlidir.



## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %79'u diyor ki...

**Kordsa tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetir.**

### Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler

### Sürdürülebilirlik Konuları ile İlgili Sorumluluğu

<b>Denetimden Sorumlu Komite</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Büyüme</li><li>• Tedarik Zinciri Yönetimi</li><li>• Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</li></ul>
<b>Kurumsal Yönetim Komitesi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Büyüme</li><li>• Tedarik Zinciri Yönetimi</li><li>• Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</li><li>• İstihdam</li><li>• İnsan Hakları</li><li>• Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</li><li>• Toplumsal Gelişim</li></ul>
<b>Riskin Erken Saptanması Komitesi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sürdürülebilir Büyüme</li><li>• Tedarik Zinciri Yönetimi</li><li>• Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</li><li>• İş Sağlığı ve Güvenliği</li><li>• Tüm çevresel konular *</li></ul>

\* Enerji Yönetimi, Emisyon Yönetimi, Atık Yönetimi, Su Yönetimi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“Kordsa'nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplumla olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları, yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar. Kordsa İş Etiği Kuralları faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ana dillerinde (Türkçe, İngilizce, Portekizce, Endonezya ve Tay Dillerinde) mevcut olup [web sitemizde](#) yer almaktadır.”

## 2020 Yılı Global Hukuk ve Uyum Departmanı Faaliyetleri

- Tüm çalışanlara 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") kapsamında online/yüz yüze eğitimler gerçekleştirdik ve tüm iştiraklerde KVK mevzuatına uyumluluk için çalışmalara devam ettik.
- Rekabet Hukuku Uyum programı çerçevesinde Rekabet Hukuku Uyum Kılavuzu, Rekabet Politikası ve Çalışan Eğitimi için çalışmalara başladık.
- İhracat Kontrolleri ve Yaptırımlar Uyum Süreci kapsamında tüm şirketlerimizde uygulanmak üzere İhracat Kontrol Politikası oluşturduk.
- ABD'deki şirketlerimizdeki çalışanlarımıza İhracat Kontrol Eğitimleri ile Cinsel Şiddet Farkındalık Eğitimleri sağladık.
- Mevzuat değişiklikleri kapsamında çalışanların işyerindeki haklarına ilişkin kitapçık (employee handbook) üzerinde düzenlemeler yaptık.

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %85'i diyor ki...

Kordsa'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele de dahil olmak üzere kanunlara uyum konusunda sahip olduğu politikalar, yürüttüğü denetim ve eğitimler yeterlidir.

### Kordsa İş Etiği Kuralları

Etik yönetimi süreçlerimize ilişkin detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor.

### Uyum Yönetimi

Uyum yönetimi süreçlerimize ilişkin detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor.

### Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

[Kordsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)

## 2020 Sonuçları

2020 yılında, 1.462 (✓) beyaz yaka çalışanlarımız toplam 1.488 saat etik eğitimi aldılar. Mavi yaka çalışanlarımıza etik eğitimini iş başı eğitimleri kapsamında veriyoruz. Etik eğitimleri; rüşvet, yolsuzluk, sahtekarlık, ayrımcılık, mobbing ve insan hakları konularını da içeriyor.

Etik Hattı'na iki bildirim geldi ve ikisi de çözümlendi. Bu dönemde bir yolsuzluk vakası tespit edildi. Vakayla ilgili üç çalışanımıza disiplin cezası verildi.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava mevcut değildir. Kordsa Türkiye'ye gümrük mevzuatı, vergi mevzuatı ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan toplam 676.220,39 TL ceza kesildi. İlgili birimlerimiz bu kapsamda cezaların tekrar etmemesi için gerekli önlemleri aldılar.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

Ülke	Hukuki Gelişme	Kordsa Üzerinde Etkisi	Kordsa'nın Aldığı Aksiyonlar
Türkiye	Ticari İletişim ve Ticari Elektronik İletiler Hakkında Yönetmelik Değişikliği (Bazı maddeler için Ocak 2020, bazı maddeler için Eylül 2020)	Ticari elektronik ileti göndermek isteyen tüm gerçek ve tüzel kişilerin elektronik ileti göndermek için Ticari Elektronik İleti Yönetim Sistemi ("İYS") adı verilen yeni bir sisteme kayıt zorunluluğu getirildi. Kordsa da ticari elektronik ileti gönderen bir şirket olarak bu kayıt yükümlülüğünü yerine getirmelidir.	Ticari İletişim ve Ticari Elektronik İletiler Hakkında Yönetmelik Değişikliği kapsamında İYS kaydımızı 6 Ağustos 2020 tarihinde tamamladık. Tüm elektronik ileti alıcılarımızı İYS'ye yükledik. Bu yaşanan bir süreç olduğundan yeni alıcılar sisteme yüklenmeye devam edecektir.
Türkiye, ABD, Endonezya, Tayland, Brezilya	Rekabetin Korunması Hakkında Kanun Değişikliği (Haziran 2020) ve Rekabet Hukuku Uyum Programı	Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'da yapılan değişikliğin rutin faaliyetlerimiz üzerinde bir etkisi beklenmiyor.	Rekabet Hukuku Uyum Programı başlattık. Bu konuda Kordsa çalışanlarının bilinçlendirilmesi amacıyla online ve yüz yüze eğitimler sağladık ve bir Rekabet Hukuku Uyum Kılavuzu ve Politikası oluşturmak üzere çalışmalara başladık.
Türkiye	Önemli Nitelikte İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği (Haziran 2020)	Önemli Nitelikte İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği kapsamında yürürlük tarihinden itibaren Tebliğ'de tanımlanan önemli nitelikteki işlemlerin yapılması halinde bu düzenleme hükümlerine uygun hareket edilmesi gerekecektir.	Yeni mevzuata uyumlu hareket edilmesi amacıyla Finans Departmanı'na mevzuattaki değişikliklerle ilgili bilgilendirme yaptık.
Türkiye	Kurumsal Yönetim Tebliği Değişikliği (Ekim 2020)	Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında Kordsa sürdürülebilirlik ilkelerine tabi olup, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporlamalarında, sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamındaki açıklamalara yer verilmelidir.  Bu kapsamda 2021 ve devam eden yıllarda düzenlenecek faaliyet raporlarında SPK tarafından yayınlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere yer vermesi ve uyması gerekecektir.	Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik ile ilgili olarak Finans ve Sürdürülebilirlik & Kurumsal İletişim Departmanlarını bilgilendirdik. Sürdürülebilirlik & Kurumsal İletişim Departmanı faaliyet raporlarında yer verilecek ilkelerin bir listesini hazırladı ve 2020 Faaliyet raporumuzda bu bilgilere yer vermek üzere hazırlıklarımızı yaptık.  Bu kapsamda İş Etiği Kurallarında reklam ve pazarlama etiği'ne ilişkin düzenlemeler yapılmasını planladık.  Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda dürüst vergi ilkelerine ilişkin düzenlemeler yapılmasını planladık.
Tayland	Verilerin Korunması Kanunu	İlgili Kanun'un yürürlük tarihi 01.06.2022 tarihine ertelenmekle birlikte veri transferine ilişkin detaylı analiz yapılması ve iş yapışın değiştirilmesi gerekecektir.	Analiz çalışmasına, politikalar ve prosedürler hazırlamaya başladık.
Brezilya	Verilerin Korunması Kanunu	Brezilya iştirakimiz nezdinde Verilerin Korunması Hukuku'nda meydana gelen gelişmeler veri işleme ve transfer süreçleri kapsamında takip edilerek adapte edilecektir.	İç prosedürlerimizde yeni kuralları uygulamaya ve Kordsa ve iştiraklerinin uyum sürecini karşılaştırmalı veri koruma hukuku kapsamında değerlendirmeye başladık.
ABD	ABD Veri Mevzuatı ve Kaliforniya Tüketici Gizlilik Yasası	ABD iştiraklerimiz nezdinde Verilerin/Gizliliğin Korunması Hukuku'nda meydana gelen gelişmeler veri işleme ve transfer süreçleri kapsamında takip edilerek adapte edilecektir.	Analiz çalışmasına, politikalar ve prosedürler hazırlamaya başladık.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# TRENDLER ve RİSKLER

Kordsa'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz. 2020 yılında işimizi doğrudan etkileyen mobilite, yeni teknolojiler ve dijitalleşme trendlerinin yanı sıra yeni yasal düzenlemeler ve AB Yeşil Mutabakat'ın getirdiği yeni global mevzuatları da takip ettik.

## Mobilite Trendi

Kordsa olarak gerek lastik güçlendirme gerekse kompozit alanındaki ürün ve çözümlerimiz sebebiyle dünyada mobilite ile ilgili gelişmeleri ve trendleri yakından takip ediyoruz.

Uluslararası faaliyet gösteren bir danışmanlık firması olan McKinsey'in yaptığı araştırma ve analiz bugünün ve geleceğin mobilite trendlerini ve bu trendlerin farklı sektörlerde yaratacağı etkileri ortaya koydu. McKinsey danışmanlarına göre; endüstrideki 4 temel trend olan otonom sürüş, elektrifikasyon, bağlanabilirlik ve araç paylaşımındaki gelişmeler, sadece otomotivde değil, sigortacılık, hizmet sektörü ve kamu gibi pek çok alanda köklü bir değişim yaratacak gibi görünüyor.

Bataryalı Elektrikli Araçların, yüksek batarya kapasiteleri ve bataryayı koruyan malzemenin esnek bir yapıya ihtiyaç duyması ve bükülme sertliği kapasitesi gereksinimi nedeniyle karbon fiber iyi bir malzeme seçimi haline geliyor. Bu nedenle Kordsa'nın da odak noktalarından biri bataryalı elektrikli araçlar olacak. Kordsa, binek araçlardan uzay araçlarına ve dronelara kadar, bugünün yanı sıra geleceğin ulaşım araçlarına da malzeme vermek üzere teknolojilerini geliştirmeye devam edecek.

Hem üretici hem de tüketici tarafında elektrikli araçlara olan ilgi hızlı bir şekilde artıyor. Düşük karbon emisyonlu elektrikli araçlar, mobilitenin geleceğinde önemli bir rol oynuyor. McKinsey Center for Future Mobility Raporuna göre araç almayı düşünenlerin %20'si elektrikli araçlara ilgi gösteriyor. Uluslararası Enerji Ajansı'na göre, 2050'de sıfır emisyon hedefine ulaşmak için elektrikli araçların küresel araç pazarındaki payının 2030'da yüzde 50 seviyesine yükselmesi gerekiyor.

Kordsa, 2020 yılında bu alanda da önemli bir başarıya imza attı. İngiliz firması TRB Lightweight Structures ile yılın başından beri ortak yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda Kordsa'nın karbon fiber kumaşları, elektrikli araçların seri üretiminde bataryalar için kullanılmaya başlandı. Karbon fiber kumaşlarımızla, dünyanın sürdürülebilir taşımacılığa geçişine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

“Kordsa olarak, mobilite trendlerini yakından takip ediyor, elektrikli araçların batarya kutularının seri üretimi için İngiliz TRB Lightweight Structures firmasına, batarya kutularını hafifletmeye ve daha güvenli hale gelmelerine yönelik karbon fiber kumaşı tedarik ediyoruz. Bu ürünümüzle, dünyanın sürdürülebilir taşımacılığa geçişine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.”

## AB Yeşil Mutabakat

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Araştırması'nda da birinci sırada yer alan iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu topluma geçiş süreci, içinde bulunduğumuz dönemin en önemli zorlukları arasında yer alıyor.

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030'a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı. Paris Antlaşması'nı imzalayan diğer ülkeler de benzer hedefleri lanse etmeye başladılar.

Türkiye'de ise böyle bir hedef ve Emisyon Ticaret Sistemi henüz çalışır olmamasına rağmen Kordsa olarak, Avrupa ülkelerine yaptığımız ticaret sebebiyle bu gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

## Yeni Teknolojiler ve Dijitalleşme

Günümüzün en vurucu güçlerinden biri teknolojinin büyük bir hızla gelişmesi ve dünyadaki tüm endüstrileri doğrudan etkilemesi. Süreçlerimizi iyileştirmek, dijitalize etmek ve yenilikçiliği tetiklemek için bu potansiyeli sahiplenmemiz gerekiyor.

Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda operasyonların dijitalleşmesi ve net verilerle yönetilmesi her geçen gün daha fazla önem arz ediyor. Yeni dijital uygulamalar, robotlar ve yapay zekâ teknolojileri ile daha fazla değer yaratan süreçlerle daha verimli ürünler sunmak ve tüm değer zincirimizdeki etkileri azaltmak gibi fırsatları sağlıyor.

Kordsa'nın yeni teknolojiler ve dijitalleşme'ye yönelik attığı adımlar raporumuzun **Ar-Ge & İnovasyon** ve **Teknoloji & Dijitalleşme** başlıkları altında yer alıyor.

## Yasal Gelişmeler

2020 yılında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlüğe giren yeni mevzuatlar, Kordsa faaliyetleri üzerindeki etkileri ve Kordsa'nın aldığı aksiyonlar, raporumuzun **İş Etiği** başlığı altında yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# ÇSY RISK YÖNETİMİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

“Dünya Ekonomi Forumu (WEF) 2020 Risk Raporu kapsamında gerçekleşme ihtimali en yüksek 10 risk arasında ilk sırayı iklim değişikliği ile mücadelede başarısızlık alırken diğer dokuz riskin beşini yine iklim değişikliğinden kaynaklı çevresel ve toplumsal riskler oluşturuyor.”

## Dünya Ekonomik Forumu Risk Raporu 2020 WEF Uzun Vadeli Risk Görünümü Gelecek 10 Yılın En Etkili 10 Riski



Kaynak: WEF Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Raporu 2020

Kordsa için risk oluşturabilecek çevresel, sosyal ve yönetimsel unsurları ve bunlara ilişkin alınacak aksiyonları şirketimizin stratejileri ile bağlantılı olarak yönetiyoruz. 2020 yılı ilk çeyreğinde Risk Yönetim Bölümümüz liderliğinde Kordsa'nın tüm dünyada yer alan iştirakleri ülke ve tesis detayında incelendi, riskler tespit edilerek önceliklendirildi.

Yüksek risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları ve tüm tesisleri kapsayan Kriz Acil Durum Yönetimi standardı oluşturuldu. Kordsa İcra Kurulu, şirketin maruz kaldığı riskleri inceledi, önceliklendirmeyi gözden geçirdi ve önemli risklerin kritik risk göstergeleri ile takip edilmesi için gerekli çalışmaları tamamladı.

Bunlara ek olarak Dünya Ekonomik Forumu risk haritasında yer alan ilk 10 riskten biri olan teknoloji kaynaklı risklerimizi üç başlıkta tanımlayarak aksiyon planımızı hazırladık. İklim riskleri, senaryo analizi yapılan risklerimiz arasında yer almamasına rağmen, aşırı hava olaylarını da kapsayan, yüksek risk grubundaki doğal afetlere yönelik olarak Kordsa 2020 yılında, yatırım tutarlarını, 12 aylık gelir kaybını ve potansiyel zarar tazminat taleplerini içeren tüm risklerle ilgili iş kesintileri ve üçüncü taraf sorumluluk sigortalarını yeniledi. İklim değişikliği, su güvenliği ve yolsuzluk riskleri ise Risk Komitesi'nin yüksek seviyeli risk değerlendirmeleri gündemine alındı.

WEF Riskleri	Kordsa'nın Yaklaşımları
WEF 1: İklim Değişikliği Riskleri	<a href="#">Enerji Yönetimi</a> ve <a href="#">Emisyon Yönetimi</a>
WEF 5: Su Güvenliği Riskleri	<a href="#">Su Yönetimi</a>
WEF 6 ve 8: Veri Güvenliği ve Siber Saldırı Riskleri	<a href="#">Teknoloji &amp; Dijitalleşme</a>
WEF 4, 7 ve 9: Doğal Afet Riskleri	<a href="#">ÇYS Risk Yönetimi</a>
WEF 10: Bulaşıcı Hastalıklar	<a href="#">Covid-19 Salgını Önlemlerimiz</a>
WEF 3: Biyo-çeşitlilik Kaybı Riski	Kordsa <a href="#">Web Sitesi</a>
WEF 2: Kitle İmha Silahları	Bu risk faaliyetlerimizle ilgili değildir.

# COVID-19 SALGINI ÖNLEMLERİMİZ

“Kordsa olarak, COVID-19 salgınının etkilerinin görüldüğü ilk günden itibaren aldığımız stratejik ve operasyonel kararlarla, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafi bölgelerde iş sürekliliğini sağlamayı başardık. 2020 yılında Türkiye’de iki tesisimiz TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi aldı.”



## COVID-19 Salgını Önlemlerimiz

Dünyada COVID-19 (koronavirüs) salgını nedeniyle benzeri görülmemiş bu zor zamanda Kordsa olarak önceliğimiz her zaman çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tüm paydaşlarımızı ve ailelerini güvende ve sağlıklı tutmaktır. Bu hassasiyetle ve T.C. Sağlık Bakanlığımızın ve Koronavirüs Bilim Kurulumuzun iş ve toplum sağlığına yönelik açıkladığı tedbirler doğrultusunda, COVID-19’un ülkemizde görüldüğü ilk günden itibaren şirketimiz ve fabrikalarımız bünyesinde çeşitli idari ve operasyonel kararları hayata geçirdik.

- Pandemi Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Prosedürü hazırladık.
- Servis, yemekhane gibi ortak kullanım alanlarıyla ilgili düzenlemeler yaptık.
- İyiyim anketi, online eğitimler, duyurular, telefon, bilgilendirme afişleri, mesaj, mail ve videolar aracılığıyla çalışanlarımızın geneliyle haftalık ve riskli olanlarla günlük iletişim kurduk.
- Tüm çalışanların ailelerine bilgilendirme mektubu gönderdik.
- Çalışanlarımızın test için randevu alma ve gerektiğinde hastaneye erişim için nakil ihtiyaçlarını karşıladık.
- Hastalık görülen çalışanlarımıza Covid pozitif gıda paketi ve hijyen paketi gönderdik.
- Uzaktan çalışma imkanı, internet hizmeti, bilgisayar desteği verdik.
- Tüm çalışanlara dezenfektan seti sağladık.
- Kronik hastalığı olanlar ve riski yüksek olmamakla birlikte iş durumu uygun olanları evden çalışmaya yönlendirdik.
- Evden çalışanlar için yemek desteği sağladık.

Pandemi başından itibaren özellikle bakanlığın da işyerlerinden beklediği aksiyonları hızlı şekilde almamız sonucunda şirket içi bulaş %1’in altında bir oranla gerçekleşti.

Aldığımız önlemlere yönelik açıklamamız [KAP web](#) sitesinde yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Küresel bir güçlendirme markası olarak, içinde bulunduğumuz toplumlara ve çevreye duyduğumuz sorumluluk ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda işlerimizi yönetiyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“Kordsa olarak sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, ana iş alanlarımızda Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımızla büyüme, yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimine destek olma, doğal kaynakları sorumlu kullanarak ve toplumsal gelişim projelerimiz aracılığıyla tüm kilit paydaşlarımız ve toplumumuz için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor.”

## ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

### Sürdürülebilirlik Derecelendirme Sertifikası

Kordsa, 160 ülkede ve 200'ü aşkın sektörde hizmet veren ve dünyanın en güvenilir sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu olan Ecovadis tarafından, Çevre, İş Gücü & İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirmede puanını yükselterek Altın şirket kategorisinde yerini aldı.



### Asya'nın En İyi 2. Raporu

Kordsa, Asya kıtasındaki tüm ülkelerden başvuru kabul eden Asya Sürdürülebilirlik Raporlama Ödüllerinde En İyi Önceliklendirme kategorisinde Gümüş ödülün sahibi oldu.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## 2010

- SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne üye olduk.

## 2014

- BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzaladık.
- CDP Tedarik Zinciri raporunu hazırladık.

## 2015

- İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.
- Borsa İstanbul 100 endeksine girdik.
- Sürdürülebilirlik raporumuzla LACP'den iki altın ödül aldık.

## 2016

- CDP İklim Değişikliği, Su Güvenliği ve Tedarik Zinciri raporlarını hazırlamaya başladık.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girdik.
- Borsa İstanbul 50 Endeksi'ne girdik.
- Kordsa 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritasını hazırladık.
- Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezimiz ile LEED Gold Sertifikası aldık.

## 2017

- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlarını yayınlamaya devam ettik. İklim Değişikliği notumuz D, Su Güvenliği notumuz C oldu.

## 2018

- SB Sürdürülebilir İş Ödülleri 2018 Türkiye (SR2016) Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisi 1.lik Ödülünü aldık.
- Asya-Pasifik Mükemmeliyet Ödülleri 2018 (SR2016) Yıllık Entegre ve Kurumsal Sorumluluk Raporu Kategorisi 1.lik Ödülünü aldık.
- LACP Inspire Awards 2018 (SR2016) 1.lik Ödülü - Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisinde Platin ödülü aldık.
- Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki üretim tesisimiz AS 9100\* Sertifikası ile tescillendi.
- CDP İklim Değişikliği notumuz C-ye ve Su Güvenliği notumuz B-ye yükseldi.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

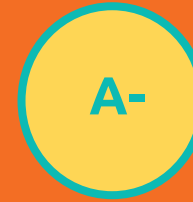
## 2019

- BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 4. kez dahil olduk.
- CDP İklim Değişikliği notumuz B'ye ve Su Güvenliği notumuz B'ye yükseldi.
- ARC 2019 Mercomm İletişim Ödülleri (SR2017) Asya-Orta Doğu ve Pasifik Bölgesinde Gümüş Madalyanın sahibi oldu.
- Kordsa 2025-2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritası üzerinde çalışmaya başladık.

## 2020

- BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 5. kez dahil olduk.
- CDP İklim Değişikliği notumuz A'ye ve Su Güvenliği notumuz A'ye yükseldi.
- Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi puanımızı yükselterek Altın Sertifika ile ödüllendirildik.
- ABD'de yerleşik Advanced Honeycomb Technologies (AHT) üretim tesisimiz AS 9100\* D Revizyonu Sertifikası aldı.
- ABD'de yerleşik Axiom Materials şirketimiz, yürüttüğü üç ana proje ile karbon azaltma taahhüdünü yerine getirerek Carbon Nötr sertifikasını almaya hak kazandı.
- Asya Sürdürülebilirlik Raporlama Ödüllerinde, 2019 raporumuzla, En İyi Önceliklendirme kategorisinde 2. sırada yer aldık.
- Kordsa 2025-2030-2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritası hedeflerimizi güncelledik.

CDP İklim Değişikliği ve  
CDP Su Programı Notlarımız:



\* Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kalite ve Risk Yönetimi Standardına uygunluk





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

“Kordsa’da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız, en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Yönetim Kurulu’na raporlayan Genel Müdürümüz (CEO), Kordsa Yürütme Kurulu ile birlikte şirketin çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur.”

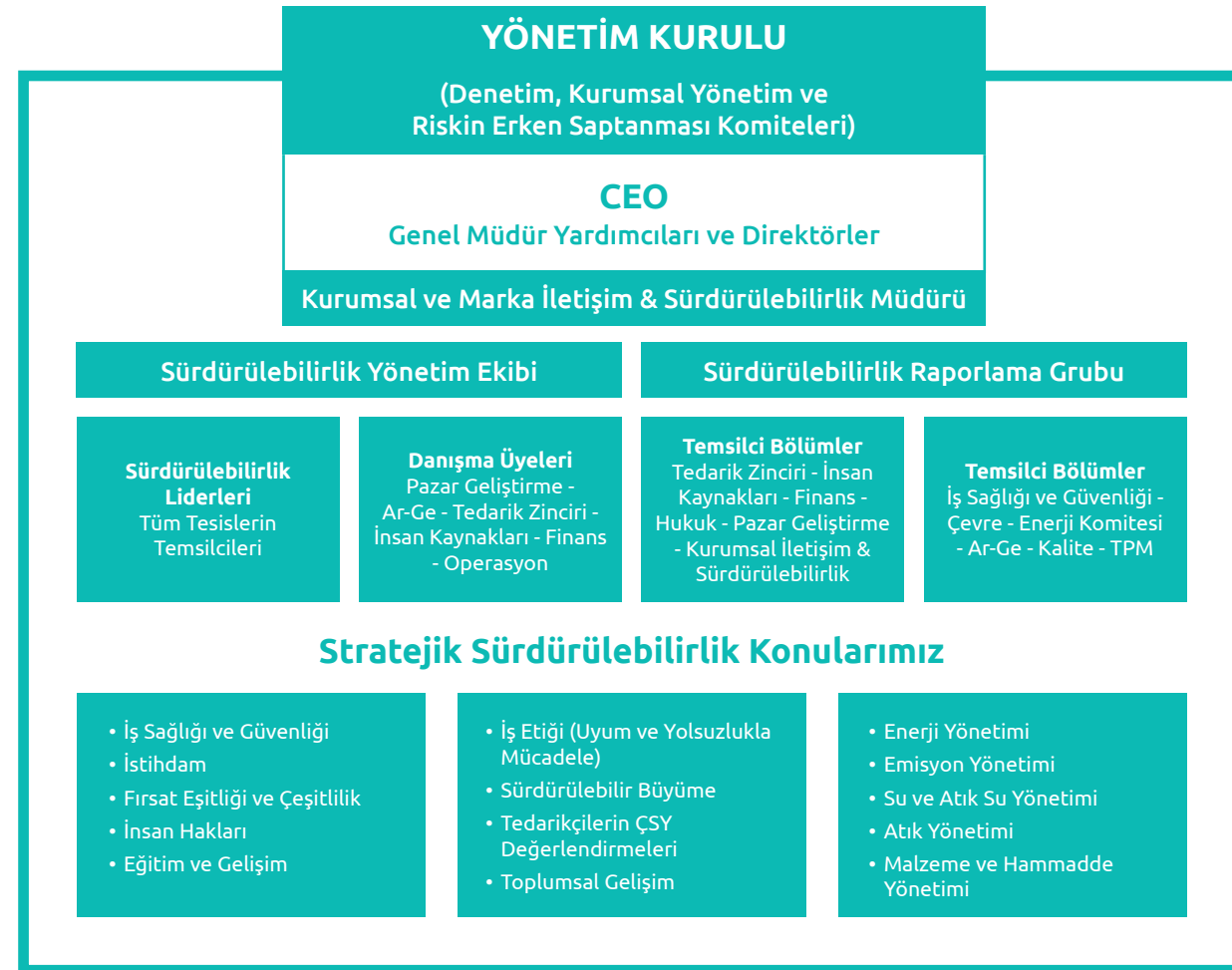
Sürdürülebilirlik yaklaşımını şirketimizin ve tesislerimizin geneline yaygınlaştırmak ve daha bütüncül bir sürdürülebilirlik yönetimi hedefiyle yeni bir yönetim organizasyonu oluşturduk.

Kordsa’da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız, en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik konusunu, şirket faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur. Şirket içinde her iki yılda bir gözden geçirme çalışmalarıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik odak konularımıza yönelik hedeflerimiz, Genel Müdürümüz, tesislerimizin operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılarımız ve Direktörlerimizden oluşan Kordsa Yürütme Kurulu tarafından belirlenir ve gerektiğinde revize edilir. Yönetim Kurulu’na raporlayan Müdürümüz (CEO), Kordsa Yürütme Kurulu ile birlikte şirketin çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve

fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Bu politikalar Yönetim Kurulu’nun onayı sonrasında web sitemiz üzerinden kamuya açıklanır.

Genel Müdürümüze doğrudan raporlama yapan Kurumsal ve Marka İletişim & Sürdürülebilirlik Müdürümüz, yılda dört kez topladığı Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibine ve raporlama döneminde yoğun iletişim halinde olduğu Sürdürülebilirlik Raporlama Grubuna liderlik ederek bir yandan ilgili hedeflerin gerçekleştirilmesi için bölümler ve üst yönetim arasında koordinasyonu sağlarken diğer yandan yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik performansı raporunun hazırlığını koordine eder.

2020 yılı sonunda Kordsa Yönetim Komitesinde alınan bir karar ile Avrupa, Orta Doğu, Afrika Genel Müdür Yardımcımız global anlamda Kordsa Sürdürülebilirlik Sponsoru olarak atandı. Bu atama 2021 yılından itibaren geçerli olacak.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi

Kordsa'nın farklı tesislerinde görev yapan toplam **dokuz** "Sürdürülebilirlik Lideri" Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibinin daimî üyeleridir. Sürdürülebilirlik Liderlerinin görevi; şirketin stratejik planları kapsamında öngörülen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için oluşturulmuş olan performans göstergelerini izlemek ve hedeflere ulaşmak için planlanan projeleri ilgili bölgesel departmanlar ile takip ederek hayata geçirilmelerini sağlamaktır. Ekibin daimî olmayan ancak gerekli durumlarda "Danışma Üyesi" olarak; Pazar Geliştirme, Ar-Ge, Tedarik Zinciri, İnsan Kaynakları, Finans ve Operasyon departmanlarından üyeleri mevcuttur.

Sürdürülebilirlik Liderleri, sürdürülebilirlik performans göstergelerini sorumlu oldukları bölgeler için Aylık Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Takip Çizelgesi aracılığıyla takip eder ve raporlar. Bu raporlar, Kordsa sürdürülebilirlik performans göstergelerini kapsar. Sürdürülebilirlik Liderleri ayrıca her üç ayda bir üst yönetime sunulmak üzere, hedeflere yönelik izleme ve değerlendirmeleri kapsayan Üç Aylık Sürdürülebilirlik Performans Takip Raporu oluşturur. 2022 yılından itibaren geçerli olacak yeni maaş ve prim sistemi ile yıllık sürdürülebilirlik hedeflerinin sonuçlarının, farklı tesis ve departmanlarda görev yapan liderlerin (CEO ve Direktörler) yıllık performans notları ve ücretleri üzerinde etkili olmasını hedefliyoruz.

## Sürdürülebilirlik Raporlama Grubu

Raporlama Grubu yıllık sürdürülebilirlik raporu için talep edilen verilerin ve iyi uygulamaların şirketin tüm tesislerinden sağlanmasından sorumludur. Raporlama grubu temsilcileri her yıl şubat - mart ayları arasında kendilerinden talep edilen raporlama kriterleri dahilinde istenilen bilgileri toplarlar. Raporlama grubu farklı bölümlerden temsilcilerden oluşur. Bunlar, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Enerji Komitesi, Finans, Tedarik Zinciri, İnsan Kaynakları, Hukuk, Pazar Geliştirme, Kurumsal İletişim, AR-GE, Kalite ve TPM'dir. Sürdürülebilirlik Liderlerinin ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi Danışma Üyelerinin bazıları, Sürdürülebilirlik Raporlama Grubunda da yer alır.

Kurumsal ve Marka İletişim & Sürdürülebilirlik Müdürüne bağlı Kurumsal İletişim ve Marka Bölümü marka ve iletişim çalışmalarının yanı sıra sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

Kordsa olarak belirlediğimiz kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve raporlarımız aracılığıyla kamuya açıklarız. İlk beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamız kapsamındaki aksiyonlara ve alınan sonuçlara 2019 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verdik. 2020 yılında belirlenen yeni hedefler kapsamında dört yeni çalışma grubu oluşturduk. İstihdam ve İnsan Hakları; İş Etiği, Çevre ve Sürdürülebilir Satın Alma çalışma grupları 2020 yılında, gelecek beş yılın hedeflerine yönelik yürütülecek proje ve programları tasarlamaya başladı.

## Kordsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası 2050

Kordsa'da belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularını dikkate alarak, 2016 yılının son çeyreğinde Kordsa Yürütme Kurulu'nun onayladığı beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamızı hazırladık. 2016'yı baz yıl kabul ederek 2020'ye kadar sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki aksiyonlarımızı planladık. 2019 yılı sonuna kadar hedeflediğimiz aksiyonları büyük oranda tamamladık. 2019'da ulaşamadığımız hedeflerden biri olan tüm tesislerde emisyon hesaplama Kapsam 3'ün de eklenmesi konusunu 2020 çalışmalarına dahil etmeye karar verdik. 2020 Kapsam 3 verilerimiz **Emisyon Yönetimi** bölümünde yer alıyor.

2020 yılının ikinci çeyreğinde stratejik önceliklerimizi tekrar gözden geçirerek, kısa, orta ve uzun vadeli yeni sürdürülebilirlik hedeflerimizi Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelinde belirledik. Şirketimizin faaliyetlerinin hangi BM alt hedeflerine hizmet ettiğini inceledikten sonra ilgili beş amaca odaklanmaya karar verdik; SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve SKA 4: Nitelikli Eğitim. 2020 yılının dördüncü çeyreğinde güncellediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz **burada** yer alıyor.

# PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

“Kordsa’da sürdürülebilir bir gelişim ve büyüme amacımızı gerçekleştirirken, tüm kilit paydaşlarımızı dinliyor ve onlar için yarattığımız sosyal ve ekonomik faydaları da sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.”

## Paydaşlarımızla İletişim

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz.

İlkini 2015 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş önceliklendirmesi çalışmasını, 2019 yılında Sürdürülebilirlik Bölümümüzün yeniden yapılanması ile bir kez daha gözden geçirdik. Şirketimizle ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı stratejik konularımız çerçevesinde, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenme oranları ve şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasındaki etkileri kapsamında grupladık.

Daha önce iletişim önceliğine göre üç grupta incelediğimiz paydaşlarımızı 2019’da iki grupta topladık ve hem paydaşlarımıza hem de bu sayede öncelikli konularımıza daha odaklı bir yaklaşım geliştirmeyi hedefledik. Bu gruplar **Kilit Paydaşlarımız** şemasında yer alıyor. Paydaşlarımızı da öncelikli konularımız gibi her iki yılda bir gözden geçirmeyi hedefliyoruz.

## Sürdürülebilirlik Önceliklendirme İletişimi

### 2015

- Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştay
- Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Paydaş Önceliklendirme Çalışması
- Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilirlik Stratejisi Anketi ve birebir görüşmeler
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Sürdürülebilirlik Raporajları

### 2016

- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

### 2017

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştay
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

### 2018

- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

### 2019

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştay
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Birebir görüşmeler
- Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız / Yazılı ve sözlü birebir iletişim

### 2020

- Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Odak Alt Hedef Seçim Toplantıları
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

Çalışanlarımıza ve diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dahil olmak üzere **Kilit Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız** tablosunda yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



**KORDSA ÇALIŞANLARININ %67'Sİ KORDSA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ HEDEFLER KOYMASI VE BU HEDEFLERE ULAŞMAYA YÖNELİK FAALİYETLER GÖSTERMESİNİN KORDSA'DA ÇALIŞMAYA DEVAM ETME KARARLARINDA YÜKSEK ETKİSİ OLDUĞUNU BELİRTTİ.**

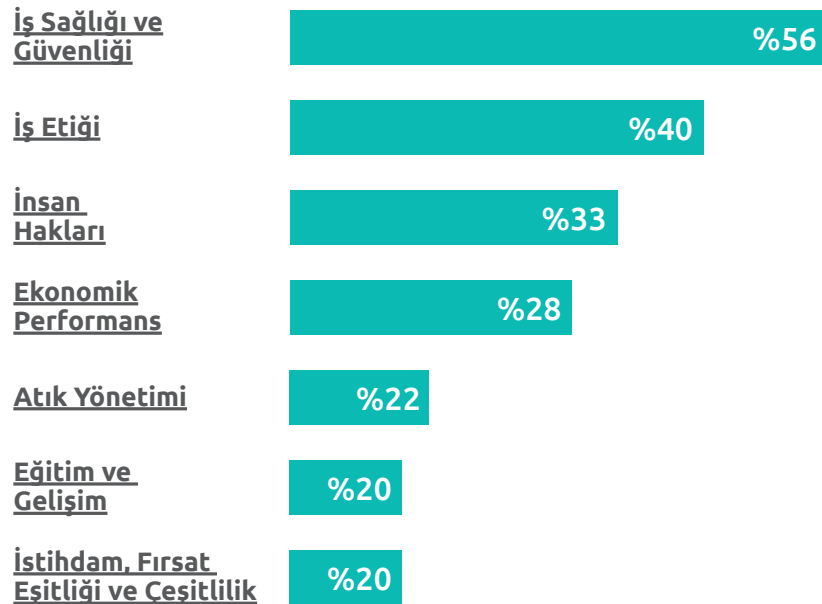
## Çalışanlarımızla Sürdürülebilirlik İletişimi

2015 yılından bu yana, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl sürdürülebilirlik değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu anket aracılığıyla çalışanlarımız için öncelikli olan konuları anlamayı hedefliyor, şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik fikirlerini alıyor ve bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

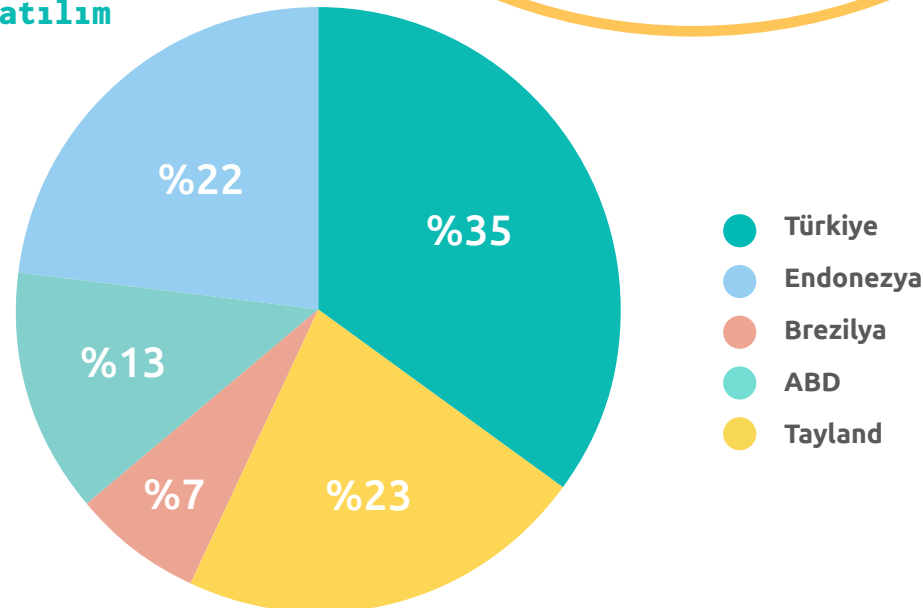
2020 yılını değerlendirdiğimiz ankete %35'i 15 yıldan uzun süredir Kordsa'da çalışan mühendis, uzman, süpervizör, müdür, direktör ve üst yönetim üyelerinden oluşan ve %34'ü ilk kez sürdürülebilirlik anketine geri bildirim veren 344 ofis çalışanımız katıldı. Katılımcılar hem kendi önceliklerini yansıtan konuları seçerek önceliklendirdiler, hem de Kordsa'nın bu konulardaki performansını değerlendirdiler.

Anketin performansa yönelik değerlendirmeleri özet olarak açıklama ve aksiyonları ile raporumuzun **Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi** başlığı altında yer alıyor.

## Çalışanlarımızın Öncelikleri



## Kordsa Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi Katılım



## Kilit Paydaşlarımız



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

(GRI 102-40)  
(GRI 102-42)  
(GRI 102-43, GRI 102-44)

\* %20 ve üzeri oranda önceliklendirilmiş konular dahil edilmiştir.

## Müşterilerimizle Sürdürülebilirlik İletişimi

Sürdürülebilirlik raporu hazırlamaya başladığımız ilk yıldan itibaren müşterilerimizin bu sürece katılımını sağlıyor, gerek şirketimizin sürdürülebilirlik performansı gerekse odaklanmamızı bekledikleri konulara yönelik geri bildirimlerini alıyoruz. Her yıl daha fazla sayıda müşterimizi sürdürülebilirlik süreçlerimize dahil etmeyi hedefliyoruz.

2019 yılına kadar müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler sonucunda raporlamaya dahil ettiğimiz ilk konu 'tedarik zincirinde sosyal ve çevresel etkilerin değerlendirilmesi' oldu. Bu beklentiye yönelik olarak 2017 yılından itibaren sayılarını kademeli olarak artırdığımız tedarikçilerimize sürdürülebilirlik performansı değerlendirme anketi uyguluyoruz. Bu detaylar raporumuzun **Tedarikçi Seçim Süreçlerimiz** başlığı altında yer alıyor.

Müşterilerimizden gelen ikinci konu olan 'insan hakları' aynı zamanda BİST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmelerinde de öne çıkan konular arasında yer aldı. Bu kapsamda 2018 yılının Mart ayından itibaren tüm operasyonlarımızda geçerli olan **Kordsa İnsan Hakları Politikasını** yayınladık.

2020 yılında üç ürün grubumuzdaki müşterilerimizle birebir görüşmeler yaptık ve online sürdürülebilirlik önceliklendirme anketi uyguladık. Ankete katılan müşterilerimizin %36'sını lastik güçlendirme, %22'sini kompozit ve %43'ünü inşaat güçlendirme teknolojileri müşterilerimiz oluşturdu. Aldığımız geri bildirimler ve Kordsa olarak bunlara yönelik aldığımız aksiyonlar takip eden sayfalarda yer alıyor.

## Çalışan ve Müşteri Online Anket Yöntemi

Anketlerde bugüne dek Kordsa üst yönetiminden ve diğer paydaşlarımızdan gelmiş tüm konuları listeliyor, danışmanımızın yönettiği bir online platformda, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin bu konuları kendi önceliklerine göre sıralamalarını istiyoruz. Çalışanlarımız ve müşterilerimiz burada listeli olmayan öncelikleri var ise bunları da açık uçlu bir soru ile rahatça paylaşma imkanı buluyorlar. Anket sonuçlarımızı danışmanımız analiz ederek rapora entegre ediyor. Her iki ankette de 2020'de kilit paydaşlarımızın farkındalıklarını artırmak üzere SKA'ları da Kordsa nezdinde önceliklendirmelerini istedik.

Çalışanlarımızın ek olarak öncelikli konuların yönetimi ile ilgili farkındalıklarını artırmak ve görüşlerini almak üzere bu konulara yönelik performans değerlendirme soruları yöneltiyoruz. Müşterilerimize ayrıca, Kordsa ile çalışmalarının arkasında yatan sebepleri sorduk. Tüm sonuçlara raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.





Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Kilit Paydaşların Önceliklerine Göre Konular (Özet Tablo)

Konular / Paydaşlar	Çalışan	Müşteri	Hissedar** ve Yatırımcı
İş Sağlığı ve Güvenliği	1	3	4
Sürdürülebilir Büyüme (Ekonomik Performans)	3	6	1
İş Etiği*	2	4	5
Enerji ve Emisyonlar		2	2
Malzeme ve Hammaddeler		1	9
Atık Yönetimi	5		3
Eğitim ve Gelişim	6	7	7
Su Yönetimi			3
İnsan Hakları	4		6
Tedarikçi Denetimleri		5	9
İstihdam	7		
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	7		8
Toplumsal Gelişim			10

1 ilgili paydaşın ilk önceliğini tanımlar.

\* İş Etiği, yolsuzlukla mücadele ve uyum konularını kapsar.

\*\* Sabancı Holding



# PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

## Lastik Güçlendirme Müşterilerimizin Beklentileri

## Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız

Yaşam Döngüsü Analizi (YDA)	YDA yapacağımız ürün gamımızı 2021 yılı içinde belirliyoruz.
Tedarik zinciri ÇSY (ESG) değerlendirmesi yapılması	Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme sürecine entegre ediyoruz.
Ecovadis Raporu hazırlanması	Ecovadis Raporumuzu yıllık olarak hazırlıyoruz.
CO <sub>2</sub> emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması	Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ilişkin 2025, 2030 ve 2050 için hedefler belirliyoruz.
Su tüketiminin izlenmesi ve azaltılması	Su tüketiminin azaltılmasına ilişkin 2030 yılı için hedef belirliyoruz.
CDP Raporları hazırlanması (İklim Değişikliği ve Su Güvenliği)	2014 yılından bu yana CDP raporu hazırlıyoruz.
Üretimde sürdürülebilir malzeme kullanımı / SMR (Sürdürülebilir Malzeme Oranı) Endeksinin izlenmesi ve raporlanması Geri dönüştürülmüş hammadde (PET-Polyester) kullanımı Atığın azaltılması ve ürün atıklarının yeniden kullanılması	NY6.6 geri dönüşümüne hazırız Geri dönüştürülmüş malzeme için uygun kaynaklar arıyoruz. Kordsa'nın PET atıklarını yeniden işlemek ve değerlendirmek için çalışmalar yapıyoruz. Tedarikçilerden sağladığımız geri dönüştürülmüş PET chipleri ile üretim denemelerine başladık.
Ayak izi düşük ürünler önerilmesi / Üretimde biyolojik bazlı malzeme kullanılması	Tedarikçilerimizden aldığımız hammaddelerin LCA'lerini değerlendiriyoruz. / Yeni kaynaklar araştırıp testler yapıyoruz.
Kordsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının detaylı incelenmesi	Kordsa'nın sürdürülebilirlik ajandasını müşteri ziyaretleri esnasında gündeme getiriyor ve paylaşıyoruz.
Daha çevre dostu teknolojiler edinmek için iş birlikleri yapılması	Müşteriler, üniversiteler ve H2020 projeleri gibi 3. partilerle çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

## Kompozit Müşterilerimizin Beklentileri

Özellikle uzun menzilli elektrikli araç ve uçaklar için hafif ağırlıklar

Pazarın sürdürülebilir "yeşil" ürünleri tercih etmesi. Ürün ömrünün sonunda malzemelerinin yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi yönünde istek

Ömrünü tamamlayan kompozitlere bir çözüm bulunması yönünde devlet politikası, yasa ve müşteri baskıları

Termoset polimerin ömrünün sonunda genellikle yakılması

Yıkıcı iklim değişikliğini önlemek için 2040 yılı itibarıyla CO<sub>2</sub> emisyonlarının önemli ölçüde aşağıya çekilmesi gerektiğini belirten değerlendirmeler

Atık yönetiminin maliyeti ve çöp sahası yetersizliği

Yönetmeliklerle ilişkili gereklilikler ve işlenmemiş hammadde maliyeti

Onarılabilir kompozit yapıların üretimi

Yangın geciktirici uygulamalar için toksik / tehlikeli hammadde kullanımının ortadan kaldırılması

## Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız

Fırsatlar için bir araya geliyor ve müzakereler yapıyoruz. / Üçüncü partilerle beraber çalışıyoruz.

Reaktif termoplastik veya biyolojik bazlı termoset reçine kullanıyor ve yeni reçine sistemleri geliştiriyoruz.

Atığı yeniden işlemek ve dijital, analitik ve sensör dahil tüm üretim süreçlerini geliştiriyoruz.

CO<sub>2</sub> emisyonunu azaltmak için reçinedeki biyolojik içeriği artırmak ve düşük adetli geri dönüştürülebilir termoplastik parça üretiminin maliyetini azaltmak için reaktif termosplastik kullanıyoruz.

Kompozitlerin çevreye etkisini daha da azaltabilmek için kullanım ömrünü uzatmak üzerinde çalışıyor ve bunun faydalarının daha iyi anlaşılabilmesi için açılımlarla destekliyoruz.

Ürünlerimizi, olumsuz sürdürülebilirlik etkileri yaratmadan, ekonomik ömürlerinin sonunda yeniden kullanılabilirleri veya geri dönüştürülebilirlerini sağlayacak şekilde sunma üzerinde çalışıyoruz.

Müşteriler, üniversiteler, kurumlar, H2020 projeleri gibi 3. partilerle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi çatısı altında Sabancı Üniversitesi ile çalışmaya devam ediyoruz.

Onarılabilir kompozit parçalar konusunda ilgili proje çalışmaları başlattık ve müşterilerimizle de mevcut durum ve olası uygulamalar üzerinde görüşmelere devam ediyoruz.

Alternatif yangın geciktirici özelliğe sahip ürünlerin geliştirilmesi üzerinde çalışmalara devam ediyoruz. Yangın geciktirici süresi uzatılmış ve toksik madde emisyonu azaltılmış ürünlerin geliştirilmesi önem arz ediyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

## İnşaat Güçlendirme Müşterilerimizin Beklentileri

## Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız

Çevre dostu beton güçlendirme çözümleri

Yüksek ısıda üretilen mevcut çelik güçlendirme malzemelerinden çok daha düşük ayak izi olan ürünler öneriyoruz.

Verimli ve daha az kaynak tüketen uygulama tasarımları

Alışlagelmiş hasır tele nazaran daha az işgücü gerektiren, uygulama süresi daha kısa olan ve daha iyi sonuçlar sağlayan güçlendirici çözümler sunuyoruz.

İyice uzatılmış ürün hizmet süresi ve azaltılmış bakım ihtiyaçları

Betondaki bozulma riskini ortadan kaldırıp dayanıklılığını artırarak asgari bakım ihtiyacıyla hizmet süresini uzatan fiber güçlendirme teknolojileri sunuyor ve böylece enerji ve kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Atığı azaltmak ve ürün atıklarını yeniden kullanmak

Kordsa'nın polipropilen teknolojik atıklarını yeniden işlemek ve kullanmak üzere çalışmalar yürütüyoruz.

CO<sub>2</sub> emisyonlarını azaltmak

Kratos'un ağırlığına olan ihtiyacın bilinen güçlendirici malzemelere göre metrekarede 6 kat daha az olması sebebiyle, verimli depolama alanına imkân sağlıyor ve alışlagelmiş çelik ürünlerden daha az nakliye yapıyoruz.

Manyetik alanlarda sistem verimliliğini artırmak

Manyetik alanlardan etkilenmeyen sentetik hammaddeler temin ediyoruz. Bu sayede kurulu sinyalizasyonu olan akıllı depolar, hafif raylı sistemler, otoyollar ve köprüler gibi inşaat projelerine çeşitli avantajlar sağlıyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020





Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

**Sürdürülebilirlik Yönetimi**

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Hissedarlarımızın Diğer Beklentileri\*

Teknoloji ve Dijitalleşme	<b><u>Teknoloji ve Dijitalleşme</u></b>
İnovasyon	<b><u>Ar-Ge ve İnovasyon</u></b>
Risk Yönetimi	<b><u>ÇYS Risk Yönetimi</u></b>
Paydaşlarla İş Birlikleri ve Ortaklıklar	<b><u>Ar-Ge ve İnovasyon</u></b>

\*Sabancı Holding'in öncelikleri kendi önceliklendirme sırasında verilmiştir.

## Yatırımcıların Diğer Beklentileri

Özellikle kompozit alanında önümüzdeki yıllarda kârlılık ve büyüme sağlanması	Özellikle ABD'de kompozit yatırımları yapmaya devam ediyoruz.
Kordsa'nın ürünlerini çevreyle dost kılmak için yapılan çalışmalar hakkında bilgi talebi	Web sitemizde bulunan ve üç aylık dönemlerde güncellenen Yatırımcı İlişkileri sunumlarında ilgili bilgilerin bulunmasını sağlıyoruz.
Sürdürülebilir şekilde temin edilmiş hammaddeler ve tedarikçi değerlendirme raporları talebi	Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme sürecine entegre ediyoruz.
Yöneticilerin ödemelerine Sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerine bağlı bir ödeme kalemi eklenmesi	Yöneticilerin maaş performanslarını tüm sürdürülebilirlik hedeflerinin performanslarına bağlıyoruz.
Sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerinde Yönetim Kurulu seviyesinde bir sorumluluk üstlenilmesi	Tüm sürdürülebilirlik konularını ilgili Komitelere bağlıyoruz. Kordsa'nın ÇSY (ESG) çalışmalarına liderlik ediyoruz ve izliyoruz.
Biyolojik çeşitlilik ve ekosistem koruma çalışmaları	<b><u>Kordsa Web Sitesi</u></b>

## Çalışanlarımızın Bireysel Beklentileri

Yetenek ve beceri yönetimi yatırımlarının artması	<b><u>Eğitim ve Gelişim</u></b>
Teknolojik gelişmelerin yaygınlaşması	<b><u>Teknoloji ve Dijitalleşme</u></b>
Geri dönüştürülebilir malzemeler ile ilgili toplumsal proje başlatma	Gelecek dönemde değerlendirilecektir.

## Açıklamalarımızın Rapordaki Yeri

<b><u>Teknoloji ve Dijitalleşme</u></b>
<b><u>Ar-Ge ve İnovasyon</u></b>
<b><u>ÇYS Risk Yönetimi</u></b>
<b><u>Ar-Ge ve İnovasyon</u></b>

## Yanıt ve Aksiyonlarımız

Özellikle ABD'de kompozit yatırımları yapmaya devam ediyoruz.
Web sitemizde bulunan ve üç aylık dönemlerde güncellenen Yatırımcı İlişkileri sunumlarında ilgili bilgilerin bulunmasını sağlıyoruz.
Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme sürecine entegre ediyoruz.
Yöneticilerin maaş performanslarını tüm sürdürülebilirlik hedeflerinin performanslarına bağlıyoruz.
Tüm sürdürülebilirlik konularını ilgili Komitelere bağlıyoruz. Kordsa'nın ÇSY (ESG) çalışmalarına liderlik ediyoruz ve izliyoruz.
<b><u>Kordsa Web Sitesi</u></b>

## Yanıtımız / Rapordaki Yeri

<b><u>Eğitim ve Gelişim</u></b>
<b><u>Teknoloji ve Dijitalleşme</u></b>
Gelecek dönemde değerlendirilecektir.

# ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

“ Paydaş katılım çalışmalarına, çalışan ve müşterilerimize ek olarak hissedar ve yatırımcılarımızı da dahil ettik. Aldığımız geri bildirimlerle Kordsa'nın ve dört kilit paydaş grubunun önceliklerini dikkate alarak her yıl matrisimizi güncelliyoruz. ”



## Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız

İlk raporumuzdan bu yana, Kordsa Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi katılımıyla gerçekleştirdiğimiz ve kilit paydaş katılımı ile desteklediğimiz önceliklendirme çalışmalarımızı düzenli olarak tekrarlıyoruz.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi gerekliliklerini dikkate alarak, biyoçeşitlilik ve iklim değişikliği konularını da değerlendirme sürecimize dahil ettik. İklim değişikliği ile ilgili çalışmalarımızı raporumuzda **Emisyon Yönetimi** başlığı altında veriyoruz.

Tesislerimiz sanayi bölgeleri dışında yer aldığından biyoçeşitlilik konusu etkimizin yüksek olduğu bir başlık değildir. Bu sebeple biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili genel yaklaşımımıza BİST incelemesi için **web sitemizde** yer veriyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda müşterilerimizin işaret ettiği tedarikçi değerlendirmeleri konusu bu yıl da matriste yerini aldı. Matriste kanunlara uyum ve

yolsuzlukla mücadele konularını İş Etiği başlığı altında veriyoruz.

Paydaş katılım çalışmalarına, çalışan ve müşterilerimize ek olarak 2019 yılında hissedar ve yatırımcılarımızı da dahil ettik. Bu kapsamda öncelikle Kordsa'nın ve dört kilit paydaş grubumuzun önceliklerini dikkate alarak her yıl matrisimizi güncelliyoruz. Geçmiş yıllarda kilit paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlere bu bölümde, raporlama döneminde belirtilen ihtiyaçlara yönelik geri bildirimlere de **Paydaşlarımızla İletişim** bölümünde şeffaf bir şekilde yer veriyoruz.

Öncelikli konularımızı her yıl yayınlanmadan önce Kordsa Yönetim Komitesi onaylıyor. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışan ve müşteri anketleri sonucunda öncelikli konularımızda içerik olarak bir değişiklik olmadı.

Matriste iki gruptaki konuları nasıl belirlediğimize yönelik açıklamalar **Kordsa Sürdürülebilirlik Matrisi** ile aynı sayfada yer alıyor.

Öncelikli konularımızı raporumuzda, ilgili 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini içeren ana başlıklarda sunuyoruz. İlgili açıklamalar **Stratejik Konularımız ve BM 2030 Küresel Hedefleri** başlığı altında yer alıyor.

Önümüzdeki dönemde çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve yatırımcılarımızdan oluşan dört kilit paydaş grubu ile fikir alışverişinde bulunmaya ve odaklanacağımız konularla ilgili hedeflerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

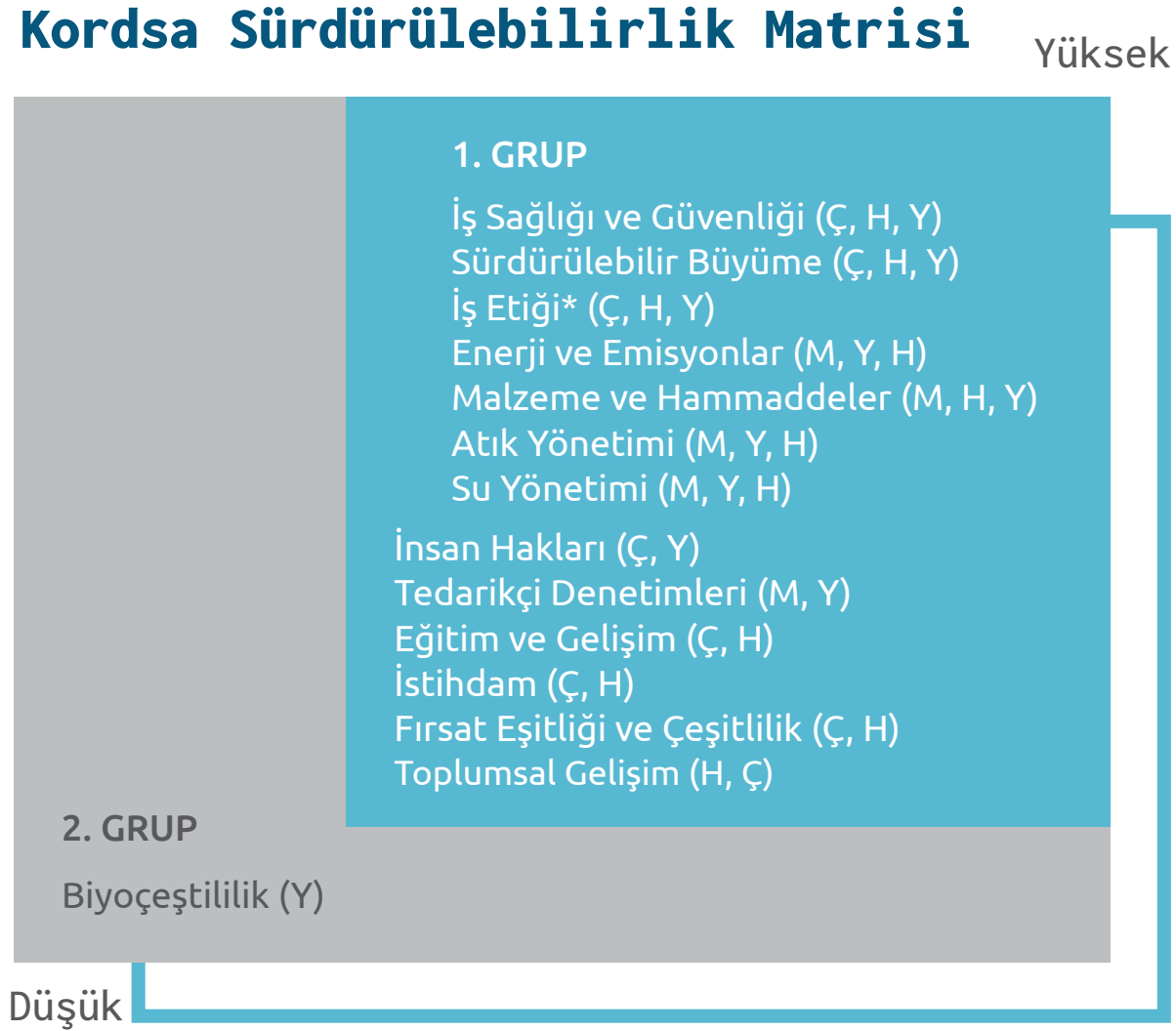
Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

**PAYDAŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ**  
(Şirket ile ilgili Değerlendirme ve Kararları)



## KORDSA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ (İtibari, Yasal, Finansal, Operasyonel)

### Açıklamalar

**1. Grup:** Kilit paydaşımızdan üç ya da ikisinin önemli bulunduğu konulardır.

**2. Grup:** Kilit paydaşımızdan birinin önemli bulunduğu konudur ve ilgili açıklamalarımıza sadece web sitemizde yer veriyoruz.

\* İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum konularını kapsar.



# DEĞER ZİNCİRLERİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

“2018’de öncelikli konularımızın sınırlarını lastik güçlendirme ve kompozit iş alanlarımıza yönelik ürün değer zincirlerimiz üzerinde tanımlayarak raporumuzda yer vermiştik. 2019’da inşaat güçlendirme iş alanımıza yönelik etkilerimizi de değer zincirimizde tanımlayarak raporumuza dahil ettik. 2020’de odaklandığımız SKA’ları da bu şemaya dahil ettik.”

## KORDSA DEĞER ZİNCİRLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ (LASTİK GÜÇLENDİRME, KOMPOZİT VE İNŞAAT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ)



# STRATEJİK KONULARIMIZ VE BM 2030 KÜRESEL HEDEFLERİ



## BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini Destekleme Yolculuğumuz!

- 2014 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladık ve “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” vizyonunu taahhütlerimizle desteklemeye başladık.
- 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) BM tarafından yayınlanmasını takiben, bu küresel amaçların 13 tanesini sürdürülebilirlik kapsamındaki odak konularımızla eşleştirdik.

- 2019’da Kordsa faaliyetlerinin hangi alt hedeflere hizmet ettiğini inceledikten sonra ilgili beş SKA’ya odaklanmaya karar verdik.
- 2020 yılı paydaş katılım anketlerinde, Covid-19 pandemisinin sonucu olarak SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, hem çalışanlarımız hem de müşterilerimiz tarafından öne çıkarılan bir küresel amaç oldu.

### BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

### Kordsa’nın Desteklediği BM Hedefleri

### Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık

	<p>9.4. 2030’a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi</p> <p>9.5. Özellikle gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere bütün ülkelerde, 2030’a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma-geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi</p>	<p>Ar-Ge &amp; İnovasyon Teknoloji &amp; Dijitalleşme</p> <p>Ar-Ge &amp; İnovasyon</p>
	<p>12.2. 2030’a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması</p> <p>12.4. 2020’ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması</p> <p>12.5. 2030’a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması</p>	<p>Enerji Yönetimi</p> <p>Su Yönetimi</p> <p>Malzeme ve Hammadde Yönetimi</p> <p>Emisyon Yönetimi</p> <p>Atık Yönetimi</p>
	<p>8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi</p> <p>8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi</p>	<p>Sürdürülebilir Büyüme</p> <p>İstihdam</p> <p>Eğitim ve Gelişim</p> <p>İnsan Hakları</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği</p>
	<p>5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi</p> <p>5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması</p>	<p>İstihdam</p> <p>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</p>
	<p>4.1. 2030’a kadar bütün kız ve erkek çocuklarının ücretsiz, hakkaniyetli ve kaliteli bir ilköğretim ve ortaöğretimi tamamlamalarının ve böylece ilgili ve etkili öğrenme çıktılarının elde edilmesinin sağlanması</p> <p>4.c. 2030’a kadar gelişmekte olan ülkelerdeki öğretmen eğitimi için uluslararası iş birliğinin sağlanması aracılığıyla nitelikli öğretmen tedarikinin önemli ölçüde artırılması</p>	<p>Toplumsal Gelişim</p> <p>Toplumsal Gelişim</p>



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# GELİŞEN KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINA UYUM



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

“Kordsa olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmak amacıyla sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve hedeflerimizi geliştirecek uluslararası standartlarla ilgili gelişmeleri takip ediyoruz.

Finansal değerler ile finansal olmayan değerlerin birbiri ile entegrasyonunun önemine inanıyoruz. Bu kapsamda SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun bizim ilişki ve etkileşimde bulunduğumuz sektör standartlarını inceledik; ürün tedarik ettiğimiz ve hizmet verdiğimiz sektörlerde öne çıkan konularla ilgili anahtar performans göstergelerine nasıl katkıda bulunduğumuza yönelik raporumuz içine göndermeler yaptık. Detayları aşağıdaki tablolarda inceleyebilirsiniz.”

## SASB Otomobil Yedek Parçaları Standardı 2018

### SASB Havacılık Savunma Standardı 2018

### SASB Yapı Malzemeleri Standardı 2018

#### Ortak Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen Toplam Enerji, (2) Şebekeden kullanılan enerjisi yüzdesi, (3) Yenilenebilir yüzdesi	Rapordaki Yeri Enerji Yönetimi
Ürün Emniyeti	Geri çağrı toplamı; Geri çağırılan ürün toplamı	Rapordaki Yeri Ar-Ge ve Yenilik
Atık Yönetimi	(1) Üretimden kaynaklanan atık toplamı, (2) Tehlikeli atık yüzdesi, (3) Geri dönüştürülen atık yüzdesi	Rapordaki Yeri Atık Yönetimi

## SASB Otomobil Yedek Parça Standardı 2018

### Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Veri Güvenliği	(1) Veri ihlallerinin adedi, (2) Mevzu olan gizli bilginin oranı	Rapordaki Yeri Teknoloji ve Dijitalleşme
Malzeme Tedariki	Kritik malzemelerin kullanımı ile ilgili risklerin yönetiminin tanımı	Rapordaki Yeri Tedarik Zinciri Yönetimi
İş Etiği	Yolsuzluk, rüşvet ve/veya yasadışı uluslararası ticaret olayları ile ilgili açılan davaların sonucunda uğranan parasal kayıpların toplam miktarı	Rapordaki Yeri İş Etiği

## SASB Havacılık Savunma Standardı 2018

### Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Yakıt Verimliliği için Tasarım	Yakıt verimliliğini ve/veya emisyon azaltısını artırmak için tasarlanan ürünlerden gelen gelir	Rapordaki Yeri Ar-Ge ve Yenilik
Malzeme Verimliliği	Geri dönüştürülebilir ürün satış yüzdesi Dönüştürülmüş veya yeniden üretilmiş içerikten hammadde yüzdesi	Rapordaki Yeri Malzeme ve Hammadde Yönetimi
Rekabetçi Tutum	Rekabete aykırı tutum yasakları ile ilgili açılan davaların sonucunda uğranan parasal kayıpların toplam miktarı	Rapordaki Yeri İş Etiği

## SASB Yapı Malzemeleri Standardı 2018

### Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Sera Gazı Emisyonları	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları, Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için uzun ve kısa vade strateji veya plan, emisyon azaltma hedefleri	Rapordaki Yeri Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi	(1) Toplam çekilen taze su, (2) Geri dönüştürülen oranı, (3) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi altındaki bölgelerdeki oran	Rapordaki Yeri Su Yönetimi
Üründe Yenilik	Toplam hitap edilebilir pazar ve kullanım ve/veya üretim sırasındaki enerji, su ve/veya malzeme etkisini azaltan ürünlere olan pazarın oranı	Rapordaki Yeri Ar-Ge ve Yenilik



# 2020 YOL HARİTASI BAŞARILARIMIZ

## 2020 Yol Haritası Aksiyonlarımız



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Sistemini Entegre Etmek



Tüm lokasyonlarda 14001: 2015 Çevre Yönetim Standardı Sertifikasını almak



CDP İklim Değişikliği puanını her yıl artırmak



CDP Su Güvenliği puanını her yıl artırmak



Tüm lokasyonlarda Kapsam 1 ve Kapsam 2 için GHG doğrulamalarını tamamlamak



Sürdürülebilirlik konularını Çalışan Öneri Platformuna entegre etmek



Atık Azaltımı



Tüm lokasyonlarda Su Programını başlatmak  
(2021'de başlaması planlanan projelere yönelik genel bilgiler **Su Yönetimi** bölümünde yer alıyor.)



## 2020 Sonu İtibarıyla Başardıklarımız

**2018:** İlk değerlendirmeyi yaparak en yüksek ticaret hacmine sahip global tedarikçilerimize ulaştık.

**2019-2020:** Daha detaylı bir anket uyguladık. Global tedarikçilerimizin %78'ine, yerel tedarikçilerimizin ortalamada %28'ine ulaştık.

**Türkiye:** Sertifika devam denetimlerini tamamladık.  
**Endonezya:** Mayıs 2017'de tamamladık.  
**Brezilya:** Nisan 2018'de tamamladık.

**Tayland:** Nisan 2018'de tamamladık.  
**Chattanooga ABD:** Mayıs 2019'da tamamladık.

Her yıl puanımızı iki seviye yükselttik.  
**2017:** D; **2018:** C-; **2019:** B **2020:** A-

Her yıl puanımızı bir seviye yükselttik.  
**2017:** C; **2018:** B-; **2019:** B **2020:** A-

**2018:** Türkiye Kapsam 1 verisi için dış doğrulama yapıldı.  
**2020:** Türkiye, Endonezya, Chattanooga tesisleri Kapsam 1 ve 2 verileri doğrulandı.

**2017:** Tüm kilit sürdürülebilirlik konularını sisteme entegre ettik ve bu konularla ilgili binlerce çalışanın geri bildirimlerini toplanmaya başladık.

Yol haritamızın ilk beş yılında atık yönetimi hedeflerimiz çevresel uyumu içeriyordu.

Bu aksiyona, hem operasyonlarımızdaki su kullanımının etkisini hem de ana paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak 2019 yılına kadar öncelik vermedik. 2019 yılında hazırladığımız yeni yol haritasında, su tüketimi kapsamında 2020 yılından itibaren tüm tesislerimizi içeren uzun vadeli azaltma hedefi belirledik.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ



İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak	Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı (%)	2018	%2,5 (IREC)*	%5	Belirlenme sürecinde	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
	Emisyonları azaltmak	Kapsam 1&2 emisyonlar (CO <sub>2</sub> e)	2018	%17,97 azaltım	%2,5	2025 / 2030 / 2050 Hedefi %17,5 / %30 / %100	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2030 Hedefi	Hedefin Sahibi
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	Su çekimini azaltmak	Birim üretim başına su çekimi (m <sup>3</sup> )	2019	%13,64 azaltım	%6 (Türkiye) %2 (Türkiye hariç tüm tesisler)	%50	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
	Atıkları azaltmak	Toplam atık miktarı (ton)	2018	%17 artış	%6	%50	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İş kazalarını azaltmak	Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	2019	Ölümlle sonuçlanan kazalar: 0 Yüksek öneme sahip kazalar: 0 Kayıtlı kazalar: 11 (+2 alt işverenler)	Sıfır kaza	Sıfır kaza	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirme anketi katılımını yükseltmek	Global tedarikçi yanıt oranı (%)	2019	%73	%100	100% oranını korumak	Tedarik Zinciri
	İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak	İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikâyet sayısı	2019	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
	Çalışan memnuniyetini yükseltmek	Çalışan memnuniyet oranı (%)	2018	%68 (2018)	%65 ve üzeri	%65 ve üzeri	İnsan Kaynakları
	Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri	2019	Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin payı %62 oldu.	Yetkinlikleri için eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim	İnsan Kaynakları
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)	Kadın çalışan oranı (%)	2019	%34,7	%36,6	%45	İnsan Kaynakları
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	ÖRAV eğitimlerine katılan öğretmen sayısını artırmak	Yıllık eğitim alan öğretmen sayısı	2019	500 öğrenciye dokunan 14 öğretmen "Öğrenen Lider Öğretmen" Eğitimi	250 Öğretmen (Süre: 10 hafta sonu)	Belirlenme sürecinde	Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“Güçlendirme teknolojileri üzerine dört kıtada 12 tesisi ile faaliyet gösteren Kordsa’da iki Ar-Ge merkezimiz ve sürekli büyüyen ekibimizle yenilikçi, daha güvenli, daha verimli, yaşamı kolaylaştıran ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.

Dijital dönüşüm yatırımlarımızla süreçlerimizi daha etkin hale getiriyor, teknoloji ile hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşümü öncelikle küresel sürdürülebilir tüketim ve üretim hedefleri kapsamındaki şirket hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyor ve bu alanda yatırım ve projelerimize ara vermeden devam ediyoruz.”

## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Kordsa, IDC Türkiye Dijital Dönüşüm Ödülleri’nde

### Talent Accelerator

Kategorisinde RPA+JOJO Projesi ile 1.lik

### Digital Transformer

Kategorisinde Line1 Veri Analitiği Projesi ile 1.lik  
TCF Enerji Tüketimi Data Analitiği Projesi ile 1.lik

### Operating Model Master

Kategorisinde Momentum Projesi ile 1.lik  
ödüllерinin sahibi oldu.



## İnovasyon Kaynakları 2.lik Ödülü

Kordsa, gerçekleştirdiği AR-GE çalışmaları ile TIM tarafından düzenlenen İnovalig’de, İnovasyon Kaynakları kategorisinde 2.’lik ödülünü aldı.

## ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMİ

Bence Kordsa çalışma ortamı olarak çok iyi bir şirket; her bir sürdürülebilirlik süreci ve tasarımı konusunda bilgi sahibi olmasam da, insana karşı etik ve tutarlı olduklarını biliyorum. Emekli olana kadar burada çalışmayı umuyorum.

2020 Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik  
ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim  
ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş  
ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal  
Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020





Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları



Sürdürülebilir Kalkınma Hedef 9, sürdürülebilir kalkınmanın üç önemli unsuru olan altyapı, sanayileşme ve yenilikçilik konularını kapsar. Bu SKA dayanlı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesini hedefler.

Altyapı, toplum veya kurumların işlerliği için temel olan fiziksel sistemler ve yapıları sağlar. Sanayileşme, ekonomik büyümeyi tetikler, iş imkanları sağlar. Yenilikçilik, sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerini geliştirir ve yeni yetkinliklerin ortaya çıkmasına vesile olur. Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayi kalkınması tüm insanların hayat standartlarını yükseltir ve hem toplumsal hem de çevresel olarak sağlam bir sanayileşme için gereken teknolojik çözümleri sağlar.

Bu sebeple Kordsa'da biz Ar-Ge, yenilikçilik, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilir tüketim ve üretimde sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyoruz. ”



# AR-GE VE İNOVASYON

“ Ar-Ge Merkezlerimizde, ürün ve hizmetlerimizde farklılaşmak, müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmak, üretimde malzeme, proses ve ekipman kullanımında verimlilik sağlamak ve Kordsa'nın lastikteki pazar liderliğini korurken, kompozitte de pazar lideri olması hedefli ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ”



## AR-GE ve İnovasyonda Öne Çıkanlar



2

### Ar-Ge Merkezi

**İzmit:** Lastik ve inşaat güçlendirme ile esnek film ve basılabilir elektronik teknolojileri  
**İstanbul:** Kompozit teknolojileri



81

### Personel

(İzmit Ar-Ge Merkezi)

31

### Personel

(Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi)



78

### Onaylı Ar-Ge Projesi

(%5,4 artış)  
(Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)

**İzmit:** 64  
**İstanbul:** 14



41,1

Milyon ABD Doları

### Yeni Ürün Satışı Gelirleri



62%

### Çevre Dostu Ürünler\* için Ar-Ge Harcamaları Oranı

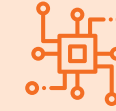


877

### Patent Başvurusu

228

### Tescillenen Patentler



99,6

Milyon TL

### Capex ve Opex Dahil Ar-Ge Harcamaları

\*Hafifletme, çevre dostu yapıştırma teknolojisi, düşük CO<sub>2</sub>, düşük sürtünme direnci, kimyasal geri dönüşüm, eko tasarım, geri dönüşüm.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# AR-GE VE İNOVASYON

## 2020'deki Ana Ar-Ge Faaliyetlerimizin Özeti

- Yeni proje fikirleri için workshoplar düzenledik.
- Proje Yönetimi sistemimizi güncelledik.
- Proje Yönetimi ve Fikri Haklar eğitimleri verdik.
- Ar-Ge merkezimizin kapsamını daha da genişlettik.
- Uluslararası ve ulusal fonlu proje başvuruları yaptık.

## Açık İnovasyon İş Birlikleri

**CoKoon:** Kordsa ve Continental tarafından geliştirilen çevre dostu yapıştırma teknolojisi projesidir.

**PolynSPIRE:** Horizon 2020 kapsamında verimli ve sürdürülebilir plastik geri dönüşümü için yenilikçi teknoloji geliştirme projesidir.

**TRB İş Birliği:** TRB Lightweight Structures ile ortak yürütülen çalışmalar sonucunda Kordsa'nın karbon fiber kumaşlarının elektrikli araçların seri üretiminde bataryalar için kullanılması projesidir.

**COMACH:** EUREKA destekli; temiz, hassas ve hasarsız kompozit kesim robotu geliştirilmesi projesidir.

## Kordsa - Sabancı Üniversitesi İş Birlikleri

**DiCoMi Projesi:** Kompozit malzemelerin üç boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilmesine yönelik olarak sistem, yazılım ve malzeme geliştirilmesi projesidir. Horizon 2020 kapsamında 11 ülkeden 15 proje ortağı ile yürütülüyor.

**TÜBİTAK-BMBF 2+2 Türk-Alman Projesi:** "Automated Repair Patch Production" başlıklı TÜBİTAK ve BMBF destekli, havacılık sektöründe tamir edilmesi beklenen hasarlı kompozit parçalar için nano teknoloji uygulamaları ile prepreg geliştirilmesi projesidir. Proje Türk ve Alman ortakları barındıran uluslararası bir çalışmadır.



## Stratejik İş Birliği Yaptığımız Üniversiteler

Tüm projelerimizi gizlilik anlaşmaları ile koruyor, etik unsurlar ve fikri mülkiyet konularını titizlikle ele alıyoruz.

### Lastik ve İnşaat Güçlendirme Ar-Ge Merkezi

### Kompozit Ar-Ge Merkezi

Aachen Teknik Üniversitesi	RWTH Aachen Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi	Boğaziçi Üniversitesi
Çankaya Üniversitesi	İstanbul Teknik Üniversitesi
Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi	Sabancı Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi	Kocaeli Üniversitesi
Kocaeli Üniversitesi	
ODTÜ Merkez Laboratuvarı	
Purdue Üniversitesi	
Rotterdam Üniversitesi	
Sabancı Üniversitesi	
Sakarya Üniversitesi	
Süleyman Demirel Üniversitesi	
Texas Üniversitesi	
Tokyo Teknik Üniversitesi	
Uludağ Üniversitesi	
Yıldız Teknik Üniversitesi	
York Üniversitesi	



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# AR-GE VE İNOVASYON

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERİMİZ

Kordsa ürün geliştirme süreçleri müşterilerinin bulunduğu sektörlerde gerekli olan güvenlik testleri sebebiyle 5 - 10 yıl arasında değişiyor. Enerji verimliliğini artıran, karbon emisyonunu azaltan, zararlı kimyasallar içermeyen çevre dostu yeni ürün ve teknolojiler geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## Ar-Ge Merkezleri Marka ve Ürünlerimiz

**2015 Öncesi:** Twixtra, Monolyx, Capmax, Hartech ve Kratos

**2016:** Yeşil renkli kord bezinin endüstriyel tasarımını tescil ettirdik.

**2017:** Yapı Güçlendirme İş Birimi için beton laboratuvarı kurduk. Kompozit Teknolojileri İş Birimimizde ise karbon fiber bez dokumasını gerçekleştirerek bu bezlerden reçine emdirilmiş kumaş (prepreg) üretmeyi başardık.

**2018 ve Sonrası:** Bu yıldan itibaren müşterilerimizin farklı ihtiyaç ve beklentilerine göre şekillendirdiğimiz ve tescil ettirdiğimiz çok sayıda ürünümüzü, ürün kodları ile isimlendirmeye başladık.



## MÜŞTERİ GERİ BİLDİRİMİ

Bizim Kordsa'yı tavsiye etmemizdeki sebepler, Ecovadis değerlendirmelerindeki üstün başarıları ile geri dönüştürülebilir ve yenilenebilir nitelikte sürdürülebilir malzeme arayışlarındaki çığır açıcı çabalarıdır.

**Bridgestone EMIA Satın Alma Bölümü**  
2020 Kordsa Müşteri Sürdürülebilirlik Anketi

## LASTİK GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİMİZ

### Capmax®

Kordsa tesislerinde geliştirdiğimiz güçlendirme ürünü Capmax®, kauçuk ile kaplama gereksinimi olmadan, lastik imal makinasında doğrudan uygulanabilen üst kuşak şerididir. Capmax® lastik üretiminde kalenderleme ve kesme gibi birkaç aşamayı eleyerek lastik üreticisinin üretim maliyetini düşürür, verimliliği artırır. Yuvarlanma direncini düşürme özelliği ile yakıt tüketiminin düşürülmesine katkı sağlayan Capmax®, son kullanıcıya da maliyet avantajı yaratır. Capmax® için potansiyel pazar, üst kuşak şeridinin kullanıldığı küresel hafif araç lastikleri pazarıdır.

### Twixtra®

hybrid solutions

İki veya daha fazla farklı malzeme tipinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapıları hibrid kord olarak adlandırılıyor. 2013 yılında Kordsa, dünyanın en hafif sayılabilecek hibrid kord ürününü Twixtra® markası altında satışa sundu. Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid-Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır. Selefine göre çok daha hafif olup lastiğin daha az hammadde ile üretilmesine olanak verir. Daha hafif lastikler daha verimli yakıt tüketimi sağlar.

### Bu ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında yarattığı etkiler:

#### Ekonomik Kazanımlar:

- Kullanıma hazır yeni ürün
- Verimli ve hızlı üretim prosesi
- Kullanımda maliyet avantajı

#### Sosyal Kazanımlar:

- Tüm kauçuk ürünlerde daha fazla güvenlik
- Yüksek süratte rahat sürüş imkânı

#### Çevresel Kazanımlar:

- Daha az malzeme kullanımı ile daha hafif ürünler
- Daha fazla dayanıklılık sonucu daha az kirlilik

#### Kurumsal Kazanımlar:

- Portföyde yüksek katma değerli ürün
- Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- İtibar



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



COKOON

## CoKoon Yapıştırma Teknolojisi

Kordsa, Continental ile Ar-Ge gücünü birleştirerek yaklaşık 100 yıldır kauçuk esaslı bileşiklerle tekstil güçlendirme malzemelerini yapıştırmak için sektörde kullanılan formülün yerine, 10 yıllık bir Ar-Ge süreci sonunda, rezorsinol ve formaldehit içermeyen daha çevreci yeni yapıştırma teknolojisi CoKoon'u geliştirdi. CoKoon lastik sektörünün en önemli stratejik iş birlikleri arasında yer alıyor.

Kordsa, ek maliyet gerektirmeden ve mevcut ekipman kullanılarak tekstil malzemesinin kauçuğa yapışmasını sağlayan CoKoon teknolojisini Continental ile birlikte kurdukları ücretsiz lisans havuzunda dahil olmak isteyen herkese sunuyor ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik ediyor. Böylelikle sadece üründe değil, iş modelinde de yenilik sunan CoKoon'un sektörün yeni standardı olması hedefleniyor.

**Ekonomik Kazanımlar:** Sürdürülebilir ürünlerin genellikle geleneksel ürünlerden daha pahalı olduğu kauçuk endüstrisinde, kauçuk-tekstil yapıştırma sistemleri için herhangi bir ek maliyet olmaksızın sürdürülebilir bir çözüm sağlandı.

**Sosyal Kazanımlar:** Bu projenin çıktısı olan resorsinolsüz ve formaldehidsiz formül endüstrinin yeni standardı olacak ve geliştirilen teknoloji açık inovasyon yaklaşımıyla sektördeki tüm firmalara ücretsiz olarak lisanslanacaktır.

**Çevresel Kazanımlar:** Yeni teknolojide REACH düzenlemelerine uygun daha çevre dostu kimyasallar kullanılacaktır.

**Kurumsal Kazanımlar:** Faaliyet gösterdiğimiz sektörü dönüştürecek bir inovasyona liderlik etmenin gurunu yaşıyoruz.

## 2020 Gelişmeleri

- Kordsa-Continental iş birliği sonucu dört adet patent başvurusu yapıldı.
- Continental COKOON teknolojisi ile 200.000 lastik üretti.
- 70'in üzerinde lastik ve bez üreticisi firma COKOON projesi hakkında bilgi almak için iletişime geçti, 30'a yakın firma ile numune paylaşımı yapıldı.
- Ücretsiz lisanslama havuzu Nisan 2020'de aktif hale geldi, Kordsa ve Continental'e ek olarak dört firma daha havuza dahil oldu.

## İNŞAAT GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİMİZ



## KraTos Makro ve Mikro

Yenilikçi bir beton güçlendirici sentetik fiber donatı olan Kratos, altyapı ve üstyapı inşaat projelerinin beton güçlendirme uygulamalarında kullanılıyor ve 2014 yılından bu yana yüksek performansıyla prestijli projelerde tercih edilerek inşaat pazarında fark yaratıyor.

**Ekonomik Kazanımlar:** Uygulayıcı müşterimiz için işçilik maliyeti avantajı ve polimer yapısı ile korozyona uğramayarak betonun uzun dönemli ve yüksek dayanımına katkı sağlıyor. Kolay depolanabilirlik ve lojistik maliyeti avantajı sunuyor.

**Çevresel Kazanımlar:** Üretimi sırasında çelik donatılara göre çok daha düşük enerji tüketimi ve daha düşük karbon ayak izi sağlıyor. Donma ve çözülmeye karşı betonun direncini artırma özelliğine sahip.

**Sosyal Kazanımlar:** Kolay ve hızlı uygulanabilirlik ile yüksek iş verimliliği sağlıyor.

Özel fiber yapısıyla betonda tam homojen karışabilirlik ile her noktada etkin çatlak kontrolü ve artırılmış yük taşıma kapasitesi özelliklerine sahip.

**Kurumsal Kazanımlar:** Elektrik iletkenliği olmayan yapısı sayesinde özellikli projelerde, elektromanyetik sistemlerin yer aldığı ve sürekli verimliliğin sağlanması istenen bölümlerde kullanılıyor; uzun dönemli güvenlik ve yüksek dayanım sağladığı için tercih ediliyor. KraTos ürünlerimiz 2020'de yerli malı belgesini aldı. Hem Türkiye'de üretilen ilk yerli fiberize hem de artık yerli malı belgesine sahibiz. Özellikle kamu projelerinde büyük avantaj yaratacağını öngörüyoruz.

## MÜŞTERİ GERİ BİLDİRİMİ

Kordsa'nın Ar-Ge ve inşaat teknolojilerine yaptığı katkıları dikkatle ve heyecanla izliyoruz!

## İTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü

2020 Kordsa Sürdürülebilirlik Müşteri Anketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## Proje Adı

Yapı Güçlendirme Ürünleri (Kratos RM ve Kratos PX)

## Yeri ve Tarihi

Kordsa İzmit Ar-Ge / 2020

## Amaç ve Aksiyonlar

Bu projenin ana amacı, inşaat ve madencilik gibi uygulama alanlarında yenilikçi ürünler ile endüstriye değer katan ürünler kazandırılmasıdır.

Kratos RM madencilik ve tünel uygulamalarında beton geri sekmesini azaltmakta, Kratos PX havuz uygulamalarında olumsuz çevresel etkilerden, düşük iş gücü kalitesinden veya diğer bileşenlerden kaynaklanan sıva çatlağı sorunlarını büyük ölçüde azaltmaktadır.

## Sonuçlar

Bu özel polimerleri farklı endüstrilere yeni ve yenilikçi bir ürün olarak kazandırdık. Özetle bu projede malzeme, uygulama alanı ve bilgi birikimi geliştirerek, laboratuvar ve saha denemeleri sonucunda müşteri ile iş birliği içinde, sürdürülebilirliği ön planda tutarak bir katma değer yarattık. Kratos RM ile üç kata kadar beton geri sekmesini azaltarak müşterilerimize malzeme tasarrufu imkanı oluşturduk. Kratos RX ile havuz uygulamalarında çatlaklara karşı etkin kontrolü sağladık.

Bu proje, satış hacimlerini artırması, ürün ailesini genişletmesi ve kendi segmentinde lider / yenilikçi bir rol oynaması nedeniyle İnşaat İş Biriminin hedefleriyle doğrudan uyumludur.

## Gelecek için Planlar

Her iki ürün de ticarileşti.  
Fikri hakların korunması için iki ürüne ait iki farklı patent başvurusu yaptık.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## MÜŞTERİ GERİ BİLDİRİMİ

Ürünlerinde sürdürülebilirlik bakış açısı ile yeni gelişimlere açık olmaları ve birlikte çalışılacak ortam kurabilme avantajı sebepleriyle Kordsa'yı tercih ediyoruz.

### Lastik Güçlendirme Müşterisi

2020 Kordsa Sürdürülebilirlik Müşteri Anketi



## KOMPOZİT ÜRÜNLERİMİZ

### E-Glass Prepreg

(Ağır Ticari Araçlar için Kompozit Yaprak Yay)

Stratejik sektör iş birliklerine önem veren Kordsa'da farklı sektörlerin karbon emisyonlarını azaltmaları için de çözümler üretiyoruz. Ford Otosan ile karbon emisyonunun en önemli nedenlerinden biri olan ağır ticari araçlarda kullanılan çelik yay sistemini %75 oranında hafifletme amacıyla 2015'te bir sözleşme imzaladık.

TÜBİTAK 1501 destekleme programında çalışılan projede, mikser kamyonlarında kullanılan konvansiyonel çelik yaprak yayların kompozit yaprak yaylar ile değiştirilmesi için 2019'dan bu yana reçine ve cam elyaf takviyeli prepreg malzeme geliştiriyoruz.

**Ekonomik Kazanımlar:** Ticarileşme süreci 2021'de başlayacak olan ürün, araç sahibi için önemli bir tasarruf fırsatı yaratacak.

**Çevresel Kazanımlar:** Daha az yakıt tüketimi sayesinde doğal kaynakların korunması ve daha az emisyon salımı gerçekleşecek.

**Sosyal Kazanımlar:** Hava kirliliğinin azalmasına katkı sağlayacak.

**Kurumsal Kazanımlar:** Portföyde yüksek katma değerli bir ürün daha yer alacak.

### Orion Uzay Kapsülü İçin Özel Kumaş

Kordsa, uzay endüstrisi için çok önemli bir iş birliğine de imza atıyor. Bugüne dek gidilmiş en uzak mesafeye astronot taşıyacak ve geri getirecek uzay aracı Orion kapsülünde kullanılan turuncu balonların kompozit yapısı Kordsa ürünleri ile güçlendiriliyor.

Kordsa'nın ABD'deki şirketlerinden Fabric Development, ilk defa 2011 yılında Style 2150 adıyla ürettiği ve Orion kapsülünde de kullanılacak bu kumaşı dokumaya başladı. Kordsa, bu iş birliğiyle uzaya kadar uzanan güçlendirme vizyonunu pekiştirdi.

Kordsa tarafından güçlendirilen Orion kapsül iniş toplarındaki turuncu kumaşlar, kapsülün suya teması üzerine şişiyor ve kurtarma için yüksek görünürlük sunan turuncu kumaş aynı zamanda kapsülün dik kalmasına da yardımcı oluyor.

## İNCE FİLM VE ESNEK ELEKTRONİK

### Giyilebilir Medikal Elektronik

Sürekli değişen dünyamızda yaşamı iyileştirmek ve kolaylaştırmak için yeni teknolojiler ve malzemeler sunuluyor. İnce film ve esnek baskılı elektronik devre teknolojilerine dayanan ürünler yakın gelecekte hayatlarımızın içine girecek. Katlanabilen ekranlardan giyilebilen biyosensörlere, fotovoltaiik güneş enerjisi panellerinden radyo frekanslı kimlik tanıma (RFID) sistemlerine kadar bu yeni teknoloji günlük yaşamımızın içine daha fazla girecek ve günlük rutinlerimize ilave kolaylık ve konfor sağlayacak. Yakın gelecekte otomotiv endüstrisi, tüketici elektroniği, endüstriyel elektronik ve sağlık endüstrisinde birçok yenilikçi ince film ve esnek elektronik teknolojisi uygulaması göreceğiz.

Açık yenilik yaklaşımına sahip bir şirket olarak Kordsa, ince film ve esnek elektronik teknolojilerinde önemli iş birlikleri yaparak yeni fırsatlar aramaktadır. Şirket, geleceğin teknolojisi ve malzemesi olarak odağına koyduğu bu alanda, "Nanosis-1004" adı altında, nanoteknolojik sensörler üzerinden sağlık verilerinin gözlenmesini sağlayan giyilebilir sağlık elektroniği ürünleri üzerine yeni bir projede altı ortaklı bir girişime katılmıştır. Projenin öncü Türk araştırma kurumu TÜBİTAK tarafından fonlanması için başvuru, Kordsa ve SUNUM (Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi) tarafından tamamlandı.

Kordsa'nın yeni Ar-Ge Platformu hakkında daha detaylı bilgi için Global Teknoloji Direktörü Devrim Özyaydın'ın "İnce Film ve Esnek Elektronik" konulu makalesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2020

# TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

“ Robotik proses otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojik uygulamayı tesislerinde faaliyete geçiren Kordsa’da bu alandaki yatırımlarımıza devam ediyoruz. ”

“Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0” kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa olarak, globalde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler için geliştirmekte olduğumuz yeni ürün, süreç ve metotların dijitalleşmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2012 yılından itibaren global ölçekte üretimden veri toplayarak tüm ülkeleri standart bir üretim sisteminde raporlayabilen yapıya dönüştüren Kordsa’da bugün artık, bir üst seviyede, daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri analitik zekâ ile birlikte değerlendiren ve entegre eden sistemleri kurma noktasına geldik.

2018 yılında Üretim, Tedarik Zinciri ve Planlama, Kalite, Bakım ve Bilgi Sistemleri yöneticilerinden oluşan Dijital Dönüşüm Komitesi’nin kurulması sonrasında ve ölçme ve değerlendirme metodolojisi kullanarak yapılan çalışmalar neticesinde birçok süreç, farklı ülkelerden gelen konusunda uzman danışmanlar tarafından detaylıca incelendi. Şirket önceliklerine göre gelişim alanları belirlenerek 2018-2021 dönemi için üç yıllık bir dijital dönüşüm yol haritası hazırlandı.

Öncelikle üretimde verilerin merkezileştirildiği bir büyük veri platformu yapısına geçiş ile uçtan uca izlenebilirliğin en hızlı şekilde sağlanması, gelişmiş sensör sistemleri ve görüntü işleme teknolojileri ile kalite hatalarının önüne zamanında geçilmesi, tedarik zinciri ve planlama alanında yapılacak optimizasyonlar ve akıllı sistemler ile daha etkin ve esnek bir planlama yönetimi ve tüm yapının birbiri ile haberleşeceği ve

günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni bir dijital yapıya geçmek için projelerimizi başlattık.

Şirketin stratejik hedefleri arasında yer alan Endüstri 4.0 süreci üç ana başlık altında toplanıyor.

- İleri Veri Analitiği
- Robotik ve Akıllı Makineler
- Dijital Uygulamalar ve Altyapı

## İleri Veri Analitiği

Sabancı Üniversitesi İleri Veri Analitiği Programı’na katılan Veri Bilimcisi, Veri Mühendisi ve Veri Çevirmeni unvanlarına sahip 17 çalışmamız ile ileri veri analitiği projelerine başladık.

2020 yılında başlatıp tamamladığımız projeler ile iki milyon dolara yakın kâr elde ederek üstün bir başarıya imza attık. Kordsa analitik ekibinin de dahil olacağı yeni projeler ve mevcut projelerin yurtdışındaki üretim sahalarına yayılması 2021 yılında devam edecek şekilde planlarımızı hazırladık.

## Robotik ve Akıllı Makineler

Kordsa olarak 2020’de de robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi ve IoT konularında yatırımlara

devam ettik. Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, TÜSİAD SD2 programı çerçevesinde yürütülen projeler ve Sabancı Dx ile birlikte ilerlediği RPA projelerini önceliklendiren şirketimiz, dijital otomasyonun kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerine bu projelerle ulaşmaya devam edecektir.

## Dijital Uygulamalar ve Altyapı

Kordsa, daha etkin ve esnek süreç yönetimlerini sağlayacak ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni dijital uygulama altyapısını oluşturmuş durumdadır. Gelişen teknolojileri buna adapte ederek müşterileri için fayda yaratacak çözüm ve ürünleri önceliğine alan yetkin yöneticilerimiz ile Kordsa’da dijital ürün yaşam döngüsünü sürekli kontrol altında tutuyoruz.

## Siber Güvenlik

Kordsa’da, siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da dijital dönüşümün bir parçası olarak görüyor ve düzenli olarak bu alanda zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürüyoruz.

Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa’nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“ Kurulduğumuz günden bu yana daha az kaynakla daha fazlasını ve daha iyisini yapma yaklaşımımızı destekleyen ve yedi değerimizden biri olan ‘çevremizin korunması’ni her kararımızda yaşatmaya ve ekonomik rekabet gücümüzü artırırken yaşamı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Üretimde hammadde ve enerji verimliliği sağlamak, malzemelerimizi yeniden kullanmak, emisyon ve diğer atıklarımızın yanı sıra su tüketimini azaltmak için temiz teknolojiler geliştiriyor; geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımızı artırmak ve biyo-bazlı malzeme kullanmak üzere Ar-Ge ve üretim ekiplerimizle çalışıyoruz. 2020’de Çevresel yatırım ve harcamalarımızın toplamı 1 milyon doların üzerinde gerçekleşti. ”

### ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

#### Kalite Çemberi Ödülü

Kordsa, KalDer tarafından düzenlenen 20.Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı’nda kalite çemberleri kategorisinde BÜYÜK ÖDÜL’ü aldı.



### ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMİ

Kordsa’da mükemmel bir çalışma ortamı mevcut ama sürdürülebilirlik konusunda daha fazla mesafe alabiliriz, çevresel konularda daha büyük kampanyalar yapabilir ve çevre üzerindeki etkilerimizi azaltabiliriz.

2020 Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %68'i diyor ki...

**Kordsa'da hammadde ve malzeme verimliliği hedefiyle yapılan çalışmalar ve uygulamalar yeterlidir.**

## MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

Malzeme ve hammadde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için olmazsa olmaz unsurların başında geliyor. Hammadde ve malzeme harcamalarımız toplam satın alımlarımızın yaklaşık %61'ini oluşturuyor.

Malzeme yönetiminde temel aldığımız politikamız Çevre Politikası'dır. Hedeflerimiz farklı ürün gruplarına yönelik üretim proseslerimizde farklılıklar gösteriyor. Tesislerimizde malzemelerin yeniden kullanılması ve üretimde malzeme verimliliği için sürekli iyileştirme projeleri yürütüyoruz.

### 2020 Performansımız

Malzemelerin yeniden kullanılması ve başta kimyasallar olmak üzere malzeme kullanımının azaltılmasına yönelik süregelen projelerimizin yanı sıra bu yıl kimyasal banyo kayıplarının azaltılması ve aseton geri kazanım projesi gibi yeni iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmaların detayları takip eden sayfalarda yer alıyor.

Malzeme ve hammaddeler konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Malzeme ve hammadde yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

## Malzemelerin Yeniden Kullanılması Projesi

İplik ürünümüzün üzerine sarıldığı bobinlerin Kordsa Türkiye tesisinde yeniden kullanımına yönelik başlattığımız proje ile 2014'den bu yana her yıl şirket bütçesine ve doğal kaynak tasarrufuna artan oranda katkıda bulunuyoruz.

Türkiye tesisimizden sonra kademeli olarak diğer tesislerimizde de yaygınlaştırdığımız bu uygulamaya bobinlerin yanı sıra karton seperatörleri, metal göbekleri ve ahşap paletleri de dahil ettik. Ürünlerimizle beraber müşterilerimize giden çelik göbekleri ürün teslimatı sonrası tesislerimize getirerek tekrar kullanıyoruz. Tesis içinde ürünlerin düzenlenmesi amaçlı kullandığımız bobin, kağıt seperatör ve ahşap paletleri yeniden kullanarak malzeme verimliliği sağlıyoruz.

Bu malzemeleri tesis içindeki kullanım ömürleri sona erene kadar değerlendiriyor, farklı sektörlerde kullanılmaları için hurda olarak satışını gerçekleştiriyor ve bu sayede döngüsel ekonomiye de katkıda bulunuyoruz.

2020 yılında 2,4 milyon parça malzemenin tesislerimizde yeniden kullanımı sayesinde 2,7 milyon dolar tasarruf sağladık. Tüm tesislerimizde ortalama yeniden kullanım oranı %14'ten %28'e yükseldi. Önümüzdeki dönemde hem malzemeleri hem de uygulamayı diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2020

	Malzemeler	Tesisler	2019	2020
	<b>Çelik Göbek</b>	Türkiye - İzmit	%35	%50
		ABD -Laurel Hill	%55	%86
		Endonezya	%31	%41
		Tayland	%86	%84
		Brezilya	%86	%93
	<b>Bobin</b>	Endonezya	%8	%28
		ABD - Chattanooga	%8	%14
		Brezilya	%62	%84
	<b>Karton Separatör</b>	Türkiye - İzmit	m.d.	%16
		Endonezya	%8	%13
		ABD - Chattanooga	%38	%38
		Türkiye - İzmit	m.d.	%33
	<b>Ahşap Palet</b>	Endonezya	m.d.	%19
		ABD - Chattanooga	%47	%73

## Malzeme Kullanımının Azaltılması

Malzeme kullanımı performansımızın takibi ve verimlilik çalışmaları sonucunda tesislerimizdeki kimyasal tüketim ve flake oranlarında, 2014-2017 döneminde belirgin iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu dönemde ABD, Brezilya ve Endonezya tesislerindeki kapasite optimizasyonları ve Türkiye’de yürütülen Ar-Ge programlarına rağmen kimyasal tüketimlerimizde radikal artışlar olmadı. Birçok tesislerimizde ise kimyasal kullanımımızı azaltmayı başardık.

Aşağıdaki tabloda 2020 yılında tesislerimizde kullandığımız malzeme ve kimyasallara yönelik veriler ve azaltım performansımız, baz yılı kabul ettiğimiz 2017’nin ilgili verilerinin bir birim olarak kabul edilerek hesaplanmış şekliyle yer alıyor.

## KORDSA MALZEME YÖNETİMİ

Malzemeler	Tesisler	2018	2019	2020
<b>TCF Kimyasal Oranı</b>	Terbiye NY - Türkiye	1,16	0,98	0,92
	Terbiye PE - Türkiye	1,11	1,02	0,82
	Terbiye - ABD / Laurel Hill	1,03	1,04	0,93
	Terbiye - Brezilya	1,04	1,01	0,81
	Terbiye TCF1 - Endonezya	1,01	0,99	0,97
	Terbiye TCF2 - Endonezya	0,96	0,94	0,93
	Terbiye - Tayland	0,98	1,04	0,97
Malzemeler	Tesisler	2018	2019	2020
<b>NY Tuz / Flake Oranı</b>	NY İplik Hat 1 - Türkiye	1,03	0,99	0,90
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	0,99	1,00	1,04
	PE İplik - Türkiye	1,01	1,02	0,98
	NY İplik - ABD / Chattanooga	1,00	0,98	0,58
	İplik - Brezilya	1,77	1,79	0,98
	NY İplik - Endonezya	1,01	1,01	1,00
<b>SEC Kimyasal Oranı</b>	SEC - Türkiye	1,21	1,42	0,66
	SEC - Brezilya	1,00	0,98	0,92

# MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ



<b>Proje Adı</b>	Kimyasal (Banyo) Kayıplarını Azaltma Projesi
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa İzmit Tesisleri / 2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	<p>Bu proje ile amacımız, kord bezi üretimi terbiye prosesinde kullanılan ve en yüksek maliyet kalemi olan kimyasal içerikli banyoların atığa dönüşme oranını azaltmaktır.</p> <p>Öncelikle RF olgunlaşma prosesini kontrol altına alarak banyolardaki bozulmaları engelledik. Artan banyoları da toplayarak, tekrar kullanmak üzere banyo hazırlama ünitesine geri göndererek atık olmasını engelledik.</p> <p>Banyo besleme frekansını artırarak her topta yaklaşık 60 kg olan besleme miktarını 10 kg'a düşürerek, taşma kayıplarının önüne geçtik.</p>
<b>Sonuçlar</b>	<p><b>Kurumsal:</b> Üç adımlı projemizin ilk adımında girdi/çıkı oranını ortalama 1,26'dan 1,18'e düşürerek %5,56'lık iyileşme sağladık.</p> <p><b>Ekonomik:</b> Bu sayede yıllık 667 bin dolar/kg tasarruf ettik.</p>
<b>Gelecek için Planlar</b>	Projenin ikinci adımı için online banyo tüketim takibine yönelik prototip yaptık. Denemelere devam ediyoruz. Üçüncü adımda da online banyo tüketim takibi ve veri analitiği yardımıyla optimum proses koşullarında çalışarak kayıplarımızı asgari seviyeye indirmeye çalışacağız.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim



<b>Proje Adı</b>	Kafeste Kalan Artık İplik Miktarının Azaltılması
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa Tayland Tesisleri / 2019-2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	Hedefimiz kafes artığı iplik teleflerini %30 azaltmaktır.
<b>Sonuçlar</b>	Bu proje ile, 2017'de %0,62 ve 2018'de %0,66 olarak gerçekleşen kafeste kalan artık iplik teleflerini 2020'de %0,35'e indirmek için yeni bir metod başlattık.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2020



<b>Proje Adı</b>	Aseton ve Diğer Çözücü Malzemelerin Geri Kazanım Projesi
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa KTMM Atık Alanı / 2020 – 2021
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	<p>Aseton, KTMM üretim operasyonlarındaki temizlik işlemlerinde çok tüketilen bir kimyasaldır. Maliyetinin yanı sıra çevresel etkileri de oldukça yüksektir. Ayrıca atık olarak imha edilmesi de ek maliyetler yaratır.</p> <p>Aseton ve diğer solventlerin geri kazanılması projesi ile hem kimyasal atıklarımızı azaltmayı hem de maliyetlerimizden tasarruf yapmayı hedefledik.</p>
<b>Sonuçlar</b>	<p><b>Çevresel:</b> %88 oranında malzeme geri kazanımı sayesinde atıklarımızı da bu oranda azaltmış olduk.</p> <p><b>Ekonomik:</b> Malzeme ve atık uzaklaştırma maliyetlerimizi önemli oranda düşürdük.</p>
<b>Gelecek için Planlar</b>	Sistemin kapasite artışını ve diğer fabrikalarda yaygınlaştırılmasını planlayacağız.



# ENERJİ YÖNETİMİ

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...

**Kordsa'nın enerji verimliliği yatırımları, projeleri ve aldığı diğer tüketim azaltıcı önlemler yeterlidir.**

## ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji verimliliği ve ürettiğimiz birim ürün başına daha az enerji kullanma hedefimiz şirketimiz için stratejik öneme sahiptir. Kordsa'da elektrik, doğal gaz ve buhar üretimde girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir.

Enerji yönetimi temsilcisi olarak Bakım ve Yardımcı İşletmeler Grup Müdürü ve beyaz yaka çalışanlardan oluşan Enerji Komitesi ölçümlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardını temel alarak yapar, enerji raporlarını hazırlar ve enerji verimliliği projelerini yönetir.

Enerji tüketim trendlerimizi üretim prosesi ve tesis bazında ve 2013 yılındaki verilerimizi baz alarak izliyoruz. Üretim miktarının artması ya da azalmasının enerji tüketimi üzerinde birebir oranda etkisi yoktur. Her iki durumda da enerji tüketimi sabit kalabilir. Değişimde etkisi olan unsur üretim içeriğindeki değişimler yani ürün karmasıdır. Dtex, hız, telef, ünite oranları gibi unsurları aylık olarak takip ederek değişiklikleri BPR toplantılarında tüm ilgili yöneticilerin katılımıyla gözden geçiriyoruz.

## 2020 Performansımız

2011-2014 dönemindeki önemli iyileştirmeleri takiben, verimlilik projelerimiz sayesinde 2014'den 2017'ye tüm tesislerimizin doğal gaz tüketimlerini %43-51 arasında değişen oranlarda azalttık.

Verimlilik çalışmalarımıza ek olarak pandeminin de etkisiyle elektrik tüketimimiz %15, doğal gaz tüketimimiz %13 oranında düştü.

Enerji konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz. Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Enerji yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Enerji tüketim verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

## Elektrik Tüketimi (MWh)

2019	576.012
2020	490.177

## Doğal Gaz Tüketimi (Million Sm<sup>3</sup>)

2019	62,4
2020	54,3

## Dizel Tüketimi (litre)

2019	314.956,57
2020	254.744,83

## Benzin Tüketimi (litre)

2019	125.388,75
2020	109.869,15

## LPG Tüketimi (kg)

2019	40.407,38
2020	35.198,85



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



<b>Proje Adı</b>	Enerji Tüketim Modellemesi ve Enerji Optimizasyonu
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa İzmit Tesisleri / 2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	Bu proje ile, büküm makinaları ve terbiye birimlerinde enerji tüketim modellemesi ile enerji optimizasyonu hedefledik. Çalışma özellikleri verilen bez üretim prosesinin ne kadar enerji tükettiğini istatistiki ve makina öğrenmesi yolu ile modelledik. Model ve makinalardan toplanan diğer verileri birleştirerek harcanan enerjinin minimize edilmesi için yapılabılır makina/operasyon/planlama adımlarını belirledik. Üretim harici zamanda harcanan enerjinin %30 düşürülmesi için aksiyon ve fizibilite çalışması yaptık.
<b>Sonuçlar</b>	<b>Ekonomik:</b> Yıllık 8,6 milyon kWh ve 600 bin dolar tasarruf sağladık. <b>Çevresel:</b> Büküm makineleri enerji tüketimini %20 iyileştirdik. Terbiye ünitelerinde projenin hazırlık aşamasında enerji tüketiminde %30 tasarruf sağladık.
<b>Gelecek için Planlar</b>	Fizibilitesi yapılan aksiyonları gerçekleştirip sonuçlarını geçmiş performans ile karşılaştıracamız. Operasyonel değişikliklerin kalıcı hale gelmesi için çalışmalar yapacağız. Bu ve gelecek projelerde ihtiyaç duyulacak olan veriler için bir kütüphane oluşturacağız.



<b>Proje Adı</b>	Akıllı Aydınlatma Sistemi ve LED Dönüşüm
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa İzmit Tesisleri / 2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	Proje ile, K1 sahasında enerji tasarrufu da sağlayan, İSG dostu acil aydınlatma ve yönlendirme sistemi kurulmasını amaçladık. Aydınlatma sisteminin makineler ile konuşması ve de aksayan proseslerde lambaların uyarı vermesi ile operasyonel verimliliği de artırmayı hedefledik. Hareket olmadığında kendi kendine ışığı azaltarak sadece %10 enerji seviyesinde çalışan sensörlü / akıllı LED ürünler kullandık. Akıllı acil aydınlatma sistemi sayesinde, arıza durumunu ve akü seviyesinin uzaktan izlenmesini sağlayarak bakım gerektirmeyen ve İSG dostu bir sistem kurduk. Ayrıca K2-K3-K4 sahalarında yürüyüş alanları aydınlatmalarını LED'e dönüştürdük.
<b>Sonuçlar</b>	<b>Ekonomik:</b> K1 sahasında yaklaşık 17 bin dolar, diğer sahaların toplamında yaklaşık 11.500 dolar tasarruf sağladık. Uzun ömürlü LED ürünlerin 200 bin saat ve 25 sene çalışma ömrü olması da uzun vadeli maliyetlerimizi azaltacaktır. <b>Sosyal:</b> Self-test acil aydınlatma ve uzaktan izlenebilme periyodik kontrol gerektirmediği için işgücü verimliliği sağladık. <b>Çevresel:</b> K1 sahasında yaklaşık 200 bin kWh, diğer sahaların toplamında 135.000 kWh enerji tasarruf sağladık. <b>Kurumsal:</b> Durma uyarı sistemi sayesinde operasyonel verimliliği artırdık.
<b>Gelecek için Planlar</b>	Diğer sahalarda yaygınlaştırmayı planlıyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## 2020 Kordsa Enerji Tasarrufu Projeleri

Endonezya'da üretim ekiplerimiz işleme fırınından kurutma fırınına ısı kaçışını azaltmak için fırın bacasını yeniden tasarladılar. Ayrıca motor kaynak pompa soğutucusunun verimini artırıcı bir projede de çalıştılar.

Tayland'daki ekiplerimiz de, bükme işleminin su soğutma sisteminin verimini artırmayı hedefleyen bir proje uygulayarak ekipman ve yedek parçanın yanında yılda 145.600 dolar değerinde enerji tasarruf sağladılar.

Bu projelerle ilgili enerji ve ekonomik tasarruflar listesi aşağıdadır.



Tesisler	Enerji Türü	Yatırım (USD)	Azaltım	Tasarruf (USD/Yıl)
Endonezya	Doğal gaz	25.000	255 m <sup>3</sup> /ton'dan 230 m <sup>3</sup> /tona	90.000
Endonezya	Elektrik	-	317.307 kWh	25.000
Tayland	Elektrik	78.500	1,2 milyon kWh	110.000
Brezilya	Elektrik	515.948	7,84 milyon kWh	276.487

# EMİSYON YÖNETİMİ

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %61'i diyor ki...

**Kordsa'nın çevre duyarlılığıyla üretim yapma hedefine yönelik yaptığı emisyon azaltıcı projeler ve aldığı diğer azaltıcı önlemler yeterlidir.**

## EMİSYON YÖNETİMİ

Sera gazları (GHG) da dahil olmak üzere emisyon miktarının azaltılması ve iklim değişikliği ile mücadele Kordsa'nın öncelikleri arasında yer alıyor. Öncelikli amacımız faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde sera gazı emisyonlarıyla ilgili yerel yönetmeliklere uygun hareket etmektir. Kordsa olarak önümüzdeki dönemde emisyon yönetiminde izleme, ölçme ve azaltma uygulamalarımızı 2050 net sıfır karbon hedefimiz kapsamında artıracacağız.

## İklim Değişikliği ile Mücadelede Attığımız Adımlar

**2014:** Türkiye tesisimizde GHG yönetmeliğine uygun ve Bakanlık onaylı sera gazı emisyon hesaplamamızı yaptık.

**2015:** Endonezya ve Tayland doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplamasına başladık.

**2016:** Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlamasına başladık..

**2017:** Tüm tesislerimizde doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplamasını tamamladık.

**2018:** Kapsam 2 emisyon hesaplamalarına başladık.

**2019:** Tüm tesislerimizin 2018-2019 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarını tamamladık. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız için Türkiye, ABD-Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimiz dış denetime tabi oldu.

**2020:** CDP puanımızı A-'ye yükselterek Türkiye'nin İklim Liderleri arasında yer aldık.

2019 yılına göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyonlarımızı %14 azalttık. Kapsam 3 emisyonlarımızı hesaplamaya başladık. Türkiye, ABD-Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimizin Kapsam 1-2-3 emisyon verileri dış denetime tabi oldu.

Kordsa'nın Kaliforniya Santa Ana'daki kompozit firması Axiom Materials Inc., 2020 yılında dünyanın ilk karbon nötr prepreg üreticisi olarak sertifikalandırıldı.

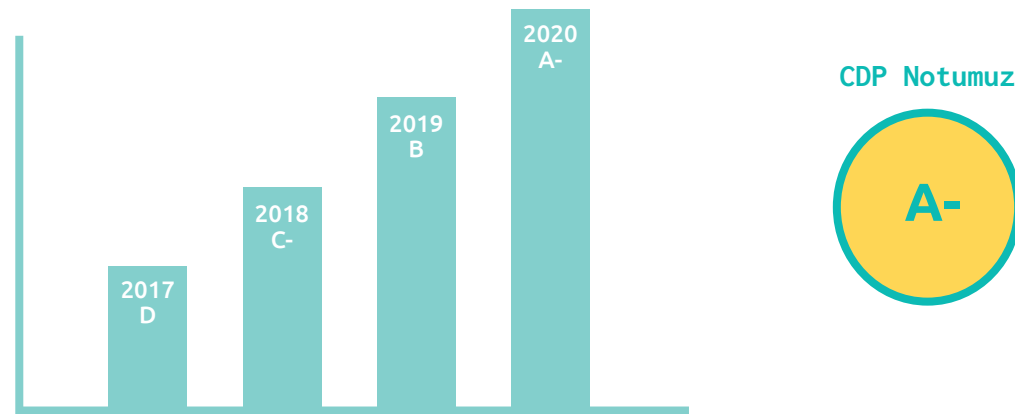
Emisyon konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Emisyon yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

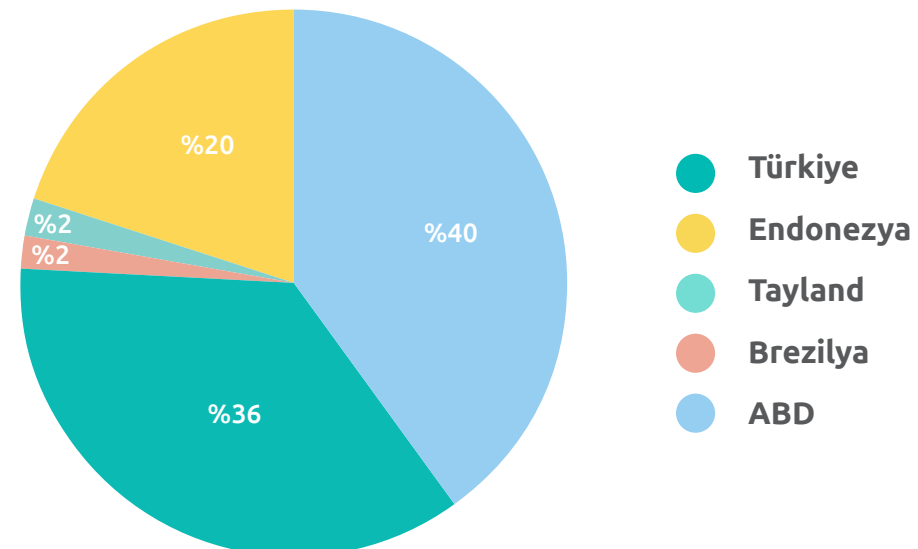
Emisyon verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

## 2020 CDP İklim Değişikliği Lideri



CDP İklim Değişikliği Raporumuz [burada](#) yer alıyor.

## Toplam Sera Gazı Emisyonlarının Bölgesel Dağılımı



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# EMİSYON YÖNETİMİ



SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO <sub>2</sub> e)	2018	2019	2020
Kapsam 1	128.175,84	128.875,99	113.544,12
Kapsam 2	307.105,93	294.806,85	249.155,85
Kapsam 3	m.d.	m.d.	1.153.662,95
TOPLAM	435.281,77	423.682,84	1.516.362,92

Kapsam 1 verisi: Doğal gaz, jeneratörler & pompalar, soğutma gazları, yangın söndürücüler ve şirket araçlarını kapsar.

Kapsam 2 verisi: Elektrik tüketimini kapsar.

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	2020
Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	1.049.218,26
Yakıt ve Enerji Faaliyetleri (Kapsam 1-2 altında raporlanmayanlar)	63.552,53
Nakliye ve Depolama (Satın Alma)	32.713,51
Diğer	8.178,65
Toplam	1.153.662,95

<b>Proje Adı</b>	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı Projesi
<b>Proje Lideri / Uygulama Yeri</b>	Brezilya
<b>Amaç</b>	Brezilya tesisimizde enerji verimliliği sağlamak & karbon azaltmak hedefiyle hayata geçirilen proje, soğutma, aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerini en akıllı, optimize ve verimli hale getirilmek üzere tasarlandı. Bu proje kapsamında, Brezilya tesisi elektrik enerjisi tedarikçisi Coelba ile iş birliği gerçekleştirdik.
<b>Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar</b>	Yıllık olarak 7.845 MWh elektrik enerjisi tasarrufu (Brezilya tesisinin toplam yıllık elektrik enerjisi tüketiminin yaklaşık %13'ü) ve 918 tCO <sub>2</sub> e emisyon azaltımı sağladık.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %67'si diyor ki...

**Kordsa'nın atık su da dahil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.**

## ATIK YÖNETİMİ

Kordsa tesislerinde oluşan atık su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli faaliyetlerimiz arasındadır. Tesislerimizde çıkan atıkların %100'ünü geri dönüşüm, geri kazanım, yakma ve ulusal yönetmeliklere uygun olarak, uzaklaştırma yöntemleriyle bertaraf ediyoruz.

### 2020 Performansımız

2020'de, baz yılımız olan 2018'e göre, tehlikeli atıklarımızın toplamını yaklaşık %11 azalttık. Bu oranın bir kısmını ürün atıklarını üretimde yeniden kullanarak gerçekleştirdik.

Diğer taraftan 2018'e göre tehlikeli olmayan atıklarımız %26,5 oranında arttı ve bu artış toplam atık artışına %17 olarak yansdı.

Raporlama döneminde atık olabilecek bazı malzemelerin yeniden kullanımını sağlamaya devam ederek hem kurumsal kaynaklarımızı etkin kullanmış hem de çevre kirliliğini önlemiş olduk.

Kordsa olarak 2030 yılına kadar toplam atık oranımızı 2018 yılı seviyesine göre %50 azaltmayı hedefliyoruz.

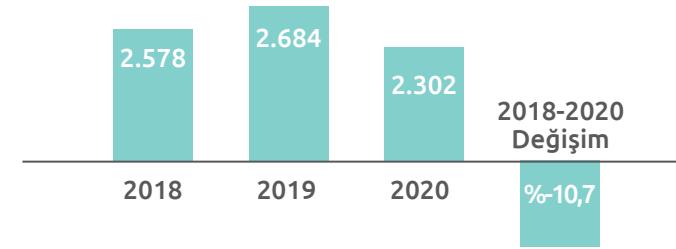
Atık konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

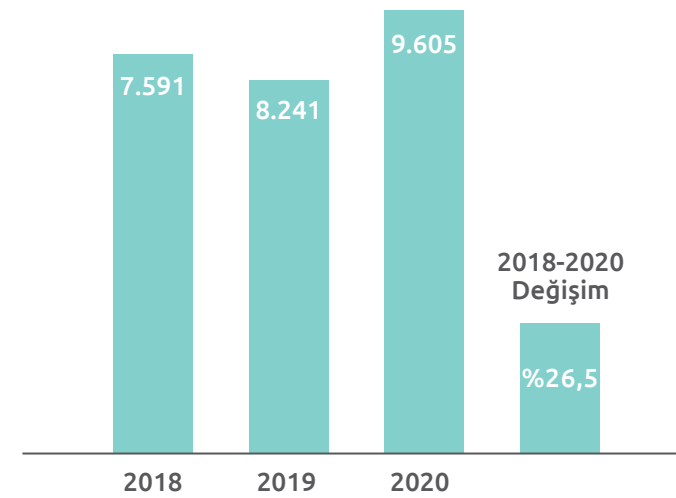
Atık yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Bertaraf yöntemine göre atık verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

## Tehlikeli Atık Yönetimi Performansımız



## Tehlikeli Olmayan Atık Yönetimi Performansımız



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Kordsa'dan Döngüsel Ekonomiye Katkı

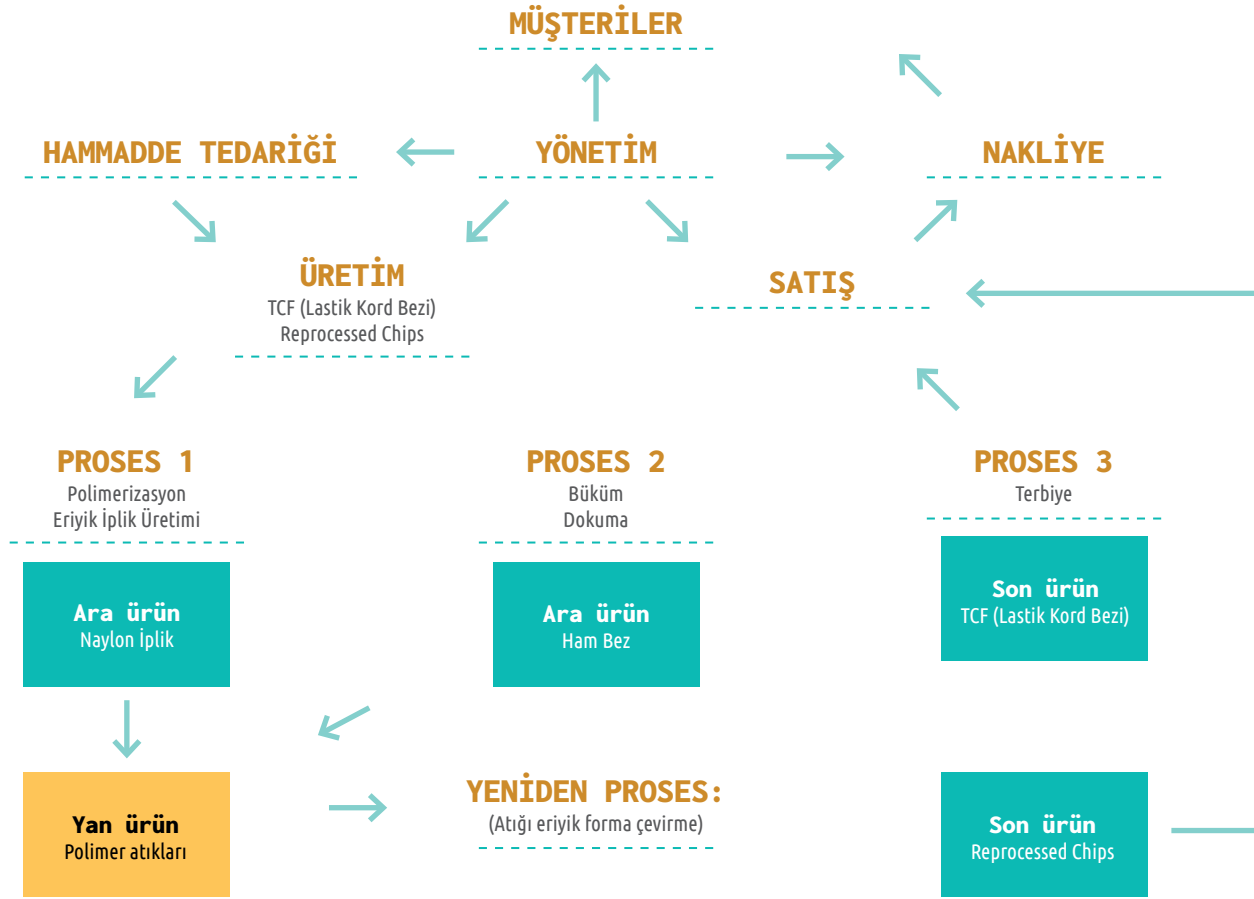
2014 yılından bu yana Naylon 6.6 iplik üretim tesislerinde oluşan yan ürünleri Kordsa Türkiye'de yeniden pelet formuna dönüştürerek, mühendislik plastikleri endüstrisine hammadde olarak kazandırılmalarını sağlıyoruz. Üretilen plastik hammaddeleri farklı sektörlerde sıfır emisyonlu hammadde girdisi sağlıyor; otomotiv, beyaz eşya gibi endüstrilerde farklı ürünlere dönüşerek ekonomiye yeniden kazandırılıyor.

## Sonuç ve Kazanımlar

**Ekonomik:** Naylon 6.6 iplik yan ürününü yüksek katma değerli bir ürün haline getirdik. Bugüne kadar, pelet formuna getirerek satışını yaptığımız ürünlerden kazancımız 20 milyon doların üzerinde oldu.

Bu ürünlerin çoğunluğu Türkiye'deki üreticiler tarafından kullanılıyor. Yerli mühendislik plastikleri hammaddesi üreticileri ithal ettikleri Naylon 6.6 hammadde miktarları azaldığı ve bu ürünleri yerel olarak tedarik edebildikleri için maliyetlerini düşürerek kârlılıklarını artırdılar. Bu sayede ülkemiz ekonomisine de katkıda bulunmuş olduk.

**Çevresel:** 2018'e kadar sadece Türkiye tesisimizdeki yan ürünleri dönüştürürken, bu yıldan itibaren sürece diğer tesislerimizi de ekledik. Bu sayede 2020 yılında global olarak yaklaşık üç bin ton polimer atığımızı döngüsel ekonomiye kazandırdık.



## Plastik Geri Dönüşümü İçin Küresel Stratejik İş Birliği

Kordsa olarak, Avrupa'nın araştırma ve teknoloji geliştirme kapasitesini güçlendirmek ve üniversite-sanayi iş birliğini teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen Horizon 2020 programı kapsamında PolynSPIRE (Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi) projesine katılan 22 proje ortağı arasında yer alıyoruz.



PolynSPIRE projesi ile 48 aylık süreçte, TRL7 seviyesini kapsayan toplam üç farklı inovasyona imza atılması, 60 kiloton plastik atığın geri dönüşümünün sağlanması, 300 kiloton eşdeğerinde CO<sub>2</sub> emisyonunun azaltılması ve 70 kiloton petrol eşdeğerinde fosil yakıtın korunması bekleniyor. 20 yıl içerisinde ise yıllık 4,5 milyon ton atığın işlem görmesi, 45 milyon ton eşdeğerinde CO<sub>2</sub> emisyonunun azaltılması ve 10 milyon ton petrol eşdeğerinde fosil yakıtın kurtarılması hedefleniyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...

**Kordsa'nın su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.**

## SU YÖNETİMİ

Kordsa'nın tüm tesislerinde, üretim prosesleri içinde ve diğer yardımcı işletmelerde, suyun kullanımı önemli bir yer tutuyor. Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği ve maliyetler açısından kritik önem taşıyor.

Tüm operasyonlarımızda kullandığımız suyu deşarj etmeden önce nehir veya yerel yönetimin yönlendirdiği bir hatta arıtmadan geçiriyoruz. Mevcut yatırımlarımızla su arıtım kapasitemiz, gelecekteki kapasite artırımlarında da talebi karşılayacak yeterliliktedir. Tüm tesislerimizde ve ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, arıtılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz.

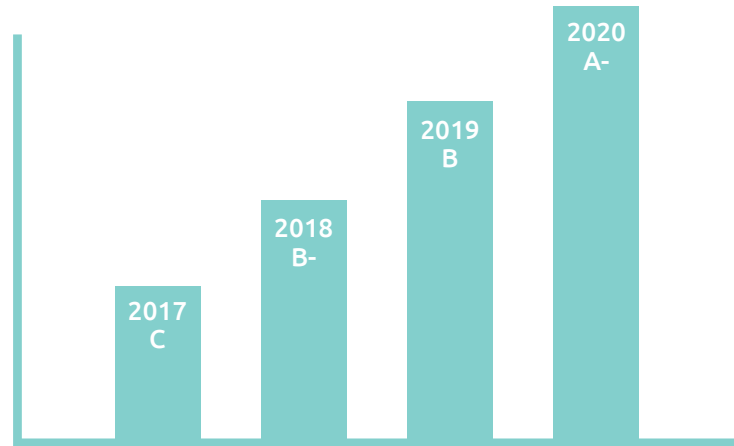
## 2020 Performansımız

Türkiye ve Endonezya tesislerimizde, 2019 yılında 184 bin m<sup>3</sup> suyu arıtıp yeniden kullandık. 2020'de baz yılımız olan 2019'a göre birim üretim başına su çekimimizi %13,6 azalttık.

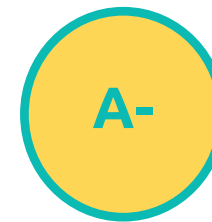
Su yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Su Politikamız [burada](#) yer alıyor.

## 2020 CDP Su Programı Lideri



CDP Notumuz



CDP 2020 Su Güvenliği Raporumuz [burada](#) yer alıyor.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020





SU ÇEKİMİ	2018 (m³)	2019 (m³)	2020 (m³)	2018-2020 (%)
Yüzey Suyu	2.556.608,39	3.166.771,64	2.035.366,39	% -20,4
Yer Altı Suyu – Yenilenebilir	544.604,00	658.350,00	633.601,00	%16,3
Üçüncü Taraflardan Alınan	381.446,25	260.599,75	231.408,91	% -39,3
<b>TOPLAM SU ÇEKİMİ</b>	<b>3.482.658,64</b>	<b>4.085.721,39</b>	<b>2.900.376,30</b>	<b>% -16,7</b>

SU DEŞARJI	2018 (m³)	2019 (m³)	2020 (m³)	2018-2020 (%)
Yüzey Suyu	782.221,00	1.012.249,63	779.633,93	% -0,3
Üçüncü Taraflara Gönderilen	1.248.849,78	1.610.231,49	1.229.387,81	% -1,6
<b>TOPLAM SU DEŞARJI</b>	<b>2.031.070,78</b>	<b>2.622.481,12</b>	<b>2.009.021,74</b>	

	2018 (m³)	2019 (m³)	2020 (m³)	2018-2020 (%)
<b>TOPLAM SU TÜKETİMİ</b>	1.451.587,86	1.463.240,28	891.354,56	% -38,6

	2018 (m³)	2019 (m³)	2020 (m³)	2018-2020 (%)
<b>GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU (m³)</b>	189.437,00	181.671,00	184.101,00	% -2,8

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesisimiz dahil değildir. 2019-2020 yılı verilerine tüm tesislerimiz dahildir.

## 2021 İçin Planlanan Su Verimliliği Projeleri

Kordsa'nın 2030 itibarıyla su tüketimini %50 azaltma hedefini gerçekleştirmek amacıyla Kordsa sürdürülebilirlik ekipleri Kordsa tesislerindeki su çekimini azaltmaya yönelik iyileştirme fırsatları üzerinde çalıştılar ve muhtelif projeler önerdiler.

Bu projeler, akı-metre kurulumundan ters ozmos sistemleri entegrasyonuna, naylon iplik atık suyunun biyolojik arıtmasından toplanan yağmur suyunun ikame suyu olarak kullanılmasına kadar geniş bir alanı kapsıyor.

ELT onaylı projeler ve hedeflenen azaltımların listesi aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Tesisler	Proje Sayısı	Hedeflenen Azaltımlar
<b>Türkiye</b>	3	44.000 m³ / ay
<b>Endonezya</b>	2	40 m³ / gün
<b>Tayland</b>	4	175 m³ / ay
<b>ABD - Chattanooga</b>	3	Over 170.000 m³ / yıl
<b>Brezilya</b>	3	12.000 m³ / yıl

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



“ Kordsa olarak, 2020 yılında zorlu pandemi koşullarında, her üç iş kolumuzda da ürettiğimiz çözüm ve teknolojilerle yerel ve küresel olarak yarattığımız ekonomi ile paydaşlarımıza değer sunmak üzere çalışmaya devam ettik.

Beş ülkede, alt işverenler dahil yaklaşık 4.500 kişilik insan kaynağımız için sağlıklı, güvenli ve onların üretkenliklerini destekleyecek bir çalışma ortamı sağlamaya, onların insan ve çalışan olarak haklarını korumaya, yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli istihdamını sağlamak üzere gelişimleri için gerekli yatırımlara ara vermeden devam ettik. ”

## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

### Türkiye Etik Ödülü

Kordsa, Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER) tarafından yapılan Türkiye'nin en etik şirketleri değerlendirmesinde uluslararası standartlara uygun etik uygulamaları ile ödül alan 24 şirketten biri oldu.

### Çalışılacak En İyi Şirket Ödülü

Kordsa'nın Brezilya üretim tesisi, Business Institute tarafından yapılan değerlendirmede orta ölçekli şirketler kategorisinde "Brezilya'da Çalışılacak En İyi Şirket" ödülünü aldı.



## ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMİ

Kordsa sadece üretim süreci için değil, insan için de sürekli iyileştirme yapan bir kuruluştur; bu da daha iyi hedefler başarmak için iyi bir uyum yaratıyor.

2020 Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %86'sı diyor ki...

**Kordsa'nın iş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.**

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. Bu hedefe, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme kültürünü tüm çalışanlarımızda geliştirerek ulaşmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın iş yerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlediğimiz 10 Altın İş Güvenliği Kuralımızı tüm tesislerimizde uyguluyoruz. Proses tehlikeleri araştırmalarını her üç yılda bir yeniliyoruz. Tüm tesislerimizde aynı yapıda çalışan Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komitelerimiz mevcuttur. Bu komitelerde temsil edilen toplam işgücü oranı %100'dür.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz proje fikirlerinin büyük bölümü çalışanlarımızdan geliyor. Bu fikirler sayesinde olası kazalara yönelik daha fazla önlem alabiliyoruz.

## 2020 Performansımız

Raporlama döneminde Kordsa'nın hiçbir tesisinde ve alt işverenlerinde ölümle sonuçlanan kaza gerçekleşmedi. Türkiye, Tayland, ABD-Laurel Hill'de yılı sıfır kayıtlı kaza ile kapattık. ABD-San Marcos ve ABD-Santa Ana'da birer, Endonezya- Brezilya ve ABD-Anaheim'da ikişer ABD-Chattanooga'da üç kayıtlı kaza gerçekleşti. Böylece; 11 tesisimizde çalışanlarımızın dahil olduğu ortalama bir kaza gerçekleşmiş oldu.

İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

İş Sağlığı Güvenliği performansımıza yönelik veriler ülke bazında [burada](#) yer alıyor.

Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komiteleri le ilgili detaylar [burada](#) yer alıyor.

İSG Eğitim Saati / Çalışanlarımız	Kordsa	Alt İşveren	İSG EĞİTİMLERİMİZ
Türkiye - İzmit	5	5	2020 yılında, çalışanlarımıza genel, sağlık ve teknik kategorilerde; yasal hak ve sorumluluklardan biyolojik ve psikososyal risk etmenlerine, ilk yardımdan elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemlerine kadar yaklaşık 20 başlıkta eğitimler sağladık.
Türkiye - KTMM	4	4	
Brezilya	21	6	
Endonezya	3	3	
Tayland	4	1	
ABD - Chattanooga	8	3	
ABD - Laurel Hill	3	1	
ABD - Quakertown (FDI)*	8	7	
ABD - Anaheim (TPI)*	8	0	
ABD - San Marcos (AHT)*	2	N/A	
ABD - Santa Ana (Axiom)**	8	6	

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

\* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

\*\* Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2020

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



<b>Proje Adı</b>	Yapay Zekâ Destekli Görüntü İşleme Teknolojisi ile İSG Kural İhlallerinin Belirlenmesi
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa İzmit Tesisleri / 2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	<p>TÜSiAD SD<sup>2</sup> Sanayide Dönüşüm Programı kapsamında görüntü işleme ve yapay zekâ algoritmaları ile İSGÇ uygunsuzlukları tespit sistemi kullanılarak kameralar üzerinden alınan görüntünün kural ve toleransları programlanmış yapay zekâ ile uyarılar oluşturması ve raporlaması çalışmalarını başlattık.</p> <p>Belirlenen uygunsuzlukların yoğunluk haritalarının çıkarılması, anlık uyarı bilgilendirmelerinin yapılması ile bu uygunsuzlukların ortadan kaldırılması için belirlenen aksiyonların sonuçlandırılmasının ardından etkilerin takip edilmesi ile aksiyon verimliliğinin ölçülmesini sağladık.</p>
<b>Sonuçlar</b>	İlgili alanda belirlenen İSGÇ uyum durumunun 24 saat bazında takip edilebilir hale getirdik. COVID-19 kurallarının denetimi de dahil iş sağlığı ve güvenliği ihlallerinin ortadan kaldırılmasını ve kazaların önlenmesini sağladık.
<b>Gelecek için Planlar</b>	Uygulamayı diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmayı planlıyoruz.



<b>Proje Adı</b>	Sürekli İSG Risk Değerlendirmesi
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa İzmit Tesisleri / 2019-2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	<p>Risk değerlendirmelerinin sürekli güncel olmalarını sağlamak ve öğrenilen risk önlemlerini yaygınlaştırılabilmek amacıyla daha önce Excel ortamında hazırlanan ve her üç yılda bir gözden geçirilen risk değerlendirmelerini Fine Kinney metodolojisi ile online platforma taşıdık.</p> <p>Risk seviyesi yüksek işler için risk seviyesini kabul edilebilir düzeye indirmek üzere belirlenen aksiyonların online takibi, risk ve aksiyon bağlantısının bire bir kurulabilmesi, aksiyon tamamlanmaları sonrası otomatik risk revizyon işlemlerinin takip edilebilmesi ve bununla birlikte risk değerlendirmelerinin %100 yasal uyum içinde yürütülmesini sağlayan bir sistem geliştirdik.</p> <p>Tüm departmanlar için risk değerlendirme ekipleri oluşturduk ve her departmanın çalışanlarından oluşan bu ekip tarafından değerlendirilen riskler ile farkındalıklarının artırılmasını sağladık.</p>
<b>Sonuçlar</b>	Tüm saha ve çalışmalar için tehlikeler ve riskleri yeniden gözden geçirdik. Yüksek riskler için aksiyonlar ile kabul edilebilir risklere indirgemeler sağlayarak olası kazaların önüne geçtik. Kaza sonrası oluşabilecek maddi zararların ve iş gücü kayıplarının gerçekleşmesini önledik.
<b>Gelecek için Planlar</b>	Proje tamamlandı.



## Toplam Verimli Bakım (TPM) Entegrasyonu

2015 yılında başlayan TPM entegrasyonu, yarattığı olumlu ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal faydaları sebebiyle sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında Kordsa'nın en önemli çalışmalarından biridir.

## 2020 Faaliyetlerimiz

TPM çalışmaları, pandemi sebebiyle başlangıçta yavaşlansa da online olarak sürdürdüğümüz çalışmalar ve danışmanlıklar sayesinde kesintiye uğramadan devam etti.

### Türkiye

TPM'in sekiz sütunu aktif şekilde çalışmaya devam ederken Erken Yönetim Sütunu altına Erken Ürün Yönetimi başlığını ekleyerek kapsamı genişlettik. Otonom bakım için operatör yetkinliklerini artırarak makineleri temel koşullarında tutmayı amaçlayan dördüncü adım çalışmaları fabrikada %78 oranında tamamladık. TPM Excellence Award A Kategorisi için TPM çalışmalarına devam ettik. Bu doğrultuda tüm komiteler standart yapıya oturtulurken aynı zamanda Kordsa İzmit TPM Kitabı çalışmalarına devam ettik.

### Endonezya

TPM'in yedi sütunu aktif şekilde çalışmaya devam etti. TPM Excellence Award B Kategorisi için IndoKordsa TPM Kitabını hazırladık.

### Brezilya

TPM'in beş sütunu aktif şekilde çalışmaya devam etti. Diğer Kordsa tesislerindeki iyi örnekleri inceledik ve çalıştık. Otonom bakım ekiplerinin üçüncü adımı tamamlaması için otonom bakım çalışmalarına odaklandık.

### Tayland

TPM'in altı sütunu aktif şekilde çalışmaya devam etti. Dördüncü adım çalışmalarının tamamlanmasına odaklandık.

### ABD-Chattanooga & Laurel Hill

TPM'in temel üç sütunu aktif şekilde çalışmaya devam etti.

### Kompozit (ABD)

5S çalışmalarına devam ettik.

### Kompozit (EMEA)

5S ve otonom bakım çalışmalarına devam ettik.

### Gelecek Planlarımız

Tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın farkındalığını derinleştirmek ve liderliğini artırmak için TPM'in temel sütunlarının detaylıca ele alındığı eğitimlere devam

edeceğiz. Tüm TPM'e ait ana sütunları daha aktif hale getireceğiz. Komitelerin liderlerinin etkili roller almasını sağlayacağız. TPM mükemmellik ödülü başvuru sürecine dahil olmak üzere çalışmalara ve ileride yayınlanacak Kordsa TPM aktivite kitabına ait kaynakların biriktirilmesine devam edeceğiz.

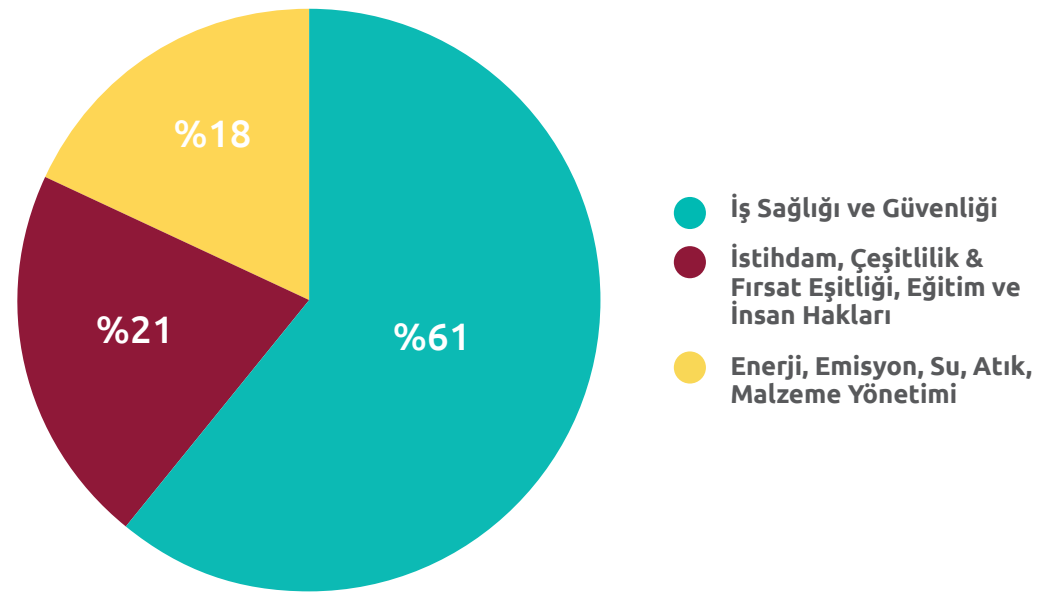
## Operasyonel Mükemmellik İçin Çalışan Önerileri

TPM entegrasyonu ile dönüşüme uğrayan klasik öneri sistemi 2019'dan itibaren Kaizen portal üzerinden devam etti. Öneri (Kaizen) sisteminde kısıtlar ve kabul kriterleri belirledik; bu nedenle Kaizen kalitesinde artış gözlenirken toplam Kaizen sayısında düşüş gözlemlendi. Puanlama matrisi hazırlayarak, yeni puanlama sistematigi kurduk.

Tüm tesislerimizdeki çalışanlarımızın kendi sahalarında yapacakları ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi de içeren iyileştirme önerilerinin tamamını 2020'den itibaren bu global portal üzerinden değerlendirmeye başlamayı planladık fakat pandemi sebebiyle bu planımızı gerçekleştiremedik.

2020 yılında Türkiye tesislerdeki çalışanlarımızdan 3.239 iyileştirme önerisi aldık. Gelen 1.480 öneri 5S, TPM, ürün kalitesi, makine verimliliği (5S, TPM, product quality, machine efficiency) konularını içerirken doğrudan sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik 1.835 önerinin %61'ini iş sağlığı ve güvenliği konuları oluşturdu. Tüm önerilerin %85'ini uygulamaya aldık.

2020 yılında Endonezya TPM Ekipleri biri operasyonel verimlilik, diğeri de telef azaltma içerikli iki projeleri ile **All Stars** Ödülü almaya hak kazandılar.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %79'u diyor ki...  
**Kordsa kilit paydaşları için önemli oranda ekonomik değer yaratır.**

## SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

İleri teknoloji üreten, geliştiren ve sahip olduğu yeni nesil teknolojileri tüm dünyaya sunan bir şirkete dönüşümünü gerçekleştiren Kordsa olarak, 2020 yılında modern dünyanın ilk kez yaşadığı pandemi sürecini başarıyla yöneterek ülkemizin kalkınmasına olumlu katkı sağlayacak atılımlar yapmaya devam ettik. 5 farklı ülkede yerleşik yapılanması olan küresel bir şirket olmanın sunduğu avantajlarla müşterilerimize hızla ve çeviklikle hizmet ettik ve iş sürekliliğini sağlamayı sürdürdük.

Aldığımız stratejik kararlar ve güçlendirme teknolojilerimizle faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda iş sürekliliğimizi sağlamaya ve kârlılık yaratmaya devam ettik. Yaptığımız stratejik yatırımlar ve endüstriye yön veren teknolojilerimizle 2020 yılını 4,5 milyar TL ciro ile kapattık. Dönem kârımız 150 milyon TL, esas faaliyet kârımız 384 milyon TL olarak gerçekleşti.

### Kompozit Alanında Küresel Projelere İmza Attık!

2020 yılında, geçtiğimiz dönemde bünyemize kattığımız kompozit dünyasının dört önemli şirketi ile etki alanımızı ve yetkinliklerimizi derinleştirmeyi sürdürdük. Fabric Development ile uzaya uzanıp NASA'ya Orion uzay kapsülünde kullanılacak kumaşı sağlarken, Axiom Materials ile yüksek ısıya dayanıklı Oksit - Oksit seramik kompozit malzeme portföyünü 1.400°C'ye varan uygulamalarda kullanılabilecek şekilde genişlettik. İleri malzeme teknolojileri konusundaki tecrübe ve bilgi birikimimizle ürettiğimiz, mobilitenin geleceği olarak görülen elektrikli araçların hafifletilmesinde devrim yaratacak fiber kumaşlarımızın, İngiltere'de üretilen batarya kapaklarında kullanılması ile de önemli bir başarıya imza attık.

2020 yılında Turquality Programı kapsamında devletten aldığımız destekler bir önceki yıla göre %42 oranında azalarak 345.000 TL oldu.

## Paydaşlarımıza Dağıttığımız Değer

2020 yılında işletme giderlerimizin de dahil olduğu tedarikçilerimiz toplamda en fazla ekonomik değer dağıttığımız paydaşlarımız arasında %82 ile ilk sırada yer aldı ve bunu %14 ile çalışanlarımız takip etti.



- %82** Tedarikçiler
- %14** Çalışanlar
- %1** Devlet & Toplum
- %0** Sermaye Sağlayıcılar
- %3** Kâr



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

**SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme**

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



<b>Proje Adı</b>	Yüksek Uzama ve Modülüse Sahip Yeni Nesil Polyester İplik ve Kord Bezinin Geliştirilmesi
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kordsa İzmit Ar-Ge / 2020
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	<p>Lastiğin karkas bölgesi güvenliği büyük ölçüde etkiler ve güçlendirilmesi, lastiğin kalitesi ve dolayısıyla performans ve dayanıklılık açısından önemli bir rol oynar. Boyutsal kararlılık, karkas takviye malzemesi için temel gereksinimlerden biridir.</p> <p>Bu projenin amacı, yüksek uzama özelliği ve yüksek modülüse sahip, yeni nesil polyester iplik ve kord bezi geliştirmektir. Kord bezi tarafında, istenen fiziksel özelliklerde yüksek kütleme performansına sahip nihai ürün geliştirmek için yeni büküm, dokuma ve terbiye çözümü ve proses koşulları tasarladık.</p>
<b>Sonuçlar</b>	<p><b>Kurumsal:</b> Ürün ticarileşti ve satışları başladı. <b>Bu ürün müşterilerimize;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Daha az yuvarlanma direnci, daha az yakıt tüketimi ve bunlara bağlı lastik homojenliği ile birlikte daha az CO<sub>2</sub> emisyonu salımı</li><li>- Lastik patlama performansı için daha iyi tokluk,</li><li>- Daha uzun lastik ömrü için daha iyi yorgunluk performansı,</li><li>- Daha iyi lastik kullanım performansı,</li><li>- Büyük lastiklerde uzun süreli kütleme işleminden sonra daha iyi yapışma performansı sağlıyoruz.</li></ul>
<b>Gelecek için Planlar</b>	Bu çalışmalar ışığında globalde yaygınlaştırma faaliyetleri ile müşteri portföyümüzü genişleteceğiz. Böylece yeni ürün satış gelirlerinin artmasını sağlayacağız.



<b>Proje Adı</b>	Havacılık, İç Mekân ve Toplu Taşıma Uygulamaları için Alev Geciktirici Epoksi Reçine Formülasyonu Geliştirme
<b>Yeri ve Tarihi</b>	Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi ve Sabancı Üniversitesi / 04.2017-08.2021
<b>Amaç ve Aksiyonlar</b>	<p>Uçak ve demiryolu yangınlarıyla ilgili temel endişeler alev, duman ve toksisitedir. Yangınlarda meydana gelen duman, mevcut ısı ve toksik maddelerden daha fazla can kaybına yol açar. Bu nedenle cam / karbon fiber kompozitlerdeki yangına dayanıklı reçine matrisleri, uçak ve demiryolu yangınlarından kaynaklanan tehlikeleri önemli ölçüde azaltabilir. Fenolik reçine emdirilmiş prepreg'ler, Havacılık ve Uzay Endüstrisinde optimum düzeyde yangına dayanıklılık sağlar.</p> <p>Proje kapsamında, FST özellikleri açısından fenoliklerin yerini alabilecek yeni bir sıcak eriyik, işlenebilir, halojeniz, alev geciktirici epoksi sisteminin formüle edilmesini hedefledik. Formüle edilecek yeni reçine sistemi ISO 45545 ve FAR.853 Standartlarına göre test edilecektir.</p>
<b>Sonuçlar</b>	Yeni alev dayanıklı prepreglerin gelmesiyle beraber Kordsa daha güçlü bir ürün portföyüne sahip olacaktır. Kordsa, alev dayanıklılığın önemli bir gereksinim olduğu havacılık ve uzay sanayii, makine sanayii, denizcilik ve otomotiv uygulamaları, ve sportif ürün pazarlarında ürün ve hizmetlerini sunma fırsatı bulacaktır.
<b>Gelecek için Planlar</b>	Ticarileşme çalışmalarına devam ediyoruz.

# TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %72'si diyor ki...

**Kordsa'nın tedarikçilerinin faaliyetlerindeki insan hakları uygulamalarına yönelik politika, eğitim ve denetimleri yeterlidir.**

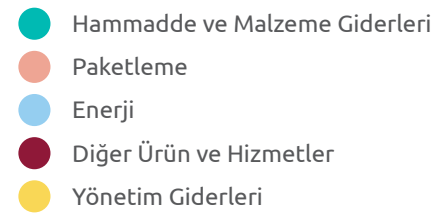
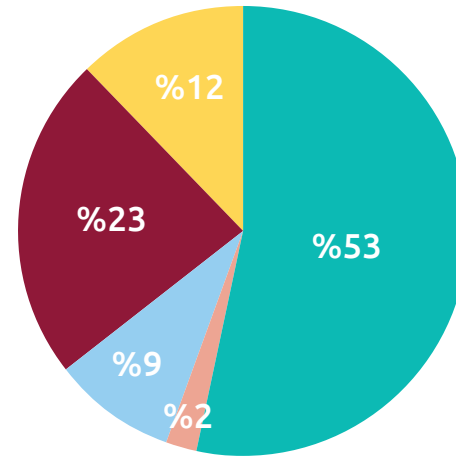
## SATIN ALMA UYGULAMALARI

İstanbul merkezimizden yönetilen global satın alma, beş ülkede yer alan 12 tesiste kullanılan ve/veya tedarikçinin stratejik olduğu düşünülen hammaddelere ek, değeri belli bir bütçenin üzerinde olan capex ve hizmet alımlarından sorumludur.

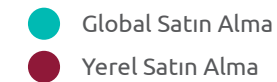
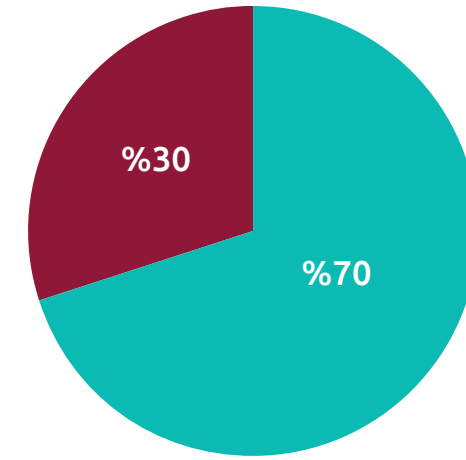
Bu kalemler dışında kalan her türlü hizmet ve hammaddelerle ilgili satın alma süreçlerini, yerel satın alma departmanlarımız yürütür. Ayrıca ticari şartları Global Satın Alma Departmanı tarafından belirlenmiş alımların operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi de tesislerdeki yerel satın alma departmanlarının sorumluluğundadır. Kordsa'nın tüm operasyonlarına ait konsolide ithalat oranı %70'tir.

Kordsa'nın naylon ve polyester iplik, kord bezi, tek kord, beton takviye lifi ve kompozit üretimi gerçekleştirirken ihtiyaç duyduğu satın alma kalemleri içerisinde ağırlıklı olanı hammadde harcamalarıdır.

Satın Alma Harcamalarının Dağılımı



Satın Alma Oranları



## TEDARİKÇİ SEÇME VE DEĞERLENDİRME

Kordsa olarak tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan Kordsa İş Etiği Kurallarını temel olarak hazırladığımız İş Etiği Beyanı ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz. Bu tüzük şirketimizin işgücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel koruma, etik ve yönetim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koyuyor.

Tedarikçi seçim süreçlerimize yönelik detaylı bilgiler [burada](#) yer alıyor.

2020 yılında yapılan performans değerlendirme ve sistem denetlemelerinde 60 puanın altında kalan tedarikçimiz olmadı.

## Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi

2019 yılından itibaren sürdürülebilirlik kapsamında yeni bir değerlendirmeyi süreçlerimize dahil ettik. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kapsamında aldığı puanları

doğrudan mevcut değerlendirme sistemine entegre etmeye başladık.

2020 yılında global tedarikçilerimizin %73'ünün tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılımını sağladık. Ulaştığımız tedarikçilerin tüm global hammadde satın alımları içindeki payı %79,5'tir. Bu orana paketleme, nakliye ve diğer hizmetleri aldığımız tedarikçiler dahil değildir. (Global satın alma ekibimiz, tüm tesislerimiz için gerekli olan ana hammaddelerin %90'ının alımını gerçekleştiriyor.)

Anket ile, Raporlama, Etik Politikası ve Uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları, Tedarikçi Gözetim Başlıkları, İşgücü ve Çevre Yönetimi başlıklarında tedarikçilerimizin performanslarını değerlendiriyoruz.

2021 yılında da devam edeceğimiz anketimiz ile yılsonu itibarıyla, satın alma ciromuzun %86'sını oluşturan tedarikçilerimizin %100'üne sürdürülebilirlik (ÇSY) değerlendirmesi (Ecovadis veya özel online anket) yapmayı hedefliyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2020



# TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Proje Adı

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDIK)

## Yeri ve Tarihi

Kordsa Tüm Tesisler / 2020-2023

## Amaç ve Aksiyonlar

Kullandığımız tüm kimyasal malzemelerin Çevre Bakanlığı sistemine kaydının yapılması amacıyla Satın Alma ve Ar-Ge Bölümlerinden dokuz kişilik bir ekiple başlattığımız projede nihai hedefimiz her bir ürünümüz için KKDIK kaydının yapılmasıdır. Bu süreçte karşılaşılabileceğimiz en önemli zorluk tedarikçilerimizin kendi ürün içeriği detaylarını eksik vermesidir.

Projenin 2020 ayağında ön kayıt süreçleri, sınıflandırma ve etiketleme bildirimleri ve güvenlik veri dokümanları hazırlama ve revizyonları çalışmalarını gerçekleştirdik.

## Sonuçlar

Sürdürülebilir Sorumlu Satın Alma ilkelerimiz doğrultusunda tehlikeli ve tehlikeli olmayan kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izin ve kısıtlanması konuları kontrol altına alınacaktır.

## Gelecek için Planlar

Projenin tamamlanma hedef tarihi 31.12.2023'tür.

# İNSAN HAKLARI

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %81'i diyor ki...

**Kordsa'nın insan haklarının korunması kapsamındaki politika, eğitim ve denetimleri yeterlidir.**

## İNSAN HAKLARI

Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu şekilde hareket etmeye; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke, sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye önem veriyoruz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına alıyoruz. Değer zincirimizde yer alan tedarikçi ve alt işverenlerimizde de insan haklarının korunmasını hem Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi hem de sözleşmelerimizin kapsamı ile gözetiyoruz.

İnsan Hakları Yönetim yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Kordsa İnsan Hakları Politikası [burada](#) yer alıyor.

## 2020 Performansımız

Raporlama döneminde hiçbir tesisimizde insan hakları ihlallerine yönelik ya da ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık. 2020 yılında, 1.462 çalışanımız insan hakları konularını da içeren etik eğitimi aldı.

Türkiye, Endonezya ve Brezilya'da toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın tüm mavi yaka çalışanlarımıza oranı 2020'de %55 oldu ve sayıları 2018'e ulaştı. ABD, Tayland ve Çin'deki çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildir. 2020 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği bir durum yaşanmadığı gibi bu konuda belirgin risk taşıyan operasyonlarımız da mevcut değildir.

Toplu İş Sözleşmelerinin İçerdiği Konular	Türkiye	Endonezya	Brezilya
İş sağlığı Güvenliği	✓	✓	✓
Çalışma Koşulları (çalışma, dinlenme saatleri, izinler)	✓	✓	✓
Eğitim	✓	✓	-
Kariyer Yönetimi	-	✓	-
Çalışan Temsilcileri Görev ve Sorumlulukları	✓	✓	-
Ek Mesai Ücretlendirmesi	✓	✓	✓

Yeri	Endonezya
Adı	Çift Taraflı Müzakere
Sıklığı	Aylık
Hedef Kitlesi	İşçi Sendikası
Katılım	Yaklaşık 200 kişi
Amaç	Yönetim ve Sendika arasındaki işbirlikçi ve düzgün ilişkinin sürekliliğini sağlamak
Yeri	Tayland
Adı	Refah Komitesi
Sıklığı	İki Ayda Bir
Hedef Kitlesi	Her departmanın temsilcileri
Katılım	15-20 kişi
Amaç	Çalışanların işle ilgili refah ve yan haklarını, iç hizmetlerle ilgili memnuniyetlerini tartışmak Üst yönetim ile iletişim köprüsü rolü üstlenmek



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %78'i diyor ki...  
**Kordsa'da çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanalları yeterlidir.**

## İSTİHDAM

Kordsa'da insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyoruz. İşe alımdan emekliliğe kadar çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

### Sürdürülebilir İstihdam Politikası

2020 yılında İK Bölümümüz Kordsa İK Politikasını paydaşlardan gelen talepleri de dikkate alarak yeniden düzenledi.

Yeni politika şu başlıkları kapsıyor:

- ▶ Eskiden Gelen Terminler ve Şartlar
- ▶ Çalışma ve Yaşam Şartları
- ▶ Sendikalaşma Özgürlüğü
- ▶ Makul Çalışma Saatleri
- ▶ Şikâyet Mekanizmaları
- ▶ Yerel Kanunlara Uyumluluk & Kordsa Gereksinimleri
- ▶ Beceri Artırımı
- ▶ Fırsat Eşitliği ve Cinsiyet Eşitliğinin Temini
- ▶ Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücünün Yasaklanması

### Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyetini, çalışan bağlılığı anketi, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere düzenlediğimiz CEO ve ELT ile yuvarlak

masa toplantıları ve beyaz yaka-mavi yaka iletişim toplantıları ile izliyoruz. İki yılda bir tekrarladığımız ve en son 2018'de gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketimizde 2014 yılında %44 olan bağlılık oranımız, 2016 yılında %62'ye, 2018 yılında %68'e yükseldi. 2020'de yapılması planlanan anketimiz pandemi sebebiyle 2021'e ertelendi. Sürekli hedefimiz çalışan bağlılığı anketinde %65 üzerinde olan oranı sürdürmektir.

### Uzun Süreli İstihdam

Kordsa tesislerinin genelinde ortalama çalışma süresi yaklaşık 12 yıldır. 2020 sonu itibarıyla en uzun süre 15 yıl ile Brezilya'da ve 14 yıl ile Endonezya'da gerçekleşti. Çalışan devir oranımız 2020 yılında iki puan düşerek %9,3 oldu.

### Performans Değerlendirme

Kordsa'da çalışanların tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir.

### Takdir ve Ödüllendirme

Kordsa'da farklı sorumluluk düzeyindeki nitelikli ve yetenekli çalışanlarımızın şirketimizde uzun süreli istihdamı için adil ve ilham verici bir **takdir ve ödüllendirme stratejisi** uyguluyoruz.

### Şirket İçi Kariyer Fırsatları

Kordsa bünyesindeki tüm fabrikaların ortak kültürünü geliştirmek amacıyla yurt dışı görevlendirmeler yapıyoruz. Hali hazırda yurtdışında uzun dönemli görevlendirilmiş çalışanlarımızın sayısı biri kadın olmak üzere toplam 17'dir.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik kapsamındaki performansımız **burada** yer alıyor.

Tüm tesislerimizi kapsayan istihdam ve çeşitlilik verileri **burada** yer alıyor.

## İşin Geleceği

İleri malzeme teknolojileri şirketi olma vizyonumuz ile başladığımız değişim yolculuğunda Sabancı Holding'in başlattığı "İşin Geleceği" projesini Kordsa'da hızla entegre etmeye başladık. İşin Geleceğini uzaktan çalışmanın ötesinde birçok boyutta ele alıyoruz. Çevik çalışma sistemlerinden iş, yaşam ve sağlık dengesine, uzaktan çalışmadan liderlik, yetenek ve performansın gelişimine kadar çalışma kültürümüzü farklı boyutlarda etkileyecek ve dönüştürecek aksiyonlar ile çalışanlarımızı ve Kordsa'yı geleceğe hazırlıyoruz.

Boston Consulting Group firması ile yaptığımız çalışmalarımız ile, bu inisiyatifleri yedi ana başlık altında toplayarak (1-Akıllı Çalışma, 2-Fiziksel ve Zihinsel Sağlık, 3-Esnek ve Yüksek Performanslı İş gücü, 4-Yeni Yetenek ve Beceri Dönüşümü, 5-Zihne, Duyguya ve Çalışana Dokunan Liderlik, 6-Çevik ve Dijital Dönüşüm, 7-Ortak Amaç Yaratan Kültür) aksiyonlarımızı Türkiye, Brezilya ve Amerika'da ve sonrasında APAC bölgelerinde hayata geçireceğiz. Pandemi döneminde başlattığımız bu çalışma ile gelecek iki yıl içerisinde sektörde ve globalde örnek kurumlardan biri olma adımını atmış bulunuyoruz.

Pandemi şartlarının yanı sıra bu çalışmalara bağlı olarak Uzaktan Çalışma Prosedürümüzü Mayıs 2020'de hazırladık ve uygulamaya başladık.

## Ödülleri

Kordsa'da 2006 yılından bu yana her yıl öne çıkan başarılı projeleri ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmelerimizi global düzeyde "All Stars Ödülleri" adı altında ödüllendiriliyoruz.

All Stars, ülkelerdeki insan kaynakları ekipleri tarafından yönetilen yerel tanıma ve ödüllendirme süreçlerine ek olarak, Global İnsan Kaynakları tarafından ayrıca yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamasıdır.

Her çalışanın dilediği proje ile katılabildiği sistem, jüri ekibi değerlendirmesi sonrasında, sonuçların ELT tarafından gözden geçirilmesini içeriyor. Süreç her yılın sonu itibarıyla başlıyor, projelerin toplanması ve değerlendirilmesi dört aylık bir süreyi kapsıyor.

Takip eden yılda gerçekleşen ödül törenine bölgeleri ve çalışan ekipleri temsilen çalışanlarımız davet ediliyor ve tören bütün bölgelerde canlı olarak yayınlanıyor.

2020 Ocak ayında gerçekleştirilen "2019 All Stars Awards" ile dokuz farklı kategoride katılım gösteren toplam 106 projeden 36'sı ve proje ekiplerinde yer alan 805 kişiden 263'ü ödül kazandı. Yaklaşık 100 bin dolar ödüllendirme gerçekleşti. 2020'de ödül kategorilerine sürdürülebilirlik de eklendi.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## Yeni Nesil Danışma Kurulu

Kordsa'daki adıyla Young Advisory Reinforcers (YAR)- Kordsa'da genç neslin müthiş enerjisini ve taze bakış açısını, şirketimizin stratejilerini belirleyen Üst Yönetim Takımı (ELT)'nin gündemine dahil ederek, onların stratejik karar alma süreçlerine bu farklı yaklaşımı da entegre edebilmek üzere 2019 yılının son çeyreğinde başlattığımız bir programdır.

Çeşitliliğin ön planda olduğu ve tek vücut olarak ELT'nin gölgesi gibi hareket edecek ve genç çalışanlarla üst yönetim arasında da bir kültür köprüsü oluşturacak YAR projesi bir yandan şirket içi uyum ve bağlılığı desteklerken diğer yandan şirket için gelecek değeri yaratacaktır.

Bu platformda yer alan ekip, uygulama aşamasında stratejilerimizle uyumlu, değer yaratan, genç bakış açılarını yansıtabilecekleri proje önerilerinde bulunabiliyor ve çalışmalarını devam ettirebiliyorlar. Ayrıca CEO'muzun kendilerine önerdiği projelerde de çalışabiliyorlar.

Kordsa'nın girişimcilik, cesaret, tutku ve sürekli gelişim değerlerine uygun, destekleyici ve özendirici bir yaklaşıma sahip olan YAR, Kordsa'nın temel aldığı çeviklik metodolojisinin yaygınlaşması için de önemli bir araç. Bu yönüyle hem Kordsa hem üst yönetim hem de genç çalışanlar açısından kazan-kazan durumu yaratıyor.

YAR, bir yandan stratejik karar alma süreçlerine katkıda bulunurken diğer yandan ELT olarak isimlendirdiğimiz üst yönetimin bir yıl süreyle izdüşümü gibi çalışarak ve onların deneyimlerini ve bakış açılarını tecrübe ederek hem Kordsa için önemli projelerde yer alıyor hem de kendilerini geliştirme

fırsatı buluyor. Bu sayede de yönetimin ve karar mekanizmasının bir parçası oluyorlar. ELT ise YAR'ın yaratıcı ve çizgi dışı bakış açısından faydalanarak, yeni neslin nabzını tutma, Kordsa ve tüm çalışanları için uzun vadeli değer yaratma imkânı buluyor.

2019-2021 yıllarında Türkiye pilot ülke olarak bu projeyi uyguluyor. Normal şartlarda bir yıllık planlanan çalışma sürecininin pandemi nedeniyle bir yıl daha uzamasına karar verdik.

Her yıl yenilenecek Young Advisory Reinforcers ekibi görevini sürdürürken çalışma prensiplerini kendi belirleyecek, gündemini kendi oluşturacak, şirket ya da fonksiyonu için proje önerileri getirecek ve bunları gerçekleştirecek. Bu esnada şirket yönetimi de YAR ekibine proje talepleriyle gelebilecek ve üzerinde çalışmalarını istedikleri konuları paylaşabilecek.

Proje, gelecek yıllarda diğer ülkelerdeki şirketlerimizde de uygulanmaya başlanacak.





## Flexxa (Kordsa Esnek ve Uzaktan Çalışma Modeli)

2020'ye damgasını vuran ve çalışma şekillerinde önemli değişikliklere yol açan Covid-19 pandemisi öncesinde vizyoner bir bakış açısı ile başlattığımız esnek çalışma modelimiz Flexxa, Y ve Z kuşağının beklentileri ile uyum içerisinde olmak ve çalışan bağlılığını artırmak için de etkili bir program oldu.

Pandemi sonrasında etkinliğini daha iyi gözlemleyebileceğimiz bu program iş ve özel yaşam dengesine katkıda bulunmak, çalışanlarımızın mutluluğunu artırmak, iş programı üzerinde daha fazla kontrol sahibi olmalarını desteklemek amaçlarıyla başlattığımız bir programdır.

### Sonuç ve Kazanımlar:

- Çalışanların motive edilmesinde ve işe devam etme kararlarında kolaylaştırıcı bir rol oynuyor.
- Verimi ve rekabet gücünü artırıyor, işveren markasına pozitif etki ediyor.
- Çalışanların çalışma programı üzerindeki hakimiyeti işe geç gelme ve devamsızlık oranlarımızı düşürüyor.
- Hizmet kalitemizi artırıyor ve bu pozitif unsurların ters işlemesi durumunda ortaya çıkacak stresi ve gerginliği de ortadan kaldırıyor.
- Çalışanlarda mutlu, işlerinden hoşnut ve sağlıklı bir düşünce yapısıyla işlerine gelme isteğini artırıyor.
- Nitelikli personelin istihdamı ve elde tutulması açısından etkili bir çalışma sistemi olarak öne çıkıyor.
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı ile ilgili sonuçlara pozitif katkı sağlayacağına inanıyoruz.

**MOTIVATION**  
Why Do We Need It

- Work life balance
- Increasing employees wellbeing
- Gaining more control over time schedules
- Aligning with the expectations of Y and Z generation
- Positive employee experience
- Increasing employee engagement

**Kordsa Model: Flexxa**

According to the last employee surveys: **FLEXXA ROCKS!**

- The rate of satisfaction of users from Flexxa Flexible Working Hours Implementation is **94%**.
- Out of Office Work was selected as the **most desirable** implementation.
- **90%** of employees are generally satisfied from Flexxa and desire to increase in Flexible Working Time.
- The rate of satisfaction of users from Out of Office Work is **99%**.

WORK HOUR  
WORK PLACE  
BIRTHDAY OFF  
FIRST DAY @SCHOOL & REPORT CARD DAY

flexxa

KORDSA



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Kordsa Reinforest

Kordsa olarak iklim, kültür ve bağlılık anketi süreçlerini 2016 yılında Reinforest çatı markası altında toplayarak tüm insan kaynakları aktivitelerimizi bu iç marka çalışması ile sürdürmeye başladık.

Reinforest konsepti dünyanın iklimini düzenleyen yağmur ormanlarının İngilizce adı olan rainforest ve Kordsa'nın güçlendirici ürünlerini temsil eden konumlandırılmamız The Reinforcer kelimelerinden türetildi. Reinforest, çalışanlarımız tarafından da kısa sürede benimsendi. Birbirini etkileyen ve tetikleyen iklim, kültür ve bağlılık unsurlarını Kordsa'nın güçlendirici konumlamasıyla bütünleştirerek oluşturduğumuz Reinforest markası ve onu besleyen uygulamalarımız aracılığıyla çalışanlarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Reinforest kapsamında tesislerimizin bulunduğu beş ülkede 2020'de devam eden faaliyetler takip eden sayfalarda yer alıyor.



Yeri	Türkiye
Adı	İK ile bir Adım İleri (Yapılandırılmış buluşmalar serisi)
Sıklığı	50 saatte 20+ görüşme
Hedef Kitle	Müdürlük rolünün altındaki tüm beyaz yaka çalışanlar
Katılım	220 kişi
Amaç	Çalışanların çift yönlü iletişim kurmalarını sağlayabilecek bir etkileşim yolu yaratmak, güçlü çalışan ilişkileri kurulmasına yardımcı olmak, merak edilen İK konuları hakkında bilgi alışverişinde bulunmak, geri bildirimleri almak.

Yeri	Brezilya
Adı	Bağlılık Odak Grupları
Sıklığı	Yılda 2 kere
Hedef Kitle	Her departmanın temsilcileri
Katılım	Yaklaşık 70 kişi
Amaç	Şeffaflık, bağlılık sonuçlarını paylaşmak ve daha iyi sonuçlar alabilmek için beraberce aksiyon planları oluşturmak

Yeri	Tayland
Adı	Çalışan Bağlılığı Gündümü
Sıklığı	Aylık toplantı
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	50-70 kişi
Amaç	Şirkette ilgili herhangi bir konu hakkında çalışanların fikirlerini paylaşması ve çözümü beraber bulmak

Yeri	Endonezya
Adı	İletişim Forumu
Sıklığı	Yıllık (1-2 gün)
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	1,000+ kişi
Amaç	Çalışanları şirketin mevcut durumu ve aksiyon planları ile bir sonraki yıla ait gelecek planları hakkında bilgilendirmek. Üst yönetim ile çalışanları çalıştay ve soru-cevap oturumlarında bir araya getirmek

Yeri	ABD
Adı	Tesis Dışı Kalite Toplantısı
Sıklığı	Yıllık
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	331
Amaç	İş bilgisi aktarımı ve takım oluşturma



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## Proje Adı

CEO Talks & ELT Talks Online Buluşma Serisi

## Yeri ve Tarihi

Tüm Tesisler Online / 2020

## Amaç ve Aksiyonlar

CEO'muz ya da ELT üyelerimizden ilgili aydaki katılımcı yöneticimizin moderatörlüğünde online buluşma serisidir. Her ay farklı bir konsept ile gerçekleştirilen bu buluşmalarda, kimi aylarda üst yönetimden kimi aylarda ise çalışanlarımız arasından belirlenen paydaşlarımızla organizasyonumuzu birlikte gerçekleştiriyoruz.

Kordsa değerlerimizi ve yetkinliklerimizi online platformlarda çalışanlarımızla birlikte konuşuyoruz, yöneticilerimizin deneyimlerini ve paylaşımlarını dinliyoruz. Birbirimizden öğrenmeyi destekliyoruz. Kimi aylarda, konuşmacı olarak çalışanlarımızın katılımına yer veriyoruz ve gerek kendi bölgelerinden gerekse bireysel tecrübelerinden örnekleri birlikte dinliyoruz

## Sonuçlar

Tüm çalışanların katılımına açık olan CEO Talks ve ELT Talks buluşma serileri ile çalışanlar değerlerimizle ilgili gerçek hayattan örnekler görme fırsatını yakaladılar. Yetkinliklerimizle ilgili yapılan paylaşımlar ile hangi yetkinlikte çalışanlardan hangi davranış modellerinin beklendiğine dair verilen örneklerle çalışanların değer ve yetkinliklerimizi içselleştirmelerini ve pandemi süresince çalışanlarla iletişimin sürekliliğini sağladık.

## Gelecek için Planlar

Proje, katılımcı ve içerik açısından zenginleştirilebileceği gibi, 2021 yılında sürece "People Talks" ismiyle devam etmeyi ve konuşmacıları farklı fonksiyonlardan çalışanlar arasından ve uzmanlık alanlarına göre seçmeyi planladık.

## Proje Adı

Hobilerimizle Değerlerimiz

## Yeri ve Tarihi

Tüm Tesisler / 2020

## Amaç ve Aksiyonlar

Projede, tüm dünyadan Kordsa çalışanları tutku, heyecan ve gönüllü katılımlarıyla zamanlarının çoğunu harcadıkları hobilerini şirket değerlerimizle eşleştirilerek yine çalışanlara kısa videolarla anlattılar.

Yeni Neslin Sabancı'sı ile değişen değerler ve yetkinliklerin kurum kültüründe benimsenmesini sağlamak üzere, bu değerlerin organizasyona duyurulması, tanıtılması ve bunu yaparken de değişen değerlerin yaşatılmasını amaçladık.

## Sonuçlar

Tüm dünyadan Kordsa çalışanları ile tüm dünyadaki diğer Kordsa çalışanlarına ulaştık. Beş farklı dilde içerikler oluşturuldu ve birbirini tamamlayıcı şekilde şirket içindeki tüm platformlardan paylaşıldı. 6.500 tıklama gerçekleşti.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# EĞİTİM VE GELİŞİM

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %65'i diyor ki...

**Kordsa'nın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler yeterlidir.**

## EĞİTİM VE GELİŞİM

İnsan Kaynakları Bölümü olarak Kordsa'nın tüm işletmelerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye taşımak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, tüm tesislerimizdeki eğitim-geliştirme ekibimiz ile pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımızı, şirket içindeki gelişim programları haricinde, Sabancı Holding tarafından düzenlenen uzman-mühendis seviyesine yönelik TP-X ve orta kademe yöneticilerine yönelik X-Posure Sabancı Programı gibi gelişim programlarına da yönlendirebiliyoruz.

### 2020 Performansımız

2020'de çalışanlarımızın aldığı eğitimler yaklaşık **214 bin** saate ulaştı. Kişi başına ortalama 56 saat eğitim sağladık. Eğitimlerimiz %62 oran ile mesleki gelişim alanında yoğunlaştı.

2020'de Kordsa Global Mentor Programına 39 kişi katıldı.

Eğitim ve Gelişim Yönetim Yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) ve Global Gelişim Programlarımız [burada](#) yer alıyor.

Eğitimlerimizle ilgili detaylı veriler [burada](#) yer alıyor.

## Eğitimlerimiz



- %62** Mesleki Gelişim
- %17** Kişisel Gelişim
- %17** Sağlık ve Güvenlik
- %4** Diğer

## Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati

Erkek	72
Kadın	52



## KEEP (Kordsa E-Öğrenme ve Güçlendirme Platformu)

Kordsa'da kolay ulaşılabilir ve şirkete özel tasarlanmış bireysel eğitimler sağlamak ve sektörünün dünya lideri olan şirketimizin teknik ekspertizini daha etkin şekilde tüm çalışanlara yayabilmek amacıyla 2010 yılında KEEP'i hayata geçirdik. Şirket e-posta adresi olan tüm lokasyonlardaki çalışanlar KEEP platformu üzerindeki e-öğretilere, şirket içinde ve şirket dışında istedikleri an erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımız, KEEP sistemi üzerinden bireysel gelişim, teknik gelişim, kurumsal bütünlük ve diğer gelişim eğitimlerini alabiliyor, kendi eğitim planlarını yönetebiliyor, sınıf içi planlanan eğitimlere başvuru yapabiliyor ve yeni eğitimler önerebiliyorlar. Sınıf içi eğitim planlama modülünün de KEEP sistemi üzerinde tasarlanması sonucunda tüm eğitim ve gelişim aktiviteleri bu sistem üzerinden çalışanlarca yürütülüyor.

Sistemin kuruluşundan bu yana her türlü geliştirme ve bilgilendirmeyi çalışanlarla düzenli olarak e-posta duyuruları, videolar, işletmelere asılan posterler, ekran koruyucular, intranet duyuruları ve çeşitli ödüllendirme aktiviteleriyle paylaşıyoruz.

2020'de çalışanlarımızın geçtiğimiz yıla kıyasla KEEP üzerinden aldığı eğitimler 2,5 kat artışla 3.695 saate ulaştı.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Kordsa'da işe alımdan emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, herkese eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızı uluslararası inisiyatiflerin prensiplerine uyumlu destekliyoruz.

Global insan kaynağımızdaki çeşitlilik ve kültürel farklılıklar kurum kültürümüzün temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızla ilgili tüm konuları hem yerel yaklaşım ve uygulamaları hem de küresel trendleri temel alarak gerçekleştiriyoruz.



## ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMİ

Sürdürülebilirliği bir bütün olarak önemsiyorum ve şirketimin çevre, iş ahlâkı ve sosyal adalet konularını, benim kadar önceliğine alıyor olması kesinlikle bende Kordsa'da çalışmaya devam etme isteği uyandırıyor.

2020 Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %74'ü diyor ki...

**Kordsa'nın işe alma, yerleştirme ve ücretlendirmede kadın-erkek eşitliğini gözetme ve çalışan çeşitliliğini destekleme konusundaki uygulamaları yeterlidir.**

## FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Kadın çalışanlarımızı işe alırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için süt odaları ve doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası imkânları sağlıyoruz. Ayrıca tüm tam zamanlı çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz.

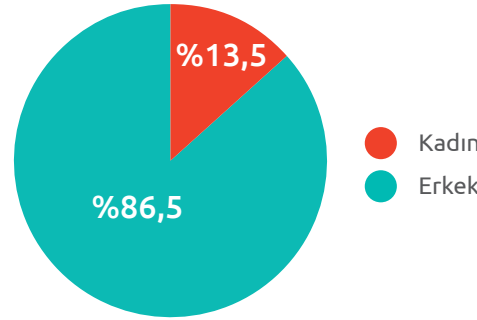
2019-2020 döneminde 6 kadın, 58 erkek çalışanımız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın tamamı işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

2020 yılında ayrıca '**Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar**' ve 'Çeşitlilik ve Kapsayıcılık' Projelerinin alt yapılarını kurarak, 2021 yılında uygulamayı başlatmak üzere planlamasını yaptık.

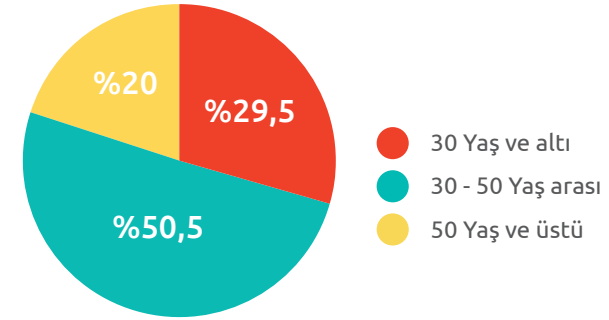
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetim Yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.



Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Yaşa Göre Çalışanlarımız



### Çalışan Sayımız

Avrupa-Orta Doğu-Afrika	1.539
Asya Pasifik	1.477
Güney Amerika	398
Kuzey Amerika	622

### Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)

Tüm Kordsa	11,64
Tayland	9,74
Endonezya	14,33
Brezilya	14,92
ABD	10,66
Türkiye	10,21

### Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)

Kadın	11,0
Erkek	11,7



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

## Women's Co. (İş'te Eşitlik Projesi)

2016 yılında İnsan Kaynakları Departmanımız, tüm dünyadaki Kordsa tesislerindeki kadın çalışanlarımıza yönelik İş'te Eşitlik Projesini başlattı. Öncelikle cinsiyet eşitliği konusunda tepe yönetimimizden başlayarak tüm çalışanlarımız nezdinde farkındalık yaratmak ve bilinci artırmak amacıyla başladığımız projede hedefimiz, İş'te Eşitlik konusunda sistematik bir yaklaşım tasarlayarak tüm çabalarımızı bu yaklaşım altında toplamaktır.

Bu çalışmalarını tüm süreçlerimize nüfuz edecek şekilde içselleştirmek için aldığımız aksiyonlar; global ve yerel hedeflerin tanımlanması, kadın-erkek çalışanlar konusunda kapsamlı analiz çalışmasının yapılması, anketler aracılığıyla kadın çalışanların beklentilerinin ve mevcut durumla ilgili memnuniyetlerinin gözlemlenmesi ve anket sonuçlarına göre gelişim programlarının tasarlanmasıdır. Farklı kültürleri barındıran dört kıtaya dağılmış bir coğrafyada yürütmeye çalıştığımız projede 5 yıllık hedefler belirledik.

## Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Kadın çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarında daha güçlü ve yetkin hale gelmesine destek olmak.

## Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar

Kadın çalışan oranının düşük olduğu yerlerde istihdamın artmasını sağlamak.

## Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Kurumsal hedeflerimize bizi taşıyacak karar mekanizmalarında kadın çalışanlarımızın da etkin olmasına fırsat vermek.



Yeri	Brezilya
Adı	Çoğul Olma Programı
Sıklığı	Tüm yıl boyunca (Ayda iki kere)
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	600+ (sözleşmeliler dahil)
Amaç	İnsanların kapsayıcılık ve çeşitlilik konularında farkındalıklarını artırmak

Yeri	Türkiye
Adı	Kadınlar Kulübü
Sıklığı	Yılda birkaç kez
Hedef Kitle	Tüm kadın çalışanlarımız
Katılım	Yıl boyunca yaklaşık 120 kişi
Amaç	Kadın çalışanlarımızı iş hayatı dışındaki sosyal yaşamda da desteklemek, yaratıcılık, konsantrasyon, iletişim becerilerine katkıda bulunmak.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020





Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Yeni Mezun Programı

Genç yeteneklerle tanışmak, yetenek havuzumuzu beslemek ve organizasyonel genişlememizi desteklemek amacıyla 2019 yılı Ocak ayından 2020 yılı Eylül ayına kadar devam eden Yeni Mezun Programı için Türkiye'deki seçkin üniversitelerin öğrenci kulüpleri ile iş birliği yaptık.

Proje kapsamında; ihtiyaç analizi, teknik ve destek departmanlar için kariyer günü organizasyonları ve farklılaşmış seçme süreci organizasyonları yaptık. İşe alım sonrasında rotasyon ve gelişim programlarını organize ettik, Altıncı aylarında proje sunumlarını gerçekleştirdik ve birinci yıl sonunda programdan mezun oldular. Stajyerlerimizin proje bazlı sorumluluklar almasını sağlayarak mezuniyetleri sonrası açık pozisyonlarımız için potansiyel aday olma durumlarını da değerlendirdik.

### Sonuç ve Kazanımlar:

- Operasyon, teknik ve destek departmanlarımıza hem iş gücü hem de stajyer kaynağı sağladık.
- Program başlangıcından bu yana beş genç yetenek stajyer olarak, yedi katılımcı ise tam zamanlı olarak şirketimizde çalışmaya başladı.
- Yeni Neslin Sabancı'sı gerekliliklerini yerine getirdik.
- İşveren Markası olarak bilinirliğimiz arttı.

### Gelecek Planlarımız:

Yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelere yönelik yapacağımız aktiviteler ve ziyaretler ile potansiyel hedef kitle içerisinde olabilecek yetenekler tarafında işveren markası bilinirliğimizi artırmak, yetenekleri çekmek, değerlendirilme kısmındaki aşamaları çeşitlendirmek, farklılaştırmak ve katılımcılara değer katan unutulmaz bir deneyim yaşatmayı hedefliyoruz.

## G.O. Reinforcers

Kordsa olarak 2020 yılında işveren markamızı güçlendirmek açısından önemli bir projeye başladık. Global Online Staj Programı, üniversitelerin 3. 4. sınıflarından okuyan öğrencileri kapsıyor ve stajyerlerin deneyim kazanmalarını Kordsa'nın globalliğini tecrübe etmelerini, ekiplerle projelerde çalışmalarını amaçlıyor.

Diğer taraftan yüksek potansiyelli gençlere ulaşmak ve onları istihdam etmeyi hedefliyoruz.

Tüm ülkelerden toplam 3.363 başvuru aldık. Seçilen öğrenciler Kordsa'nın farklı ülkelerdeki tesislerinde birer aylık sürelerle temmuz ve ağustos aylarında online olarak çalıştılar.

## Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar

Projeyi özellikle kaynakları kısıtlı olan Anadolu üniversitelerinden genç kadın mühendisler için ilham olmak ve yol gösterebilmek amacıyla başlattık.

Ülkemizdeki kadın mühendis adaylarına altı ay süre ile devam edecek mentorluk programına dahil olma şansı yaratmak istedik. LinkedIn üzerinden kadın mühendisler başvurularını yaptılar. 451 başvuru sahibini düzenlediğimiz panele davet ettik.

Kordsa'nın kadın güçlendiricileri, kendi hikayelerini online gerçekleştirdiğimiz bu panelde 272 mühendis öğrenci ile paylaştı.

Sonrasında mühendis adayları mentorluk programı için kendi hikayelerini birer sayfayı geçmeyecek şekilde Kordsa ile paylaştılar. Programa başvuran 35 kişiden yedisi, yedi güçlendiricinin menteesi olarak 2021 yılında programa dahil olacak.



“ Kordsa’da çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk çalışmalarımızda odağımıza Nitelikli Eğitim’i alıyoruz. Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin başarılmasının sürdürülebilir kalkınma için en güçlü araçlardan biri olduğuna inanıyoruz.

Buradan yola çıkarak çocukların ve gençlerin, toplumsal cinsiyet ve gelir düzeyi unsurlarından bağımsız olarak eğitimini desteklemek ve böylece geleceğini güçlendirmek için tesislerimizin bulunduğu bölgelerde projeler yürütüyoruz. ”



## ÇALIŞAN GERİ BİLDİRİMİ

Kordsa, insana, çalışanlarına, topluma, çevreye ve geleceğe değer veren bir şirkettir. Kazandıkça topluma geri vermek konusunda cömert olduğumu düşünüyorum.

2020 Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# TOPLUMSAL GELİŞİM

## İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %67'si diyor ki...

**Kordsa'nın tesislerinin bulunduğu bölge / yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımları yeterlidir.**



Kordsa olarak "Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek" vizyonumuzla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. 2016'da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının eğitimde kalite ve eşitlik hedeflerini temel alarak, ana fabrikamızın bulunduğu İzmit'te başlattığımız ve Türkiye ile birlikte diğer ülkelerde de yaygınlaştırmaya çalıştığımız "Geleceği Güçlendirme Projesi" eğitime destek projelerimizin çatısını oluşturuyor.

## Geleceği Güçlendirme Projesi

### Güçlendiriciler Okulu 2016-2020 Öne Çıkanlar



**5** Yılda  
**5** Okul  
**1.040** Dokunduğumuz Öğrenci Sayısı  
**1.000** Kordsa Gönüllüsü  
**840** bin TL Yatırım

Kocaeli il ve İzmit İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ve Yerel Yönetimlerle İş Birliği

### ÖRAV İş Birliğinde Öne Çıkanlar 2020



**1** Yılda  
**109** Öğretmen  
**3** Eğitim  
**44** Kordsa Gönüllüsü (Koşucu)  
**33** bin TL Yatırım

ÖRAV: Öğretmen Akademisi Vakfı



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

SKA 12. Sorumlu Tüketim ve Üretim

SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 4. Nitelikli Eğitim

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Geleceği Güçlendirme Projesi

### Projenin Kapsamı

İzmit'te her yıl yaptığımız ziyaretler sonucunda altyapı ve eğitim araç gereçleri açısından ihtiyacı fazla olan bir okulu tespit ederek, kalorifer tesisi, spor salonu, eğitim araç gereçleri, fen laboratuvarı, kütüphane, yemekhane, oyun parkı ve ana sınıfı gibi birçok öncelikli ihtiyacını gideriyoruz. Her yıl ocak ayında gerçekleştirilen yenileme projelerinde, fikir, projelendirme, ekipman satın alımı, ekipmanların montajı, lojistik ve okul yenileme günü badana yapımı gibi fiziksel işleri gönüllü çalışanlarımızın aktif katılımı ile gerçekleştiriyoruz.

### Gönüllü Katılım

"Okul Yenileme Projesi"ni her yıl Kordsa'nın düzenlemekte olduğu "Global Liderler Zirvesi" buluşmasının hemen ardından gerçekleştirerek sadece Türkiye'den değil tüm tesislerden çalışanlarımızın katılımını sağlıyor; bir yandan çalışanların kültürel iş birliğini desteklerken diğer yandan yenilenen okuldaki öğretmen ve öğrencilerin de farklı kültürlerle tanışmalarına fırsat sağlıyoruz. Kordsa'nın okul yenileme projesine her yıl ortalama 250 Kordsa çalışanı gönüllü olarak dahil oluyor. Yenilenen okullardaki öğrencilere daha iyi fiziki koşullarda eğitim ve öğrenim imkânı sunmanın yanı sıra çalışanların da şirkete bağlılıkları ve aidiyetleri pekişiyor, topluma faydalı projelerde gönüllü olarak yer aldıkları için çalışan memnuniyeti pozitif yönde etkileniyor.

## ÖRAV İş Birliği İle Öğretmen Eğitimleri

### Öğrenen Lider Öğretmen Eğitimi

2020 yılında Yenileme çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz ilköğretim okulunun öğretmenlerinin gelişimine yönelik de Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV)

ile iş birliği yaptık. ÖRAV, öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla eğitim programları geliştiren ve 250 eğitimciden oluşan ekibiyle, bu programları ücretsiz olarak öğretmenlere ulaştıran bir vakıftır. "Öğrenen Lider Öğretmen" programı ile öğretmenlerin kendi sınıflarına taşıyabilecekleri yöntem ve tekniklerin kullanıldığı grup çalışmaları ve uygulamalı atölyeler ile öğretmenlerin bilgiyi değil, öğrenmeyi öğreten liderler olarak gelişmeleri amaçlanıyor. Böylece 21. yüzyılın gerektirdiği zihinsel, sosyal, duygusal ve dijital becerilere sahip bireylerin yetiştirilmesinde sorumluluk üstlenen öğretmenlerin ve eğitim yöneticilerinin gelişimleri destekleniyor. 17 öğretmen ve çevre okullardan 8 öğretmen ile toplamda 25 öğretmene bu eğitimlerin ulaşmasında destek olduk.

### Düşünme Becerileri Eğitimi

Kordsa'nın Sosyal Sorumluluk Kulübü tarafından 2015 yılından bu yana düzenlenen koşu organizasyonlarında bu yıl çalışanlarımız Runatolia'da ÖRAV'a bağış toplamak için koştu. Buradan elde edilen gelir ile 14 Öğretmenin "Düşünme Becerileri" eğitimi alması sağladık.

### Çevrimiçi Eğitimde Etkileşimli Ders Tasarımı Eğitimi

Covid-19 pandemisinin hayatımıza girmesi ile birlikte dijitalleşen eğitim sisteminde öğretmenlerimizin yanında olmak için yine ÖRAV ile iş birliği yaptık. Öğretmenlerimizin yeni koşullara uyum sağlaması ve bu sayede çocuklarımızın geleceğinin güçlenmesi için ana fabrikamızın bulunduğu İzmit'ten 70 öğretmenin "Çevrimiçi Eğitimde Etkileşimli Ders Tasarımı Eğitimi" almasına katkı sağladık.



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer ('000 TL)	2018	2019	2020
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	4.059.715	5.304.724	4.685.766
<b>Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer</b>			
İşletme Giderleri	3.160.181	4.184.107	3.999.121
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	463.502	636.172	687.877
Devlete Sağlanan Fayda	73.265	85.701	22.427
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	68.085	48.632	0
Topluma Sağlanan Faydalar	24.222	20.103	0
Dağıtılmayan Ekonomik Değer (Kâr)	270.459	329.856	150.394
<b>Devletten Alınan Finansal Yatırımlar</b>			
Turquality	2.505	595	345
Vergi İndirimleri / Kredileri	37.458	19.164	0
Teşvikler	35.637	40.915	0

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

ÇALIŞANLARIMIZ			
Toplumsal Cinsiyete Göre	2018	2019	2020
Kadın	414	564	544 ✓
Erkek	3.314	3.486	3.492 ✓
<b>TOPLAM</b>	<b>3.728</b>	<b>4.050</b>	<b>4.036</b> ✓

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2018	2019	2020
Beyaz Yaka - Kadın	237	287	293
Beyaz Yaka - Erkek	488	558	549
Mavi Yaka - Kadın	177	277	251
Mavi Yaka - Erkek	2.826	2.928	2.943
<b>TOPLAM</b>	<b>3.728</b>	<b>4.050</b>	<b>4.036</b>

Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2018	2019	2020
Türkiye - Kadın	116	143	144
Türkiye - Erkek	1.323	1.329	1.395
Endonezya - Kadın	73	74	71
Endonezya - Erkek	1.123	1.075	1.050
Tayland - Kadın	112	107	104
Tayland - Erkek	276	266	251
Brezilya - Kadın	35	36	51
Brezilya - Erkek	342	321	347
ABD - Kadın	78	204	174
ABD - Erkek	249	494	448
Çin - Kadın	0	0	0
Çin - Erkek	1	1	1
<b>TOPLAM</b>	<b>3.728</b>	<b>4.050</b>	<b>4.036</b>

Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2018	2019	2020
30 Yaş ve altı - Kadın	91	110	97
30 Yaş ve altı - Erkek	1.115	1.148	1.097
30 - 50 Yaş arası - Kadın	245	266	285
30 - 50 Yaş arası - Erkek	1.711	1.790	1.755
50 Yaş ve üstü - Kadın	86	117	162
50 Yaş ve üstü - Erkek	480	619	640
<b>TOPLAM</b>	<b>3.728</b>	<b>4.050</b>	<b>4.036</b>

ÇALIŞANLARIMIZ			
Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2018	2019	2020
Üst Yönetim (ELT) - Kadın	1	2	2
Üst Yönetim (ELT) - Erkek	9	8	8
Direktör - Kadın	6	2	1
Direktör - Erkek	14	12	8
Müdür - Kadın	36	39	44
Müdür - Erkek	102	108	116
Mühendisler & Uzmanlar - Kadın	132	156	154
Mühendisler & Uzmanlar - Erkek	211	209	206
Süpervizör & Teknisyen - Kadın	9	10	13
Süpervizör & Teknisyen - Erkek	145	183	157
Memur (Beyaz Yaka) - Kadın	89	94	95
Memur (Beyaz Yaka) - Erkek	97	102	100
Operatör - Kadın	166	222	235
Operatör - Erkek	2.711	2.903	2.897
<b>TOPLAM</b>	<b>3.728</b>	<b>4.050</b>	<b>4.036</b>

Diğer Gruplar	2018	2019	2020
Yabancı (Expat) - Kadın	0	1	1
Yabancı (Expat) - Erkek	15	16	16
Engelli - Kadın	0	0	0
Engelli - Erkek	40	59	38

Yönetim Yapısı	Oran	
(Yönetim Kurulu ve ELT)	2019	2020
Kadın	%18,75	%17,65
30 Yaş ve altı	%0,00	%0,00
30 - 50 Yaş arası	%43,75	%47,06
50 Yaş ve üstü	%56,25	%52,94
Yabancı	%18,75	%23,53
Engelli	%0,00	%0,00

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

ÇALIŞAN DEVRİ			
İşe Giren / İşten Ayrılan	2018	2019	2020
İşe yeni giren - Kadın	88	92	54
İşten ayrılan - Kadın	56	74	56
İşe yeni giren - Erkek	529	324	260
İşten ayrılan - Erkek	366	443	319
<b>Toplam - işe alınan</b>	<b>617</b>	<b>416</b>	<b>314</b>
<b>Toplam - işten ayrılan</b>	<b>422</b>	<b>517</b>	<b>375</b>

Devir Oranı	2018	2019	2020
Çalışan Devir Oranı*	10,1	11,5	9,3 ✓

\* İşten ayrılan personel sayısı / toplam personel sayısı \*100

ÇALIŞMA SÜRELERİ			
Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2018	2019	2020
Tüm Kordsa	12	11,7	11,64
Türkiye	10	9,5	9,74
Endonezya	14,31	14,14	14,33
Tayland	13,96	14,22	14,92
Brezilya	11,42	11,08	10,66
ABD	11,5	11,08	10,21

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2018	2019	2020
Beyaz Yaka	10,5	11,32	10,95
Mavi Yaka	12,2	11,85	11,83

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2018	2019	2020
Kadın	10,2	11,53	11,01
Erkek	12,3	11,77	11,74

EĞİTİM YATIRIMLARI			
	2018	2019	2020
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.335	3.349	3.284
Toplam Eğitim Harcamaları (TL)*	3.168.280	3.148.671	3.551.653

Ortalama Eğitim Saati (Çalışan Kategorisine Göre)	2018	2019	2020
Üst Yönetim (ELT)	17,13	24,50	18,15
Direktör	38,24	35,71	70,00
Müdür	67,85	67,98	54,67
Mühendis & Uzman & Memur (Beyaz Yaka)	64,72	63,74	50,20
Süpervizör	53,83	61,65	47,11
Operatör & Teknisyen	113,01	72,77	53,65

Ortalama Eğitim Saati (Cinsiyete Göre)	2018	2019	2020
Erkek	89,73	72,43	59,84
Kadın	50,13	51,86	35,28

Ortalama Eğitim Saati (Eğitim Türüne Göre)	2018	2019	2020
Mesleki Gelişim	46,98	40,04	35,45
Kişisel Gelişim ve Diğer	8,48	7,43	11,11
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	18,78	15,19	9,41

Ortalama Eğitim Saati (Tüm Eğitimler)	2018	2019	2020
Kişi Başı Eğitim Saati	74,24	62,67	55,97

EĞİTİM SAATLERİ			
	2018	2019	2020
Mesleki Gelişim	181.281	150.516	133.050 ✓
Kişisel Gelişim	24.858	26.667	36.300 ✓
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	72.456	57.116	36.969 ✓
Diğer	7.884	1.261	7.634 ✓
<b>Toplam Eğitim Saati</b>	<b>286.478</b>	<b>235.559</b>	<b>213.953</b> ✓

Alt İşveren Eğitimleri	2018	2019	2020
Eğitim Alan Alt İşveren Sayısı	M.D.	228	216
Toplam Eğitim Saati	1.614	1.782	1.436

\* Alt işveren eğitimleri dahildir.



# KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ



## KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (1)

Tesisler	Grup	Birim	Türkiye			Tayland			
			2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	3 KiO	3 KiO - 2 TMO	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,21	0,31	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	1 KiO	3 KiO	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,63	0,55	0,00		0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	3.024.446	3.242.891	2.602.925	✓	811.056	783.834	760.080
		Oran	0,68	0,66	0,68		0,82	0,81	0,87
	Alt İşveren	Sayı	952.889	1.096.769	822.619		149.013	146.648	127.096
		Oran	0,32	0,34	0,32		0,18	0,19	0,17

## KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (2)

Tesisler	Grup	Birim	Endonezya			Brezilya			
			2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	4 KiO	1 KiO	2 KiO	✓	1 KÇO	1 KiO	2 KiO
		Oran	0,40	0,08	0,24		0,31	0,28	0,70
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	1 KiO		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	1,13		0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	2.008.260	2.392.802	1.692.608	✓	647.819	713.432	573.426
		Oran	0,63	0,67	0,89		0,66	0,66	0,55
	Alt İşveren	Sayı	738.112	783.733	177.399		221.752	240.555	260.383
		Oran	0,37	0,33	0,11		0,34	0,34	0,45

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ



## KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (3)

Tesisler	Grup	Birim	ABD - Chattanooga			ABD - Laurel Hill			
			2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	2 KÇO - 1 KİO	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	1,31		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	472.508	485.940	457.956	✓	183.376	202.421	185.545
		Oran	0,82	0,81	0,81		0,88	0,83	0,80
	Alt İşveren	Sayı	87.058	90.572	85.315		21.323	34.957	37.094
		Oran	0,18	0,19	0,19		0,12	0,17	0,20

## KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (4)

Tesisler	Grup	Birim	Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM)			ABD - Anaheim (TPI)*	
			2018	2019	2020	2019	2020
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	2 KİO
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	2,72
	Alt İşveren	Sayı	2 KİO	0,00	0,00	0,00	1 TMO
		Oran	6,47	0,00	0,00	0,00	17,56
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	131.731	173.765	172.847	245.905	147.183
		Oran	0,68	0,48	0,59	100,00	0,92
	Alt İşveren	Sayı	61.843	190.664	71.480	0,00	11.388
		Oran	0,32	0,22	0,41	0,00	0,08

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ



## KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (5)

Tesisler	Grup	Birim	ABD - Quakertown (FDI)*		ABD - San Marcos (AHT)*		ABD - Santa Ana (Axiom)**
			2019	2020	2019	2020	
Ölümlü sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 TMO - 1 KÇO	1 KİO	1 TMO	0,00	1 TMO
		Oran	1,44	1,00	1,00	0,00	1,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	277.763	227.739	207.673	42.263	207.673
		Oran	0,97	0,97	0,97	1,00	0,97
	Alt İşveren	Sayı	8.133	6.314	6.202	0,00	6.202
		Oran	0,03	0,03	0,03	0,00	0,03

## KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (6)

İSG EĞİTİM SAATLERİ (Çalışanlarımız)	2018	2019	2020	İSG EĞİTİM SAATLERİ (Alt İşverenlerimiz)	2020
Türkiye - İzmit	10	13	5	Türkiye - İzmit	5
Türkiye - KTMM	4	6	4	Türkiye - KTMM	4
Brezilya	10	27	21	Brezilya	6
Endonezya	12	8	3	Endonezya	3
Tayland	11	9	4	Tayland	1
ABD - Chattanooga	8	17	8	ABD - Chattanooga	3
ABD - Laurel Hill	8	6	3	ABD - Laurel Hill	1
ABD - Quakertown (FDI)*	m.d.	11	8	ABD - Quakertown (FDI)*	7
ABD - Anaheim (TPI)*	m.d.	2	8	ABD - Anaheim (TPI)*	0
ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	2	2	ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	m.d.	8	ABD - Santa Ana (Axiom)**	6

### İSG Verileriyle İlgili Açıklamalar:

\* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

\*\* Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi

**Kayıp İş Günü Olayı (KİO):** Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamıyorsa.

**Tıbbi Müdahale Olayı (TMO):** Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa.

**Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO):** Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.

**İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı:** (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 200.000

**Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç):**

Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 200.000

**Kayıtlı İş Kazası Oranı:** (Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 200.000

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



## KORDSA MALZEME YÖNETİMİ

Malzemeler	Tesisler	2018	2019	2020
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	1,16	0,98	0,92
	Terbiye PE - Türkiye	1,11	1,02	0,82
	Terbiye - ABD / Laurel Hill	1,03	1,04	0,93
	Terbiye - Brezilya	1,04	1,01	0,81
	Terbiye TCF1 - Endonezya	1,01	0,99	0,97
	Terbiye TCF2 - Endonezya	0,96	0,94	0,93
	Terbiye - Tayland	0,98	1,04	0,97
Malzemeler	Tesisler	2018	2019	2020
NY Tuz / Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	1,03	0,99	0,90
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	0,99	1,00	1,04
	PE İplik - Türkiye	1,01	1,02	0,98
	NY İplik - ABD / Chattanooga	1,00	0,98	0,58
	İplik - Brezilya	1,77	1,79	0,98
	NY İplik - Endonezya	1,01	1,01	1,00
	PE İplik - Endonezya	0,95	1,00	0,96
Malzemeler	Tesisler	2018	2019	2020
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	1,21	1,42	0,66
	SEC - Brezilya	1,00	0,98	0,92

## YENİDEN KULLANILAN MALZEMELER (Yeniden Kullanım Oranı)

Malzemeler	Tesisler	2019	2020	
Çelik Göbek	Türkiye - İzmit	%35	%50	✓
	ABD - Laurel Hill	%55	%86	
	Endonezya	%31	%41	✓
	Tayland	%86	%84	
	Brezilya	%86	%93	
Bobin	Endonezya	%8	%28	✓
	ABD - Chattanooga	%8	%14	✓
	Brezilya	%62	%84	
Karton Seperatör	Türkiye - İzmit	m.d.	%16	✓
	Endonezya	%8	%13	✓
	ABD - Chattanooga	%38	%38	✓
Ahşap Palet	Türkiye - İzmit	m.d.	%33	✓
	Endonezya	m.d.	%19	✓
	ABD - Chattanooga	%47	%73	✓

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Elektrik (kWh)	2018	2019	2020
Türkiye - İzmit	189.127.000	191.481.392	160.629.631 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2.133.022	2.682.228	2.323.572
Endonezya	201.966.389	175.133.832	151.965.785 ✓
Tayland	45.583.191	41.919.497	36.338.516
Brezilya	81.367.492	79.163.328	62.143.543
ABD - Chattanooga	59.569.706	60.262.715	53.510.420 ✓
ABD - Laurel Hill	19.745.140	20.776.885	18.887.897
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	1.360.320	1.201.550
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	903.000	858.180
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	258.609	274.405
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	2.070.588	2.043.468
<b>TOPLAM</b>	<b>599.491.940</b>	<b>576.012.394</b>	<b>490.176.967</b>

Türkiye İzmit tesisimiz için Enerjisa'dan **Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)** alımı yaparak **12.255 MWh** elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olduk.

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Doğal Gaz (Sm <sup>3</sup> )	2018	2019	2020
Türkiye - İzmit	21.271.945	22.676.543	21.096.261 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	102.950	145.913	147.995
Endonezya	9.949.774	8.284.715	6.559.498 ✓
Tayland	3.777.459	3.802.126	3.147.424
Brezilya	3.131.902	2.884.710	2.409.499
ABD - Chattanooga	21.411.641	22.178.329	18.462.584 ✓
ABD - Laurel Hill	1.718.664	1.832.822	1.990.048
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	25.312	57.526
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	399	586
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	73.718	73.414
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	444.298	328.037
<b>TOPLAM</b>	<b>61.364.335</b>	<b>62.348.885</b>	<b>54.272.871</b>

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Diğer Yakıtlar (2020)	Dizel (litre)	Benzin (litre)	LPG (kg)
Türkiye - İzmit	68.733 ✓	0 ✓	0 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.385	0	0
Endonezya	33.769 ✓	20.583 ✓	0 ✓
Tayland	16.033	10.984	9.960
Brezilya	70.810	12.093	21.700
ABD - Chattanooga	47.870 ✓	16.922 ✓	2.177 ✓
ABD - Laurel Hill	0	8.058	0
ABD - Quakertown (FDI)	0	9.464	0
ABD - Anaheim (TPI)	3.104	1.783	0
ABD - San Marcos (AHT)	13.041	13.628	27
ABD - Santa Ana (Axiom)	0	16.356	1.334
<b>TOPLAM</b>	<b>254.745</b>	<b>109.869</b>	<b>35.199</b>

**Verilerle ilgili Açıklamalar:**  
**KTMM:** Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi  
**m.d.:** veri mevcut değil  
2019 Toplam **Dizel** Tüketimi (litre): 314.956,57  
2019 Toplam **Benzin** Tüketimi (litre): 125.388,75  
2019 Toplam **LPG** Tüketimi (kg): 40.407,38

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 1)

Kordsa Tesisleri (tCO <sub>2</sub> e)	2018	2019	2020
Türkiye – İzmit	44.843,57	47.500,87	43.035,49 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	412,39	495,87	359,64
Endonezya	21.062,63	17.538,43	15.040,53 ✓
Tayland	7.903,34	7.929,30	7.182,53
Brezilya	6.862,89	6.231,94	6.926,72
ABD – Chattanooga	43.712,33	44.369,71	36.026,13 ✓
ABD - Laurel Hill	3.378,69	3.552,70	3.851,64
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	59,12	134,97
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	23,72	13,60
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	221,26	207,99
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	953,07	764,88
<b>TOPLAM</b>	<b>128.175,84</b>	<b>128.875,99</b>	<b>113.544,12</b>

## KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 2)

Kordsa Tesisleri (tCO <sub>2</sub> e)	2018	2019	2020
Türkiye – İzmit	87.944,06	88.272,92	68.400,70 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	991,86	1.236,51	1.071,17
Endonezya	147.233,50	134.677,92	116.861,69 ✓
Tayland	21.743,18	19.827,92	17.188,12
Brezilya	9.764,10	9.262,11	7.270,79
ABD – Chattanooga	29.613,48	29.957,99	25.197,49 ✓
ABD - Laurel Hill	9.815,76	10.328,67	6.405,72
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	469,41	392,34
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	216,07	194,08
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	61,88	62,06
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	495,46	462,13
<b>TOPLAM</b>	<b>307.105,93</b>	<b>294.806,85</b>	<b>243.506,29</b>

Türkiye İzmit tesisi için Enerjisa'dan **Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)** alımı yaparak 12.255 MWh elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olduk. Bunun sonucunda Kapsam 2 emisyon hesaplamalarımızı 2020 tüketim miktarımız olan 160.629.631 kWh yerine 148.374.631 kWh üzerinden yaptık. 74.050,26 tCO<sub>2</sub>e olan Türkiye-İzmit Kapsam 2 emisyonumuz 5.649,56 tCO<sub>2</sub>e düşerek 68.400,70 tCO<sub>2</sub>e ve toplam 249.155,85 tCO<sub>2</sub>e olan Kapsam 2 emisyonlarımız 243.506,29 tCO<sub>2</sub>e oldu.

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 3)

Kordsa Tesisleri (tCO <sub>2</sub> e)	2018	2019	2020
Türkiye – İzmit	m.d.	m.d.	427.965,90
Türkiye - İstanbul (KTMM)	m.d.	m.d.	941,79
Endonezya	m.d.	m.d.	170.748,38
Tayland	m.d.	m.d.	11.873,07
Brezilya	m.d.	m.d.	16.998,80
ABD – Chattanooga	m.d.	m.d.	517.515,25
ABD - Laurel Hill	m.d.	m.d.	5.070,56
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	m.d.	837,94
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	m.d.	778,14
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	m.d.	311,05
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	m.d.	622,07
<b>TOPLAM</b>	<b>m.d.</b>	<b>m.d.</b>	<b>1.153.662,95</b>

## KORDSA EMİSYONLAR (Toplam)

Kordsa Tesisleri (tCO <sub>2</sub> e)	Kapsam 1&2 2018	Kapsam 1&2 2019	Kapsam 1&2 2020	Kapsam 1&2&3 2020
Türkiye – İzmit	132.787,62	135.773,79	111.436,20	539.402,10
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.404,25	1.732,37	1.430,81	2.372,59
Endonezya	168.296,12	152.216,35	131.902,21	302.650,62
Tayland	29.646,53	27.757,23	24.370,65	36.243,72
Brezilya	16.626,99	15.494,05	14.197,52	31.196,31
ABD – Chattanooga	73.325,81	74.327,69	61.223,62	578.738,92
ABD - Laurel Hill	13.194,45	13.881,37	10.257,36	15.327,92
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	528,52	527,31	1.365,25
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	239,80	207,68	985,82
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	283,14	270,05	581,10
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	1.448,53	1.227,01	1.849,08
<b>TOPLAM</b>	<b>435.281,77</b>	<b>423.682,84</b>	<b>357.050,41</b>	<b>1.510.713,43</b>

### Verilerle ilgili Açıklamalar:

**Kapsam 1 Verisi İçeriği:** Doğal gaz, jeneratörler & pompalar, soğutma gazları, yangın söndürme cihazları, şirket araçları

**Kapsam 2 Verisi İçeriği:** Elektrik

**Kapsam 3 Verisi İçeriği:** Satın alınan ürün ve hizmetler, Kapsam 1-2 altında raporlanmayan yakıt ve enerji faaliyetleri, nakliye ve depolama (satın alma), diğer Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2019 Kapsam 1 ve 2 emisyon değerleri QSI tarafından doğrulanmıştır. Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2020 Kapsam 1 ve 2 emisyon değerleri PWC tarafından doğrulanmıştır. Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2020 Kapsam 3 emisyon değerleri QSI tarafından doğrulanmıştır.

**KTMM:** Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

**m.d.:** veri mevcut değil

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



## KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)	Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık		
Türkiye - İzmit	2018	1.293	2.557	3.850	Türkiye - İzmit	2018	3.671	1	73	1	3.745
	2019	1.459	2.505	3.964		2019	2.110	2	1.270	2	3.384
	2020	1.483 ✓	2.174 ✓	3.658 ✓		2020	1.902 ✓	585 ✓	1.170 ✓	0 ✓	3.658 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2017	3	6	9	Türkiye - İstanbul (KTMM)	2017	8	0	0	0	9
	2018	2	6	8		2018	8	0	0	0	8
	2019	60	0	60		2019	0	0	0	60	60
	2020	63	9	71		2020	9	11	0	62	82
Endonezya	2017	925	3.265	4.190	Endonezya	2017	3.648	0	529	12	4.190
	2018	1.033	1.988	3.021		2018	2.439	0	539	43	3.021
	2019	858	1.684	2.542		2019	2.084	0	448	10	2.542
	2020	648 ✓	1.997 ✓	2.645 ✓		2020	2.184 ✓	0 ✓	458 ✓	3 ✓	2.645 ✓
Tayland	2017	57	1.952	2.009	Tayland	2017	1.869	134	6	0	2.009
	2018	50	1.891	1.940		2018	1.814	109	17	0	1.940
	2019	37	1.705	1.742		2019	1.612	109	21	0	1.742
	2020	50	1.428	1.478		2020	1.355	92	31	0	1.478
Brezilya	2017	14	1.116	1.131	Brezilya	2017	1.035	5	90	0	1.131
	2018	0	1.144	1.144		2018	1.085	3	56	0	1.144
	2019	40	1.216	1.256		2019	1.073	85	98	0	1.256
	2020	0	949	949		2020	824	69	55	0	949

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



## KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)	Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık		
ABD - Chattanooga	2017	14	6	20	ABD - Chattanooga	2017	19	0	0	20	
	2018	12	5	17		2018	18	0	0	18	
	2019	1	21	22		2019	21	0	0	22	
	2020	2 ✓	225 ✓	226 ✓		2020	25 ✓	165 ✓	0 ✓	1 ✓	191 ✓
ABD - Laurel Hill	2017	171	0	171	ABD - Laurel Hill	2017	171	0	0	171	
	2018	189	0	189		2018	189	0	0	189	
	2019	198	0	198		2019	198	0	0	198	
	2020	1	312	313		2020	268	45	0	0	313
ABD - Quakertown (FDI)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	ABD - Quakertown (FDI)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	
	2019	0	1.094,52	1.094,52		2019	19,38	1.113,91	0	0	1.113,91
	2020	0	1.245,32	1.245,32		2020	32,45	1.277,77	0	0	1.277,77
ABD - Anaheim (TPI)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	ABD - Anaheim (TPI)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	
	2019	m.d.	m.d.	m.d.		2019	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	
	2020	5	756	761		2020	5	756	0	0	761
ABD - San Marcos (AHT)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	ABD - San Marcos (AHT)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	
	2019	3	14	16		2019	3	11	0	3	16
	2020	0	13	13		2020	3	10	0	0	13
ABD - Santa Ana (Axiom)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	ABD - Santa Ana (Axiom)	2018	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	
	2019	27	1	29		2019	28	0	0	0	29
	2020	50	497	547		2020	150	277	0	69	497

## KORDSA TOPLAM GLOBAL ATIK VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	2018	2019	2020
Tehlikeli Atık	2.578	2.684	2.302
Tehlikesiz Atık	7.591	8.241	9.605
<b>Toplam Atık</b>	<b>10.169</b>	<b>10.924</b>	<b>11.907</b>
Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2018	2019	2020
Geri Dönüşüm	9.223	7.150	6.758
Düzenli Depolama	113	1.301	3.256
Enerji Geri Kazanımı	685	1.836	1.715
Yakma	44	76	136
<b>Toplam Bertaraf Edilen Atık</b>	<b>10.065</b>	<b>10.363</b>	<b>11.865</b>

### Verilerle ilgili Açıklamalar:

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesislerimiz dahil değildir.

2019 verilerine TPI hariç tüm tesislerimiz ve 2020 verilerine tüm tesislerimiz dahildir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



## KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Çekimi (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Yer Altı Suyu - Yenilenebilir	Üçüncü Taraflardan Alınan	Toplam Çekim
Türkiye - İzmit	2018	0	440.297	141.845	582.142
	2019	0	562.784	48.319	611.103
	2020	0 ✓	522.358 ✓	34.206 ✓	556.564 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2018	0	0	3.081	3.081
	2019	0	0	4.347	4.347
	2020	0	0	7.799	7.799
Endonezya	2018	358.599	2.029	0	360.628
	2019	350.234	0	0	350.234
	2020	351.733 ✓	0 ✓	0 ✓	351.733 ✓
Tayland	2018	0	0	100.593	100.593
	2019	0	0	102.228	102.228
	2020	0	0	84.162	84.162
Brezilya	2018	0	102.278	6.332	108.610
	2019	0	95.566	9.612	105.178
	2020	0	111.243	6.631	117.874
ABD - Chattanooga	2018	2.198.009	0	125.363	2.323.373
	2019	2.816.538	0	83.558	2.900.096
	2020	1.683.631 ✓	0 ✓	79.674 ✓	1.763.305 ✓
ABD - Laurel Hill	2018	0	0	4.232	4.232
	2019	0	0	4.391	4.391
	2020	0	0	5.860	5.860
ABD - Quakertown (FDI)	2019	0	0	4.666	4.666
	2020	0	0	6.677	6.677
ABD - Anaheim (TPI)	2019	0	0	1.222	1.222
	2020	0	0	1.315	1.315
ABD - San Marcos (AHT)	2019	0	0	1.826	1.826
	2020	0	0	4.434	4.434
ABD - Santa Ana (Axiom)	2019	0	0	430	430
	2020	2	0	651	653

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



## KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Deşarjı (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Üçüncü Taraflara Gönderilen	Diğer	Toplam Deşarj
Türkiye - İzmit	2018	0	313.680	0	313.680
	2019	0	297.255	0	297.255
	2020	0	295.322	0	295.322
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2018	0	2.773	0	2.773
	2019	0	3.913	0	3.913
	2020	0	7.019	0	7.019
Endonezya	2018	51.023	0	0	51.023
	2019	45.625	0	0	45.625
	2020	45.624	0	0	45.624
Tayland	2018	0	80.474	0	80.474
	2019	0	81.782	0	81.782
	2020	0	67.330	0	67.330
Brezilya	2018	0	32.389	0	32.389
	2019	0	34.134	0	34.134
	2020	0	28.164	0	28.164
ABD - Chattanooga	2018	731.198	815.772	0	1.546.970
	2019	966.625	1.182.894	0	2.149.518
	2020	734.010	817.209	0	1.551.219
ABD - Laurel Hill	2018	0	3.762	0	3.762
	2019	0	2.802	0	2.802
	2020	0	2.442	0	2.442
ABD - Quakertown (FDI)	2019	0	4.200	0	4.200
	2020	0	6.009	0	6.009
ABD - Anaheim (TPI)	2019	0	1.222	0	1.222
	2020	0	1.315	0	1.315
ABD - San Marcos (AHT)	2019	0	1.643	0	1.643
	2020	0	3.991	0	3.991
ABD - Santa Ana (Axiom)	2019	0	387	0	387
	2020	0	586	0	586

## KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Geri Dönüştürülmüş Su (m³)	2018	2019	2020
Türkiye - İzmit	2018	150.830	
	2019	142.965	
	2020	145.671	
Endonezya	2018	38.607	
	2019	38.706	
	2020	38.430	

### Verilerle ilgili Açıklamalar:

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesislerimiz dahil değildir.  
2019 ve 2020 verilerine tüm tesislerimiz dahildir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



# KİLİT PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARI



## Kilit Paydaşlarımızla İletişim

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Amacı / Konusu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelikler ve Performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Kordsa Dünyası Dergisi vb. tesis bültenleri	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	People Clip	Şirketle ilgili bilgilendirmelerin yapılması	Sürekli
	CEO adına e-posta	Önemli gelişmelerin aktarılması	İhtiyaç halinde
	Yammer	CEO iletişiminin artırılması & Kordsa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar tarafından paylaşılması	İhtiyaç halinde
	Intouch	CEO iletişiminin artırılması	Yılda üç kez
	All Stars	Şirket içinde en iyi projelerin ve başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
	Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)	Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Reinforcer Dergisi	Şirket, sektör ve teknolojiye gelişmelerin aktarılması	Yılda iki kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Web Sitesi Basın Bölümü	Web sitesine eklenen bültenler ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Dergiler ve Gazeteler	Yerli ve yabancı yayınlarda bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	E-posta	Özel iş birliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paydaşlarla paylaşılması	İhtiyaç halinde
	Fuarlar	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Yılda birkaç kez
Hissedarlar	Yatırımcı Telekonferansı	Yarıyıl sonuçlarının açıklanması	Yılda iki kez
	Genel Kurul Toplantısı	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
	İsteğe bağlı e-posta bilgilendirmeleri	E-posta almak istediğini beyan eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılması	Yılda birkaç kez
Yatırımcılar	Analist Toplantısı	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin üst yönetimin katılımıyla düzenlenen bir toplantıda paylaşılması	Yılda bir kez
	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV Yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Dergi ve Gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web Sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Sermaye Piyasası Kurulu raporunun yayınlanması Özel durum açıklamalarının yapılması	Yılda dört defa Gerekli oldukça
	Telefon/E-posta	Şirketle ilgili yatırımcının bilgi talep etmesi	Yatırımcıların talebi doğrultusunda
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# ÇALIŞAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANKETİ



## Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi Performans Bölümü Sonuçları

Performans Konusu	2019 (%)	2020 (%)	Change (%)	Fikrim Yok (%)	Yorum ve Aksiyonlar
İş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetmesi	87	79	-8	5	2015 yılından bu yana kesintisiz uyguladığımız çalışan sürdürülebilirlik anketinde her yıl genel algıda %1 ile %3 oranında eksi-artı değişimler gözlemliyoruz. Bu değişimler asgari düzeyde olduğundan bugüne dek bu konuya özel bir aksiyon almadık.
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranış da dahil olmak üzere kanunlara uyum konusundaki politika, denetim ve eğitimlerin yeterliliği	84	85	+1	3	
Hammadde ve malzeme verimliliği uygulamaları	69	68	-1	10	2020 yılında yaşanan pandemi sebebiyle çalışma şekillerimizde ve iç iletişimimizde önceki yıllara göre önemli değişimler yaşadık.
Enerji verimliliği yatırımları ve projeleri yeterliliği	68	66	-2	11	
Emisyon azaltıcı projeler ve aldığı diğer azaltıcı önlemlerin yeterliliği	65	61	-4	15	Bu yılki ankette belirgin iyileştirme alanı olarak öne çıkan kurumsal yönetim performansı algısının bu döneme özel olduğunu düşünüyoruz. Dolayısı ile bu konuya yönelik aksiyonu yeni normale alıştığımız önümüzdeki bir dönemde yapacağımız yeni bir algı yoklaması sonrasında gerekli olursa planlayacağız.
Atık su da dahil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmaların yeterliliği	70	67	-3	12	
Su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmaların yeterliliği	64	66	+2	14	Tedarikçilere yönelik sosyal ve çevresel denetimlerle ilgili çalışanlarımızın genelinin bilgisi olmayabileceğini düşünüyoruz. Zira fikrim yok diyenlerin oranı da %11'dir.
İş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemlerin yeterliliği	87	86	-1	1	2020'de toplu eğitim ve diğer toplantıları online platformlar üzerinden yaptık. Buna paralel olarak çalışanlarımıza sağladığımız eğitim süreleri azaldı.
Kilit paydaşları için yarattığı ekonomik değer etkisi/ önemi	81	79	-2	6	
Tedarikçilerinin faaliyetlerindeki insan hakları uygulamalarına yönelik politika, eğitim ve denetimleri yeterliliği	79	72	-7	11	<b>Tüm bu sonuçları dikkate alarak bu dönemde alacağımız en önemli aksiyon;</b> sürdürülebilirlik kapsamında şirket genelinde yapılan çalışmalara ve elde edilen başarılarla yönelik iç iletişimi artırmak ve çalışanlarımızı bu kapsamdaki çabalara daha fazla katılması için teşvik etmek olacaktır.
İnsan haklarının korunması kapsamındaki politika, eğitim ve denetimlerinin yeterliliği	84	81	-4	6	
Çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanallarının yeterliliği	78	78	0	2	
Çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimlerin yeterliliği	70	65	-5	3	
İşe alma, yerleştirme ve ücretlendirmede kadın-erkek eşitliğini gözetme ve çalışan çeşitliliğini destekleme konusundaki uygulamaların yeterliliği	76	74	-2	3	
Tesislerinin bulunduğu bölge / yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımlarının yeterliliği	71	67	-4	8	

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# İSG KOMİTELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komiteleri

Komite Adı	Tanımı	Yasal / İsteğe Bağlı	Katılımcılar
<b>İSG Kurulu</b>	İşveren vekilleri ve çalışanların bir araya geldiği resmi toplantıdır. Tüm yasal kararlar bu komitede alınır.	Yasal	Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, alt işveren vekilleri
<b>Acil Müdahale Ekibi</b>	Tesiste tüm vardiyalarda organize olmuş ekiplerdir.	Yasal	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
<b>Elektrik Güvenliği Komitesi</b>	Elektrik tehlikesine karşı fabrikadaki tüm kuralları ve standartları belirler, denetim yapar, eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı beyaz yaka olmak üzere, beyaz ve mavi yaka çalışanlar
<b>Proses Güvenliği Yönetimi</b>	Üretim prosesi kaynaklı patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarını önlemeye yönelik çalışmalar ve denetimler yapar. Yıllık hedefleri vardır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
<b>Tehlikeli Kimyasallar Komitesi</b>	Kimyasal kullanılan sahalardaki tehlikeleri belirler, risk analizi yapar, işaretlemelerin doğru yapılmasını sağlar, kimyasal tehlikelerine karşı eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar
<b>Ergonomi Komitesi</b>	Ergonomi risklerinin belirlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaları yürütür.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
<b>İş Sağlığı &amp; Güvenliği Yönetim Komitesi</b>	İSG performansını iyileştirmek, kültürü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim çalışmalarını yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm bölüm yöneticileri ve temsilcileri ve Komite Başkanı olarak Operasyon Direktörü
<b>SHE TPM Komitesi</b>	İSGÇ bilinç ve kültürünün geliştirilmesine ve performansın iyileştirilmesine yönelik çalışır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar

# ÜYELİKLER

## Üye Olunan Kurumlarda CEO Temsili (Türkiye)

DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu / Genel Kurul Üyesi

DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

DEİK Türkiye - Endonezya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

DEİK Türkiye - Tayland İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

## Üye Olunan Kurumlarda Diğer Üst Yönetim Temsili (Türkiye)

DEİK Türkiye - Brezilya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

TURKCHAM - Türk Ticaret Odası / Endonezya Yönetim Kurulu Üyesi

## TÜRKİYE

ACC Hukuk Müşavirleri Derneği

İş'te Eşitlik Platformu

İSO İstanbul Sanayi Odası

İTO İstanbul Ticaret Odası

İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği

İTHİB Türkiye Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği

KALDER Kalite Derneği

Kauçuk Derneği

KİD Kurumsal İletişimciler Derneği

Kocaeli Sanayi Odası

Kocaeli Ticaret Odası

Kompozit Sanayicileri Derneği

LES Türkiye Teknoloji ve Lisans Yöneticileri Derneği

PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği

SAHA İstanbul - Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği

SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

TİDE Türkiye İç Denetim Enstitüsü

TMMOB Makine Mühendisleri Odası

TTSİS Tekstil Endüstrisi İşverenleri Sendikası

TÜSİAD Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği

TÜYİD Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

## ENDONEZYA

AmCham Indonesia American Chamber of Commerce in Indonesia

APINDO The Employers' Association of Indonesia

HIBERKIBRA - Neighborhood Corporate Association

Indonesian Public Listed Companies Association

Indonesian Corporate Secretary Association

## TAYLAND

AEO Thai Authorized Economic Operator Importer & Exporter Association

FTI The Federation of Thai Industries

TNSC The Thai National Shippers' Council

DFT Department of Foreign Trade, Ministry of Commerce

Ayutthaya Personnel Management Group

## BREZİLYA

Bahia's Spinning and Weaving industries Union

COFIC - Industrial Foment Committee of Camaçari

FIEB/CIEB

ABRAFAS - Brazilian Association of Producers of Artificial and Synthetic Fibers

American Chamber of Commerce

## ABD

AFMA - American Fibers Manufacturers Association

ISIFM - International Society of Industrial Fabric Manufacturers

Turkish American Coalition

LBG Scotland County Chamber of Commerce



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020





## BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

<b>İnsan Hakları</b>	<p><b>İlke 1:</b> İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.</p> <p><b>İlke 2:</b> İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.</p>	<p><b><u>Tedarik Zinciri Yönetimi</u></b></p> <p><b><u>Tedarik Zinciri Yönetimi</u></b></p>
<b>Çalışma Standartları</b>	<p><b>İlke 3:</b> İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.</p> <p><b>İlke 4:</b> İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.</p> <p><b>İlke 5:</b> İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.</p> <p><b>İlke 6:</b> İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.</p>	<p><b><u>İnsan Hakları</u></b></p> <p><b><u>İnsan Hakları</u></b></p> <p><b><u>İnsan Hakları</u></b></p> <p><b><u>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</u></b></p>
<b>Çevre</b>	<p><b>İlke 7:</b> İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.</p> <p><b>İlke 8:</b> İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.</p> <p><b>İlke 9:</b> İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.</p>	<p><b><u>Sorumlu Tüketim ve Üretim</u></b></p> <p><b><u>Sorumlu Tüketim ve Üretim</u></b></p> <p><b><u>Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı</u></b></p>
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>	<p><b>İlke 10:</b> İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.</p>	<p><b><u>İş Etiği</u></b></p>

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# GRI İÇERİK İNDEKSİ



MATERIALITY  
DISCLOSURES SERVICE

2021

GRI Raporlama Hizmetleri Bölümü, Materiality Disclosures Service hizmetini vermek üzere yaptığı gözden geçirme sonucunda, 102-40 ile 102-49 arasında yer alan açıklama referanslarının GRI içerik endeksinde açıkça sunulmuş ve bu referansların rapor içindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğu görülmüştür. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

## GRI 101: TEMEL 2016

### GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016

### Açıklamanın Rapordaki Yeri

#### KURUMSAL PROFİL

102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 118
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 9-10
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Sayfa 118
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 11
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Anonim Şirket
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 10-11
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 9
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 90
102-9	Tedarik zinciri	Sayfa 71
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Önemli bir değişiklik olmamıştır.
102-11	İhtiyatlılık ilkesi veya yaklaşımı	Sayfa 52
102-12	Harici girişimler	Sayfa 3
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 107

#### STRATEJİ

102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 5-6
102-15	Kilit ekiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 19-21

#### ETİK VE DÜRÜSTLÜK

102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 14-15
102-17	Etik ile ilgili öneri ve bildirim mekanizmaları	Sayfa 17-18

#### YÖNETİŞİM

102-18	Yönetişim yapısı	Sayfa 16
--------	------------------	----------

#### PAYDAŞ KATILIMI

102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 29
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 73
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 28-29
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 29-30
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 29, 31-35

#### RAPORLAMA

102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 118
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 38
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 37
102-48	Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değişiklik yoktur.
102-50	Raporlama dönemi	Sayfa 3
102-51	Önceki raporun tarihi	2019
102-52	Raporlama döngüsü	Yıllık
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 119
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 3
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfa 109-110
102-56	Dış güvence	Sayfa 114-117



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

## GRI 200-300-400 KONUYA ÖZEL STANDARTLAR 2016

### GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ

### Rapordaki Yeri

#### GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 69-70
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 69-70
GRI 201 Ekonomik Performans 2016	<b>201-1</b> Yarattılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 89
	<b>201-4</b> Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 89

#### GRI 204 SATIN ALMA UYGULAMALARI 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 71-72
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 71-72
GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016	<b>204-1</b> Yerel tedarikçi harcama oranları	Sayfa 71-72

#### GRI 205 YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 17-18
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 17-18
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016	<b>205-1</b> Yolsuzluk risklerine yönelik denetlenen faaliyetler	Sayfa 17-18

### GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ

### Rapordaki Yeri

#### GRI 301 MALZEMELER 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 53-55
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 53-55
GRI 301 Malzemeler 2016	<b>301-1</b> Kullanılan malzemelerin ağırlığı ve hacmi	Sayfa 53-55, 95
	<b>301-2</b> Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 53-55, 95
	<b>301-3</b> Kullanım sonunda yeniden kullanılmak ya da geri dönüşüm amacıyla toplanan ürünler ve paketleme malzemeleri	Sayfa 53-55, 95

#### GRI 302 ENERJİ 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 56-58
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 56-58
GRI 302 Enerji 2016	<b>302-1</b> Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 56-58, 96
	<b>302-4</b> Enerji tüketiminde azaltım	Sayfa 56-58, 96
	<b>302-5</b> Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 56-58, 96

#### GRI 303 SU VE ATIK SU 2018

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 61, 63-64
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 61, 63-64
GRI 303 Su ve Atık Su 2018	<b>303-1</b> Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfa 61, 63-64
	<b>303-2</b> Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 61, 63-64
	<b>303-3</b> Su çekimi	Sayfa 101-102
	<b>303-4</b> Su deşarjı	Sayfa 101-102
	<b>303-5</b> Su tüketimi	Sayfa 101-102

#### GRI 305 EMİSYONLAR 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 59-60
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 59-60
GRI 305 Emisyonlar 2016	<b>305-1</b> Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 59-60, 97-98
	<b>305-2</b> Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa 59-60, 97-98
	<b>305-3</b> Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfa 59-60, 97-98
	<b>305-5</b> Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	Sayfa 59-60

#### GRI 306 ATIK 2020

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 61-62
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 61-62
GRI 306 Atık 2020	<b>306-1</b> Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sayfa 61-62
	<b>306-2</b> Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa 61-62
	<b>306-3</b> Oluşan / ortaya çıkan atık	Sayfa 99-100
	<b>306-4</b> Bertarafı gönderilmeyen atık (yeniden kullanılan, geri dönüştürülen vb.)	Sayfa 99-100
	<b>306-5</b> Bertarafı gönderilen atık (yakma, gömme vb.)	Sayfa 99-100

#### GRI 308 TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 71
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 71
GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	<b>308-1</b> Çevresel kriterlerde denetlenmiş yeni tedarikçiler	Sayfa 71

### GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ

### Rapordaki Yeri

#### GRI 401 İSTİHDAM 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 74-79
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 74-79
GRI 401 İstihdam 2016	<b>401-1</b> İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 91
	<b>401-2</b> Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 74
	<b>401-3</b> Doğum izni	Sayfa 82

#### GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 66-68
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 66-68
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	<b>403-1</b> İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 66-68
	<b>403-2</b> Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	Sayfa 66-68
	<b>403-4</b> İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 66-68
	<b>403-5</b> İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	Sayfa 66
	<b>403-6</b> İşçi sağlığının korunması için teşvikler	Sayfa 68
	<b>403-7</b> İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	Sayfa 66-68
	<b>403-8</b> İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa 66-68
	<b>403-9</b> İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 92-94
	<b>403-10</b> İşle ilgili hastalıklar	Sayfa 92-94

#### GRI 404 EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 80
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 80
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016	<b>404-1</b> Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 80, 91
	<b>404-2</b> Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 80, 91
	<b>404-3</b> Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 80

#### GRI 405 ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 82-84
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 82-84
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	<b>405-1</b> Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 82-84, 90
	<b>405-2</b> Kadın çalışanların maaş ve ücretlerinin erkek çalışanlara oranı	Sayfa 82-84

#### GRI 404 İNSAN HAKLARI DENETİMİ 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 73
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 73
GRI 404 İnsan Hakları Denetimi 2016	<b>412-1</b> İnsan haklarına yönelik gözden geçirme veya etki analizine tabi operasyonlar	Sayfa 73
	<b>412-2</b> İnsan hakları politika ve prosedürleriyle ilgili çalışanlara sağlanan eğitimler	Sayfa 73

#### GRI 413 YEREL TOPLUMLAR 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 86-87
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 86-87
GRI 413 Yerel Toplular 2016	<b>413-1</b> Yerel toplum katılımı, etki analizi ve gelişim programları olan operasyonlar	Sayfa 86-87

#### GRI 414 TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRME 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	<b>103-1</b> Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 38
	<b>103-2</b> Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 71
	<b>103-3</b> Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 71
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016	<b>414-1</b> Sosyal kriterlerde denetlenmiş yeni tedarikçiler	Sayfa 71



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## Kordsa 2020 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Kordsa’nın 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Denetim kapsamındaki göstergeler, aksi belirtilmedikçe Türkiye-İzmit, Endonezya ve Amerika-Chattanooga lokasyonlarına ait verileri içermektedir. Bu göstergeler; **sosyal göstergeleri** ve **çevresel göstergeleri** kapsamındadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren FY20 mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece şirketin sorumluluğunda olan Türkiye ve Dünya’daki ilgili operasyonları kapsamakta olup grup şirketleri, iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

## Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

## Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışan kadrosu ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Yönetim Kategorisine göre Kadın-Erkek Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde şirketin yönetim kategorisine göre kadın-erkek çalışan sayısı dağılımı anlamına gelmektedir. Yönetim kategorileri, Kordsa’da üst yönetim (ELT), direktör, müdür, mühendisler ve uzmanlar, süpervizör, memur (beyaz yaka), operatör ve teknisyen şeklinde kategorize edilmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde istifa ve iş akdi feshedilerek işten ayrılanların toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Etik Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Raporlama döneminde şirketin iş etiği eğitimi alan çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Eğitim Saatleri	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarına verilen eğitimin toplam süresi anlamına gelmektedir. Toplam eğitimler; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Diğer Eğitimler olmak üzere 4 ana kategoride raporlanmaktadır. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının karşılaştığı ölümlerle sonuçlanan kazalar, yüksek öneme sahip kazalar (Ölümlerle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç), kayıtlı kazalar ve toplam çalışma saati şeklinde raporlanmaktadır.
Çevresel Göstergeler	<b>Enerji Tüketimi</b>	Şirketin raporlama döneminde, denetim kapsamında olan lokasyonlarındaki (Türkiye-İzmit, Endonezya, Amerika-Chattanooga) operasyonları esnasında doğrudan ve dolaylı tüketilen enerji miktarı anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğalgaz Tüketimi (m3)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarı (hacmen-m <sup>3</sup> ) anlamına gelmektedir.
	LPG Tüketimi (galon)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan toplam LPG miktarı (hacmen-galon) anlamına gelmektedir.
	Motorin Tüketimi (l)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör yakıtı ve Şirket’e ait araçlarda kullanılan motorin akaryakıt miktarı (hacmen-l) anlamına gelmektedir.
	Benzin Tüketimi (l)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirket’e ait araçlarda kullanılan toplam benzin akaryakıt miktarı (hacmen-l) anlamına gelmektedir.
	<b>Diğer Çevresel Performans Verileri</b>	
	Su Çekimi (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde ilgili lokasyonlarda yapılan toplam su çekimi (hacmen-m <sup>3</sup> ) anlamına gelmektedir.
	Atık Yönetimi (ton)	Raporlama döneminde şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Yeniden Kullanılan Malzeme ve Hammadde Oranı	Raporlama döneminde şirketin ilgili lokasyonlarında yeniden kullanılan malzeme oranı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> -e)	
	Kapsam 1	Raporlama döneminde şirketin ilgili lokasyonlarında doğalgaz, LPG, motorin, benzin tüketimi ve soğutucu gaz ile yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2	Raporlama döneminde şirketin ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020





## VERİLERİN HAZIRLANMASI

### Sosyal Göstergeler

#### Çalışan Devir Oranı

Aşağıda belirtilen formül çalışan devir oranının hesaplanmasında kullanılmaktadır. Toplam çalışan saati hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Çalışan Devir Oranı: Toplam İşten Ayrılan Personel Sayısı (İstifa ve İş Akdi Feshi) / Toplam Personel Sayısı \* 100

#### İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller İSG verilerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Toplam çalışan saati hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Yüksek öneme sahip kazalar (Ölümlle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç): Kalıcı iş görmezlik ya da uzuv kaybıyla sonuçlanan kayıtlı kazalar

Kayıtlı iş kazaları: Kayıp İş Günü Olayı (KİO), Tıbbi Müdahale Olayı (TMO) ve Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO) olarak sınıflanmış kazaların toplamı.

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılmıyorsa,

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa,

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.

#### Formüller:

Kayıtlı İş Kazası Sayısı: Kayıp iş günü olan kaza sayısı + Tıbbi müdahale gerektiren kaza sayısı + Kısıtlı çalışmaya sebebiyet veren kaza sayısı

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı: (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 200.000

Yüksek Öneme Sahip İş Kazası Oranı (Ölümlle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç): Yüksek Öneme sahip iş kazası sayısı (Ölümlle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 200.000

Kayıtlı İş Kazası Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 200.000

### Çevresel Göstergeler

#### Enerji Tüketimleri

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, LPG, motorin ve benzin olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi ve doğalgaz tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. LPG ve motorin tüketimi jeneratör ve şirkete ait araçlar için servis

sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi ise şirkete ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Türkiye-İzmit elektrik tüketimi için paylaşılan faturalarda ortak alan tüketimi de toplam tutara dahil olduğu için, ortak alan tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Amerika-Chattanooga elektrik tüketimi için paylaşılan faturalarda, lokasyonda Kordsa dışında işletmeler bulunduğu için, diğer işletmelere ait elektrik tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Türkiye-İzmit lokasyonunda, araç yakıt tüketiminin motorin ağırlıklı tüketim olması dolayısıyla, kullanılan araç yakıtlarının tamamı motorin olarak hesaplanmıştır.

Şirket enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Endonezya lokasyonunda, motorin tedarik birimi galon cinsinden faturalandığı için litre cinsine dönüşümünde [1 galon\*(3.7854) \* litre/ galon] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Endonezya lokasyonunda, soğutucu gaz ağırlık birimi pound cinsinden faturalandığı için kg cinsine dönüşümünde [1 lb\*(0.4536) \* kg/ lb] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Chattanooga (US) lokasyonunda, motorin ve benzin tedarik birimleri galon cinsinden faturalandığı için litre cinsine dönüşümünde [1 galon\*(3.7854) \* litre/ galon] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Chattanooga (US) lokasyonunda, soğutucu gaz ağırlık birimi pound cinsinden faturalandığı için kg cinsine dönüşümünde [1 lb\*(0.4536) \* kg/ lb] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

#### Diğer Çevresel Performans Verileri

Diğer çevresel performans verileri kapsamında yer alan su çekimi, Türkiye-İzmit kapsamında yeraltı suyu ve şebeke suyu, Endonezya kapsamında yüzey suyu, Amerika-Chattanooga kapsamında ise yüzey suyu ve şebeke suyunu kapsamaktadır.

#### Kapsam 1 ve 2 Emisyonları

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC'ler (soğutucu gaz), yangın söndürücülerin salımlarından oluşan CO<sub>2</sub> eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Dönüşüm faktörleri için Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Köy İşleri Bakanlığı/Department for Environment, Food and Rural Affairs) 2020 Emission Factors" (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gasreporting-conversion-factors-2020>) çalışması temel alınmıştır. Şebekeden tüketilen elektrik enerjisi emisyonları, ilgili lokasyonlar için 2019 yılında Ulusal Enerji Ajansı tarafından yayınlanmış olan CO<sub>2</sub> emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Toplam ton CO <sub>2</sub> -e
Motorin (kg/lt)	2.65242	0.00025	0.03520	2.68787
Benzin (kg/lt)	2.30176	0.00680	0.00611	2.31467
Doğalgaz (kg/m3)	2.02640	0.00271	0.00107	2.03017
LPG (kg/lt)	1.55325	0.00113	0.00099	1.55537
Soğutucu gazlar - R22	1.760			1.760
Soğutucu gazlar – R32	677			677
Soğutucu gazlar – R134A	1.300			1.300
Soğutucu gazlar - R407C	1.624			1.624
Soğutucu gazlar – R410A	1.923			1.923

Emisyon Faktörleri - Kapsam 2 (kg/kWh)	kgCO <sub>2</sub> -e/kWh
Elektrik enerjisi (yenilenebilir enerji kaynaklı)	0,0000
Türkiye Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	0,461
Endonezya Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	0,769
ABD Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	0,421

## Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## Sınırlı Güvence Raporu Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Kordsa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Şirket'in 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2020 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 17, 90, 91, 92, 93, 95, 96, 97, 99, 100 ve 101. sayfalarında bulunan ve ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
- Yönetim Kategorisine Göre Kadın - Erkek Çalışan Sayısı
- Çalışan Devir Oranı
- Etik Eğitimi Verilen Kişi Sayısı
- Eğitim Saatleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji Tüketimi
  - Elektrik Tüketimi (kWh)
  - Doğalgaz Tüketimi (m<sup>3</sup>)
  - LPG Tüketimi (galon)
  - Motorin Tüketimi (l)
  - Benzin Tüketimi (l)
- Diğer Çevresel Performans Verileri
  - Su Çekimi (m<sup>3</sup>)
  - Atık Yönetimi (ton)
  - Yeniden Kullanılan Malzeme ve Hammaddede Oranı
- Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (ton CO<sub>2</sub>-e)
  - Kapsam 1
  - Kapsam 2

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl için düzenlenmiş olup önceki dönemlere ya da 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.



### Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 111 - 113 sayfalarında yer alan Kordsa 2020 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

### Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin sistematik veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

### Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususlara yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

### Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrolle ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020



## Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 - "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetim Standardı 3410 - "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

## Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.



Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2020 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kazanların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karp sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

  
Mehmet Cenk Uslu, SMMM  
Ortak  
İstanbul, 6 Ağustos 2021



# KORDSA KAPSAM 3 SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU VE BELGESİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU		www.qsicerf.com info@qsicerf.com T: 0312 472 60 67 F: 0312 472 60 68	
<b>İŞLETME BİLGİLERİ</b>			
İşletme Adı	KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.		
Firma Adresi	Alkaya Fatih Mah. Sanayici Cad. No:90 41310 İzmit / Kocaeli / Türkiye		
Müşteri Numarası	SG-GAL-106	Rapor Tarihi	16.06.2021
Yetkili Ad Soyad	Nevra AYDOĞAN	Görev Ünvanı	Kurumsal Ve Marka İletişim & Sürdürülebilirlik Müdürü
Web	www.kordsa.com	E-Mail	nevr.aydogan@kordsa.com
<b>DOĞRULAYICI KURULUŞ BİLGİLERİ</b>			
Firma Ünvanı	QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti		
Adresi	Boytape Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara - Türkiye		
Telefon	+90 312 472 60 67	Faks	+90 312 472 60 68
Web	www.qsi.com.tr	E-Mail	info@qsi.com.tr
<b>DOĞRULAMA EKİBİ</b>			
Baş Doğrulayıcı	Mustafa Sarıkoç		
Doğrulayıcı	Dilan Bağcıoğlu Sann		
<b>BAĞIMSIZ GÖZDEN GEÇİRME YAPAN</b>			
Ad Soyad	Okay Kayhanlı	E-mail	okayhanli@qsi.com.tr
<b>QSI ADINA RAPORU TASTİK EDEN YETKİLİ BİLGİLERİ</b>			
Ad Soyad	Okay KAYHANLI	Ünvan	Genel Müdür
Doğrulama Rapor Numarası	SG-010-2021		
Doğrulamanın Amacı & Kapsamı	Kuruluşun dolaylı olarak kontrol ettiği emisyonları, sera gazı raporunun TS EN ISO 14064-1 şartlarına uygunluğunun		
Sayfa 1			

SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU		www.qsicerf.com info@qsicerf.com T: 0312 472 60 67 F: 0312 472 60 68	
		bağımsız ve objektif şekilde gözden geçirilmesi.	
Doğrulama Dönemi	01.01.2020-31.12.2020		
Temel Yıl	2020		
Emisyon Raporu Tarihi (Doğrulayıcı kuruluşa sunulan nihai emisyon raporu)	11.06.2021		
Doğrudan Emisyonlar –Kapsam 1 (tCO <sub>2e</sub> )	-		
Enerji Dolaylı Emisyonlar – Kapsam 2 (tCO <sub>2e</sub> )	-		
Diğer Dolaylı Emisyonlar – Kapsam 3 (tCO <sub>2e</sub> )	1.122.689		
Toplam (Kapsam 1&2) Emisyon Miktarı (tCO <sub>2e</sub> )	-		
Biyolojik Yanma Kaynaklı Emisyon Miktarı (tCO <sub>2e</sub> )	-		
Kullanılan Yöntem	Hesaplama Temelli		
Güven Seviyesi & Maddesellik	Kapsam 3 için Sınırlı Güven Seviyesi		
Saha ziyaretinde harcanan adam-gün sayısı	2 (Online toplantı)		
Saha ziyaretinin gerçekleştirildiği tarihler	12.06.2021 (online toplantı)		
Saha ziyaretini gerçekleştiren ekibin bilgileri	Mustafa Sarıkoç, Dilan Bağcıoğlu Sann		
Doğrulama sürecinin yürütüldüğü tarih aralığı	11.06.2021 – 16.06.2021		
Doğrulama süreci için harcanan toplam adam-gün sayısı	4		
Doğrulama Sonucu	QSI yukarıda belirtilen doğrulama dönemi için kuruluşa ait sera gazı beyanı raporunun TS EN ISO 14064-1 şartlarına uygun olarak hazırlanmış TS EN ISO 14064-3 standardına göre doğrulanmıştır.		
Doğrulama Kriterlerine Göre Değerlendirme	Doğrulama ekibi tarafından yapılan değerlendirme, sera gazı raporunun doğrulama kriterlerine uygun bir şekilde hazırlandığı yönündedir.		
Sayfa 2			

SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU		www.qsicerf.com info@qsicerf.com T: 0312 472 60 67 F: 0312 472 60 68	
<b>1- DOĞRULAMA AÇIKLAMASI</b>			
Doğrulanen sera gazı beyanı aşağıdaki gibidir:			
<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; 2020 yılı sera gazı beyanı TS EN ISO 14064-1 standardına göre gerçekleştirilmiştir.</li><li>&gt; 2020 yılı için hesaplanan kapsam 3 sera gazı emisyonları; İzmit tesisi için 427.072,53 Ton CO<sub>2e</sub>, Endonezya tesisi için 170.748,38 ton CO<sub>2e</sub> ve Omtanooqa tesisi için 524.867,3 ton CO<sub>2e</sub> olmak üzere toplam 1.122.688,21 ton CO<sub>2e</sub>'dir. (Her bir tesis ve emisyon kaynağına dair bilgi bu raporda sunulmaktadır).</li></ul>			
Doğrulamanın amacı, yukarıda belirtilen sera gazı beyanları hakkında aşağıda belirtilen hususlara dair sınırlı güven seviyesinde bir görüş ortaya koymaktır:			
<ul style="list-style-type: none"><li>a) TS EN ISO 14064-1 standardının şartlarına uygunluk,</li><li>b) 2020 yılı için hesaplanan emisyonların kabul edilebilirliği.</li></ul>			
Gerçekleştirilen doğrulama faaliyetleri, TS EN ISO 14064-3'ü esas almaktadır. Bu kapsamda aşağıda belirtilen doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir:			
<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Doğrulama raporunda, doğrulama bulgularının ve gözlemlerin dokümanla edilmesi,</li><li>&gt; Doğrulama raporunda uygunsuzluklar ve gözlemlere ilişkin uyarıların değerlendirilmesi ve dokümanla edilmesi,</li><li>&gt; Doğrulama beyanının hazırlanması ve doğrulamanın tamamlanması.</li></ul>			
<b>2- GİRİŞ</b>			
Doğrulama süreci TS EN ISO 14064-1 ve TS EN ISO 14064-3 şartları ile uyumludur.			
Doğrulama sürecinde risk değerlendirmesi yapılmış, örneklem planı ve doğrulama planı oluşturulmuş olup bu plana göre gerçekleştirilen doğrulama faaliyetleri için dokümanların gözden geçirilmesi ve online toplantılar gerçekleştirilmiştir:			
<ul style="list-style-type: none"><li>- Sera gazı bilgilendirme ve verilerin seçimi ve yönetimi,</li><li>- Sera gazı bilgisi ve verilerin toplanması, işlenmesi, birleştirilmesi ve raporlanması için süreçler,</li><li>- Sera gazı bilgisi ve verilerin doğruluğu için oluşturulan süreçler ve sistemler,</li><li>- Sera gazı bilgi sisteminin tasarımı ve sürekliliğinin sağlanması için yapılan çalışmalar,</li><li>- Sera gazı bilgi sisteminin sürekliliğini sağlayan sistemler ve süreçler,</li><li>- Sera gazı bilgi sisteminin destekleyen diğer sistemler</li><li>- Mevcut ve uygunsa önceki değerlendirmelerin sonuçları</li></ul>			
Doküman gözden geçirme ve evrak inceleme sırasında tespit edilen bulgular Sera Gazı Doğrulama Düzeltme Açıklama Tablosu ile 12.06.2021 tarihinde zoom uygulaması üzerinden yapılan toplantı da kuruluş ile paylaşılmıştır. Ayrıca ilgili tarihte ki toplantı da kuruluştan yapılan hesaplamalar, varsayılan değerler ve hesaplama faktörlerinin seçimi ile ilgili açıklama istenmiştir.			
Açıklama ve düzeltmelere yönelik kuruluş tarafından aktarılan yanıtlar değerlendirilerek, açıklama ve düzeltme gerektiren eksikliklerin giderildiği tespit edilmiştir.			
Doğrulama faaliyetleri sonuçları ve doğrulama raporu teknik inceleme sorumlusu tarafından teknik bir gözden geçirmeye tabii tutulmuş ve onaylanmıştır.			
Sayfa 3			

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# KORDSA KAPSAM 3 SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU VE BELGESİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

**QSI SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU**

www.qsicer.com  
info@qsicer.com  
T: 0312 472 60 67  
F: 0312 472 60 68

### 3- DOĞRULAMANIN AMACI, KAPSAMI, GÜVEN SEVİYESİ VE MADDESELLİK

#### 3.1. Amaç ve Kapsam

Doğrulamanın amacı, kuruluşun sera gazı beyanının TS EN ISO 14064-1 şartlarına uygunluğunun değerlendirilmesidir.

Kuruluşun faaliyet alanı 3 Kordsa kuruluşu; Kordsa İzmit Fabrikası, Kordsa Endonezya Fabrikası ve Kordsa Chattanooga Fabrikası. Tüm tesisler sera gazı emisyonlarını pekiştirmek için operasyonel kontrol yaklaşımını kullanarak kapsam 3 emisyonları hesaplanmıştır.

Sera gazı raporu aşağıdaki emisyonları içermektedir;

**Doğrudan emisyonlar (Kapsam 1):**

- > Satın alınan Mal ve Hizmetler
- > Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler
- > Satın Alınan Nakliye Hizmetleri ve Satın Alınan Ürünlerin Nakliyesi
- > İşletmelerde Oluplan Atıklar
- > İş Seyahatleri
- > Personel Taşınması
- > Satılan Ürünlerin Nakliyesi
- > Başka Firmaya Kiralanmış olan Varlıklar

#### 3.2. Sera Gazı Beyanının Alt Olduğu Yıl

Sera Gazı beyanı 01.01. 2020 - 31.12. 2020 dönemini kapsamaktadır.

#### 3.3. Kuruluş Sınırları

Kuruluş sınırları operasyonel kontrol yaklaşımını kullanarak Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ünvanıyla 3 Tesis; İzmit, Endonezya ve Chattanooga tesisleri olarak tanımlanmıştır. Kuruluş bünyesindeki faaliyetlerin büyük bir oranından kaynaklanan sera gazı emisyonları hesaplamaya dahil edilmiştir.

#### 3.4. Operasyonel Sınırlar

Kuruluşun operasyonel sınırlarının sera gazı raporunda beyan edilen operasyonel sınırlar ile aynı olduğu doğrulama ekibince gerçekleştirilen saha ziyaretlerinde (online denetim) doğrulanmıştır.

#### 3.5. Güven seviyesi

Doğrulamanın güven seviyesi Kapsam 3 için sınırlı olarak belirlenmiştir.

Sayfa 4

QSI-PRO-13F04-REV 09/16.01.2017

**QSI SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU**

www.qsicer.com  
info@qsicer.com  
T: 0312 472 60 67  
F: 0312 472 60 68

### 4. SERA GAZI BİLGİ SİSTEMİ VE KONTROLLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

KATEGORİ	İzmit	Endonezya	Chattanooga	Toplam
Satın alınan Mal ve Hizmetler	389.350,94	142.183,78	495.564,55	1.027.099,27
Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	16.409,44	19.272,77	19.026,08	54.696,24
Satın Alınan Nakliye Hizmetleri ve Satın Alınan Ürünlerin Nakliyesi				36.304,54
İşletmelerde Oluplan Atıklar	19.070,54	8.617,22	8.616,78	1.253,83
İş Seyahatleri	209,90			209,90
Personel Taşınması	400,34	125,20	635,78	1.161,32
Satılan Ürünlerin Nakliyesi	374,42	492,99	379,55	1.246,96
Başka Firmaya Kiralanmış olan Varlıklar	736,14			716,14
<b>TOPLAM</b>	<b>427.071,53</b>	<b>179.748,98</b>	<b>524.801,3</b>	<b>1.122.688,21</b>

**QSI Adına Rapor Onayı**  
**Okay KAYHANLI**

Sayfa 5

QSI-PRO-13F04-REV 09/16.01.2017

**QSI CERTIFICATION & INSPECTION**

## Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions of  
**KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.**

Ataköy Fıstık Mah. Saraycı Cad. No 90 41310 İzmit / Kocaeli / Türkiye

has been verified in accordance with ISO 14064-2:2006 as meeting the requirements of  
**ISO 14064-1:2006**

Indirect Emissions	1.122.688 tonnes of CO <sub>2</sub> eq
Level of assurance	Limited
Scope of Indirect Emissions	Purchased Goods and Services, Fuel and Energy Related Activities, Upstream Transportation and Distribution, Waste Generated in Operations, Business Travel, Employee Commuting, Downstream Transportation and Distribution
Reporting Period	01.01.2020-31.12.2020
Date and Version	16.06.2021 / Version 1
Statement No.	SGCM.111-0621-001

Authorized by  
**Okay Kayhanlı - Director**

QSI Belgelendirme, Müayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.  
Sakarya Yolu, 2207 Sakarya, 41090 İzmit / Kocaeli / Türkiye - Türkiye  
T: 0312 472 60 67 F: 0312 472 60 68 www.qsicer.com

**Carbon**  
**Verified**  
**Company**

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# İLETİŞİM BİLGİLERİ

## GENEL MERKEZ

Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi No:90 41310 İzmit/Kocaeli  
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

## Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı  
No:1/1B 34906 Pendik / İstanbul  
Tel: + 90 216 300 10 00

## AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

### Türkiye

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.  
Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi  
No:90 41310 İzmit/Kocaeli  
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

## KUZEY AMERİKA

### ABD - Chattanooga

Kordsa Inc.  
4501 North Access Road  
Chattanooga, TN 37415-9990  
Tel: + 1 423 643 8300 Faks: + 1 423 643 2726

### ABD - Laurel Hill

Kordsa Inc.  
17780 Armstrong Road Laurel Hill, NC 28351  
Tel: + 1 910 462 2051 Faks: + 1 910 462 5040

### ABD - Quakertown

Fabric Development, Inc.  
1217 Mill Street PO Box 462 Quakertown, PA 18951  
Tel: +1 (215) 536-1420 Faks: +1 (215) 536-1154

### ABD - Anaheim

Textile Products, Inc.  
2512-2520 W. Woodland Drive Anaheim, CA 92801-2636  
Tel: +1 714 761 0401 Faks: +1 714 761 2928

### ABD – San Marcos

Advanced Honeycomb Technologies Corporation  
1015 Linda Vista Drive, Building C San Marcos, CA 92078  
Tel: +1 760 744 3200 Faks: +1 760 744 4205

### ABD – Santa Ana

Axiom Materials, Inc.  
2320 Pullman St. Santa Ana, CA 92705, USA  
Tel: +1 949-623-4400 Fax: +1 (949) 261-6009

## GÜNEY AMERİKA

### Brezilya

Kordsa Brazil S.A.  
Rua Eteno, No 3832 Polo Industrial  
de Camaçari Camacari, Bahia/Brazil  
GSM: 42810-000  
Tel: + 55 71 2104-4500 Faks: + 55 71 2104-4701

## ASYA PASİFİK

### Endonezya

PT Indo Kordsa Tbk  
PT Indo Kordsa Polyester  
Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810  
Tel: + 62 21 875 21 15 Faks: + 62 21 875 39 27

### Tayland

Thai Indo Kordsa Co. Ltd.  
Rojana Industrial Park, 1/61 Moo 5 Khanham Subdistrict,  
Uthai District Ayutthaya 13210  
Tel: + 66 35 330 221 to 9 Faks: + 66 35 330 230

### Çin

Satış ve Pazarlama Ofisi  
Room 1601-8, No. 688 Nanjing West Road Shanghai



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU  
2020

# RAPOR İLETİŞİMİ

## RAPOR İLETİŞİMİ

**Nevra Aydoğan**

Marka ve Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Müdürü  
[Nevra.Aydogan@kordsa.com](mailto:Nevra.Aydogan@kordsa.com)

<https://www.kordsa.com>

<http://reinforcer.com/en/>



<https://www.facebook.com/Kordsa/>  
facebook: @Kordsa



<https://twitter.com/KordsaOfficial?lang=en>  
Twitter: @KordsaOfficial



<https://www.instagram.com/kordsaofficial/>  
Instagram: @kordsaofficial



<https://www.youtube.com/channel/UCsQNfTuEdUNYgNh0OFGbYrw>  
Youtube: @kordsa



<https://www.linkedin.com/company/kordsa/>

## YASAL UYARI

KORDSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı KORDSA'ya aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA DANIŞMANI

**SERCOM Danışmanlık**

[elif@sercomconsulting.com](mailto:elif@sercomconsulting.com)

## TASARIM

**Tazefikir**

[info@tazefikir.com](mailto:info@tazefikir.com)



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2020