

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



İÇİNDEKİLER

Raporumuz Hakkında 03

Paydaşlarımıza Mesajlarımız 04

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....05

CEO'nun Mesajı.....06

Kurumsal Profilimiz 07

Rakamlarla Kordsa.....09

Ürünler, Sektörler, Pazarlar....10

Dünyada Kordsa.....11

2021 ÇSY Performans Tablosu.....12

Strateji ve Yönetişim 13

Kordsa Strateji Evi.....15

Stratejilerimizin Uyumu.....16

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız.....17

Değer Zincirlerimizde Sürdürülebilirlik Etkilerimiz...19

Kurumsal Yönetim.....21

İş Etiği.....23

Sektörel ve Küresel Trendler....26

ÇSY Risk Yönetimi.....27

Sürdürülebilirlik Yönetimi 29

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz..31

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı.....32

Paydaşlarımızla İletişim.....34

Stratejik Konularımız ve BM 2030 Küresel Hedefleri.....41

Gelişen Küresel Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum.....43

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları 44

AR-GE ve İnovasyon.....46

Teknoloji ve Dijitalleşme.....54

Ekonomi ve Büyüme 56

Sürdürülebilir Büyüme.....58

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi.....61

Çevre ve İklim 64

Malzeme ve Ham Madde Yönetimi.....66

Enerji Yönetimi.....69

Emisyon Yönetimi.....72

Atık Yönetimi.....74

Su Yönetimi.....77

Çalışanlar ve Toplum 80

İş Sağlığı ve Güvenliği.....82

İnsan Hakları.....85

İstihdam.....86

Eğitim ve Gelişim.....92

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik.....93

Toplumsal Gelişim.....96

Performans Göstergeleri 98

Ekonomik Performans Göstergeleri.....99

Sosyal Performans Göstergeleri.....100

Çevresel Performans Göstergeleri.....107

Ekler 117

2020 Yol Haritası Başarılarımız.....118

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme İletişimi.....119

Kilit Paydaş İletişim Platformları.....120

Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi.....121

İSG Komiteleri.....122

Üyelikler.....123

BMKİS İçerik İndeksi.....124

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Dolaylı Etkilerimiz.....125

GRI İçerik İndeksi.....126

Kordsa 2021 Raporlama Kılavuzu.....128

Kordsa 2021 Bağımsız Güvence Raporu.....133

Kordsa 2021 Kapsam 3 Sera Gazı Doğrulama Raporu ve Belgesi.....135

İletişim Bilgileri.....137

Rapor İletişimi.....138

RAPORUMUZ HAKKINDA



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

“Kordsa'nın 2021 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan sekizinci sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi ve bu etkilerin yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.”

Kapsamı ve Konuların Sınırları

Bu raporda yer alan bilgiler, Kordsa'nın 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Trendlerin takibi açısından 2019 ve 2020 verilerine de yer veriyoruz. Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak önemli başlıkların raporlama sınırlarını bu raporun **Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız** bölümünde açıklıyoruz.

Sürdürülebilirlik matrisimize dâhil ettiğimiz konularımızın tamamı hiçbir kısıtlama olmadan global operasyonlarımız için geçerlidir. Bu yıl kapsamında önemli bir değişiklik olmadı. Harici olarak tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de bu konularda etkileri mevcuttur. Bu etkilerin yönetimi ile ilgili detaylı bilgilere bu raporun **Tedarikçi Değerlendirme ve Seçim** başlığı altında yer veriyoruz. Ekonomik performansımız kapsamında paylaştığımız verileri ülkelere özel değil, şirketin bütününe temsil edecek şekilde sunuyoruz.

İlkeler

Raporumuz **GRI Standartları** Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlandı. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık. Raporumuz, 2014 yılında imzaladığımız **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin 10 prensibine yönelik açıklamalarımızı da kapsıyor. **BMKİS İçerik İndeksine** buradan ulaşabilirsiniz.

Belirlediğimiz odak alanlarımıza yönelik hedeflerimizle **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'ndan yedi tanesine doğrudan hizmet ediyoruz. Ayrıca raporumuzu hazırlarken **Uluslararası Finans Kurumu** IFC'nin proje finansmanındaki sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık. Bunlara ek olarak da **SASB Sustainability Accounting Standards Board**'un Kordsa'nın müşterilerinin bulunduğu sektör standartlarını inceleyerek, müşterilerimizin hedeflerine nasıl katkıda bulunduğumuza da raporumuzda yer verdik.

Dış Denetim ve Doğrulama

Seçilmiş 2021 performans göstergeleri **PWC** tarafından denetlendi.

Kapsam 3 hesaplamaları **OSI** tarafından doğrulandı..

Gelecek Raporumuz

Yıllık olarak yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan dokuzuncusunu 2023 yılının ilk yarısında yayınlamayı hedefliyoruz.

Text

Rapor boyunca yandaki gibi altı çizgili metinlere tıklayarak konuyla ilgili linke gidebilirsiniz.



İçindekiler sayfasının tümü ilgili başlıklara yönlendirmek üzere linklenmiştir. Raporda doğrudan gitmek istediğiniz sayfaya İçindekiler sayfasında ilgili başlığa tıklayarak geçiş yapabilirsiniz.



Her sayfa üzerinde bulunan navigasyon menüsü aracılığıyla tüm rapor içinde istediğiniz bölümlere geçiş yapabilirsiniz.



Her sayfada sağ alt köşede bulunan oklar aracılığıyla bir önceki veya bir sonraki sayfaya geçiş yapabilirsiniz.



Oynatma düğmesi bulunan sayfalarda ilgili video içeriğini izleyebilirsiniz.

PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ

Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek!

Yaşamın her anının eşsiz ve zengin bir mutluluk kaynağı olduğunu biliyoruz. Keşfederken hissettiğimiz heyecan ve sürekli gelişmenin verdiği cesaretle aldığımız ilhamla güçlendirme teknolojilerinde yeniliklere imza atıyoruz.

Geliştirdiğimiz lastik, inşaat güçlendirme ve kompozit teknolojileriyle kolay, güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir dünya hedefimize doğru her adımımızı tutkuyla atıyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



CEVDET ALEMDAR
Yönetim Kurulu Başkanı

“Sürdürülebilirliği varoluş amacımızın ve stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve ham maddenin satın alınmasından ürünlerimizin müşteriye ulaştırılmasına kadarki tüm yaşam döngüsünde hem sosyal hem de çevresel sürdürülebilirliğini sağlamak için tedarikçilerimizle ve müşterilerimizle birlikte çalışıyoruz.”

Kordsa'da lastik güçlendirme teknolojilerinde dünyada her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendiriyoruz. Son dönem yapılan yatırımlarla, kompozit malzemeler ile bu uçakların gövdesini, kanadını ve motorunu da güçlendirir konuma geldik. Daha hafif, dayanıklı ve güçlü olma özelliği sayesinde geleceğin ileri teknoloji malzemesi olan kompozit, düşük yakıt tüketimiyle karbon salımını azaltarak sürdürülebilir mobiliteye katkıda bulunuyor. Kordsa'da havacılık dışı sektörlere de kompozit malzeme sağlayarak sürdürülebilir mobilitadaki payımızı artırıyoruz. Üç yıl önce, havacılık dışı ürünlerin kompozit malzemeler ürün portfolyomuzdaki payı yüzde 30 iken, otomotiv ve yeşil enerji sektörlerine de yayılarak bu payı %53'e çıkartmış durumdayız.

2014 yılından bu yana desteklediğimiz, çevre, insan hakları, iş gücü ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 prensibi içeren BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'nin imzacısıyız. Sürdürülebilirlik etkilerimize yönelik ilk performans raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla 2015 yılında paylaşmıştık. 2016 yılında da Kordsa, kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edildi. O dönemden bu yana çeşitli raporlama ve derecelendirme ödülleriyle Kordsa hem ülkemizde hem de küresel olarak sürdürülebilirlik liderleri arasında yerini alıyor.

İklim değişikliğinin bir krize dönüştüğünün bilinciyle Kordsa'da, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamaya destek olmak için Bilimsel Temelli Hedefler Girişimine (SBTi) verdiğimiz taahhütle en geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaştırmayı hedefliyoruz.

Sabancı Holding'in ortaya koyduğu "Sürdürülebilir bir yaşam için, öncü girişimlerle Türkiye ile dünyayı birleştiririz" vizyonunun en önemli destekçilerinden biri olan Kordsa, sürdürülebilirlik için gerekli güçlü teknolojik altyapıya ve köklü bir inovasyon kültürüne sahip. Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüm sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kolaylaştırıcı rolü oynuyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı teknoloji ve

dijitalleşmenin ışığında, endüstri 4.0 uygulamalarımız ile gerçekleştiriyoruz.

Tüm iş kollarımızda, inovasyonlarımızın mutfağı olarak hizmet veren Ar-Ge merkezlerimizin çalışmaları ile insan ve çevre odağında yenilikçi, çevre dostu teknolojiler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir mobilita için bir yandan lastik güçlendirme teknolojilerinde geri dönüştürdüğümüz naylon iplikleri kullanıyor, diğer yandan kompozit teknolojilerinde araçların daha hafif olmasını sağlayarak yakıt tüketimini düşüren güçlendirme malzemeleri üretiyoruz. İnşaat güçlendirme teknolojilerinde beton yapıların daha sağlam ve dolayısı ile daha uzun ömürlü olması için yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilir kimyasallar, biyo-bazlı polimerler, polimer geri dönüşüm teknolojileri 2021'de inovasyon gündemimizin en önemli konuları arasında yer aldı.

Sürdürülebilirliği varoluş amacımızın ve stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve ham maddenin satın alınmasından ürünlerimizin müşteriye ulaştırılmasına kadarki tüm yaşam döngüsünde hem sosyal hem de çevresel sürdürülebilirliğini sağlamak için tedarikçilerimizle ve müşterilerimizle birlikte çalışıyoruz. 2021'de şirket yönetiminde çeşitlilik ve kapsayıcılık, tedarikçilerimizde ve tüm değer zincirimizde insan haklarının korunması kapsamında önemli aksiyonlar aldık.

Kordsa'nın yaşamı güçlendirme yolculuğunda iş birliği yaptığımız tüm paydaşlarımıza ve zorlu bir yıla rağmen başarılı sonuçlara ulaşmamıza katkı sağlayan çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

CEVDET ALEMDAR
Yönetim Kurulu Başkanı



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2020 yılının ilk aylarından bu yana önceliklerimiz, alışkanlıklarımız ve iş yapış şekillerimiz hızlı bir değişim gösterdi. Dünya genelinde güçlü bir tedarik zincirine sahip küresel bir şirket olarak, Kordsa'da bir yandan yeni gelişmelere uyum sağlarken, diğer yandan kesintisiz olarak üretimi ve müşterilerimize hizmet vermeyi sürdürdük. Sürdürülebilirliğin önemini her zamankinden daha çok hissettiğimiz bu kritik dönemde adaptasyon gücümüz sayesinde, işimizin her aşamasında çevik hareket ettik ve "Tutkumuz yaşamı güçlendirmek" vizyonuyla paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ettik.

Kordsa, otomotiv sektöründe yaşanan çip krizine ve pandemi nedeniyle tedarik zincirinde yaşanan zorluklara rağmen, lastik güçlendirmedeki yüksek kapasite kullanım oranı ve etkin maliyet yönetiminin de etkisiyle operasyonel karlılığını bir önceki yıla göre %70, net kârını ise %360 artırdı. Kordsa'da ana hedefimiz lastik güçlendirme teknolojilerinde küresel liderliğimizi devam ettirirken, inşaat güçlendirme teknolojilerindeki konumumuzu güçlendirmek ve kompozit teknolojileri yatırımları ile büyüyen ürün portföyü sayesinde dünyanın önde gelen ileri malzeme şirketlerinden biri olmaktır.

CEO' NUN MESAJI



İBRAHİM ÖZGÜR YILDIRIM
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik konularının önemini yaşamın her alanında daha iyi anladığımız ve belirsizliklerle dolu bir dönemi geride bırakırken, globaliğin gücünü yerelliğin çevikliği ile birleştiren Kordsa'da, 2021 yılında; 12 tesisimizde 4800'ü aşkın çalışanımız ile faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda iş sürekliliğimizi sağlarken, kârlı büyümemizi de sürdürdük.

Çok kültürlü yapımızın yanı sıra dijital dönüşüm yatırımlarımız ve Ar-Ge merkezlerimizin çıktısı olan ürün inovasyonlarımız sayesinde değişime hızla uyum sağladık. "Tutkumuz yaşamı güçlendirmek" vizyonuyla paydaşlarımız için değer yaratmaya bu yıl da devam ettik.

Kordsa'da biz, Ar-Ge, yenilikçilik, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilir tüketim ve üretim kapsamındaki hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyoruz. Ar-Ge merkezlerimizin öncelikli hedeflerinden biri sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirmektir. 2021 yılında lastik güçlendirme teknolojilerinde kullanılmak üzere geri dönüştürülmüş naylon iplikten ürettiğimiz kord bezlerini iş ortaklarımızın kullanımına sunduk. Bu naylon ipliklerimiz, geri dönüştürülmüş ürünlerin tescilini sağlayan Global Geri Dönüşüm Standardı (Global Recycled Standard – GRS) kapsamında sertifikalandı.

“Kordsa'da biz, Ar-Ge, yenilikçilik, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilir tüketim ve üretim kapsamındaki hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyoruz. "Tutkumuz yaşamı güçlendirmek" vizyonuyla paydaşlarımız için değer yaratmaya bu yıl da devam ettik.”

Dünya büyük bir hızla dijitalleşirken, "Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0" kavramlarını şirket kültürü haline getirdik ve globalde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler için geliştirdiğimiz üretim, süreç ve metotların dijitalleşmesi için çalışmalarımıza devam ettik. Otomasyon, veri toplama, veri güvenliği ve sensor teknolojilerine odaklandık. Tüm tesis ve süreçlerimizde, daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojiler, entegrasyonlar ve analitik zekâ ile değerlendiren veri toplama sistemleri kurduk.

Küresel iklim krizinin yansımalarını görmeye başladığımız 2016 yılından bu yana CDP İklim Değişikliği ve Su Programları değerlemelerine katılıyoruz. 2021 yılı raporlama döneminde su programında notumuzu bir kez daha yükselterek dünya genelinde 118 şirketin girdiği en prestijli seviye olan Global A listesinde yer aldık ve Türkiye'de bu başarıya imza atan 3 şirketten biri olduk. 2021 CDP İklim Değişikliği Programında da geçen yıl olduğu gibi bu yıl da "A-" notu ile ödüllendirildik. Ayrıca, şirketlerin tedarikçilerini iklim değişikliğiyle mücadele sürecine ne ölçüde dâhil ettiğini değerlendiren CDP 'Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi' kapsamında da 2021 yılında "A" notu ile ödüllendirildik. 2021 senesinde değer zincirimizin önemli bir halkası olan tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirmeye devam ettik ve Kordsa'nın 2050 sürdürülebilirlik hedeflerini birlikte başarmak için iş birliği fırsatlarına odaklandık.

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliği ve su tasarrufu projeleri geliştiriyor, emisyonlarımızı azaltıcı yol haritalarına odaklanıyoruz. Belirlenmiş olan baz yıllara göre 2030'a kadar atık miktarı ve su çekim oranını %50 azaltmayı, 2050'ye kadar atık miktarı ve karbon emisyonunu %100 azaltmayı ve tüm tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanım oranlarımızı artırmayı hedefliyoruz.

2021'de döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalarımıza devam ettik. Kendi teleflerimizin yeniden üretim sürecine girmesini sağlıyor ve ekonomiye değer yaratması için çalışıyoruz. Tüm tesislerimizde, yaklaşık 2,5 milyon adet malzememizi yeniden kullanarak, atık olmalarını engelledik ve yaklaşık 4,2 milyon dolar tasarruf yaptık.

2021'de, yaşamı güçlendirme yolculuğumuzda bu başarıların arkasındaki en değerli zenginliğimiz olan çalışanlarımıza özel çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü geliştirecek programlar tasarladık. Bireysel farklılıklara saygı ve güven duyulan, kapsayıcı çalışma ortamları oluşturuyor ve çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. Bulduğumuz coğrafyalarda cinsiyet eşitliğini, eğitimi destekleyen sosyal projelere çalışanlarımızın da katılımıyla toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Çok kültürlülüğün, yaratıcılık ve performansı tetikleyerek yeni fikirler doğurduğu inancıyla hareket ediyoruz.

Brezilya üretim tesisimiz iki yıldan sonra 2021'de bir kez daha Brezilya'nın "The Most Amazing Place to Work / Çalışılacak En İyi Şirket" listesinde yer alırken, ülkede çalışılacak en iyi tekstil şirketi olma unvanını da kazandı.

Daha iyi bir gelecek için yaşamı güçlendirmek üzere özveriyle çalışan tüm güçlendiricilerimize, bizden desteğini esirgemeyen iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve hissedarlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

İBRAHİM ÖZGÜR YILDIRIM
CEO



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

KURUMSAL PROFİLİMİZ

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda, tüm ürünlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla geliştiriyor, toplumsal, çevresel ve ekonomik değer yaratma hedefleriyle büyüyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

“Kordsa olarak daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için katma değerli ve yenilikçi güçlendirme teknolojileri geliştiriyoruz. Bugün dünyada lastik güçlendirme teknolojilerimizle her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendirirken kompozit teknolojilerimizle lastiklerini güçlendirdiğimiz uçakların, kanatlarını, gövdelerini, kabin içlerini ve motorlarını; inşaat güçlendirme teknolojilerimizle ise pistleri güçlendiriyoruz. “Tutkumuz yaşamı güçlendirmek” vizyonumuzla güçlendirdiğimiz alanı uzaya taşıyoruz.

Lastik güçlendirme teknolojilerimiz ile sürtünme direncini azaltarak, kompozit teknolojileri ile de daha hafif araçlar üretilmesine katkıda bulunarak yakıt tüketimini düşürüyoruz. Ayrıca lastik güçlendirme teknolojilerimizde geri dönüştürdüğümüz iplikleri kullanarak paydaşlarımızın da sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilir inşaat projeleri için düşük karbon emisyonu ve dayanıklılık özellikleri ile öne çıkan inşaat güçlendirme teknolojileri sunuyoruz. ”

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Ford Otosan'dan Kordsa'ya Ödül

Kordsa ve Ford Otosan'ın iş birliği ile gerçekleştirilen ve kamyon şasi sistemini hafifleten yeni teknoloji Kompozit Yay Projesi, Ford Otosan tarafından düzenlenen Yılın Ürün Geliştirme Ödülleri'nde, “Mühendislik Başarısı” ödülünün sahibi oldu.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Kurumsal Profil

7,9 MİLYAR TL
CİROMUZ

EKONOMİK

4 KITA
5 ÜLKE
12 TESİS
2 AR-GE MERKEZİ

KÜRESEL AYAK İZİMİZ

4.844 kişi
ÇALIŞANLARIMIZ (ALT İŞVEREN DAHİL)

SOSYAL

48 YIL

259.536 Saat
TOPLAM EĞİTİM

ÇEVRESEL

4,2 Milyon ABD Doları
Malzemelerin yeniden kullanımı sonucu tasarrufumuzun toplamı

1.575.000 ABD Doları
Çevresel yatırım ve harcamalarımızın toplamı

Sürdürülebilirlik Profili

1,3 MİLYAR TL
ESAS FAALİYET KÂRI

%34 AVRUPA-ORTA DOĞU-AFRİKA
%28 ASYA PASİFİK
%26 KUZEY AMERİKA
%12 GÜNEY AMERİKA

BÖLGESEL GELİR DAĞILIMI

%34,8 KADIN*
%65,2 ERKEK*

0 ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI VE MESLEKİ HASTALIK

64,54 Saat
ORTALAMA EĞİTİM

2,48 Milyon Adet
Yeniden kullandığımız malzeme sayısı

%22
Global yeniden kullanım oranı

%25
EMİSYON YÖNETİMİ

%11
ATIK GERİ DÖNÜŞÜMÜ

%31
ATIK BERTARAFI

%16
DANIŞMANLIK

%15
PROJE YATIRIMLARI

%2
EĞİTİM

* Veriler beyaz yaka çalışanlarımıza aittir. Tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımız %14,2 oldu.

ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Lastik Güçlendirme Teknolojileri

TEK KORD



OTOMOTİV
SANAYİ



MEKANİK
ÜRÜNLER

KORD BEZİ



BİNEK
ARAÇLAR



HAVA ULAŞIM
ARAÇLARI



AĞIR
VASITALAR



İŞ
ARAÇLARI



HAFİF TİCARİ
ARAÇLAR



ZİRAİ
ARAÇLAR

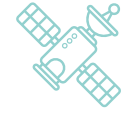
ENDÜSTRİYEL BEZLER



MEKANİK
ÜRÜNLER

Kompozit Teknolojileri

BEZ VE PREPREGLER*



UZAY VE HAVACILIK



OTOMOTİV



ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR



DENİZCİLİK



SPOR EKİPMANLARI

* Reçine emdirilmiş kumaş

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

SENTETİK FİBER DONATILAR



ALT YAPILAR



ÜST YAPILAR



MADENLER



Lastik güçlendirme sektörü için araç lastiklerine esneklik ve mukavemet sağlayan kord bezi ve tek kord üretimi yapıyoruz. Teknoloji liderliğimiz, güçlendirme teknolojilerindeki tecrübemiz ve Ar-Ge çalışmalarımız, sahip olduğumuz “Güçlendirici” unvanı ile bizi en büyük lastik üreticilerinin stratejik iş ortağı olarak konumlandırıyor.

Kompozit teknolojilerinde, havacılık, otomotiv, denizcilik ve raylı sistemler endüstrileri için yenilikçi ara ürünler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Türkiye ve Amerika tesislerimizde tasarım, analiz, malzeme kütüphanesi, prototip üretimi hizmetlerini sunuyor, müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda kumaş, reçine ve prepreg geliştiriyoruz.

İnşaat sektöründe ise gerek altyapı gerekse üstyapı projelerine yönelik beton güçlendirme uygulamaları için kullanım kolaylığı, hızlı uygulanabilirlik, daha az işçilik, enerji verimliliği, yüksek beton tokluğu, uzun süreli dayanıklılık ve karbon emisyonunun düşmesini sağlayan yenilikçi makro ve mikro sentetik fiber donatıları ile fark yaratıyoruz. ”



DÜNYADA KORDSA



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

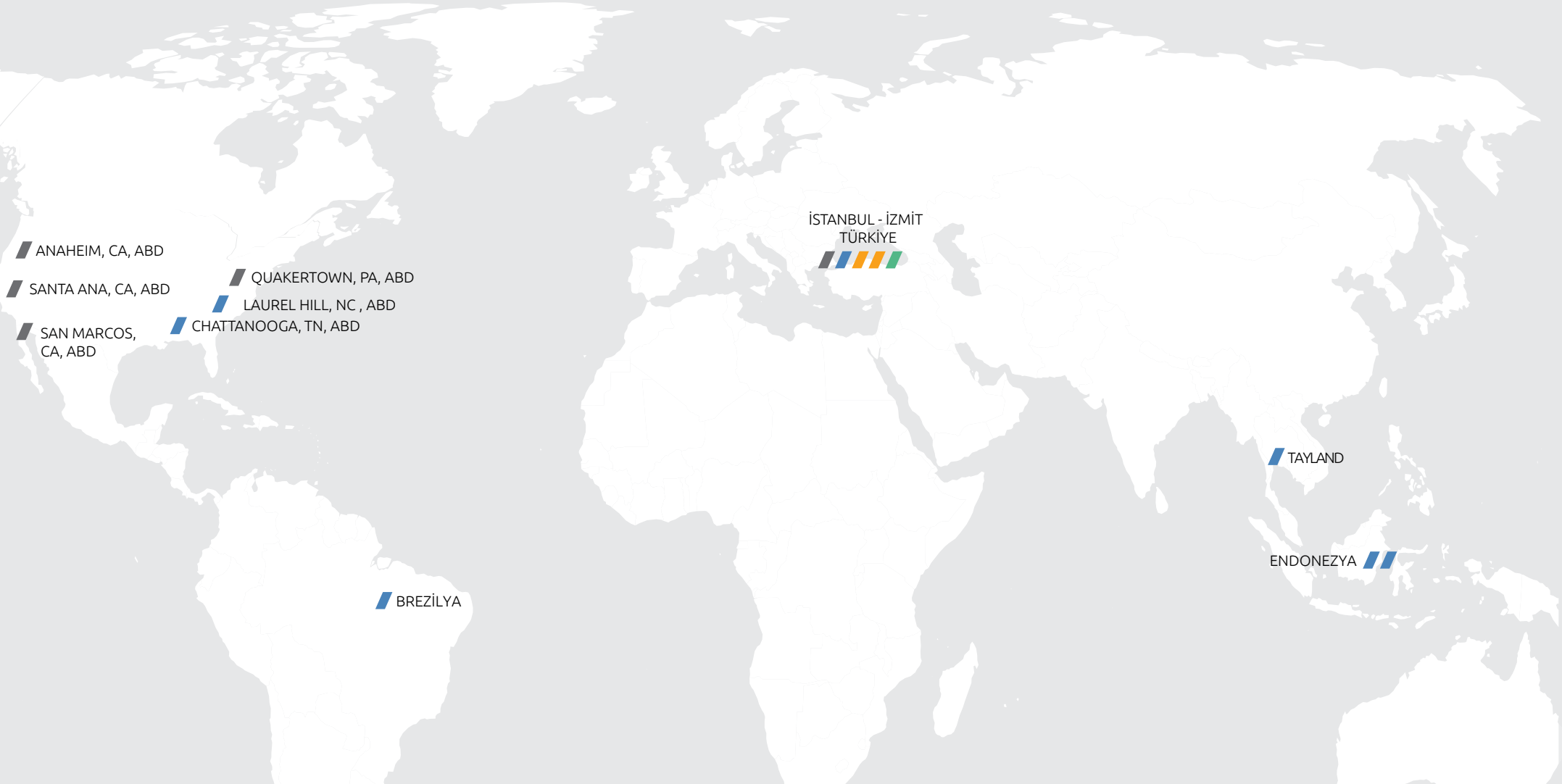
Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



KUZEY AMERİKA

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme
Kompozit

CİRO
2,095
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, TCF, Kompozit Bez,
Balpeteği Prepreg Gövde

GÜNEY AMERİKA

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme

CİRO
937
MİLYON TL

ÜRÜNLER

PET, SEC, TCF

AVRUPA-ORTA DOĞU-AFRİKA

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme
Kompozit
İnşaat Güçlendirme
Ar-Ge Merkezleri

CİRO
2,676
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, PET, SEC, TCF, Kratos,
Prepreg (Reçine Emdirilmiş Kumaş),
Kompozit Bez, Sandviç Panel

ASYA PASİFİK

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme

CİRO
2,184
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6.6, PET, TCF

Kompozit Güçlendirme

İnşaat Güçlendirme

Lastik Güçlendirme

AR-GE Merkezi

BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

%26

Kuzey
Amerika

%12

Güney
Amerika

%34

Avrupa-Orta
Doğu-Afrika

%28

Asya
Pasifik



2021 ÇSY PERFORMANS TABLOSU



İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2021 Performansı	2022 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
	Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak	Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı (%)	%12 (IREC)*	%13	%14	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
	Emisyonları azaltmak (Baz yıl: 2019)**	Kapsam 1&2 emisyonların ağırlığı (CO ₂ e)	%5 azaltım	%4,2	%46,2 / %100	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
	Su çekimini azaltmak (Baz yıl: 2019)**	Birim satış tonajı başına su çekimi (m ³ /ton)	%20 azaltım	%6,5	%50	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
	Atıkları azaltmak (Baz yıl: 2018)**	Birim satış tonajı başına toplam atık miktarı (ton/ton)	%12,2 artış	%10	%50	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine dâhil olan tedarikçilerin oranı (%)	%73	%100	%100 oranını korumak	Tedarik Zinciri
	İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak	İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikâyet sayısı	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
	Çalışan memnuniyetini yükseltmek	Çalışan memnuniyet oranı (%)	%68 (2018)	%65 ve üzeri	%65 ve üzeri	İnsan Kaynakları
	Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri	Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin payı %70 oldu.	Yetkinlikleri için eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim	İnsan Kaynakları
	Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)	Kadın çalışan oranı (%)	%34,8	%38,3	%45	İnsan Kaynakları
	ÖRAV eğitimlerine katılan öğretmen sayısını artırmak	Yıllık eğitim alan öğretmen sayısı	226 Öğretmen Çevrim içi Eğitimde Etkileşimli Ders Tasarımı Eğitimi	250 Öğretmen (Süre: 10 hafta sonu)	Belirlenme sürecinde	Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

Tüm faaliyetlerimizi kurumsal yönetim ilkelerinin temelleri olan şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirliğe uyumlu olarak yürütüyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

“ Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, işlerimizi yasalara ve kurumsal etik değerlere uyum prensibiyle ve tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştırdığımız sosyal ve çevresel sorumluluk bilincimizle yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, ana iş alanlarımızda teknoloji yatırımlarımızla büyüyerek hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın yanı sıra yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlayarak ve doğal kaynakları sorumlu kullanarak tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor. ”



ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi

Kordsa, kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 6. kez yer aldı!



Pirelli Denetimini Başarıyla Tamamladık!

Kordsa İzmit fabrikası olarak, Pirelli'nin gerçekleştirdiği, işçi ve insan hakları, etik, İSG, çevre ve sürdürülebilir tedarik zinciri konularını içeren denetimi başarı ile tamamladık.

YATIRIMCI GÖRÜŞÜ

Yükselen Avrupa pazarında Kordsa, sürdürülebilirlik yönetimi açısından en iyi performans gösterenlerden biri olarak öne çıkıyor. Kordsa, sürdürülebilirlikle bütünleşmiş yönetim yapısı ile çevresel, sosyal ve ekonomik performansları kapsayan özel hedeflere odaklanmış durumda. Kordsa ile yıllardır sürmekte olan iş birliğimiz şirketin paydaş geri bildirimlerine açık ve duyarlı olduğunu kanıtlayarak sürdürülebilirlik yönetiminde olumlu değişiklikler sağladı.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Vizyon

Tutkumuz yaşamı güçlendirmek

Stratejik Girişimler

İŞTE MÜKEMMELLİK

- Operasyonel Mükemmellik
- Digital Dönüşüm
- Etkili Finans ve Risk Yönetimi
- Ticari Mükemmellik
- Sürdürülebilirlik

BÜYÜME

- Lastik Endüstrisi
- Kompozit Endüstrisi
- Yeni Endüstriler

İNOVASYON

- Malzeme Bilimi
- Lastik Güçlendirme Teknolojileri
- Kompozit Teknolojileri
- Etkin Inovasyon Yönetimi

İNSAN

- Yetenek Yönetimi
- Motivasyon
- Yetkilendirme

İş Sağlığı,
Güvenliği ve
Çevre

Etik

Müşteri
Odaklılık

Cesaret

Tutku

Katılım

Sürekliliği
Gelişim

MİSYON

Küresel platformda katma değeri yüksek güçlendirme çözümleri sunmak.

DEĞERLER

İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre

Dikkatli, disiplinli ve programlı çalışırız. İş Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarına uyararak, güvenli çalışma alanları oluştururuz.

Etik

Dürüst ve şeffaf bir yaklaşımla çalışır, Etik Kural ve Politikalarına uyarız.

Müşteri Odaklılık

Müşterimizin istek ve beklentilerini bilir, bu istek ve beklentiler doğrultusunda çalışarak, rekabet avantajı sağlarız.

Cesaret

Fikirlerimizi özgürce dile getirir, risk alır ve hata yapmaktan korkmayız. İnisiyatif kullanarak sorumluluk alır, aksiyona geçimiz.

Tutku

Yaptığımız her işe coşku, heyecan ve azimle gönülden inanarak yaklaşırız; tüm çevremizi enerjimizle harekete geçiririz.

Katılım

İlgili tüm paydaşlarımızın katılımını sağlayacak ortamları yaratır, teşvik eder, farklı fikirlere değer verir, çoklu iş birlikleri ile en yüksek faydayı sağlarız.

Sürekliliği Gelişim

Yenilikten heyecan duyan pozitif bir merakla, kendimizi ve yaptığımız işi sorgularız. Hep daha iyi olmak için, geçmiş deneyimlerimizden öğrenir, gelecek vizyonumuz ile gelişir, değişimin öncüsü oluruz.

STRATEJİLERİMİZİN UYUMU

“2019 yılında güncellediğimiz vizyonumuz, stratejik girişimlerimiz ve değerlerimiz sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konularımız ile uyumludur. Aşağıda listeli öncelikli konularımızı belirleme sürecimize yönelik genel bilgiler takip eden bölümde yer alıyor.”

Stratejik Girişimler	Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız	Değerler
İşte Mükemmellik Büyüme İnovasyon İnsan	Tedarik Zinciri Yönetimi Tüm Çevresel Konular	Müşteri Odaklılık
	Sürdürülebilir Büyüme	
	Malzeme ve Ham Madde Yönetimi Tüm Çevresel Konular	Sürekli Gelişim
	İstihdam Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Eğitim ve Gelişim İnsan Hakları Toplumsal Gelişim	Cesaret Tutku Katılım
	İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre
	Uyum Yolsuzlukla Mücadele	



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

“ Paydaş katılım çalışmalarına, çalışanlarımız ve müşterilerimize ilave olarak hissedarlarımızı ve yatırımcılarımızı dâhil ediyoruz. Kordsa'nın ve dört kilit paydaş grubunun önceliklerini dikkate alarak her yıl matrisimizi güncelliyoruz. ”



Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız

İlk raporumuzdan bu yana, Kordsa Yürütme Kurulu ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi katılımıyla gerçekleştirdiğimiz ve kilit paydaş katılımı ile desteklediğimiz önceliklendirme çalışmalarımızı düzenli olarak tekrarlıyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi gerekliliklerini dikkate alarak değerlendirme sürecimize dâhil ettiğimiz biyoçeşitlilik konusu, tesislerimizin sanayi bölgeleri içinde yer alması sebebiyle, etkimizin yüksek olduğu bir başlık değildir. 2021 yılında, bu konu Refinitiv, CDP ve bankaların da kredilendirme süreçlerinde öne çıkardığı konular arasında yer aldı. Biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili genel yaklaşımımıza [web sitemizde](#) yer veriyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda müşterilerimizin işaret ettiği tedarikçi değerlendirmeleri konusu bu yıl da matriste yerini aldı. Matriste kanunlara uyum ve yolsuzlukla mücadele konularını İş Etiği başlığı altında veriyoruz.

Paydaş katılım çalışmalarına, çalışan ve müşterilerimize ek olarak 2019 yılında hissedar ve yatırımcılarımızı da dâhil ettik. Bu kapsamda öncelikle Kordsa'nın ve dört kilit paydaş grubumuzun önceliklerini dikkate alarak her yıl matrisimizi güncelliyoruz. Geçmiş yıllarda kilit paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlere bu bölümde, raporlama döneminde belirtilen ihtiyaçlara yönelik geri bildirimlere de [Paydaşlarımızla İletişim](#) bölümünde şeffaf bir şekilde yer veriyoruz.

Öncelikli konularımızı her yıl yayınlanmadan önce Kordsa Yürütme Kurulu onaylıyor. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışan ve müşteri anketleri sonucunda öncelikli konularımızda içerik olarak bir değişiklik olmadı. 2021 yılında da gözden geçirme toplantılarımızda mevcut odak alanlarımız kapsamındaki hedeflerimize yönelik performansımızı iyileştirme yönünde ilerlemek üzere karar aldık ve yeni bir öncelikli konu belirlemedik.

Matriste iki gruptaki konuları nasıl belirlediğimize yönelik açıklamalar [Kordsa Sürdürülebilirlik Matrisi](#) ile aynı sayfada yer alıyor.

Öncelikli konularımızı raporumuzda, ilgili 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini içeren ana başlıklarda sunuyoruz. İlgili açıklamalar [Stratejik Konularımız ve BM 2030 Küresel Hedefleri](#) başlığı altında yer alıyor.

2021'de Kordsa Yönetim Komitesi ile strateji, öncelikli konular ve hedeflere yönelik gözden geçirme toplantıları gerçekleştirdik.

Önümüzdeki dönemde çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve yatırımcılarımızdan oluşan dört kilit paydaş grubu ile fikir alışverişinde bulunmaya ve odaklanacağımız konularla ilgili hedeflerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

PAYDAŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ
(Şirket ile ilgili Değerlendirme ve Kararları)



KORDSA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ (İtibari, Yasal, Finansal, Operasyonel)

Açıklamalar

1. Grup: Kilit paydaşımızdan üç ya da ikisinin önemli bulduğu konulardır.

2. Grup: Kilit paydaşımızdan birinin önemli bulduğu konudur ve ilgili açıklamalarımıza sadece web sitemizde yer veriyoruz.

* İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum konularını kapsar.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

DEĞER ZİNCİRLERİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Sürdürülebilirlik Etkisi

Değer Zinciri	Sürdürülebilir Büyüme	İş Etiği	İş Sağlığı ve Güvenliği	Enerji ve Emisyon Yönetimi	Malzeme ve Ham madde Yönetimi	Atık Yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
Satın Alma	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Üretim	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sevkiyat	✓	✓	✓	✓			✓
Satış	✓	✓			✓		✓

Sürdürülebilirlik Etkisi

Değer Zinciri	Su Yönetimi	Eğitim ve Gelişim	Tedarikçi Denetimleri	İstihdam	İnsan Hakları	Toplumsal Gelişim	Biy çeşitlilik
Satın Alma	✓	✓	✓	✓	✓		
Üretim	✓	✓		✓	✓	✓	✓
Sevkiyat		✓		✓	✓		
Satış		✓		✓	✓		

(GRI 102-46)

DEĞER ZİNCİRLERİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Kilit Paydaşların Önceliklerine Göre Konular (Özet Tablo)

Paydaş katılım çalışmalarımıza yönelik detaylar raporumuzun [Sürdürülebilirlik Yönetimi](#) bölümünde yer alıyor.

Konular / Paydaşlar	Çalışan	Müşteri	Hissedar** ve Yatırımcı
Sürdürülebilir Büyüme	3	6	1
İş Etiği*	2	4	5
İş Sağlığı ve Güvenliği	1	3	4
Enerji ve Emisyonlar		2	2
Malzeme ve Ham Maddeler		1	9
Atık Yönetimi	5		3
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	7		8
Su Yönetimi			3
Eğitim ve Gelişim	6	7	7
Tedarikçi Denetimleri		5	9
İstihdam	7		
İnsan Hakları	4		6
Toplumsal Gelişim			10

Tabloda 1 ilgili paydaş için en öncelikli konuyu, 9 ise en az öncelikli konuyu temsil ediyor.

* İş Etiği, yolsuzlukla mücadele ve uyum konularını kapsar.

**Sabancı Holding

(GRI 102-44)



Kordsa Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözlemleyerek, aldığı stratejik kararlarla şirketin ÇSY risklerini, büyüme ve getirilerini dikkate alarak ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

Altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üyemiz mevcuttur. Bağımsız üyelerden biri Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir. Diğer bağımsız üyemiz ise Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesidir. Yönetim kurulu başkanımız ayrıca icrada görevlidir.



İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %79'u diyor ki...

Kordsa tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetir.

Yönetim Kurulu Komiteleri	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ile İlgili Sorumluluğu
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Risklerin analizi ve önceliklendirilmesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Strateji ve performansın gözetimi
Denetimden Sorumlu Komite	İlgili faaliyetlerin Kordsa etik kodu ve politikalarına uyumlu olduğunun denetimi ve güvenceye alınması

Kordsa Yönetim Kurulu Yapısı (2021)	Üye Sayısı	%
Yönetim Kurulu üye sayısı	6	
Erkek	6	100
Kadın	0	0
30 Yaş altı	0	0
30-50 Yaş arası	2	33
50 Yaş üstü	4	67
Azınlık /Hassas grup	0	0
İcracı	1	17
Bağımsız	2	33



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Geniş bir yelpazede yeterlilik, bilgi ve deneyim sahibi üyelere sahip olmak güçlü yönetim kurulları için elzemdir ve daha iyi kararlar alabilme becerisini artırır. Kordsa'da yönetim kurulu adaylığı sürecinde adayların yeterliliklerini değerlendirirken endüstri ve ÇSY konularına hakimiyetleri, özelde kriz yönetimi olmak üzere genel yönetim becerileri ve küresel iş deneyimlerini göz önüne alıyoruz.

Kültürel farklılıklara ve kaynaştırmaya değer veriyoruz ve hiçbir adaya cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil ve ırk açısından ayrımcılık yapmıyoruz. ”

Kordsa Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	%*
Cinsiyet (Kadın)	14
Dönem (15+ yıl)	100
Denetim Deneyimi	29
Finansal Hizmetler Deneyimi	29
Finans Dışı Gerçek Sektör Deneyimi	57
Risk yönetimi Deneyimi	71
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	86
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	29
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	14
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	14
Üretim Deneyimi	29
Dijital Teknolojiler Deneyimi	14

*2022 yılı Mart ayında yapılan Genel Kurul sonucunda belirlenen Yönetim Kurulu üyeleri dikkate alınarak hesaplanmıştır.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Kordsa'nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplumla olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları, sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar. 2021 yılının Eylül ayında revize edilen Kordsa İş Etiği Kurallarımız faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ana dillerinde (Türkçe, İngilizce, Endonezya dili, Tay dili ve Portekizce) mevcuttur ve web sitemizde yer alır.

Etik yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor. ”

2021'de İş Etiği ve Uyum'da Öne Çıkanlar

1.559 çalışmamız, içinde insan hakları bölümü de yer alan ortalama 2,36 saat etik eğitimi aldı. 94 çalışmamız Rekabet Hukuku Eğitimi aldı. Etik hattına gelen yedi bildirimün üçü rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaydı. Bunlardan altısı yıl içinde çözümlendi, biri ile ilgili yasal yargılama süreci devam ediyor. 2021 yılında, ayrımcılık, taciz, çocuk işçi gibi insan hakları kapsamında ve/veya bilgi güvenliği içerikli herhangi bir bildirim/şikâyet almadık. 2021 yılında insan hakları konusunda herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %85'i diyor ki...

Kordsa'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele de dâhil olmak üzere kanunlara uyum konusunda sahip olduğu politikalar, yürüttüğü denetim ve eğitimler yeterlidir.

Kordsa İş Etiği Kuralları

Uyum Yönetimi

Uyum yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor.

İş Etiği, rüşvetle mücadele ve uyum kapsamındaki üç yıllık performans verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

Kordsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele yönetim yaklaşımımıza yönelik detaylı açıklamalar [web sitemizde](#) yer alıyor.

2021 Yılı Hukuk ve Uyum Bölümü Faaliyetleri Türkiye

- Kordsa İş Etiği Kurallarını uyum evrenindeki gelişmeleri dikkate alarak 21.09.2021 tarihinde Yönetim Kurulu kararı ile güncelledik. İş Etiği Kurallarının güncellenen üçüncü versiyonu ile insani ve hakkaniyetli kurumsal yapıyı güçlendirmeye yönelik çalışmalara başladık.
- İş Etiği Kurallarının güncel versiyonuna ilişkin olarak çalışanlara yönelik dijital kitapçık hazırlanması, çevrim içi canlı eğitimler düzenlenmesi çalışmalarına başladık.
- İnsan Hakları Politikamızı global tedarik zincirinde sürdürülebilirlik yönünde yaşanan gelişmeleri gözeterek İş Etiği Kuralları doğrultusunda güncellendik. Benzer şekilde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı da İş Etiği Kurallarındaki revizyonları gözeterek güncelledik.
- Rekabet Hukuku Uyum Programını başlattık. Rekabet Hukuku Politikası ve Rekabet Hukuku Uyum Kılavuzunu yayınladık ve çalışanlara yönelik Rekabet Hukuku Eğitimleri ve Sınavları ile şirket içi denetimler düzenlemeye başladık.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

- Hem şirket içi çalışanlarımız tarafından hem de tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız gibi üçüncü kişiler tarafından kullanılabilir olan Üçüncü Taraf Etik İhbar Hattı kurulmasına yönelik olarak bir hizmet sağlayıcıyla anlaşma yaptık. Sistem kurulumu ile uygulamaya geçilmesi yönünde çalışmalara başladık.
- Bilgi Güvenliği Uyum çalışmaları kapsamında ISO 27001 iç denetçi eğitimi, uygulama eğitimi ve sertifikasını aldık. Bilgi Güvenliği Politikasını güncelleyerek çalışanlara yönelik Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi El Kitabını hazırladık.
- KVKK uyum süreci kapsamında Kordsa, çalışanlarının ve müşterilerinin kişisel bilgilerinin güvenliğini sağlamak amacıyla önlemler aldık. Bilgi güvenliğine ilişkin olarak kullandığımız donanım ve yazılımlar, güvenlik tedbirlerimiz, politikalarımız ve siber güvenlik farkındalık programımız, gizlilik ve veri koruma gerekliliklerine uyumu destekliyor. 2021 yılında da KVKK uyum süreci kapsamında gerek prosedürlerimizde gerekse de eğitimlerimizde kapsamlı düzenlemeler ve iyileştirmeler yaptık.
- Tüm paydaş şirketler için kendi dilinde ve yerel düzenlemelere uygun Standart Satış Koşullarını hazırladık ve uygulamaya başladık. Satın Alma Koşulları üzerinde çalışma yapmaya devam ediyoruz.
- İş ortaklarının da İş Etiği Kurallarına uygun faaliyet göstermelerini temin etmek üzere hazırlanan İş Etiği Kurallarına ilişkin Beyanları sistematik şekilde iş ortaklarımızdan toplamaya başladık.
- Riskli ülkelerde veya sektörlerde yer alan müşteri ve tedarikçilerden alınacak son kullanıcı formları (end-user certification) ile Müşteri/Tedarikçi Tanıma Formlarını (Know Your Customer/Supplier) revize ederek ilgili departmanlarda gerekli işlemlerde devreye aldık.
- Üçüncü taraf screening programı alımı için çeşitli hizmet sağlayıcılarla görüştük ve denemeler yaptık. Ek olarak, tüm iştiraklerin 2021 yılı işlemleri kapsamında yasaklı veya riskli ülkelerle gerçekleştirilen bir işlem olup olmadığının tespiti için tüm iştiraklere bilgi vererek geri bildirimleri aldık.
- Kordsa Türkiye içerisinde "Legal Partner" olarak adlandırılan her departmandan belirli çalışanlara hukuk ve uyum konusunda nelere dikkat edileceğine ilişkin eğitim düzenledik.

ABD

- İhracat kontrol düzenlemeleri ve ticari yaptırımlar konusundaki çalışmalarını artırdık. Hem Türkiye hem de ABD'deki belirli çalışanlara ihracat

kontrol eğitimleri verdik, Kordsa Kompozit İş Birimi ve Global Satın Alma çalışanlarına Export Administration Regulation (EAR) mevzuatı kapsamında sınıflandırma eğitimi organize ettik. Kordsa Kompozit İş Birimi çalışanlarına CAATSA yaptırımları ile ilgili eğitim verdik, CAATSA kapsamında ABD kişisi sayılan yöneticilerin yaptırıma tabi kişilerle yapılan işlemlerden çekilme politikasını oluşturarak ilgili yöneticilere imzalattık.

- ABD'deki iştirakler tarafından Kordsa Türkiye'ye gerçekleştirilecek veri aktarımlarının, ilgili kişisel verilerin korunması mevzuatları kapsamında hukuka uygun bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için çeşitli dokümanlar hazırladık.

Endonezya

- Indo Kordsa'daki hukuk ve uyum departmanının ana faaliyeti, organizasyonun Şirketler Hukuku, Yabancı Şirketler Yönetmeliği, Yatırım Kanunu vb. dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, halka açık bir şirket için geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uygun olmasını sağlamaktır. Endonezya'da, ana iş faaliyetlerini düzenleyen iki büyük devlet organından biri Sanayi Bakanlığı diğeri Endonezya Finansal Hizmetler otoritesidir.

Tayland

- Tayland'daki hukuk ve uyum süreçlerini global uyum bölümü üzerinden ilerletiyoruz. Burada da KVK uyum, sözleşmesel konularda destek, etik kod güncellemesi, genel satış koşullarının yürürlüğe konulması gibi çalışmalarımız oldu. Bunlar dışında Thai Indo Kordsa Lokal olarak İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tehlikeli madde kontrolü ve "Kapalı Alanlarda Çalışma" mevzuatları kapsamında çalışmalar yapıyor.

Brezilya

- Brezilya hukuk ve uyum ekibi Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin olarak süreçleri Global Hukuk ekibi süpervizyonuyla yürütüyor. İş Etiği Kuralları, genel satış koşullarının yürürlüğe konulması gibi güncellemelerin yapılması söz konusu oldu. Ayrıca Brezilya ekibi KBR çevre lisansının yenilenmesi konusunda da çalışmalar yaptı.

Yasa Adı	Alman Tedarik Zincirinde Durum Tespit Yasası (Tüm Ülkeler)
Etkisi	<p>1 Ocak 2023'ten itibaren kademeli olarak yürürlüğe girecektir. Alman Tedarik Zincirinde Durum Tespit Yasası kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> • İnsan hakları etki değerlendirmesi yapmak, • Tedarikçiler yönünden insan hakları denetimleri yapmak, • Buna ilişkin bağlayıcı belgeler oluşturmak, • Risk yönetim sistemi kurmak, • İşletme içinde sorumlu kişi veya kişileri belirlemek, • Düzenli risk analizleri yapmak, • Bir politika beyanı yayınlamak • Faaliyet alanında ve doğrudan tedarikçilere karşı önleyici tedbirler belirlemek, • İyileştirici önlemler almak, • Şikâyet mekanizması oluşturmak, • Dolaylı tedarikçilerdeki risklere ilişkin durum tespiti yükümlülüklerini uygulamak ve • Belgeleme / raporlama süreçlerini yürütmek başlıkları mevcuttur.
Yasa Adı	Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği (Türkiye)
Etkisi	Ambalaj atıklarını 12 Temmuz 2019 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde Sıfır Atık Yönetim Sistemi dahilinde toplayarak; ambalaj atıklarının maddesel geri dönüşümüne öncelik vermek; enerji kaynağı olarak kullanımı veya son çare olarak diğer geri kazanım işlemlerini uygulamak mevzuatımıza girmiştir. Gelişmeleri yakından takip ediyoruz.
Yasa Adı	İş Yaratmaya İlişkin 2020 / 11 Sayılı Kanun (Endonezya)
Etkisi	Endonezya'da yatırım ve ticaret yapma kolaylığını iyileştirmek için bazı düzenlemeler yapıldı. Lisans sürecini basitleştirerek yatırımları desteklemek ve istihdam yaratmak için çıkarılan Torba Yasa en güncel ve önemli gelişmedir fakat tüm uygulama düzenlemeleri yayınlanmadı. Kanun kapsamında şirketi kısa ve uzun vadede etkileyebilecek her konu için bir risk değerlendirme tablosu hazırladık.
Yasa Adı	Kişisel Verilerin Korunması Yasası (Tayland)
Etkisi	1 Haziran 2022'den itibaren uygulanacak. 2022 itibarıyla KVK uyum faaliyetlerine Tayland lokal düzenlemelerine uygun olarak devam edeceğiz. "Kapalı Alanlarda Çalışma" kapsamında yenileme eğitimleri verilmesi hedefleniyor.
Yasa Adı	Kişisel Verilerin Korunması Yasası (Brezilya)
Etkisi	Mevzuatın uygulanması Brezilya'da yeni yeni şekilleniyor. KVK mevzuatına uyum konularında kurum kültürünün geliştirilmesi büyük önem taşıyor. Brezilya Veri Koruma Otoritesi'nin vereceği kararları ve uygulamaları takip ediyoruz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SEKTÖREL VE KÜRESEL TRENDLER

“Kordsa’da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.”

Mobilite Trendi

Kordsa olarak gerek lastik güçlendirme gerekse kompozit alanındaki ürün ve çözümlerimizle ilişkisi sebebiyle dünyada mobilite ile ilgili gelişmeleri ve trendleri yakından takip ediyoruz.

Hem üretici hem de tüketici tarafında elektrikli araçlara olan ilgi hızlı bir şekilde artıyor. Düşük karbon emisyonlu elektrikli araçlar mobilitenin geleceğinde önemli bir rol oynuyor.

Kordsa’nın Aksiyonları:

Kordsa olarak, mobilite trendlerini yakından takip ediyor, araçların hafifletilmesi ve dolayısı ile daha az emisyon salımı için malzemeler geliştiriyoruz.

2020 yılından bu yana elektrikli araçların batarya kutularının seri üretimi için İngiliz TRB Lightweight Structures firmasına, batarya kutularını hafifletmeye ve daha güvenli hale gelmelerine yönelik karbon fiber kumaşı tedarik ediyoruz. Bu ürünümüzle, dünyanın sürdürülebilir taşımacılığa geçişine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Yeni Teknolojiler ve Dijitalleşme

Günümüzün en vurucu güçlerinden biri teknolojinin büyük bir hızla gelişmesi ve dünyadaki tüm endüstrileri doğrudan etkilemesi. Süreçlerimizi iyileştirmek, dijitalize etmek ve yenilikçiliği tetiklemek için bu potansiyeli sahiplenmemiz gerekiyor. Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda operasyonların dijitalleşmesi ve net verilerle yönetilmesi her geçen gün daha çok önem arz ediyor. Yeni dijital uygulamalar, robotlar ve yapay zekâ teknolojileri ile daha fazla değer yaratan süreçlerle daha verimli ürünler sunmak ve tüm değer zincirimizdeki etkileri azaltmak gibi fırsatları sağlıyor.

Kordsa’nın Aksiyonları:

Kordsa’nın yeni teknolojiler ve dijitalleşmeye yönelik attığı adımlar raporumuzun **Teknoloji & Dijitalleşme** başlığı altında yer alıyor.

Yasal Gelişmeler

AB Yeşil Mutabakat gibi gelişmeye devam eden küresel mevzuatlar ve 2021 yılında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlüğe giren yeni mevzuatlar, Kordsa faaliyetleri üzerindeki etkileri ve Kordsa’nın aldığı aksiyonlar, raporumuzun **İş Etiği** başlığı altında yer alıyor.

AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesine Yönelik Gelişmeler

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Araştırmasında da birinci sırada yer alan iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu topluma geçiş süreci, içinde bulunduğumuz dönemin en önemli zorlukları arasında yer alıyor. Son yıllarda dünyada hız kazanan yeşil dönüşüm politikaları, iklim değişikliğiyle bağlantılı politikaları uluslararası ekonomi ve ticaret gündeminin merkezine yerleştirdi.

2019’da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar karbon-nötr ilk kıta olma hedefine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030’a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı.

Ticaret Bakanlığımız, 2021 yılında ülkemizin, iklim değişikliği ile mücadele politikalarına adaptasyonunu sağlamayı hedefleyen ve ihracatta rekabetçiliğimizi güçlendirecek bir yol haritası niteliğinde olan “Yeşil Mutabakat Eylem Planı”nı hazırladı.

Dokuz ana başlık altında toplam 32 hedef ve 81 eylem içeren “Yeşil Mutabakat Eylem Planı”, uluslararası ticaret ve ekonomide meydana gelen bu değişim ve dönüşüm karşısında ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir ve kaynak-etkin bir ekonomiye geçişini desteklemeyi amaçlıyor.

2021’in Kasım ayında Türkiye’nin Paris Anlaşması’nı mecliste onaylaması ile takip eden süreçte hem ülke taahhütleri hem de ihracat gereklilikleri sebebiyle önemli mevzuat ve düzenlemelerin gelmesi bekliyoruz.

Türkiye’nin 2053 karbon nötr hedefine uyumlu Ar-Ge projelerini desteklemesi, tüm sektörlerde temiz enerji yatırımlarına yönelmesi ve karbon sıfır üretim süreçlerine dönüşümü için uygun ekonomik ortamın gelişeceğini ve kredi kuruluşlarının temiz enerji üretimine ve bu üretimi geliştirecek teknolojilere kaynak ayıracağını öngörüyoruz. Kordsa da bu gelişmeleri takip ederek tüm faaliyetlerini uyumlu hale getirme yönünde çalışmaktadır.

Kordsa’nın Aksiyonları:

Uyum Departmanımız yeşil dönüşüme ilişkin ulusal ve uluslararası politika ve tedbirleri dikkatle takip ediyor, çevreye duyarlı politika çalışmaları kapsamında Sürdürülebilirlik, Ar-Ge, Pazar Geliştirme, İş Geliştirme ekiplerine hukuki destek veriyorlar.

Düşük karbon ekonomisine geçiş için Kordsa’nın aldığı azaltım hedefleri raporumuzun **CSY Performans Tablosu** sayfasında yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa’da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇSY RISK YÖNETİMİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

“Kordsa için risk oluşturabilecek çevresel, sosyal ve yönetişimsel unsurları ve bunlara ilişkin alınacak aksiyonları şirketimizin stratejileri ile bağlantılı olarak yönetiyoruz. WEF Dünya Ekonomi Forumu 2021 Risk Raporunda en öncelikli beş risk arasında ilk sırayı iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları ve ikinci sırayı iklim değişikliği ile mücadelede başarısızlık aldı.”

WEF Dünya Ekonomik Forumu Risk Raporu 2021

1

Aşırı Hava Olayları

2

İklim Değişikliği ile Mücadelede Başarısızlık

3

İnsan Eliyle Gerçekleşen Doğal Afetler

4

Bulaşıcı Hastalıklar

5

Biyo-çeşitlilik Kaybı

Çevresel

Toplumsal

WEF Riskleri	Kordsa'nın Yaklaşımları
WEF 1: Aşırı Hava Olayları	İlgili sigorta yenilemeleri
WEF 2: İklim Değişikliği ile Mücadelede Başarısızlık	Emisyon Yönetimi
WEF 3: İnsan Eliyle Gerçekleşen Doğal Afetler	ÇSY Risk Yönetimi
WEF 4: Bulaşıcı Hastalıklar	ÇSY Risk Yönetimi
WEF 5: Biyo-çeşitlilik Kaybı	Kordsa Web Sitesi

üstlenen işletmenin operasyonel bilgi birikimine sahip bir sorumlusu bulunur.

Süreçler ve Araçlar

İşletme risk sorumluları rutin olarak ayda bir veya herhangi bir major risk unsuru oluştuğunda güncel değerlendirmelerini Global Risk Müdürlüğü ile paylaşır. Sahalardan toplanan bilgi ve globalde etkili olan diğer risk faktörleri konsolide edilerek şirketin risk envanteri, indikatörler ve planlanan kontroller takip edilir. Kordsa'nın Kurumsal Risk Yönetimi için uluslararası geçerliliği olan standartlara uygun bir Standart Çalışma Prosedürü (SOP) bulunur.

SKD Türkiye Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma grubu içerisinde yer alan Kordsa, COSO ve WBCSD işbirliği ile yayınlanmış olan "Kurumsal Risk Yönetiminin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ile İlişkili Risklere Uygulanması" dokümanının Türkçe'ye çevrilmesine destek olmuştur.

Uluslararası Risk Yönetimi standartlarının uygulama süreçlerine ilave olarak Global Risk Departmanı senaryo modellemesi ve Monte Carlo Analizleri uygular. Tüm risk öğelerini dijital bir platformda kaydetmek için bir GRC Yönetişim, Risk ve Uyum

(Governance, Risk & Compliance) uygulaması da mevcuttur. Global Risk Departmanı risk modellerinin sonuçlarını ve GRC'te kayıtlı risk maddelerini yılda altı defa toplanan Kordsa Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde katılımcılara aktarır.

Risk Tanımlama ve Önceliklendirme

Risk tanımlaması, işletme risk sorumlularının katıldığı, Global Risk Departmanı tarafından organize edilen görüşmeler sırasında veya anket çalışmalarına dayalı olarak gerçekleştirilir. Ayrıca küresel, jeopolitik gelişmelerin ortaya çıkardığı risk faktörleri Global Risk Departmanı tarafından takip edilir.

Risk önceliklendirme, karar alıcıların ve operasyonlarda çalışanların dikkatini en kritik risklere odaklamak için risklerin sıralandığı aşamadır. Risk önceliklendirmesi, tanımlama adımının yapıldığı görüşmeler sırasında veya majör bir değişiklik gerçekleştiğinde sonradan yapılır.

Riskler, aşağıdan yukarıya yaklaşım ve yukarıdan aşağıya yaklaşımın bir kombinasyonu ile yönetilir.

Risk Yönetimi Organizasyonu

RESK (Riskin Erken Saptanması Komitesi) – Komite üyeleri, Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üyelerden, risk yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Komite toplantılarına Genel Müdür, Finans ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı, Global Risk Müdürü ve Global İç Denetim Müdürü katılım sağlar.

Global Risk Müdürlüğü – Finans ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı altında yapılandırılmış durumdadır.

İşletme Risk Sorumluları – Her işletmede risk yönetimi sorumluluğunu

ÇSY RISK YÖNETİMİ

Kordsa 2021 Öncelikli Riskler

- Pandemi
- Yangın
- ÇSY'ye Uyum Sağlanamaması
- Ham Madde Erişilebilirliği
- Müşteri Bağımlılığı
- Teslimat Riski

Pandemi Riskine Karşı Planlanan Aksiyonlar

- Tüm işletmelerde çalışanların yüksek aşılama oranı
- Devam eden maske, mesafe, temizlik (MMT) önlemleri
- Ofisler ve ortak kullanılan alanların düzenli olarak dezenfekte edilmesi
- MMT hakkında bilgilendirici posterlerin işletmelerde ortak alanlara asılması
- Covid pozitif vakalar için izolasyon ve takip süreçleri
- Çalışanların sağlık durumları hakkında şirkete bilgi vermelerini kolaylaştıran cep telefonu uygulamasının devreye alınması
- Şirket içi virüs yayılımının önlenmesi için gerektiğinde vardiya planlaması yapılması

Yangın Riskine Karşı Planlanan Aksiyonlar

- Sigorta firmaları tarafından risk mühendisi saha ziyaretlerinin düzenlenmesi, çıkan tavsiye raporlarındaki iyileştirme önerilerinin Kordsa'da ilgili birimler tarafından değerlendirilmesi
- Yatırım bütçesinde planlanan, herhangi bir yangına karşı alınacak iyileştirici faaliyetlerin planlara uygun olarak devreye alınması

ÇSY (ESG)'ye Uyum Riskine Karşı Planlanan Aksiyonlar

- Sürdürülebilirlik ve hukuk departmanlarının küresel ÇSY regülasyonlarını, olası değişiklikleri takip ederek, yeni riskleri tanımlaması
- SBTi için taahhüt verilmesi ve bu taahhüte uygun aksiyonların geliştirilmesi
- 2050 Net Sıfır hedefine ulaşmak için yol haritasının oluşturulması
- Ulusal ve uluslararası raporlama mekanizmalarına (CDP, Ecovadis, Borsa İstanbul vb.) bildirimlerin devam etmesi.
- İklim değişikliği nedeniyle yaşanabilecek doğal felaketlere karşı tesislerde önlem alıcı, koruyucu uzun vadeli yatırımların planlanması



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Küresel bir güçlendirme markası olarak, içinde bulunduğumuz toplumlara ve çevreye duyduğumuz sorumluluk ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda işlerimizi yönetiyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Kordsa olarak sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, üç ana iş alanımızda Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımızla büyüme, yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimine destek olma, doğal kaynakları sorumlu kullanarak ve toplumsal gelişim projelerimiz aracılığıyla tüm kilit paydaşlarımız ve toplumumuz için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, operasyonlarımızı yasalara ve kurumsal etik değerlerimize uyumlu olarak ve tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırdığımız sosyal ve çevresel sorumluluk bilincimizle yürütüyoruz.

Uzmanlığımız ve yenilikçi yaklaşımımız sayesinde bugünün ve geleceğin dünyasını daha sürdürülebilir bir hale dönüştürmeye katkıda bulunuyoruz. Lastiklerin yuvarlanma direncini azaltarak yakıt tüketimini azaltıyor, kompozit teknolojilerimizle hafif araçların üretilmesine yardımcı oluyor, sürdürülebilir bina projeleri için inşaat güçlendirme teknolojileri sağlıyoruz. Bilim ve inovasyon, sürdürülebilir iş modelimizin merkezinde yer almaya devam ediyor.



ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesinde ALTIN Sertifika

Kordsa, 160 ülkede ve 200'ü aşkın sektörde hizmet veren ve dünyanın en güvenilir sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu olan EcoVadis tarafından; Çevre, İş Gücü & İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirmede yine Altın Madalya ile ödüllendirildi.

ARC Ödülleri Sürdürülebilirlik Kategorisinde ALTIN Ödül

Kordsa, 35. Uluslararası Mercomm ARC Raporlama Ödüllerinde Amerika & Avrupa kategorisinde Altın ödülün sahibi oldu.

MÜŞTERİ GÖRÜŞÜ

Kordsa; EcoVadis CRS Rating, CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılımıyla sürdürülebilirliğe güçlü bir bağlılık gösteriyor. Karbon ayak izi azaltımı ve sürdürülebilir malzeme tedariki konularında iyi tanımlanmış sürdürülebilirlik hedefleri ve çıktıları, Goodyear'ın stratejik hedefleriyle uyumludur.

Lastik Güçlendirme Müşterimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SB Sürdürülebilir İş Ödülleri 2018 Türkiye (SR2016) Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisi 1.lik Ödülünü aldık.

Asya-Pasifik Mükemmeliyet Ödülleri 2018 (SR2016) Yıllık Entegre ve Kurumsal Sorumluluk Raporu Kategorisi 1.lik Ödülünü aldık.

2018 LACP Inspire Awards 2018 (SR2016) 1.lik Ödülü- Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisinde Platin ödülü aldık.

KTMM-Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki üretim tesisimiz AS 9100* Sertifikası ile tescillendi.

CDP İklim Değişikliği notumuz C-'ye ve Su Güvenliği notumuz B-'ye yükseldi.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 4. kez dâhil olduk.

CDP İklim Değişikliği notumuz B'ye ve Su Güvenliği notumuz B'ye yükseldi.

2019 ARC 2019 Mercomm İletişim Ödülleri (SR2017) Asya-Orta Doğu ve Pasifik Bölgesinde Gümüş Madalyanın sahibi olduk.

Kordsa 2025-2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritası üzerinde çalışmaya başladık.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 5. kez dâhil olduk.

CDP İklim Değişikliği notumuz A-'ye ve Su Güvenliği notumuz A-'ye yükseldi.

Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlemesi puanımızı yükselterek Altın Sertifika ile ödüllendirildik.

2020 ABD'de yerleşik Advanced Honeycomb Technologies (AHT) üretim tesisimiz AS 9100* D Revizyonu Sertifikası aldı. (* Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kalite ve Risk Yönetimi Standardına uygunluk)

ABD'de yerleşik Axiom Materials şirketimiz, yürüttüğü üç ana proje ile karbon azaltma taahhüdünü yerine getirerek Karbon Nötr sertifikasını almaya hak kazandı.

Kordsa 2025-2030-2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritası hedeflerimizi güncelledik.

2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 2020 Asya Sürdürülebilirlik Raporlama Ödüllerinde En İyi Stratejik Önceliklendirme kategorisinde Gümüş ödülün sahibi oldu.

2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz 2021 ARC Ödülleri'nde de altın ödülle taçlandırıldı.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)Döngüsel Ekonomi platformuna üye olduk.

SKD Türkiye Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu içinde yer alarak WBCSD tarafından COSO iş birliği ile yayınlanan ERM dokümanının Türkçeye çevirisine destek sağladık.

CDP Su Programı derecelendirmesinde, 2021'de notumuzu bir kez daha yükselterek dünya genelinde 118 şirketin girdiği Global A listesinde yer aldık. Türkiye'den "A" Listesine Giren 3 şirketten 1'i olduk. CDP İklim Değişikliği derecelendirmesinde geçtiğimiz yıl A- olan notumuzu bu yıl da koruduk. Şirketlerin tedarikçilerini iklim değişikliğiyle mücadele sürecine ne ölçüde dâhil ettiğini değerlendiren CDP 'Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi' (Supplier Engagement Rating) kapsamında da "A"notu ile ödüllendirildik.

2021 Global bir kuruluş olan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative)'ne taahhüde bulunduk.

Kordsa'nın Continental ile birlikte geliştirdiği çevre dostu Cokoon teknolojisi, Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Kurumlar Arası İş Birliği Kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.

Üretim teleflerimizi geri dönüştürerek elde ettiğimiz dönüştürülmüş materyal içerikli ürünlerimiz için Global Geri Dönüşüm Standardı (Global Recycled Standard- GRS) sertifikasını aldık.

UNGC İklim Hedefi Hızlandırma ve Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği programlarına katıldık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

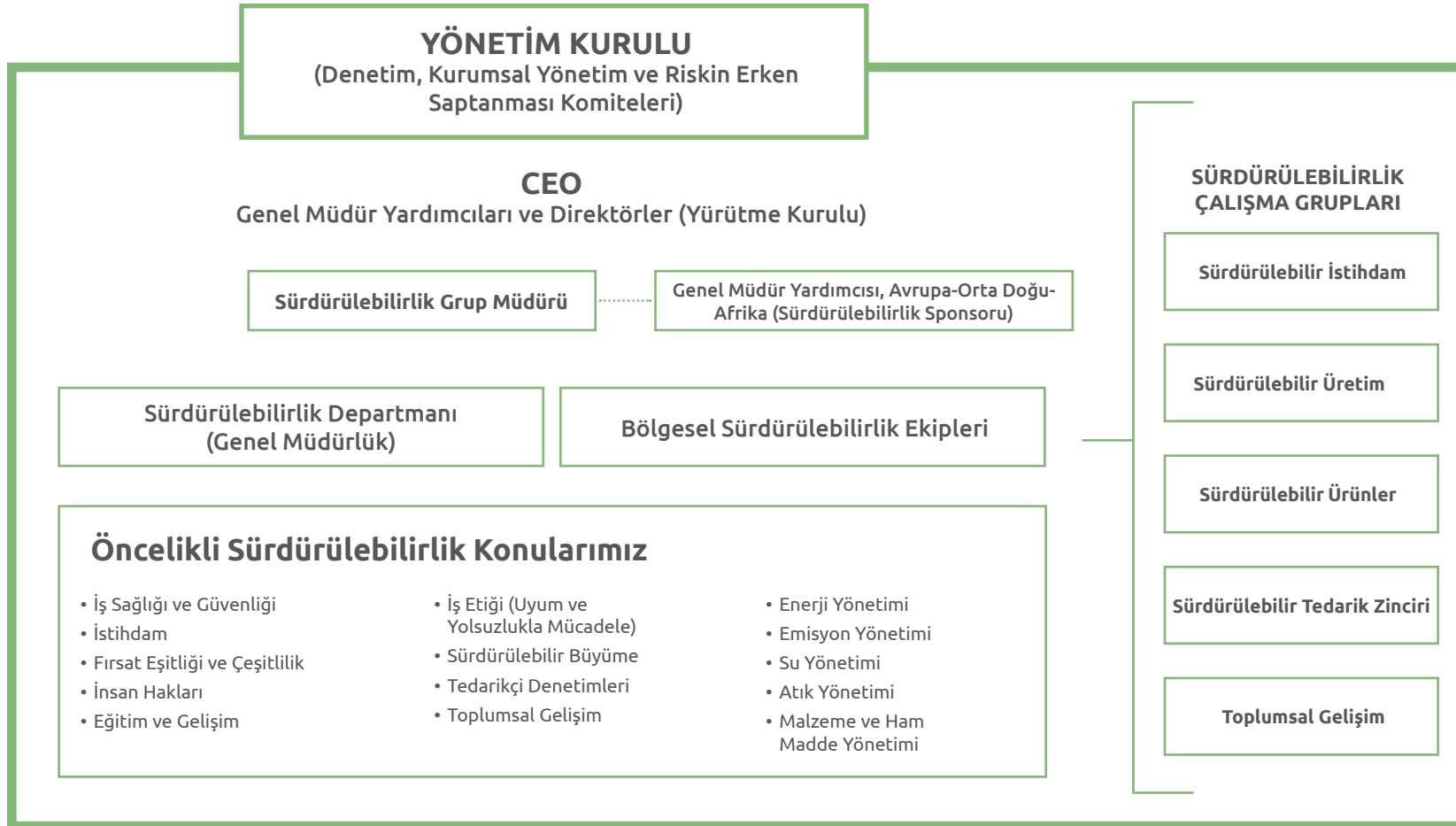
Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

“Kordsa’da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız, en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Yönetim Kurulu’na raporlayan Genel Müdürümüz (CEO), Kordsa Yürütme Kurulu ile birlikte şirketin çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur.”



Avrupa, Orta Doğu, Afrika Genel Müdür Yardımcımız global anlamda Kordsa Sürdürülebilirlik Sponsoru olarak görev yapar. Genel Müdürümüze doğrudan raporlama yapan Sürdürülebilirlik Grup Müdürü, hedeflerin gerçekleştirilmesi için bölümler ve üst yönetim arasında koordinasyonu sağlarken diğer yandan sürdürülebilirlik ile ilgili stratejilerin tüm şirket genelinde uygulanması üzerine çalışır.

Genel merkezde kurulu bulunan Sürdürülebilirlik Departmanı, Kordsa'nın farklı ülkelerde yer alan tesislerinde görev yapan bölgesel sürdürülebilirlik ekipleri ile birlikte uyum içerisinde çalışmalarını yürütür. Bölgesel sürdürülebilirlik ekibinin görevi; şirketin stratejik planları kapsamında öngörülen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için oluşturulmuş olan performans göstergelerini izlemek ve hedeflere ulaşmak için planlanan projeleri ilgili bölgesel departmanlar ile takip ederek hayata geçirilmelerini sağlamaktır.

Bölgesel sürdürülebilirlik ekibi, sürdürülebilirlik performans göstergelerini sorumlu oldukları bölgeler için *Aylık Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Takip Çizelgesi* aracılığıyla takip eder ve raporlar. Ekip ayrıca her üç ayda bir üst yönetime sunulmak üzere, hedeflere yönelik izleme ve değerlendirmeleri kapsayan *Üç Aylık Sürdürülebilirlik Performans Takip Raporu* oluşturur.

Kordsa'da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız, en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik konusunu, şirket faaliyetlerinin çevresel-sosyal-ekonomik etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur. Her yıl gözden geçirdiğimiz sürdürülebilirlik öncelikli konularımıza yönelik

hedeflerimiz **Kordsa Yürütme Kurulu tarafından** belirlenir ve gerektiğinde yenilenir. Yönetim Kurulu'na raporlayan Genel Müdürümüz, Kordsa Yürütme Kurulu ile birlikte şirketin çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Bu politikalar Yönetim Kurulu'nun onayı sonrasında kamuya web sitemiz üzerinden açıklanır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Kordsa'nın stratejik inisiyatiflerinden biri olarak belirlenmiş olan sürdürülebilirlik hedefleri, tespit edilmiş olan performans göstergeleri ile izlenmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri, genel müdür seviyesinden başlayarak tüm yönetim kadrosunun bireysel hedeflerine yaygınlaştırıldı. Bireysel hedefler Kordsa Performansa Bağlı Değişken Prim sistemi içerisinde de tanımlandı ve sürdürülebilirlik performansı bu bağlantıyla prim sistemi içerisine dâhil edildi.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Kordsa'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için yol haritalarını oluşturmak ve bu kapsamda belirlenmiş faaliyet planlarının izleme ve takibini yapmak görevlerini yerine getirir. Sürdürülebilir İstihdam, Sürdürülebilir Üretim, Sürdürülebilir Ürünler, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Toplumsal Gelişim çalışma grupları 2020 yılında, gelecek beş yılın hedeflerine yönelik yürütülecek proje ve programları tasarlamaya başladılar.

Kordsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası 2050

2016

Kordsa'nın belirlenmiş sürdürülebilirlik önceliklerine göre Kordsa Yürütme Kurulu tarafından onaylanan beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamızı hazırladık.

2017

2016'yı baz yıl kabul ederek 2020'ye kadar sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki aksiyonlarımızı planladık.

2019

2019 yılı sonuna kadar hedeflediğimiz aksiyonları büyük oranda tamamladık.

2020

2019'da ulaşamadığımız hedeflerden biri olan tüm tesislerde Kapsam 3 emisyonu hesaplanmasını 2020 çalışmalarına dâhil etmeye karar verdik. 2020 Kapsam 3 verilerimiz **Emisyon Yönetimi** bölümünde yer almaktadır.

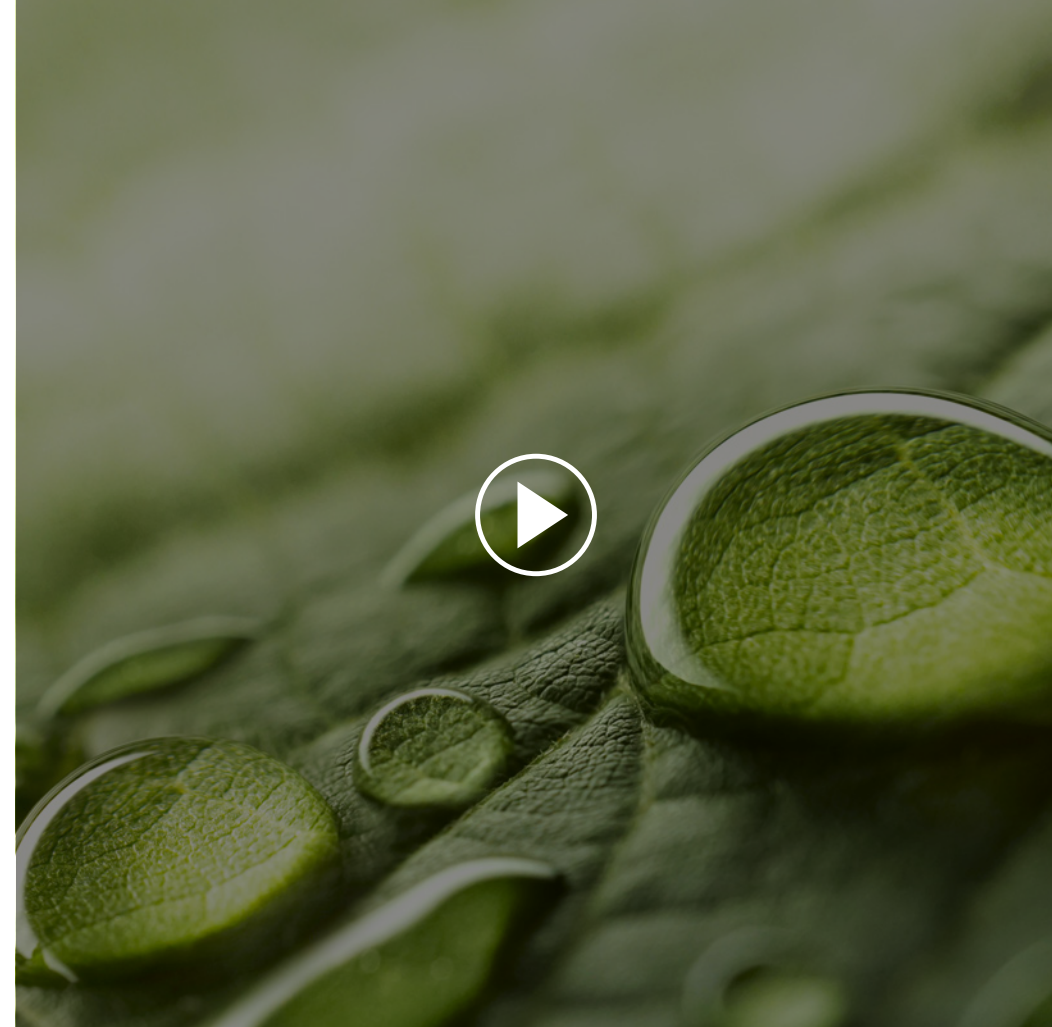
Stratejik önceliklerimizi Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelinde tekrar gözden geçirerek; kısa, orta ve uzun vadeli yeni sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından sekiz tanesinin doğrudan iş süreçlerimiz

ile örtüştüğünü tespit ettik, bunlar; SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim, SKA 13: İklim Eylemi, SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar'dır.

2021

2021 yılında güncellediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz **burada** yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

“Kordsa’da sürdürülebilir gelişim ve büyüme amacımızı gerçekleştirirken, tüm kilit paydaşlarımızı dinliyor, yarattığımız sosyal ve ekonomik değerleri sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.”

Paydaşlarımızla İletişim

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz.

2015 yılından bu yana yürüttüğümüz paydaş önceliklendirmesi çalışmasını, öncelikli konularımız gibi iki yılda bir gözden geçiriyoruz. Şirketimizle ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı stratejik konularımız çerçevesinde, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenme oranları ve şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasındaki etkileri kapsamında grupladık. Bu gruplar **Kilit Paydaşlarımız** şemasında yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM



KORDSA ÇALIŞANLARININ %67'Sİ KORDSA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ HEDEFLER KOYMASI VE BU HEDEFLERE ULAŞMAYA YÖNELİK FAALİYETLER GÖSTERMESİNİN KORDSA'DA ÇALIŞMAYA DEVAM ETME KARARLARINDA YÜKSEK ETKİSİ OLDUĞUNU BELİRTTİ.

Çalışanlarımızla Sürdürülebilirlik İletişimi

2015 yılından bu yana, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl sürdürülebilirlik değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu anket aracılığıyla çalışanlarımız için öncelikli olan konuları anlamayı hedefliyor, şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik fikirlerini alıyor ve bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

2020 yılını değerlendirdiğimiz ankete %35'i 15 yıldan uzun süredir Kordsa'da çalışan mühendis, uzman, süpervizör, müdür, direktör ve üst yönetim üyelerinden oluşan ve %34'ü ilk kez sürdürülebilirlik anketine geri bildirim veren 344 ofis çalışanımız katıldı. Katılımcılar hem kendi önceliklerini yansıtan konuları seçerek önceliklendirdiler, hem de Kordsa'nın bu konulardaki performansını değerlendirdiler.

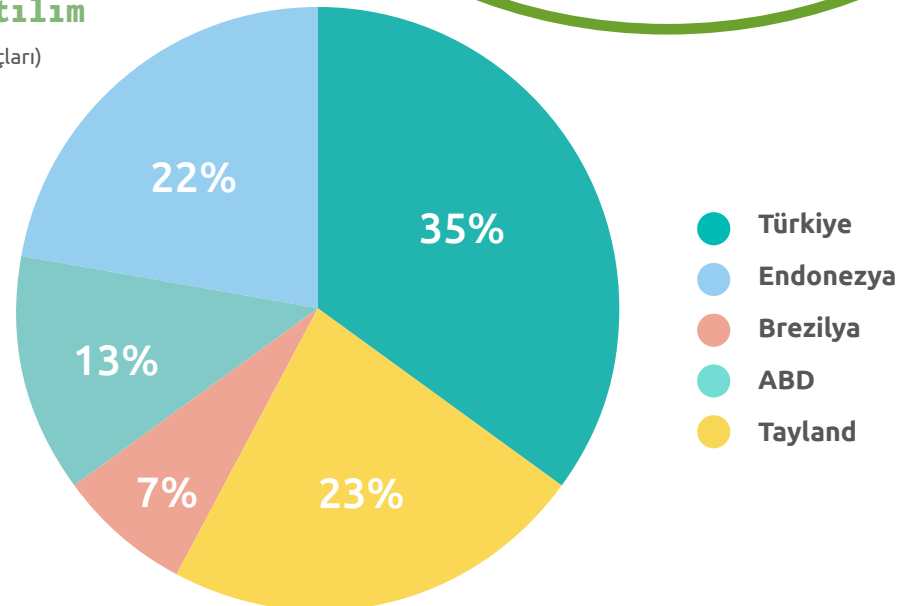
Anketin performansa yönelik değerlendirmeleri özet olarak açıklama ve aksiyonları ile raporumuzun **Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi** başlığı altında yer alıyor.

Çalışanlarımızın Öncelikleri* Öncelik Oranı

İş Sağlığı ve Güvenliği	56%
İş Etiği	40%
Sürdürülebilir Büyüme	33%
İnsan Hakları	28%
Atık Yönetimi	22%
Eğitim ve Gelişim	20%
İstihdam, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	20%

Kordsa Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi Katılımı

(2020 anketi sonuçları)



Kilit Paydaşlarımız



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

(GRI 102-40)
(GRI 102-42)
(GRI 102-43)
(GRI 102-44)

*%20 ve üzeri oranda önceliklendirilmiş konular dâhil edilmiştir.

Müşterilerimizle Sürdürülebilirlik İletişimi

Müşterilerimizin sürdürülebilirlik performansımıza ve odaklanmamızı bekledikleri konulara yönelik geri bildirimlerini alıyoruz. Her yıl daha fazla sayıda müşterimizi sürdürülebilirlik süreçlerimize dâhil etmeyi hedefliyoruz.

Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler sonucunda raporlamaya dâhil ettiğimiz ilk konu 'tedarik zincirinde sosyal ve çevresel etkilerin değerlendirilmesi' oldu. Bu beklentiye yönelik olarak 2017 yılından itibaren sayılarını kademeli olarak artırdığımız tedarikçilerimize sürdürülebilirlik performansı değerlendirme anketi uyguluyoruz. Bu detaylar raporumuzun **Tedarikçi Seçim Süreçlerimiz** başlığı altında yer alıyor.

Müşterilerimizin geri bildirimlerinde öncelikli bir diğer konu olan 'insan hakları' aynı zamanda BİST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmesinde de öne çıkan konular arasında yer aldı. Bu kapsamda 2018 yılının Mart ayından itibaren tüm operasyonlarımızda geçerli olan **Kordsa İnsan Hakları Politikasını** yayınladık.

2020 yılında üç ürün grubumuzdaki müşterilerimizle birebir görüşmeler yaptık ve online sürdürülebilirlik önceliklendirme anketi uyguladık. Ankete katılan müşterilerimizin %36'sını lastik güçlendirme, %22'sini kompozit ve %43'ünü inşaat güçlendirme teknolojileri müşterilerimiz oluşturdu. Aldığımız geri bildirimler ve Kordsa olarak bunlara yönelik aldığımız aksiyonlar takip eden sayfalarda yer alıyor.

Çalışan ve Müşteri Online Anket Yöntemi

Anketlerde bugüne dek Kordsa üst yönetiminden ve diğer paydaşlarımızdan gelmiş tüm konuları listeliyor, danışmanımızın yönettiği bir online platformda, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin bu konuları kendi önceliklerine göre sıralamalarını istiyoruz. Çalışanlarımız ve müşterilerimiz burada listeli olmayan öncelikleri var ise bunları da açık uçlu bir soru ile rahatça paylaşma imkânı buluyorlar. Anket sonuçlarımızı danışmanımız ile birlikte analiz ederek raporumuza entegre ediyoruz. Her iki ankette de 2020'de kilit paydaşlarımızın farkındalıklarını artırmak üzere SKA'ları da Kordsa nezdinde önceliklendirmelerini istedik.

Ek olarak çalışanlarımızın öncelikli konuların yönetimi ile ilgili farkındalıklarını artırmak ve görüşlerini almak üzere bu konulara yönelik performans değerlendirme soruları yöneltiyoruz. Müşterilerimize ayrıca, Kordsa ile çalışmalarının arkasında yatan sebepleri sorduk. Anket çalışmalarını iki yılda bir tekrar etmeyi hedefliyoruz. Tüm sonuçlara raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.



(GRI 102-43)

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Çalışanlarımızın Bireysel Beklentileri

Yetenek ve beceri yönetimi yatırımlarının artması

Teknolojik gelişmelerin yaygınlaşması

Geri dönüştürülebilir malzemeler ile ilgili toplumsal proje başlatma

Yanıtımız / Rapordaki Yeri

Eğitim ve Gelişim

Teknoloji ve Dijitalleşme

Ar-Ge ve İnovasyon

Hissedarlarımızın Diğer Beklentileri*

1. Teknoloji ve Dijitalleşme

2. İnovasyon

6. Risk Yönetimi

8. Paydaşlarla İş Birlikleri ve Ortaklıklar

Açıklamalarımızın Rapordaki Yeri

Teknoloji ve Dijitalleşme

Ar-Ge ve İnovasyon

ÇSY Risk Yönetimi

Ar-Ge ve İnovasyon

*Sabancı Holding'in öncelikleri kendi önceliklendirme sırasında verilmiştir.

Yatırımcıların Diğer Beklentileri

Kompozit alanında önümüzdeki yıllarda kârlılık ve büyüme sağlanması

Kordsa'nın ürünlerini çevreyle dost kılmak için yapılan çalışmalar hakkında bilgi talebi

Sürdürülebilir ham maddeler ve tedarikçi değerlendirme raporları talebi

Yöneticilerin ödemelerine sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerine bağlı bir ödeme kalemi eklenmesi

Sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerinde Yönetim Kurulu seviyesinde bir sorumluluk üstlenilmesi

Biyolojik çeşitlilik ve ekosistem koruma çalışmaları

Yanıt ve Aksiyonlarımız

ABD'de kompozit yatırımları yapmaya devam ediyoruz.

Web sitemizde bulunan ve üç aylık dönemlerde güncellenen Yatırımcı İlişkileri sunumlarında ilgili bilgilerin bulunmasını sağlıyoruz.

Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme ve değerlendirme sürecine entegre ediyoruz.

Yöneticilerin maaş performanslarını tüm sürdürülebilirlik hedeflerinin performanslarına bağlıyoruz.

Tüm sürdürülebilirlik konuları Yönetim Kuruluna bağlı çalışan Komiteler tarafından izlenmektedir. Kordsa'nın ÇSY (ESG) çalışmalarına liderlik ediyoruz ve izliyoruz.

Kordsa Web Sitesi

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Lastik Güçlendirme Müşterilerimizin Beklentileri

Yaşam Döngüsü Analizi (YDA)

Tedarik zinciri ÇSY (ESG) değerlendirmesi

Ecovadis Raporu hazırlanması

CO₂ emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması

Su tüketiminin izlenmesi ve azaltılması

CDP Raporları hazırlanması (İklim Değişikliği ve Su Güvenliği)

Üretimde sürdürülebilir malzeme kullanımı / SMR (Sürdürülebilir Malzeme Oranı) Endeksinin izlenmesi ve raporlanması

Geri dönüştürülmüş ham madde (PET-Polyester) kullanımı

Atığın azaltılması ve ürün atıklarının yeniden kullanılması

Çevresel Ayak izi düşük ürünler önerilmesi / Üretimde biyolojik bazlı malzeme kullanılması

Kordsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının detaylı incelenmesi

Daha çevre dostu teknolojiler edinmek için iş birlikleri yapılması

Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız

Türkiye tesisimizde lastik güçlendirme ürünleri yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışması 2021 yılında başladı.

Sosyal ve çevresel unsurları tedarikçi seçme ve değerlendirme sürecine entegre ediyoruz.

Ecovadis Raporumuzu yıllık olarak hazırlıyoruz.

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ilişkin hedefler belirliyoruz. 2021 Eylül ayında Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne (SBTi) taahhütte bulunduk.

Su tüketimimizin azaltılmasına ilişkin 2030 yılı için hedef belirliyoruz.

2014 yılından bu yana CDP raporlarını hazırlıyoruz.

Kordsa'nın naylon üretim teleflerini geri dönüştürerek ürettiğimiz geri dönüştürülmüş NY6.6 içerikli iplik ve bez ürünleri müşterilerde konumlanıyor. Geri dönüştürülmüş malzeme için uygun kaynaklar arıyoruz. Kordsa'nın PET teleflerini yeniden işlemek ve değerlendirmek için çalışmalar yapıyoruz. Tedarikçilerden tüketici sonrası (post-consumer) olarak satın alınan geri dönüştürülmüş PET çipleri ile üretim denemelerine başladık. r-PET kaynağı olarak "şişe" dışındaki kaynakların dögüsel ekonomiye daha çok katkısı olacağından, karışık atıkların geri dönüştürüldüğü teknolojiler üzerinde çalışıyoruz.

Tedarikçilerimizden aldığımız ham maddelerin yaşam döngüsü analizlerini (LCA) değerlendiriyoruz. / Yeni kaynaklar araştırıp testler yapıyoruz.

Kordsa'nın sürdürülebilirlik ajandasını müşteri ziyaretleri esnasında gündeme getiriyor ve paylaşıyoruz.

Müşteriler, üniversiteler ve H2020 projeleri gibi kurumlarla işbirliği çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Kompozit Müşterilerimizin Beklentileri Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız

Özellikle uzun menzilli elektrikli araç ve uçaklar için hafif ağırlıklar	Fırsatlar için bir araya geliyor ve müzakereler yapıyoruz. / Üçüncü partilerle beraber çalışıyoruz.
Pazarın sürdürülebilir "yeşil" ürünleri tercih etmesi. Ürün ömrünün sonunda malzemelerinin yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi yönünde istek	Reaktif termoplastik veya biobazlı termoset reçine kullanıyor ve yeni reçine sistemleri geliştiriyoruz.
Ömrünü tamamlayan kompozitlere bir çözüm bulunması yönünde devlet politikası, yasa ve müşteri baskıları	Atığı yeniden işlemek ve dijital, analitik ve sensör dâhil tüm üretim süreçlerini geliştiriyoruz.
Termoset polimerin ömrünün sonunda genellikle yakılarak bertarafına alternatif çözümler	Reçinedeki biyolojik içeriği artırmak (CO ₂ emisyonu azaltımı sağlamak) ve geri dönüştürülebilir termoplastik parça üretiminin maliyetini azaltmak için reaktif termosplastik kullanıyoruz.
Yıkıcı iklim değişikliğini önlemek için 2040 yılı itibarıyla CO ₂ emisyonlarının önemli ölçüde aşağıya çekilmesi gerektiğini belirten değerlendirmeler	Kompozitlerin kullanım ömrünü uzatmak üzerinde çalışıyor ve bunun faydalarının daha iyi anlaşılabilmesi için açılımlarla destekliyoruz.
Atık yönetiminin maliyeti ve düzenli atık deoplama sahası yetersizliği	Ürünlerimizi, olumsuz çevresel etki yaratmadan, ekonomik ömürlerinin sonunda yeniden kullanılabilirleri veya geri dönüştürülebilirlerini sağlayacak şekilde sunma üzerinde çalışıyoruz.
Yasal gereklilikler ve ham madde maliyeti	Müşteriler, üniversiteler, H2020 projeleri gibi 3. partilerle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Özellikle KTMM-Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi çatısı altında Sabancı Üniversitesi ile işbirliğine devam ediyoruz.
Onarılabilir kompozit yapıların üretimi	Onarılabilir kompozit parçalar konusunda ilgili proje çalışmaları başlattık ve müşterilerimizle de mevcut durum ve olası uygulamalar üzerinde görüşmelere devam ediyoruz.
Yangın geciktirici uygulamalar için toksik / tehlikeli ham madde kullanımının ortadan kaldırılması	Alternatif yangın geciktirici özelliğe sahip ürünlerin geliştirilmesi üzerinde çalışmalara devam ediyoruz. Yangın geciktirici süresi uzatılmış ve toksik madde emisyonu azaltılmış ürünlerin geliştirilmesi önem arz ediyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

İnşaat Güçlendirme Müşterilerimizin Beklentileri

Çevre dostu beton güçlendirme çözümleri

Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız

Yüksek ısıda üretilen mevcut çelik güçlendirme malzemelerinden çok daha düşük ayak izi olan ürünler öneriyoruz.

Verimli ve daha az kaynak tüketen uygulama tasarımları

Daha az işgücü gerektiren, uygulama süresi daha kısa olan ve daha iyi sonuçlar sağlayan güçlendirici çözümler sunuyoruz.

Uzatılmış ürün hizmet süresi ve azaltılmış bakım ihtiyaçları

Betondaki bozulma riskini ortadan kaldırıp dayanıklılığını artırarak asgari bakım ihtiyacıyla hizmet süresini uzatan fiber güçlendirme teknolojileri sunuyor böylece enerji ve kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Atık miktarını azaltmak ve ürün atıklarını yeniden kullanmak

Kordsa'nın polipropilen teknolojik atıklarını yeniden işlemek ve kullanmak üzere çalışmalar yürütüyoruz.

CO₂ emisyonlarını azaltmak

Kratos'un ağırlığına olan ihtiyacın bilinen güçlendirici malzemelere göre metrekarede altı kat daha az olması sebebiyle, verimli depolama alanına imkân sağlıyor ve alışlagelmiş çelik ürünlerden daha az nakliye yapıyoruz. Kratos EPD belgesi çalışması tamamlandı. Muadil çelik donatı ürünlerine kıyasla Kratos kullanımı, betonun karbon ayak izini yaklaşık %40-70 oranında azaltır.

Manyetik alanlarda sistem verimliliğini artırmak

Manyetik alanlardan etkilenmeyen sentetik ham maddeler temin ediyoruz. Bu sayede kurulu sinyalizasyonu olan akıllı depolar, hafif raylı sistemler, otoyollar ve köprüler gibi inşaat projelerine çeşitli avantajlar sağlıyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

STRATEJİK KONULARIMIZ VE BM 2030 KÜRESEL HEDEFLERİ

BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini Destekleme Yolculuğumuz!





- 2014 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladık ve “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” vizyonunu taahhütlerimizle desteklemeye başladık.
- 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) BM tarafından yayınlanmasını takiben, bu küresel amaçların 13 tanesini sürdürülebilirlik kapsamındaki odak konularımızla eşleştirdik.

- 2019’da Kordsa faaliyetlerinin hangi alt hedeflere hizmet ettiğini inceledikten sonra ilgili beş SKA’ya odaklanmaya karar verdik.
- 2020 yılı paydaş katılım anketlerinde, Covid-19 pandemisinin sonucu olarak SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam hem çalışanlarımız hem de müşterilerimiz tarafından öne çıkarılan bir küresel amaç oldu.
- 2021’de, karbon emisyonu ve su tüketiminde belirlediğimiz cesur hedefleri ve güçlü sektörel ve akademik iş birliklerimizi dikkate alarak, mevcut odak SKA’larımıza SKA 13: İklim Eylemi, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon ve SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar’ı ekledik.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Kordsa’nın Desteklediği BM Hedefleri

Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık

	<p>4.1. 2030’a kadar bütün kız ve erkek çocuklarının ücretsiz, hakkaniyetli ve kaliteli bir ilköğretim ve ortaöğretimi tamamlamalarının ve böylece ilgili ve etkili öğrenme çıktılarının elde edilmesinin sağlanması</p> <p>4.c. 2030’a kadar gelişmekte olan ülkelerdeki öğretmen eğitimi için uluslararası iş birliğinin sağlanması aracılığıyla nitelikli öğretmen tedarikinin önemli ölçüde artırılması</p>	<p>Toplumsal Gelişim</p> <p>Toplumsal Gelişim</p>
	<p>5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi</p> <p>5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması</p>	<p>İstihdam</p> <p>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</p>
	<p>6.4. 2030’a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması</p> <p>6.5. 2030’a kadar uygun görüldüğünde sınır ötesi iş birliği yoluyla her düzeyde bütünleşik su kaynakları yönetimi uygulanması</p>	<p>Su Yönetimi</p> <p>Su Yönetimi</p>
	<p>8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi</p> <p>8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi</p>	<p>Sürdürülebilir Büyüme</p> <p>İstihdam</p> <p>Eğitim ve Gelişim</p> <p>İnsan Hakları</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği</p>



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa’da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler





KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

STRATEJİK KONULARIMIZ VE BM 2030 KÜRESEL HEDEFLERİ

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Kordsa'nın Desteklediği BM Hedefleri

Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık

	<p>9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi</p> <p>9.5. Özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde, 2030'a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma-geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi</p>	<p>Ar-Ge & İnovasyon Teknoloji & Dijitalleşme</p> <p>Ar-Ge & İnovasyon</p>
	<p>12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması</p> <p>12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması</p> <p>12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması</p>	<p>Enerji Yönetimi Su Yönetimi</p> <p>Malzeme ve Ham Madde Yönetimi Emisyon Yönetimi</p> <p>Atık Yönetimi</p>
	<p>13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi</p> <p>13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi</p>	<p>Emisyon Yönetimi</p> <p>Emisyon Yönetimi</p>
	<p>17.6. Bilim, teknoloji ve yenilikçilik alanlarında Kuzey-Güney, Güney-Güney ve üçlü bölgesel ve uluslararası iş birliğinin ve bilim, teknoloji ve yenilikçiliğe erişimin ilerletilmesi ve özellikle Birleşmiş Milletler düzeyinde mevcut mekanizmalar arasında geliştirilmiş iş birliği ve küresel bir teknoloji kolaylaştırma mekanizması aracılığıyla üzerinde anlaşmaya varılan hükümler konusunda bilgi paylaşımının çoğaltılması</p> <p>17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi</p>	<p>Ar-Ge & İnovasyon</p> <p>Ar-Ge & İnovasyon</p>



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

GELİŞEN KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINA UYUM

“Kordsa olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmak amacıyla sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve hedeflerimizi geliştirecek uluslararası standartlarla ilgili gelişmeleri takip ediyoruz.

Finansal değerler ile finansal olmayan değerlerin birbiri ile entegrasyonunun önemine inanıyoruz. Bu kapsamda SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun bizim ilişki ve etkileşimde bulunduğumuz sektör standartlarını inceledik; ürün tedarik ettiğimiz ve hizmet verdiğimiz sektörlerde öne çıkan konularla ilgili anahtar performans göstergelerine nasıl katkıda bulunduğumuza yönelik raporumuz içine göndermeler yaptık. Detayları aşağıdaki tablolarda yer alıyor.”

SASB Otomobil Yedek Parçaları Standardı 2018 SASB Havacılık Savunma Standardı 2018 SASB Yapı Malzemeleri Standardı 2018 Ortak Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) Şebekeden kullanılan enerjisi yüzdesi, (3) Yenilenebilir yüzdesi	Enerji Yönetimi
Ürün Emniyeti	Geri çağrı toplamı; Geri çağırılan ürün toplamı	Ar-Ge ve Yenilikçilik
Atık Yönetimi	(1) Üretimden kaynaklanan atık toplamı, (2) Tehlikeli atık yüzdesi, (3) Geri dönüştürülen atık yüzdesi	Atık Yönetimi

SASB Otomobil Yedek Parça Standardı 2018 Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Veri Güvenliği	(1) Veri ihlallerinin adedi, (2) Mevzu olan gizli bilginin oranı	Teknoloji ve Dijitalleşme
Malzeme Tedariki	Kritik malzemelerin kullanımı ile ilgili risklerin yönetiminin tanımı	Tedarik Zinciri Yönetimi
İş Etiği	Yolsuzluk, rüşvet ve/veya yasadışı uluslararası ticaret olayları ile ilgili açılan davaların sonucunda uğranan parasal kayıpların toplam miktarı	İş Etiği

SASB Havacılık Savunma Standardı 2018 Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Yakıt Verimliliği için Tasarım	Yakıt verimliliğini ve/veya emisyon azaltısını artırmak için tasarlanan ürünlerden gelen gelir	Ar-Ge ve Yenilikçilik
Malzeme Verimliliği	Geri dönüştürülebilir ürün satış yüzdesi Dönüştürülmüş veya yeniden üretilmiş içerikten ham madde yüzdesi	Malzeme ve Ham Madde Yönetimi
Rekabetçi Tutum	Rekabete aykırı tutum yasakları ile ilgili açılan davaların sonucunda uğranan parasal kayıpların toplam miktarı	İş Etiği

SASB Yapı Malzemeleri Standardı 2018 Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa'nın Ele Alışı
Sera Gazı Emisyonları	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları, Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için uzun ve kısa vade strateji veya plan, emisyon azaltma hedefleri	Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi	(1) Toplam çekilen taze su, (2) Geri dönüştürülen oranı, (3) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi altındaki bölgelerdeki oran	Su Yönetimi
Üründe Yenilik	Toplam hitap edilebilir pazar ve kullanım ve/veya üretim sırasındaki enerji, su ve/veya malzeme etkisini azaltan ürünlere olan pazarın oranı	Ar-Ge ve Yenilikçilik



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN KOLAYLAŞTIRICILARI



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

**Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları**

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Kordsa'da Ar-Ge, yenilikçilik, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyor ve bu alanlarda yatırım ve projelerimize ara vermeden devam ediyoruz.

KORDSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN KOLAYLAŞTIRICILARI



Güçlendirme teknolojileri üzerine dört kıtada 12 tesisi ile faaliyet gösteren Kordsa'da iki Ar-Ge merkezimiz ve sürekli büyüyen ekibimizle yenilikçi, daha güvenli, daha verimli, yaşamı kolaylaştıran ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Dijital dönüşüm yatırımlarımızla süreçlerimizi daha etkin hale getiriyor, teknoloji ile hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Yenilikçilik, sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerini geliştirir ve yeni yetkinliklerin ortaya çıkmasına vesile olur. Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayi kalkınması tüm insanların hayat standartlarını yükseltir ve hem toplumsal hem de çevresel olarak sağlam bir sanayileşme için gereken teknolojik çözümleri sağlar.

Bu sebeple Kordsa'da Ar-Ge, yenilikçilik, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyor ve bu alanlarda yatırım ve projelerimize ara vermeden devam ediyoruz. ”

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Ar-Ge Merkezi 1. lik Ödülü

Kordsa, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 8. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde 76-250 arasında Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge Merkezleri kategorisinde üçüncü kez 1. oldu.



Cokoon'a "Kurumlar Arası İş Birliği Kategorisi" Ödülü

Kordsa, 2021'de 8.'si düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödüllerinde ücretsiz lisans ile sektörün kullanımına açtığı çevre dostu teknolojisi Cokoon ile kurumlar arası iş birliği kategorisinde ödülün sahibi oldu.

MÜŞTERİ GÖRÜŞÜ

Kordsa'nın sürdürülebilirliğe yaklaşımı endüstrideki en yeni trendlerle aynı yöndedir. Biyobazlı malzeme ve geri dönüşüm teknolojileri henüz gelişme aşamasındadır. Kord bezi üreticilerini bekleyen zorluklar, sürdürülebilir malzemeye erişim, sürdürülebilir malzeme maliyetleri ve ömrünü tamamlamış lastiklerden kord bezlerinin geri kazanılması teknolojilerinin verimliliğidir.

Lastik Güçlendirme Müşterimiz



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

AR-GE VE İNOVASYON

“ Ar-Ge Merkezlerimizde, ürün ve hizmetlerimizde farklılaşmak, müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmak, üretimde malzeme, proses ve ekipman kullanımında verimlilik sağlamak ve Kordsa'nın lastikteki pazar liderliğini korurken, kompozitte de pazar lideri olması hedefi ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında, detaylı Pazar-Ürün-Teknoloji Yol Haritası çalışmalarına başladık. ”



AR-GE ve İnovasyonda Öne Çıkanlar



*Hafifletme, çevre dostu yapıştırma teknolojisi, düşük CO₂, düşük sürtünme direnci, kimyasal geri dönüşüm, eko tasarım, geri dönüşüm.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

AR-GE VE İNOVASYON

Kordsa'da Ar-Ge Yaklaşımımız

Kordsa'da Ar-Ge projelerimizin yönetimi için Teknoloji Hazırlık Seviyesi (THS) sistemini kullanıyoruz.

THS skalası çok sayıdaki teknolojik faktörü 0-9 aralığında bir skala içerisinde adlandırarak teknolojinin anlık durumu ile ilgili bilginin kolayca iletişiminin yapılmasını sağlar. Bir Ar-Ge projesi herhangi bir THS seviyesinden başlayabilir, proje sürecinde elde edilen sonuçlara göre THS'ler arasında yukarı veya aşağı yönlü hareket edilebilir.

THS sisteminde bahsi geçen 0-9 aralığındaki skala aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

THS	Genel THS Tanımı	FAZ
0	Yaratıcı Fikir	FİKRİN KEŞFİ
1	Temel araştırma	FİKİR
2	Teknoloji konsepti ve/veya uygulama formülasyonu	
3	Konseptin teorik olarak doğrulanması	KONSEPT OLUŞTURMA
4	Laboratuvar ortamında doğrulama	
5	İlgili uygun çevresel alanda doğrulama	PROTOTİP
6	Sistem/alt sistem model ya da prototipin alanda denenmesi	
7	Sistem prototipin operasyonel alanda demosu	ÜRETİM
8	Gerçek sistem tamamlanması ve ticari ön ürün/prototip	
9	Ürünün yaygınlaştırılması	

Ar-Ge projelerine yaklaşımımızda üç kategoride çalışmalarımızı yürütüyoruz;

Müşteri Odaklı Projeler



Gelişen ve değişen müşteri beklentilerini düzenli olarak müşterimizi dinleyerek takip ediyor ve bu beklentileri karşılamak amacı ile projeler geliştiriyoruz. Hedef THS seviyesi genellikle 8-9'dur.

Operasyonel Geliştirme Projeleri



Üretim teknolojileri konusunda yetkin bir ekibe sahip olan Kordsa'da, üretim teknolojilerini teknoloji trendlerini yakından takip ederek geliştiriyor ve müşterilerimize yüksek katma değerli ürünler sunmak için çalışıyoruz.

Uzmanlık Geliştirme Projeleri



Gelecek teknolojileri yakından takip ediyor ve geleceğe bugünden hazır olmak için uzmanlık geliştirme projeleri ile proje portföyümüzü güçlendiriyoruz. Bu kapsamdaki çalışmalarımızı düşük THS seviyelerinde yürütüyoruz.

Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımımız

Kordsa'da sürdürülebilir ürünlerimizi dört kategoride tanımlıyoruz:

Azaltım: Doğal kaynak kullanımının ve karbon salımlarının doğrudan azaltımına ilişkin fayda sağlayan ürün ve hizmetleri kapsar.

Kolaylaştırıcı: Müşteri faaliyetlerinde olumlu çevresel etki yaratan veya sürdürülebilir endüstrilere girdi olarak sağlanan ürün ve hizmetleri içerir.

Geçiş: Doğası gereği kaynak ve/veya karbon yoğun olan, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçişe ilişkin ürün ve hizmetleri ifade eder.

Olumlu sosyal etki: Ürün ve hizmetlerin olumlu sosyal etki yaratmasını ifade eder.

Kordsa'da belirlediğimiz 62 sürdürülebilir ürünün 32 tanesi Lastik Güçlendirme, 16 tanesi Kompozit ve 14 tanesi İnşaat Güçlendirme iş birimlerince geliştirildi. ✓



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

AR-GE VE İNOVASYON

Açık İnovasyon İş Birlikleri

CoKoon: Kordsa ve Continental tarafından geliştirilen çevre dostu yapıştırma teknolojisi projesidir.

PolynSPIRE: Horizon 2020 kapsamında verimli ve sürdürülebilir plastik geri dönüşümü için yenilikçi teknoloji geliştirme projesidir. Proje ile ilgili detaylar raporumuzun **Atık Yönetimi** bölümünde yer alıyor.

TRB İş Birliği: TRB Lightweight Structures ile ortak yürütülen çalışmalar sonucunda Kordsa'nın karbon fiber kumaşlarının elektrikli araçların seri üretiminde bataryalar için kullanılması projesidir.

COMACH: EUREKA destekli; temiz, hassas ve hasarsız kompozit kesim robotu geliştirilmesi projesidir.

DiCoMi Project: Kompozit malzemelerin üç boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilmesine yönelik olarak sistem, yazılım ve malzeme geliştirilmesi projesidir. Horizon 2020 kapsamında 11 ülkeden 15 proje ortağı ile yürütülüyor.

TÜBİTAK-BMBF 2+2 Türk-Alman Projesi: "Automated Repair Patch Production" başlıklı TÜBİTAK ve BMBF destekli, havacılık sektöründe tamir edilmesi beklenen hasarlı kompozit parçalar için nano teknoloji uygulamaları ile prepreg geliştirilmesi projesidir. Türk ve Alman ortakları barındıran uluslararası proje kapsamında, Kordsa ve Sabancı Üniversitesi birlikte yer aldı.



Stratejik İş Birliği Yaptığımız Üniversiteler

Tüm projelerimizi gizlilik anlaşmaları ile koruyor, etik unsurlar ve fikri mülkiyet konularını titizlikle ele alıyoruz.

Lastik ve İnşaat Güçlendirme Ar-Ge Merkezi

Kompozit Ar-Ge Merkezi

Aachen Teknik Üniversitesi	RWTH Aachen Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi	Boğaziçi Üniversitesi
Çankaya Üniversitesi	İstanbul Teknik Üniversitesi
Eindhoven Teknik Üniversitesi	Sabancı Üniversitesi
Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi	Kocaeli Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi	
Kocaeli Üniversitesi	
ODTÜ Merkez Laboratuvarı	
Purdue Üniversitesi	
Rotterdam Üniversitesi	
Sabancı Üniversitesi	
Sakarya Üniversitesi	
Süleyman Demirel Üniversitesi	
Texas Üniversitesi	
Tokyo Teknik Üniversitesi	
Uludağ Üniversitesi	
Yıldız Teknik Üniversitesi	
York Üniversitesi	



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

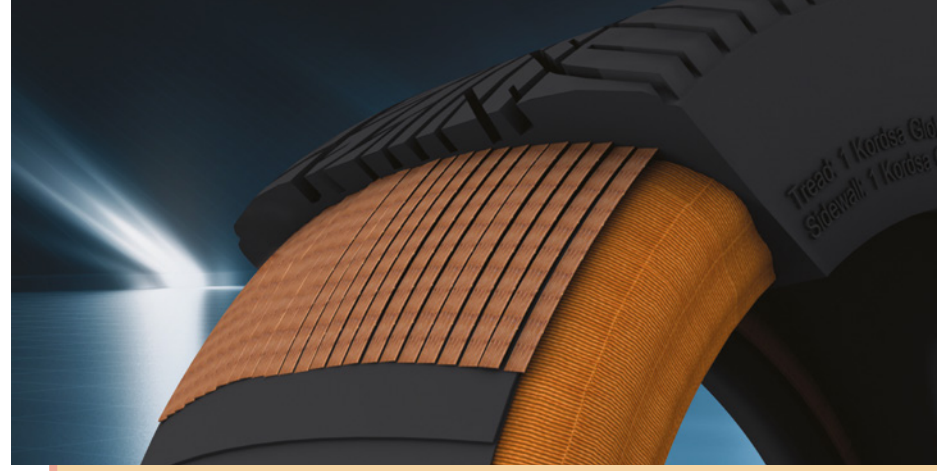
Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

AR-GE VE İNOVASYON

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERİMİZ

Kordsa ürün geliştirme süreçleri müşterilerinin bulunduğu sektörlerde gerekli olan güvenlik testleri sebebiyle 5 ila 10 yıl arasında değişiyor. Enerji verimliliğini artıran, karbon emisyonunu azaltan, zararlı kimyasal içermeyen ürün ve teknolojiler geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



LASTİK GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİMİZ

Capmax®

Kordsa tesislerinde geliştirdiğimiz güçlendirme ürünü Capmax®, kauçuk ile kaplama gereksinimi olmadan, lastik üretim makinesinde doğrudan uygulanabilen üst kuşak şerididir. Capmax® lastik üretiminde kalenderleme ve kesme gibi birkaç aşamayı eleyerek lastik üreticisinin üretim maliyetini düşürür, verimliliği artırır. Yuvarlanma direncini düşürme özelliği ile yakıt tüketiminin düşürülmesine katkı sağlayan Capmax®, son kullanıcıya da maliyet avantajı yaratır. Capmax® için potansiyel pazar, üst kuşak şeridinin kullanıldığı küresel hafif araç lastikleri pazarıdır.



İki veya daha fazla farklı malzeme tipinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapıları hibrid kord olarak adlandırılıyor. 2013 yılında Kordsa, dünyanın en hafif sayılabilecek hibrid kord ürününü Twixtra® markası altında satışa sundu. Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid-Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır. Selefine göre çok daha hafif olup lastiğin daha az ham madde ile üretilmesine olanak verir. Daha hafif lastikler daha verimli yakıt tüketimi sağlar.

Bu ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında yarattığı etkiler:

Ekonomik Kazanımlar:

- Verimli ve hızlı üretim prosesi
- Kullanımda maliyet avantajı

Sosyal Kazanımlar:

- Daha fazla güvenlik
- Yüksek süratte rahat sürüş imkânı

Çevresel Kazanımlar:

- Daha az malzeme kullanım imkânı
- Yuvarlanma direncini düşürerek yakıt tasarrufu

Kurumsal Kazanımlar:

- Portföyde yüksek katma değerli ürün
- Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- İtibar



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021



2021 YILINDA LASTİK GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİNDEKİ GELİŞMELER

Kordsa'da özellikle lastik üreticilerinden gelen yoğun talepler sebebiyle, sürdürülebilir ürünler konusunda Ar-Ge kaynak geliştirme faaliyetlerine devam ediyoruz. 2021 yılında gerek ham maddelerin bileşimlerine göre gerekse geri dönüştürülmüş olmalarına göre başlattığımız geliştirme projelerinde ilerleme kaydettik.

BioNY56: Bio-bazlı naylon olan NY56 malzemesiyle ilgili iplik ve kord bezi çalışmaları devam etti. Yapısının yaklaşık %50'ye yakın kısmını oluşturan bio bazlı bileşenler sebebiyle sürdürülebilir bir malzeme olarak değerlendiriyoruz.

rNY66: Kordsa'nın iplik üretim süreçleri sırasında açığa çıkan telefleri geri dönüştürerek geri dönüştürülmüş NY66 çip üretiyoruz. %20 seviyesinde geri dönüştürülmüş ham madde kullanarak iplik ve kord bezi ürettik. Bu ürün lastik testlerinde müşteri onayını aldı. Ürüne yönelik yürüttüğümüz LCA (Life Cycle Assessment) Yaşam Döngüsü Analizi çalışması ile ilgili detaylar raporumuzun **Malzeme ve Ham Madde Yönetimi** bölümünde yer alıyor.

İlerleyen süreçte, Kordsa teleflerinin dışındaki geri dönüştürülmüş NY66 kaynaklarını değerlendirmeyi de planlıyoruz.

rPET: Özellikle atık PET şişelerin geri dönüşümüyle elde edilen rPET ham maddesi ile iplik ve kord bezi çalışmalarına endüstriyel ölçekte devam ediyoruz. Gerek mekanik gerekse kimyasal geri dönüşüm ile üretilen diğer rPET kaynaklarının değerlendirme süreci devam ediyor.

BioPET: Bio-bazlı MEG kullanılarak elde edilen BioPET ham maddesi ile laboratuvar ölçekli çalışmalarda yol kat ettik ve farklı kaynakların ürünlerinin test süreci devam ediyor.

Lastik Güçlendirme Ar-Ge Projeler

2015'te başlayan 10 geri dönüştürülmüş malzeme kullanım odaklı, 5 de malzeme kullanımı azaltımı odaklı proje 2021'de tamamlandı.

COKOON Yapıştırma Teknolojisi

Kordsa, Continental ile Ar-Ge gücünü birleştirerek yaklaşık 100 yıldır kauçuk esaslı bileşiklerle tekstil güçlendirme malzemelerini yapıştırmak için sektörde kullanılan formülün yerine, 10 yıllık bir Ar-Ge süreci sonunda, rezorsinol ve formaldehit içermeyen daha çevreci yeni yapıştırma teknolojisi CoKoon'u geliştirdi. CoKoon lastik sektörünün en önemli stratejik iş birlikleri arasında yer alıyor.

Kordsa, ek maliyet gerektirmeden ve mevcut ekipman kullanılarak tekstil malzemesinin kauçuğa yapışmasını sağlayan CoKoon teknolojisini Continental ile birlikte kurdukları ücretsiz lisans havuzunda dâhil olmak isteyen herkese sunuyor ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik ediyor. Böylelikle sadece üründe değil, iş modelinde de yenilik sunan CoKoon'un sektörün yeni standardı olması hedefleniyor.

Ekonomik Kazanımlar: Sürdürülebilir ürünlerin genellikle geleneksel ürünlerden daha pahalı olduğu kauçuk endüstrisinde, kauçuk-tekstil yapıştırma sistemleri için herhangi bir ek maliyet olmaksızın sürdürülebilir bir çözüm sağlandı.

Sosyal Kazanımlar: Bu projenin çıktısı olan resorsinolsüz ve formaldehitsiz formül endüstrinin yeni standardı olacak ve geliştirilen teknoloji açık inovasyon yaklaşımıyla sektördeki tüm firmalara ücretsiz olarak lisanslanacaktır.

Çevresel Kazanımlar: Yeni teknolojide REACH düzenlemelerine uygun daha çevre dostu kimyasallar kullanılacaktır.

Kurumsal Kazanımlar: Faaliyet gösterdiğimiz sektörü dönüştürecek bir inovasyona liderlik etmenin gurunu yaşıyoruz.

2021 yılında, Kordsa endüstriyel ölçekte CoKoon üretimlerini gerçekleştirmeye başladı. Ücretsiz lisanslama havuzuna iki adet lastik üreticisi dâhil oldu.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İNŞAAT GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİMİZ



Kratos Macro ve Micro

Yenilikçi bir beton güçlendirici sentetik fiber donatı olan Kratos, altyapı ve üstyapı inşaat projelerinin beton güçlendirme uygulamalarında kullanılıyor ve 2014 yılından bu yana yüksek performansıyla prestijli projelerde tercih edilerek inşaat pazarında fark yaratıyor.

Ekonomik Kazanımlar: Uygulayıcı müşterimiz için işçilik maliyeti avantajı ve polimer yapısı ile korozyona uğramayarak betonun uzun dönemli ve yüksek dayanımına katkı sağlıyor. Kolay depolanabilirlik ve lojistik maliyeti avantajı sunuyor.

Çevresel Kazanımlar: Üretimi sırasında çelik donatılara göre çok daha düşük enerji tüketimi ve daha düşük karbon ayak izi sağlıyor. Donma ve çözölmeye karşı betonun direncini artırma özelliğine sahip.

Sosyal Kazanımlar: Kolay ve hızlı uygulanabilirlik ile yüksek iş verimliliği sağlıyor. Özel fiber yapısıyla betonda tam homojen karışabilirlik ile her noktada etkin çatlak kontrolü ve artırılmış yük taşıma kapasitesi özelliklerine sahip.

Kurumsal Kazanımlar: Elektrik iletkenliği olmayan yapısı sayesinde özellikli projelerde, elektromanyetik sistemlerin yer aldığı ve sürekli verimliliğin sağlanması istenen bölümlerde kullanılıyor; uzun dönemli güvenlik ve yüksek dayanım sağladığı için tercih ediliyor.

Kratos markalı sentetik fiber donatılarımız 2020'de İstanbul Sanayi Odası tarafından "Yerli Malı Belgesi" ile tescil edildi. Bu belgenin özellikle kamu projelerinde büyük avantaj yaratacağını öngörüyoruz.

Kratos Macro 2021 yılında, ISO 14025 ve EN 15804:2012+A2:2019 standartları uyumlu Çevresel Ürün Belgesi aldı!

Kratos Ürün Karbon Ayak İzi Kıyaslaması

ISO 14040/44 standartları çerçevesinde yapılan ürün yaşam döngüsü değerlendirmesine göre 1 kg Kratos Sentetik Fiber Donatı ürününün karbon ayak izi değeri 2,9 kg CO₂ eşdeğerindedir¹.

Kratos Sentetik Fiber Donatı ürünü betonun dayanım gücünü artırmaktadır. Muadili olan çelik donatı ürünlerine kıyasla Kratos Sentetik Fiber Donatı kullanımı ile betonun donatı kaynaklı karbon ayak izi yaklaşık %40-70 oranında düşmektedir.²

¹ Kratos Sentetik Fiber Donatı EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgesi, EPD Turkey, Kayıt No: S-P-03126.

² Rastgele seçilmiş, değerleri 0,71 - 0,98 kg CO₂ eq/kg ürün arasında değişen 4 farklı çelik donatıya ait karbon ayak izi değerinin ortalaması alınmıştır.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

KOMPOZİT ÜRÜNLERİMİZ

Kordsa'da Geliştirdiğimiz Kompozit Ürünlerin Sürdürülebilirlik Özellikleri

- Termoplastik polipropilen ham maddesinden üretilmiş yeni nesil prepregler, sektörde yaygın kullanılan termoset malzemelerin yerini alarak geri dönüştürülebilir olması sebebiyle daha çevreci ömür çevrimi hedefliyor.
- Reçine sistemleri ve doğal elyaflar kullanılarak üretilen malzemeler daha çevre dostudur ve mevcutta kullanılan elyaflarla rekabetçi mekanik değerler sağlayabilir.
- Biyolojik malzemeler temelli reçine sistemleri muadillerine göre çok daha iyi mekanik ve yanmazlık değerleri sunuyor. Tamamen doğal malzemelerden üretiliyor olması ve düşük CO₂ ayak izine sahip olması geleceğin malzemeleri olarak adlandırılmalarına sebep oluyor.
- Kordsa'da ürettiğimiz karbon fiber kumaşlar elektrikli araçların kompozit batarya kutularının üretiminde kullanılıyor. Sürdürülebilir ulaşım çözümlerine geçişe katkıda bulunuyoruz.
- Alev geciktirici formülasyon-E glass prepreg ürünümüzü, havacılık sektöründe kullanılmakta olan fenolik reçine-E glass prepreg ürünlerin yerine kullanılmak üzere havacılık pazarına sunduk. İlgili prepreg, solvent içeriğinin olmaması ve yanma geciktirme özelliğinin katkı malzemeleri ile sağlanması vesilesi ile çevre dostudur.
- Alev geciktirici reçine ürünümüz yangına dayanıklı bir ürün olması sebebiyle yangın esnasında zararlı gaz çıkışını geciktiriyor.
- Seramik matris kompozit ürünlerimiz, emisjonsuz elektrik üretebilen yakıt hücrelerinde kullanılıyor.
- Yeni reçine mikser sistemi ile reçinelerin tekrar ısıtılmasını engelleyerek, enerji kullanımını azalttık.



Su Bazlı Fenolik Petekler

Kordsa'nın havacılık ve uzay sanayii yanı sıra inşaat malzemeleri ve spor-eğlence ürünleri gibi ticari uygulamalara yönelik geniş bir yelpazede petek nüveleri üreten şirketi Advanced Honeycomb Technologies (AHT)'nin geliştirdiği Aramid petek nüvesi, Dupont Nomex® kağıdından üretiliyor ve alev almazlık özelliği gösteren su bazlı fenol esaslı ısıya dayanıklı reçine ile kaplanıyor. Bu özellikleri sayesinde yüksek havacılık ve uzay standartlarına uyuyor ve havacılık uygulamalarında kendine yer buluyor.

AHT ile endüstrinin geri kalanı arasındaki ana farklılık, gözle görülür miktarda daha az uçucu organik bileşik salımı (VOC) ve daha emniyetli bir üretim süreci sağlayan, özel geliştirilmiş su bazlı, çözücü içermeyen prosesidir.

Ekonomik Kazanımlar: Havacılık onaylı, çözücü içermeyen, su bazlı fenol esaslı petek ürünü rekabetçi avantajlar yaratır.

Sosyal Kazanımlar: Su bazlı petek üretiminde çözücü kullanımından kaynaklanan iş sağlığı zararları ortadan kaldırılmaktadır. Üretim esnasındaki patlama riski de ortadan kaldırılmakta ve uçucu organik bileşik salımı azaltılmaktadır.

Çevresel Kazanımlar: Su bazlı teknoloji zararlı çözücülerin çevreye salım riskini azaltır.

Kurumsal Kazanımlar: AB'de iş güvenliği, sağlık ve çevre konularında halen yürürlükte olan ve yürürlüğe girecek olan gerekli sınırlamalara bağlı olarak, üretimde çözücülerin kullanımından kaçınılması ve su bazlı fenol esaslı reçinelerin kullanımına geçilmesinin yeni üretim tesislerinin açılmasını ve sürdürülmesini kolaylaştırması bekleniyor.

E-Glass Prepreg

(Ağır Ticari Araçlar için Kompozit Yay)

Stratejik sektör iş birliklerine önem veren Kordsa'da farklı sektörlerin karbon emisyonlarını azaltmaları için de çözümler üretiyoruz. Ford Otosan ile karbon emisyonunun en önemli nedenlerinden biri olan ağır ticari araçlarda kullanılan çelik yay sistemini %75 oranında hafifletme amacıyla 2015'te bir sözleşme imzaladık.

TÜBİTAK 1501 destekleme programında çalışılan projede, mikser kamyonlarında kullanılan konvansiyonel çelik yaprak yayların kompozit yaprak yaylar ile değiştirilmesi için 2019'dan bu yana reçine ve cam elyaf takviyeli prepreg malzeme geliştiriyoruz.

Ekonomik Kazanımlar: 2021'de ticarileşme görüşmeleri başlayan ürün, araç sahipleri için önemli bir tasarruf fırsatı yaratacak.

Çevresel Kazanımlar: Daha az yakıt tüketimi sayesinde doğal kaynakların korunması ve daha az emisyon salımı gerçekleşecek.

Sosyal Kazanımlar: Hava kirliliğinin azalmasına katkı sağlayacak.

Kurumsal Kazanımlar: Portföyde yüksek katma değerli bir ürün daha yer alacak.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



İNCE FİLM VE ESNEK ELEKTRONİK

Giyilebilir Medikal Elektronik

Sürekli değişen dünyamızda yaşamı iyileştirmek ve kolaylaştırmak için yeni teknolojiler ve malzemeler sunuluyor. İnce film ve esnek baskılı elektronik teknolojilerine dayanan ürünler yakın gelecekte hayatlarımızın içine girecek. Katlanabilen ekranlardan giyilebilen biyosensörlere, fotovoltaiik güneş enerjisi panellerinden radyo frekanslı kimlik tanıma (RFID) sistemlerine kadar bu yeni teknoloji günlük yaşamımızın içine daha fazla girecek ve günlük rutinlerimize ilave kolaylık ve konfor sağlayacak. Yakın gelecekte otomotiv endüstrisi, tüketici elektroniği, ambalaj ve sağlık endüstrisinde birçok yenilikçi ince film ve esnek elektronik teknolojisi uygulaması göreceğiz. Daha hafif ürünlere olanak veren Baskılı Elektronik teknolojisi yenilenebilir, biyo bazlı ve biyo bozunur alttaşlar ve ucuz, kolay bulunabilen iletken malzemelerin de geliştirilmesiyle sürdürülebilirlik konusunda fayda sağlayacaktır.

Kordsa, ince film ve esnek elektronik teknolojilerinde önemli iş birlikleri yaparak yeni fırsatlar aramaktadır. Kordsa, geleceğin teknolojisi ve malzemesi olarak odağına koyduğu bu alanda, "Nanosis-1004" adı altında, nanoteknolojik sensörler üzerinden sağlık verilerinin gözlenmesini sağlayan giyilebilir sağlık elektroniği ürünleri üzerine TÜBİTAK tarafından fonlanan projede yedi ortaklı bir girişime katılmıştır. Ayrıca OE-A (Organic and Printed Electronics Association) ağına üye olarak teknolojiye ileri adımleri daha yakından takip etme ve çalışmalara katkı sağlama imkânına ulaşmıştır.



TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

“ 2021 yılında yeni oluşturduğumuz Dijital Yol Haritası ile Kordsa'daki dijital dönüşüm yolculuğumuzu Bağlantılı Operasyon, Otonom Teknolojiler, Siber Güvenlik ve Alt Yapı, Dijital İş Gücü olarak dört ana başlıkta planladık. ”

Teknoloji ve Dijitalleşme

“Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0” kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa'da, globalde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler için geliştirmekte olduğumuz yeni ürün, süreç ve metotların dijitalleşmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Global ölçekte üretimden veri toplayarak tüm ülkeleri standart bir üretim sisteminde raporlayabilen yapıya dönüştüren Kordsa'da bugün artık, bir üst seviyede, daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri analitik zekâ ile birlikte değerlendiren ve entegre eden sistemleri konumlandık.

Dijital dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaştığımız Kordsa'da, dönüşüm sürecine bir ölçme ve değerlendirme metodolojisi kullanarak 2018 yılında başladık ve 2021 sonuna kadar 3,6 milyon dolarlık yatırım yaptık. Yapılan analizler neticesinde birçok iş süreci, farklı ülkelerden konusunda uzman sektör danışmanları tarafından detaylıca incelenerek ve gelişim alanları belirlenerek üç yıllık bir dijital dönüşüm yol haritası hazırlandı. Hazırlanan yol haritasındaki tüm kapsayıcı projeleri hayata geçirdik ve tüm paydaşlar için dijital çıktılar ile verimlilik, kalite ve müşteri memnuniyeti yarattık. Sadece enerji optimizasyonu kapsamında yapılan analitik çalışması sonucunda 600 bin dolar tasarruf yaptık.

Düzenli aralıklarla dijital olgunluk ve siber güvenlik olgunluk seviyeleri ölçümlerini uluslararası bağımsız kuruluşlara yaptırıyor, yeni teknoloji ve gelişim fırsatlarını sürekli olarak takip ediyoruz.

2021 yılına gelindiğinde globalde faaliyet gösterdiği tüm tesisler için dijital olgunluk seviye ölçümlerini tekrarlayan şirketimizde yeni stratejilerimizi iki yıllık hedefler ve ana odak alanları seçerek belirledik.

2021 yılında yeni oluşturduğumuz Dijital Yol Haritası ile Kordsa'daki dijital dönüşüm yolculuğumuzu dört ana başlıkta planladık;

- 1-Bağlantılı Operasyon
- 2-Otonom Teknolojiler
- 3-Siber Güvenlik ve Alt Yapı
- 4-Dijital İş Gücü



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME



1. Bağlantılı Operasyon

Kordsa'da,

- Üretimde verilerin merkezileştirildiği bir büyük veri platformu yapısına geçiş ile uçtan uca izlenebilirliğin en hızlı şekilde sağlanması,
- Gelişmiş sensör sistemleri ve görüntü işleme teknolojileri ile kalite hatalarının önüne zamanında geçilmesi,
- Tedarik zinciri ve planlama alanında yapılan optimizasyonlar ve akıllı sistemler ile daha etkin ve esnek bir planlama yönetilmesi için tüm yapının birbiri ile haberleştiği, günlük iş hayatını kolaylaştıracak dijital yapıya sahibiz.

Bu güçlü alt yapı sayesinde, pandemi döneminde de tüm çalışanlarımıza uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini iş kesintisi yaratmayacak şekilde standart olarak sağladık.

2. Otonom Teknolojiler

Kordsa'da,

- Dijital uygulamalar alanında önceliklerimizden birisi olan robotik süreç otomasyonunu,
- Görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojiyi tesislerimizde faaliyete geçirdik.
- 2020'de toplam 50 iş sürecini insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde dönüştürdük ve 2021'de de kendi robotik sensör sistemlerimizi geliştirerek 100'e yakın süreci robotik süreç otomasyonu ile dönüştürme çalışmalarına başladık.
- Pandemi sürecinde görüntü işleme teknolojilerini kullanarak çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği alanında dijitalleşmeyi başlattık.
- Uzaktan çalışma döneminde artırılmış gerçeklik projeleri ile ilgili global anlamdaki yatırımlarımıza devam ettik.

Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD² çerçevesinde yürütülen projeler, üniversite ve sanayi işbirliklikleri, Sabancı Holding şirketleri ile ortak projeler ve Sabancı Dx ile Nesnelerin İnterneti (IoT) alanında projeleri önceliğimize aldığımız Kordsa'da, dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerimize ulaşmaya devam edeceğiz.

3. Siber Güvenlik ve Altyapı

Kordsa'da,

- Siber güvenlik konusundaki çalışmaları da dijital dönüşümün bir parçası olarak görüyoruz.
- Düzenli olarak zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları yürütüyoruz.
- Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek zararlı olabilecek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa'nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir.
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan Kordsa Türkiye'de, 2021 denetimini başarı ile tamamladık ve sertifikamızı yenileyerek bu alanda standartlarımızı global ölçekte yaygınlaştırma kararı aldık.

Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini de öncelikleri arasına alan Kordsa'da, düzenli olarak risk hesaplamaları yapıyor, yönetim kurulu üyeleri ve riski erken saptama komitesi ile değerlendirmeler yaparak bu kapsamdaki yatırım kararlarını stratejik önceliklerimiz arasına alıyoruz.

4. Dijital İş Gücü

Kordsa'da,

- Çalışanlarımızın dijital dönüşüm sürecinde eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi, Sabancı Dx ve birçok uluslararası danışmanlık şirketi ile iş birliği yapıyoruz.
- Çalışanlarımız ve müşterilerimiz için dijital çalışma ortamlarına yatırım yapıyoruz.
- İletişim kanallarını en etkin şekilde kullanarak paydaşlarımızın dijital kolaylıklar ile işlerini en verimli ve güvenli şekilde yürütmelerini sağlıyoruz.
- Farklı iş birimlerinden ve her seviyeden kaynaktan oluşan proje ekiplerinin kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar eklemesi ile ileri teknolojiler geliştiriyoruz.

2022 yılında tüm şirket çalışanlarının dijital okuryazarlık eğitimleri ile yetkinliklerini artırmayı hedefliyor, bu alanda etkin uzman ekiplerimizle, önceliklerimizi doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek "Geleceğin Dijital Şirketi" olma yolunda adımlar atmaya devam ediyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

EKONOMİ VE BÜYÜME

Kordsa olarak, 2021 yılında zorlu pandemi koşullarında, üç ana iş kolumuzda ürettiğimiz çözüm ve teknolojilerle yerel ve küresel olarak yarattığımız ekonomi ile paydaşlarımıza değer sunmak üzere çalışmaya devam ettik.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

“Kordsa’da sürdürülebilir büyüme için yaptığımız yatırımlara 2021 yılında da devam ettik. Lastik güçlendirme sektöründe, tüm küresel oyuncularla uzun süredir devam eden stratejik iş birliklerine dayanan pazar liderliğimizi koruduk. Faaliyet gösterdiğimiz kompozit alanında bir yandan yeni yatırımlara hazırlanırken diğer yandan şirketimizin operasyonel kârlılığını geçtiğimiz yıla göre %245, net kârını ise %470 artırdık ve 856 milyon TL’ye ulaştırdık.

Lastik ve inşaat güçlendirme, ince film & esnek elektronik ve kompozit alanlarına odaklanan iki Ar-Ge merkezinde sektöre yön veren inovasyon çalışmalarımızın başarılı çıktıları ile operasyonel verimliliğimizi de yükselttik.

Hedefimiz lastik güçlendirme teknolojilerindeki dünya liderliğimizi korumak, inşaat güçlendirme teknolojilerinde konumumuzu güçlendirmek ve kompozit yatırımları ile büyüttüğümüz portföyümüzle önümüzdeki dönemde dünyanın lider ileri malzeme şirketlerinden biri olmaktır. ”

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Kordsa IDC Türkiye DX Ödüllerinde Birincilik Ödülü Kazandı

Üretimde Tam İzlenebilirlik Projesi ile Kordsa Bağlantılılığın Geleceği Kategorisi Ödülünü kazandı.

Bu ödül, pürüzsüz bir veri akışı ve iş getirilerinin sürdürülmesini sağlayacak şekilde insanların, nesnelerin, süreçlerin ve uygulamaların birbirine bağlanma şeklini yeniden düşünebilen organizasyonu kutluyor.

TEDARİKÇİ GÖRÜŞÜ

İş ortakları olarak iş birliğimizin sürmesini diliyoruz. Kordsa ile iş birliğimizin ilk aşamalarında, toplum için en büyük değeri mümkün olan en az kaynak tüketimiyle nasıl yaratırız sorusunun cevaplarını arıyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %79'u diyor ki...
Kordsa kilit paydaşları için önemli oranda ekonomik değer yaratır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Kordsa'nın ileri teknoloji üreten, geliştiren ve sahip olduğu yeni nesil teknolojileri tüm dünyaya sunan bir şirkete dönüşümünü gerçekleştirdik. 2021 yılında da devam eden pandemi sürecini başarıyla yöneterek, ülkemizin kalkınmasına olumlu katkı sağlayacak atılımlar yapmayı sürdürdük. Beş farklı ülkede yerleşik yapılanması olan küresel bir şirket olmanın sunduğu avantajlarla müşterilerimize hızla ve çeviklikle hizmet ettik ve iş sürekliliğini sağladık.

Aldığımız stratejik kararlar ve güçlendirme teknolojilerimizle faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda iş sürekliliğimizi sağlamaya ve kârlılık yaratmaya devam ettik. Yaptığımız stratejik yatırımlar ve endüstriye yön veren teknolojilerimizle 2021 yılını 7,9 milyar TL ciro ile kapattık. Dönem kârımız 856 milyon TL, esas faaliyet kârımız 1,3 milyar TL olarak gerçekleşti.

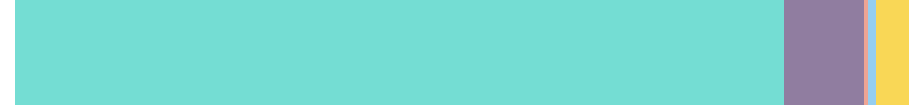
2021 yılında, Turquality Programı kapsamında devletten aldığımız destek bir önceki yıla oranla %46 azalarak 159 bin TL oldu. Toplam bağışlarımızın tutarı 742.569 TL oldu.



Paydaşlarımıza Dağıttığımız Değer

2021 yılında işletme giderlerimizin de dâhil olduğu tedarikçilerimiz toplamda en fazla ekonomik değer dağıttığımız paydaşlarımız arasında %77 ile ilk sırada yer aldı ve bunu %12 ile çalışanlarımız takip etti.

Dağıttığımız Ekonomik Değer 2021



- %77** Tedarikçiler
- %12** Çalışanlar
- %1** Devlet & Toplum
- %2** Sermaye Sağlayıcılar
- %8** Kâr

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME



Proje Adı	Filament Winding Sistemleri için Tow Preg Geliştirme Çalışmaları
Yeri ve Tarihi	Kordsa KTMM-Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi / 2021
Amaç ve Aksiyonlar	Flaman sarma (Filament Winding) sistemlerinde kullanılmak üzere reçine emdirilmiş karbon elyaf ürün olarak geliştirdiğimiz Towpreg ürününün üretilmesinin en öncelikli sebebi günümüzde hidrojen tankı taleplerinin artışı ve havacılık sektöründe de bu ürünlere geçişlerin başlamasıdır. Kordsa olarak bu sistemi Ar-Ge merkezimizde geliştirip uluslararası alanda satışa sunduk.
Sonuçlar	Ekonomik: Sarf malzeme girdileri sıfırlandı. Yüksek sıcaklık istemeyen reçine sistemi kullanıldığından enerji tasarrufu sağlandı. Ürün girdisi yüksek bir teknoloji olarak portföyümüzde yerini aldı. Sosyal: Ar-Ge merkezimizde geliştirmiş olduğumuz towpreg reçine sistemi uluslararası arenada söz sahibi ve kendini geliştiren, piyasaya öncülük eden bir kurum olduğumuzun kanıtıdır. Çevresel: Sifıra yakın atık ile çevreye duyarlı ve enerji tasarruflu ürün portfolyomuzu geliştirmeye devam ediyoruz. Kurumsal: Türkiye ve Amerika Ar-Ge merkezlerinin ortaklaşa çalışmalarının sonucu olması birbirini geliştiren birimlerin ve bilginin kurumsallaştırılmasının güzel bir örneğidir.
Gelecek için Planlar	Ürün portföyümüzü geliştirmeye devam edeceğiz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Proje Adı	Otomotiv Sektörüne Yönelik Keten Dokuma Kumaş İçeren Prepreglerin Geliştirilmesi
Yeri ve Tarihi	KTMM-Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi ve Sabancı Üniversitesi / 2021-2022
Amaç ve Aksiyonlar	Kordsa Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezinde geliştirdiğimiz kozmetik uygulamalar için press kütleme metoduyla kullanılabilen CM11 reçine sistemini BComp şirketinin sağladığı keten bez ile bir araya getirerek görsel, hafif ve otomotiv sektöründe kullanılabilecek bir prepreg sisteminin geliştirilmesini amaçladık.
Sonuçlar	Proje kapsamında BComp ile yapılan proje toplantıları sonucunda, keten dokuma bezi, KTMM'de CM11 ile bir araya getirerek prepreg üretimi gerçekleştirdik. Prepreg üretimleri sonrası Sabancı Üniversitesi'nde pres ve otoklav çalışmaları yapıldı ve görsel parçalar üretildi. Pazar geliştirme ekibimiz proje detaylarını takip ediyor.
Gelecek için Planlar	Bcomp ile ticarileşme çalışmalarına devam ediyoruz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Proje Adı Havacılık, İç Mekân ve Toplu Taşıma Uygulamaları için Alev Geciktirici Epoksi Reçine Formülasyonu Geliştirme

Yeri ve Tarihi Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi ve Sabancı Üniversitesi / 04.2017-08.2021

Amaç ve Aksiyonlar Uçak ve demiryolu yangınlarıyla ilgili temel endişeler alev, duman ve toksisitedir. Yangınlarda meydana gelen duman, mevcut ısı ve toksik maddelerden daha fazla can kaybına yol açar. Bu nedenle cam / karbon fiber kompozitlerdeki yangına dayanıklı reçine matrisleri, uçak ve demiryolu yangınlarından kaynaklanan tehlikeleri önemli ölçüde azaltabilir. Fenolik reçine emdirilmiş prepreg'ler, Havacılık ve Uzay Endüstrisinde optimum düzeyde yangına dayanıklılık sağlar.

Proje kapsamında, FST özellikleri açısından fenoliklerin yerini alabilecek yeni bir sıcak eriyik, işlenebilir, halojensiz, alev geciktirici epoksi sisteminin formüle edilmesini hedefledik. Formüle edilecek yeni reçine sistemi ISO 45545 ve FAR.853 Standartlarına göre test edilecektir.

Sonuçlar Proje kapsamında bio-bazlı bir reçineyi projeye adapte ettik ve sürdürülebilirliği yüksek bir formül ile hem havacılık (FAR 25.853) hem de demiryolu (EN 45545) testlerinden çok iyi sonuçlar aldık. Yeni aleve dayanıklı prepreglerin gelmesiyle beraber Kordsa daha güçlü bir ürün portföyüne sahip olacaktır. Kordsa, aleve dayanıklılığın önemli bir gereksinim olduğu havacılık ve uzay sanayi, makine sanayi, denizcilik ve otomotiv uygulamaları ve sportif ürün pazarlarında ürün ve hizmetlerini sunma fırsatı bulacaktır.

Gelecek için Planlar Ticarileşme çalışmalarına devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %72'si diyor ki...

Kordsa'nın tedarikçilerinin faaliyetlerindeki insan hakları uygulamalarına yönelik politika, eğitim ve denetimleri yeterlidir.

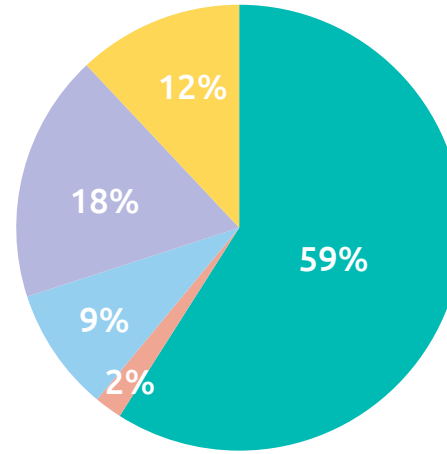
SATIN ALMA UYGULAMALARI

Genel merkezimizden yönetilen global satın alma, beş ülkede yer alan 12 tesiste kullanılan ve/veya tedarikinin stratejik olduğu düşünülen ham maddelere ek olarak, değeri belli bir bütçenin üzerinde olan capex ve hizmet alımlarından sorumludur.

Bu kalemler dışında kalan her türlü hizmet ve ham maddelerle ilgili satın alma süreçlerini, yerel satın alma departmanlarımız yürütür. Ayrıca ticari şartları Global Satın Alma Departmanı tarafından belirlenmiş alımların operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi de yerel satın alma departmanlarının sorumluluğundadır. Kordsa'nın tüm operasyonlarına ait konsolide ithalat oranı %70'tir.

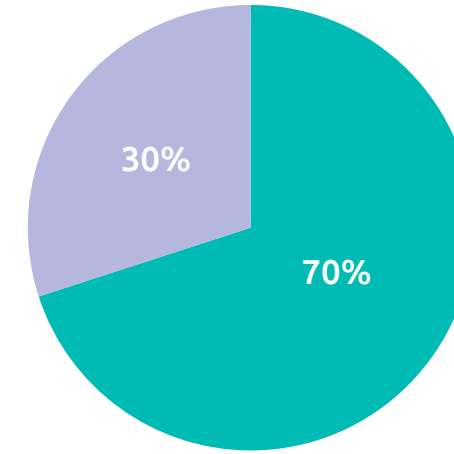
Kordsa'nın naylon ve polyester iplik, kord bezi, tek kord, beton takviye lifi ve kompozit üretimi gerçekleştirirken ihtiyaç duyduğu satın alma kalemleri içerisinde ağırlıklı olanı ham madde harcamalarıdır.

Satın Alma Harcamalarının Dağılımı 2021



- Ham madde ve Malzeme Giderleri
- Paketleme
- Enerji
- Diğer Ürün ve Hizmetler
- Yönetim Giderleri

Satın Alma Oranları 2021



- Global Satın Alma
- Yerel Satın Alma

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME ve SEÇİM

Kordsa olarak tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan Kordsa İş Etiği Kurallarını temel alarak hazırladığımız **İş Etiği Beyanı** ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz. Bu tüzük, şirketimizin işgücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve iyi yönetim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koyuyor. 2021 yılında yapılan performans değerlendirme ve sistem denetlemelerinde 60 puanın altında kalan tedarikçimiz olmadı.

Tedarikçi seçme ve değerlendirme süreçlerimize yönelik detaylı bilgiler [burada](#) yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

2019 yılı sonundan itibaren tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını bir değerlendirme kriteri olarak mevcut tedarikçi değerlendirme sistemimize entegre ettik.

Değer zincirimizin önemli bir halkası olan tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeleri için teşvik ediyoruz. Risk analizleri, kraljic matrisi çalışmaları ve yıllık harcama oranları değerlendirmesine göre belirlediğimiz kapsamdaki tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve geliştirmek üzere farklı araçlar kullanıyoruz. Global olarak yaygın bir sürdürülebilirlik değerlendirme aracı olan Ecovadis bunların başında geliyor. Ecovadis derecelendirmesi; İş Gücü ve İnsan Hakları, Çevre, Sürdürülebilir Satın Alma ve İş Etiği başlıklarında, hem politika, hem performans hem de aksiyonları içeren detaylı soruların değerlendirilmesi ile gerçekleşiyor. Ayrıca yine yıllık olarak kullandığımız "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi" uygulamamız mevcut. Bunların yanı sıra ham madde tedarikçilerimize, "Yıllık Tedarikçi Denetim Planı" dahilinde kalite ve sürdürülebilirlik denetimlerini gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında üzerinde durduğumuz sürdürülebilirlik başlıkları;

- Sürdürülebilirlik yönetimi
- Sosyal etkiler (Etik, Çalışan ve İnsan Hakları, İş Güvenliği, Çatışma Mineralleri)
- Çevresel etkiler (Çevre yönetimi, Enerji ve Emisyon Yönetimi, Atık Yönetimi, Malzeme Yönetimi)
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri uygulamalarıdır.

Tedarikçilerimizin performansının belirlemiş olduğumuz kriterler ile örtüşmemesi durumunda tedarikçilerimizi gelişim planları oluşturmaları için teşvik ediyor ve gelişimlerine katkı sunacak uygulamalar için planlama yapıyoruz.

Tedarik zinciri sürdürülebilirlik programının başarı kriterleri, belirlenmiş olan performans göstergeleri ile izlenmektedir. Bu göstergeler Global Satın Alma ve Sürdürülebilirlik Departmanları tarafından üç aylık periyotta izlenir. Tedarik zincirimizde sosyal ve çevresel etkilerin değerlendirilmesi ve denetlenmesine yönelik çalışmalarımızın sonuçlarını 'Sürdürülebilir Satın Alma Performans Raporunda' detaylarıyla paylaşıyoruz.

Önümüzdeki dönemde tedarikçilerimiz ile iş birliğimizin boyutlarını genişleterek global tedarikçilerimizden başlayarak iyileştirmelere yönelik birebir çalışmalar yürütmeyi ve ulaştığımız tedarikçi sayımızı artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	2021
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı	%72,5
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin oranı	%87,5
İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	74



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Proje Adı

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK)

Yeri ve Tarihi

Kordsa Tüm Tesisler / 2020-2023

Amaç ve Aksiyonlar

Kullandığımız tüm kimyasal malzemelerin Çevre Bakanlığı sistemine kaydının yapılması amacıyla Satın Alma ve Ar-Ge bölümlerinden dokuz kişilik bir ekiple başlattığımız projede nihai hedefimiz her bir ürünümüz için KKDİK kaydının yapılmasıdır. Bu süreçte karşılaşılabileceğimiz en önemli zorluk tedarikçilerimizin kendi ürün içeriği detaylarını eksik vermesidir.

2021 yılında aşağıdaki amaçlar için gerekli tüm çalışmaları tamamladık:

1. Yıl sonunda, kullanılan tüm kimyasalların kaydının yapılmış veya kaydının yapılacağı teyit edilmiş kimyasallardan oluşması
2. Aktif Kimyasallar Komitesi toplantılarıyla her bölümün bilgilendirilmesi ve kendi kontrolünü sağlayabilmesi/gerekli bilgilendirmeleri rutin olarak yapabilecek donanıma sahip olması
3. EBA Kimyasal Kontrol sisteminin aktifleştirilmesiyle, kimyasalların satın alınımının planlama aşamasında ön kontrolden geçirilmesi sağlanacaktır. Böylelikle, satın alma öncesinde kimyasalın gerekli kayıtlarının yapılması ve depolama şartlarının belirlenmesiyle en güvenli ve mevzuatlara uygun şekilde firmaya kabullünün yapılması
4. Kimyasal depolarındaki stokların aktif kontrolünün sağlanması
5. Kimyasallar ile ilgili yürütülen uygulama eksikliklerinin belirlenmesi, giderilmesi, standartlaştırılması çalışmalarına başlanarak sonraki dönemlerde standart sistem oluşturulması

Sonuçlar

Sürdürülebilir Sorumlu Satın Alma ilkelerimiz doğrultusunda tehlikeli ve tehlikeli olmayan kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izin ve kısıtlanması konuları kontrol altına alınacaktır.

Gelecek için Planlar

Projenin tamamlanma hedef tarihi 31.12.2023'tür.

ÇEVRE VE İKLİM



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Kurulduğumuz günden bu yana daha az kaynakla daha fazlasını ve daha iyisini yapma yaklaşımımızı destekleyen ve yedi değerimizden biri olan 'çevremizin korunması'nı her kararımızda yaşatmaya ve ekonomik rekabet gücümüzü artırırken yaşamı güçlendirmeye devam ediyoruz. Tesislerimizin %54'ünde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur.

Üretimde ham madde ve enerji verimliliği sağlamak, malzemelerimizi yeniden kullanmak, emisyon ve diğer atıklarımızın yanı sıra su tüketimimizi azaltmak için temiz teknolojiler geliştiriyor; geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımızı artırmak ve biyo-bazlı malzeme kullanmak üzere Ar-Ge ve üretim ekiplerimizle çalışıyoruz.

2021'de emisyon yönetimi, atık geri dönüşümü, atık bertarafı, danışmanlık, eğitim, proje yatırımları gibi çevresel yatırım ve harcamalarımızın toplamı 1,57 milyon doların üzerinde gerçekleşti. 2021 yılında tesislerimizin hiçbirinde çevresel uyumsuzluk sebebiyle herhangi bir cezai durum gerçekleşmedi. Çalışanlarımız 2021 yılında toplam 47.083 saat iş sağlığı güvenliği ve çevre eğitimi aldı.



ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

CDP Su Programında Türkiye'den "A" Listesine Giren Üç Şirketten Biri Kordsa!

Kordsa, 2021 Karbon Saydamlık Projesi CDP Su Programı notunu yükselterek en prestijli seviye olan A listesinde yer aldı. Dünya genelinde en yüksek performans gösteren 118 şirket arasına girdi.

Kordsa'nın CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Notu da "A" Oldu!

Kordsa CDP İklim Değişikliği Programında da 2020'deki "A-" notunu korurken, şirketlerin tedarikçilerini iklim değişikliğiyle mücadele sürecine ne ölçüde dâhil ettiğini değerlendiren CDP 'Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi' kapsamında "A" notu ile ödüllendirildi.

Global Geri Dönüşüm Standardı (GRS Global Recycled Standard) Sertifikası

2021 yılında lastik güçlendirme teknolojilerinde kullanılmak üzere geri dönüştürülmüş naylon iplikten ürettiğimiz kord bezini iş ortaklarımızın kullanımına sunduk. Geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerimiz için, Global Geri Dönüşüm Standardı (GRS Global Recycled Standard) sertifikasını aldık.

YATIRIMCI GÖRÜŞÜ

Kordsa kaynakların verimli kullanılması konusunu titizlikle yönetiyor. Milyonlarca parça malzemenin tesislerde yeniden kullanılması ve artan kapasitelere karşın kimyasal tüketiminin asgari düzeyde kalması bunlara örnek. Şirketin çevresel hassasiyeti olduğuna işaret eden ve farklı kıtalardaki tesislerde eşgüdümlü olarak yürütülen bu etkin politika ayrıca şirkete hatırı sayılır bir ekonomik değer katarken, sonucu kazan - kazan olan bir yönetim anlayışını beraberinde getiriyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %68'i diyor ki...

Kordsa'da ham madde ve malzeme verimliliği hedefiyle yapılan çalışmalar ve uygulamalar yeterlidir.

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ

Malzeme ve ham madde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için önemli unsurların başında geliyor. Ham madde ve malzeme harcamalarımız toplam satın alımlarımızın yaklaşık %61'ini oluşturuyor.

Malzeme kullanımı performansımızın takibi ve verimlilik çalışmaları sonucunda tesislerimizdeki kimyasal tüketim oranlarında, 2014-2017 döneminde belirgin iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu dönemde ABD, Brezilya ve Endonezya tesislerindeki kapasite optimizasyonları ve Türkiye'de yürütülen Ar-Ge programlarına rağmen kimyasal tüketimlerimizde radikal artışlar olmadı. Birçok tesisimizde ise kimyasal kullanımımızı azaltmayı başardık.

Tesislerimizde kullandığımız malzeme ve kimyasallara yönelik veriler ve azaltım performansımız raporumuzun **Çevresel Performans Göstergelerimiz** bölümünde yer alıyor

2021 Performansımız

2021'de Endonezya tesisimizde kimyasal kullanımının %3,5 azaltılmasına yönelik gerçekleştirdiğimiz proje ile aynı zamanda 320.000 dolar tasarruf sağladık.

Malzemelerin yeniden kullanılması ve başta kimyasallar olmak üzere malzeme kullanımının azaltılmasına yönelik devam eden projelerimizin yanı sıra bu yıl üretimde geri dönüştürülmüş ham madde kullanılması ve aseton geri kazanım projesi gibi çalışmalar gerçekleştirdik. Bu çalışmaların detayları takip eden sayfalarda yer alıyor.

Kordsa olarak 2021'de Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na üye olduk. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD)'nin geliştirdiği projeyi İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) yürütüyor. Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu, döngüsel ekonomi alanındaki bilgi/kaynak ihtiyacını gidermek, ölçüm mekanizmaları sunmak, teknik hibe destekleri sağlamak ve iş birliği olanakları yaratmayı amaçlıyor.

Malzeme ve ham madde yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ



Malzemelerin Yeniden Kullanılması Projesi

İplik ürünümüzün üzerine sarıldığı bobinlerin Kordsa Türkiye tesisinde yeniden kullanımına yönelik başlattığımız proje ile 2014'ten bu yana her yıl şirket bütçesine ve doğal kaynak tasarrufuna artan oranda katkıda bulunuyoruz.

Türkiye tesisimizden sonra kademeli olarak diğer tesislerimizde de yaygınlaştırdığımız bu uygulamaya bobinlerin yanı sıra karton seperatörleri, metal göbekleri ve ahşap paletleri de dâhil ettik. Ürünlerimizle beraber müşterilerimize giden çelik göbekleri ürün teslimatı sonrası tesislerimize getirerek tekrar kullanıyoruz. Tesis içinde ürünlerin düzenlenmesi amaçlı kullandığımız bobin, kâğıt seperatör ve ahşap paletleri yeniden kullanarak malzeme verimliliği sağlıyoruz.

Bu malzemeleri tesis içindeki kullanım ömürleri sona erene kadar değerlendiriyor, farklı sektörlerde kullanılmaları için hurda olarak satışını gerçekleştiriyor ve bu sayede döngüsel ekonomiye de katkıda bulunuyoruz.

2021 yılında 2,48 milyon parça malzemenin tesislerimizde yeniden kullanımı sayesinde 4,2 milyon dolar tasarruf sağladık. Tüm tesislerimizde ortalama yeniden kullanım oranı %22 oldu. Önümüzdeki dönemde hem malzemeleri hem de uygulamayı diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

YENİDEN KULLANILAN MALZEMELER (Yeniden Kullanım Oranları)					
	Malzemeler	Tesisler	2019	2020	2021
	Çelik Göbek	Türkiye - İzmit	%35	%50	%51
		ABD -Laurel Hill	%55	%86	%100
		Endonezya	%31	%41	%82
		Tayland	%86	%84	%82
		Brezilya	%86	%93	%99
	Bobin	Endonezya	%8	%28	%26
		ABD - Chattanooga	%8	%14	%0,1
		Brezilya	%62	%84	%73
	Karton Seperatör	Türkiye - İzmit	m.d.	%16	%18
		Endonezya	%8	%13	%9
		ABD - Chattanooga	%38	%38	%45
	Ahşap Palet	Türkiye - İzmit	m.d.	%33	%37
		Endonezya	m.d.	%19	%16
		ABD - Chattanooga	%47	%73	%44

m.d.: mevcut değil



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Proje Adı	Geri Dönüştürülmüş Naylon içerikli İplik ve Bez Üretimi
Yeri ve Tarihi	Ekim 2020-Kasım 2022 / İzmit Ar-Ge, Türkiye
Amaç ve Aksiyonlar	<p>Naylon 6.6 polimer üzerine dünyada yapılan sürdürülebilirlik araştırmalarında tersine mühendislik ve malzemelerin geri dönüşümü en yaygın metodolojilerdir. Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı müşterilerimiz açısından önemli olup çevresel koruma açısından da faydalıdır.</p> <p>Bu projede, üretim teleflerimizi geri dönüşüm makinemiz ile polimer haline getirerek üretimimizde geri dönüştürülmüş girdi olarak yeniden kullanıyoruz.</p> <p>Bu projede amacımız, %100 saf Naylon 6.6 polimerden üretilen iplik ile fiziksel ve kimyasal açıdan yarışabilecek özelliklere sahip en az %20 geri dönüştürülmüş naylon 6.6 polimer içeren bir iplik üretmektir.</p>
Sonuçlar	<p>Ekonomik: Proje şu anda müşteride örnek deneme aşamasında olduğu için henüz ekonomik sonuçları mevcut değildir.</p> <p>Çevresel: Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) sonuçlarına göre, %100 saf ham madde kullanımına kıyasla %20 geri dönüştürülmüş içerik, %17 daha az karbon ayak izi sağlar.</p> <p>Kurumsal: Kordsa'nın Küresel Geri Dönüşüm Standardı sertifikasına sahip geri dönüştürülmüş içerikli naylon iplikleri, lastikleri güçlendirmek için kullanılan kord bezi üretiminde kullanılıyor. Bu ürünün geliştirilmesindeki hedefimiz daha az çevresel etkileri olan 100 milyon araç tekerleği üretimine katkıda bulunmaktır.</p>
Gelecek için Planlar	<p>Ürün içerisindeki geri dönüştürülmüş polimer miktarını artırmayı planlıyoruz.</p> <p>Tüketici sonrası (post-consumer)geri dönüştürülmüş ham madde tedarik sürecini de araştırıyoruz.</p> <p>2050 sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olarak bio-bazlı, bio-bozunabilir, yarı bozunabilir poliamid materyalleri araştırıyoruz.</p>



Proje Adı	Aseton ve Diğer Çözücü Malzemelerin Geri Kazanım Projesi
Yeri ve Tarihi	Kordsa KTMM Atık Alanı / 2020 - 2021
Amaç ve Aksiyonlar	<p>Aseton KTMM-Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi üretim operasyonlarındaki temizlik işlemlerinde çok tüketilen bir kimyasaldır. Maliyetinin yanı sıra çevresel etkileri de oldukça yüksektir. Ayrıca atık olarak imha edilmesi de ek maliyet yaratmaktadır.</p> <p>Aseton ve diğer solventlerin geri kazanılması ile hem kimyasal atıklarımızı azalttık hem de maliyetlerimizden tasarruf sağladık.</p>
Sonuçlar	<p>Çevresel: %88 oranında malzeme geri kazanımı sayesinde atıklarımızı da bu oranda azaltmış olduk.</p> <p>Ekonomik: Malzeme ve atık uzaklaştırma maliyetlerimizi önemli oranda düşürdük.</p>
Gelecek için Planlar	Sistemin kapasite artışını ve diğer fabrikalarda yaygınlaştırılmasını planlayacağız.

ENERJİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...

Kordsa'nın enerji verimliliği yatırımları, projeleri ve aldığı diğer tüketim azaltıcı önlemler yeterlidir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji verimliliği ve ürettiğimiz birim ürün başına daha az enerji kullanma hedefimiz şirketimiz için stratejik öneme sahiptir. Kordsa'da elektrik, doğal gaz, motorin ve benzin girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir.

Enerji yönetimi temsilcisi olarak Bakım ve Yardımcı İşletmeler Grup Müdürü liderliğinde oluşturulmuş Enerji Komitesi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardını temel alarak analizleri yapar, enerji raporlarını hazırlar ve enerji verimliliği projelerini yönetir. Enerji komitesi her yıl bir önceki yıla göre enerji verimliliğini en az %1 oranında iyileştirmeyi hedefler.

Enerji tüketim trendlerimizi üretim prosesi ve tesis bazında izliyoruz. Üretim parametreleri enerji tüketim değişimleri üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Bu sebeple Dtex, hız, telef, ünite oranları gibi üretim parametrelerini aylık olarak takip ederek değişiklikleri BPR (business planning review) toplantılarında tüm ilgili yöneticilerin katılımıyla gözden geçiriyoruz.

2011-2014 dönemindeki önemli iyileştirmeleri takiben, verimlilik projelerimiz sayesinde 2014'ten 2017'ye tüm tesislerimizin doğal gaz tüketimlerini %43-51 arasında değişen oranlarda azalttık.

2021 Performansımız

2021'de elektrik tüketimimiz 2020 yılına göre %24, doğal gaz tüketimimiz %18 arttı. 2019 yılına kıyasla elektrik tüketimimiz %5, doğal gaz tüketimimiz %3 arttı.

Enerji konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Enerji yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Enerji tüketim verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

Elektrik Tüketimi (MWh)

2019	576.012
2020	490.177
2021	608.253

Benzin Tüketimi (litre)

2019	125.388,75
2020	109.869,15
2021	94.859

Doğal Gaz Tüketimi (Milyon Sm³)

2019	62,4
2020	54,3
2021	64,5

LPG Tüketimi (kg)

2019	40.407,38
2020	35.198,85
2021	33.145

Dizel Tüketimi (litre)

2019	314.956,57
2020	254.744,83
2021	592.837



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

13

İKLİM EYLEMİ



Enerji Tasarrufu Projeleri (Elektrik)

Proje Detayı	Lokasyon	Yıllık Tasarruf Miktarı	Birim
Bez Tesisleri Çevre Aydınlatma LED Dönüşümü	Türkiye	37.055,00	kWh/yıl
Bez Tesisleri Ambar Bölgeleri LED Dönüşüm	Türkiye	31.536,00	kWh/yıl
Quench fan ve RxB heater enerji iyileştirmesi	Türkiye	509.760,00	kWh/yıl
t1-t2 kurutma fırınları fan drive projesi	Türkiye	280.000,00	kWh/yıl
Depo alanlarında Enerji Tasarruflu Aydınlatma Dönüşümü	Endonezya	82.825,00	kWh/yıl
Aydınlatma LED Dönüşümü	ABD - San Marcos (AHT)	22.464,00	kWh/yıl
Toplam Tasarruf		963.640,00 kWh/yıl	

13

İKLİM EYLEMİ



Enerji Tasarrufu Projeleri (Doğal Gaz)

Proje Detayı	Lokasyon	Yıllık Tasarruf Miktarı	Birim
Evaporatör Buhar Geri Kazanım Sistemi	Türkiye	2.036.213,00	kWh/yıl
Ecodip ile terbiye ünitesindeki tüketimi azaltmak	Endonezya	2.236.441,00	kWh/yıl
Ecodip ile enerji tüketimini azaltmak	Tayland	900.012,00	kWh/yıl
Toplam Tasarruf		5.172.666,00 kWh/yıl	



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Projenin Adı Endonezya ve Tayland'da Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımları

Hedeflenen Tarih 2022

Hedefler ve Aksiyonlar

Güneş enerjisi yatırımının amacı Kordsa'nın tüm tesislerinde yenilenebilir enerjiye geçişi başlatmaktır. Büyük çaplı ilk çatı üstü yenilenebilir enerji yatırımını Endonezya fabrikamız için planladık. Ayrıca benzer bir yatırımı Kordsa Tayland fabrikamız için planladık. Her iki tesisimizde çatı üstüne güneş enerjisi sistemi kurulmaya müsait yapıları tespit etmek için inceleme yaptık. Konstrüksiyonun sağlamlığını test ettik. Yenilenebilir enerji lisans işlemleri yine tarafımızca yürütüldü.

Sonuçlar

Ekonomik: Endonezya'daki 4,67 MWp kapasite ile üretilecek yenilenebilir enerjinin kullanımı Kordsa Endonezya'nın elektrik faturasında %9'a varan azaltım sağlayacak.

Tayland'daki 3,51 MWp kapasite ile üretilecek yenilenebilir enerjinin kullanımı Kordsa Tayland'ın elektrik faturasında %11,8'e varan azaltım sağlayacak.

Çevresel: Endonezya'daki yatırım yıllık yaklaşık 5.250 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlayacak.

Tayland'daki yatırım yıllık yaklaşık 2.450 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlayacak.

Sosyal: Bu yatırımlar Endonezya'daki Bogor ve Tayland'da Rojana Sanayi Sitesi civardaki diğer endüstriler için de çevre dostu enerji sistemleri geliştirmek için örnek teşkil edici bir model oluşturuyor.



EMİSYON YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %61'i diyor ki...

Kordsa'nın çevre duyarlılığıyla üretim yapma hedefine yönelik yaptığı emisyon azaltıcı projeler ve aldığı diğer azaltıcı önlemler yeterlidir.

EMİSYON YÖNETİMİ

Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için en geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında global bir girişim olan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative)'ne taahhütte bulduk. 2021'de CDP puanımızı A- olarak koruduk.

Sorumluluk

Kordsa sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde başta Yönetim Kurulu olmak üzere tüm birimler iklim değişikliği ile mücadele konusunda stratejilerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması konusunda görev ve sorumluluk sahibidir.

Risk Yönetimi

İklim değişikliği ile ilgili riskleri Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülen risk analizi çalışmaları kapsamında izliyoruz. İklim değişikliği ile ilgili düşük karbonlu ekonomiye geçiş süresinde olası mevzuat değişikliklerini, yine iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayının yaşanması ve müşteri tercihlerinde yaşanabilecek olası değişiklikler gibi konuların oluşturabileceği risk ve fırsatları sistematik olarak ele alıyoruz. İklim değişikliği kapsamındaki risk ve fırsatlarımızın detaylı analizi **CDP İklim Değişikliği Programı** raporlarımızda yer alıyor.

İklim Değişikliği ile Mücadelede Attığımız Adımlar

2014: Türkiye tesisimizde GHG yönetmeliğine uygun ve Bakanlık onaylı sera gazı emisyon hesaplamamızı yaptık.

2015: Endonezya ve Tayland'da doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplamasına başladık.

2016: Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlamasına başladık.

2017: Tüm tesislerimizde doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplamasını tamamladık.

2018: Kapsam 2 emisyon hesaplamalarına başladık.

2019: Tüm tesislerimizin 2018-2019 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarını tamamladık. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız için Türkiye, ABD-Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimiz bağımsız denetime tabi oldu.

2020: CDP puanımızı A- 'ye yükselterek Türkiye'nin İklim Liderleri arasında yer aldık.

Kapsam 3 emisyonlarımızı hesaplamaya başladık. Türkiye, ABD-Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimizin Kapsam 1-2-3 emisyon verileri bağımsız denetime tabi oldu.

Kordsa'nın Kaliforniya Santa Ana'daki kompozit firması Axiom Materials Inc., 2020 yılında dünyanın ilk karbon nötr prepreg üreticisi olarak sertifikalandırıldı.

2021: CDP puanımızı A- olarak korumayı başardık ve bir kez daha Türkiye'nin iklim liderleri arasında yer aldık. Türkiye, ABD Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimizin Kapsam 1-2-3 emisyon verileri bağımsız denetime tabi oldu. Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamaya destek olmak için Bilimsel Temelli Hedefler Girişimine (SBTi) taahhüt verdik.

2021 yılında Sabancı Topluluğu gönüllüleri, Türkiye Cumhuriyeti'nin 98. kuruluş yıldönümünü kutlamak için bir kampanya çalışması gerçekleştirdi. Sürdürülebilirliğin öncüsü Sabancı Topluluğu, yeni neslin ve çevrenin daha iyi bir geleceğe sahip olması ve elbette Atatürk mirasına sahip çıkılması amacıyla Sabancı Cumhuriyet Seferberliği Kampanyası'nı başlattı. Cumhuriyet seferberliğinde 11 ilde, toplam 7.000 gönüllü çalışan arasında Kordsa olarak, iklim acil durumuna ve eğitime destek veren etkinliklere katıldık.

Emisyon konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Emisyon yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Emisyon verilerimiz **burada** yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

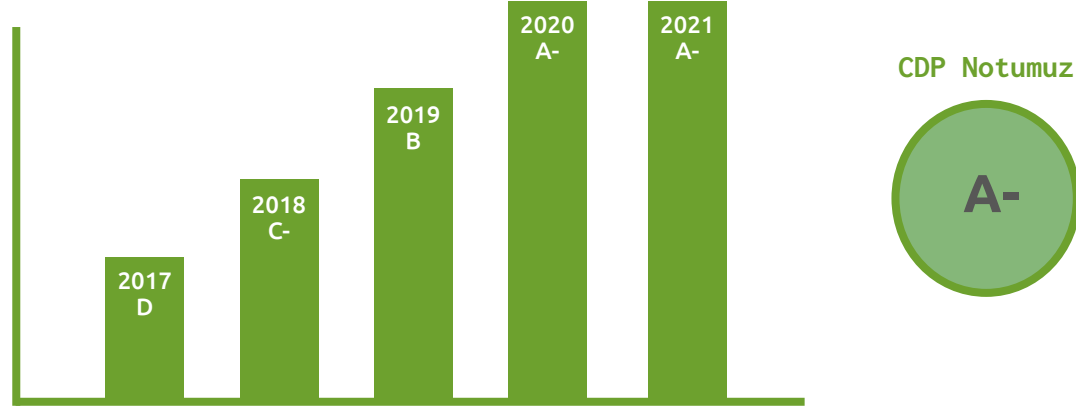
Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

EMİSYON YÖNETİMİ

2020 CDP İklim Değişikliği Lideri



CDP İklim Değişikliği Raporumuz [burada](#) yer alıyor.

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Kapsam 1	128.875,99	113.544,12	134.159,86
Kapsam 2	294.806,85	249.155,85	268.469,67
TOPLAM*	423.682,84	362.700,12	402.629,53

*2021 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda 2019 baz yılına göre %5 azaltım sağladık
Veri kapsamı: Tüm Kordsa tesisleri

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Kapsam 3	m.d.	1.153.662,95	2.038.837,72
TOPLAM*	m.d.	1.153.662,95	2.038.837,72

*2021 de kapsam 3 hesaplarımıza kategori 10 ve kategori 12 de dâhil edilmiştir.
Veri kapsamı: Tüm Kordsa tesisleri

m.d.: mevcut değil

Kapsam 1 verisi: Doğal gaz, jeneratörler & pompalar, soğutma gazları, yangın söndürücüler ve şirket araçlarını kapsar.

Kapsam 2 verisi: Elektrik tüketimini kapsar.

Kapsam 3 verisi:

C1- Satın alınan ürün ve hizmetler

C3- Yakıt ve enerji faaliyetleri (kapsam 1-2 altında raporlanmayan)

C4- Nakliye ve dağıtım (satın alma)

C5- Operasyonlardan kaynaklı atıkların emisyonları

C6- İş seyahatleri

C7- Çalışanların iş yerine ulaşımı

C9- Nakliye ve dağıtım (satış sonrası)

C10- Satılan Ürünlerin İşlenmesi

C12- Satılan Ürünlerin Bertarafı

C13- Başka firmalara kiralanmış şirket varlıkları



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %67'si diyor ki...

Kordsa'nın atık su da dâhil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

ATIK YÖNETİMİ

Kordsa tesislerinde oluşan atık su dâhil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı atık yönetim yaklaşımımızın esasları arasındadır. Tesislerimizde çıkan atıkların %100'ünü ulusal mevzuatlara uygun olarak geri dönüşüm, geri kazanım, yakma, enerji geri kazanımı yöntemleri ile bertaraf ediyoruz.

2021 yılı itibarıyla atık yönetimi performans göstergemizi birim satış tonajı başına oluşan atık miktarı olarak tespit ettik. Kordsa olarak 2030 yılına kadar birim satış tonajı başına atık miktarımızı 2018 seviyelerine göre %50 azaltmayı hedefliyoruz.

2021 Performansımız

2021'de baz yıl 2018'e göre, birim satış tonajı başına atık miktarı göstergemiz %12,2 arttı.

Raporlama döneminde atık olabilecek bazı malzemelerin yeniden kullanımını sağlamaya devam ederek hem kurumsal kaynaklarımızı etkin kullanmış hem de çevre kirliliğini önlemiş olduk.

2021 yılında tesislerimizde atık azaltımı için atık haritalaması çalışmalarına ekipler belirleyerek başladık. Ardından atık haritalarına göre her bir departman ile ayrı ayrı atık azaltımına yönelik proje çalışmalarına başlayacağız.

Atık konusunu Çevre Politikamız dahilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Atık yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Bertaraf yöntemine göre atık verilerimiz [burada](#) yer alıyor.

Atık Yoğunluğu	Yıl	Toplam
Atık Miktarı / Satış Miktarı (ton/ton)	2021	0,05349
	2020	0,04767
	2019	0,04419
	2018	0,04534

Veri kapsamı: Tüm lastik güçlendirme tesisleri



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Kordsa'dan Döngüsel Ekonomiye Katkı

2014 yılından bu yana Naylon 6.6 iplik üretim tesislerinde oluşan telefleri Kordsa Türkiye'de yeniden pelet formuna dönüştürerek, mühendislik plastikleri endüstrisine ham madde olarak kazandırılmalarını sağlıyoruz. Üretilen plastik ham maddeleri farklı sektörlerde sıfır emisyonlu ham madde girdisi sağlıyor; otomotiv, beyaz eşya gibi endüstrilerde farklı ürünlere dönüşerek ekonomiye yeniden kazandırılıyor. Üretim teleflerimizi geri dönüştürerek elde ettiğimiz dönüştürülmüş ürünlerimiz için Global Geri Dönüşüm Standardı (Global Recycled Standard- GRS) sertifikasını aldık.

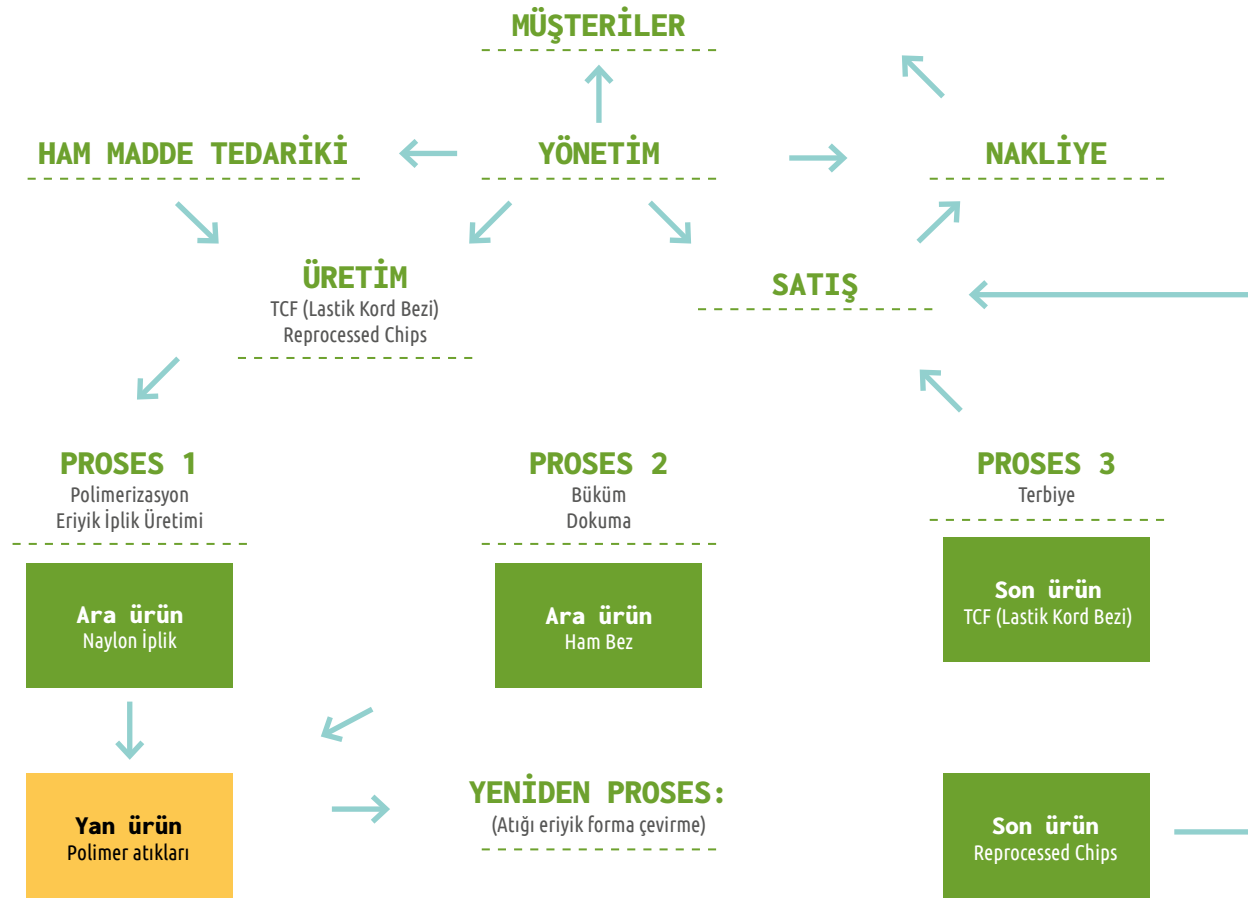
Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Naylon 6.6 iplik teleflerini yüksek katma değerli bir ürün haline getirdik. Bugüne kadar, granül formuna getirerek satışını yaptığımız ürünlerden kazancımız yaklaşık 30 milyon dolar oldu.

Bu ürünlerin çoğunluğu Türkiye'deki üreticiler tarafından kullanılıyor. Yerli mühendislik plastikleri ham maddesi üreticileri ithal ettikleri Naylon 6.6 ham madde miktarları azaldığı ve bu ürünleri yerel olarak tedarik edebildikleri için maliyetlerini düşürerek kârlılıklarını artırdılar. Bu sayede ülkemiz ekonomisine de katkıda bulunmuş olduk.

Nylon 6.6 iplik teleflerinden elde ettiğimiz granüle daha fazla katma değer katabilmek için kompaunding Ar-Ge çalışmalarına başladık.

Çevresel: 2018'e kadar sadece Türkiye tesisimizdeki telefleri dönüştürürken, bu yıldan itibaren sürece diğer tesislerimizi de ekledik. Bu sayede 2021 yılında global olarak yaklaşık beş bin ton polimer atığımızı döngüsel ekonomiye kazandırdık.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Plastik Geri Dönüşümü İçin Küresel Stratejik İş Birliği

Kordsa olarak, Avrupa'nın araştırma ve teknoloji geliştirme kapasitesini güçlendirmek ve üniversite-sanayi iş birliğini teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen Horizon 2020 programı kapsamında PolynSPIRE (Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi) projesine katılan 22 proje ortağı arasında yer alıyoruz.

PolynSPIRE projesi ile 48 aylık süreçte, TRL7 seviyesini kapsayan toplam üç farklı inovasyona imza atılması, 60 kiloton plastik atığın geri

dönüşümünün sağlanması, 300 kiloton eşdeğerinde CO₂ emisyonunun azaltılması ve 70 kiloton petrol eşdeğerinde fosil yakıtın korunması bekleniyor. 20 yıl içerisinde ise yıllık 4,5 milyon ton atığın işlem görmesi, 45 milyon ton eşdeğerinde CO₂ emisyonunun azaltılması ve 10 milyon ton petrol eşdeğerinde fosil yakıtın kurtarılması hedefleniyor.

Toplamda üç dönemden oluşan PolynSPIRE projesinin 2021 Eylül ayı itibarıyla 2. dönemi tamamlandı ve Avrupa Birliği ile ilgili güncellemeler paylaşıldı. 2021 yılı içerisinde geri dönüşüm teknolojileri üzerindeki kapsamlı çalışmalar devam etti.



DIŞ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) ve Kordsa, Horizon 2020 polnySPIRE kapsamında Türkiye'den proje ortakları oldular.

Kordsa'nın bütün paydaşları ve toplumu için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen bir şirket olduğunu biliyoruz. Bu alanda çok güçlü bir ekibi var ve iklim değişikliği gibi kritik konularda çalışmalar yapıyorlar. Kordsa sürdürülebilirlik konusunda Ecovadis'den Altın derecelendirme kazandı.

Kordsa faaliyetlerde bulunurken bütün paydaşlarının görüşlerini alıyor ve onlara sosyal ve ekonomik faydalar yaratıyor. Bu Kordsa'yı bizim gözümüzde saygın ve öncü kılıyor.

Kordsa'nın Sürdürülebilirlik Yol Haritası 2050 ve Sürdürülebilirlik Raporları gibi çalışmaları gerçekten çok önemli. Sürdürülebilirlik konusunda daha fazla şirket ve enstitü çalışma yapmalı. Biz Kordsa'nın bu çalışmalara devam etmesini ve diğer firmaları da teşvik etmesini diliyoruz.

Proje Uzmanı / İKMİB

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...

Kordsa'nın su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

SU YÖNETİMİ

Kordsa'nın tüm tesislerinde üretim prosesleri içerisinde suyun kullanımı, suyun kalitesi, erişilebilir olması ve su kaynaklarının korunması iş sürekliliği ve maliyetler açısından önemli bir yer tutar.

Tüm operasyonlarımızda kullandığımız suyu deşarj etmeden önce ulusal mevzuata uygun olarak arıtmadan geçiriyoruz. Mevcut yatırımlarımızla su arıtım kapasitemiz, gelecekte kapasite artışı olması durumunda da talebi karşılayacak yeterlilikte dizayn edilmiştir. Tüm tesislerimizde ve ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, arıtılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz.

2021 yılı itibarıyla su yönetimi ile ilgili performans göstergemizi birim satış tonajı başına su çekimi olarak düzenledik. 2019 baz yılına göre 2021 yılında birim satış tonajı başına su çekimimiz %20 azaldı.

Sorumluluk

Kordsa sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde başta Yönetim Kurulu olmak üzere tüm birimler su yönetimi konusundaki stratejilerin belirlenmesi ve hedeflere yönelik aksiyonların alınması konusunda görev ve sorumluluk sahibidir.

Risk Yönetimi

Tüm tesislerimizi kapsayan su ile ilgili risklerimizi kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alıyoruz. Yıl içerisinde düzenli olarak gözden geçirdiğimiz su risklerinde kısa (0-1 yıl), orta (1-5 yıl) ve uzun vadede (5-35 yıl) gerçekleşebilecek riskleri değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmelerde kullandığımız araçlar arasında WRI (World Resource Institute) Aqueduct su risk haritası uygulaması, Kordsa Kurumsal Risk Yönetimi Standardı, Monte Carlo simülasyon metodolojisi ve ISO 14001 çevre yönetimi standardı yer alıyor. Tüm risk alanlarına yönelik detaylar CDP Su Programı 2021 raporumuzda yer alıyor.

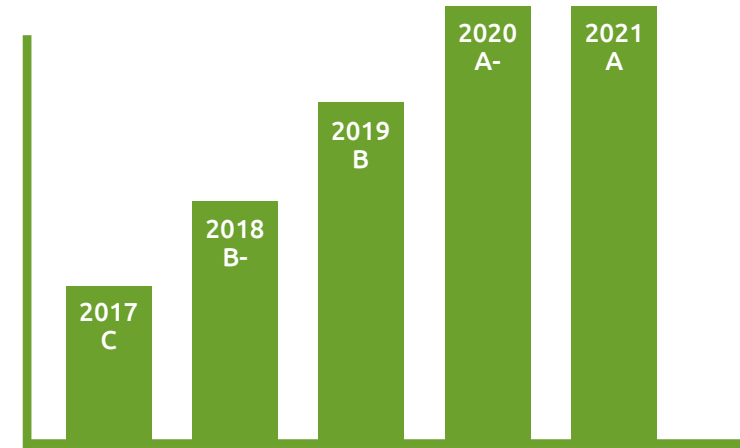
2021 Performansımız

2016 yılından itibaren raporlama yaptığımız CDP Su Programları derecelendirmesinde, 2021 yılında su programı notumuzu bir kez daha yükselterek Dünya genelinde 118 şirketin girdiği Global A listesinde yer aldık.

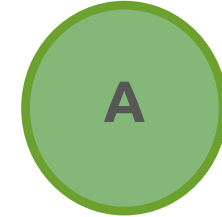
Su yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor

Su Politikamız [burada](#) yer alıyor.

2021 CDP Su Programı Lideri



CDP Notumuz



CDP 2021 Su Güvenliği Raporumuz [burada](#) yer alıyor.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Su Verimliliği Projeleri 2021

Proje adı	Yağmur Suyu ve Klima Kondens Kazanım (Türkiye)
Amaç	Hat 1 çatı yağmur suyu giderleri ve klima kondenslerinin toplanıp yardımcı işletmelerde soğutma kulesi takviye su ihtiyacı için kullanılması
Sonuçlar	10.000 m ³ /yıl su kazancı
Proje adı	Ters Osmos (R/O) Kurulumu (Türkiye)
Amaç	Ana ters osmos ünitesi (R/O) çıkışında oluşan atık suyun yeniden kullanılabilmesi amacı ile yeni bir R/O kurulumu yapılması.
Sonuçlar	70.000 m ³ /yıl su kazancı
Proje adı	Terbiye Prosesi Su Jeti Geri Dönüş Suyu Kazanımı (Türkiye)
Amaç	Terbiye proseslerindeki su jetlerinde kullanılan suyun geri kazanılmasının sağlanması
Sonuçlar	2.500 m ³ /yıl su kazancı
Proje adı	Kondens Suyunun Yeniden Kullanılması (Endonezya)
Amaç	Nehirden su kullanımını azaltmak, kimyasal tüketimini ve pompanın elektrik tüketimini azaltmak
Sonuçlar	2.200 m ³ /yıl su tasarrufu



SU YÖNETİMİ



SU ÇEKİMİ	2018 (m ³)	2019 (m ³)	2020 (m ³)	2021 (m ³)	2018-2021 (%)
Yüzey Suyu	2.556.608,39	3.166.771,64	2.035.366,39	2.735.498	%7,00
Yer Altı Suyu – Yenilenebilir	544.604,00	658.350,00	633.601,00	657.425	%20,72
Üçüncü Taraflardan Alınan	381.446,25	260.599,75	231.408,91	262.813	%-31,10
TOPLAM SU ÇEKİMİ	3.482.658,64	4.085.721,39	2.900.376,30	3.655.736	%4,97

	2018 (m ³)	2019 (m ³)	2020 (m ³)	2021 (m ³)	2018-2021 (%)
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU (m³)	189.437,00	181.671,00	184.101,00	219.127	%15,67

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesisimiz dâhil değildir. 2019-2020-2021 yılı verilerine tüm tesislerimiz dâhildir.

Su Çekim Yoğunluğu	Yıl	Toplam
Su Çekimi / Satış Tonajı (m ³ / ton)	2021	14,73
	2020	14,87
	2019	18,51

Veri kapsamı: Tüm lastik güçlendirme tesisleri

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

ÇALIŞANLAR VE TOPLUM



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Kordsa'da işe alımdan emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, herkese eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızı uluslararası inisiyatiflerin prensiplerine uyumlu destekliyoruz.

Global insan kaynağımızdaki çeşitlilik ve kültürel farklılıklar kurum kültürümüzün temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızla ilgili tüm konuları yerel yaklaşım ve uygulamalar ile birlikte küresel trendleri temel alarak gerçekleştiriyoruz.

Beş ülkede, alt işverenler dâhil yaklaşık 4.800 kişilik insan kaynağımız için sağlıklı, güvenli ve üretkenliklerini destekleyecek bir çalışma ortamı sağlamaya, onların insan ve çalışan olarak haklarını korumaya, yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli istihdamını sağlamak üzere gelişimleri için gerekli yatırımlara ara vermeden devam ettik.

Kordsa'da, çocukların ve gençlerin, toplumsal cinsiyet ve gelir düzeyi unsurlarından bağımsız olarak eğitimini desteklemek ve böylece geleceğini güçlendirmek için tesislerimizin bulunduğu bölgelerde çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla projeler yürütüyoruz. ”

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

TÜSİAD SD² Programında Kordsa'ya İki Ödül Birden

Kordsa, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı'nda Intenseye iş birliği ile yürütülen 'İSG için Sınırlandırılmış Alan ve Kişisel Koruyucu Ekipman Kontrolü' projesi ile Uluslararası Rekabetçilik başarı kategorisinde ödül aldı. Proje ayrıca TÜSİAD SD²'nin bu yılki Altın Sponsoru olan Vodafone tarafından programa katılan 9 proje arasından Vodafone Kategorisi dalında da ödül aldı.

Kordsa'nın Endonezya Tesisine TPM Mükemmellik Ödülü

Kordsa Endonezya tesisi, Japan Institute of Plant Maintenance tarafından Sıfır Arıza ödülüne layık görüldü.

Kordsa'nın Endonezya Tesisine TPM Mükemmellik Ödülü

Kordsa Brezilya, Sao Paulo Üniversitesi İş Enstitüsü Vakfı (FIA) & Universe Online (UOL) tarafından Brezilya'da çalışılacak en güzel iş yeri olarak gümüş ve Brezilya'da en iyi tekstil şirketi olarak altın madalyaya layık görüldü.



MÜŞTERİ GÖRÜŞÜ

Kordsa'nın toplumsal cinsiyet eşitliği ve kaliteli eğitim alanlarındaki çalışmaları takdir edilmektedir.

Lastik Güçlendirme Müşterimiz

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %86'sı diyor ki...

Kordsa'nın iş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. Bu hedefe, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme kültürünü tüm çalışanlarımızda geliştirerek ulaşmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın iş yerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlediğimiz 10 Altın İş Güvenliği Kuralımızı tüm tesislerimizde uyguluyoruz. Proses tehlikeleri araştırmalarını her üç yılda bir yeniliyoruz. Tüm tesislerimizde aynı yapıda çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Komitelerimiz mevcuttur. Bu komitelerde temsil edilen toplam işgücü oranı %100'dür.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz proje fikirlerinin büyük bölümü çalışanlarımızdan geliyor. Bu fikirler sayesinde olası kazalara yönelik daha fazla önlem alabiliyoruz.

2021 Performansımız

Raporlama döneminde Kordsa'nın hiçbir tesisinde ve alt işverenlerinde ölümlerle sonuçlanan kaza gerçekleşmedi ve mesleki hastalık söz konusu olmadı.

2021 yılında çalışanlarımızda 11 ve alt işverenlerimizde 2 olmak üzere toplam kayıtlı kaza sayımız 13 olarak gerçekleşti. Tüm tesislerimizde LTIR toplamda 1,15, çalışanlarda 1,27 ve alt işverenlerde 0,62 oldu. 2021'de çalışanlarımıza 36.969 saat İSG eğitimi sağladık. ISO 45001 sertifikalı tesislerimizin genel oranı İzmit tesisini temsilen %9,09'dur.

İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

İş Sağlığı Güvenliği performansımıza yönelik veriler ülke bazında [burada](#) yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri le ilgili detaylar [burada](#) yer alıyor.

İSG Eğitim Saati	Kordsa	Alt İşveren	İSG EĞİTİMLERİMİZ
Türkiye - İzmit	12	8	2021 yılında, çalışanlarımıza genel, sağlık ve teknik kategorilerde; yasal hak ve sorumluluklardan biyolojik ve psikososyal risk etmenlerine, ilk yardımdan elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemlerine kadar yaklaşık 20 başlığın üzerinde eğitimler sağladık.
Türkiye - KTMM	6,6	8	
Brezilya	26	3	
Endonezya	4,5	3	
Tayland	4	8	
ABD - Chattanooga	17	3	
ABD - Laurel Hill	2	1	
ABD - Quakertown (FDI)*	5	5	
ABD - Anaheim (TPI)*	6	6	
ABD - San Marcos (AHT)*	2	1	
ABD - Santa Ana (Axiom)**	10,4	5	

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Proje Adı	Kanser Farkındalık Ayları – Ekim (Kadınlar) ve Kasım (Erkekler)
Yeri ve Tarihi	Kordsa Brezilya / 2021
Amaç ve Aksiyonlar	<p>Amacımız, meme kanserinden korunmanın, kendi kendini muayene etmenin ve erken teşhisin önemi ile ilgili farkındalık yaratmaktır. Bu konuda uzman bir klinik ile önleyici kontroller yapmak üzere iş birliği gerçekleştirdik ve potansiyel 125 çalışanımıza meme kanseri muayeneleri yaptırarak.</p> <ul style="list-style-type: none">- Kontrollerin yapılmamasının risklerini anlattık.- Önleyici teşhisleri yaygınlaştırdık.- Düzenli muayeneye tabi olması gereken çalışanları belirledik.- Muayenesi yapılan çalışanların takibini ve gözetimini sağladık.
Sonuçlar	Düzenli muayeneye tabi olması gereken çalışanların %100'ünün kontrolleri gerçekleştirildi.
Gelecek için Planlar	Farkındalık, muayene ve takip uygulamalarına devam etmeyi planlıyoruz böylelikle bunların yapılmamasından kaynaklı sonuçları asgari seviyeye indirmeyi hedefliyoruz.



Proje Adı	Yapay Zekâ Destekli Görüntü İşleme Teknolojisi ile İSG Kural İhlallerinin Belirlenmesi
Yeri ve Tarihi	Kordsa İzmit Tesisleri / 2020-2021
Amaç ve Aksiyonlar	<p>TÜSİAD SD² Sanayide Dönüşüm Programı kapsamında görüntü işleme ve yapay zekâ algoritmaları ile İSGÇ uygunsuzlukları tespit sistemi kullanılarak kameralar üzerinden alınan görüntünün kural ve toleransları programlanmış yapay zekâ ile uyarılar oluşturması ve raporlaması çalışmalarını başlattık.</p> <p>Belirlenen uygunsuzlukların yoğunluk haritalarının çıkarılması, anlık uyarı bilgilendirmelerinin yapılması ile bu uygunsuzlukların ortadan kaldırılması için belirlenen aksiyonların sonuçlandırılmasının ardından etkilerin takip edilmesi ile aksiyon verimliliğinin ölçülmesini sağladık.</p>
Sonuçlar	İlgili alanda belirlenen İSGÇ uyum durumunu 24 saat bazında takip edilebilir hale getirdik. COVID-19 kurallarının denetimi de dâhil iş sağlığı ve güvenliği ihlallerinin ortadan kaldırılmasını ve kazaların önlenmesini sağladık.
Gelecek için Planlar	Uygulamayı 2022'de diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Toplam Verimli Bakım (TPM) Entegrasyonu

2015 yılında başlayan TPM entegrasyonu, yarattığı olumlu ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal faydaları sebebiyle sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında Kordsa'nın en önemli çalışmalarından biridir.

2021 Faaliyetlerimiz

TPM çalışmalarını pandemi etkileri altında online olarak sürdürdük. Aynı zamanda yerel danışmalıklarla destekledik. Bu süreçte global network aracılığıyla tesislerimiz arasında aktif bilgi paylaşımı sağladık.

Türkiye

2021 yılı içinde aktif pillarlardaki çalışmalara odaklandık. Yeni kurulan pillarlar olan Erken Ekipman Yönetimi ve Erken Ürün yönetimi başlıklarına yoğunlaştık. Otonom bakım çalışmalarında temizlik, yağlama ve sıkılama sürelerini optimize etmeyi amaçlayan 5. adım çalışmalarına başladık. Bu doğrultuda saha çalışanlarımız proses eğitimleri alarak makineleri konusunda yetkinliklerini artırdılar. Kalite bakımın odaklandığı çalışmalarda teleflerde iyileşmeler gözlemledik. Planlı bakım ve iş güvenliği, sağlık & çevre pillarlarına sürdürülebilirlik konusunda verilen hedefler yapılan odaklanmış iyileştirme çalışmaları ile desteklendi.

Endonezya

TPM için Japonya tarafından verilen mükemmellik ödülünü almaya hak kazandı. Bunun yanı sıra hem proses bilgisini artıran hem de temizlik, yağlama & sıkılama sürelerini optimize etmeyi amaçlayan otonom bakım 5. adım çalışmalarına başladık. Endonezya'da faaliyetler yedi aktif pillar üzerinden devam ediyor.

Brezilya

TPM ödülü başvurusu hazırlık çalışmalarına başladık. Bu doğrultuda saha çalışanlarının yetkinliklerini artıracak olan otonom bakım 4. adım eğitimlerine ve uygulamalarına başladık.

Tayland

TPM Ödülü hazırlık çalışmalarına başladık. TPM'in 6 sütunundaki aktif çalışmalar devam ediyor.

ABD-Chattanooga & Laurel Hill

Otonom bakım, planlı bakım ve odaklanmış iyileştirmeler etkinliklerine aktif olarak devam ettik.

Kompozit (ABD)

5S çalışmalarına devam ettik ve ilk 3S'in uygulanması için aktif planlar oluşturduk. Çeşitli yalın araçlarının uygulamaları konusunda eğitimler sağladık.

Kompozit (EMEA)

5S ve otonom bakım çalışmalarına devam ettik.

Gelecek Planlarımız

Tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın farkındalığını derinleştirmek ve liderliğini artırmak için TPM'in temel sütunlarının detaylıca ele alındığı eğitimlere devam edeceğiz. Bunlara ek olarak aktif olarak TPM komite yapılarını takip edeceğiz ve gerekli noktalarda gelişmeleri sağlayarak TPM'in verimli kullanımını sağlayacağız. TPM'in faydalarının farkındayız. Global bilgi paylaşımı konusundaki kaslarımızı güçlendireceğiz ve birbirimizin bilgilerinden faydalanarak TPM yolculuğuna tüm Kordsa olarak devam edeceğiz.

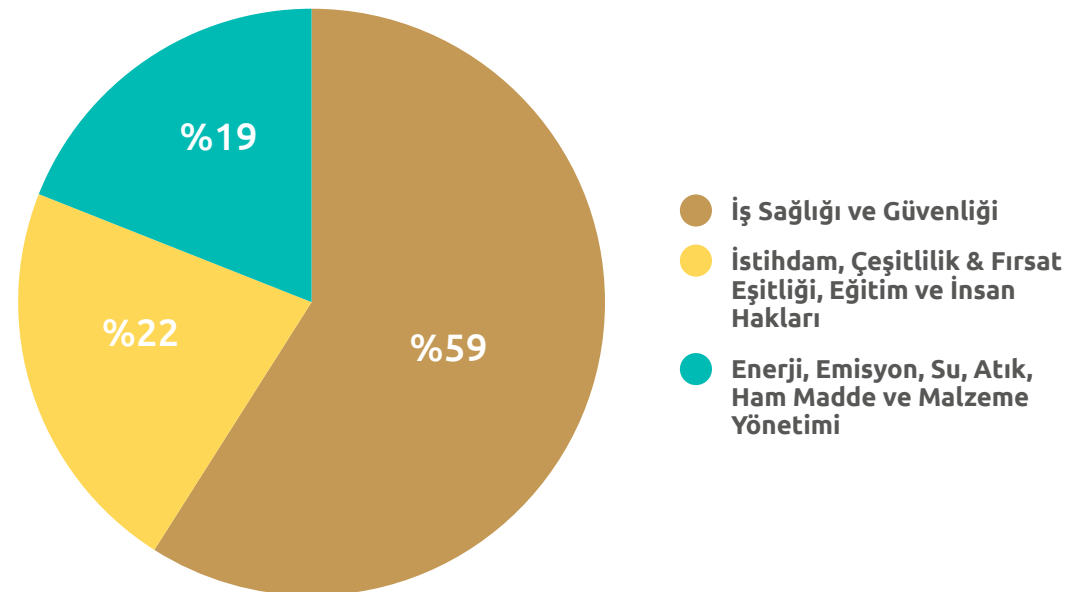
Operasyonel Mükemmellik İçin Çalışan Önerileri

TPM entegrasyonu ile dönüşüme uğrayan klasik öneri sistemi 2019'dan itibaren Kaizen portal üzerinden devam etti. Öneri (Kaizen) sisteminde kısıtlar ve kabul kriterleri belirledik; bu nedenle Kaizen kalitesinde artış gözlenirken toplam Kaizen sayısında düşüş gözlemlendi. Puanlama matrisi hazırlayarak, yeni puanlama sistematigi kurduk.

Tüm tesislerimizdeki çalışanlarımızın kendi sahalarında yapacakları ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi de içeren iyileştirme önerilerinin tamamını 2020'den itibaren bu global portal üzerinden değerlendirmeye başlamayı planladık fakat pandemi sebebiyle bu planımızı gerçekleştiremedik.

2021 yılında Türkiye, Endonezya, Brezilya ve Tayland tesisimizdeki çalışanlarımızdan 3.287 iyileştirme önerisi aldık. Gelen 1.966 öneri 5S, TPM, ürün kalitesi, makine verimliliği konularını içerirken doğrudan sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik 1.318 önerinin %59'unu iş sağlığı ve güvenliği konuları oluşturdu.

2021 yılında Endonezya, Türkiye ve Tayland'daki TPM Ekipleri biri operasyonel verimlilik ve telef azaltma içerikli olan projeleri ile **All Stars** Ödülü almaya hak kazandılar.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇPAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %81'i diyor ki...

Kordsa'nın insan haklarının korunması kapsamındaki politika, eğitim ve denetimleri yeterlidir.



İNSAN HAKLARI

Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu şekilde hareket etmeye; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke, sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye önem veriyoruz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına alıyoruz. Değer zincirimizde yer alan tedarikçi ve alt işverenlerimizde de insan haklarının korunmasını hem Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi hem de sözleşmelerimizin kapsamı ile gözetiyoruz.

İnsan Hakları Yönetim yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.

Kordsa İnsan Hakları Politikası [burada](#) yer alıyor.

2021 Performansımız

Raporlama döneminde hiçbir tesisimizde insan hakları ihlallerine yönelik ya da ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık. 2021 yılında, 1.559 çalışanımız ortalama 2,36 saatlik etik eğitimi aldı.

Kordsa etik eğitimleri insan hakları konularını da içeriyor. Bu yıl etik hattımıza, ayrımcılık, rahatsızlık, taciz, çocuk işçi ya da zorla çalıştırma vb. insan hakları konularıyla ilgili gelen herhangi bir şikâyet olmadı.

Türkiye, Endonezya ve Brezilya'da toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın tüm mavi yaka çalışanlarımıza oranı 2021'de %61 oldu ve sayıları 2.094'e ulaştı. ABD, Tayland ve Çin'deki çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildir. 2021 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği bir durum yaşanmadığı gibi bu konuda belirgin risk taşıyan operasyonlarımız da mevcut değildir.

Toplu İş Sözleşmelerinin İçerdiği Konular	Türkiye	Endonezya	Brezilya
İş Sağlığı Güvenliği	✓	✓	✓
Çalışma Koşulları (çalışma-dinlenme saatleri, izinler)	✓	✓	✓
Eğitim	✓	✓	-
Kariyer Yönetimi	-	✓	-
Çalışan Temsilcileri Görev ve Sorumlulukları	✓	✓	-
Ek Mesai Ücretlendirmesi	✓	✓	✓
Toplu İş Sözleşmelerine Bağlı Çalışanlar (2.094)			
Türkiye	802	%38	
Endonezya	967	%46	
Brezilya	325	%16	

Yeri	Endonezya
Adı	Çift Taraflı Müzakere
Sıklığı	Aylık
Hedef Kitlesi	İşçi Sendikası
Katılım	Yaklaşık 20 kişi
Amaç	Yönetim ve Sendika arasındaki işbirlikçi ve düzgün ilişkinin sürekliliğini sağlamak

Yeri	Tayland
Adı	Refah Komitesi
Sıklığı	İki Ayda Bir
Hedef Kitlesi	Her departmanın temsilcileri
Katılım	15-20 kişi
Amaç	Çalışanların işle ilgili refah ve yan haklarını, iç hizmetlerle ilgili memnuniyetlerini tartışmak Üst yönetim ile iletişim köprüsü rolü üstlenmek

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %78'i diyor ki...

Kordsa'da çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanalları yeterlidir.

İSTİHDAM

Kordsa'da insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyoruz. İşe alımdan emekliliğe kadar çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyetini, çalışan bağlılığı anketi, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere düzenlediğimiz CEO ve Yürütme Kurulu ile yuvarlak masa toplantıları ve beyaz yaka-mavi yaka iletişim toplantıları ile izliyoruz.

İki yılda bir tekrarladığımız ve şirket dışından profesyonel bir danışman şirket ile yürüttüğümüz çalışan memnuniyeti anketimizde, baz yıl olan 2014 yılında %44 olan bağlılık oranımız, 2016 yılında %62'ye, 2018 yılında %68'e yükseldi. 2020'de yapılması planlanan anketimiz pandemi sebebiyle 2021'e ertelendi.

2021 yılında Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi isimli anketimize davet edilen tüm Kordsa genelinde 830 ofis çalışanının 777'si yanıt verdi ve katılım oranı %94, bağlılık oranı ise %62 olarak gerçekleşti. Sürekli hedefimiz çalışan bağlılığı anketinde tüm tesis ve ofislerimizde %65 üzerinde bir oranı sürdürmektir.

Performans Değerlendirme

Kordsa'da çalışanların %100'ü performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir. Kordsa olarak çalışanların kariyer gelişimlerini planlayıp, yöneticilerimizin liderlik stillerini ölçüyoruz ve organizasyona sağladıkları iklimi düzenli olarak değerlendiriyoruz. 5 ülkede uluslararası görevlendirmelerle çalışanlara farklı kültürlerle çalışma imkânı sağlayıp onları destekliyoruz. Farklı teşvik sistemleriyle de çalışanların başarılarını ölçüp adil bir şekilde ödüllendiriyoruz ve takdir ediyoruz.



Perfx

Performans kültürünü çalışma hayatının bir parçası haline getirmeyi ve yeni performans yaklaşımının Kordsa genelinde yayılmasını hızlandırmayı amaçlıyoruz. Bu amaçla tasarlanan yeni performans sistemi Perfx, 2020 yılında SabancıDx iş birliğiyle hayata geçirildi. Uzaktan çalışma döneminde, takipte oluşabilecek olumsuz etkileri azaltmak ve performans takibini sürdürülebilir kılmak için Görev Yönetimi ve Anında Bildirim fonksiyonları sisteme eklendi. Görev Yönetimi fonksiyonu ile çalışanların işlerini uzaktan yönetmelerine, yöneticilerini görevleri hakkında bilgilendirmelerine ve terminlerine uymalarına destek olmayı amaçladık.

Takdir ve Ödüllendirme

Kordsa'da farklı sorumluluk düzeyindeki nitelikli ve yetenekli çalışanlarımızın şirketimizde uzun süreli istihdamı için adil ve ilham verici bir **takdir ve ödüllendirme stratejisi** uyguluyoruz.

Şirket İçi Kariyer Fırsatları

Kordsa bünyesindeki tüm tesislerin ortak kurum kültürünü geliştirmek amacıyla yurt dışı görevlendirmeler yapıyoruz. Hali hazırda yurtdışında uzun dönemli görevlendirilmiş çalışanlarımızın sayısı, ikisi kadın olmak üzere toplam 22'dir.

Uzun Süreli İstihdam

Kordsa tesislerinin genelinde ortalama çalışma süresi yaklaşık 11 yıldır. 2021 sonu itibarıyla en uzun süre 13,5 yıl ile Tayland ve Endonezya'da gerçekleşti. Çalışan devir oranımız 2021 yılında %12,7 oldu.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik kapsamındaki performansımız **burada** yer alıyor.

Tüm tesislerimizi kapsayan istihdam ve çeşitlilik verileri **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Sürdürülebilir İstihdam Politikası

İK bölümümüz Kordsa İK Politikasını paydaşlardan gelen talepleri de dikkate alarak 2020 yılında yeniden düzenledi ve **Sürdürülebilir İstihdam Politikası** olarak 2021 yılında yayınladı.

Yeni politika şu başlıkları kapsıyor:

- ▶ Eskiden Gelen Terminler ve Şartlar
- ▶ Çalışma ve Yaşam Şartları
- ▶ Sendikalaşma Özgürlüğü
- ▶ Makul Çalışma Saatleri
- ▶ Şikâyet Mekanizmaları
- ▶ Yerel Mevzuata Uyum & Kordsa Gereksinimleri
- ▶ Kapasite Geliştirme
- ▶ Fırsat Eşitliği ve Cinsiyet Eşitliğinin Temini
- ▶ Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücünün Yasaklanması

İşin Geleceği

İleri malzeme teknolojileri şirketi olma vizyonumuz ile başladığımız değişim yolculuğunda Sabancı Holding'in başlattığı "İşin Geleceği" projesini Kordsa'da hızla entegre etmeye başladık. İşin Geleceğini uzaktan çalışmanın ötesinde birçok boyutta ele alıyoruz. Çevik çalışma sistemlerinden iş, yaşam ve sağlık dengesine, uzaktan çalışmadan liderlik, yetenek ve performansın gelişimine kadar çalışma kültürümüzü farklı boyutlarda etkileyecek ve dönüştürecek aksiyonlar ile çalışanlarımızı ve Kordsa'yı geleceğe hazırlıyoruz.

Boston Consulting Group firması ile yaptığımız çalışmalarımız ile, bu inisiyatifleri yedi ana başlık altında toplayarak (1-Akıllı Çalışma, 2-Fiziksel ve Zihinsel Sağlık, 3-Esnek ve Yüksek Performanslı İş gücü, 4-Yeni Yetenek ve Beceri Dönüşümü, 5-Zihne, Duyguya ve Çalışana Dokunan Liderlik,

6-Çevik ve Dijital Dönüşüm, 7-Ortak Amaç Yaratan Kültür) aksiyonlarımızı Türkiye, Brezilya ve Amerika'da ve sonrasında APAC bölgelerinde de hayat geçireceğiz. Pandemi döneminde başlattığımız bu çalışma ile gelecek iki yıl içerisinde sektörde ve globalde örnek kurumlardan biri olma hedefine adım atmış bulunuyoruz.

Pandemi şartlarının yanı sıra bu çalışmalara bağlı olarak Uzaktan Çalışma Prosedürümüzü Mayıs 2020'de hazırladık ve uygulamaya başladık.

2021'de uzaktan çalışma ve çevik organizasyon başlıklarına yoğunlaştık. 2022'de fiziksel ve zihinsel sağlık, stratejik iş gücü planlama, yetenek kazandırmak ve geliştirmek konularına odaklanacağız.

All Stars Ödülleri

Kordsa'da 2006 yılından bu yana her yıl öne çıkan başarılı projeleri ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmelerimizi global düzeyde "All Stars Ödülleri" adı altında ödüllendiriyoruz. All Stars, ülkelerdeki insan kaynakları ekipleri tarafından yönetilen yerel tanıma ve ödüllendirme süreçlerine ek olarak, Global İnsan Kaynakları tarafından ayrıca yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamasıdır.

Her çalışanın dilediği proje ile katılabildiği sistem, jüri ekibi değerlendirmesi sonrasında, sonuçların Yürütme Kurulu tarafından gözden geçirilmesini içeriyor. Süreç her yılın sonu itibarıyla başlıyor, projelerin toplanması ve değerlendirilmesi dört aylık bir süreyi kapsıyor. Takip eden yılda gerçekleşen ödül törenine bölgeleri ve çalışan ekipleri temsilen çalışanlarımız davet ediliyor ve tören bütün bölgelerde canlı olarak yayınlanıyor.

"2021 All Stars Awards" ile dokuz farklı kategoride katılım gösteren toplam 128 projeden 37'si ve proje ekiplerinde yer alan 923 kişiden 321'i ödül kazandı. Yaklaşık 100 bin dolar ödüllendirme gerçekleşti. 2021'de ödül kategorilerine "İnsan ve Kültür" de eklendi.

Yeni Nesil Danışma Kurulu

Kordsa'daki adıyla Young Advisory Reinforcers (YAR), Kordsa'da genç neslin müthiş enerjisini ve taze bakış açısını, şirketimizin stratejilerini belirleyen Üst Yönetim Takımı (ELT)'nin gündemine dâhil ederek, stratejik karar alma süreçlerine bu farklı yaklaşımı entegre edebilmek üzere 2019 yılının son çeyreğinde başlattığımız bir programdır.

Çeşitliliğin ön planda olduğu ve tek vücut olarak ELT'nin gölgesi gibi hareket edecek ve genç çalışanlarla üst yönetim arasında da bir kültür köprüsü oluşturacak YAR projesi bir yandan şirket içi uyum ve bağlılığı desteklerken diğer yandan şirket için gelecek değeri yaratacaktır.

Bu platformda yer alan ekipler uygulama aşamasında stratejilerimizle uyumlu, değer yaratan, genç bakış açılarını yansıtabilecekleri proje önerilerinde bulunabiliyor ve çalışmalarını devam ettirebiliyorlar. Ayrıca CEO'muzun kendilerine önerdiği projelerde de çalışabiliyorlar.

Kordsa'nın girişimcilik, cesaret, tutku ve sürekli gelişim değerlerine uygun, destekleyici ve özendirici bir yaklaşıma sahip olan YAR, Kordsa'nın temel aldığı çeviklik metodolojisinin yaygınlaşması için de önemli bir araç. Bu yönüyle hem Kordsa hem üst yönetim hem de genç çalışanlar açısından kazan-kazan durumu yaratıyor.

YAR, bir yandan stratejik karar alma süreçlerine katkıda bulunurken diğer yandan Yürütme Kurulu olarak isimlendirdiğimiz üst yönetimin bir yıl süreyle izdüşümü gibi çalışarak ve onların deneyimlerini ve bakış açılarını tecrübe ederek hem Kordsa için önemli projelerde yer alıyor hem de kendilerini geliştirme fırsatı buluyor. Bu sayede de yönetimin ve karar mekanizmasının bir parçası oluyorlar. Yürütme Kurulu ise YAR'ın yaratıcı ve çizgi dışı bakış açısından faydalanarak, yeni neslin nabzını tutma, Kordsa ve tüm çalışanları için uzun vadeli değer yaratma imkânı buluyor.

2019-2021 yıllarında Türkiye pilot ülke olarak bu projeyi uyguladı. Normal şartlarda bir yıllık planlanan çalışma sürecinin pandemi nedeniyle bir yıl daha uzamasına karar verdik. 2019-2020 döneminde yedi ve 2021'de ise beş kişilik bir ekip programa dâhil oldu.

Her yıl yenilenecek Young Advisory Reinforcers ekibi görevini sürdürürken çalışma prensiplerini kendi belirleyecek, gündemini kendi oluşturacak, şirket ya da fonksiyonu için proje önerileri getirecek ve bunları gerçekleştirecek. Bu esnada şirket yönetimi de YAR ekibine proje talepleri ile gelebilir ve üzerinde çalışmalarını istedikleri konuları paylaşabilir.

Proje, gelecek yıllarda diğer ülkelerdeki şirketlerimizde de uygulanmaya başlanacak.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

KORDSA

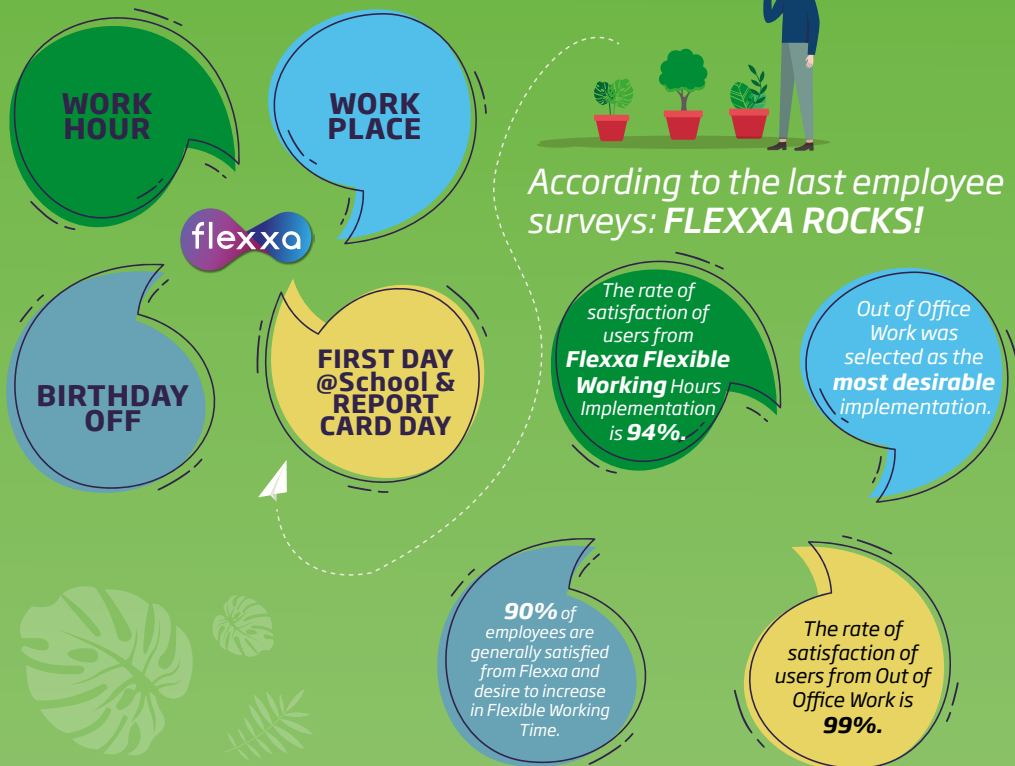
MOTIVATION

Why Do We Need It

- 😊 Work life balance
- 😊 Increasing employees wellbeing
- 😊 Gaining more control over time schedules
- 😊 Aligning with the expectations of Y and Z generation
- 😊 Positive employee experience
- 😊 Increasing employee engagement

flexxa

Kordsa Model: Flexxa



Flexxa (Kordsa Esnek ve Uzaktan Çalışma Modeli)

Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesine katkıda bulunmak, onların mutluluğunu artırmak, iş programı üzerinde daha fazla kontrol sahibi

olmalarını desteklemek amacıyla başlattığımız esnek çalışma modelimiz Flexxa, Y ve Z kuşağının beklentileri ile uyum içerisinde olmak ve çalışan bağlılığını artırmak için de etkili bir program oldu.

Sonuç ve Kazanımlar:

- Çalışanların motive edilmesinde ve işe devam etme kararlarında kolaylaştırıcı bir rol oynuyor.
- Verimi ve rekabet gücünü artırıyor, işveren markasına pozitif etki ediyor.
- Çalışanların çalışma programı üzerindeki hakimiyeti işe geç gelme ve devamsızlık oranlarımızı düşürüyor.
- Hizmet kalitemizi artırıyor ve bu pozitif unsurların ters işlemesi durumunda ortaya çıkacak stresi ve gerginliği de ortadan kaldırıyor.
- Çalışanların mutlu, işlerinden hoşnut ve sağlıklı bir düşünce yapısıyla işlerine gelme isteğini artırıyor.
- Nitelikli personelin istihdamı ve elde tutulması açısından etkili bir çalışma sistemi olarak öne çıkıyor.
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı ile ilgili sonuçlara pozitif katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Kordsa Reinforest

Kordsa olarak iklim, kültür ve bağlılık anketi süreçlerini 2016 yılında Reinforest çatı markası altında toplayarak tüm insan kaynakları aktivitelerimizi bu iç marka çalışması ile sürdürmeye başladık.

Reinforest konsepti dünyanın iklimini düzenleyen yağmur ormanlarının İngilizce adı olan rainforest ve Kordsa'nın güçlendirici ürünlerini temsil eden konumlandırılmamız The Reinforcer kelimelerinden türetildi. Reinforest, çalışanlarımız tarafından da kısa sürede benimsendi. Birbirini etkileyen ve tetikleyen iklim, kültür ve bağlılık unsurlarını Kordsa'nın güçlendirici konumlamasıyla bütünleştirerek oluşturduğumuz Reinforest markası ve onu besleyen uygulamalarımız aracılığıyla çalışanlarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	Brezilya
Adı	Bağlılık Odak Grupları
Sıklığı	Yılda 2 kere
Hedef Kitle	Her departmanın temsilcileri
Katılım	Yaklaşık 70 kişi
Amaç	Şeffaflık, bağlılık sonuçlarını paylaşmak ve daha iyi sonuçlar alabilmek için beraberce aksiyon planları oluşturmak.

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	Tayland
Adı	Çalışan Bağlılığı Toplantısı ve Sohbet Odası
Sıklığı	Aylık toplantı / Her gün 15:00-17:00
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	50-70 kişi
Amaç	Şirketle ilgili herhangi bir konu hakkında çalışanların fikirlerini paylaşması ve çözümü beraber bulmak.

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	Endonezya
Adı	Intranet & 11 Bilgi Panosu
Sıklığı	Aylık /Gerektiğinde
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	1.000 + kişi
Amaç	Çalışanları İK ile ilgili tüm gelişmelerden ve mevcut açık iş fırsatlarından haberdar etmek.

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	ABD
Adı	Tesis Dışı Kalite Toplantısı
Sıklığı	Yıllık
Hedef Kitle	Tüm çalışanlar
Katılım	300+
Amaç	İş bilgisi aktarımı ve takım oluşturma.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Proje Adı	"Amazing Place to Work" Ödülü
Yeri ve Tarihi	Kordsa Brezilya / 2021
Amaç ve Aksiyonlar	Çalışanların cevap gizlilik prensipleri korunarak, organizasyonel bağlılığı ölçmek ve organizasyonel gelişim ihtiyaçlarına cevap veren iyileştirme faaliyetlerini teşvik etmek Hedefimiz: >%80 bağlılık
Sonuçlar	- GPTW*'nin Çalışmak İçin Muhteşem Bir Yer anketinde - %92 - GPTW'nin Sağlıklı Yönetim sıralamasında ilk 10'da - GPTW'nin Brezilya'da Çalışılacak En İyi Endüstri listesinde – 7. Sıra - FIA'nın Çalışmak İçin Muhteşem Bir Yer anketinde - %92 - BIA'nın Tekstil Endüstrisinde Çalışmak için Muhteşem Bir Yer anketinde – 1. Sıra
Gelecek için Planlar	Çalışan memnuniyeti ve mutluluğunu artırmak için çalışmalara ve anketlere devam etmek



Proje Adı	Reinforcers Meet Up Online Buluşma Serisi
Yeri ve Tarihi	Tüm Kordsa Tesisleri- Online
Amaç ve Aksiyonlar	Genel Müdürümüz ve İnsan Kaynakları, Hukuk ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımız moderatörlüğünde online buluşma serisidir. Her seferinde farklı bir konsept ile gerçekleştirilen bu buluşmalarda, Kordsa değerlerimizi ve yetkinliklerimizi online platformlarda çalışanlarımızla birlikte konuşuyoruz, yöneticilerimizin deneyimlerini ve paylaşımlarını dinliyoruz. Birbirimizden öğrenmeyi destekliyoruz. Kimi toplantılarda, konuşmacı olarak çalışanlarımızın katılımına yer veriyoruz ve gerek kendi bölgelerinden gerekse bireysel tecrübelerinden örnekleri birlikte dinliyoruz Çeyreklik bazda düzenlediğimiz bu toplantılara 2020'de sadece Türkiye'deki çalışanlarımız katıldı. 2021'de ise tüm tesislerimizden beyaz yaka çalışanlarımız dâhil oldu.
Sonuçlar	Yetkinliklerimizle ilgili yapılan paylaşımlar ile hangi yetkinlikte çalışanlardan hangi davranış modellerinin beklendiğine dair verilen örneklerle, çalışanların değer ve yetkinliklerimizi içselleştirmelerini ve pandemi süresince çalışanlarla iletişimin sürekliliğini sağladık.
Gelecek için Planlar	Seriye devam edeceğiz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %65'i diyor ki...

Kordsa'nın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler yeterlidir.

EĞİTİM VE GELİŞİM

İnsan Kaynakları Bölümü olarak Kordsa'nın tüm tesislerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye taşımak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, tüm tesislerimizdeki eğitim-geliştirme ekibimiz ile pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz.

Büyüme hedeflerimizi besleyecek yetenekleri organizasyona kazandırmak, farklı gelişim imkânları ile yeni yetkinlik, bilgi ve beceri kazanımlarını sağlamak için 70:20:10 gelişim yaklaşımını benimsedik. Bu yaklaşım ile gelişimin en çok deneyimlerden beslendiğine inanıyor, çalışanlarımızı farklı kültürlerle çalışma deneyimi haricinde rotasyon, yurtdışında çalışma deneyimi, farklı projelerde yer alma gibi araçlarla geliştiriyoruz.

Modelin %20'lik kısmında ise koçluk, mentorluk, değerlendirme merkezlerine katılım, bireysel gelişim planlama ve paydaş görüşleri ile farkındalık artırma yaklaşımımız mevcut. Bu gelişim araçlarının yanı sıra sınıf içi, online, offline eğitimler ile bilgi beceri ve yetkinlik kazanımını destekliyoruz.

2021 Performansımız

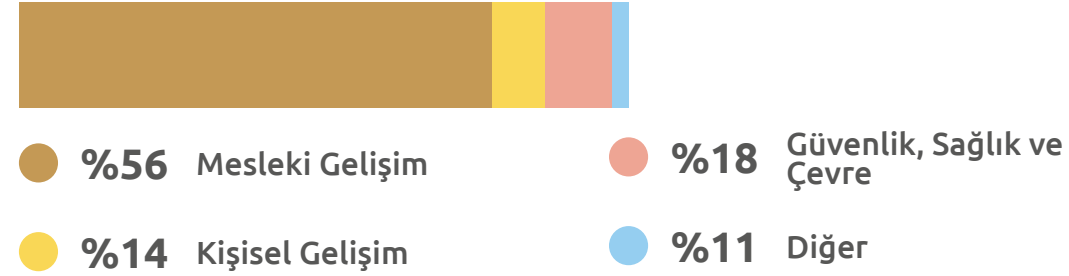
2021'de çalışanlarımızın aldığı eğitimler yaklaşık 260 bin saate ulaştı. Kişi başına ortalama 63 saat eğitim sağladık. Eğitimlerimiz %56 oran ile mesleki gelişim alanında yoğunlaştı. 2021 eğitim yatırımlarımız 6.718.860 TL olarak gerçekleşti.

Eğitim ve Gelişim Yönetim Yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) ve Global Gelişim Programlarımız [burada](#) yer alıyor.

Eğitimlerimizle ilgili detaylı veriler [burada](#) yer alıyor.

	Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati
Erkek	67
Kadın	42

Kategorilerine Göre Eğitimlerimiz



KEEP (KORDSA E-Öğrenme ve Güçlendirme Platformu)

Kordsa'da kolay ulaşılabilir ve şirkete özel tasarlanmış bireysel eğitimler sağlamak ve sektörünün dünya lideri olan şirketimizin teknik ekspertizini daha etkin şekilde tüm çalışanlara yayabilmek amacıyla 2010 yılında KEEP'i hayata geçirdik.

Şirket e-posta adresi olan tüm lokasyonlardaki çalışanlarımız KEEP platformu üzerindeki e-öğretilere, şirket içinde ve şirket dışında istedikleri an erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımız, KEEP sistemi üzerinden bireysel gelişim, teknik gelişim, kurumsal bütünlük ve diğer gelişim eğitimlerini alabiliyor, kendi eğitim planlarını yönetebiliyor, sınıf içi planlanan eğitimlere başvuru yapabiliyor ve yeni eğitimler önerebiliyorlar. Sınıf içi eğitim planlama modülünün de KEEP sistemi üzerinde tasarlanması sonucunda tüm eğitim ve gelişim aktiviteleri bu sistem üzerinden çalışanlarca yürütülüyor.

Sistemin kuruluşundan bu yana her türlü geliştirme ve bilgilendirmeyi çalışanlarla düzenli olarak e-posta duyuruları, videolar, işletmelere asılan posterler, ekran koruyucular, intranet duyuruları ve çeşitli ödüllendirme aktiviteleriyle paylaşıyoruz.

2021'de çalışanlarımızın KEEP üzerinden aldığı eğitimler 4.807 saate ulaştı.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %74'ü diyor ki...

Kordsa'nın işe alma, yerleştirme ve ücretlendirmede kadın-erkek eşitliğini gözetme ve çalışan çeşitliliğini destekleme konusundaki uygulamaları yeterlidir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Kadın çalışanlarımızı işe alırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için süt odaları ve doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası imkânları sağlıyoruz. Ayrıca tüm tam zamanlı çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz. 2019 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimize kadın istihdamını artırmak hedefini ekledik.

2021 yılında, kadın çalışan oranı %14,2 ve kadın yönetici oranı %29,7 oldu.

2020-2021 döneminde 5 kadın, 70 erkek çalışanımız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın tamamı işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

2021 yılında Kordsa Global'de engelli çalışan oranı %1,26 oldu.

2021 yılında **'Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar'** projesinin ilk mezunlarını verdik.

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Planlarımız

- 2022'den itibaren tüm çalışanlarımızda çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık hakkında farkındalık yaratmak amacıyla eğitim partneri olarak SU GENDER ile çalışacağız. İlk çeyrekte bilinçsiz ön yargılar ile ilgili bir eğitim serisine başlayacağız.
- Çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ile ilgili şirket taahhütlerimizi çalışanlarımızla paylaşacağız.
- İşe alım sürecini (ilanlardan, mülakat sorularına kadar) bu kapsamda gözden geçireceğiz.
- Kadın ve erkek çalışanlarımıza cinsiyet bağımsız ücretlendirme yapıldığına dair sertifikasyon sürecini deneyimleyeceğiz
- Uyum ekibi desteğiyle 'şiddete 0 tolerans' gibi destekleyici politikaları hazırlayacağız.
- Kadın Dostu Tesis uygulamalarını geliştireceğiz.
- Kadın istihdam hedeflerimizi gerçekleştireceğiz.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetim Yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) [burada](#) yer alıyor.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

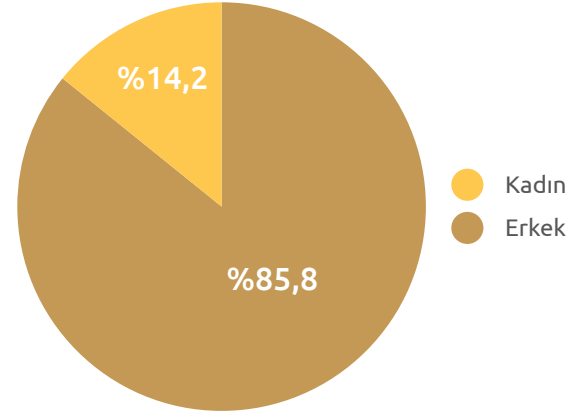
Performans Göstergeleri

Ekler

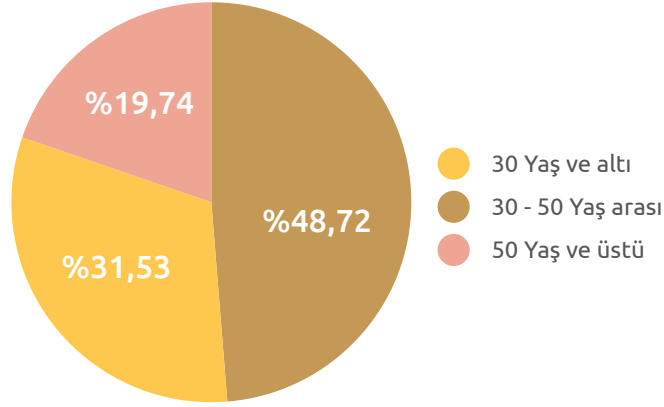
KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

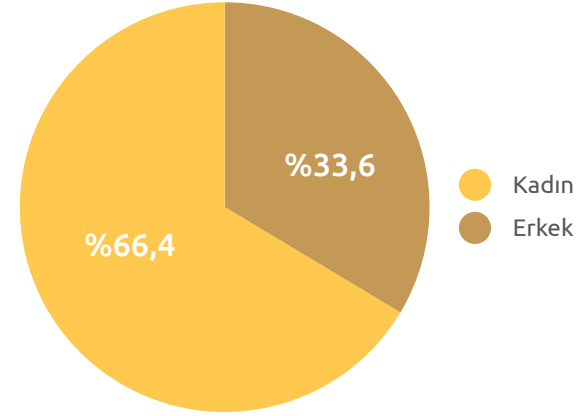
Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Yaşa Göre Çalışanlarımız



Cinsiyete Göre Ar-Ge Merkezi Çalışanlarımız



Çalışan Sayımız	2021
Avrupa-Orta Doğu-Afrika	1.665
Asya Pasifik	1.542
Güney Amerika	394
Kuzey Amerika	749

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2021
Tüm Kordsa	10,81
Türkiye	9,35
Endonezya	13,49
Tayland	13,54
Brezilya	10,58
ABD	8,64

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	
Kadın	9,67
Erkek	11,00

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	
Beyaz Yaka	11,00
Mavi Yaka	11,70



Kadın Çalışanlarımızı Destekleyen Projeler	
Yeri	Brezilya
Adı	Çoğul Olma Programı
Sıklığı	Tüm yıl boyunca (Ayda iki kere)
Hedef Kitlesi	Tüm çalışanlar
Katılım	600+ (sözleşmeliler dâhil)
Amaç	İnsanların kapsayıcılık ve çeşitlilik konularında farkındalıklarını artırmak

Yeri	Türkiye
Adı	Kadınlar Kulübü
Sıklığı	Yılda birkaç kez
Hedef Kitlesi	Tüm kadın çalışanlarımız
Katılım	Yıl boyunca yaklaşık 172 kişi
Amaç	Kadın çalışanlarımızı iş hayatı dışındaki sosyal yaşamda da desteklemek, yaratıcılık, konsantrasyon, iletişim becerilerine katkıda bulunmak.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Dünya Engelliler Günü Farkındalığı!

3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde farkındalık yaratmak amacıyla Kordsa'nın online platformu Meydan'da #MorIşıkYak ve Engelsiz Atölye etkinlikleri gerçekleştirdik.

Mor ışık yak; eğitim, sosyal ve iş hayatında engelli ayrımcılığını önlemek ve kapsayıcılık içinde engellilerin hayata aktif katılımlarını artırmak için tasarlanmış bir değişim hareketidir. Bu etkinlikle kapsayıcı bir gelecek hayali ile içten dışa değişim için çıkılan yolun ilk adımını attık.



Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar Mentorluk Projesi

Bir sanayi şirketi olarak Kordsa kadın istihdamını ve her kademede temsilini destekliyor. Mühendisliğin ve mühendislik temelli şirketlerin daha erkek egemen olduğu algısıyla bugün birçok kadın öğrencimiz bu cam tavandan dolayı farklı mesleklere yönelebiliyor. Biz Kordsalı kadın güçlendiricilerimizle bu öğrencilerimize ilham ve cesaret vermek için yola çıktık.

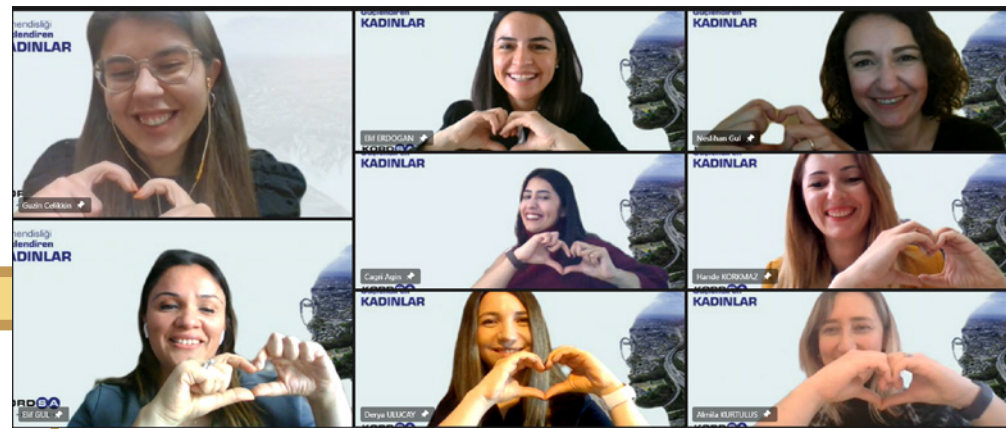
Lansmanını 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde yaptığımız Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar Mentorluk Programı geleceğin kadın mühendis adaylarını güçlendirme hedefi ile başladı.

Program Kapsamı

Türkiye'de mühendislik bölümlerinde okuyan tüm kadın öğrenciler, özellikle kaynakları kısıtlı olan Anadolu üniversitelerindeki kadın mühendislik öğrencileri arasından 1.180 başvuru aldık.

Program içeriği

Kordsa'dan yedi kadın güçlendiricimiz 25 Mart'ta düzenlenen ve 272 kadın mühendislik öğrencisinin katıldığı bir panelde ilham veren hikayelerini paylaştılar. Mentorluk programına başvuru önkoşulu olarak hikayelerini bizlerle paylaşan 35 katılımcı arasından yedi kişi yedi kadın güçlendiricimizin menteesi olarak programa dâhil oldu. Program devamında mentorlarımız iyi bir kadın mühendis olma yolundaki zorlukları ve bu zorlukları nasıl aşarak başarılı oldukları anlatan hikayelerini kadın mühendis adaylarına aktararak kariyer ve kişisel gelişim alanında onları güçlendirdiler. Ayrıca mentorlarla birebir görüşmeler, İK oturumları (Kordsa'yı daha yakından tanıma, özgeçmiş hazırlama, etkili mülakat yöntemleri) ile zenginleştirdiğimiz ve altı ay süren (Mayıs-Ekim) programımız Kasım ayındaki mezuniyet etkinliği ile sona erdi. Programa 2022'de de devam edeceğiz.



İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %67'si diyor ki...

Kordsa'nın tesislerinin bulunduğu bölge / yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımları yeterlidir.

“ Kordsa olarak “Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek” vizyonumuzla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. 2016'da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının eğitimde kalite ve eşitlik hedeflerini temel alarak, ana fabrikamızın bulunduğu İzmit'te başlattığımız ve Türkiye ile birlikte diğer ülkelerde de yaygınlaştırmaya çalıştığımız “Geleceği Güçlendirme Projesi” eğitime destek projelerimizin çatısını oluşturuyor. 2021 yılında sosyal etki analizi çalışmalarını (SROI) başlattığımız projemizi, önümüzdeki yıllarda etkisini artıracak şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz. ”

Geleceği Güçlendirme Projesi

Güçlendiriciler Okulu 2016-2021 Öne Çıkanlar



6 Yılda
5 Okul
1.040 Dokunduğumuz Öğrenci Sayısı
1.000 Kordsa Gönüllüsü
840 bin TL Yatırım

Kocaeli İl ve İzmit İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ve Yerel Yönetimlerle İş Birliği

ÖRAV* İş Birliğinde Öne Çıkanlar 2021



1 Yılda
226 Öğretmen
3 Eğitim
20 bin TL Yatırım

ÖRAV*: Öğretmen Akademisi Vakfı

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Geleceği Güçlendirme Projesi

Projenin Kapsamı

İzmit'te her yıl yaptığımız ziyaretler sonucunda altyapı ve eğitim araç gereçleri açısından ihtiyacı fazla olan bir okulu tespit ederek, kalorifer tesisi, spor salonu, eğitim araç gereçleri, fen laboratuvarı, kütüphane, yemekhane, oyun parkı ve ana sınıfı gibi birçok öncelikli ihtiyacını gideriyoruz. Her yıl Ocak ayında gerçekleştirilen yenileme projelerinde, fikir üretme, projelendirme, ekipman satın alımı, ekipmanların montajı, lojistik ve okul yenileme günü badana yapımı gibi fiziksel işleri gönüllü çalışanlarımızın aktif katılımı ile gerçekleştiriyoruz.

Gönüllü Katılım

Okul Yenileme Projesi'ni her yıl Kordsa'nın düzenlemekte olduğu "Global Liderler Zirvesi" buluşmasının hemen ardından gerçekleştirerek sadece Türkiye'den değil tüm tesislerden çalışanlarımızın katılımını sağlıyor; bir yandan çalışanların kültürel iş birliğini desteklerken diğer yandan yenilenen okuldaki öğretmen ve öğrencilerin de farklı kültürlerle tanışmalarına fırsat sağlıyoruz. Kordsa'nın okul yenileme projesine her yıl ortalama 250 Kordsa çalışanı gönüllü olarak dâhil oluyor. Yenilenen okullardaki öğrencilere daha iyi fiziki koşullarda eğitim ve öğrenim imkânı sunmanın yanı sıra çalışanların da şirkete bağlılıkları ve aidiyetleri pekişiyor, topluma faydalı projelerde gönüllü olarak yer aldıkları için çalışan memnuniyeti pozitif yönde etkileniyor.



ÖRAV İş Birliği ile Öğretmen Eğitimleri



Öğrenen Lider Öğretmen Eğitimi

2020 yılında yenileme çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz ilköğretim okulunun öğretmenlerinin gelişimine yönelik de Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV) ile iş birliği yaptık. 17 öğretmen ve çevre okullardan sekiz öğretmen ile toplamda 25 öğretmene bu eğitimlerin ulaşmasında destek olduk.

ÖRAV, öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla eğitim programları geliştiren ve 250 eğitimciden oluşan ekibiyle, bu programları ücretsiz olarak öğretmenlere ulaştıran bir vakıftır. "Öğrenen Lider Öğretmen" programı ile öğretmenlerin kendi sınıflarına taşıyabilecekleri yöntem ve tekniklerin kullanıldığı grup çalışmaları ve uygulamalı atölyeler ile bilgiyi değil, öğrenmeyi öğreten liderler olarak gelişmeleri amaçlanıyor. Böylece 21. yüzyılın gerektirdiği zihinsel, sosyal, duygusal ve dijital becerilere sahip bireylerin yetiştirilmesinde sorumluluk üstlenen öğretmenlerin ve eğitim yöneticilerinin gelişimleri destekleniyor.

Düşünme Becerileri Eğitimi

Kordsa'nın Sosyal Sorumluluk Kulübü tarafından 2015 yılından bu yana düzenlenen koşu organizasyonlarında bu yıl çalışanlarımız Runatolia'da ÖRAV'a bağış toplamak için koştu. Buradan elde edilen gelir ile de 2020'de 14 Öğretmenin "Düşünme Becerileri" eğitimi almasını sağladık.

Çevrimiçi Eğitimde Etkileşimli Ders Tasarımı Eğitimi

Covid-19 pandemisinin hayatımıza girmesi ile birlikte dijitalleşen eğitim sisteminde öğretmenlerimizin yanında olmak için yine ÖRAV ile iş birliği yaptık. Öğretmenlerimizin yeni koşullara uyum sağlamaları ve bu sayede çocuklarımızın geleceğinin güçlenmesi için ana fabrikamızın bulunduğu İzmit'ten 226 öğretmenin "Çevrim içi Eğitimde Etkileşimli Ders Tasarımı Eğitimi" almasına katkı sağladık. 2021 sonu itibarıyla toplam 226 öğretmenimize bu eğitimi ulaştırmış olduk.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer ('000 TL)	2019	2020	2021
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	5.304.724	4.685.766	8.610.629
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	2019	2020	2021
İşletme Giderleri	4.184.107	3.999.121	6.627.921
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	636.172	687.877	1.045.850
Devlete Sağlanan Fayda	85.701	22.427	80.398
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	48.632	0	160.000
Topluma Sağlanan Faydalar	20.103	0	742
Dağıtılmayan Ekonomik Değer (Kâr)	329.856	150.394	695.718
Devletten Alınan Finansal Yatırımlar	2019	2020	2021
Turquality	595	345	159
Vergi İndirimleri / Kredileri	19.164	0	36.306
Teşvikler	40.915	0	21.179

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİ VERİLERİ			
ÇALIŞANLARIMIZ			
Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Kadın	564	544	621 ✓
Erkek	3.486	3.492	3.730 ✓
TOPLAM	4.050	4.036	4.351 ✓

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Beyaz Yaka - Kadın	287	293	316
Beyaz Yaka - Erkek	558	549	596
Mavi Yaka - Kadın	277	251	305
Mavi Yaka - Erkek	2.928	2.943	3.134
TOPLAM	4.050	4.036	4.351

Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Türkiye - Kadın	143	144	156
Türkiye - Erkek	1.329	1.395	1.509
Endonezya - Kadın	74	71	84
Endonezya - Erkek	1.075	1.050	1.067
Tayland - Kadın	107	104	109
Tayland - Erkek	266	251	281
Brezilya - Kadın	36	51	61
Brezilya - Erkek	321	347	333
ABD - Kadın	204	174	211
ABD - Erkek	494	448	539
Çin - Kadın	0	0	0
Çin - Erkek	1	1	1
TOPLAM	4.050	4.036	4.351

Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
30 Yaş ve altı - Kadın	110	97	151
30 Yaş ve altı - Erkek	1.148	1.097	1.221
30 - 50 Yaş arası - Kadın	266	285	299
30 - 50 Yaş arası - Erkek	1.790	1.755	1.821
50 Yaş ve üstü - Kadın	117	162	171
50 Yaş ve üstü - Erkek	619	640	688
TOPLAM	4.050	4.036	4.351

ÇALIŞANLARIMIZ			
Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Üst Yönetim (ELT) - Kadın	2	2	2 ✓
Üst Yönetim (ELT) - Erkek	8	8	8 ✓
Direktör - Kadın	2	1	2 ✓
Direktör - Erkek	12	8	12 ✓
Müdür - Kadın	39	44	56 ✓
Müdür - Erkek	108	116	122 ✓
Mühendisler & Uzmanlar - Kadın	156	154	168 ✓
Mühendisler & Uzmanlar - Erkek	209	206	233 ✓
Süpervizör & Teknisyen - Kadın	10	13	12 ✓
Süpervizör & Teknisyen - Erkek	183	157	166 ✓
Memur (Beyaz Yaka) - Kadın	94	95	92 ✓
Memur (Beyaz Yaka) - Erkek	102	100	110 ✓
Operatör - Kadın	222	235	289 ✓
Operatör - Erkek	2.903	2.897	3.079 ✓
TOPLAM	4.050	4.036	4.351

Diğer Gruplar	2019	2020	2021
Yabancı (Expat) - Kadın	1	1	2
Yabancı (Expat) - Erkek	16	16	20
Engelli - Kadın	0	0	0
Engelli - Erkek	59	38	55

Yönetim Yapısı		Ratio		
(Yönetim Kurulu ve ELT)		2019	2020	2021
Kadın		%18,75	%17,65	%12,50
30 Yaş ve altı		%0,00	%0,00	%0,00
30 - 50 Yaş arası		%43,75	%47,06	%31,30
50 Yaş ve üstü		%56,25	%52,94	%68,70
Yabancı		%18,75	%18,75	%18,75
Engelli		%0,00	%0,00	%0,00

2020-2021 döneminde 5 kadın, 70 erkek çalışmamız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın tamamı işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA ÇALIŞAN DEVRİ

İşe Giren / İşten Ayrılan	2019	2020	2021
İşe yeni giren - Kadın	92	54	138 ✓
İşten ayrılan - Kadın	74	56	135
İşe yeni giren - Erkek	324	260	561 ✓
İşten ayrılan - Erkek	443	319	418
Toplam - İşe alınan	416	314	699 ✓
Toplam - İşten ayrılan	517	375	553

Devir Oranı	2019	2020	2021
Çalışan Devir Oranı*	11,5	9,3	12,7 ✓

* İşten ayrılan personel sayısı / toplam personel sayısı *100

ÇALIŞMA SÜRELERİ

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2019	2020	2021
Tüm Kordsa	11,7	11,6	11,03
Türkiye	9,5	9,7	9,5
Endonezya	14,1	14,3	13,64
Tayland	14,2	14,9	13,96
Brezilya	11,1	10,7	10,73
ABD	11,1	10,21	9,01

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2019	2020	2021
B. Yaka	11,3	10,9	10,57
M. Yaka	11,9	11,8	11,15

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2019	2020	2021
Kadın	11,5	11,0	9,97
Erkek	11,8	11,7	11,2

KORDSA EĞİTİM YATIRIMLARI

	2019	2020	2021
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.349	3.284	4.021
Toplam Eğitim Harcamaları (TL)*	3.148.671	3.551.653	6.718.860

Ortalama Eğitim Saati (Çalışan Kategorisine Göre)	2019	2020	2021
Üst Yönetim (ELT)	24,50	18,15	12,44
Direktör	35,71	70,00	8,88
Müdür	67,98	54,67	46,26
Mühendis & Uzman & Memur (Beyaz Yaka)	63,74	50,20	58,87
Süpervizör	61,65	47,11	23,37
Operatör & Teknisyen	72,77	53,65	68,09

Ortalama Eğitim Saati (Cinsiyete Göre)	2019	2020	2021
Erkek	72,43	59,84	66,24
Kadın	51,86	35,28	41,51

Ortalama Eğitim Saati (Eğitim Türüne Göre)	2019	2020	2021
Mesleki Gelişim	40,04	35,45	18,53
Kişisel Gelişim ve Diğer	7,43	11,11	8,55
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	15,19	9,41	5,58

Ortalama Eğitim Saati (Tüm Eğitimler)	2019	2020	2021
Kişi Başı Eğitim Saati	62,67	55,97	63,43

EĞİTİM SAATLERİ

	2019	2020	2021
Mesleki Gelişim	150.516	133.050	146,398 ✓
Kişisel Gelişim	26.667	36.300	37,298 ✓
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	57.116	36.969	47,084 ✓
Diğer	1.261	7.634	28,757 ✓
Toplam Eğitim Saati	235.559	213.953	259,537 ✓

Alt İşveren Eğitimleri	2019	2020	2021
Eğitim Alan Alt İşveren Sayısı	228	216	158
Toplam Eğitim Saati	1.782	1.436	1.073

* Alt işveren eğitimleri dâhildir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA İŞ ETİĞİ

	2019	2020	2021
Etik hatta gelen bildirimlerin sayısı	3	2	7*
Etik hatta gelen ve yıl içinde çözümlenen bildirimlerin sayısı	3	2	6
Etik hatta gelen ayrımcılık bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen rahatsızlık / taciz bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen çocuk işçilik / zorla çalıştırma bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen bilgi güvenliği bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik konusunda verilen toplam eğitim (saat) (insan hakları dâhil)	491	1.488	3.685
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	966	1.374	1.559 ✓
Etik konusunda verilen kişi başına düşen eğitim (saat)	0,51	1,08	2,36
Etik konusunda verilen eğitimlerin çalışanları kapsama oranı	Türkiye: Beyaz Yaka Çalışanların %100'üne online Mavi Yaka Çalışanların %100'üne iş başı eğitimler ile birlikte.		Türkiye: %100 Brezilya: %71,6 Endonezya: %92 Tayland: %23,5
Etik konusunda verilen eğitimlerin içinde yer alan başlıklar	Rüşvet Yolsuzluk Sahtekârlık Ayrımcılık Rahatsızlık Taciz İnsan Hakları		

KORDSA UYUM

	2019	2020	2021
Gümrük mevzuatı, vergi mevzuatı ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan uyumsuzluk cezaları (TR)	-	676.220 TL	158.116 TL

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Kordsa aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan uyumsuzluk davası mevcut değildir.

KORDSA RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

	2019	2020	2021
Tespit edilen rüşvet/yolsuzluk vaka sayısı	1	1	3*
Çalışanlara rüşvet/yolsuzluk nedeniyle verilen disiplin cezası sayısı	4	3	3
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili şirkete açılan kamu davası sayısı	0	0	0

İş ortaklarıyla olan sözleşmelerin yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedildiği veya yenilenmediği bir vaka ya da şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılmış kamu davası mevcut değildir.
*2021'de etik hatta gelen yedi bildirimden üçünün rüşvet ve yolsuzluk içerikli etik ihlali olduğu tespit edildi. İç denetim süreçlerinin tamamlanmasıyla beş çalışanın iş akdi feshedildi. Bir çalışmamız istifa etti. Vakaya karıştığı tespit edilen tedarikçilerle iş ilişkisi kesildi.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (1)

Tesisler	Grup	Birim	Türkiye			Tayland		
			2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	3 KiO - 2 TMO	0,00	2 KiO	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,31	0,00	0,13	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	3 KiO	0,00	3 KiO	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,55	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	3.242.891	2.602.925	3.097.244	783.834	760.080	805.734
		Oran	0,66	0,68	0,75	0,81	0,87	0,83
	Alt İşveren	Sayı	1.096.769	822.619	837.559	146.648	127.096	166.893
		Oran	0,34	0,32	0,25	0,19	0,17	0,17

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (2)

Tesisler	Grup	Birim	Endonezya			Brezilya		
			2019	2020	2021	2019	2019	2021
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 KiO	2 KiO	0,00	1 KiO	2 KiO	1 KiO
		Oran	0,08	0,24	0,00	0,28	0,70	0,25
	Alt İşveren	Sayı	0,00	1 KiO	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	1,13	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	2.392.802	1.692.608	2.473.009	713.432	573.426	808.032
		Oran	0,67	0,89	0,86	0,66	0,55	0,79
	Alt İşveren	Sayı	783.733	177.399	355.229	240.555	260.383	208.865
		Oran	0,33	0,11	0,14	0,34	0,45	0,21

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (3)

Tesisler	Grup	Birim	ABD - Chattanooga			ABD - Laurel Hill			
			2019	2020	2021	2019	2020	2021	
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	2 KÇO – 1 KiO	0,00	✓	0,00	0,00	1 KÇO
		Oran	0,00	1,31	0,00		0,00	0,00	0,99
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	1 KiO
		Oran	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	6,58
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	485.940	457.956	483.493	✓	202.421	185.545	201.642
		Oran	0,81	0,81	0,82		0,83	0,80	0,87
	Alt İşveren	Sayı	90.572	85.315	88.219		34.957	37.094	30.392
		Oran	0,19	0,19	0,18		0,17	0,20	0,13

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (4)

Tesisler	Grup	Birim	Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM)			ABD - Anaheim (TPI)*		
			2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ölümlle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	2 KiO	1 TMO
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	2,72	1,32
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	1 KiO	0,00	1 TMO	0,00
		Oran	0,00	0,00	3,34	0,00	17,56	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	173.765	172.847	131.321	245.905	147.183	151.259
		Oran	0,48	0,59	0,67	1,00	0,92	0,97
	Alt İşveren	Sayı	190.664	71.480	59.929	0,00	11.388	3.844
		Oran	0,22	0,41	0,33	0,00	0,08	0,03

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (5)

Tesisler	Grup	Birim	ABD - Quakertown (FDI)*			ABD - San Marcos (AHT)*			ABD - Santa Ana (Axiom)**	
			2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
Ölümlü sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 TMO - 1 KÇO	1 KİO	0,00	0,00	0,00	0,00	1 TMO	1 TMO
		Oran	1,44	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,92
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 KİO
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,54
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	277.763	227.739	205.534	44.100	42.263	43.304	207.673	217.193
		Oran	0,97	0,97	0,94	1,00	1,00	0,95	0,97	0,88
	Alt İşveren	Sayı	8.133	6.314	12.159	0,00	0,00	1.985	6.202	30.581
		Oran	0,03	0,03	0,6	0,00	0,00	0,05	0,03	0,12

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (6)

İSG EĞİTİM SAATLERİ (Çalışanlarımız)	2019	2020	2021	İSG EĞİTİM SAATLERİ (Taşeronlarımız)	2020	2021
Türkiye - İzmit	13	5	12	Türkiye - İzmit	5	8
Türkiye - KTMM	6	4	6,6	Türkiye - KTMM	4	8
Brezilya	27	21	26	Brezilya	6	3
Endonezya	8	3	4,5	Endonezya	3	3
Tayland	9	4	4	Tayland	1	8
ABD - Chattanooga	17	8	17	ABD - Chattanooga	3	3
ABD - Laurel Hill	6	3	2	ABD - Laurel Hill	1	1
ABD - Quakertown (FDI)*	11	8	5	ABD - Quakertown (FDI)*	7	5
ABD - Anaheim (TPI)*	2	8	6	ABD - Anaheim (TPI)*	0	6
ABD - San Marcos (AHT)*	2	2	2	ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	1
ABD - Santa Ana (Axiom)**	m.d.	8	10,4	ABD - Santa Ana (Axiom)**	6	5

İSG Verileriyle İlgili Açıklamalar:

* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri

** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamıyorsa.

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa.

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.

İş Kazası Sebepiyle Ölüm Oranı: (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 200.000

Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç):

Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 200.000

Kayıtlı İş Kazası Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 200.000

m.d.: mevcut değil

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA İNSAN HAKLARI VERİLERİ

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlarımız	2019	2020	2021
Türkiye	737	754	802
Endonezya	891	944	967
Brezilya	376	320	325
ABD	0	0	0
Çin	0	0	0
Tayland	0	0	0
Toplam	2.004	2.018	2.094
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların tüm mavi yaka çalışanlara oranı (%)	%55	%55	%61

Toplu İş Sözleşmelerinin İçerdiği Konular	Turkey	Indonesia	Brazil
İş sağlığı Güvenliği	√	√	√
Çalışma Koşulları (çalışma-dinlenme saatleri, izinler)	√	√	√
Eğitim	√	√	-
Kariyer Yönetimi	-	√	-
Çalışan Temsilcileri Görev ve Sorumlulukları	√	√	-
Ek Mesai Ücretlendirmesi	√	√	√

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

2019 yılı sonunda tüm dünyadaki tesislerimize ürün ve hizmet sağlayan global ve beş ülkedeki yerel tedarikçilerimizin yer aldığı 400'ün üzerindeki iş ortağımızı Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketine katılmaya davet ettik.

Bu anketle 2020 yılında, global tedarikçilerimizin %73'ü tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katıldılar. Ulaştığımız tedarikçilerin tüm global hammadde satın alımları içindeki payı %79,5'tir. Bu orana paketlenme, nakliye ve diğer hizmetleri aldığımız tedarikçiler dâhil değildir.

(Global satın alma ekibimiz, tüm tesislerimiz için gerekli olan ana hammaddelerin %90'ının alımını gerçekleştiriyor.)

2021 yılında sürdürülebilir satın alma performansı göstergelerimizi gözden geçirdik ve yeni göstergeler belirledik. 2021 yılı itibarıyla performans tablomuz aşağıdaki gibidir.

Tedarikçiler			
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı	%72,5		
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan hammadde tedarikçilerimizin oranı	%87,5		
İnsan Hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı*	74	√	

*2021'de PWC tarafından doğrulanmıştır.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Elektrik (kWh)	2019	2020	2021
Türkiye - İzmit	191.481.392	160.629.631	195.104.931 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2.682.228	2.323.572	2.485.810
Endonezya	175.133.832	151.965.785	199.420.998 ✓
Tayland	41.919.497	36.338.516	45.288.022
Brezilya	79.163.328	62.143.543	74.711.663
ABD - Chattanooga	60.262.715	53.510.420	61.253.960 ✓
ABD - Laurel Hill	20.776.885	18.887.897	25.227.093
ABD - Quakertown (FDI)	1.360.320	1.201.550	1.298.040
ABD - Anaheim (TPI)	903.000	858.180	913.040
ABD - San Marcos (AHT)	258.609	274.405	281.101
ABD - Santa Ana (Axiom)	2.070.588	2.043.468	2.269.190
TOPLAM	576.012.394	490.176.967	608.253.848

Türkiye İzmit tesisimiz için Enerjisa'dan **Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)** alımı yaparak **75.912 MWh** elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olduk.

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Doğal Gaz (sm ³)	2019	2020	2021
Türkiye - İzmit	22.676.543	21.096.261	25.030.373 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	145.913	147.995	156.807
Endonezya	8.284.715	6.559.498	8.343.215 ✓
Tayland	3.802.126	3.147.424	3.918.444
Brezilya	2.884.710	2.409.499	3.039.828
ABD - Chattanooga	22.178.329	18.462.584	21.140.903 ✓
ABD - Laurel Hill	1.832.822	1.990.048	2.380.454
ABD - Quakertown (FDI)	25.312	57.526	25.312
ABD - Anaheim (TPI)	399	586	872
ABD - San Marcos (AHT)	73.718	73.414	73.592
ABD - Santa Ana (Axiom)	444.298	328.037	400.488
TOPLAM	62.348.885	54.272.871	64.510.289

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ						
Diğer Yakıtlar	Dizel (litre)		Benzin (litre)		LPG (kg)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Türkiye - İzmit	68.733	55.646 ✓	0	36.182 ✓	0	0 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.385	1.443	0	0	0	0
Endonezya	33.769	133.505 ✓	20.583	17.639 ✓	0	0 ✓
Tayland	16.033	11.494	10.984	7.568	9.960	10.965
Brezilya	70.810	367.005	12.093	10.233	21.700	22.150
ABD - Chattanooga	47.870	13.085 ✓	16.922	6.721 ✓	2.177	0 ✓
ABD - Laurel Hill	0	1.759	8.058	0	0	0
ABD - Quakertown (FDI)	0	0	9.464	9.448	0	0
ABD - Anaheim (TPI)	3.104	1.964	1.783	4.174	0	0
ABD - San Marcos (AHT)	13.041	3.906	13.628	1.577	27	30
ABD - Santa Ana (Axiom)	0	3.030	16.356	1.317	1.334	0
TOPLAM	254.745	592.837	109.869	94.859	35.199	33.145

Verilerle İlgili Açıklamalar: **KTMM:** Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi • **m.d.:** Veri mevcut değil
2019 Toplam **Dizel** Tüketimi (litre): 314.956,57 • 2019 Toplam **Benzin** Tüketimi (litre): 125.388,75 • 2019 Toplam **LPG** Tüketimi (kg): 40.407,38

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 1)

Kordsa Tesisleri (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Türkiye - İzmit*	47.500,87	43.035,49	51.518,89 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	495,87	359,64	583,23
Endonezya*	17.538,43	15.040,53	17.267,64 ✓
Tayland	7.929,30	7.182,53	8.196,58
Brezilya	6.231,94	6.926,72	8.898,35
ABD - Chattanooga*	44.369,71	36.026,13	41.909,64 ✓
ABD - Laurel Hill	3.552,70	3.851,64	4.588,34
ABD - Quakertown (FDI)	59,12	134,97	234,61
ABD - Anaheim (TPI)	23,72	13,60	16,76
ABD - San Marcos (AHT)	221,26	207,99	155,99
ABD - Santa Ana (Axiom)	953,07	764,88	789,99
TOPLAM	128.875,99	113.544,12	134.159,86

KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 2)

Kordsa Tesisleri (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Türkiye - İzmit*	88.272,92	68.400,70	51.407,91 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.236,51	1.071,17	1.072,13
Endonezya*	134.677,92	116.861,69	151.898,97 ✓
Tayland	19.827,92	17.188,12	20.859,66
Brezilya	9.262,11	7.270,79	7.777,48
ABD - Chattanooga*	29.957,99	25.197,49	26.554,83 ✓
ABD - Laurel Hill	10.328,67	6.405,72	7.772,35
ABD - Quakertown (FDI)	469,41	392,34	411,21
ABD - Anaheim (TPI)	216,07	194,08	188,53
ABD - San Marcos (AHT)	61,88	62,06	58,04
ABD - Santa Ana (Axiom)	495,46	462,13	468,55
TOPLAM	294.806,85	243.506,29	268.469,67

Türkiye İzmit tesisi için Enerjisa'dan **Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)** alımı yaparak 75.912 MWh elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olduk. Elektrik enerjimizin %12'sini yenilenebilir enerji sertifikasıyla sağlamış olduk.
Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2020 ve 2021 Kapsam 1 ve 2 emisyon değerleri PWC tarafından doğrulanmıştır.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 3)			
Kordsa Tesisleri (tCO ₂ e)	2019	2020	2021
Türkiye - İzmit*	m.d.	427.965,90	506.646,07
Türkiye - İstanbul (KTMM)	m.d.	941,79	1.248,29
Endonezya*	m.d.	170.748,38	295.759,79
Tayland	m.d.	11.873,07	13.087,92
Brezilya	m.d.	16.998,80	82.968,84
ABD - Chattanooga*	m.d.	517.515,25	746.482,37
ABD - Laurel Hill	m.d.	5.070,56	8.453,70
ABD - Quakertown (FDI)	m.d.	837,94	7.269,54
ABD - Anaheim (TPI)	m.d.	778,14	6.878,29
ABD - San Marcos (AHT)	m.d.	311,05	234,54
ABD - Santa Ana (Axiom)	m.d.	622,07	3.287,53
TOPLAM	m.d.	1.153.662,95	2.038.837,72

KORDSA EMİSYONLAR (Toplam)	Kapsam 1&2			Kapsam 1&2&3	
	2019	2020	2021	2020	2021
Kordsa Tesisleri (tCO ₂ e)					
Türkiye - İzmit*	135.773,79	111.436,20	102.926,80	539.402,10	609.572,87
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.732,37	1.430,81	1.655,36	2.372,59	2.903,65
Endonezya*	152.216,35	131.902,21	169.166,61	302.650,62	464.926,4
Tayland	27.757,23	2.370,65	29.056,24	36.243,72	42.144,16
Brezilya	15.494,05	14.197,52	16.675,83	31.196,31	99.644,67
ABD - Chattanooga*	74.327,69	61.223,62	68.464,31	578.738,92	814.946,68
ABD - Laurel Hill	13.881,37	10.257,36	12.360,69	15.327,92	20.814,39
ABD - Quakertown (FDI)	528,52	527,31	645,82	1.365,25	7.915,36
ABD - Anaheim (TPI)	239,80	207,68	205,28	985,82	7.083,57
ABD - San Marcos (AHT)	283,14	270,05	214,04	581,10	448,58
ABD - Santa Ana (Axiom)	1.448,53	1.227,01	1.258,54	1.849,08	4.546,07
TOPLAM	423.682,84	357.050,41	402.629,53	1.510.713,43	2.441.467,25

Verilerle ilgili Açıklamalar:

Kapsam 1 Verisi İçeriği: Doğal gaz, jeneratörler & pompalar, soğutma gazları, yangın söndürme cihazları, şirket araçları

Kapsam 2 Verisi İçeriği: Elektrik

Kapsam 3 Verisi İçeriği:

C1- Satın alınan ürün ve hizmetler **C3-** FYakit ve enerji faaliyetleri (kapsam 1-2 altında raporlanmayan) **C4-** Nakliye ve dağıtım (satın alma) **C5-** Operasyonlardan kaynaklı atıkların emisyonları **C6-** İş seyahatleri **C7-** Çalışanların iş yerine ulaşımı

C9- Nakliye ve dağıtım (satış sonrası) **C10-** Satılan ürünlerin işlenmesi **C12-** Satılan ürünlerin bertarafı **C13-** Başka firmalara kiralanmış şirket varlıkları

Türkiye İzmit, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2020 ve 2021 Kapsam 3 emisyon değerleri QSI tarafından doğrulanmıştır.

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

m.d.: Veri mevcut değil

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA MALZEME YÖNETİMİ

Malzemeler	Tesisler	2019	2020	2021
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	0,98	0,92	0,94
	Terbiye PE - Türkiye	1,02	0,82	0,97
	Terbiye - ABD / Laurel Hill	1,04	0,93	1,05
	Terbiye - Brezilya	1,01	0,81	0,98
	Terbiye TCF1 - Endonezya	0,99	0,97	0,9
	Terbiye TCF2 - Endonezya	0,94	0,93	0,87
	Terbiye - Tayland	1,04	0,97	0,97
Malzemeler	Tesisler	2019	2020	2021
NY Tuz / Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	0,99	0,90	0,97
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	1,00	1,04	0,99
	PE İplik - Türkiye	1,02	0,98	1,00
	NY İplik - ABD / Chattanooga	0,98	0,58	1,02
	İplik - Brezilya	1,79	0,98	1,82
	NY İplik - Endonezya	1,01	1,00	0,92
	PE İplik - Endonezya	1,00	0,96	1,00
Malzemeler	Tesisler	2019	2020	2021
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	1,42	0,66	1,23
	SEC - Brezilya	0,98	0,92	0,95

YENİDEN KULLANILAN MALZEMELER (Yeniden Kullanım Oranı)

Malzemeler	Tesisler	2019	2020	2021
Çelik Göbek	Türkiye - İzmit	%35	%50	%51 ✓
	ABD - Laurel Hill	%55	%86	%100
	Endonezya	%31	%41	%82 ✓
	Tayland	%86	%84	%82
	Brezilya	%86	%93	%99
Bobin	Endonezya	%8	%28	%26 ✓
	ABD - Chattanooga	%8	%14	%0,1 ✓
	Brezilya	%62	%84	%73
Karton Seperatör	Türkiye - İzmit	N/A	%16	%18 ✓
	Endonezya	%8	%13	%9 ✓
	ABD - Chattanooga	%38	%38	%45 ✓
Ahşap Palet	Türkiye - İzmit	N/A	%33	%37 ✓
	Endonezya	N/A	%19	%16 ✓
	ABD - Chattanooga	%72	%73	%44 ✓

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)		Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık	
Türkiye – İzmit*	2019	1.459	2.505	3.964	Türkiye – İzmit*	2019	2.110	2	1.270	2	3.384
	2020	1.483	2.174	3.657		2020	1.902	585	1.170	0	3.658
	2021	1.734 ✓	4.119 ✓	5.852 ✓		2021	3.737 ✓	593,698 ✓	197 ✓	1.324,993 ✓	5.853 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2019	60	0	60	Türkiye - İstanbul (KTMM)	2019	0	0	0	60	60
	2020	63	9	72		2020	9	11	0	62	82
	2021	66,28	2,77	69		2021	2,78	0	0,62	65,65	69,05
Endonezya*	2019	858	1.684	2.542	Endonezya*	2019	2.084	0	448	10	2.542
	2020	648	1.997	2.645		2020	2.184	0	458	3	2.645
	2021	973,98 ✓	2.924 ✓	3.898 ✓		2021	2.965,54 ✓	0,64 ✓	426,14 ✓	505,52 ✓	3.897,84 ✓
Tayland	2019	37	1.705	1.742	Tayland	2019	1.612	109	21	0	1.742
	2020	50	1.428	1.478		2020	1.355	92	31	0	1.478
	2021	54,3	1.717	1.771		2021	1.652,03	100	19,06	0	1.771,09
Brezilya	2019	40	1.216	1.256	Brezilya	2019	1.073	85	98	0	1.256
	2020	0	949	949		2020	824	69	55	0	949
	2021	78,0	1.445,7	1.523,6		2021	1.306,2	86,8	130,6	0,0	1.523,6

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)	Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık		
ABD - Chattanooga*	2019	1	21	22	ABD - Chattanooga*	2019	21	0	0	1	22
	2020	2	225	227		2020	25	165	0	1	191
	2021	1 ✓	107,93 ✓	108,94 ✓		2021	26,41 ✓	81,84 ✓	0,16 ✓	0,46 ✓	108,87 ✓
ABD - Laurel Hill	2019	198	0	198	ABD - Laurel Hill	2019	198	0	0	0	198
	2020	1	312	313		2020	268	45	0	0	313
	2021	0,09	47,71	47,80		2021	0,18	47,55	0	0,068	47,80
ABD - Quakertown (FDI)	2019	0	249	249	ABD - Quakertown (FDI)	2019	19,38	249,3	0	0	249,3
	2020	0	218,23	218,23		2020	32,45	218,23	0	0	218,23
	2021	0	93,42	93,42		2021	31,06	62,356	0	0	93,42
ABD - Anaheim (TPI)	2019	m.d.	m.d.	0	ABD - Anaheim (TPI)	2019	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
	2020	5	756	761		2020	5	756	0	0	761
	2021	0,57	527,98	528,6		2021	0,57	527,98	0	0	528,55
ABD - San Marcos (AHT)	2019	3	14	17	ABD - San Marcos (AHT)	2019	3	11	0	3	16
	2020	0	13	13		2020	3	10	0	0	13
	2021	0,615	12,5	13,12		2021	2,20	9,40	0	0	11,60
ABD - Santa Ana (Axiom)	2019	27	1	28	ABD - Santa Ana (Axiom)	2019	28	0	0	0	29
	2020	50	497	547		2020	150	277	0	69	497
	2021	38,11	308,53	346,6		2021	20,66	312,96	12,84	0	346,64

KORDSA TOPLAM GLOBAL ATIK VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	2019	2020	2021
Tehlikeli Atık	2.684	2.302	2.947
Tehlikesiz Atık	7.395	8.578	11.306
Toplam Atık	10.079	10.879	14.253
Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2019	2020	2021
Geri Dönüşüm	7.131	6.725	9.744
Düzenli Depolama	207	2.010	1.823
Enerji Geri Kazanımı	1.836	1.715	786,8
Yakma	76	136	1.897
Toplam Bertaraf Edilen Atık	9.249	10.587	14.251

Verilerle ilgili Açıklamalar:

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesislerimiz dâhil değildir.

2019 verilerine TPI hariç tüm tesislerimiz ve 2020- 2021 verilerine tüm tesislerimiz dâhildir.

*2020 ve 2021 verileri PWC tarafından denetlenmiştir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Çekimi (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Yer Altı Suyu - Yenilenebilir	Üçüncü Taraflardan Alınan	Toplam Çekim
Türkiye - İzmit*	2019	0	562.784	48.319	611.103
	2020	0	522.358	34.206	556.564
	2021	0 ✓	543.094 ✓	70.049 ✓	613.143 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2019	0	0	4.347	4.347
	2020	0	0	7.799	7.799
	2021	0	0	7.285	7.285
Endonezya*	2019	350.234	0	0	350.234
	2020	351.733	0	0	351.733
	2021	517.049 ✓	0 ✓	0 ✓	517.049 ✓
Tayland	2019	0	0	102.228	102.228
	2020	0	0	84.162	84.162
	2021	0	0	99.378	99.378
Brezilya	2019	0	95.566	9.612	105.178
	2020	0	111.243	6.630	117.873
	2021	0	114.331	7879	122.210
ABD - Chattanooga*	2019	2.816.538	0	83.558	2.900.096
	2020	1.683.631	0	79.674	1.763.305
	2021	2.218.447 ✓	0 ✓	64.647 ✓	2.283.094 ✓
ABD - Laurel Hill	2019	0	0	4.391	4.391
	2020	0	0	5.860	5.860
	2021	0	0	3.549	3.549
ABD - Quakertown (FDI)	2019	0	0	1.222	1.222
	2020	0	0	1.315	1.315
	2021	0	0	1.148	1.148
ABD - Anaheim (TPI)	2019	0	0	1.826	1.826
	2020	0	0	4.434	4.434
	2021	0	0	3.845	3.845
ABD - San Marcos (AHT)	2019	0	0	430	430
	2020	2,34	0	651,09	653,43
	2021	2,34	0	273,99	276,33
ABD - Santa Ana (Axiom)	2019	0	0	4.666	4.666
	2020	0	0	6.676	6.676
	2021	0	0	4.759	4.759

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Deşarjı (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Üçüncü Taraflara Gönderilen	Diğer	Toplam Deşarj
Türkiye - İzmit	2019	0	297.255	0	297.255
	2020	0	295.322	0	295.322
	2021	0	283.300	0	283.300
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2019	0	3.913	0	3.913
	2020	0	7.019	0	7.019
	2021	0	6.556	0	6.556
Endonezya	2019	45.625	0	0	45.625
	2020	45.624	0	0	45.624
	2021	31.672	0	0	31.672
Tayland	2019	0	81.782	0	81.782
	2020	0	67.330	0	67.330
	2021	0	79.503	0	79.503
Brezilya	2019	0	34.134	0	34.134
	2020	0	28.164	0	28.164
	2021	0	28.151	0	28.151
ABD - Chattanooga	2019	966.625	1.182.894	0	2.149.518
	2020	734.010	817.209	0	1.551.219
	2021	772.277	1.102.777	0	1.875.053
ABD - Laurel Hill	2019	0	2.802	0	2.802
	2020	0	2.442	0	2.442
	2021	0	2.442	0	2.442
ABD - Quakertown (FDI)	2019	0	1.222	0	1.222
	2020	0	1.315	0	1.315
	2021	0	1.117	0	1.117
ABD - Anaheim (TPI)	2019	0	1.643	0	1.643
	2020	0	3.990	0	3.990
	2021	0	3.462	0	3.462
ABD - San Marcos (AHT)	2019	0	387	0	387
	2020	0	585	0	585
	2021	0	272	0	272
ABD - Santa Ana (Axiom)	2019	0	4.199	0	4.199
	2020	0	6.008	0	6.008
	2021	0	4.283	0	4.283

KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Geri Dönüştürülmüş Su (m³)	Yıl	Miktar	Toplam 2019	Toplam 2020	Toplam 2021
Türkiye - İzmit	2019	142.965	181.671	184.101	219.130
	2020	145.671			
	2021	180.247			
Endonezya	2019	38.706	181.671	184.101	219.130
	2020	38.430			
	2021	38.880			

Verilerle ilgili Açıklamalar:

2018 yılı verilerine dört yeni kompozit tesislerimiz dâhil değildir.

2019 ve 2020 verilerine tüm tesislerimiz dâhildir.

*2020 ve 2021 verileri PWC tarafından denetlenmiştir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



EK ÇEVRESEL VERİLER

Diğer Emisyonlar	Yıl	Birim	Türkiye - izmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - San Marcos (AHT)	ABD - Santa Ana (Axiom)
NO _x Emisyonları	2021	Ton	154,01	-	15,39	384	16	36,72	4,2	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0,55	0,84
	2020	Ton	154,01	-	0,008	0,0001	15	32,06	3,51	0	Ölçüm yok	0,55	0,72
Sox Emisyonları	2021	Ton	1,25	-	4,23	131	1,2	0,264	0,025	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0	0,0039
	2020	Ton	1,25	-	0,001	0,000043	4,13	0,22	0,02	0	Ölçüm yok	0	0,00331
VOC Emisyonları	2021	Ton	12,24	0,063	Ölçüm yok	261	0,17	4,47	3,76	Ölçüm yok	Ölçüm yok	2,4	1,684
	2020	Ton	12,24	0,063	Ölçüm yok	0,049	0,97	3,59	3,72	0	Ölçüm yok	2,4	1,049
Çevresel Cezalar	2021	USD	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
	2020	USD	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

m.d.:mevcut değil

EK ÇEVRESEL VERİLER

E-Atıklar	Yıl	Birim	Türkiye - izmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - San Marcos (AHT)	ABD - Santa Ana (Axiom)
Elektronik atıkların ayrıştırılması	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Yes
	2020	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Yes
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Yes
	2020	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Yes
Elektronik atık miktarı*	2021	Ton	9,1	0	0,84	0,11	0	0,69	0	0	0	<1	0.07
	2020	Ton	11,38	0	1,6	0,06	1,34	0,79	0	0	0	<1	0.05

*E-atıklar hem çevreye hem de insan sağlığına zarar verme etkisi olduğundan öncelikli atık yönetimi konularımızdan birisidir. Yönetmeliklere göre, e-atıklar akredite bir firma tarafından alınarak uygun şekilde bertarafı ya da geri dönüşümü sağlanmalıdır. Kordsa olarak tesislerimizde e-atıkların uygun şekilde bertarafını sağlamak için çalışma yürütüyoruz. 2021 yılında 10,81 ton e-atığı tesislerimizden uzaklaştırdık.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



EK ÇEVRESEL VERİLER

Su Kirleticileri	Yıl	Birim	Türkiye - izmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - San Marcos (AHT)	ABD - Santa Ana (Axiom)
Atık su arıtma sistemi	2021	Evet/Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
	2020	Evet/Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Atık su analizi yapılması	2021	Evet/Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
	2020	Evet/Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
BOİ	2021	Ton	970,57	-	0,000136	0,000848	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	Ölçüm yok	-	0,00021	0,00077	-	-	-	-	-	-	-
KOİ	2021	Ton	32.521,82	-	0,000564	0,000207	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	9.462,12	-	0,00056	0,0019	-	-	-	-	-	-	-
Toplam askıda katı madde (TSS)	2021	Ton	3.410,42	-	0,000136	0,000393	-	-	-	-	-	-	-
	2021	Ton	7.383,05	-	0,00013	0,00037	-	-	-	-	-	-	-
T-N	2021	Ton	936,2	-	0,00027757	0,000746	-	-	-	-	-	-	-
	2021	Ton	301,23	-	0,00015	0,00067	-	-	-	-	-	-	-
T-P	2021	Ton	Ölçüm yok	-	Ölçüm yok	Ölçüm yok	-	-	-	-	-	-	-
	2021	Ton	Ölçüm yok	-	Ölçüm yok	Ölçüm yok	-	-	-	-	-	-	-

Toplam Kirlenici Emisyonu: 37.839,01 ton

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

2020 YOL HARİTASI BAŞARILARIMIZ



2020 Yol Haritası Aksiyonlarımız



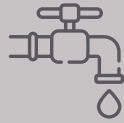
Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Sistemini Entegre Etmek



Tüm lokasyonlarda 14001: 2015 Çevre Yönetim Standardı Sertifikasını almak



CDP İklim Değişikliği puanını her yıl artırmak



CDP Su Güvenliği puanını her yıl artırmak



Tüm lokasyonlarda Kapsam 1 ve Kapsam 2 için GHG onaylarını tamamlamak



Sürdürülebilirlik konularını Çalışan Öneri Platformuna entegre etmek



Atık Azaltımı



Tüm lokasyonlarda Su Programını başlatmak.
(2021'de başlaması planlanan projelere yönelik genel bilgiler **Su Yönetimi** bölümünde yer alıyor.)



2020 Sonu İtibarıyla Başardıklarımız

2018: İlk değerlendirmeyi yaparak en yüksek ticaret hacmine sahip global tedarikçilerimize ulaştık.

2019-2020: Daha detaylı bir anket uyguladık. Global tedarikçilerimizin %78'ine, yerel tedarikçilerimizin ortalamada %28'ine ulaştık.

Türkiye: Sertifika devam denetimlerini tamamladık.

Endonezya: Mayıs 2017'de tamamladık.

Brezilya: Nisan 2018'de tamamladık.

Tayland: Nisan 2018'de tamamladık.

Chattanooga ABD: Mayıs 2019'da tamamladık.

Her yıl puanımızı iki seviye yükselttik.

2017: D; **2018:** C-; **2019:** B **2020:** A-

Her yıl puanımızı bir seviye yükselttik.

2017: C; **2018:** B-; **2019:** B **2020:** A-

2018: Türkiye Kapsam 1 verisi için dış doğrulama yapıldı.

2020: Türkiye, Endonezya, Chattanooga tesisleri Kapsam 1 ve 2 verileri doğrulandı.

2017: Tüm kilit sürdürülebilirlik konularını sisteme entegre ettik ve bu konularla ilgili binlerce çalışanın geri bildirimlerini toplanmaya başladık.

Yol haritamızın ilk beş yılında atık yönetimi hedeflerimiz çevresel uyumu içeriyordu.

Bu aksiyona hem operasyonlarımızdaki su kullanımının etkisini hem de ana paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak 2019 yılına kadar öncelik vermedik. 2019 yılında hazırladığımız yeni yol haritasında, su tüketimi kapsamında 2020 yılından itibaren tüm tesislerimizi içeren uzun vadeli azaltma hedefi belirledik.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME İLETİŞİMİ



Önceliklendirme Çalışmaları

2015

- Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştayı
- Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Paydaş Önceliklendirme Çalışması
- Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilirlik Stratejisi Anketi ve Birebir Görüşmeler
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Sürdürülebilirlik Raporları

2016

- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

2017

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştayı
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

2018

- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

2019

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştayı
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Birebir Görüşmeler
- Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız / Yazılı ve Sözlü Birebir İletişim

2020

- Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Odak Alt Hedef Seçim Toplantıları
- Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
- Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

2021

- Kordsa Yönetim Komitesi / Strateji, Öncelikli Konular ve Hedeflere Yönelik Gözden Geçirme Toplantıları

Çalışanlarımıza ve diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dâhil olmak üzere **Kilit Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız** tablosunda yer alıyor.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

KİLİT PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARI



Kilit Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Amacı / Konusu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelikler ve Performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Kordsa Dünyası Dergisi vb. tesis bültenleri	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	People Clip	Şirketle ilgili bilgilendirmelerin yapılması	Sürekli
	CEO adına e-posta	Önemli gelişmelerin aktarılması	İhtiyaç halinde
	Yammer	CEO iletişiminin artırılması ve Kordsa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar tarafından paylaşılması	İhtiyaç halinde
	Intouch	CEO iletişiminin artırılması	Yılda üç kez
	All Stars	Şirket içinde en iyi projelerin ve başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
	Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)	Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Reinforcer Dergisi	Şirket, sektör ve teknolojiye gelişmelerin aktarılması	Yılda iki kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Web Sitesi Basın Bölümü	Web sitesine eklenen bültenler ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Dergiler ve Gazeteler	Yerli ve yabancı yayınlarda bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	E-posta	Özel iş birliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paydaşlarla paylaşılması	İhtiyaç halinde
	Fuarlar	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Yılda birkaç kez
Hissedarlar	Yatırımcı Telekonferansı	Yarıyıl sonuçlarının açıklanması	Yılda iki kez
	Genel Kurul Toplantısı	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
	İsteğe bağlı e-posta bilgilendirmeleri	E-posta almak istediğini beyan eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılması	Yılda birkaç kez
Yatırımcılar	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV Yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Dergi ve Gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web Sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Sermaye Piyasası Kurulu raporunun yayınlanması Özel durum açıklamalarının yapılması	Yılda dört defa Gerekli oldukça
	Telefon/E-posta	Şirketle ilgili yatırımcının bilgi talep etmesi	Yatırımcıların talebi doğrultusunda
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

ÇALIŞAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANKETİ



Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi Performans Bölümü Sonuçları

Performans Konusu	2019 (%)	2020 (%)	Değişim (%)	Fikrim Yok (%)	Yorum ve Aksiyonlar
İş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetmesi	87	79	-8	5	2015 yılından bu yana kesintisiz uyguladığımız çalışan sürdürülebilirlik anketinde her yıl genel algıda %1 ile %3 oranında eksi-artı değişimler gözlemliyoruz. Bu değişimler asgari düzeyde olduğundan bugüne dek bu konuya özel bir aksiyon almadık.
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranış da dâhil olmak üzere kanunlara uyum konusundaki politika, denetim ve eğitimlerin yeterliliği	84	85	+1	3	
Ham madde ve malzeme verimliliği uygulamaları	69	68	-1	10	2020 yılında yaşanan pandemi sebebiyle çalışma şekillerimizde ve iç iletişimimizde önceki yıllara göre önemli değişimler yaşadık.
Enerji verimliliği yatırımları ve projeleri yeterliliği	68	66	-2	11	
Emisyon azaltıcı projeler ve aldığı diğer azaltıcı önlemlerin yeterliliği	65	61	-4	15	Bu yılki ankette belirgin iyileştirme alanı olarak öne çıkan kurumsal yönetim performansı algısının bu döneme özel olduğunu düşünüyoruz. Dolayısı ile bu konuya yönelik aksiyonu yeni normale alıştığımız önümüzdeki bir dönemde yapacağımız yeni bir algı yoklaması sonrasında gerekli olursa planlayacağız.
Atık su da dâhil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmaların yeterliliği	70	67	-3	12	
Su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmaların yeterliliği	64	66	+2	14	Çalışanlarımızın genelinin tedarikçilere yönelik sosyal ve çevresel denetimlerle ilgili bilgilerinin olmayabileceğini düşünüyoruz. Zira fikrim yok diyenlerin oranı da %11'dir.
İş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemlerin yeterliliği	87	86	-1	1	2020'de toplu eğitim ve diğer toplantıları online platformlar üzerinden yaptık. Buna paralel olarak çalışanlarımıza sağladığımız eğitim süreleri azaldı.
Kilit paydaşları için yarattığı ekonomik değer etkisi/ önemi	81	79	-2	6	
Tedarikçilerinin faaliyetlerindeki insan hakları uygulamalarına yönelik politika, eğitim ve denetimleri yeterliliği	79	72	-7	11	Tüm bu sonuçları dikkate alarak bu dönemde alacağımız en önemli aksiyon; sürdürülebilirlik kapsamında şirket genelinde yapılan çalışmalara ve elde edilen başarılarla yönelik iç iletişimi artırmak ve çalışanlarımızı bu kapsamdaki çabalara daha fazla katılmaları için teşvik etmek olacaktır.
İnsan haklarının korunması kapsamındaki politika, eğitim ve denetimlerinin yeterliliği	84	81	-4	6	
Çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanallarının yeterliliği	78	78	0	2	
Çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimlerin yeterliliği	70	65	-5	3	
İşe alma, yerleştirme ve ücretlendirmede kadın-erkek eşitliğini gözetme ve çalışan çeşitliliğini destekleme konusundaki uygulamaların yeterliliği	76	74	-2	3	
Tesislerinin bulunduğu bölge / yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımların yeterliliği	71	67	-4	8	

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Algıda belirgin iyileştirme alanı



Algıda minimal iyileştirme alanı



Algıda gerçekleşen iyileşme

İSG KOMİTELERİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

KORDSA'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komiteleri

Komite Adı	Tanımı	Yasal / İsteğe Bağlı	Katılımcılar
İSG Kurulu	İşveren vekilleri ve çalışanların bir araya geldiği resmi toplantıdır. Tüm yasal kararlar bu komitede alınır.	Yasal	Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, alt işveren vekilleri
Acil Müdahale Ekibi	Tesiste tüm vardiyalarda organize olmuş ekiplerdir.	Yasal	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
Elektrik Güvenliği Komitesi	Elektrik tehlikesine karşı fabrikadaki tüm kuralları ve standartları belirler, denetim yapar, eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı beyaz yaka olmak üzere, beyaz ve mavi yaka çalışanlar
Proses Güvenliği Yönetimi	Üretim prosesi kaynaklı patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarını önlemeye yönelik çalışmalar ve denetimler yapar. Yıllık hedefleri vardır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
Tehlikeli Kimyasallar Komitesi	Kimyasal kullanılan sahalardaki tehlikeleri belirler, risk analizi yapar, işaretlemelerin doğru yapılmasını sağlar, kimyasal tehlikelerine karşı eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar
Ergonomi Komitesi	Ergonomi risklerinin belirlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaları yürütür.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
İş Sağlığı & Güvenliği Yönetim Komitesi	İSG performansını iyileştirmek, kültürü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim çalışmalarını yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm bölüm yöneticileri ve temsilcileri ve Komite Başkanı olarak Operasyon Direktörü
SHE TPM Komitesi	İSGÇ bilinç ve kültürünün geliştirilmesine ve performansın iyileştirilmesine yönelik çalışır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar

ÜYELİKLER

Üye Olunan Kurumlarda CEO Temsili (Türkiye)

DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu / Genel Kurul Üyesi

DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

DEİK Türkiye - Endonezya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

DEİK Türkiye - Tayland İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

Üye Olunan Kurumlarda Diğer Üst Yönetim Temsili (Türkiye)

DEİK Türkiye - Brezilya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

TURKCHAM - Türk Ticaret Odası / Endonezya Yönetim Kurulu Üyesi

TÜRKİYE

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

DEĞÜDER Deprem Güçlendirme Derneği

ERTA Entegre Raporlama Türkiye Derneği

İTHİB Türkiye Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği

İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği

İSO İstanbul Sanayi Odası

İş'te Eşitlik Platformu

İTO İstanbul Ticaret Odası

KALDER Kalite Derneği

Kauçuk Derneği

KİD Kurumsal İletişimciler Derneği

Kocaeli Sanayi Odası

Kocaeli Ticaret Odası

Kompozit Sanayicileri Derneği

KÜB Katkı Üreticileri Birliği

LES Türkiye Teknoloji ve Lisans Yöneticileri Derneği

MKK Merkezi Kayıt Kuruluşu

SAHA İstanbul - Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği

SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Sürdürülebilirlik Akademisi

TAEK Türkiye Atom Enerjisi Kurumu

TAYSAD Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği

TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu

TEİD Türkiye Etik ve İtibar Derneği

TİDE Türkiye İç Denetim Enstitüsü

TMMOB Makine Mühendisleri Odası

TTSİS Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası

Tünelcilik Derneği

THBB Türkiye Hazır Beton Birliği

TÜSİAD Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği

TÜYİD Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği

ENDONEZYA

AmCham Indonesia American Chamber of Commerce in Indonesia

APINDO The Employers' Association of Indonesia

HIBERKIBRA - Neighborhood Corporate Association

Indonesian Public Listed Companies Association

Indonesian Corporate Secretary Association

TAYLAND

AEO Thai Authorized Economic Operator Importer & Exporter Association

FTI The Federation of Thai Industries

TNSC The Thai National Shippers' Council

DFT Department of Foreign Trade, Ministry of Commerce

Ayutthaya Personnel Management Group

BREZİLYA

Bahia's Spinning and Weaving Industries Union

COFIC - Industrial Foment Committee of Camaçari

FIEB/CIEB

ABRAFAS - Brazilian Association of Producers of Artificial and Synthetic Fibers

American Chamber of Commerce

ABD

AFMA - American Fibers Manufacturers Association

ISIFM - International Society of Industrial Fabric Manufacturers

Turkish American Coalition

LBG Scotland County Chamber of Commerce



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir. İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	<u>İnsan Hakları</u> <u>Toplumsal Gelişim</u> <u>İnsan Hakları</u> <u>Toplumsal Gelişim</u>
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir. İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir. İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir. İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.	<u>İnsan Hakları</u> <u>İnsan Hakları</u> <u>İnsan Hakları</u> <u>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</u>
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir. İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır. İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	<u>Çevre Yönetim Yaklaşımımız</u> <u>Çevre Yönetim Yaklaşımımız</u> <u>Çevre Yönetim Yaklaşımımız</u>
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.	<u>İş Etiği</u>

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

BM 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA DOLAYLI ETKİLERİMİZ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme










Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

SKA	Kordsa'nın Dolaylı Etkisi
	Ana tesisimizin bulunduğu İzmit'te yoksul kesimlerin yaşadığı bölgelerdeki okul yenileme projelerimizle buradaki öğrencilerin daha iyi koşullarda eğitim almalarına destek oluyor, onları güçlendiriyoruz.
	Açlığa son amacı kapsamında bir projemiz mevcut değildir.
	2020 yılında hızlı ve geniş kapsamlı aldığımız Covid-19 salgını koruma önlemleri sayesinde Türkiye'deki iki tesisimiz detaylı incelemelerden sonra TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi aldı.
	Tesislerimizdeki güneş enerjisi yatırımlarımızla, halkın kullanımı için gerekli olacak enerjiyi şebekeden çekmek yerine kendimiz üretiyoruz.
	Okul yenileme projelerimizle buradaki öğrencilerin daha varlıklı kesimlerin koşullarında eğitim almalarına destek oluyor, eşitsizlikleri azaltıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık programlarımızla şirket içinde her türlü ayrımcılığa son veriyoruz.
	Tesislerimizde yürüttüğümüz atık, su, malzeme, enerji yönetimi uygulamalarımız ile içinde yaşadığımız şehirler ve burada yaşayan toplumlar üzerindeki çevresel etkilerimizi kontrol altında tutuyoruz.
	Hiçbir tesisimizde denize doğrudan deşarj mevcut değildir. Atık su yönetimi konusunda tüm yasal mevzuat ve gereklikler uygulanmaktadır.
	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması kapsamındaki çalışmalarımız web sitemizde yer alıyor.
	Kordsa Yönetim Kurulu, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini temel alan kurumsal yönetim yaklaşımı ile faaliyetlerini yürütür.

GRI İÇERİK İNDEKSİ



**MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE**

2022

GRI Raporlama Hizmetleri Bölümü, Materiality Disclosures Service hizmetini vermek üzere yaptığı gözden geçirme sonucunda, 102-40 ile 102-49 arasında yer alan açıklama referansları GRI içerik endeksinde açıkça sunulmuş ve bu referansların rapor içindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğu görülmüştür. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI 101: TEMEL 2016

GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016

Açıklamanın Rapordaki Yeri

KURUMSAL PROFİL

102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 137
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 9-10
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Sayfa 137
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 11
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Corporation
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 10-11
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 9
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 100
102-9	Tedarik zinciri	Sayfalar 61-62
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Önemli bir değişiklik olmamıştır
102-11	İhtiyatlılık ilkesi veya yaklaşımı	Sayfalar 65-79
102-12	Harici girişimler	Sayfa 3
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 123

STRATEJİ

102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 5-6
102-15	Kilit ekiler, risk ve fırsatlar	Sayfalar 26-28

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 15-16
102-17	Etik ile ilgili öneri ve bildirim mekanizmaları	Sayfalar 23-25

YÖNETİŞİM

102-18	Yönetişim yapısı	Sayfalar 21-22
--------	------------------	----------------

PAYDAŞ KATILIMI

102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 35
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 85
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfalar 34,35
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 35-37
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfalar 20, 35, 38-40

RAPORLAMA

102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 137
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 19
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 18
102-48	Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değişiklik yoktur.
102-50	Raporlama dönemi	Sayfa 3
102-51	Önceki raporun tarihi	2020
102-52	Raporlama döngüsü	Yıllık
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 138
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 3
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfalar 126-127
102-56	Dış güvence	Sayfalar 133-136



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

GRI 200-300-400 KONUSYA ÖZEL STANDARTLAR 2016

GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ

Açıklamanın Rapordaki Yeri

GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 61-63
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 61-63
GRI 201 Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 99
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 99

GRI 204 SATIN ALMA UYGULAMALARI 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 61-63
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 61-63
GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçi harcama oranları	Sayfa 61-63

GRI 205 YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 23-25
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 23-25
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzluk risklerine yönelik denetlenen faaliyetler	Sayfa 23-25

GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ

Açıklamanın Rapordaki Yeri

GRI 301 MALZEMELER 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 66-68
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 66-68
GRI 301 Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan malzemelerin ağırlığı ve hacmi	Sayfa 66-68,110
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 66-68,110
	301-3 Kullanım sonunda yeniden kullanılmak ya da geri dönüşüm amacıyla toplanan ürünler ve paketleme malzemeleri	Sayfalar 66-68,110

GRI 302 ENERJİ 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 69-71
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 69-71
GRI 302 Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfalar 69-71, 107
	302-4 Enerji tüketiminde azaltım	Sayfalar 69-71, 107
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfalar 69-71, 107

GRI 303 SU VE ATIK SU 2018

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 74, 77-79
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 74, 77-79
GRI 303 Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfalar 74, 77-79
	303-2 Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfalar 74, 77-79
	303-3 Su çekimi	Sayfalar 113-114
	303-4 Su deşarjı	Sayfalar 113-114
	303-5 Su tüketimi	Sayfalar 113-114

GRI 305 EMİSYONLAR 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 72-73
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 72-73
GRI 305 Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfalar 72-73, 108-109
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfalar 72-73, 108-109
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfalar 72-73, 108-109
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	Sayfalar 72-73

GRI 306 ATIK 2020

GRI 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 74-76
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 74-76
GRI 306 Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sayfalar 74-76
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfalar 74-76
	306-3 Oluşan / ortaya çıkan atık	Sayfalar 111-112
	306-4 Bertarafa gönderilmeyen atık (yeniden kullanılan, geri dönüştürülen vb.)	Sayfalar 111-112
	306-5 Bertarafa gönderilen atık (yakma, gömme vb.)	Sayfalar 111-112

GRI 308 TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 61-62
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 61-62
GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterlerde denetlenmiş yeni tedarikçiler	Sayfalar 61-62

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ

Açıklamanın Rapordaki Yeri

GRI 401 İSTİHDAM 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 86-91
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 86-91
GRI 401 İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 101
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 86
	401-3 Doğum izni	Sayfa 93

GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 82-84
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 82-84
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfalar 82-84
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	Sayfalar 82-84
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfalar 82-84
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	Sayfa 82
	403-6 İşçi sağlığının korunması için teşvikler	Sayfa 84
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	Sayfalar 82-84
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfalar 82-84
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfalar 103-105
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sayfalar 103-105

GRI 404 EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 92
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 92
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfalar 92,101
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfalar 92,101
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 92

GRI 405 ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 93-95
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 93-95
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfalar 93-95, 100
	405-2 Kadın çalışanların maaş ve ücretlerinin erkek çalışanlara oranı	Sayfalar 93-95

GRI 412 İNSAN HAKLARI DENETİMİ 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 85
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 85
GRI 412 İnsan Hakları Denetimi 2016	412-1 İnsan haklarına yönelik gözden geçirme veya etki analizine tabi operasyonlar	Sayfa 85
	412-2 İnsan hakları politika ve prosedürleriyle ilgili çalışanlara sağlanan eğitimler	Sayfa 85

GRI 413 YEREL TOPLUMLAR 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 96-97
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 96-97
GRI 413 Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki analizi ve gelişim programları olan operasyonlar	Sayfalar 96-97

GRI 414 TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRME 2016

Gri 103 Yönetim Yaklaşımları 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 19
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfalar 61-62
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfalar 61-62
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016	414-1 Sosyal kriterlerde denetlenmiş yeni tedarikçiler	Sayfalar 61-62



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Kordsa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin (“Kordsa”, “Şirket”) 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Denetim kapsamındaki göstergeler, aksi belirtilmedikçe Kordsa’nın Türkiye-İzmit, Endonezya ve Amerika-Chattanooga lokasyonlarına ait verileri içermektedir. Bu göstergeler; **sosyal göstergeleri, çevresel göstergeleri ve ekonomik göstergeleri** kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren FY 21 mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece şirketin

sorumluluğunda olan Türkiye ve Dünya’daki ilgili operasyonları kapsamakta olup grup şirketleri, iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışan kadrosu ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde şirketin yönetim kategorisine göre kadın-erkek çalışan sayısı dağılımı anlamına gelmektedir. Yönetim kategorileri, Şirket’in üst yönetimi (ELT), direktör, müdür, mühendisler ve uzmanlar, süpervizör, memur (beyaz yaka), operatör ve teknisyen şeklinde kategorize edilmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde istifa ve iş akdi feshedilerek işten ayrılanların toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde işe alınan çalışanların, yaş, cinsiyet ve yönetici seviyesi dağılımı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Etik Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Raporlama döneminde şirketin iş etiği eğitimi alan çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Eğitim Saatleri	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarına verilen eğitimin toplam süresi anlamına gelmektedir. Eğitimler; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Diğer Eğitimler olmak üzere 4 ana kategoride raporlanmaktadır. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının ve alt işverenlerinin karşılaştığı ölümlü sonuçlanan kazalar, yüksek öneme sahip kazalar (Ölümlü sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç), kayıtlı kazalar ve toplam çalışma saati şeklinde raporlanmaktadır.
	İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde şirketin insan hakları kapsamında değerlendirdiği tedarikçi sayısı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa’nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa’da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



Türü	Gösterge	Kapsam
Environmental Indicators	Enerji Tüketimi	Şirketin raporlama döneminde, denetim kapsamında olan lokasyonlarındaki (Türkiye-İzmit, Endonezya, Amerika-Chattanooga) operasyonları esnasında doğrudan ve dolaylı tüketilen enerji miktarı anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğal gaz Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğal gaz miktarı (hacmen-m ³) anlamına gelmektedir.
	LPG Tüketimi (galon)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan toplam LPG miktarı (hacmen-galon) anlamına gelmektedir.
	Motorin Tüketimi (l)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör yakıtı ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan motorin akaryakıt miktarı (hacmen-l) anlamına gelmektedir.
	Benzin Tüketimi (l)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirket'e ait araçlarda kullanılan toplam benzin akaryakıt miktarı (hacmen-l) anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlanan Elektrik Tüketiminin Tüm Elektrik Tüketimine Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketin yenilenebilir kaynaklardan sağladığı elektrik tüketiminin, tüm elektrik tüketimine oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	
	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde şirketin ilgili lokasyonlarında doğalgaz, LPG, motorin, benzin tüketimi, soğutucu gaz ve yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Diğer Çevresel Performans Verileri	
	Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında yapılan toplam su çekimi (hacmen - m ³) anlamına gelmektedir.
	Atık Yönetimi (ton)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Yeniden Kullanılan Malzeme Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında yeniden kullanılan malzeme oranı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün Gelirinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in sürdürülebilir ürün gelirinin toplam gelire oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Sürdürülebilir Ürün Sayısı	Şirket'in sürdürülebilir ürünlerinin sayısını belirtmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Ar-Ge Harcamaları (Capex ve Opex dâhil)	Raporlama döneminde Şirket'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yaptığı harcamalar anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge Bütçesinin Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı (%)	Raporlama dönemi için planlanan sürdürülebilir odaklı Ar-Ge bütçesinin toplam Ar-Ge bütçesine oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.	

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



VERİLERİN HAZIRLANMASI

Sosyal Göstergeler

Çalışan Devir Oranı

Aşağıda belirtilen formül çalışan devir oranının hesaplanmasında kullanılmaktadır. Toplam çalışan saati hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Formüller:

Çalışan Devir Oranı:

Toplam İşten Ayrılan Personel Sayısı (İstifa ve İş Akdi Feshi) / Toplam Personel Sayısı * 100

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller İSG verilerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Toplam çalışan saati hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. Türkiye-İzmit lokasyonu için SGK bildirimleri ile takip edilmiştir. Endonezya ve Amerika-Chattanooga lokasyonlarında kaza bildirim formları ile takip edilmiştir.

Yüksek öneme sahip kazalar (Ölümlerle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç): Kalıcı iş görmezlik ya da uzuv kaybıyla sonuçlanan kayıtlı kazalar

Kayıtlı iş kazaları: Kayıp İş Günü Olayı (KİO), Tıbbi Müdahale Olayı (TMO) ve Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO) olarak sınıflanmış kazaların toplamı

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılmıyorsa kayıp iş günü olayı olarak adlandırılır.

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa bu sınıfta değerlendirilmektedir.

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa bu sınıfta değerlendirilmektedir.

Formüller:

Kayıtlı İş Kazası Sayısı = Kayıp zamanlı kaza sayısı+ Tıbbi müdahale gerektiren kaza sayısı + Kısıtlı çalışmaya sebebiyet veren kaza sayısı

Kayıtlı İş Kazası Ağırlık Oranı = (Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati) x 200.000

Kayıtlı İş Kazası (Frekans) Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı = (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 200.000

Yüksek Öneme Sahip İş Kazası Oranı (Ölümlerle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç) =

Yüksek Öneme sahip iş kazası sayısı (Ölümlerle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 200.000

İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı

Kordsa'nın tüm küresel operasyonlarında tedarikçileri kapsamında gerçekleştirdiği insan hakları konularını içeren denetim, değerlendirme ve anket sonuçlarından elde edilmiştir.

Bu doğrultuda, Kordsa tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik denetimi sonuç raporu, değerlendirici kuruluş tarafından sağlanan değerlendirme sonuç raporu ve Kordsa tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik anketleri sonuçları takip edilmiştir.

Çevresel Göstergeler

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, LPG, motorin ve benzin olmak üzere birincil enerji ve yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi ve doğalgaz tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. LPG ve motorin tüketimi jeneratör ve şirkete ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi ise şirkete ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Türkiye-İzmit elektrik tüketimi için paylaşılan faturalarda ortak alan tüketimi de toplam tutara dâhil olduğu için, ortak alan tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Amerika-Chattanooga elektrik tüketimi için paylaşılan faturalarda, lokasyonda Kordsa dışında işletmeler bulunduğu için, diğer işletmelere ait elektrik tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Şirket enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen dönüşüm faktörlerini kullanılmaktadır:

- Endonezya lokasyonunda, motorin tedarik birimi galon cinsinden faturalandığı için litre cinsine dönüşümünde [1 galon*(3.7854) * litre/ galon] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Endonezya lokasyonunda, soğutucu gaz ağırlık birimi pound cinsinden faturalandığı için kg cinsine dönüşümünde [1 lb*(0.4536) * kg/ lb] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Chattanooga (US) lokasyonunda, motorin ve benzin tedarik birimleri galon cinsinden faturalandığı için litre cinsine dönüşümünde [1 galon*(3.7854) * litre/ galon] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Chattanooga (US) lokasyonunda, soğutucu gaz ağırlık birimi pound cinsinden faturalandığı için kg cinsine dönüşümünde [1 lb*(0.4536) * kg/ lb] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Kapsam 1 ve 2 Emisyonları

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O, HFC'ler (soğutucu gaz), yangın söndürücülerin salımlarından salımlarından oluşan CO₂ eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. CO₂, CH₄ ve N₂O dönüşüm faktörleri için Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonlarında Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Köy İşleri Bakanlığı/Department for Environment, Food and Rural Affairs) 2021 Emission Factors" (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2021>) çalışması temel alınmıştır. US-Chattanooga tesisi doğalgaz dönüşüm faktörleri için US EPA (Birleşik Devletler Çevre Koruma Ajansı) nın yayınladığı "Emission Factors for GHG Inventories" dökümanı baz alınmıştır. HFC'ler (soğutucu gaz) ve yangın söndürücülerin salımlarından kaynaklı oluşan CO₂ eş değer faktörleri ise Uluslararası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) yayınladığı 5. Değerlendirme Raporu (AR5) esas alınarak belirlenmiştir.

Şebekeden tüketilen elektrik enerjisi emisyonları, ilgili lokasyonlar için 2021 yılında Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayınlanmış olan CO₂ emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. US-Chattanooga lokasyonunda ise EPA (Birleşik Devletler Çevre Koruma Ajansı) tarafından yayınlanan "EPA Power Profiler Zipcode Tool" kullanılmıştır.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

KORDSA 2021 RAPORLAMA KILAVUZU



Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam ton CO ₂ -e
Motorin (kg/lt)	2.66807	0.00026	0.03720	2.70553
Benzin (kg/lt)	2.32567	0.00732	0.00671	2.33969
Doğalgaz (kg/m ³)	2.01754	0.00274	0.00107	2.02135
LPG (kg/lt)	1.55491	0.00121	0.00097	1.55709
Soğutucu gazlar – R123	79			97
Soğutucu gazlar – R134A	1300			1300
Soğutucu gazlar – R410A	1923			1923
Yangın söndürücü – CO ₂	1			1
Yangın söndürücü – Fe36	8060			8060

Emisyon Faktörleri - Kapsam 2 (kg/kWh)	kgCO ₂ -e/kWh
Elektrik enerjisi (Yenilenebilir enerji kaynaklı)	0,000
Türkiye Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	0,431
Endonezya Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	0,762
ABD Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	0,421

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Diğer Çevresel Performans Verileri

Su çekimi verisi kapsamında Şirket'in ilgili lokasyonlarında tüketilen toplam su miktarı hesaplanmıştır.

Türkiye-İzmit kapsamında yeraltı suyu ve şebeke suyu, Endonezya kapsamında yüzey suyu, Amerika-Chattanooga kapsamında ise yüzey suyu ve şebeke suyunu kapsamaktadır.

Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonlarında tüketim verileri sayaç faturaları ve tüketim raporlarından elde edilmiştir. US-Chattanooga lokasyonunda ise şebeke suyu tüketimi sayaç faturalarından, nehirden çekilen sular sahadan takip edilen akışmetre raporlarından hesaplanmıştır.

Atık yönetimi kapsamında Şirket'in ilgili lokasyonlarından alınan atık beyan formları ile atık bertaraf miktarları hesaplanmıştır.

Yeniden kullanılan malzemeler Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı metal göbek (steel shells), karton ayıraçlar (carton separators), palet (pallets) ve silindirik göbek (tube) malzemelerinden oluşmaktadır. Yeniden kullanılan malzemeler, müşteriden geri elde edilen malzemeler olarak değerlendirilmektedir. Bu miktar üretimde kullanılan malzemelerden satın alınan malzemeleri çıkarılmasıyla hesaplanmaktadır.

Formüller:

Yeniden kullanılan malzeme oranı (%) = (Üretimde kullanılan toplam malzeme sayısı – Satın alınan malzeme sayısı) / Üretimde kullanılan toplam malzeme sayısı x 100

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler

Sürdürülebilir ürünlerin sınıflandırılmasında Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomi çalışmasında baz alınan metodoloji dikkate alınmıştır. Bu kapsamda Şirket'in finansal faaliyetlerinin çevresel etkilerinin mitigation (etki azaltıcı), transition (geçiş) ve enabler (kolaylaştırıcı) kategorileri altında değerlendirilmiştir. Kategori tanımları aşağıda verilmiştir.

Etki azaltıcı: Çevresel kaynak kullanımının, karbon salımlarının doğrudan azaltımına ilişkin fayda sağlayan ürün ve hizmetleri kapsar.

Geçiş: Doğası gereği kaynak ve/veya karbon yoğun olan, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçişe ilişkin ürün ve hizmetleri ifade eder.

Kolaylaştırıcı: Müşteri faaliyetlerinde olumlu çevresel etki yaratan veya sürdürülebilir endüstrilere girdi olarak sağlanan ürün ve hizmetleri içerir.

Şirket'in 2021 yılı içerisinde bu kategoriler içerisinde gruplandığı kompozit üretiminde 6, inşaat malzemelerinde 4 ve lastik ürünlerinde 10 adet olmak üzere toplam 20 adet sürdürülebilir ürün bulunmaktadır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir. Sürdürülebilir olarak belirlenen ürünlerin geliri ürün bazlı takip edilen satış listeleri üzerinden elde edilmiş olup, ilgili ürün çeşitlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında hesaplanmıştır. Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin toplam geliri, Şirket'in raporlama dönemindeki toplam gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam geliri, Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31.12.2021 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan Kordsa Faaliyet Raporu'nda belirtilmiş toplam gelir rakamını ifade etmektedir.

Formüller:

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

Ar-Ge Harcamaları

Ar-Ge harcamaları, Şirket'in raporlama döneminde Capex ve Opex dâhil Ar-Ge harcama tutarını ifade etmektedir. Bu göstergede toplam tutar Şirket'in onaylanmış bütçesi dâhilinde yapılan harcamalardan hesaplanmıştır.

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge bütçesi, Şirket'in raporlama döneminde sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge bütçesini ifade etmektedir. Bu göstergelerde toplam tutarlar Şirket'in onaylanmış bütçesi dâhilinde yapılan harcamalardan oluşturulmuştur.

Formüller:

Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Bütçesinin Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı (%) = Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Bütçesi / Toplam Ar-Ge Bütçesi

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

KORDSA 2021 BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Sınırlı Güvence Raporu

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Kordsa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Şirket'in 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2021 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 46, 47, 100, 101, 102, 103, 104, 106, 107, 108, 110, 111, 112 ve 113 sayfalarında bulunan ve ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
- Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
- Çalışan Devir Oranı
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı
- Yaşa, Cinsiyete ve Yönetim Kadrosuna Göre Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı
- Eğitim Saatleri
 - Mesleki Gelişim
 - Kişisel Gelişim
 - İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Diğer Eğitimler
- Etik Eğitimi Verilen Kişi Sayısı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Ölümlü Sonuçlanan Kaza Sayısı ve Oranı
 - Yüksek Önerme Sahip Kaza (Ölümlü Kazalar ve Kayıtlı Kazalar Hariç) Sayısı ve Oranı
 - Kayıtlı Kaza Sayısı ve Oranı
 - Toplam Çalışma Saati
- İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Türkiye
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Çevresel Göstergeler

- Enerji Tüketimi
 - Elektrik Tüketimi (kWh)
 - Doğalgaz Tüketimi (m3)
 - LPG Tüketimi (galon)
 - Motorin Tüketimi (l)
 - Benzin Tüketimi (l)
- Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlanan Elektrik Tüketiminin Tüm Elektrik Tüketimine Oranı (%)
- Yeniden Kullanılan Malzeme Oranı (%)
- Su Yönetimi
 - Kaynağına Göre Su Çekimi (m3)
- Atık Yönetimi
 - Türüne Göre Atık Miktarı (ton)
 - Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarı (ton)
- Kapsam 1 ve 2 Emisyonları
 - Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)
 - Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Ekonomik Göstergeler

- Sürdürülebilir İş Modeli
 - Sürdürülebilir Ürün Gelirinin Toplam Gelire Oranı (%)
 - Sürdürülebilir Ürün Sayısı
 - Ar-Ge Harcamaları (Capex ve Opex Dahil) (TL)
 - Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge Bütçesinin Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı (%)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için düzenlenmiş olup önceki dönemlere ya da 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 128-132 sayfalarında bulunan Kordsa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipler kullanmıştır.



Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin sistematik veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişiklik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite kontrolüne ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 - "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 - "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.



Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Mehmet Çelik Üstün
Ortak

İstanbul, 27 Temmuz 2022

KORDSA 2021 KAPSAM 3 SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU VE BELGESİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

Statement No	«Statement»
Statement Dt	30.03.2022
Year	2021

Company Name	KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.		
Company Address	Alikahya Fatih Mah. Sanayici Cad. No:90 41310 İzmit / Kocaeli / Turkey		
Scope	Textile		
Reporting Period	01.01.2021 – 31.12.2021		
Verification Body	QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti		
Address	Mira Ofis, Beytepe Mah. 5397 Sokak, B1 Blok D:2, Çankaya, Ankara		
Phone	+90 312 472 60 67	Fakx	+90 312 472 60 68
Web	www.qsi.com.tr	E-Mail	info@qsi.com.tr
Lead Verifier	Okay Kayhanlı		
Verifier/s	Emrah Başsan		
Independent Reviewer	Bengi Çiftçi		
The Aim & Scope of the Verification	Independently and objectively monitoring the compliance of the emissions, indirectly controlled by the establishment, with the requirements of the greenhouse gas reporting standard GHG Protocol		
Method Used	Based on Calculation		
Control Methode	Operational Control		
Level of Assurance & Materiality	Limited Assurance Level		
Verification Result	QSI confirms that the greenhouse gas statement report of the organization is prepared in accordance with the requirements of GHG Protocol for the above-mentioned verification period according to TS EN ISO 14064-3 standard & ISO 14065:2020 principles.		
Assessment by Verification Criteria	The assessment made by the verification team suggests that the greenhouse gas report meets the verification criteria.		

1- Organisational Boundary

Turkey: Alikahya Fatih Mah. Sanayici Cad. No:90 41310 İzmit / Kocaeli / Turkey
Chattanooga: Kordsa, Inc. 4501 North Access Road Chattanooga TN 37415-9990 / USA

Sayfa 1

Statement No	«Statement»
Statement Dt	30.03.2022
Year	2021

Indonesia: PT Indo Kordsa Tbk Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810 / Indonesia

2- Reporting Boundary

- ✓ C1-Purchased Goods and Services
- ✓ C3-Fuel and Energy Related Activities
- ✓ C4-Upstream Transportation and Distribution
- ✓ C5-Waste Generated in Operations
- ✓ C6-Business Travel
- ✓ C7-Employee Commuting
- ✓ C9-Downstream Transportation and Distribution
- ✓ C10-Use of Sold Products
- ✓ C11-End of Life Treatment of Sold Products
- ✓ C13-Downstream Leased Assets

3- Verification Explanation

The purpose of the verification is to establish a reasonable trust level opinion on the above-mentioned greenhouse gas statements, including:

- a) Compliance with the requirements of GHG Protocol,
- b) The acceptability of the emissions calculated in 2021.

The verification activities are based on TS EN ISO 14064-3:2019. In this context, the following verification activities were carried out;

- Reviewing of documentation, controls and methods, including other verification reports,
- Preparation of the risk assessment and verification plan,
- Evaluation of greenhouse gas information management, documentation, records, controls and methods of the organization,
- Documentation of verification findings and observations in the verification report,
- Assessment and documentation of non-conformities and reconciliations of observations in the verification report,
- Preparing the verification statement and completing the verification.

During the verification process, a risk assessment was made, a sample plan and a verification plan were created, and within the framework of this planning, documents were reviewed and site visits were made for the following purposes;

Sayfa 2

Statement No	«Statement»
Statement Dt	30.03.2022
Year	2021

- Selection and management of greenhouse gas information and data,
- Processes for collecting, processing, combining and reporting greenhouse gas information and data,
- Processes and systems created for the accuracy of greenhouse gas information and data,
- Studies conducted to design and maintain the greenhouse gas information system,
- Systems and processes that ensure the continuity of the greenhouse gas information system,
- Other systems supporting greenhouse gas information system
- Results of previous evaluations, if available and applicable

Findings determined during the document review and site visit were presented to the organization with the Greenhouse Gas Verification Correction Table. The purpose of presenting the verification findings is to agree on the greenhouse gas statement and to identify the issues that need to be clarified.

Correction actions (CA) have been reported and adjusted within the reporting period.

In addition, the verification team requested an explanation from the organization in cases where there was not enough or enough clear information to decide that the report meets the requirements of GHG Protocol.

The responses sent by the organization regarding the explanation and correction activities were evaluated and it was determined that the deficiencies that required explanation and correction were corrected.

The verification activity results and the verification report were subjected to a technical review and approved by the technical reviewer.

4- Greenhouse Gas Information System and Control

In order to carry out the greenhouse gas information system and controls by the organization, a document system that explains how to document and archive including information management system activities consistent with the intended use of the greenhouse gas statement, which ensures the accuracy and completeness of the greenhouse gas statement and complies with the relevant principles of TS EN ISO 14064-1:2018 has been prepared.

Data collection, processing and reporting processes have been verified by field audits.

5- Evaluation of Greenhouse Gas Statement

The evidences obtained in the evaluation of the controls are sufficient according to the greenhouse gas data, information and the criteria of the current greenhouse gas program and support the greenhouse gas statement.

Sayfa 3

KORDSA 2021 KAPSAM 3 SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU VE BELGESİ



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme


Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2021




Statement No	«Statement»
Statement Dt	30.03.2022
Year	2021

VERIFICATION STATEMENT ANNEX

Total Scope 3 GHG Emissions : 1.863.414,22 tonnes of CO₂ eq
C1-Purchased Goods and Services : 1.365.663,37 tonnes of CO₂ eq
C3-Fuel and Energy Related Activities : 120.910,97 tonnes of CO₂ eq
C4-Upstream Transportation and Distribution : 49.624,75 tonnes of CO₂ eq
C5-Waste Generated in Operations : 888,37 tonnes of CO₂ eq
C6-Business Travel : 503,71 tonnes of CO₂ eq
C7-Employee Commuting : 2.903,64 tonnes of CO₂ eq
C9-Downstream Transportation and Distribution : 7.801,55 tonnes of CO₂ eq
C10-Use of Sold Products : 309.509,36
C11-End of Life Treatment of Sold Products : 5.016,62
C13-Downstream Leased Assets : 591,87 tonnes of CO₂ eq

Approving The Report on Behalf Of QSI
Okay KAYHANLI



Sayfa 4



Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions of
KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

Turkey: Alkahya Fatih Mah. Sanayici Cad. No:90 41310 İzmit / Kocaeli / Turkey
Chattanooga: Kordsa, Inc. 4501 North Access Road Chattanooga TN 37415-9990 / USA
Indonesia: PT Indo Kordsa Tbk Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810 / Indonesia

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

GHG PROTOCOL

Total Scope 3 GHG Emissions : 1.863.414,22 tonnes of CO₂ eq
C1-Purchased Goods and Services : 1.365.663,37 tonnes of CO₂ eq
C3-Fuel and Energy Related Activities : 120.910,97 tonnes of CO₂ eq
C4-Upstream Transportation and Distribution : 49.624,75 tonnes of CO₂ eq
C5-Waste Generated in Operations : 888,37 tonnes of CO₂ eq
C6-Business Travel : 503,71 tonnes of CO₂ eq
C7-Employee Commuting : 2.903,64 tonnes of CO₂ eq
C9-Downstream Transportation and Distribution : 7.801,55 tonnes of CO₂ eq
C10-Use of Sold Products : 309.509,36
C11-End of Life Treatment of Sold Products : 5.016,62
C13-Downstream Leased Assets : 591,87 tonnes of CO₂ eq

Level of assurance : Limited
Reporting Period : 01.01.2021-31.12.2021
Date and Version : 30.03.2022 / Version 1
Statement No : SGGNL111-0322-001

Authorized by
Okay Kayhanli – Director



SI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel: +90 312 472 60 67 Faks: +90 312 472 60 68
E-mail: info@asi.com.tr Web: www.asi.com.tr

İLETİŞİM BİLGİLERİ

GENEL MERKEZ

Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi No:90 41310 Izmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı
No:1/1B 34906 Pendik / İstanbul
Tel: + 90 216 300 10 00

AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

Türkiye

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No:90 41310 Izmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

KUZEY AMERİKA

ABD - Chattanooga

Kordsa Inc.
4501 North Access Road
Chattanooga, TN 37415-9990
Tel: + 1 423 643 8300 Faks: + 1 423 643 2726

ABD - Laurel Hill

Kordsa Inc.
17780 Armstrong Road Laurel Hill, NC 28351
Tel: + 1 910 462 2051 Faks: + 1 910 462 5040

ABD - Quakertown

Fabric Development, Inc.
1217 Mill Street PO Box 462 Quakertown, PA 18951
Tel: +1 (215) 536-1420 Faks: +1 (215) 536-1154

ABD - Anaheim

Textile Products, Inc.
2512-2520 W. Woodland Drive Anaheim, CA 92801-2636
Tel: +1 714 761 0401 Faks: +1 714 761 2928

ABD – San Marcos

Advanced Honeycomb Technologies Corporation
1015 Linda Vista Drive, Building C San Marcos, CA 92078
Tel: +1 760 744 3200 Faks: +1 760 744 4205

ABD – Santa Ana

Axiom Materials, Inc.
2320 Pullman St. Santa Ana, CA 92705, USA
Tel: +1 949-623-4400 Faks: +1 (949) 261-6009

GÜNEY AMERİKA

Brezilya

Kordsa Brazil S.A.
Rua Eteno, No 3832 Polo Industrial
de Camaçari Camacari, Bahia/Brazil
GSM: 42810-000
Tel: + 55 71 2104-4500 Faks: + 55 71 2104-4701

ASYA PASİFİK

Endonezya

PT Indo Kordsa Tbk
PT Indo Kordsa Polyester
Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810
Tel: + 62 21 875 21 15 Faks: + 62 21 875 39 27

Tayland

Thai Indo Kordsa Co. Ltd.
Rojana Industrial Park, 1/61 Moo 5 Khanham Subdistrict,
Uthai District Ayutthaya 13210
Tel: + 66 35 330 221 to 9 Faks: + 66 35 330 230

Çin

Satış ve Pazarlama Ofisi
Room 1601-8, No. 688 Nanjing West Road Shanghai



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU
2021

RAPOR İLETİŞİMİ

RAPOR İLETİŞİMİ

Nevra Aydoğan
Sürdürülebilirlik Grup Müdürü
Nevra.Aydogan@kordsa.com

<https://www.kordsa.com>

<http://reinforcer.com/en/>

 <https://www.facebook.com/Kordsa/>
facebook: @Kordsa

 <https://twitter.com/KordsaOfficial?lang=en>
Twitter: @KordsaOfficial

 <https://www.instagram.com/kordsaofficial/>
Instagram: @kordsaofficial

 <https://www.youtube.com/channel/UCsQNfTuEdUNYqNh00FGbYrw>
Youtube: @kordsa

 <https://www.linkedin.com/company/kordsa/>

YASAL UYARI

KORDSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı KORDSA'ya aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA DANIŞMANI

SERCOM Danışmanlık
elif@sercomconsulting.com

TASARIM

Tazefikir
info@tazefikir.com



Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kordsa'da
Sürdürülebilirliğin
Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021